

财务培训总结

财务培训总结精华 13 篇

财务培训总结 篇 1

回顾流逝的时光，不经意间，来已经一年多了，在这段时间里，我接触了人力资源各方面的工作，最后培训逐渐转移成为了工作的重点，在一边工作一边摸索的过程中我认识到，“培训是公司的长效投入，是发展的后劲，是员工的福利”。在此主要是对过去培训工作做一个总结：

一、培训工作的开展情况

截至到 20 年 xx 月 x 日，本年度共举行培训 xx 余场次，参与人数达 xx 人次。其中企业内部培训占比 90% 以上，外部培训以及集团总公司组织的培训占比 10% 左右，培训经费达 20680 元，培训范围包含了专业知识培训、新员工入职培训、在岗培训等多个方面。年度培训计划完成率达 86% 以上。

二、培训课程概括主要分为以下几大类：

1、新员工入职培训：随着公司新产品的申报，新车间的投建，规模逐渐扩大，每月都有新员工入职，按照培训相关要求，每月定期组织新员工入职培训，培训主要涉及企业文化、规章制度；安全教育；微生物基础知识；GMp 基础知识；薪资福利制度以及社保基础知识培训由相关部门提供课件支持，并由相关人员讲授，最后会对培训进行现场考核，以到达及时反馈培训效果。此类培训工作是每月都会进行的常规性培训。

2、专业知识培训：产品的质量靠公司全体人员的努力，但在职人员的专业素质参差不齐，为了保证对产品质量每一步进行把关，同时响应国家药监部门及集团公司相关号召，公司投入大量人力、物力、财力开展制药研究，生产质量相关的专业知识培训，以提升员工的专业素质，保障生产出来的是合格的，精良的产品。培训主要涉及工艺研究分析、新药研究分析、质量控制等方面。

3、在岗培训：此类培训涉及到的层面比较广泛，（例如：岗位

SOp 培训、GMp 相关文件培训、设备操作培训、卫生管理培训、安全生产培训等等）它是整个培训体系中占比的一部分，月均培训次数 20 场次左右，同时此类培训会根据实际情况以及培训需要进行相关的考核。

财务培训总结 篇 2

20xx 年即将过去，一个新的起点即将开始。

岁月催人老，岁月也在催人奋进。回首天盟公司发展历程，三年来，无论是在经营管理还是销售业绩及行业影响力方面均取得了重大突破，更加稳定、持续和健康的发展。大理分公司在公司总部各部门领导的关心、帮助和支持下，分公司业务及各项工作稳步推进和提高，与客户的关系也日趋紧密，在迎接北京 20xx 之际，我对大理分公司 XX 年年的财务工作简单总结如下。请公司各级领导和同事指出不足的地方、提出宝贵意见，以利于自己改善和提高。

一、工作总结

分公司财务作为总部派驻分公司的财务核算员，肩负着监督和服务的双重职能。所谓监督就是从维护公司的整体利益出发，监督分公司的财务运作，监控分公司各项费用的合理支出，保证公司资产的安全；服务就是把自己定位于分公司的一员，从而服务于分公司、服务于分公司员工、服务于客户，以促进分公司开拓市场增收节支，谋取利润最大化为目标。监督与服务是统一的，监督促进服务，服务为了更好的监督。我认为：忠于职守、实行监督、诚信服务是做好分公司财务的基本要素。

忠于职守：分公司财务作为会计人员要忠于职守，忠实地执行国家财务法规和公司内部各项规章制度，勤于学习，不断提高自己的职业素养与技能，要有强烈的责任感和职业道德，牢固树立“公司的前途就是自己的前途”的理念。而作为分公司财务要忠于分公司财务岗位，严格要求自己，做好团队建设。要善于与领导和员工沟通，做好分公司经理的参谋，及时报告资金、费用的发生情况，并主动作出预测，提出改进意见供经理参考。在分公司内部会议上多讨论分公司财务运作所存在的优点与不足，并及时调整，发扬优点弥补不足，完善

