

路桥生产副经理述职报告（通用 19 篇）

一、加强学习，提高思想认识

20xx 年来，我始终把项目部“全国人民代表大会和中国人民政治协商会议”精神作为贯穿全年工作的行动指南，结合公司党委开展的“争先创优”，在创先争优活动中，发扬党员“不怕困难、勇挑重担，爱岗敬业、无私奉献、争做模范、勇当先锋”的精神，认真履行岗位职责，吃苦在前，享乐在后，主动承担急、难、险、重施工任务，勇于攻克高、新、精、尖技术难题，自觉提高工程质量、加快施工进度、确保安全生产。保证在关键岗位有党员领着，关键工序有党员盯着，关键环节有党员把着，关键时刻有党员顶着，努力争当政治素质优、岗位技能优、工作业绩优、群众评价优的“四优”员。

采取项目党委中心组集中学、业余时间自己学的方式，主要对十七大报告和十七届五中全会精神进行了系统的学习，并撰写了心得体会。通过学习我有以下几点体会和认识：

1、发展是硬道理。要坚持把发展作为第一要务，不发展困难就克服不了，矛盾就解决不了，工程只有实现了真正意义上的创优做强现场生产、发展壮大施工队伍、巩固提升建筑市场，才能使工程真正走出困境，步入良性发展轨道。

2、工作要有热情，要有创新。对工作有热情才有好的精神状态，才有克服困难的勇气，才能激发灵感，提供创新的动力。

3、团结就是力量。作为项目部，必须要有一个团结务实的领导班子，急生存所急、想发展所想，顾大局，识大体，一心一意谋发展，才能形成合力，带出一支战无不胜的队伍。

4、要热爱我们的事业，关心我们的职工。要满腔热忱的关心我们的职工群众，尤其是关心他们的生活，只有关心好职工群众，才能唤起职工同志们关心企业、热爱企业的热情。

二、20xx 年主要工作完成情况

1、认识明确，把握重点。质量是施工企业的生命线。20xx 年初，由于 20xx 年度一些质量问题的暴露和城南站装饰装修的一起质量事故给我们的质量工作敲响了警钟。为此，及时提出了开展“告别低、老、坏”追求零缺陷质量管理年活动的建议，得到了项目领导班子成员的一致认可，并制定下发了一系列考核奖惩办法。5 月份，针对施工过程中出现焊接一次合格率不足 80%的质量问题，当即组织城南站区域员工召开了质量事故现场分析会，分析原因，吸取教训，提高全员质量意识。9 月份又与其他领导一起组织召开了 1 号竖井暗挖工程区域质量分析总结大会，查找不足，总结经验，制定改进措施，狠抓落实。在项目部主管部门及基层员工的共同努力下，项目部全体员工质量意识明显提高，至年底，公司焊接一次合格率达到 93.8%，较去年有了较大的提高，尤其是 20xx 年的工程质量得到甲方的普遍认可。同时，城南站被提名参加北京市 20xx 年结构长城杯工程评眩。

2、以人为本，安全第一。我们所从事的行业是高危行业，我本着职工的安全、健康是第一要务的思想进行安全生产的管理工作。首先是加大生产、安全、监督部门的管理工作力度，严格动火、动土措施的落实，加大现场检查的力度。其次是注重关心职工的生活问题，在办公室的努力下，职工伙食得到改善，防暑降温、驱寒热汤送到了工地，确保职工精力充沛的进行工作，为安全生产提供体力精力保障。

3、文明施工树形象。文明施工形象体现着一个企业的基础管理水平，基础工作水平代表着一个企业的管理水平。因此，新年伊始我就把这一工作作为 20xx 年一项重点工作来抓，从项目前期的策划、临设的建设、基础工作的设立及运行中的标示都努力要求按高起点、高标准、高水平运行，通过全体职工的努力，工作有了一定起色，尤其是装修施工现场得到了监理和甲方的高度称赞。

4、加强领导，精细管理。结合项目部开展的增收节支工作，按照项目领导班子的部署，我会同项目财务部及相关部门负责人深入基层单位，和项目机关部门及基层单位负责人共同分析生产经营过程中的漏洞和薄弱环节，落实增收节支指标，确保增收节支工作落到实处。并从自身做起，落实增收节支工作；顶着压力，规范理顺装修项目的管理。同时针对施工组织设计多为形式少实用的情况，多次与基层负责人及技术人员探讨并组织实施，经过大家的努力，这一情况有了一定的改善。这一工作还有待于我们大家在以后的工作中进一步的细化，以保证我们的每一项工作计划都能有的放矢，不打无准备之仗，无计划之仗，做到言必行、行必果，保证施工工期，树立我们的良好信誉形象。

5、转变观念，创新求实。作为分管城南站、1号竖井165m暗挖工程生产工作的副经理，自己以积极的工作态度和高度责任心深入施工现场，认真了解分析施工现场的每一个环节，结合公司项目法规施工管理，初步实施了由生产型向经营型转变的施工管理模式。在重点工程项目城南站装修工程的组织中，项目部在蓝图还未下来时就组织项目施工人员积极与甲方联系，进行技术交底，提前介入，提早计划，在项目实施过程中，按照施工组织设计方案，狠抓落实，经过与装修施工单位的共同努力确保了这项工程的按期投运。

