

# 2023 三基培训总结

## 2023 三基培训总结 1

医疗质量是医疗工作中的重中之重，为保证医疗质量和医疗安全，一年来的工作中，我们以“三基培训继续教育”为中心，狠抓医疗人员培训工作，制定了年初的工作计划，并以计划为中心，现总结如下：

### 一、严格三基考核，加强管理力度

我院高度重视医技人员培训工作，对全院卫技人员进行培训与考核。每次培训工作，从培训方案的制定到培训内容的选取，从培训过程的监督到培训结果的考核，都认真对待。并将“三基三严”作为大事来抓，严格督促落实，有效地保证了“三基三严”训练效果。加强了对全体卫技人员进行三基三严培训意义、目的、重要性的宣讲教育力度，提高了卫技人员对培训考核工作重要性的认识和自觉性。考核合格率在 100% 以上。

二、根据临床工作需要选择培训及考核内容，扎实开展三基培训工作，涵盖的内容包括：

1、基础理论方面：主要以中医药知识为主，包括中医基础理论，中医药基础知识，常见症候的辩证分析等基础理论。

2、专业技术，基本技能：包括卫技人员应具备的诊断、治疗的基本操作技能。

3、法律法规与医德医风：《执业医师法》等

4、传染病知识：注重传染病法与传染病相关制度，传染病的相关专业知识等的培训。

### 三、选用了多种培训方式方法

根据计划，每季度组织一次培训全院培训，并考核。内容以中医药知识为主，学习基础知识及新技术、新理论知识。科室利用科主任查房，晨会交班及每周业务学习时间学习新知识，并对急救常用技术采用现场操作演练考核。

1、全院培训由医院集中授课、临床技能培训等方式，对全院人员进行培训。培训内容既包括“三基”、专业技术、法律法规、传染病知识。一年来，医院共组织开展“三基”、专业技术、法律法规、传染病知识共4次，全院医技人员均接受了规范的“三基三严”培训考试。进一步提高了卫技人员临床岗位技能，夯实了基础医疗质量，整个培训考核过程计划周详，组织有序，考勤严格，保证了整个考核结果的客观、有效。

2、加强对新入院职工的培训力度，从源头上抓好基层医疗质量建设。医院严格按照住院医师规范化培训的要求及职工个人专业要求安排新职工学习。各科室均由培训、考核小组负责新入科人员的培训与考核工作，同时相关职能部门加大了对新上岗人员的监督力度，定期组织考核，使新上岗人员能够扎实有效的掌握基础知识、基本理论和基本技能，保证了医疗安全。

3、我院共派出1名医师到闽东医院进修学习儿科与新生儿科，进修期为7个月，于6月进修结束后回院将开展儿科相关业务，弥补了我院长期。

通过行之有效的“三基三严”训练与考核，卫技人员的“三基三严”水平和临床工作能力有了明显的提升，全院卫技人员“三基三严”培训合格率达到100%，参与率为96%，完成了年初计划。医疗质量和医疗安全的核心制度得到有效落实，服务作风更加扎实、严谨，病案书写质量有了明显的进步，危重病抢救成功率、疾病确诊率明显提高，患者满意度不断提升，医疗投诉明显减少，进一步夯实了医院的基础医疗质量，为医院赢得了良好的社会声誉。

## 2023 三基培训总结 2

医疗质量是医院工作的重中之重，只有加大临床、医技“三基三严”理论和操作的培训考核力度，规范医疗操作程序，才能保证医疗质量，保证医疗安全。我院以医学临床“三基三严”培训为中心内容，狠抓卫技人员分级培训工作，尤其是加强住院医师的在职培训，为保证医疗质量和提高全院医务人员的整体素质夯实了基础。现将“三基三严”培训及考核情况总结如下：

### 一、健全了三基三严考核组织，加强管理力度

我院成立了院科两级培训考核组织，多层次对全院卫技人员进行培训与考核。相关职能部门和科室工作人员认真负责，每次培训工作，从培训方案的制定到培训内容的选取，从培训过程的监督到培训结果的考核，都认真对待。并将“三基三严”作为大事来抓，严格督促落实，有效地保证了“三基三严”训练效果。加强了对全院卫技人员进行“三基三严”培训的宣讲教育力度，提高了卫技人员对培训考核工作重要性的认识和自觉性。三基三严培训覆盖率：100%，三基考核合格率在 90% 以上。

