

质量、环境与职业健康安全管理体系预防措施

第一篇：质量、环境与职业健康安全管理体系预防措施

质量、环境与职业健康安全管理体系预防措施

一、加强安全质量环保和体系运行队伍的建设

基本情况：对体系文件的理解不够透彻、准确，执行过程中存在偏差。安全、质量、环保专职人员及体系内审员数量不足，有的素质能力不能满足管理要求，造成资料整理不规范、监督检查不深入、整改验证不彻底等管理不到位的现象。

应对措施：

1、利用体系、监督检查和培训教育等方式对体系文件进行宣贯培训和学习，各部门要求有部门的体系文件学习计划，确保所有员工理解掌握公司体系文件要求。

2、要充分利用各种机会，组织开展多种形式的体系培训教育工作，充分利用年度在建工程巡查和公司内审的机会加强体系文件的学习，提高员工对质量、职业健康安全及环境管理体系文件的理解。

3、参加公司举办的质量体系内审员培训、安全体系内审员培训、环境体系内审员培训取证，获得项目部安全质量环保和体系专业队伍，以点代面，促进和加强体系建设的工作。

二、完善、细化规章制度

基本情况：两河口项目部经过两年多的运行，经过两次内部审核，项目部各部门各级规章制度对指导施工生产管理、规范项目部管理，起到较好的作用。但项目部规章制度还需要进一步建立、健全和完善。并且制度执行情况也有参差不齐的现象。

应对措施：项目部各单位要高度重视内部审核工作，对内审发现的问题，项目部各单位要认真进行整改，及时完善规章制度，对编制粗犷无实际指导意义的文件予以重新编制。项目部要将内审整改完成情况，纳入部门领导当月考核。对平时工作中出现的问题及时制定对策，举一反三以持续改进体系运行工作。

三、加强技术基础管理，降低物耗，加大成本管理

基本现状：目前项目部的技术工作尚不能成为成本管控的技术基础。项目部未规定材料的消耗定额，对原材料理论计算的用量与实际消耗的用量差距较大。

应对措施：

1、工程管理部门要按照施工图纸，仔细计算出每个部位的原材料（钢筋、水泥、油料、粉煤灰、骨料等）设计需用量，提供给经营管理部门；依据生产进度每月编制物资需用量表报机电物资部；

2、机电物资部每月统计每个部位的原材料实际耗用量，提供给经营管理部。

3、经营管理部每月依据工程管理部门提供的原材料消耗量进行对比，进行成本分析，召开经营活动分析会，找出原材料耗大的原因，制定措施，降低成本。

四、加强对外协队伍的管理

基本情况：项目部外协队伍管理不规范，过程监控不到位，有的外协队伍信用等级不高、设备资源、技术力量不强，对项目部施工质量、安全造成较大隐患，影响了项目部的形象。

应对措施：

1、项目部要严把外协队伍准入关，要按照体系文件《劳务管理程序》的要求，对外协队伍的资质信用等级、资源配置、财务状况、技术装备、安全生产许可、以往的经营业绩等进行严格审查，符合条件的才能使用。

2、在与外协队伍签订合同时，要参照公司标准合同范本，结合项目实际制定条款齐全完整、避免发生签订条款不完善、不具体甚至漏项的合同。

3、加强对外协队伍使用过程的监控，每月对其进行教育培训、监督检查、考核、奖惩兑现；并把考核情况报公司安全质量环保部备案。

4、掌握外协队人员流动情况尤其是从事关键工序和特种作业的人员，确保其经过必要的教育培训并持证上岗，从源头上避免事故（事件）的发生。

5、加强对外协队伍中从事安全质量环保管理人员的教育培训工作，

将其统一纳入项目部安全质量环保管理体系建设中，进行统一的培训、取证、考核兑现。

五、加强工序质量过程监控

基本现状：存在工序质量把关不严，质量检查后整改效果有待提高。应对措施：

1、项目部各部门要加大对制度执行情况检查，确保规章制度得到有效落实执行，各部门、班组应根据实际情况，制定检查计划，定期自查，项目部把制度执行情况作为检查、评比、考核工作重点。