财务管理制度，规范财务操作流程，忠实的服务于分公司、服务于员工、服务于客户。

实行监督：会计监督是财务的重要职能，大理分公司主要是从这几个方面着手的：

1、建立监督机制：明确各职能部门的职责，制定相应的制度，如应收款的监督。

a、对应收帐款的控制：我们保证坚决执行公司制定的先款后货原则，做好每天的货款监控，每天将货款监控表发给分公司每个人，让所有人员了解各客户的余额情况。对于货款余额低于 5 万的客户，电话通知客户办款；对于零星客户，必须等货款到帐后才通知门市安排发货。保证了货款及时、安全的上缴。对于自采自销款，也坚决按合同规定的货款回笼期准时回收。

b、对费用的控制：对分公司所发生的每笔费用在核销时，必须认真了解情况，询问经办人和审核人，核对《分公司财务管理办法》，该报销的才核算报销。不该报销的则坚决抵制。

2、内部牵制制度：财务人员的分工及各职能部门的'协作，要分工明确并带有互相制约性，从制度上来保证财务监督的有效性，费用支出的合理性，对违规违纪的行为起到应有的预警作用。比如，财务和出纳必须分开，专人专责。财务不得保管现金，出纳不得做除了现金和银行存款之外的帐务核算、登记和处理工作。分公司经理负责分公司各项财务活动的审核和监督，这样分公司经理，分公司财务和出纳三人相互牵制，相互监督。

3、公司制度要坚决执行：坚决做到不该报的费用坚决不报，而按公司文件规定该属于分公司员工的利益也坚决维护。

随着分公司的业务在不断扩展，这就要求分公司财务管理科学化，会计核算规范化，费用控制合理化，监督程度深入化，诚信服务细致化。以适应公司不断发展对分公司财务的需求，切实体现财务管理和监督的作用。分公司财务作为分公司的一员，必须树立起一种服务于分公司和客户的服务意识：

1、诚信服务：分公司财务既是一个监督人又是一个服务人，要牢

固树立诚信服务的理念，工作总结《分公司财务工作总结》。大理分公司在配置专人财务后，逐步完善与客户的对帐方式和方法。之前对帐时采用的“每月提货总量对帐法”，这种方法在出现错误后很难发现是哪出了问题，这就造成了与客户对帐时的困难。而今我们采用的是“每天提货明细对帐法”和“每月提货总量对帐法”相结合的方法，使得分公司的每个客户汇来的每笔货款以及每天每月所提的每笔货物都一清二楚，毫不含糊。同时分公司财务还不间断的同公司总部对帐，确保分公司所辖的加盟商客户往来帐在总部帐户也能准确入帐。做到每个客户的财务帐余额和业务帐余额相符，有不相符的则查处具体原因。这样做既服务于公司总部财务部，又服务于我们的客户。

2、加强分公司团队合作，充分发挥财务职能的作用：

a、作为分公司财务，既是一名财务工作人员，又是执行财务管理制度的直接人，必须要有严谨、廉洁的工作作风和认真细致的工作态度。

b、加强对财务知识的学习，不断提高自己。因为提高自己就是提高分公司财务管理水平，以求做到三个满意、二个放心，三个满意就是让客户满意，让分公司经理满意，让总部主管部门满意，二个放心就是让分公司放心，让总部各级领导放心。

新的一年，随着分公司销售网络的不断扩张，业务量的不断增大，分公司经理必须日夜奔波于营销前线，分公司内部的日常管理和协调工作，自然成为分公司财务的部分职能，这是分公司既有形势下对分公司财务的一种必然的职能要求，也是对分公司财务内外沟通协调能力、兼顾能力的考验和锻炼，因此分公司财务的职能定位除了日常会计核算型，服务型外，还必须具有复合管理型和监督规范型职能，从而成为具有分公司特色的财务人员。

二、生活总结

在公司规划中，XX年年是承“三年计划”启“六年计划”的关键一年。而与我而言，也是意义重大。XX年是我转正后工作的第一年。在这一年里，我得益于两位师傅和分公司经理及各位同事的培养和指导，取得了不小进步。在这里我又一个温暖的“家”——天盟大理分