二、根据临床工作需要选择培训及考核内容，扎实开展三基培训工作，涵盖的内容包括：

（一）基础理论方面：包括与疾病诊断、治疗有关的医学基础理论。如：生理、病理、药理学、输液、输血的基本理论，常见病的诊断、鉴别诊断和处理原则等基础理论。

（二）基本知识：包括为疾病诊断、治疗的临床医疗知识。如：医疗护理诊疗规范、各种疾病的阳性体征等。各种药物的基本成分、使用方法、及适应症等。

（三）基本技能：包括卫技人员应具备的诊断、治疗的基本操作技能。和能根据掌握的理论知识和实践经验，结合病人的病情，拟定出诊断治疗计划等的思维判断能力。

（四）法律法规：《执业医师法》、《医疗事故防范及处理条例》、《病历管理规定》等。

（五）技能培训与考核内容：心肺复苏技术、留置针输液法等。

### 三、选用了多种培训方式

采用医技人员自学与院科培训相结合的方式，让卫技人员利用一切空闲时间学习医学及急诊急救基础知识及新技术、新理论知识。医院定期组织培训，科室利用主任查房，晨会交班等时间学习新知识，并对急救常用技术采用现场操作演练考核。

（一）全院培训由医务科组织集中授课、临床技能培训等方式，一年来，医院共组织开展“三基”讲座3次，技能培训2次，全院医技人员均接受了规范的“三基三严”培训考试。进一步提高了卫技人员临床岗位技能。

（二）加强对新入院职工的培训力度，从源头上抓好基处医疗质量建设。医院严格按照住院医师规范化培训的要求及卫技人员不同专业要求安排新职工科室轮转，同时相关职能部门加大了对新入岗人员的监督力度，定期组织考核，使新上岗人员能够扎实的掌握基础知识、基本理论和基本技能，保证了医疗安全。

通过行之有效的“三基三严”训练与考核，卫技人员的“三基三严”水平和临床工作能力有了明显的提升，全院卫技人员“三基三严”培训合格率达到96%，医疗质量和医疗安全的核心制度得到有效落实，进一步夯实了医院的基础医疗质量，为医院赢得了良好的社会声誉。

## 2023 三基培训总结 3

“三基”即基本理论、基本知识、基本技能，既是医务人员的基本功，也是保障医疗质量和医疗安全的基础要素，“三基”培训是提高医务人员业务技术水

平及基础医疗质量的重要举措。为了进一步强化我院人员“三基”技能，更好地迎接医院等级复审，医务处经过一系列的积极筹备和布署，近日在多功能厅举办了多场面向全院医、药、技、研究系列人员的“三基”技能学习及考核活动。

急救技能以心肺复苏（CPR）技术为培训重点，力求全员做到熟练掌握。急危重症医学部李辉副主任医师详细解读了\_\_\_\_年新版《国际急救指南》CPR术的操作要点。相比以往，新指南更强调持续性心脏按压及团队合作的重要性。“心脏按压的频率是多少？听过 Lady gaga 的 Born this way 就知道了，恰好 100 次。”现场配合视频和音乐，李主任生动、活泼的讲课给大家留下深刻的印象，起到了良好的培训效果。

另外，培训课还专门针对医师系列人员增加了《胸膜腔穿刺术》和《新病案首页填写要求》的学习，分别由呼吸科医生和病案管理科赵淑媛主任讲授。随后，为了加深学习效果，课后即时进行了相关理论考核。

尽管临床工作繁忙，但大家学习热情不减。此次培训参与人员众多，已累计达 1500 多人到场。许多人早早来到多功能厅等待听课。医生们下了手术台匆匆赶来了，甚至下夜班的、补休的……都自觉赶来听课。课后，不少学员围着李辉主任积极讨教，并争先在人体模型上操作练习。

为了方便分院的职工参与学习，医疗质控科将陆续在惠福、平洲分院分期举办培训活动。“三基”培训作为一项长期工作，为进一步将工作落到实处，医务处今年已制定详细的培训考核计划，采用院内培训讲课与科内业务学习相结合的方式，务求使“三基”技能培训的方式多样、更富有成效，以更好地保障医疗质量。