2、对混凝土衬砌施工关键工序定人定岗进行旁站，重要工序要有验收记录，如边顶拱钢筋制安，按谁验收谁负责进行质量责任追溯。

3、在实施检查时，要有详细的记录并建立检查档案，检查发现的问题要形成结论并下发通报。通报明确整改完成时间，相关责任部门跟进验证。

六、制订预防措施，并加强对措施的落实、验证工作

基本情况：项目部已制定土建工程施工质量预防措施，有的单位未对落实情况有效性分析，有的单位验证记录不完整。

应对措施：

1、完善土建工程施工质量预防措施和质量管理体系预防措施，以及质量保证措施，并制订实施计划和落实措施，确保各项预防措施落实到位。

2、详细、准确的记录对各项预防措施的落实情况和实施效果，并逐条逐项进行检查、验证，验证记录应完整、规范，确保各项预防措施全面落实到位。

第二篇：质量、环境与职业健康安全管理体系预防措施

环境与健康安全管理体系预防措施

按照职业健康安全管理体系文件的要求，结合天津凯瑞花园项目工程施工生产实际和工程面临的职业健康安全方面的问题，特制订天津凯瑞项目工程健康工作程序及安全预防措施。要充分利用各种机会，组织开展多种形式的体系培训教育工作，尤其是健康工作及安全措施。充分利用监理及公司检查时的机会加强体系文件的学习，提高

员工对健康安全体系文件的理解。

一、绿色施工中对职业健康与安全的要求 1.2.施工现场办公区、生活区应与施工区分开设置，并保持安全距离 施工现场应设置办公室、宿舍、食堂、厕所、文体活动室（或农民工夜校培训室）等临时设施。3.施工现场应设置标志牌和企业标识，按规定应有现场平面布置图和安全生产、消防保卫、环境保护、文明施工制度板，公示突发事件应急处置流程图。

4.应采取保护措施，确保与建设工程毗邻的建筑物、构筑物安全和地下管线安全。

5.对道路工程车辆出入口采取硬质安全防护措施，夜间应设置照明指示装置。6.施工现场出入口、施工装载机械、临时用电设施及有害危险气体和液体存放处等危险部位，应设置明显的安全警示标志。7.施工现场应在易产生职业病危害的作业岗位和设备、场所设置警示标识或警示说明。

8.定期对从事有毒有害作业人员进行职业健康培训和体检，指导操作人员正确使用职业病防护设备和个人劳动防护用品。

9.施工现场应采用低噪声设备，降低机械噪声。

10.高温作业时，施工现场应配备防暑降温用品，合理安排作息时间。

11.宿舍、食堂、浴室、厕所应有通风、照明设施，日常维护应有专人负责。

12.厕所、卫生设施、排水沟及阴暗潮湿地带应定期消毒。

13.生活区应设置密闭式容器，垃圾分类存放，定期灭蝇，及时清运。

14.施工现场应设立医务室，配备保健药箱、常用药品及绷带、止血带、颈托、担架等急救器材。

二、职业健康与安全措施 1. 场地布置及临时设施建设

1) 施工现场办公区、生活区与施工区分开设置，并保持安全距离，做好安全防护措施。

2) 施工现场东侧设置厕所、吸烟室等临时设施，北侧通道拐弯处

设密闭式垃圾站，并设分类垃圾箱两个。

3) 施工现场临时搭建的建筑物符合安全使用要求，施工现场使用的装配式活动房屋具有产品合格证书。2. 作业条件及环境安全 1)2)施工现场采用封闭式硬质围挡，高度 2.5m。