四、严于律己，率先垂范，清正廉洁

作为一名党员，我时刻牢记“两个务必”，发扬艰苦奋斗和谦虚谨慎的优良传统，树立正确的权利观、地位观，认认真真做事，清清白白做人。加强学习，树立公正廉洁的干部形象。“公生明、廉生威”。作为一名领导干部，自己能够坚持科学的发展观，树立正确的干群观和政绩观，自觉学习“两个条例”，并按照中纪委提出的“四大纪律”“八项要求”“三个不得”的要求，严格要求自己，对照领导干部形象标准，进行自己检查，做到公平、公开、公正，始终保持勤政廉洁的作风。

以上就是我的述职报告，谢谢大家！

路桥生产副经理述职报告 2 自 20xx 年 8 月 18 日从事工程部经理工作以来，在各位领导的关怀指导和酒店同仁的大力支持下，主要进行以下几方面的工作：在酒店管理层明确 12 月 18 日开业后，工程部的工作压力比较巨大，在工程部同仁的共同努力下，完成了工程方面的施工工作，如消防报警系统的安装调试、发电机组的维保调试，采暖系统的. 调试运行等，使酒店的设备设施运行正常，满足了开业的需要。

- 1、初步完成了工程部的人员编制架构且按酒店营业的需要运行。
- 2、完成其它酒店各部需工程部配合施工的工作（如客房壁画、皂液盒安装等）。开业前期，酒店各部有大量的工作需工程部完成，

集中体现在一线三部上，大量的壁画、皂液盒、漂香机是在动员工程部员工在不怕苦，不怕累的情况下安装完毕的。

3、配合高管领导完成消防验收工作，为酒店正常运营奠定了基础。消防验收合格是酒店按时开业的一个基本条件。因我酒店工程时间长的特殊原因，消防验收难度相对较大。在高管领导的安排下，工程部按时的完成和处理工程方面的遗留问题，保证了消防验收的顺利通过。

如上所述，我认为自己在最近半年的工作中，在高管领导的关心和指导下，工作上有一定的成绩，思想上有一定的进步。但仍有缺点和不足：

- 1、受自身条件的限制，综合素质有待提高。
- 2、管理能力和技巧有待加强。
- 3、配合其它部门工作的意识需更好。

回想反思这半年的'经历，思绪万千，感慨多多。喜各位同仁为之努力工作多年的酒店，今朝终于开业。忧从开业至今，暴露出的前期工程中问题多少影响酒店客人衣、食、住、娱的舒适度，工作中的不足和失误让人痛楚。通过这段时间的工作，我坚信自己在今后的工作中一定会努力进取，扬长避短，作一名合格的工程部经理。

祝酒店发达兴旺，愿朝阳常照凤凰。

路桥生产副经理述职报告

3 20xx 年即将过去，为推进构建和谐、促进物业服务品质。作为一名基层干部来说，具有良好的思想作风、工作作风。工作求真务实，力求高效，在公司大力支持和帮助下，通过自身努力，较好的完成我工程部维修工作。就这一年里所做的工作做以述职：

1、带头完成了公司下达的各项维修任务，其中有公共区域，部分商户维修等。得到业主商户的好评和认可。

2、加强商场铺面的装修管理，对商场装修施工按工程管理制度进行监督，使之不影响商场外貌和安全的要求。并对商铺的用电安全进行监督和线路改造。

3、在中央空调部分，组织工程部人员对商场中央空调系统中的水泵、冷却塔风机都进行了维修和维护，并对各楼层的空调回风口进行了定期清扫，保证中央空调系统的正常运行。

4、制订了岗位责任和工作交接，在此基础上把工作落实到了实处。

5、在雷雨期间及时对商场的明、暗沟进行疏通，做好排洪防汛工作。

6、完成监控系统维修，以使监控系统能正常运行。

7、发电机每月进行一次保养，保养时例行开机运行 15 分钟，确保停电时能快速进行发电。

8、弱电设备保养工作，对楼内弱电管井进行了全面清洁、整理工作，配合电信、移动、联通等公司进行设备的安装维修和保养工作。

9、在能源管理、降低消耗方面，将车库照明、楼内通道照明、大厅照明、电梯厅照明及楼梯间照明等分时关电控制；在保证整体照明需求和造型完整有序的前提下，尽量减少灯具使用数量。我对商场内的公共电气设备、设施进行摸底排查，找出节能降耗的方法。本作凡是能自己能维修的设施设备不请外协，自己动手修理以节约费用开支。对大型设备方面，如电梯、中央空调、柴油发电机在维修过程中进行监督把关，在保证能正常运行的前提下尽量节约，在必须更换的元器件中对采购数量和价格进行控制。做好修旧利废工作，对更换出的零部件、灯具等进行维修，通过更换零件或重新拼装等方式修理旧件，减少新件的使用。

在即将到来的 20xx 年，我会进一步发扬敬业精神和奉献精神，真抓实干，开拓创新，不断把自己的工作提高到一个新的水平，为我公司推进构建和谐、平安商场，做出自己应有的贡献。也望各位领导同事们一如既往的帮助我、支持我谢谢！

路桥生产副经理述职报告 4 我叫小伟,20xx 年 7 月进入公司，至今一直担任工程部经理职位。我自入职以来，得到了公司的重托，领导的信任。在公司同事们的大力支持帮助下，使我一步步的走向管理岗位，使得各项工作快速进入正规，顺利开展。在此，首先感谢集团公司！感谢集团公司领导！感谢各位同事！现将我一年来的工作