上半年医务科对全院临床及药剂科医务人员进行了“三基三严”培训及考核，试卷分 A, B 两种，A 卷主要针对基础知识，B 卷主要针对抗菌药物合理使用。参加此次考试的人数为 272 人，合格率达 100%。

上半年“三基三严”培训及考核情况总结如下：

一、根据临床工作需要选择培训及考核内容，扎实开展三基培训工作，涵盖的内容包括：

（一）基础理论方面：包括与疾病诊断、治疗有关的医学基础理论。如：生理、病理、药理学、输液、输血的基本理论，常见病的诊断、鉴别诊断和处理原则等基础理论。

（二）基本知识：包括为疾病诊断、治疗的临床医疗知识。如：医疗护理诊疗规范、各种疾病的阳性体征、各种检验标本采集方法。各种药物的基本成分、使用方法及适应症等。

（三）基本技能：包括卫技人员应具备的诊断、治疗的基本操作技能。和能根据掌握的理论知识和实践经验，结合病人的病情，拟定出诊断治疗计划等的思维判断能力。

## 二、选用了多种培训方式方法

采用医院组织培训与科室集中培训两结合的方式方法。科室利用科主任查房，晨会交班及每周业务学习时间学习新知识，并对急救常用技术采用现场操作演练考核，定期举行急救模拟演练。

（一）6月28日下午，医务科在医院大会议室对全院102名临床医务人员进行了相关培训。\_\_X主任向大家分析探讨了《疾病诊断思路和病情评估》，\_\_X副主任针对医院抗菌药物在治疗中的使用进行了《抗生素临床应用管理》培训。医技科将在下半年参加培训。

（二）加强对新入院职工的培训力度。医院严格按照住院医师规范化培训的要求及职工个人专业要求安排新职工科室轮转。各科室均由培训、考核小组负责新入科人员的培训与考核工作，同时相关职能部门加大了对新入岗人员的监督力度，定期组织考核，使新上岗人员能够扎实有效的掌握基础知识、基本理论和基本技能，保证医疗安全。

通过行之有效的“三基三严”训练与考核，临床人员的“三基三严”水平和临床工作能力有了明显的提升，全院卫技人员“三基三严”培训合格率达到 100%，医疗质量和医疗安全的核心制度得到有效落实，服务作风更加扎实、严谨，病案书写质量有了明显的进步，危重病抢救成功率、疾病确诊率明显提高，患者满意度不断提升，医疗投诉明显减少，进一步夯实了医院的基础医疗质量，为医院赢得了良好的社会声誉。

## 2023 三基培训总结 4

我院护理人员“三基三严”培训及规范化继续教育在院领导及各科护长的重视和支持下，圆满完成了预定目标，现总结如下：

1、组织全院性护理学术讲座 X 次，学时共 78 小时。内容主要有：护士礼仪及沟通技巧、护理文件书写规范、病房管理，心肺复苏指南，防跌倒、压疮的预防与管理、落实公立医院改革，全面推进优质护理服务，输血安全护理等 19 个课题，授课人分别为：\_\_主治医师、\_\_X 主管护师等。

2、邀请省继教处到我院举办“护理继续教育培训班”，学时共 45 小时，授课的专家有主任护师林妹、医师协会名誉副会长\_\_X 等，专家们理论扎实、临床经验及教学经验丰富，分别讲授了“护理最新信息通报”、“护理专业发展趋势及管理新理念”、“医疗质量与医疗安全”、“心肺脑复苏—急救指南解读”、“深化护理改革提高护理质量”、“推进优质护理服务持续发展”等内容医学教育网搜集整理。我院共有 180 人参加培训班学习，并全部考核合格，获得 I 类学 5 分证书。通过这次培训班的学习使我院护理人员更新了观念，掌握了新理论、新知识及新方法 医学全在线搜集整理。

3、派出到省内外进修学习 1—3 个月的护理人员共 9 人医学全在线分别为有护理管理和手术配合；派出护士长及护理骨干外出参加各类短期学术讲座培训班及参观学习 43 次，外出学习人员回院后向护理部进行了口头或书面的学习情况

汇报，并安排科内、院内学习传达，起到以点带片的辐射作用，每月组织护理业务查房 1 次，进行操作考核一次，考核方法为每科随机考核 X 名护士，并将考核结果与科室绩效工资挂钩，科室每月进行技能和理论考核一次；对新上岗护士进行岗前培训；组织全院性护理人员“三基”、专科理论及规章制度考核共 4 次，平均参加考核率 95%，对于考核不合格者给予补考，补考合格率 100%。