按规定施工现场设置标志牌和企业标识，旧楼通道内设现场平面布置图 and 安全生产、消防保卫、环境保护、文明施工制度板，公示突发事件应急处置流程图。3)工程开工前已由市政部门确认地下管线走向，并做地下管线施工方案后，方可进行道路开挖作业。4)工程地理位置所属黄土高原，车辆出入应注意转弯、陡坡，道路全程设标识牌，供车辆运输安全指示。5)施工现场出入口、施工装载机械、临时用电设施、管涵边沿、及有害危险气体和液体存放处等危险部位，设置明显的安全警示标志。6)根据文明安全工地标准，项目部已编制雨季施工方案。

3. 职业健康

1)施工现场在各入口处明示易产生职业病危害的作业岗位和设备、场所设置警示标识或警示说明。

2)定期对从事有毒有害作业人员进行职业健康培训，每年组织特种作业人员进行体检，每月组织操作人员学习正确使用职业病防护设备和个人劳动防护用品的基本知识。

3)项目部为施工人员配备安全帽、安全带、防滑鞋及工服等个人劳动防护用品。

4)施工现场毗邻居民区，现场施工尽力做到降噪；定期组织新进人员进行噪音扰民教育，防止人为噪音造成扰民。

5)高温作业时，施工现场配备防暑降温用品，合理安排作息时间。

4. 卫生防疫 1)2)3)员工饮食饮水符合北京市规定的卫生标准。

宿舍、食堂、浴室、厕所设有通风、照明设施，日常维护设专人负责。

食堂配有卫生许可证，各类器具规范清洁，生熟分开；炊事员持个人健康证并在食堂显著位置明示。

4)5)6)厕所设专人每日消毒清洗。

施工现场配备保健药箱、常用药品及绷带、止血带、担架等急救器材。施工人员发生传染病、食物中毒、急性职业中毒时，及时向发生地的卫生防疫部门和建设主管部门报告，并按照卫生防疫部门的有关规定进行处置。

三、加强施工组织设计和健康安全预防措施编制与上报备案制度

项目部要强化和规范项目施工组织设计和健康安全预防措施的编制工作，严格施工组织设计和职业健康安全预防措施上报备案制度。

1、在工程合同签订之后，项目经理要迅速组织项目总工程师、工程技术部门等编制项目施工组织设计，报请业主、监理审批后实施；以集团公司资质中标、由各子分公司施工的项目报各子分公司相关管理部门备案。

2、在工程施工过程中，项目部应根据施工需要编制单项工程的施工组织设计或施工措施，对关键过程尤其是健康工作及安全措施应编制专题施工方案，报项目总工程师批准后实施。

3、项目部所编制的施工组织设计、施工方案中都要有详细的职业健康安全措施，并且要根据工程项目施工实际需要编制本职业健康安全预防措施，以集团公司资质中标。

四、大力开展职业健康安全教育培训、提高员工素质、实现全员管理

各单位、各级职能部门要加强对员工的职业健康安全管理培训和实施的指导，激发广大员工的主观能动性，实现全员管理。

项目部要高度重视技术管理队伍的建设，机构要健全，人员要到位，职责要明确，切实从队伍建设、组织体系上确保健康、环境保护、安全责任制的落实；确保健康、环境保护、安全管理人员到位，职责到人。

五、加大过程控制力度，做好事前预防

在建项目的管理水平决定公司的整体形象和质量、环境与职业健康安全管理水平，也是检验质量、环境与职业健康安全管理体系是否有效运行的根本标志。程序文件中对施工生产诸多环节都做出了很清楚的规定，我单位应严格按体系文件的要求组织生产和施工，提高施

工管理的规范性，减少随意性。要加强施工健康管理和安全管理、加强技术交底、技术指导，确保严格按设计图纸、规程规范进行生产施工，不断提高管理水平，各级安全人员要加强监控，及时纠正不规范的管理和操作行为，使过程控制落到实处。单位、项目部要通过不同信息的分析或以往的工作经验，制定针对性较强的纠正和预防安全措施并予以落实，真正做到事前预防、事中控制、事后总结提高。

