
郑州三全食品企业人力资源招聘管理问题及建议

1 绪论	2
1.1 研究背景	2
1.2 研究意义	2
1.3 研究内容	3
2 招聘及招聘管理相关概述	3
2.1 招聘管理的基本概念	3
2.1.1 招聘	3
2.1.2 招聘管理	4
2.2 招聘管理的基本原则	4
2.3 影响招聘效果的因素	4
2.3.1 内部影响因素解析	4
2.3.2 外部影响因素解析	5
3 郑州三全食品速冻冷藏品公司概况及招聘管理现状	5
3.1 郑州三全食品速冻冷藏品公司基本情况	5
3.2 郑州三全食品速冻冷藏品公司人力资源招聘管理现状	6
3.2.1 招聘工作人员安排	6
3.2.2 招聘流程设计	6
4 郑州三全食品速冻冷藏品公司招聘管理问题分析	6
4.1 郑州三全食品速冻冷藏品公司招聘管理问题调研	6

4.2 郑州三全食品速冻冷藏品公司招聘管理问题	9
4.2.1 缺乏人力资源战略规划	9

4.2.2 招聘管理工作缺乏具体分析	10
4.2.3 招聘体系与制度不完善	10
4.2.4 招聘人员专业水平不足	10
4.2.5 招聘资源分散	11
5 改善郑州三全食品速冻冷藏品公司人力资源招聘管理的建议	11
5.1 “以人为本”,做好人力资源规划	11
5.2 做好招聘管理工作的安排	12
5.3 完善招聘体系和制度	12
5.4 提升招聘团队专业化水平	13
5.5 有效整合招聘资源渠道	13
结论	14
参考文献	14

1 绪论

1.1 研究背景

新中国在改革开放步入正轨后，国内经济市场化与全球经济一体化的进程在不断的加速融合，国内企业面临了多元化带来的强大市场冲击，但也让中国特色的市场经济逐步融入到世界大的经济体中。在这样的宏观经济形势演变中，我国约在20世纪末才着手重视人力资源的管理并开始长期的研究与实践操作。在此之前相当长的时间内，我国人力资源使用和管理仅仅停留在劳务用工的最基础环节，任其自然发展的趋势，并未将其视为一门管理学科，缺乏深入而精致的科学探究，处于相当落后的状态。

往往公司经营层对招聘工作的效果满意度很低，但无法很快的扭转现状，所以只有从全局意识上提高企业整体的招聘管理效率与质量，才能得到长治久安的效果，否则只会浪费人力资源管理的成本，同时为企业引入了不符合实际需求的人员，影响未来市场竞争中的核心实力(安然宇,白雨婷,蔡晓,2022)。所以，一套完整现代化并跟企业实际需求符合的招聘管理体系与方案对于一家企业来说，发挥人才能力保持企业核心竞争力，推动速冻冷藏品企业快速发展来说起着具有举足轻重的意义。

1.2 研究意义

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/285332102030011140>