

反思总结煤矿(精品 8 篇)

反思总结煤矿篇 1

转眼间，一年的时间又过去了，在这短短的一年时间里，我学到了很多也收获了很多，在科室领导与同事的支持和帮助下，我也成长了很多，在自己的理论与技术水平方面都有了有很大的提高。在为人处事方面也变得更加得体，不会再像以前那样迷茫。

今年过的非常充实且有意义，在学习上，严格要求自己，勤奋好学，已掌握了基本的专业知识和操作技能，并可以进行设备的熟练操作和专科知识的灵活应用，除了对专业知识的学习外，同时还注意了综合知识方面的扩张，广泛的涉取其它学科的知识，从而提高文化素养。在工作上，我积极配合领导和同事，正确执行各项安全技术操作，发现问题，及时上报，及时解决。在工作中能理论联系实际，遇到不懂的问题及时向科长及年资深(经验丰富)的老前辈请教，努力提高自己的业务水平。

认真干好本职工作：

- 1、每月对我矿井下进行 3 次测风、配风，发现问题，及时处理，保证我矿通风系统正常合理运行。
- 2、每天认真填写通风科各类报表，保证通风科资料完整。
- 3、每月对通风科仪器进行检查并对送其校验(风表、秒表、

瓦斯器)。

4、整理科室资料并对不健全的进行补充，保证每次检查时有依可查。

5、对我矿全体员工进行《“手指口述”安全确认》相关知识的推广与落实。

6、认真坚持跟班制度，每月下井次数不少于 20 次。

7、认真执行领导安排的其它各项临时工作。

雨季三防方面：

1、负责雨季三防日常工作并制定一切关于雨季三防的各项措施与制度并实施。

2、做好我矿雨季三防工作，组织我矿人员对我矿全矿进行排查并做记录，发现问题，及时汇报相关领导与责任人，限期整改。

3、接收上级来文，根据相关文件，并组织我矿人员学习雨季三防知识，并做记录。

4、制定我矿雨季三防相关制度，对于我矿易发生险情地段，进行专人进行排查与整改。

5、进入汛期期间制定雨季三防值班表、并认真坚持值班制度，每月对我矿全矿区巡查次数不少于 20 次。

6、认真执行领导安排的其它各项工作。

个人荣誉：

一、在我矿今年开展的“安康杯”知识竞赛活动中，荣获二等奖。

二、在集团组织的《“手指口述”安全确认》活动中，共参加14家单位(人数共计952人)，经过各位专家和教练的26次的层层选拔中，我很荣幸以“测风工”的身份，最后以优异的成绩进入15强(人数15人)，晋级决赛。

三、在集团组织的“技术比武”活动中，共参加13家单位中，我代表本矿“测风工”进行比赛，取得优异成绩，晋级决赛。

当然，我身上还存在一些不足的地方有待改进。比如，在学习上，有时仍有浮躁的情绪，感觉要学的东西太多，心浮气躁，尤其是在遇到挫折时，不能冷静处理。

在工作上，有时存在着标准不高的现象，虽然基本上能履行自己的职责和义务，但是在主动性方面还有待于进一步提高，这都是我今后需要改进和提高的地方(不过，这些也正是我今后的努力方向)。在已经过去的一年里，要再次感谢领导、科长的教育、指导、批评和帮助，感谢同事们给予的关心和支持。

回顾过去，有许多进步和提高，同时也存在一些不足(有经验、有教训、更有了明确的方向);展望未来，扬长避短，敢于面对问题和克服困难，朝着明确的工作目标奋发前进。为了我矿的美好明天而贡献自己的一份力量!

反思总结煤矿篇 2

1、实施团建基础工程，不断加强基层团组织建设。

巩固和加强农村、学校、社区、企事业单位团组织规范化建设，构建以团组织为核心、各类青年平台和青年社团为延伸的基层组织体系；积极开展团的有形化建设；进一步探索基层团组织的设置方式和工作机制，在团青比例较低的机关企事业单位逐步推行党委领导下的青年工作部和团委合署办公的组织设置模式，拓宽新形势下的青年工作领域；继续推进“两新”组织团建工作，采取独立建团、联合建团等灵活方式，加大在进城务工青年群体中的建团力度；强化社区团组织的属地化管理，推行专兼职团干部社区、“两新”组织团建指导员派驻制度，建设开放协作的城区团组织网络，努力提高基层团组织建设水平。