情况向各位领导汇报如下：

一、本年度主要工作简述

1.1. 年初复工开始，着手落实 2.2 期室外总体排管工程的全面施工，施工期间由于遭遇连续阴雨给施工造成极大阻碍，为不影响下一步工作能确保按公司计划目标，充分利用时间合理安排工作，想办法克服按时完成工作任务；

1.2. 室外总体配套工程完成后立即组织室外回填土，计划启动 2.2 期绿化工程施工，通过队伍考察，组织报价，参加项目开标，协助合约部完成合同的签订队伍落实工作，并抓时抓点组织施工开展，确保 4 月底完成了 2.2 期的景观绿化工作，为五一销售工作提供了有利条件；

1.3. 落实完成二期电梯调试与验收工作，并提前拿到电梯合格证，按公司要求在计划时间内，完成 2.2 期项目的临时围墙砌筑、消防道路、强电排管和电缆敷设工作，落实小区的临时用电，确保了顺利交付；

1.4. 完成组织地下室交通标识安装队伍、车道顶棚安装队伍的方案设计及确认工作，组织队伍报价协助合同签订，并按时保质完成了任务；

1.5. 协助合约部完成电白一队前期零星工程结算审核，配合做好电白二队项目（安慰铜陵单位）对外拖欠工程款资料整理收集以及协调工作，以及落实三家施工队伍竣工资料的收集归档、竣工结算资料的审核工作，协助合约部对外审计的配合工作；

1.6. 落实协调两家燃气公司对 1.1 期天然气接驳的工作事宜，因原施工的江申燃气公司无法提供相关资料后者无法接受，经同公司领导反应协商决定，由华润燃气公司进行改造，目前已完成改造图设计，由涉及到后期强电排管工程尚未落实实施，最终与领导沟通定暂缓施工；

1.7. 因当地水厂排水系统不规范，加于居住业主较少长时间储水不流通，部分业主提出水质有问题，接领导安排落实了小区生活水过滤排管的驳接工作，其他除正常的日常维修工作外，为促进销售落实了前 1.2 期与 3.1 期外墙装饰板更改，以及为迎接五一前一些工程零星维护工作落实等事宜。

二、管理中存在的不足及今后工作的改进与措施

2.1. 我认为在一切事物和工作中，“成绩不说跑不了，问题不找不得了”。今年起初我就规定自己，就是“干好领导交给我的那点些事，不管他人瓦上霜”。不辜负领导器重，不违背公司领导嘱咐，“敢于大胆管理、敢于承担责任”。经通过一年来的时间管理，发现工程管理中确实存在着诸多问题，质量、安全、进度、队伍管理中都存在着不尽人意的地方，我结合多年来从事建筑工程管理中的经验，经过一段时间的深思熟虑，总觉得好人主义要不得，老好人是害人害己误工作。针对我自身存在的这一问题，认真进行了剖析，并认真对照了公司有关制度，认识到自己的做法不利工程管理、不利于工作。

2.2. 通过认识反思，调整思路，本着事事为公司利益着想，认真做好每一项工作。针对当前工程部在工程管理中有许多不妥之处，责任划分不明确的现象，人员管理不到位的现象，导致了工程管理、质量、进度都受到了不同程度的影响。我及时对这些问题进行分析，查找原因。针对部门及时组织制定了工程管理制度、岗位责任制以及工程管理规定。通过自身努力，部门配合，工程部的全面工作以及我我探索进步。深知“安全重于泰山，质量就是企业生命”，工程质量终身负责制。质量是企业的形象，是企业的效益，在抓工程质量管理方面我基本做到了从严把关，从严控制。

2.3. 对于工程部的管理，落实执行公司制度上有一定的'差距。

我我介入较晚，流程掌握不熟练，对该项工作没有足够的重视，造成了个别工作进行不畅。对项目部队伍建设方面也没有尽到责任心，管理不到位，造成了个别员工思想散漫，工作不求上进，责任心差，使得项目部的有些工作不能正常推进。针对以上所存在的问题，我将在下年工作从以下几个方面给予改进：

1、首先本着干好自己的本职工作，本着为公司负责、为股东负责、为自己负责，对得起公司给的机会，对得起公司给的一切待遇。

2、严格要求自己，以身作则，认真负责，做好传帮带，为公司培养人才做一些有益的工作。

3、继续完善部门制度，自觉遵章办事，以制度规范自己行为，从而带动工程部、项目部的全面工作推进。

4、进一步完善安全管理制度，从我做起，从我抓起，做到说做一致，带头查不安全因素、带头落实安全责任制，把安全工作放在首位去抓，安全工作不到位，就是本职工作的失职。

5、坚决落实质量终身负责制。为了杜绝质量问题的发生，把质量通病彻底解决。首先要解决自己思想不到位的通病，推行项目专人负责制，责任到人终身负责。

6、认真学习集团公司纲领文件，熟练掌握工作流程，并带领全体员工认真学习，让员工真正地为公司发展做出贡献，让员工真正懂的，“公司发展、我发展、公司富有、我富有、公司强大、我强大”的发展硬道理而努力工作。