六、狠抓健康安全管理工作

1、项目部的总工程师及安全负责人要及时组织人员健康及安全问题进行检查，发现问题要尽快向监理提出书面意见，反馈的信息要及时传达至相关部门和相关人员，并在安全教育培训时着重培训讲解。

2、在对工程项目进行总体规划和施工组织设计时，一并提出施工安全、安全技术措施和方案，并与施工任务同时布置落实。工程施工前，项目总工程师或技术部门要组织对有关人员分阶段、分层次进行技术交底，交底内容要全面、具体并留下相关记录。

第三篇：质量、环境、职业健康、安全管理体系

质量、环境、职业健康、安全管理体系

我公司从编制引入了质量环境职业健康安全管理体系以来，质量、环境职业健康安全方针和目标以及按程序办事的工作思想已深入人心。不仅强化了公司的管理机制，增强了产品市场的竞争能力和客户满意度，为员工创造了安全、温馨的工作环境，而且树立了较好的企业形象，为公司的进一步发展奠定了一定的基础。从管理上较原来有了脱胎换骨的改变。现将近年来体系运行的情况总结如下：

1、目的

对质量、环境、职业健康安全管理体系运行有关的文件进行控制，确保对质量、环境、职业健康安全管理体系运行起重要作用的各个场所使用文件的有效版本。

2、适用范围

公司、项目部及与质量、环境、职业健康安全管理体系有关的场所。

3、职责

3.1 办公室主控本程序，并负责制定和组织实施，管理公司颁发的管理类文件，组织、编制受控文件总清单。

3.2 总经理负责质量、环境、职业健康安全管理体系方针和目标，整合型管理体系管理手册的批准与发布。

3.3 管理者代表组织质量、环境、职业健康安全管理体系方针和目标方案的制定，负责组织管理手册、程序文件的编写，负责管理手册的审核、程序文件的批准发布。

3.4 公司质量技术处负责质量技术文件的控制和管理，编制技术文件清单。

3.5 公司其它责任部门和项目部设专职或兼职文件管理人员负责本部门文件的控制和管理。

4、主要内容：

针对建筑安装企业的特点，从体系文件的建立、记录控制、产品实现、运行控制、内审、管理评审方面阐述了企业质量、环境、职业健康安全管理的的重要性，并就其体系运行的方法和措施进行了初步探讨。

在激烈的市场竞争环境下，企业要生存发展，不能不关注工程施工质量、环境保护和职业健康安全问题。优质的工程施工质量是顾客的要求和期望，良好的环境保护和有保障的职业健康安全是相关方的要求和期望。企业只有满足顾客及相关方的要求和期望才能在激烈的市场环境下立于不败之地。传统的施工管理模式，虽然在某些特殊情况下也能取得良好的效果，但要取得稳定的良好效果，或者想要取得越来越好的效果，企业就得寻找更好的施工管理模式。

GB / T 19001 —2000 、GB / T 24001 —2004 和 GB / T 28001 —2001 标准，为我们提供了一般标准的管理模式。我国许多企业引进这一标准模式，并开展了贯标认证的活动。然而，开展贯标认证活动，企业未必就能取得良好的效果。企业如果忽视管理体系运行的有效性，管理体系文件没有以全体员工的实际行动落实到管理活动中，那么就不会取得实质性的良好效果。建立质量、环境、职业健康安全管理体系要确保符合建筑安装企业的活动特点建筑安装企业施工队伍是流动