2、以维护职工合法权益为重点，认真抓好基层工会组织建设。

积极推行建立区域性、行业性基层工会联合会、联合基层工会和县场工会等建会形式，建立和健全工会组建的有效机制，突出抓好非公企业、乡镇和社区，尤其是小煤矿工会组建工作，努力扩大工会组织的覆盖面；认真贯彻落实《企业工会工作条例》，继续推进企业工会规范化建设，大力开展“职工之家”、“双爱双评”等评选活动，增强基层工会活力；继续深化县区工会标准化建设，不断提升县区工会工作水平；以非公企业为重点，进一步建

立健全平等协商和集体合同制度，提高建制率，重点推进工资集体协商机制建设，促进企业经济效益和职工工资的同步增长；深入开展以“送温暖”、“金秋助学”为主要内容的系列帮扶活动，抓好第三轮城县“一帮一”扶贫解困工作，充分发挥困难职工帮扶中心的帮扶救助作用，今年要努力为困难职工和农民工办10件实事。

3、以“五好”组织建设为重点，切实抓好基层妇女组织建设。

深入开展“五好基层妇女组织”活动，不断加强基层妇女组织规范化建设，提升基层妇联组织建设水平；研究探索加强妇联组织向党组织推荐女党员、女干部等女性人才及把妇联组织建设成为培养选拔女干部基地的具体办法和措施；指导省级“党建带妇建”联系点虎林县的工作，推进两个县级“党建带妇建”联系点____镇工作，及时总结推广“党建带妇建”工作经验；抓好“两新”组织中妇女组织的建设工作，推进“党建带妇建”工作的进一步落实。

4、建立民主管理制度，进一步加强城乡基层民主政治建设。

继续完善社区基础设施建设，充分利用社区资源，大力发展社区经济，拓宽社区服务内容；完善社区自治功能，推进社区民主进程，提高自治水平，加强社区干部队伍建设，对新当选的社区干部进行业务培训；开展农村社区建设试点工作，加强对全县村务

公开工作的量化考核和指导，全县村务公开和乡镇政务公开面巩固在 100%，规范化率达 85%以上，群众满意率达 80%以上。组织指导全县第八届村委会换届选举工作。

5、强化管理，狠抓落实，全面提升公务员依法行政能力。

继续深入实施公务员法，建立公务员日常登记管理制度，积极做好参照管理单位的审批和人员登记；以大力加强面试考官队伍建设为重点，进一步做好公务员考录工作；探索做好县、乡（镇）公务员交流挂职锻炼办法，做好新录用公务员到基层锻炼工作，研究带薪分流教师及借调人员管理、使用新机制；加强对公务员队伍的考核监督，不断强化公务员队伍的作风建设。

反思总结煤矿篇 3

在藁润煤业工作期间，我不错过，不浪费每一次锻炼的机会，加速自身知识的不断更新和自身素质的提高。同时，利用闲余时间向领导及同事请教有关矿井一通三防方面的知识，努力煤矿通风和安全相结合，使自己成为适合煤矿工作的通防人员。

一、在工作期间，经常下井，进行巷道通风及防瓦斯、防尘、防火和气体采样。

在室内，对井下编录资料进行整理。作为一名通风技术员，我按照生产的需要，按时完成了各项工作。

1、生产通风：过去的一年中，在矿井通风系统合理的基础上

为满足开采和继续开拓延伸的需要，为进一步加强和巩固我矿井通防安全，确保矿井风量满足各采掘工作面的需要，从而为矿山的开采和指导施工提供详细的风量依据。通过矿井通风的设计，风量原始编录、综合编录、气体取样等一系列的工作，曾提交了通风设施、风量计划、瓦斯检查计划、巷道冲洗计划、防灭火计划、密闭检查记录、采空区气体检测等矿井通防资料。

2、积极推广应用先进技术成果，推广实施了采空区喷洒阻化剂技术，建成并正式运行了 KYSC-1 煤矿自燃火灾束管监测系统。该系统是在微机分析与控制、色谱高精度分析、束管负压运载气体，为预防煤层发火提供了依据，其主要优点是：可以实现井下一氧化碳、二氧化碳、甲烷、氧气、氮气等气体参数的检测，建立气样数据库，煤矿火灾专用色谱分析仪输出气体分析结果并将采样点气体含量在一段时间内的变化趋势用图表方式非常直观地表现出来，具有气体含量超限监测功能，实现了分析数据的共享，便于领导和调度人员对井下气体的变化情况进行直接检测。该系统的引进和使用，进一步提高了矿井的防灭火水平。