三、20xx 年我工作计划目标

20xx 年新项目开发，对于公司来说是非常重要的一年，在工作中我将继续坚持不断的深入学习，贯彻公司制度文件精神 and 各级领导的要求，脚踏实地、求真务实、高效创新的工作态度与工作方式。带领工程部、项目部全体员工努力工作，真正的把公司的事情当成自己家的事情来做。真正的调动员工的积极性，让全体员工为公司发展发挥更大的作用。我有信心、有能力带领全体员工发扬团队精神，共同做好明年的各项工作。明年我将从以下几个方面推进：

1、抓好全面施工管理，是我必须做好的一项重要的工作，作为我我首先要端正态度，理清思路，抓重点促全面，抓好部门团队建设，同时配合抓好项目部的各项工作，做到共同为工程管理负责。

2、团结协作，加强与公司各部门的工作沟通，密切配合各项工作，做到处理问题不推委不扯皮，一切为干好工作让路。

3、狠抓安全管理，坚持“安全第一、预防为主”的方针，必须做到靠前指挥、靠前管理、亲自落实，教育参建人员，学习安全知识、遵守安全规定，使安全工作真正落到实处。

4、质量是企业的生命，质量是效益。抓质量必须做到认真负责，从严管理，严格执行验收规范，坚决杜绝质量事故的发生。

5、严格控制工程成本，坚决按公司制度操作每一项工作、施工每一项工程，购进每一类材料。控制工程合格率达 100%，坚决杜绝

反工。控制现场签证，同时加大对部门内不可控成本的管理，把不可控成本转换为有计划、有定额的开支范围。

6、认真落实集团公司工程进度计划，并严格组织实施。

四、结言

明年新项目开发在即，在集团公司股东、高管的正确领导下，我们定将振奋精神，坚定信心，以奋发有为的良好精神状态和扎扎实实的工作作风，正视、克服、解决项目所面临的诸多困难和问题，理清工作思路，再接再厉，努力推进项目建设，为全面出色完成 20xx 年既定的工作目标而努力奋斗。搞好与各部门团结协作，带领工程部，认真组织工程施工，抓好安全管理、保证工程质量，按公司节点要求实施控制管理，坚持尽心尽责，再接再厉为下期项目建设打下一个奠定的根基，给公司提交一份满意的答卷。

我述职完毕，不妥之处请各领导批正！

路桥生产副经理述职报告 5 “质量第一”是企业的主题，更是自己追求的目标。我在多年施工中，能自始至终把质量放在首位，坚持了用质量来赢得企业信誉，来满足业主需求，来扩大企业建筑市场，为美化市容多创精品。20xx 年以来，我所坚持的措施有：

- 1、落实质保措施，提高监控到位。

我坚持在项目上严细质保职能，分工明确。坚持做好各项质量文字交底和质量交接记录。确保每项质量施工都有文字交底。以便更好地指导生产人员按标准、按要求去操作。项目上的专职质量员，我主动给其一定的相应权力，让其主动牵好质量创优质，使他们进一步做好了质量监控预案，并协助整体基础上搞好了本工程质量管理的分工，确保质量监控无空白点。

2、重点部位，重点监控。

对于工程易出现质量事故的施工部位，我坚持设专人把关，并做好监控管理，发现问题及时解决。

3、严格规范，提高作业水平。

在质量管理中动员大家要严格按规范去验收，把住每一道工序，要把市优的标准落实到操作面，使参建人员都知道，干出什么样产品为市优标准，使产品一次成优，杜绝二次维修。

4、层层管理，人人把关。

我始终坚持在项目上形成人人把关的质量管理氛围。质量管理不单质量员一人的工作，其它项目管理人员也要有质量指标。也要对质量创优负责。要在层层管理上形成操作人员对自己施工面负责，分包队要对承包区域负责。项目管理人员要对各自工程创优指标负责，项目经理要对全工程创优达标负责，从而使工程质量管理严格处于受控

状态下。

通过自己在质量管理方面的摸索，个人掌握了一些质量管理上的招法。为自己驾驭项目上的质量管理工作充实了力量。同时也使自己在历年施工中创出了一些名优工程。如：为保证理工学院教工住宅楼创优工程的实现，我从源头抓起，严把了材料的进场关，对现场所进各种材料，我协同器材管理人员，从材料目测、复试开始，加强材料的验收，不合格的坚决退场，为工程顺利创优把住了材料关，落实了创优措施，使该项目获得了市优，得到了建设单位的信任和满意，他们又将后续工程计划交给我们，由我们来施工他们觉得放心。为企业信誉和占领市场做出了一定的贡献。

路桥生产副经理述职报告 6 我是本公司项目经理 xx，在 20xx 年公司委任我担任 xxx 项目的项目经理，xx 项目自 20xx 年 2 月开工，到现在已经 6 年时间，在公司的大力支持和具体指导下，经过项目部全体员工努力，xx 项目已经按期交付业主使用，并且现在已完成工程结算，工程款也先后全部收回。

现将自己在 xxx 项目的工作情况向公司报告如下：

一、工程概况：

xxx 项目由 5 栋楼组成，其中 13、30、50 楼为砖混结构，24、25 楼为框架结构，总面积为 20000m²。

二、项目部人员组成：

xxx 项目是公司 05 年建设项目，我作为项目经理被公司批准后，立即开始了项目部的组建工作，从公司抽调了部分管理人员，建了质量管理体系，项目管理目标和管理人员岗位责任制。本项目部由担任项目副经理，担任技术负责人。项目部总体情况是年轻人居多并且多是大中专院校的学生占很大比例，项目部管理人员能吃苦，是一个能打硬仗的团队。