公司，有一片广阔的天地——一个滇西市场。在“家”里是团结友爱，和睦共处；气氛融洽，互助互利。而另一面又是互相友好竞争，互相激励，你做得好的地方我学习，我做得好的地方你参考。在一种竞争和激励氛围中大家共同进步。

所谓金无足赤人无完人，一年的工作中我还有许多不足之处，总结一下主要有以下几点：

1.对突发性的偶然事件处理起来不得心应手，处理尺度和方式不甚恰当；做事有时还是欠周到，考虑问题不够全面；

2.自学时间不够，看书时间减少，虽然网络学习时间较多，但也不应忘记书本学习；

3.对市场的了解

不深入。出差次数少。致使对加盟商的了解缺乏没有感观认识。对市场的理解能力有限而肤浅，对后期市场走势判断不准；

4.财务核算中还是会出现一些疏漏。

针对工作中的这些不足，我想在新的一年里应该重视这些问题，并且有针对性的做些改进工作。主要有：

1、努力学习，不断提高。向谢雁冰经理学习把握办事原则，向邓兴林师傅和朱帅同志学习对突发性的偶然事件的处理技巧和方式；

2、加强书本学习，学习目标板块有财务管理、税法、市场营销、谈判技巧等；

3、业务上加强对市场的了解，有机会多出去跑跑，到基层走走看看；争取在明年上半年拿到驾照；

4、加强财务学习，不断提高自己的财务核算监督和控制能力；多向甘伶师傅和总部财务部人员学习，在财务核算工作当中要认认真真踏踏实实，避免错误；

回首往事，一年的工作总体来说还是比较顺利，也有困难也有挫折，也曾感觉到疲惫，但更多的是感到充实和愉悦。也因为此，让我有了更进一步的动力和压力，但愿我的努力对公司的成长也有些许益处，也算不辜负公司对我的期望。

最后，诚恳地希望各位领导和同事提出宝贵的意见和建议，我一

定虚心接受、尽力改正，努力将今后的工作做得更好。

财务培训总结 篇3

知识改变命运，学习创造未来 9月18日，集团公司组织全体财务人员进行了一次为期两天的培训，两天的财务知识培训已经结束了，虽然时间不长，但两天下来我的收获却是比当初想象的要多的多，以前也学过专业的财务知识，但自己对于财务的理解还仅限于会计做帐上，通过这次的培训，对于财务有了更新的感悟，有了更深刻的理解。

在培训中，财校老师结合我们公司财务水平的现状，通过以下五个方面对我们进行了培训：

- 1、现行的会计制度和会计准则；
- 2、会计基础工作规范；
- 3、制造业的账务处理论；
- 4、单位内部控制制度；
- 5、20xx年所得税改革和执行情况的介绍。

培训过程中，老师细致地讲解，给了我深深的启发，在讲述记账凭证这一板块中，老师的一个案例，让我记忆尤为深刻，就是查找那张原始单据的错误所在，没有想到，一张简单的发票，里面有那么多的玄机所在，由此更能体现出我们财务工作的重要性

性、细致性，在工作中我们必须小心谨慎，“细节决定成败”来形容我们的工作是最恰当不过了。

在讲述特殊业务处理时，对于讲解中的业务，是我们经常遇到的错误，由于我们一直采用电算化处理账务，对于那些错帐的处理问题，全是电脑自动更新，没有一个全新的概念，通过这次培训使我们这一代使用电脑的人有了一个更新的认识，同时认识到手工帐的重要性，要想成为一名合格的会计，处理手工账那是必须具备的条件，从中更能体现出我们财务工作者学习的重要性，只有不断学习，才能加强自身的素质，提高自身的实战能力。

在讲述新旧会计准则时，让我更深地认识到自己知识的缺陷，在新的会计准则出台时没有好好去研究，这也说明了我们财务工作者要与时俱进，我们的工作要结合国家的宏观政策，只有这样，我们才能