3、协助同事进行数字化矿山模型的建立，矿山数字化软件的引用和应用，将会推动矿山企业技术和管理方式的改变，预计年底完成。

二、工作中尚存在的问题

从事一通三防工作以来，深深感受到工作的繁忙、责任的重大；大事、小事压在身上，往往重视了这头，却忽视了那头，有点头轻脚重，没能全方位地进行系统地工作，主要表现在以下几个方面：

①、刚到临汾这里工作不久，跨地区煤田的存在一定差异，对于矿体复杂的地段理解不够深。

②、通风队当地人员多，语言沟通上较差，会议上讨论与实际工作联系不够。

以上问题，虽然对工作的影响不是很大，但我总觉得没有尽到一个技术员的职责，在今后工作中自己将努力做到更好。

在藁润煤业工作的一年里，我对整个矿山的通风系统及防瓦斯、防尘、防灭火情况有了系统的认识，这对我今后在藁润煤业“一通三防”的工作有很大的指导作用。还学会了有害气体的化验。理解并掌握了“一通三防，重中之重”工作的流程和工作情况，这对我今后在矿山上工作有了很大的帮助。

三、今后的工作打算

通过总结一年来的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在不足，加强创新性的工作思路，个别工作做得还不够完善。在今后的工作中，我将努力找出工作中的不足，以便在以后的工作中加以克服，同时还需要多看书，认真学习好规范、

规程及有关文件资料，掌握好专业知识，提高自己的工作能力，加强工作责任感，及时做好个人的各项工作。不断的总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与公司共同进步、共同成长。

反思总结煤矿篇 4

为弘扬安全文化，营造安全氛围，做牢做实矿井的安全生产工作，我矿按照上级文件的要求，紧紧围绕“治理隐患，防范事故”这一活动主题，于6月1日至6月30日，开展了为期30天的“安全生产月活动”。活动期间，我矿继续坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，深入广泛地开展了形式多样的“安全生产月”活动。通过活动的宣传发动、积极开展与总结提高，弘扬了企业安全文化，增强了职工的安全生产知识，提高了企业的安全管理水平，实现了安全生产的预定目标。

具体活动情况如下：

一、认认真真地开展“安全生产月”的宣传发动工作

为使“安全生产月”活动有序开展，我矿于5月10日制定下发了《“安全生产月”活动方案》，对“安全生产月”工作做到了早安排、早部署。5月29日，矿长在我矿召开的班组长以上人员参加的安全生产工作例会上，对我矿的“安全生产月”工作进行了总体部署，由此拉开了“安全生产月”活动的序幕。安全月

期间共制作安全宣传横幅 3 条，办安全宣传版报 5 期，组织书写、张贴安全月宣传标语 60 条，在调度楼前的电子大屏幕上滚动播放安全生产知识 10 次。

5 月 30 日，我矿在办公楼前、调度楼前各悬挂安全生产月宣传横幅一条，同时利用三九安全活动日、班前会、黑板报等形式对安全生产月活动方案进行了贯彻，使活动方案做到了人人皆知。

6 月 17 日，我矿组织了“安全生产月”安全知识竞赛活动。通过竞赛，提高了职工学习安全知识的兴趣，激发了职工安全生产的热情。竞赛共有六个代表队参加，对竞赛获得前三名的代表队进行了奖励，其他代表队均发放了纪念品。

“安全生产月”期间，我矿组织 135 名支护工、60 名信号把钩工、11 名充灯工、4 名锚喷工、7 名安全检查工，共计 217 名职工进行了准入资格培训学习。完成了采煤三队、开拓队共计 213 名一般工种复训的填证、换证工作。组织主提升司机、绞车司机、井下电钳工、配电工、输送机操作工、司泵工、充灯工、主扇司机、乳化泵操作工、锅炉操作工等机电特种作业人员进行了业务学习。安排特种作业人员 54 人进行了特殊工种培训、复训。