“5.12”国际护士节举办护理人员技能竞赛活动，\_\_X 等 9 名表现突出的护士，分别获得一、二、三等奖，这次竞赛活动，对于我院护理技能水平的提高起到很大的促进作用。

护理人员参加培训取得省级 I 类学分（5—10 分）率为 100%，取得 II 类学分（20—25 分）率为 100%。

护理人员积极参加大专、本科深造学习，使护理人员大专以上学历达到 60%。

通过这些措施使我院护理人员学习意识有了很大的提高，激发了护理人员的学习热情，使护理人员的整体素质得到了提升，提高了护理质量，保障了医疗护理安全。但部分护理人员，尤其是年老及年轻护士“三基”及专科理论水平有待提高；护士外出进修学习率仅 8%，护士总结经验撰写护理论文的能力有限，明年要继续加强护士“三基”培训，并争取多派出护理骨干及护长外出进修学习，鼓励和指导护理人员撰写护理论文，以提高护理人员整体水平，保障医疗护理安全。

## 2023 三基培训总结 5

### 一、进一步完善“三基三严”考核制度，健全组织结构。

我院十分重视医疗技术人员的培训工作，建立了培训考核制度，并根据上级的要求不断的健全和完善；我院成立了院科两级培训考核组织，多层次对全院医疗技术人员进行培训与考核。相关职能部门和科室工作人员认真负责，每次培训

工作，从培训方案的制定到培训内容的选取，从培训过程的'监督到培训结果的考核，都认真对待。并将“三基三严”作为大事来抓，严格督促落实，考核成绩与个人年终考核、职称晋升挂钩，有效地保证了“三基三严”培训的效果。

## 二、加强医护人员三基三严强化培训的认识。

加强了对医疗技术人员进行“三基三严”培训意义、目的、重要性的宣讲教育力度，提高了大家对培训考核工作重要性的认识和自觉性。对副主任医师以下人员三基三严培训覆盖率：100%，三基考核合格率在90%以上。

## 三、认真进行住院医师规范化培训工作

今年我院接受住院医师规范化培训的人数为108人，其中临床住院医师85人，医技科室住院医师16人，其他7人。其中有52人完成了年度培训计划，取得了所需学分。另有56人正接受规范化培训（新职工）。本年度住院医师师资培训工作主要完成了以下工作：

（一）加强了临床住院医师的轮转考核。今年所有参加轮转的临床住院医师均按计划要求完成了轮转。新分配职工在上级医师的指导下，较好

的掌握了基础理论、基本知识，提高了临床技能。

（二）按照规范化培训的要求，继续开展以“三基”内容为主的多种形式的专业培训。包括参加科室大查房、疑难和死亡病例讨论、读书报告会等活动。此外，我们还积极鼓励各科室申报和参加国家级或省级的继续医学教育项目，今年我院承办了国家级继续医学教育项目4项，省级继续医学教育项目16项。通过这些活动和措施，促进和提高了医务处人员特别是年轻医师的学习。

（三）积极营造良好的学术环境，拓展住院医师的临床思维和科研能力。今年我们邀请院外的专家举办“通过典型案例分析医疗纠纷发生的原因及预防对策”、“肿瘤医生如何发表学术论文”、“临床有效输血及输血风险控制”、“胰腺癌治疗的趋势与转化性研究”、“抗菌药物合理使用”等学术讲座13次，另

外科室也积极开展了多种形式的学术活动，传达国内外有关学术会议精神以及各专业的最新进展。

#### 四、认真进行医师“三基”

培训与考核工作为加强医师特别是年轻住院医师以及主治医师的培训，除不断开展以“三基”为重点的培训外，还认真进行了相关理论与操作考核。今年年底我们对全院临床和医技科室低年资医师进行了专业理论考试，参考人员 280 余人，并对成绩优异的集体和个人进行表彰及奖励；另外，对临床住院医师书写的病历（每人 2 份）予以检查，病历质量评价均为甲级。