的，承接施工项目是分散的；有的施工项目远离公司总部，工程内容繁杂，施工周期短，施工人员和施工机具的调动比较频繁，项目经理部班子的组合也随着项目的竣工而变化。建筑安装企业的这些特点，给贯标工作带来很大的难度。因此，建立质量、环境、职业健康安全管理体系，形成管理体系文件，既要符合标准的要求，还要适应建筑安装企业的特点，这样才能保证体系文件的可操作性，才能达到企业管理体系有效运行的目的。将企业贯标的目的定位在建立持续改进机制上，追求创新突破传统观念的束缚贯标认证的最终效果表现在取得认证证书，那不是我们贯标认证的目的。取得证书并不必然表明管理水平高，而只能说明所引入标准要求的管理模式达到了标准的最低要求。要想取得更好的效果，需付出更多的努力。要实现体系有效运行，满足标准要求的方法，要不断创新，不断变化。企业做好一项改进不难，难的是不断改进，形成“持续改进”的机制；企业中一个人关注持续改进不难，难的是人人关注持续改进，人人参与持续改进。如果一个企业每个人都参与实施持续改进，那么该企业就自然而然地形成了“持续改进”机制。建立“持续改进”机制要重视闭环控制无论是 GB / T19001 —2000 标准，还是 GB / T24001 —2004 标准和 GB / T28001 —2001 标准，都要求建立持续改进机制。建立持续改进标准要求重视“策划”过程，“策划”是持续改进的重要一环，只有策划出了最佳的方案，才为实施打下良好的基础。“策划”形成了最佳方案，方案转换为结果。必须经过“实施”这一环，“实施”不能偏离“策划”形成的方案，要保证不偏离方案，实施者就必须了解方案，把方案变为实施者的行动准则，才能把最佳方案转化为最佳结果。方案的效果如何需要通过检查、测量才能判断，需要经过评价才能知晓。因此，“检查评价”环节又是“实施”之后的又一个重要环节。经过“检查评价”环节，发现和找出存在问题还不能达到目的，还要将这些问题改正，以达到最终的最佳效果才是我们的目的。因此，“改进”又是“检查评价”之后的又一个重要环节。如何改进发现的问题，又是摆在我们面前的课题，要解决这个课题又需要“策划”改进方案，于是就形成了一个闭环：P(策划)— D(实施)— C(检查)— A(改进)—

P(策划)。闭环在控制下运行，企业的管理水平就会不断上升。建立“持续改进”机制要抓好企业的几项“持续改进”活动 4.1 “管理评审”是企业最高级别的“持续改进”活动

4.1.1 企业的最高管理者必须是“管理评审”活动的主持者质量、环境、职业健康安全管理体系是否符合标准要求，是否适宜企业的特点，其运行是否有效是最高管理者高度关注的问题。管理评审要对企业体系的符合性、适宜性和有效性进行评价，这关系到企业的生存和发展。因此，管理评审活动从策划、实施、检查、改进各个环节都需要最高管理者参与，做出决定。

4.1.2 管理评审活动环节管理评审活动需要策划。最高管理者根据企业的运行和发展，需要解决很多方面的问题。简单的问题可以立即做出决定，但有些重大问题则需要最高管理者集中广大管理者的智慧，充分论证，在有成功把握的基础上做出决策，这对企业的生存和发展非常重要。因此，最高管理者把这些需要集中论证的问题对主控部门发出指令，贯标主控部门根据最高管理者的指示，结合标准的要求，运用体系文件的规定策划形成管理评审计划。为保证计划的适宜性，需经过管理者代表的审核，还要经过最高管理者的批准，批准的过程就是最高管理者对管理评审活动的再策划，有些内容要修改，有些内容要补充，使管理评审的内容真正代表最高管理者的意图和愿望。

4.1.3 管理评审活动的实施环节最高管理者批准的管理评审计划，由主控部门登记发放到各位领导，及各部门、各单位和各项目部的管理者。管理评审活动进入实施环节，收到管理评审计划的人员和单位就管理评审计划中列入的课题，组织相关人员实施评审，就这些课题组织讨论，收集相关信息作为论据，形成每个人员和部门的意见。在适当的时候，最高管理者把收到管理评审计划的部门、单位的有关人员集中起来，对管理评审计划中提出的课题，进行较大范围的集中评审。各位人员将各部门讨论和论证的意见在会上发表，主管部门派做详细地会议记录。最高管理者在听取大家的意见后，形成最后的决策，对重大问题做出最终安排，要求各部门对决定贯彻实施。主管部

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/278004105003007002>