把握好国家的各项税控政策，处理好各项业务。培训虽然结束了，相应的知识也学到了，但我们对于财务的理解却远远还没有结束。通过这次培训，我懂得了学习本身就是艰苦的劳动，但是只要你愿意去学，知道怎么学，就会知道学习是永恒的，并且学习是自我的，公司对我们进行业务培训是给予我们的最大福利，希望以后公司多组织我们培训业务知识，多给我们在一起互相学习、互相交流的机会，帮助我们提高业务能力，加强个人的进步，提升公司财务的整体水平。篇二：财务培训学习心得

学习心得

转眼三个月的学习就要到了尾声，回忆起这三个月的学习，感动和收获同在，汗水与欢乐同在，在这三个月的学习生活中我深感获益匪浅。

学习的目的在于加强我们这些财务人员素质，锻炼我们的英文交流和专业处理能力，我明白英语的学习是一个持续的过程，我必将持之以恒，热爱学习，热爱本职工作，努力提高自身专业技术水平，我深知不论是英语还是财务专业的学习都不是一个阶段性的，这两门学问都要求我们坚持不怠，我相信我会坚持，不论是现在的脱产培训还是在以后的工作中。篇三：财务工作培训心得体会

财务培训总结 篇4

两天的财务管理培训已经结束了，虽然时间不长，但两天下来我们的收获却是比当初想像的要多的多，以前也学过财务方面的知识，但自己对于财务的理解还仅限于会计做帐上，通过这次的培训，对于财务有新的感悟，有了更深刻的理解。培训虽然结束了，相应的知识也学到了，但我们对于财务的理解却远远还没有结束。培训使得我们懂得一个优秀的预算的重要性，一个优秀的预算将在企业的运营过程中起到非常重要的作用，好的预算将使得企业的运转完全掌握在决策者手中。

对财务的理解使得我们可以更好的掌握好成本控制，老师的话“成本控制是无止尽的”这句话让我们记忆深刻，刚开始大家都觉得成本到了一定的时候就变成死数了，再也无法降下来了，上完课以后，

听完讲师的讲解后，我们对于成本控制有了更加清晰的认识

当产品质量、技术、服务、资金都在同一水平后，最重要的是什么样的企业更加注重细节，从每一个细节来落实成本控制，这样的企业必将更具有竞争力。现在比较流行的说法细节决定成败也就是这个道理。

从我们公司的实际情况来看，公司的某些成本好像是在不断的下降中，但在整个行业里来看，不光是我们在下降，别的公司也在下降，比如说户均的工程成本，设备成本，这些成本是全行业都在降，而且在工程成本下降的过程中

也并不是说降的越多越好，要着眼于后期的实现运营情况来降低成本，公司的整体成本控制相对于往年来应该说是比较不错的。

但在某些方面，仍然有可以改进的地方，比如从年初到现在的备用电源插线板中，有为数不少的一批品牌为公牛的五孔插线板用在了只有一个设备交换机设备的机柜里，而这类插线板质量好但价格也高，五孔在只有一个设备的机柜内只能用上一个

其他的都被浪费了，在采购此类设备的过程中，不能一全而概，应该根据实际情况有所区别，比如说在机房内由于用电的设备比较多，要用质量最好的多孔的插线板，在同时有光收发器和交换机的机柜内用三孔或是四孔的插线板，在只有一个交换机设备的机柜内则用普通的两孔或是三孔的插线板就可以了

很显然多孔的比少孔的电源插线板的价格是要贵的，而在实际过程中小区所有机柜内都用同一种插线板，这样做显然比根据需要来采用要花更多的成本，这就需要在工程设计和预算中提前想到，然后在根据不同情况分层次采购。

以上仅是一个例子，在整个公司的所有运营环节中，还有不少可以细挖成本控制的地方。这需要所有的员工在工作中更加留心我们的每一个工作环节，群策群力来深挖成本控制。

同时通过这次培训使得我们可以清楚的通过财务报表来分析出什么样的企业是真正挣钱的，又有那些看起来很风光的企业其实是很危险的。深入细致的财务分析使得决策者能更好把握企业的运行轨迹，

