

2024 年至 2025 年四川省资阳市公开招聘警务辅助人员辅警结构化面试提分模拟题库 一含答案

姓名:_____ 考号:_____ 得分:_____

一、本题库含 20 套 40 题面试题[包含 8 类招考出题类型——①综合分析题: 这类题目旨在考察应聘者的思维逻辑能力和对复杂问题的分析能力。②人际沟通题: 辅警在工作中需要与公众进行有效的沟通, 因此面试中会出现考察应聘者沟通技巧的问题。③应急应变题: 由于辅警工作可能面临突发事件, 面试中会设置情景模拟题来测试应聘者的应变能力和解决问题的能力。④组织协调题: 这类题目关注的是应聘者的组织能力和团队协作精神。⑤调查研究题: 涉及对应聘者调研能力的评估, 可能会要求其描述如何开展一项调查或者收集信息的过程。⑥自我认知题: 这些题目是为了更好地了解应聘者的个人背景、职业目标和动机。⑦情景模拟题: 通过设置具体的工作场景, 考察应聘者实际操作能力和临场反应, 如模拟现场执法、处理纠纷等。⑧法律法规知识题: 辅警需要熟悉相关法律知识, 因此面试中也会有相应的考核内容, 以确保应聘者能够依法履行职责。]

1.你在值班, 有个醉酒人过来报警却又说不清楚情况, 在单位胡搅蛮缠, 你怎么办?

- 2.现在很多企业高层人员的文件都用不同的颜色。红色为紧急的文件，黄色为要立即批复的文件等。对他们的这种做法，请谈谈你的理解。
- 3.你作为一个正在巡逻的辅警，遇到旁边便利店内有一个醉酒的人员在便利店闹事并且情绪激动和便利店老板发生了冲突，推倒了便利店的货架，坏了物品。请问你怎么办？
- 4.请谈谈你对职业道德的理解，并举例说明你如何在工作中践行这些原则。
- 5.你是一名交通辅警，查到了一个酒驾的群众。驾驶员撒泼耍赖，不配合检查工作，还说警察打他，吸引很多群众围观拍照。你该怎么处理？
- 6.你有什么工作技能或特长能够帮你处理辅警工作吗？
- 7.如果你被分配到一个繁忙路口，在交通高峰期维持秩序，你会如何有效疏导交通并确保行人安全？
- 8.请谈谈你对公安辅警工作的认识。
- 9.你遇到的最具挑战性的问题是什么？你是如何解决的？

10.表达你对公安事业的热爱，以及为实现公安梦而努力奋斗的决心。

11.当你巡逻时，发现有人追打小学生你怎么办？

12.某公安局单位规定，辅警不能带头闯红灯，有辅警闯红灯查实后被单位依法处罚并辞退，你怎么看？

13.你如何看待辅警与民警的合作关系？

14.习总书记说：伟大出自平凡，平凡铸就伟大。结合公安岗位，你怎么看？

15.天下之事不难于立法，而难于法之必行。在法律推行的过程中，如果单纯的只是善于立法而不去执行，这些法律就会被束之高阁，没有约束作用。对此请结合公安辅警岗位，谈谈你的认识。

