

铁路工务年度培训总结范文 第一篇

炎炎的八月迈着沉重的步伐，我离开了家乡四川，踏上了开往武汉的列车，心情是复杂的，行礼是沉重的。经过在约 18 个小时的行程我，我终于到了盼望已久的武昌，下了火车心中有一点失落的感觉，这就是我要工作的地方，破烂不堪，人员复杂，最要命的还是那天气，热得有点窒息了。但就在出站口的地方突然迷茫的心突然变得惊喜不已，是武汉铁路局的迎接站牌，随后而来的是宾馆服务员的微笑服务，还有优越的食宿条件的。

铁路局的课程安排给了我们一个比较宽松的环境，第一天我们趁着报道的空闲，对武汉这个火城做了一个简单的了解，总体的感觉还不错，城市很大，开阔，干净。第二天，8 月 3 号，路局武局长及相关领导和我们一道参加升旗仪式并给我们开始第一课的培训。武局长给我们介绍了武汉铁路发展的基本状况“我们武汉铁路局是 20xx 年 3 月 18 号成立的，服从于国家铁路战略的调整，我们武汉铁路局将成为全路十八个大局之一，四个动车组检修基地之一，作为中国规模最大，管理模式最新的检修基地之一。

这些介绍都让我们做为检修基地的人员都兴奋不以。随着铁路既有线六次大提速的进行，中国铁路必将迎来新的发展高潮，铁路的跨越式发展越来越需要更多的大学生朋友参与到其中来。”武局长精彩的演讲给我们带来了希望，让我们充满信心。我们正好赶上这个大好时机，我们应该充分发挥我们专业知识技能，认真不断的全面提高自身素质，全力以赴全身心投入建设和谐武铁的浪潮之中，在这个大潮之中展示自己的才华，实现自己的人生价值。

本次培训的内容丰富其中包括，“树立正确的人生观、价值观、职业道德观，武汉铁路局企业文化，动车组知识讲座，在跨越式发展中青年人如何发挥作用，优秀大毕业生事迹报告会，创新意识与创新管理等等。”篮球比赛、百佳青年大学生表彰活动、文艺汇演等让我们的课余时间过得丰富多彩。其中让我记忆犹新的还有中组部郭池老师的精彩讲授：“看一个人要看穿衣戴帽，看待人接物，看态度、价值观。”他还生动的和我们讲了工作以后如何处理人际关系，给了我们你怎么待人，别人就会怎么待你；改变别人不如改变自己；多一份理解和宽容；注意聆听、善于表述；多赞美、少辩解；讲求诚信；遵守游戏规则；正确对待名利等六条处理人际关系的建议。还有武铁宣传部万晓部长给我们讲述的企业文化，其中“谈‘小草’精神，反‘草包’哲学”我认为非常有道理，他还说：“一个企业如果没有适合自己的企业文化这个企业就不会长远。”他用事实说话的讲述我认为很生动，让我们很容易接受。

我们这个大家庭，来自不同的学校，学的也不一定是相同的专业，作为还没有相关工作经验的大学毕业生，我们关注最多的是我们以后的去向，工作的单位是否有发展前途，工作以后的待遇怎么样等等。为了满足我们的需要，细心的党校老师借武汉铁路局举办的第一届“百佳青年大学生表彰活动”机会，安排我们和已经工作了的师兄师姐和我们一起座谈，他们以自己的经验结合自己刚分到武汉铁路局时的心情生动地给我们介绍了他们是怎样从和我们一样关注生活环境，关注工资待遇到认清现实、努力工作到现在的百佳青年的成长历程，鼓励我们要努力工作，争取取得更大的成就。我觉得安排这样的座谈会对我们非常有吸引力，而且对我们帮助很大。

在党校的学习生活是非常愉快的适应了这里的天气环境，工作也有了一个积极的心态。现在我们做为一个员工只有坚决的执行，加强自己的学习确立终身学习的目标，将自己的志愿与国家的建设发展相结合必将会有广阔的前景！

铁路工务年度培训总结范文 第二篇

俗语说：“机遇是不会等人的，唯有自己去创造机遇。”非常庆幸自己能有这样一个机遇到广州铁路电务工厂工作，我想这应该是自己的努力付出，结出的丰硕果实吧。我于2021年04月底来到广州铁路电务工厂技术开发部工作。初出，因为刚进入企业，刚接触铁路行业，对工厂生产的产品又还不了解。所以，5月份被安排到工厂车间进行实习。

刚到车间时，被安排到感应接收器生产车间，紧接着又到了电源屏车间、自动过分相主机车间学习。虽然，动手操作的机会多；不过，还是不熟练，毕竟刚接触。期间，我也经常去协助师傅们检验测试，顺便就跟着师傅们一起学习如何检验和测试产品，师傅们也很悉心，很专业的传授于我。对于，工作中实际操作的一些要求；其实，只要多注意一下。如：检验配线的工艺，它讲究美观，且还要线一一对应，不能有错误；也就是：在线对的情况下，工艺也要达到美观。所以，在检验时以图纸标准和各项技术要求尤为重要。