三、工程特点、难点：

本工程总建筑面积不大但是单体结构较多，并且由框架结构、砖混结构组成，俗话说麻雀虽小五脏俱全，因此在项目部有限的人员配置下多栋楼同时施工，做好各项工作的统筹协调显得尤为重要。

四、工作情况

1、明确任务，有计划、有组织的抓好施工质量生产

工程中标后根据公司下发的项目管理措施和实施办法。为保证整个目标的实现，组织项目部管理人员根据自己的实践经验，结合本工程的特点，项目部从质量创优计划的优化、施工方案的编制、交底、落实等。

每一项工作都细心做好。在工程开工前期项目部将图纸上的多数问题通过图纸会审予以解决，在施工中项目部通过努力自开工至竣工没有因图纸或设计问题而造成返工或做错问题的发生，在业主及监

理中留下了很好的口碑。

工程开工以后，从钢筋、模板、混凝土各个分部分项的施工方案着手，首先项目编制各施工方案然后经公司总工审批，在方案确定后项目部安排施工熟练的班组进行样板施工，然后给工人现场进行交底，使各参建员工充分认识到工程质量的标准及做法。

在保证工程进展顺利的前提下，本工程做到了每一道工序实施前都要得到技术负责人的批准，批准后方可施工。这项工作除了工作量非常巨大外，其难度也非常之大，此外监理工程师对审批十分谨慎和严格，每一个技术提交都要符合国家规范和设计要求，另外许多图纸、施工材料、永久设备和施工方案都要经过二、三次甚至更多次提交才能通过审批。我经常鼓励大家不要气馁，坚定信心，这个难关一定会闯过的。实践证明，我们成功的攻克了技术难关，保证了工程的顺利进展。

2、加强安全管理工作，做到生产无事故

公司给项目部提出的安全目标是工伤事故频率控制在 0.5%以内，无死亡、重伤、火灾和坍塌以及重大设备安全事故，为了完成目标项目安排了专人负责安全管理，从职工进场的安全教育抓起到给每位职工进行安全交底、班前安全教育等每一项工作逐步落实。

根据本工程专职安全管理人员少、施工场地大的特点，项目部要求所有管理人员参与安全管理，所有管理人员特别是分项主管工长要做到跟踪管理，只要有工人在现场作业就必须有管理人员现场监控，并且每天安排安全值班人员，以确保夜间施工、吃饭间隙、休息时间内发生安全事故。

坚持“以人为本”的理念和“安全第一、预防为主”的基本方针，加强对施工现场的监督检查力度，做到常抓不懈，警钟长鸣；对施工人员、施工机具操作人员、起重机械驾驶人员等加强安全教育，强化全员安全意识；切实落实安全生产责任制，保证了本工程安全管理工作的平稳运行。

3、精打细算、控制成本

成本是项目管理的根本。xx 车城项目在成本管理中，对内项目部在大中型材料、辅材、周转材料租赁、机械租赁、人工、分包等各方面计划使用、严格控制，对外在甲方处积极经营，努力争取，取得了不错的成绩。

在大、中型材料采购上：项目部配合公司材料部积极询价，多方比较，坚持“优质低价”的原则，对进场的材料严把数量关。如钢材的进场，不仅要求项目部材料人员对线材要认真过磅，要把过磅单据附到收料单后面才能办理验收，对直材要认真清点数量，还要求项目

部负责钢筋的专业工长在每批钢材进材以前对钢筋原材料堆场进行盘点，并作好标记，在钢材进场以后进行新进钢材的清点和核对，签字确认，多方控制，严把漏洞。

辅材采购方面: 项目部在开工初期便找了几家辅材供应商, 对其价格和质量进行对比, 并通过和兄弟项目的价格进行比较, 到市场询价, 最终确定了辅材供应商及其价格。在施工过程中项目部还不定期的派不同人员到建材市场了解价格动向, 严格控制材料的价格。项目部需要使用的辅材, 必须先由管理人员计划申请并报项目执行经理签字确认后, 项目材料部门才予以采购; 采购进场的辅材由申请使用的管理人员和项目材料人员共同确认后才能办理验收。

项目部在人工费的控制方面: 项目部在公司的帮助下, 积极寻找合适的施工队伍, 报经公司批准签定合同后进场。班组进场后, 对于合同规定的内容, 项目部坚决按照合同规定执行, 由内业技术、现场工长和公司分管明宫新城项目的预算员三方分别计算工程量, 以保证工程量的准确; 对于合同以外的工作内容, 本着不超出预算工程量或签证工程量的原则, 由现场工长、内业技术工程师和项目执行经理三方确认同意后才能予以给算; 零星计时工, 由用工管理人员在执行经理处申请后才能使用, 并且要求当天发生的计时工当天进行签字确认, 有效地杜绝了人工的浪费。

五、获得荣誉

在工程施工过程中，我也做到了以当地政策为主，紧密配合当地建设局、质检站、安检站、公安、消防部门、环保局、地税局管委会等职能部门工作，为工程的顺利进行打下了坚实的基础，同时也给企业带来了良好的口碑。

