

20XX

专业合同封面

COUNTRACT COVER

甲方：XXX

乙方：XXX

P E R S O N A L

二零二五年度事业单位员工劳动合同解除经济 补偿金支付细则

本合同目录一览

1. 合同签订与生效
 - 1.1 合同签订主体
 - 1.2 合同签订时间
 - 1.3 合同生效条件
2. 合同解除条件
 - 2.1 依法解除
 - 2.2 协商解除
 - 2.3 违约解除
3. 经济补偿金计算
 - 3.1 经济补偿金基数
 - 3.2 经济补偿金计算公式
 - 3.3 经济补偿金支付期限
4. 经济补偿金支付方式
 - 4.1 银行转账

4.2 现金支付

4.3 其他支付方式

5. 经济补偿金支付责任

5.1 用人单位支付责任

5.2 员工配合义务

6. 经济补偿金争议解决

6.1 内部协商

6.2 劳动仲裁

6.3 诉讼途径

7. 合同解除后的待遇

7.1 工资待遇

7.2 社会保险待遇

7.3 其他待遇

8. 合同解除后的保密义务

8.1 保密内容

8.2 保密期限

8.3 违约责任

9. 合同解除后的竞业限制

9.1 竞业限制范围

9.2 竞业限制期限

9.3 违约责任

10. 合同解除后的争议处理

10.1 争议解决方式

10.2 争议解决机构

10.3 争议解决程序

11. 合同解除后的其他事项

11.1 合同解除通知

11.2 合同解除证明

11.3 合同解除后的档案管理

12. 合同解除后的解除证明

12.1 解除证明内容

12.2 解除证明发放

12.3 解除证明保管

13. 合同解除后的合同终止

13.1 合同终止时间

13.2 合同终止程序

13.3 合同终止后的后续处理

14. 合同解除后的解除协议

14.1 协议内容

14.2 协议签订

14.3 协议生效

第一部分：合同如下：

1. 合同签订与生效

1.1 合同签订主体：本合同由甲方（用人单位）与乙方（员工）双方签订。

1.2 合同签订时间：本合同自双方签字（或盖章）之日起生效。

1.3 合同生效条件：甲方应在合同签订后五个工作日内向乙方支付首月工资，乙方应在收到工资之日起五日内确认合同生效。

2. 合同解除条件

2.1 依法解除：根据《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，甲方在符合法定条件时可以依法解除与乙方的劳动合同。

2.2 协商解除：甲方与乙方经协商一致，可以解除劳动合同。

2.3 违约解除：因乙方严重违反劳动纪律或劳动合同约定，甲方有权解除劳动合同。

3. 经济补偿金计算

3.1 经济补偿金基数：经济补偿金的计算基数为乙方解除劳动合同前十二个月的平均工资。

3.2 经济补偿金计算公式：经济补偿金=经济补偿金基数×解除劳动合同前工作年限。

3.3 经济补偿金支付期限：经济补偿金应在合同解除之日起十五个工作日内支付完毕。

4. 经济补偿金支付方式

4.1 银行转账：甲方应将经济补偿金通过银行转账方式支付至乙方指定的银行账户。

4.2 现金支付：经双方协商一致，甲方可向乙方支付现金，乙方应在收到现金后签署收条。

4.3 其他支付方式：如双方另有约定，可采取其他支付方式。

5. 经济补偿金支付责任

5.1 用人单位支付责任：甲方应按照本细则规定的时间和方式支付经济补偿金。

5.2 员工配合义务：乙方应积极配合甲方办理经济补偿金支付手续。

6. 经济补偿金争议解决

6.1 内部协商：双方在支付经济补偿金过程中发生争议，应进行内部协商解决。

6.2 劳动仲裁：协商不成，任何一方均可向劳动仲裁委员会申请仲裁。

6.3 诉讼途径：对仲裁裁决不服的，任何一方均可向人民法院提起诉讼。

8. 合同解除后的保密义务

8.1 保密内容：乙方在劳动合同解除后，仍需对甲方商业秘密、技术秘密、客户信息等保密内容承担保密义务。

8.2 保密期限：保密期限自劳动合同解除之日起，不少于两年。

8.3 违约责任：如乙方违反保密义务，造成甲方经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

9. 合同解除后的竞业限制

9.1 竞业限制范围：乙方在解除劳动合同后，不得在与甲方业务相同或相近的行业内，与甲方存在竞争关系的企业任职或自营业务。

9.2 竞业限制期限：竞业限制期限自劳动合同解除之日起，不超过两年。

9.3

违约责任：如乙方违反竞业限制义务，甲方有权要求乙方支付违约金。

10. 合同解除后的争议处理

10.1 争议解决方式：合同解除后的争议，应通过友好协商解决。

10.2 争议解决机构：协商不成的，任何一方均可向劳动合同签订地或乙方居住地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