能更加清晰的看到企业的运行环境。

公司的销售回报率高不高，资产周转率是否正常，报资回报率是否达标，这些其实不仅仅是领导层要考滤的问题，从股东、客户与我和价值链接图表中可以看的出

员工和企业 and 股东和客户是一个环环相扣的过程，任何一个环节出了问题，都将会对这个企业产生不良的影响，企业发生问题的同时员工的利益也将会相应受到影响。

从公司的现状来分析，经过一段时间的高速发展后，在近期面对几大运营商的打压下，公司始终在坚持自己的步伐一步步向前迈进，虽然人员的气势和工作激情方面和以前相比有所下降，但这与整个市场的激烈竞争是分不开的

公司现在存在的问题可能是现金流跟不上，在发展扩张的同时要保证现有用户的正常运转，没有一个较好的资金支持对于宽带行业将是一个可怕的迹像

但由于今年国家财政政策的紧缩导向，许多企业不可避免的遇到了资金瓶颈，在内部严格控制成本的同时，寻求积极的融资方式是必须要做的。

对于我们公司而言，除了集团支持、外部贷款、内部融资等方式外，更应该往上市融资的方向上发展，深圳中小企业板开市以后，众多的中小企业得以上市融资借此进一步发展壮大，中小企业相对于主板市场而言

除了各方面的条件比主板上市要低以外，更合适像我们这样规模较小但前景较好的成长性企业，上市中小企业板的一些基本条件如：公司应当先改制设立或依法

变更为股份有限公司，开业时间是否在二年以上，是否符合管理层稳定的要求，即法定代表人、董事、高级管理人员，核心技术人员以及控股股东，在提出发行申请前二年内是否曾发生重大变化。是否符合主业突出和持续经营的要求，是否进行过资产剥离(非经营性资产除外)，是否以经审计的净资产额作为折股依据等一些基本条件

我们公司应该说符合了大部分的基本条件，但是最重要的是要有

方面，集团下面的方正证券也许可以帮的上忙，如果公司能够在不久的将来上市中小企业板不仅解决了融资的问题，对于品牌及整个公司的运营都将起到重要的积极的作用，哪个宽带企业能第一个上市场融资哪个企业必将更有希望成为未来宽带行业的领导者。

篇 5

为满足企业发展的需要，提高员工的专业水平，前不久，四公司机关科室领导在百忙之中来到我们 xx 项目，细心为我们一线员工讲授当前的具体工作内容。通过此次培训，另广大员工对本岗工作的具体范围与方法又有了更明晰的理解，同时对企业的整体工作流程也得到了充分的认识。

此次培训是以科室为单位，由机关各部门主管负责讲授本部门的具体工作内容，包括每月上报机关总部报表的填制，部门人员的岗位职责，“五比五创”绩效考核的标准与执行以及日常工作应注意的细节等事项。

下面讲一下我个人对此次培训的认识：

通过此次培训，使我在财务科的工作内容上又更明确了今后要做的事情，以及应该如何完成本职工作，如何准确、及时的履行财务人员应尽的职责，找准角色、认清岗位，做到对企业负责，对职工负责，更是对自己负责。

结合对李强老师《为自己工作》的理解，此次培训让我对工作的态度有了一个全新的认识，对工作的意义更加明确了。

此次培训有机的将企业运作的整体流程结合在一起，不仅提高了各部门工作人员对自身工作的认识，同时对其他部门的工作内容也得到了充分的理解。为今后工作上的相互衔接打下了良好的基础，有效的起到提高相互配合，促进生产施工，加快企业发展的作用，增强了企业员工的团队意识。

20xx 年是企业抢抓机遇，加速发展的关键年。随着企业不断扩大，规范，完善，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也将更高，需掌握的知识需更广。为此，我将更加勤奋学习，提高自身各项素质和技

工作的每一项内容，力求将今后的工作做得更好。

篇 6

一年来，我市按照财政部和省财政厅的安排部署，较大规模地开展了农村财会人员财政支农政策培训工作，共举办农村财会人员财政支农政策培训班 12 期，培训人数 1176 人次，取得了显著的成效。我们的主要做法是：