六、取得的经济效益：

本工程实际成本支出为 xx 元，实际成本收入为 xx 元，利润为 xx 元。

七、工作中存在的不足：

虽然在工作中做了一定的努力也取得了一定的成绩，但与公司领导的要求和业主的期望相比，仍存在一些问题和差距，主要表现在：

1、平时因工作较忙，自身技术学习和业务水平还有待提高。

2、另外，因为有急于求成的心理，总想以最短的时间把工作出色的完成，特别是进入工地初期，生产各方面的任务繁重，致使工作在比较急躁，工作方法有待进一步改进，管理水平和艺术还需加强。

3、对甲方分包队伍的管理力度仍需加强。

以上是我在 xx 车城项目中的工作情况。工作中难免存在不足之处，恳请各位领导及同事给予批评指正。同时，在今后工作中，我将积极改进不足之处，迎难而上，确保在今后的项目中能更上一层楼！

路桥生产副经理述职报告

7 时间过得真快，不知不觉又年终了。在这一年里，我忙碌的`从事着自己的本职工作。在公司领导的带领和同事们的协作下，我能够圆满的完成各项工作任务，回首过去，一年来走过的风雨历程，我克服了诸多困难才有了今天的些许成绩，回顾一年来的工作情况我做如下汇报。

一、主要工作

1、为确保规范化管理，建立高效的管理体制、规范的工作流程，在年初期制订物业管理方案、业主手册，装修手册，和客户问答，制定并细化各项工作流程，组织员工进行礼仪礼貌、服务流程、客户问答等方面的培训和演练。

2、配置完善了工程部人员组织架构，以更符合工程维修部的运作规律，使部门的运作更合理和高效。

3、规范工程维修的工作流程，细化落实岗位责任制。

4、在技术培训方面。每月带领工程部员工抽部分时间作为“技术学习”时间，鼓励大家互相交流、互相讨论、互相提问、多方面解答问题，介绍自身的工作经验。很大程度上提高了员工的技术水平和自信心，进一步提高了员工的工作积极性。

5、按照物业前期接管的规范要求，本着对业主负责的精神，严把质量关。从今年3月初至9月底，我带领工程人员对26栋住宅楼进行了不低于6次的全面质量验收。虽然工程部的兄弟们顶酷暑，强大的工作量，但没有一个员工退却，凭借的是工程部员工对工作的热情和对工程质量严格要求的狠劲。通过如此反复检验，给下一步的业主收房及以后的管理打下了坚实的基础。

6、在业主入住初期，各施工单位仍在进行局部施工，造成楼宇卫生脏乱，为此及时联系保洁公司加大人员投入，对前期入住xx栋楼进行开荒清洁，保障了业主正常入住的条件。20xx年5月28日至5月31日办理入住320户，顺利圆满的完成了第一批业主的入住工作，并于9月1日顺利办理了第二批49户的入住。6月中旬对配合开发、监理、施工单位剩余16栋楼、园区所有设备设进行了多次施的验收工作，把发现问题及时汇总并提交书面整改单上报开发工程部。开发通知各施工单位再一次维修、整改，并由监理人员进行现场跟踪维修、整改质量，工程人员下现场跟踪整改以此确保业主顺利入住。

7、初来，对这里的环境、设备都是完全不熟悉，通过现场摸索，思考和总结，再加上开发各部门主管多次到时现场讲解，培训，现在我对这里的地理位置、用电设备、高低压电路系统、消防系统、生活用水和电梯系统维修养护工作等都一定的了解。

8、我还以身作则，要求工程部员工遵守公司的各项规章制度，做到不迟到，不早退，加强员工的责任心培训，认真做好设备的检查工作和运行记录工作。对上级安排的工作，合理安排，调动员工，迅速处理。对业主的来电报修，认真记录报修内容以及故障的位置等，迅速调动员工迅速处理，对较大的故障或不能处理的问题认真向客户解释并上报处理。

9、在项目整体接管验收后，我带领工程部员工加大了对各楼宇、园林、配套设施现场巡视力度，通过多次巡视检查发现，还存在一些问题。

园区各楼宇地下室存在不同程度的漏水现象（含 28 号楼地下室），原因是强弱电进线口漏水、部分墙体渗水造成，尤其是 D 区 6 栋楼的地下室没有排水设施，严重危及配电柜的正常使用。

园区市政道路上的阀门井内的阀门与管线大部分被积水、杂物覆盖掩埋，造成无法确认其使用功能，如有突发事件，无法进行紧急处理。通过几场大雨发现园区市政雨污水无法顺利排出，造成园区排水管线、化粪池存有积水。

所有电梯在每月 xx 号左右都会出现电梯不能使用现象，原因是由于电梯主板密码为临时密码造成，需每月更换一次临时密码才能正常使用。

配套设施无法正常使用（有线电视、电话、网络、燃气），给业主的生活带来不便。

园区窗户沙扇、百叶在入住后出现脱落现象。

楼顶太阳能集热管损坏 336 根，原因是由于真空管密封不严造成，经过开发协调目前已更换入住楼宇的 60 根，剩余将在明年入住前进行更换。

园区市政中水加压系统漏水点 16 处，自来水加压系统漏水点 5 处，目前已维修完毕。

就上述所存在的问题，我整理出书面资料多次向开发有关部门提出，经过开发有关领导召开现场协调会，给予及时解决，保障了园区的正常运转。

二、安全管理

操作安全：由于部门工作的特殊性，员工经常要接触用电器具，动电焊，用明火、攀高等作业。为了确保员工的人身安全，每周例会首先对员工进行安全教育，加强部门员工的安全操作意识，在动电、攀高等危险作业时，确保有人在场监护。全年部门人员无安全事故发生。对部门员工进行了设备安全使用常识的培训，提高了全体员工安全的意识。