10.3 争议解决程序：仲裁委员会应依法受理仲裁申请，并按照法定程序进行仲裁。

11. 合同解除后的其他事项

11.1 合同解除通知：甲方应在合同解除前书面通知乙方，并说明解除原因。

11.2 合同解除证明：合同解除后，甲方应向乙方出具合同解除证明。

11.3 合同解除后的档案管理：乙方劳动合同解除后，甲方应妥善保管乙方档案，并在乙方需要时提供。

12. 合同解除后的解除证明

12.1 解除证明内容：解除证明应载明合同解除时间、原因、经济补偿金支付情况等内容。

12.2 解除证明发放：甲方应在合同解除之日起五个工作日内向乙方

发放解除证明。

12.3 解除证明保管：乙方应妥善保管解除证明，并在需要时出示。

13. 合同解除后的合同终止

13.1 合同终止时间：本合同自双方签字（或盖章）之日起至合同解除之日止。

13.2 合同终止程序：合同解除后，双方应按照国家法定程序办理合同终止手续。

13.3 合同终止后的后续处理：合同终止后，双方应按照国家相关法律法规和政策处理后续事宜。

14. 合同解除后的解除协议

14.1 协议内容：解除协议应包括合同解除时间、原因、经济补偿金支付情况、保密义务、竞业限制等内容。

14.2 协议签订：双方应在合同解除后签订解除协议，并经双方签字（或盖章）。

14.3 协议生效：解除协议自双方签字（或盖章）之日起生效。

第二部分：第三方介入后的修正

15. 第三方介入的定义与范围

15.1

定义：本合同所称第三方，是指除甲方和乙方以外的，在合同履行过程中提供中介、咨询、评估、仲裁等服务的自然人、法人或其他组织。

15.2 范围：第三方介入的范围包括但不限于合同签订、履行、解除、争议解决等环节。

16. 第三方介入的同意与选择

16.1 同意：甲方和乙方同意在必要时引入第三方介入，并就第三方介入事宜达成一致。

16.2 选择：甲方和乙方有权自主选择第三方，但应确保第三方具备相应的资质和能力。

17. 第三方介入的职责与权限

17.1 职责：第三方应按照甲方和乙方的委托，履行中介、咨询、评估、仲裁等职责。

17.2 权限：第三方在履行职责过程中，享有查阅合同文件、收集相关信息、提出建议等权限。

18. 第三方介入的费用承担

18.1 费用：第三方介入的费用由甲方和乙方根据实际情况协商分担。

18.2 付款：甲方和乙方应按照约定的时间和方式向第三方支付费用。

19. 第三方介入的争议解决

19.1

争议：若甲方和乙方对第三方介入产生争议，应通过友好协商解决。

19.2 仲裁：协商不成的，任何一方均可向有管辖权的仲裁机构申请仲裁。

20. 第三方责任限额

20.1 限额：第三方在履行职责过程中，因自身原因造成甲方或乙方损失的，其责任限额由双方在合同中约定。

20.2 保险：鼓励第三方购买职业责任保险，以保障其履行职责过程中可能发生的风险。

21. 第三方与其他各方的划分说明

21.1 甲方与乙方：甲方和乙方是合同的主体，第三方介入仅为辅助，不改变双方的权利义务。

21.2 第三方与甲方：第三方应服从甲方的管理，并按照甲方的要求履行职责。

21.3 第三方与乙方：第三方应尊重乙方的合法权益，不得损害乙方利益。

21.4 第三方与第三方：若第三方之间发生争议，应各自协商解决，或由双方共同指定的第三方调解。

22. 第三方介入的具体条款

22.1 中介服务：第三方提供中介服务时，应保证中介信息的真实、准确、完整。

22.2 咨询服务：第三方提供咨询服务时，应基于事实和法律，提出专业、合理的建议。

22.3 评估服务：第三方提供评估服务时，应按照约定方法和标准进行评估。

22.4 仲裁服务：第三方提供仲裁服务时，应依法独立、公正地作出裁决。

23. 第三方介入的终止

- a) 合同履行完毕；
- b) 双方解除合同；
- c) 第三方无法履行职责；
- d) 双方协商一致。

23.2 终止手续：第三方介入终止时，甲方和乙方应办理相关手续，并按照约定支付费用。

第三部分：其他补充性说明和解释

说明一：附件列表：

1.