一、领导高度重视、工作稳步推进

根据财政部和省财政厅下发的《关于开展农村财会人员财政支农政策培训工作》的文件精神，我们结合省校的安排部署和有关要求，及时召开了各县区函授站长专题会议，传达并转发了财政部和省财政厅及省校的相关文件。通过深入学习动员，一是使同志们充分认识到开展农村财会人员财政支农政策培训工作不仅是函授工作在新形势下的部分职能转变，而是有利于促进全市新农村建设的重大举措，它不仅决定了函授今后发展的方向，而且确定了函授在解决“三农问题”中应发挥的不可或缺的积极作用；二是有效的解答了从事会计函授教育工作者长期存在着“函授如何发展”的思想疑虑，增强了各县区函授站长对开展农村财会人员财政支农政策培训工作的重视程度。为了使我市农村财会人员财政支农政策培训工作取得实效并得到各职能部门的配合和支持，我们专门成立了以主管领导为组长、相应职能科室、单位为成员的《市农村财会人员财政支农政策培训工作领导小组》，制定印发了《市农村财会人员财政支农政策培训工作计划》和《市农村财会人员财政支农政策培训考核评价办法》，并结合我市实际逐级落实了任务。各县区在分校的带动和要求下，也先后成立了组织领导机构，并结合分校制定的培训计划和考核评价办法，制定各自的培训方案，完善了培训措施。同时，我们组织陇县和眉县相关人员，深入乡、镇、村、组进行摸底调研，为省校和总校实施大规模农村财会人员财政支农政策培训提交调研报告，受到了省校和总校的好评。为了进一步提高乡镇和行政村对农村财会人员培训的积极性，我们组织进行了广泛的宣传动员。如扶风县函授站利用县电视台对开展的培

件等形式，进行政策宣传和动员，激发了乡、镇、村级财会人员的参与热情。同时也得到了各乡镇领导的大力支持与配合，使培训工作出现了良好的势头。

农村财会人员财政支农政策培训工作，以县区函授站为主体，分校在教材配备、内容审定、师资调配、考核验收等方面提供全方位的服务。我们按照精益求精的原则，结合上级（省校）培训要求和本级培训对象不同的实际，精选培训内容、规范培训程序，明确培训要求。在针对乡镇财务服务中心工作人员的培训中，除要求完成必要的专业知识培训任务外，还着重强调财政支农政策培训的重要性和必要性，着力为县、乡财政部门最大限度的用好管好支农资金，使其发挥更大的作用，当好“参谋”；为防止滋生新的腐败和浪费，严格遵守财经法规，使中、省、市的支农资金安全有效的运用到新农村建设上来，当好“管家”；让农村基层财务管理人员和财会人员及农民群众切身感受到党和政府为解决“三农”问题实施的支农惠农政策，当好“宣传员”。在针对行政村财务管理人员的培训中，大力宣传党和政府支农惠农的财政政策，着重强调严格遵守和认真执行财经法规，杜绝腐败和浪费的重要性和必要性。对行政村财会人员的培训中，要求受训学员认真听讲，正确理解和掌握培训内容，抓住难得的学习机遇，熟悉财会专业理论知识，为生产实践储备能量。并强调集体学习与个人自学有效结合，对课堂上没有“消化”的知识，回家后继续理解“消化”；对一时理解不了的知识，回家后继续理解“吸收”。鼓励学员要有攻克难关的信心和决心来完成培训学习。与此同时，我们要求授课教员要注意结合受训学员的知识结构，在确保完成培训内容的前提下，注重培训成效，把握好学习进度，及时掌握“吃不了”和“吃不饱”学员的比率，适时调整授课进程，以确保培训学习的实效性。同时注意搜集、整理、归纳学员在生产实践中遇到的问题，并将解决这些问题作为培训的重点，力求解决好日常工作中遇到的热点难点问题，切实提高培训工作的针对性。做到学员能“吃得下”、“消化的好”，