设备设施安全：要求员工定期对各部设备专项安全检查，每月对楼宇配电室，管道井设备进行安全检查；对重点运行设备进行一日一次的安全巡查，发现事故苗头，立刻处理。并有计划的对低压配电柜进行安全检修、除尘。每逢节假日前都要组织对进行设施设备安全大

检查。

三、存在不足及改进措施：

过去的一年，我努力做好本职工作，在领导的带领和同事们的关照下，积累了许多经验，但我认为，我自身还存许多不足之处。有时对工作不能做到求真，不能进行更深的钻研，掌握的技术还不够更专业；还有因为地方习俗的原因，有时在处理维修项目时，不能和业主进行更好的沟通，主要有以下几点：

工作效率存在滞后现象，有时积极性不高，未能全面调动员工的'士气。

改正措施：首先要统一思想，团结一致，把提高服务作为一个主要目标，加强自身物业管理服务意识的学习，以此来调动员工的工作积极性。

人员素质、技术水平需进一步提高。

改正措施：结合 20xx 年的实际工作，对部分人员进行调整，并实行全员持证上岗制度；通过员工培训强化操作规范的执行，提高整体技能、服务水平。

工作中处理业务的思路不清晰，目标不明确；

改正措施：改变旧的思想观念、把工作效率、经济效益作为开展工作的目标。

四、工作重点设想

在 20xx 年这即将到来的新一年里，我要努力改正过去一年里工作中的缺点，不断提升自己的业务水平，多向经验丰富的同事们学习，更要加强学习与业主沟通的技巧，做好工程部日常管理工作，20xx 年对我的主要工作初步设想主要围绕计划、完善、规范、落实等几个方面开展。

计划：主要对 20xx 年的工作做一个全年工作计划，月月有进展，周周有活忙，天天有落实。根据园区的实际情况进行合理分配人员，把工作落实到人，责任到人。

完善：根据公司“细化服务”的方针，对工程部的工作进一步细化，将细化服务落实到日常工作的所有阶段和环节，形成一套完整的从工程维修养护单看为业主服务的满意程度。

规范：结合新版《运行手册》规范要求，对在 20xx 年工作中存在的问题以及其它方面的工作环节进一步规范，一切以标准为规范、业主满意为目标，做到各个工作环节有计划，有制度，有实施，有检查，有改进，并形成相关记录。

路桥生产副经理述职报告

8 20xx 年 9 月，根据 xx 分公司的工作安排，我作为分公司工程部经理，负责分公司工程建设方面的管理工作。自就职以来，我严格遵守国家法律法规，遵守公司的各项规章制度，敢于承担责任，有效利用组织协调能力，能理论联系实际开展工作，与各同事团结进取，对广东台山、罗定、新兴、上川岛分水岭及云南牟定一期共 5 个工程建设项目开展工程管理协调工作。任职期间在安全管理方面，工程建设未发生影响安全绩效的事故事件，安全管理处于受控状态。在工程质量管理方面，严抓施工质量管理，未发生质量事故事件。在进度控制方面，组织编制各在建项目的一级进度计划，以计划指导施工。在成本控制方面，开展各新建项目完成项目概预算编制工作。结合一直以来开展的工程管理工作，我对个人工作报告如下：

一、20xx 年工作情况：

作为工程部负责人，安全一直是我最为关注的重点，安全是根本，是效益的保证。在实际工作当中，认真落实风电公司和分公司的各项规章制度，建立分公司工程安全管理制度，加强对各在建项目的安全管理力度。针对各在建项目的实际情况，制定切实可行的安全保证措施，对安全薄弱环节部位进行整治，有效的杜绝了违章作业，降低安全事故发生的概率，顺利的通过了风电公司各部门和分公司组织的各项安全检查。工程部内部多次组织进行安全检查活动，从车辆安全管理、消防安全、饮食卫生及应急预案等方面，组织进行全面的安全检查，对检查存在的安全隐患严格按照“三定”原则要求各项目进行落实，并定期进行复查，确保消除各项安全隐患，保证施工安全。质量是企业永恒的主题，更是施工管理追求的目标，工作中我经常向部门员工及各项目第一责任人灌输“安全第一，质量第一，追求卓越”的企业安全质量理念。要求每个工程项目在开工前，都编制《质量管理规划》，明确质量管理目标，编制合理的进度计划，从设备进场到各项工序的施工，严格执行“三控，三检”制度，从基础管理上保证了各项工程的施工质量，严格要求施工单位的各项报检、报验合格率必须达到 100%。定期组织开展质量整治活动，提升工程建设质量管理水平。

对各项目实施进度控制，严格按照进度计划落实各项工作。根据

各项目的施工条件和合同工期，制定科学合理的进度计划。随着各项目工程的进行，在不同阶段编制各层次的进度计划，根据各项目的特殊情况进行特殊调整，使进度始终处于受控状态，做到始终对各项目进行严谨的进度控制。在 20xx 年 7 月组织工程部人员编制了 xx 项目、xx 项目、xx 项目及 xx 项目的一级进度计划，顺利通过了分公司和风电公司工程部的审批。