合同签订主体证明文件：包括甲方营业执照副本、乙方身份证复印件等。

2. 合同签订文件：包括本合同文本、合同签订确认书等。
3. 工资支付凭证：包括银行转账记录、现金支付收条等。
4. 经济补偿金计算依据：包括乙方工资记录、工作年限证明等。
5. 保密协议：包括甲方与乙方签订的保密协议文本。
6. 竞业限制协议：包括甲方与乙方签订的竞业限制协议文本。
7. 解除证明：包括合同解除证明、解除协议等。
8. 第三方介入协议：包括与第三方签订的服务协议、委托书等。
9. 争议解决相关文件：包括仲裁申请书、仲裁裁决书、诉讼状等。
10. 其他相关文件：包括但不限于工作交接清单、离职证明等。

附件详细要求和说明：

1. 所有附件均需为原件或经双方确认的复印件。
2. 附件内容应真实、完整、清晰。
3. 附件上的签名或盖章应合法有效。
4. 附件应由双方在合同履行过程中按照实际情况准备。

说明二：违约行为及责任认定：

1. 违约行为：

a) 甲方未按时支付经济补偿金。

- b) 乙方未按约定履行保密义务。
- c) 乙方未按约定履行竞业限制义务。
- d) 第三方未按约定履行职责。
- e) 双方未按约定解决争议。

2. 责任认定标准：

- a) 甲方违约：甲方应向乙方支付违约金，违约金数额按合同约定执行。
- b) 乙方违约：乙方应承担违约责任，包括但不限于赔偿甲方损失、支付违约金等。
- c) 第三方违约：第三方应承担违约责任，违约金数额按合同约定执行。
- d) 双方违约：双方应各自承担相应的违约责任。

简要示例说明：

- 1. 甲方违约：甲方未在合同约定的支付期限内支付经济补偿金，乙方有权要求甲方支付违约金，违约金按每日万分之五计算。
- 2. 乙方违约：乙方在解除劳动合同后，违反保密协议，泄露甲方商业秘密，甲方有权要求乙方支付违约金，违约金数额为泄露秘密造成的直接经济损失的三倍。

3. 第三方违约: 第三方在提供仲裁服务时, 未能公正、独立地作出裁决, 甲方和乙方有权要求第三方承担违约责任, 违约金数额由双方协商确定。

4. 双方违约: 在争议解决过程中, 甲方和乙方均未履行约定的义务, 双方应各自承担相应的违约责任, 并协商解决争议。

全文完。

二零二五年度事业单位员工劳动合同解除经济补偿金支付细则 1

合同目录

一、合同概述

1.1 合同签订背景

1.2 合同目的

1.3 合同适用范围

二、合同主体

2.1 合同甲方

2.2 合同乙方

三、合同期限

3.1 合同起始时间

3.2 合同终止时间

四、合同解除条件

4.1 甲方解除合同条件

4.2 乙方解除合同条件

五、经济补偿金计算方法

5.1 经济补偿金计算公式

5.2 经济补偿金计算基数

5.3 经济补偿金计算系数

六、经济补偿金支付方式

6.1 支付时间

6.2 支付方式

6.3 支付渠道

七、经济补偿金支付责任

7.1 甲方支付责任

7.2 乙方支付责任

八、经济补偿金支付期限

8.1 支付期限

8.2 违约责任

九、合同解除手续

9.1 解除合同通知

9.2 解除合同审批

9.3 解除合同备案

十、合同解除后的权益处理

10.1 工资待遇

10.2 社会保险

10.3 住房公积金

十一、争议解决

11.1 争议解决方式

11.2 争议解决机构

十二、合同生效及终止

12.1 合同生效条件

12.2 合同终止条件

十三、合同附件

13.1 附件一：经济补偿金计算表

13.2 附件二：社会保险清单

13.3 附件三：住房公积金清单

十四、其他

14.1 合同变更

14.2 合同解除

14.3 合同终止

合同编号_____

一、合同概述

1.1 合同签订背景

本合同签订背景为依据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规，规范事业单位员工劳动合同解除的经济补偿金支付事宜。

1.2 合同目的

本合同旨在明确事业单位员工劳动合同解除时经济补偿金的计算、支付方式及责任，保障双方合法权益。

1.3 合同适用范围

本合同适用于事业单位与员工之间因解除劳动合同而产生的经济补偿金支付事宜。

二、合同主体

2.1 合同甲方

2.2 合同乙方

三、合同期限

3.1 合同起始时间

本合同自双方签字（或盖章）之日起生效。

3.2 合同终止时间

本合同至乙方劳动合同解除之日终止。

四、合同解除条件

4.1 甲方解除合同条件

- a. 乙方严重违反劳动纪律或单位规章制度；
- b. 乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作；
- c. 乙方劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的；
- d. 乙方被依法追究刑事责任。

4.2 乙方解除合同条件

- a. 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件；
- b. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动；
- c. 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费；
- d. 乙方有特殊原因，经甲方同意。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如
要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/268020103063007040>