#### 五、建立考核档案

年终将考核的情况与结果进行总评，并建立相应的个人考核档案，建档立册。经过统计，所有参加医师定期考核的人员均合格。

### 2023 三基培训总结 6

医疗质量是医院工作的重中之重，只有加大临床、医技“三基三严”理论和操作的培训考核力度，规范医疗操作程序，才能保证医疗质量，保证医疗安全。

\_\_年我们根据年初《医务人员分级培训计划》，以医学临床“三基三严”培训为中心内容，狠抓卫技人员分级培训工作，尤其是加强住院医师的在职培训，为保证医疗质量和提高全院医务人员的整体素质夯实了基础。现将\_\_年“三基三严”培训及考核情况总结如下：

#### 一、健全了三基三严考核组织，加强管理力度

我们非常十分重视医技人员培训工作，成立了院科两级培训考核组织，多层次对全院卫技人员进行培训与考核。相关职能部门和科室工作人员认真负责，每次培训工作，从培训方案的制定到培训内容的选取，从培训过程的监督到培训结果的考核，都认真对待。并将“三基三严”作为大事来抓，严格督促落实，考核

成绩与个人年终考核、职称晋升、奖金及执业医师注册挂钩，有效地保证了“三基三严”训练效果。加强了对全体卫技人员进行三基三严培训意义、目的、重要性的宣讲教育力度，提高了卫技人员对培训考核工作重要性的认识和自觉性。三基三严培训覆盖率：100%，三基考核合格率在90%以上。

二、根据临床工作需要选择培训及考核内容，扎实开展三基培训工作，涵盖的内容包括：

基础理论方面：包括与疾病诊断、治疗有关的医学基础理论。如：生理、病理、药理学、输液、输血的基本理论，常见病的诊断、鉴别诊断和处理原则等基础理论。

## 2023 三基培训总结 7

培训及考核是提高医务人员整体业务素质的重要途径和方法，是提高医院医疗水平的重要保证，也是医院医疗质量管理的主要内涵。三基：基本理论、基本知识、基本技能。进一步强化质量意识，加强基础知识及基础诊疗项目培训，规范及提高基本技术操作水平，通过培训，使各项操作更加标准化、流程化、规范化，达到诊疗操作质量的持续改进和提高。

对新入院工作护理人员及时进行岗前教育培训，包括《劳动合同法》、《玉溪市江川区中医医院编外人员管理方法》、《-护士知道如何尽快适应自己的新角色》、《护理相关制度》、《护士管理条例》、《医疗废物的管理规定及护士职业防护措施》、《管理条例及护理人员行为规范》、《护理文书书写规范》、《基础护理技术操作常见并发症及处理程序》以及无菌技术、静脉输液、导尿、徒手心肺复苏等内容等。

每月组织业务培训学习，年终进行理论及操作的考核。培训对象全院护理人员，考核对象45岁以下的护士。通过对我院医护人员三基培训，建立了一支学习型的医护人员队伍，带动并提高医护人员标准化管理的贯彻实施。大家在三基

培训中比学赶帮，积极认真，充分展示了我院医护人员的整体职业素质和风采，使全院医护人员的理论技术水平得到极大提高。并提高了医护人员整体素质及技术水平。

三基培训，也发现了许多问题：

1、年轻医护人员的理论及技术水平对适应医院的快速发展有明显差距。

2、个别护理人员责任心不强，缺乏动力。

3、科室管理力度不够，护士长督促不到位。

整改措施：

1、科室护理人员相互学习，积极参加业务学习培训。

2、护士增强责任心，提高护理质量。

3、护士长带领科室人员积极主动，加以督促学习。

规范化的操作标准的实施更是一项人人参与的长期而艰巨的任务，诊疗基本技术培训上更需进一步加强。通过这些措施使我院护理人员学习意识有了很大的提高，激发了护理人员的学习热情，使护理人员的整体素质得到了提升，保障了医疗护理安全护理人员。

今后的培训学习中，将针对这些不足的方面学习和培训在新的一年里，我们将一如既往，再接再厉，以创新为标向，以提高诊疗服务为目标，来开展今后的医疗人员培训。以求培训出更为出色的医疗人员和团队，为医院的社会效益和经济效益迈上新的台阶而努力奋斗提高，使年轻护理人员理论与实践相结合。在新的一年里，我们将一如既往，再接再厉，以创新为标向，以提高诊疗服务为目标，来开展今后的医疗人员培训。

2023 三基培训总结 8

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/268026134023006035>