配合各项目开展执行概预算实施工作。完成了罗定项目、新兴项目的执行概预算编制工作，并通过了分公司及风电公司的审批，得以实施。

完成了工程部组织机构及人员的确定，并按风电公司要求开展日常工程管理工作。积极做好人员的思想工作，培养业务骨干人员，为后续工程项目的开展储备人才。

每周定期召开工程协调例会，利用会议对各项目及部门内部工作进行安排和落实，对施工过程中存在的问题及困难进行探讨和解决，对会议的决策进行跟踪落实，对各项目工程进展起到了良好的促进作用。

协助各项目开展与当地政府的征地协调工作。自罗定项目、新兴项目核准后，多次与当地政府进行沟通，开展征地工作，提前介入，避免处于被动状态。多次与台山政府就台山风电场项目及分水岭项目征地事宜进行洽谈，并取得了一定的进展。

完成了对罗定项目、新兴项目施工图纸的审查工作，从道路施工图、风机基础图纸到升压站图纸以及技术规范，全部组织进行了审查，并与设计院就设计过程中存在的问题进行了沟通协调，从设计阶段开始介入，避免在施工过程中出现重复、冗余的工作，造成成本增加和资源浪费。

二、不足之处：

在 xx 分公司工程建设管理过程中，虽然在取得了一定的进展，但是仍存在一些不足之处。第一是在征地协调方面，介入不够迅速，未找准关键点，致使征地工作处于被动状态。由于种种原因致使了台山项目施工发生了滞后的情况，而新兴项目、罗定项目及分水岭项目的征地同样存在问题，与公司的进度目标存在差异。第二是和部门员工的沟通不到位，这主要取决于我工作的安排。今年下半年主要在外跑征地事宜，大部分的时间都在和政府及各相关部门做工作，与部门员工的沟通比较少，未能很好了解员工的思想动态和困难，未很好的就公司及工程部的目标进行沟通，达成一致的目标，未能迅速的充分的调动员工积极性，致使部门工作较为被动。第三是在工程资料建设方面投入的资源不足，未能迅速建立起工程部的文件体系。

三、结语：

在各项目工程施工管理中，我将付出更大的努力，充分利用分公司给我的这个平台，加强沟通协调，加强施工管理，严抓落实，确保分公司在建和新建的各项工程顺利完成目标指标。

20xx 年很快就过去，我知道这不是终点而是一个新起点，也是充满希望和机遇的一年。接下来一年我不负所望，带领工程部全体成员，努力完成分公司的绩效指标，为分公司创造更高的效益，赢得更多的荣誉。

路桥生产副经理述职报告 9 感谢公司领导的信任,由我担任公司工程部经理一职,主持工程部日常工作。在任职期间,基本上能按公司要求完成工作任务,但也存在一些问题和不足。现报告如下:

一、工作完成情况:

1、掌握工地在建工程情况，各工地总包、各分包单位的人事架构、工程进度、质量控制、遗留问题等进行分析和初步判断，制订各阶段的处理措施。

2、熟悉公司人事架构、工作方法；

3、熟悉工程部人员配置，与各个专业工程师单独沟通，以迅速掌握工作现状；

4、处理解决在建工程历史遗留问题，如：xxx 楼工地遗留签证单五份、xxx 楼工地遗留签证单十一份；

5、召开各工地工程例会，制定新的`工作例会方法，将过去拖拉疲沓的工作例会改变为能处理解决工地实际问题的工作例会；如：主持 xxx 项目、xxx 项目的第一次工程例会，会上以各单位达成今后对项目管理的的基本要求；

6、明确工程部各专业工程师职责，改变过去无目标、胡子眉毛一把抓的现象，制定周工作计划，提高工作效率；明确各个工地具体责任人，由我任总责任；

7、落实上周的工地存在的问题，明确责任人和监督人，有效的解决问题；

8、敦促各工地总包、分包单位提供施工组织设计九份、进度计划九份，对不合格的发回重做；如：xxx 工地施工进度计划达不到我公司确定的工期，已发回令其重做；

9、对各个工地关键工程工序实时跟进验收，发现问题的，即时与施工单位和监理单位沟通，以求用最快的速度解决。如：验收 xxx 楼 15 层钢筋绑扎时，发现 17 个问题（及时处理），在验收 16 层钢筋时只发现 4 个问题（及时处理），已有较大改观，相信 17 层钢筋验收时基本无问题，从而确保工程质量和结构安全。

二、遵守公司规章制度，着重执行力

1、适应了公司考勤打卡的工作制度，改变了过去从不打卡的习惯，至今为全勤。

2、遵照刘总的指示，开展工程部各项工作，建立总包单位和分包单位平行管理体系，严格按照公司对工程质量、安全、进度管理各项目。

3、着力打造工程部的执行力，追求结果，强调执行；

4、对待公司变革，推行的各项制度，首先是坚决地执行。修改、完善在做中思考，在做中完善，发展中的问题要在发展中解决。

三、目前在工作中的管理方法：

1、按照专业划分了管理范围，工程部每星期五上午 9：00～9：

30 时召开部门会议，按照公司指定的节点，制定下周项目内控里程碑节点；

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。

如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/276052024232010123>