16.有一个老头儿找你办事，然后他这个事儿不属于你的岗位职责范围，你告诉他，你们这儿不办的时候，老头对你不理解，并且大发脾气，引来围观群众，问你怎么办？

17.如果一只大型野生动物闯入市区造成恐慌，你会如何确保市民的安全并妥善处理动物的问题？

18.根据《人民警察法》第十九条规定，人民警察在执法活动中遇到紧急情况，应当如何处理？

19.一只小老鼠掉进一个米缸里，有半缸米，小老鼠很高兴，就一直吃，结果后来米吃完了，它也被饿死了。请谈谈你对这个故事的看法。

20.辅警小李的单位要引进人工智能技术，小李一直担心被人工智能取代。对此你怎么看？

21.领导让你组织一场警民开放日活动，以往活动群众参与度不高，效果不好，领导要求打破陈规，大胆创新，把活动办好。你会如何做好活动前期的准备工作？

22.如果你在工作中遭遇到被他人用手机偷拍，而后这些视频片段被断章取义或错误解读传播，你会如何应对？

23.请谈谈你在以往的社会实践或工作中，与维护社会治安和秩序相关的一次经历。

24.习总书记说要让人民群众有获得感，你怎么看？

25.谈谈你对于辅警岗位的看法，进入单位以后你会如何开展工作？

26.作为一名社区工作人员，社区要你做一次垃圾分类的宣讲，你怎么组织？

27.辅警像做围城，里面的人想出来，外面的人想进去，对此，你怎么看？

28.辅警在工作中可能会接触到一些敏感信息和案件情报，请谈谈你对保密工作的理解和看法。

29.领导分配给你一项重要任务，但你工作多，就交给其他同事做了，但是同事没有做好，领导批评了你，请问你该怎么办？

30.习总书记说：“必须坚持人民至上、紧紧依靠人民、不断造福人民、牢牢植根人民”。作为人民警察谈谈你的理解。

31.根据一分钟法则，结合实际，谈谈该怎么和陌生人交流。

32.老同事说，小事不小干，小案不小办。对此你怎么看？

33.当你被邀请介入一起因财产分割引发的家庭内部冲突时，你会如何平衡各方利益，促进和平解决？

34.如何解决公民妨碍辅警执法的问题？

35.你是否有过文职工作经历？是否有文职写作经验或写作能力？

36.执勤的时候群众嘲讽辅警并且误伤了他，他的家人很担心，有人抱怨辅警工作累而辛苦，你怎么办？

37.在工作中，如何处理团队内部矛盾，确保团队和谐稳定？

38.习总书记强调坚持一切从实际出发，实事求是。作为基层辅警，你怎么理解。

39.你在以往的工作或生活中，是否遇到过需要运用法律知识解决问题的情况？请举例说明。

40.户籍办事大厅的网络出现故障，正在维修中，只留你一人在大厅，现在人越来越多，情绪比较大，你怎么办？

参考答案

1.答：遇到这种情况，我觉得最重要的是保持冷静和耐心，既要确保醉酒人的安全，也要维护好单位的秩序。下面是我会采取的一些具体步骤

1. 保持冷静，安抚情绪：首先，我会尽量保持冷静，用温和的态度与他交流，避免激化矛盾。对他说：“大哥（大姐），您先别着急，慢慢说，我们一定会帮您解决问题的。”通过这种方式尝试安抚他的情绪，让他感觉到我们在乎他的问题。

2. 确保安全，防止意外：如果这个人看起来非常醉，甚至有摔倒或者受伤的风险，我会立即安排同事帮忙，一起将他带到一个相对安静、安全的地方坐下或躺下休息。同时，注意观察他是否有明显的外伤或者其他健康问题，必要时可以呼叫医疗急救。

3. 尝试了解情况：在确保他暂时没有危险后，我会试着从他断断续续的话语中获取一些有用的信息。比如问他是否记得发生了什么事、有没有其他人牵涉其中等。有时候，即使说话不清楚，也能从中找到一些线索。

4. 寻求帮助，多方验证：如果还是无法弄清楚具体情况，我会尝试联系他的家人或朋友，看看能否得到更多信息。此外，还可以查看附近的监控录像，询问周围群众，或者通过其他途径进一步核实报警内容。

5. 维护秩序，合理处置：对于胡搅蛮缠的行为，虽然要保持耐心，但也必须明确告知其行为已经影响到了正常工作秩序。可以说：“大哥（大姐），我知道您现在可能不太舒服，但我们这里有很多人在等待服务，请您配合一下，让我们能够更好地帮助您。”如果对方仍然不听劝阻，扰乱公共秩序，那么就需要按照规定进行处理了，比如记录下相关情况，必要时通知上级领导或移交派出所依法处理。

6. 记录过程，及时汇报：在整个过程中，我会详细记录下发生的一切，包括时间、地点、人物以及所采取的措施。之后，及时向上级领导汇报事件进展，并根据指示继续跟进处理。

总之，在这种情况下，我认为最重要的是既要保障醉酒人的权益，又要维护好单位的工作环境。通过合理的沟通和适当的处理方法，相信可以妥善解决这个问题。希望评委老师们能看到我对这份工作的热情和决心！

2.答：尊敬的面试官您好，关于现在很多企业高层人员使用不同颜色来区分文件的做法，我认为这是一种非常有效的时间管理和优先级处理方式。结合辅警工作的实际情况来看，这种做法不仅提高了工作效率，还能确保重要事项得到及时处理。首先，颜色分类有助于快速识别和处理紧急事务。在企业中，红色通常代表紧急文件，黄色表示需要立即批复的文件。这种方法使得高层管理人员能够一目了然地识别出哪些文件需要优先处理，从而避免因疏忽或时间管理不当而导致延误。类似地，在辅警工作中，我们也经常面对各种紧急情况 and 任务。例如，在日常巡逻时，如果接到报警信息，我们会根据事件的紧急程度进行分类处理。对于涉及生命安全的重大案件，我们会立即采取行动；而对于一些轻微的纠纷，则可以稍后处理。通过这种方式，我们可以更高效地利用有限的时间和资源，确保每一个任务都能得到妥善安排。其次，颜色分类有助于提高团队协作效率。在一个组织中，不同部门和人员之间的沟通和协作非常重要。通过统一的颜色分类标准，所有员工都能够迅速理解文件的紧急程度和重要性，从而更好地协调工作。比如，在辅警工作中，我们经常需要与其他部门如消防、医疗等合作应对突发事件。如果每个部门都有自己的优先级标准，可能会导致混乱和误解。而通过标准化的

