

学道教育公司教师岗位的弹性福利制度的研究

摘 要

纵观当前，越来越多企业的发展遭遇“瓶颈期”，一系列的挑战接踵而来，这无疑是对企业稳定发展的考验，吸引和保留住高端人才成为公司管理的重要关键，这就要求公司在相关政策的激励下充分鼓励员工积极工作，提高对工作的热情以实现企业稳定可持续发展，福利制度成为其不可缺少的一部分。

在福利制度相关内容的理论支持下，特对学道教育公司的员工采用文献研究法和问卷调查的方法发现该公司实施弹性福利制度出现的问题、原因及一系列相应的解决对策。为了加强企业的弹性福利管理，更好的建立员工与企业之间的情感交流纽带，不断吸引和激励优秀的员工，来满足公司员工的不同需求，提高他们对工作的满意度。

关键词：福利；弹性福利；员工满意度

ABSTRACT

With the rapid development of China's economy , the pressure on enterprises is increasing, and the situation of enterprises is becoming more and more serious. Attracting and retaining top talent has become a key part of company management. This requires companies to be fully encouraged under the incentives of relevant policies. The staff actively work, improve the work enthusiasm, achieve the stability and sustainable development of the enterprise , the welfare system has become an indispensable part of the enterprise.

With the theoretical support of the related content of the welfare system , the employees of Xuedao Education Company used literature research and questionnaire survey to discover the problems, causes and a series of corresponding solutions of the company's flexible welfare system. In order to strengthen the enterprise's flexible welfare management , better establish the emotional communication link between employees and the enterprise , and continuously attract and motivate excellent employees to meet the different needs of employees and improve their job satisfaction.

Key words: welfare;elasticity welfare;employee satisfaction

目 录

前 言.....	1
第 1 章 绪论	1
1.1 选题意义与价值.....	1
1.2 文献综述	1
1.3 研究目的与意义	3
1.4 研究范围与内容	4
第 2 章 福利制度概述	5
2.1 福利制度概念界定.....	5
2.2 弹性福利制度概述.....	6
第 3 章 学道教育公司福利制度现状分析.....	8
3.1 学道教育公司概况.....	8
3.2 学道教育教师弹性福利制度现状及问卷设计	11
3.3 学道教育教师弹性福利制度现状调查结果分析	12
第 4 章 学道教育弹性福利制度存在的问题及原因分析.....	19
4.1 教师岗位弹性福利制度存在的问题	19
4.2 教师岗位弹性福利制度存在的问题原因分析	20
第 5 章 学道教育弹性福利方案设计及解决对策.....	22
5.1 教师岗位弹性福利制度的方案优化设计	22
5.2 教师岗位弹性福利制度的保障措施	24
结 论.....	25
附 录.....	26
参考文献.....	30
致 谢.....	31

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。

如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/276050044043010200>