为了提升培训班层次，搞好支农政策培训工作，我们强调以政府名义来组织培训。我市的陇县、扶风、太白等县区以县政府的名义下发培训文件到乡镇，再以乡镇政府的文件通知到各村，极大的提升了村干部和财会人员的重视程度。同时坚持做到每期培训班开班典礼上，都有各级领导的`动员讲话和要求，如麟游县在开班典礼上，财政局长亲自主持，县政府分管农业的副县长亲自到培训班现场作动员讲话；陇县在开班典礼上，省校张校长为培训班作动员讲话。其它县区的开班典礼，都有财政局长、乡镇主要领导作动员、提要求。在培训师资的选配上，我们采取了两种途径，一是对有师资力量县区，采取由主管业务科室的骨干力量讲财政支农政策，由专业师资人员讲解财务管理知识和会计核算知识；二是对没有师资力量县区，我们采取选配具有高级会计师职称的师资巡回授课，既解决了某些站点的师资困难，又提升了培训档次。在授课教师备课方面，我们要求精心准备，精讲实用，老师要准备好课件，尽可能采用投影授课。每期培训结束时，都要进行测试，以确保培训效果。陇县函授站为了确保培训效果，还专门编撰了财政支农政策问答资料，供学员进一步学习和掌握相关的财政支农政策。

由于我市部分县区属于贫困或半贫困县区，加之山区县乡比率较高，为了降低培训成本，节约培训经费，我们在确保培训质量的前提下，坚决反对“一刀切”，采取了因地制宜、形式多样的培训模式。一是针对太白、麟游等贫困山区县，根据村级财会人员居住分散，道路交通不便的这一实际，采取了统一安排食宿，集中在县城的方式进行培训；二是针对眉县、陈仓、陇县、岐山等县区，部分乡镇和行政村受训人员相对集中，采取集中选点，发放伙食补助，不安排住宿的形式进行集中培训；三是针对扶风、陈仓等县区部分规模较大的乡镇，采取以乡镇为单位培训模式，发放伙食补助、不安排住宿的上门培训。由于我们结合实际，因地制宜，采取了宜统则统、宜分则分、灵活多样的培训模式，既照顾了点、又照顾了面，极大地方便了村级财会人

培训模式，不仅为县区培训降低了培训成本，节约了经费，同时受到了各级领导，特别是乡镇领导和村级财会人员的高度赞扬。，我们所有的培训都避开了农忙时节，这种做法，既支持了乡村基层人员增产增收，又抓住农闲时节培训学习的大好机遇，有效的解决了农业生产与培训学习的工学矛盾，为顺利完成培训任务创造了条件，也为今后的培训积累了经验。由于农村财会人员财政支农培训是一项崭新的工作，各地市、各县区的情况各有不同，没有现成的固定模式可以遵循，这就需要我们面对各种不同情况进行认真的探索，并从实践中总结出符合当地自身条件的成功经验，从而在以后的培训中不断完善，不断创新。

篇 7

20xx 年第一次财务人员的培训像是一缕羞涩的清风，让人望眼欲穿，而后姗姗而至！与以往不同，这次培训除几位旁听人员外，参加人员均为“业内”人士，培训主体统一、培训课程均为财务专业课程、培训教师均为总部财务部长/专员。这种培训资源配置下，此次财务培训的专业性和实用性较为明显。

财务总监王经理的开班致辞，让每个财务人员了解了佳怡财务下一步的发展动向和趋势，集团财务框架的设立，各专员岗位的蓄势待发，也为有志之士敲响了“警钟”，不觉得在想，我想怎么定位自己以后的职业生涯发展，为了这个定位，我将要补充、完善哪些知识？如何做一个有准备的人？不断的告诫自己，不能“熟视无睹”的工作与生活，要有目标、有追求的工作与生活！

《会计学原理》由资金部部长 LI 主讲，这本教材是财会人员初学的必修课程，对于会计专业出身的人来讲，它课程会显的简单。但是对于刚入门的财会人员来讲，这个课程在理解上还是有一定难度的！开设这门课程，对全部财务人员来讲是有必要的。LI 老师的课程讲解，深入浅出、举例释疑、课堂互动、循循善诱，让人赞不绝口。从这堂课上，我更多的学到的是一种坚持、一种认真、一种自我学习能力的滋长。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/276110222132010111>