颜色分类,可以使各部门之间的协作更加顺畅,减少不必要的沟通成本。

这样不仅能提高工作效率,还能增强团队的整体战斗力。

再者，颜色分类有助于减轻心理压力。面对大量待处理的任务，如果没有一个清晰的优先级排序，很容易让人感到焦虑和不知所措。而颜色分类提供了一种直观的方式来划分任务的轻重缓急，帮助人们更好地规划时间和精力。在辅警工作中，尤其是在处理复杂案件或突发事件时，保持冷静和有序是非常重要的。通过将任务按照颜色分类，可以帮助我们在紧张的工作环境中保持清晰的思路，不至于被过多的信息淹没。同时，也能让我们更有条理地完成每一项任务，提升工作满意度。此外，颜色分类有助于持续改进工作流程。随着时间的推移，企业和组织的工作流程可能会发生变化，新的需求和挑战也会不断涌现。通过颜色分类的方式，管理层可以更容易地评估当前的工作负荷和资源配置情况，并据此调整策略。同样，在辅警工作中，我们需要定期总结工作经验，分析现有的工作流程是否存在不足之处，并提出改进建议。例如，可以通过回顾以往的案件处理过程，找出哪些环节可以优化，哪些资源可以重新分配，以提高整体工作效率和服务质量。最后，颜色分类体现了科学管理的理念。现代管理学强调通过系统化的方法来提升组织的运行效率。颜色分类正是这一理念的具体体现，它将复杂的任务管理简化为直观的视觉标识，使每个人都能迅速理解和执行。在辅警工作中，我们也应积极引入科学管理方法，优化内部流程，提升服务水平。例如，可以通过建立标准化的操作手册、定期开展业务培训等方式，不断提高队伍的专业素质和应急处置能力。

总之，企业高层人员使用颜色分类文件的做法是一种非常有效的管理工具，它不仅提高了工作效率，还促进了团队协作和心理调节。感谢面试官给予的机会，我相信通过不断学习和实践，我可以成为一名优秀的辅警，为社会的和谐稳定贡献自己的力量。

3.答：作为正在巡逻的辅警，遇到这种情况，我会有条不紊地按以下四步处理。 第一步，快速反应，控制局面。我会立即冲进便利店，大声表明自己的辅警身份，让激烈冲突的双方知晓执法者的到来。我会迅速站在醉酒者和便利店老板之间，用身体和手势隔开他们，接着我会快速扫视两人，检查是否有受伤情况。若发现有人受伤，我会第一时间拨打120急救电话，并利用便利店的急救物品进行简单处理。在这个过程中，我会不断安抚便利店老板的情绪，让他知道我们会妥善处理。对于醉酒者，我也会尝试用温和而严肃的话语使其冷静，避免其进一步的冲动行为。与此同时，我会通过对讲机向指挥中心详细汇报现场情况。 第二步，深入调查，收集证据。在初步稳定局势后，我会向便利店老板询问事情的起因、经过。对于醉酒者，我会查看其身上是否有能证明身份的证件。接着，我会查看便利店的监控，确保完整保存事件发生的视频资料。如果现场有其他顾客，我会礼貌地询问他们是否目睹了事情经过，并记录下他们的联系方式，以便后续调查。同时，我会仔细查看货架和物品的损坏情况，对损坏的物品进行拍照，详细记录物品的名称、数量、损坏程度等信息，为后续的处理提供依据。 第三步，妥善安置，约束醉酒者。如果醉酒者依旧情绪激动、行为失控，在支援警力到达后，对醉酒者进行约束，确保其不会伤害到自己和他人。然后将醉酒者转移到

安全且不会影响公共秩序的地方。如果能从醉酒者身上获取其家人或朋友的联系方式，我会尽快通知他们前来。若无法获取，就等待醉酒者逐渐清醒。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。

如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/275322132323012122>