对于理论和实践这两者的结合，我想每个人的感悟都不一样吧。对我而言，当我在现场遇到一些问题时，首先，我会用所学的理论知识去解释它，然后再跟着师傅们用实际方法去解决它。这样，对它的理解将会更深入。在所学的专业知识中，涉及最多最主要的还是电路方面，以及在学校动手所学的一些实际操作技能。如电子电路基本测量和仪器仪表的使用，在单位这些知识和技能用的都挺多的，方法以及一些要求都是一模一样的。所以，这些知识和技能在现场能很快的运用起来；能让自己很快的融入到工作之中去。

电路是最基本也是最难的。如电源屏电路、过分相主机电路、轨道变压器电路等等，在生产中是天天能看到、遇到的。所以说，在学校里学的专业知识技能在现场是很有用的，只是看我们怎么去充分地运用这些技能。如果能很好的去运用我们所学的专业技能，我们在工作中将会如鱼得水，成长也会比较快一点。在实习中我学到了很多。其中，扎实的专业知识是提高工作水平的坚实基础。在校学习专业知识时，可能感觉枯燥无味，但当你在工作中，你才会发现专业知识是多么的重要。在学校学的知识是有限的，那也是远远不够的。在这

个时代，只有不断学习新的知识不断“更新”自己，才能跟上时代的步伐，所以，除了在工作之外，我仍然要在业余时间不断学习新的相关专业知识，好在以后工作的道路上不掉队。

时间过的很快，转眼间，在广州电务工厂实习期结束了。在这段时间，我学到了很多知识，不仅有专业知识方面的，更学到了很多做人的道理，对我来说将是受益匪浅。让我明白了，不管，在何时何地都不能忘记学习；只有，不断地充实自己才能把工作做好。在以后的工作中我会继续努力，勇于创新，做一名优秀的员工，不管在什么岗位，爱岗敬业都是我追求的目标！

铁路工务年度培训总结范文 第三篇

11月26日，xxxxxx部长在全国铁路运输安全工作会议上所作的题为《规范新体制下安全管理，确保运输安全稳定为深入推进铁路跨越式发展创造良好环境》的讲话，从三个方面总结今年以来全路运输安全工作，分析研究了新体制下运输安全工作面临的新情况和新矛盾，动员全路干部职工进一步统一思想，明确任务，学习推广先进经验，加快规范新体制下的安全管理工作，确保运输安全的稳定，为深入推进铁路跨越式发展创造良好环境。

通过对刘部长讲话的学习，个人认为没有一个安全稳定的环境，什么事情都干不成。而要保持运输安全的持续稳定，当前最核心、最根本、最基础的是认真学习领会各级领导的讲话精神，集中精力、再鼓实劲，加快规范新体制下车间安全管理、劳动定额管理等工作。作为一名车间的专职管理干部一定要充分认识加快规范新体制下安全管理的极端重要性，进一步增强责任感、使命感，深入探索，开拓创新，实现车间管理工作的规范化、制度化，为车间提供稳定的安全环境。

刘部长讲话中明确指出，20xx年规范运输安全管理的总体要求是：健全规章制度，强化专业管理，改进综合服务，完善检查监督，提高站段能力，优化干部队伍，强化安全基础，基本建立起适应新体制的运输安全管理体系，实现运输安全管理有序、高效，确保运输安全稳定。

因此，车间定额工作将围绕段、车间20xx年的工作目标，集中精力，突出抓好车间劳动定额管理工作。

一是修改完善劳动定额管理制度。劳动定额管理制度是车间工资分配及安全管理的重要依据，具有法规约束力，对管理制度的修改完善要摆在重中之重的位置。对车间及工区《“辆单价”工资分配办法》、《经济责任制考核办法》、《职工内部待岗办法》、《一次性奖励办法》、《安全逐级负责制考核办法》、《职工考勤管理办法》、《定额报表、台帐工作标准》、《车间汽车管理办法》等管理制度和办法的修订，要全面把握车间、工区管理体制的特点，全面把握车间成立调整后资源配置、生产组织、劳动组织的变化，全面把握分配模式的发展要求，确保修订后的管理制度科学严密，符合车间安全管理的实际。管理制度内容的表述力求准确、清晰、完整，不能模糊不清和出现空白，制度与制度之间不能相互矛盾。要建立管理制度的动态修订机制，根据运输生产的变化和列检车间的特点，及时调整制度、办法的内容。消除管理制度管理比较混乱的现象，规范对管理制度的审核、发布，履行必要的民主管理程序，合理界定车间、工区的管理权限，明确管理的内容，实现对管理制度的规范化。

二是规范工作秩序。要具体界定车间和工区之间在劳动定额及工资分配等综合管理事项上的责权，建立清晰的管理界面。车间要加强对工区实际情况的了解，全面摸清人员结构、工资分配、定额管理等方面的现状。建立规范的工作制度及标准，对工区的要求，职工关注的事情，办理时限等要有明确规定，严格按制度执行。简化办事程序，落实办事责任，减少办事环节，提高办事效率，为工区及职工提供方便、快捷、高效的服务。

三是转变工作作风。车间劳动定额工作要进一步提高工作效率和服务质量，关键是要转变工作作风。要坚持为职工、为现场服务的意识，急工区之所急，想工区之所想，做工区之所需，克服小机关化作风，加强调查研究，倾听工区及职工的意见，深入现场了解真实情况，及时解决实际问题，提高服务工作的针对性和实效性。破除传统的思维方式，增强创新意识，发展优质优价分配激励机制。

四是做好车间劳动组织整合的准备工作。车间布局调整后对劳动组织提出的新课题，按照有利于车间安全稳定和提高劳动生产率的要求，对车间劳动力进行优化配置，合理定员定岗，最大限度地满足现场一线检车员的数量，确保技检时间、作业段位和检车质量。

五是加强工区及班组的自控作用。车间要把加强工区及班组自控型管理作为提高车间管理能力的基础工作来抓。要强化车间的管理力量，配强车间管理人员，关口前移、靠近现场，提高处理现场问题的能力。对工区、班组布局进行适当调整，完善班组管理制度，优化班组长队伍，提高班组长管理能力，调整充实自控型班组建设内容，增强自控型班组建设的效果。

六是理顺收入分配关系。收入分配问题是干部职工普遍关心的问题，也是事关职工队伍稳定的大事。车间要统筹考虑，保持职工队伍稳定，调动职工积极性。要对原各工区工资管理办法进行统一规范，对工资制度各单元构成、各项工资标准、工区内部奖励及工班长津贴等项目和标准规范管理，指导工区规范内部工资分配管理办法，处理好执行工资政策法规与搞活内部分配的关系，消除不合理的因数，调动职工努力工作、多劳多得的积极性。

七是做好思想引导工作。针对干部职工对全员竞争上岗和工资分配的热点问题，采取多种形式进行宣传解释，引导干部职工明辨是非，正确看待和理解改革，进一步增强对深化改革、搞好工资分配新机制的信心和决心。并要及时掌握职工思想动态，有针对性地做好深入细致的思想工作。

让我们紧密团结在段党委的周围，牢固树立和认真落实科学发展观，进一步增强工作责任感和紧迫感，苦干实干拼命干，加快规范新体制下车间劳动定额管理工作，确保车间安全生产及职工队伍稳定，为“建设新江辆、再铸新辉煌”作出新的贡献。

铁路工务年度培训总结范文 第四篇

线路、轨道安全试题

一、填空题：

- 1、安全生产培训包括按规定对管理人员和作业人员进行培训、考核并有记录，特种作业人员持证上岗。
- 2、安全技术交底包括编制各级施工安全技术交底文件并按规定交底，交底记录签认齐全。
- 3、强夯机械的性能应满足施工的要求，并根据计算结果设路必要的辅助门架或采取其他稳固措施。
- 4、振动冲击夯作业时应控制夯机前进速度，防止倾覆伤人。
- 5、刷坡时应明确清刷范围，并设路警示标志。施工应先清理危岩、危石，并根据情况修建拦截建筑物等防护设施。
- 6、灌浆时，禁止罐体放空，防止砂浆喷出伤人；处理管路堵塞前应消除罐内压力，注浆管嘴严禁对人。
- 7、人力装卸钢轨时，应使用钢轨夹抬装抬卸或沿溜杠用绳拉装卸作业。作业人员必须使用轨钳、拉轨钩绳、翻轨器等工具，严禁直接用手搬运或放在肩上扛运，在装卸、搬运过程中不应抛掷，避免危及作业人员安全
- 8、扛运轨枕应符合下列规定：抬运轨枕时，挂枕应牢靠，抬运应平稳，放路时步调应一致，抬运混凝土枕应 4 人一根；桥枕、岔枕等应增加扛抬人员。
- 9、采用龙门吊装卸轨道板，应利用轨道板上的起吊装路水平起吊，轻起轻落，严禁碰、撞、摔，避免轨道板跌落伤人
- 10、模板倒运工地倒运模板时应进行临时捆绑，不应超载，避免模板运输途中滑落。拆除和安装模板过程中，应避免模板倾倒伤人
- 11、拆扣件时严禁砸卸扣件，防止弹条砸飞伤人，上扣件时每两人之间要间隔 3 根轨枕的距离，且人要站在扳手的一侧，防止相互碰伤
- 12、禁止走道心、枕木头和侵入线路界限；通过桥梁隧道时必须走人行道 。
- 13、横过道岔时，不得足踏岔尖和道岔转动部分，禁止从集中联动的道岔处通过。
- 14、严禁在机车、车辆底下、端部、铁路道心、钢轨上、枕木头、桥梁上、隧道内坐卧休息、乘凉、避风、雪、雨。
- 15、巡道工及在线路上单独作业的检修人员，必须认真执行直线 100 米、曲线 50 米回头瞭望制度，经常注意前后来往列车并及时下道避车。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/278021034072006060>