二、扎扎实实地做好企业的安全生产工作

在安全生产月活动中，我矿严格按照县政府安委会《关于立即开展全县煤矿安全大检查的通知》等文件的要求，在全矿大力

开展了以雨季“三防”、“一通三防”、防治水、机电设备管理、提升运输管理、顶板管理、煤矿火工品管理等为重点的隐患排查工作。安全月期间由安通科、机电科、生产科、技术科组织隐患自查自纠活动三次，查处“三违”四起，排查整改不安隐患 89 条。

对查出的“三违”，除按规定进行处罚外，安检科、矿工会等职能部门根据实际情况，开展了对“三违”人员帮教活动，使“三违”人员认识到了“三违”的危害性，帮助“三违”人员改掉了不良习惯，争做遵章守纪的好矿工。

本月内，我矿组织力量对井下各生产地区的工程质量进行了两次检查验收评比，对评分最高单位奖励 1500 元，评分最低的单位罚款 600 元。6 月 6 日、16 日和 26 日，由各主管副矿长牵头组织，抽调安检科、技术科、生产科、机电科、通风科等安全生产管理技术人员和技术人员，对我矿各生产地区的“一通三防”工作、雨季“三防”和防治水工作、质量标准化工作、现场管理工作进行了三次检查，查出的不安隐患分类整理后按单位下发了整改通知单，现已全部整改完毕。

在现场管理方面，我矿除按要求加强矿级领导、科长和队长跟班外，还要加强夜班监管，要求安全生产的系统的中层正职，每月必须有 3 班的零点班和四点班入井带班，以消除各种隐患，实现安全生产。

在推广使用新技术、新工艺方面，我矿在安全月期间投资 500 万元，购置、安装悬移支架 130 架，为安全高效地开展采煤工作打下了坚实的基础。

三、安全高效地开展雨季“三防”工作

为做好我矿的雨季“三防”工作，我矿制定下发了《雨季“三防”工作计划》，成立了组织，健全了机构，制定了措施，明确了责任。

为确保防治水工作的健康有序开展，我矿重点在预防地表水、老空水和奥灰水三个方面制定了专项措施。要求必须坚持“有疑必探，先探后掘，先探后采”的探放水原则，预防老空水和地质变化带发生透水事故。全月共进行探水 6 次，利用直流电法仪测水 2 次，进行底板水测水孔观测活动 3 次，清挖二水平水仓一个，清挖排水沟 300 米。

安全生产月，我矿制定、完善了矿井防淹井预案，职工已学习掌握了井下出现险情时的应急措施，明确了水灾避灾路线，使职工具备了较强的抗灾防灾能力。

在安全生产月期间我矿还对各电阻接地值进行了遥测，对各变、配电站做了远方漏电试验，对输供电线路进行了检查检修，对避雷装置进行了校验。

安全生产月，我矿在各主副井井口、各下山入口及机电硐

室入口处设置了防水沙袋，对排水沟进行了清挖。

安全生产月，我矿安排人力和物力对矿井地表、地貌进行了一次全面的检查，并对裂缝和沉陷带作了相应的处理。对居住在危房内的住户，我矿已安排房屋搬迁完毕，以确保雨季“三防”工作万无一失。

6 月份是上半年安全工作的终点，也是下半年安全工作的起点，而对于煤炭行业来说，安全工作只有开始，没有结束。在下半年的安全生产工作中，我们一定坚持一个中心(安全生产)，认识一个理念(生命至上，安全为天)，突出一个重点(一通三防);实现一个目标(安全生产零伤亡)。通过进一步加大安全生产工作的监管力度，强化安全生产现场管理，把各项安全生产管理制度落到实处，进而减少和逐步消灭违章现象，实现企业的长治久安。

反思总结煤矿篇 5

金岭煤矿工会自成立至今日益突显出其在企业当中的地位和作用。今年以来，我们认真总结以往工作经验，总结成绩和不足，树立大局观念，创新工作，在完善组织机制、职工素质教育、企业文化建设等方面开创了新篇章、新亮点，在当前煤炭市场不景气的困难时期，使企业不断焕发出勃勃生机。

一、打响“素质提升”攻坚战，建学习型企业新模式。

1、“每日一题”是今年培训工作一大亮点，突显工会的教育

职能。利用黑板报，通过班前会，坚持“实用、实效”原则，将每日一题学习内容渗透每个岗位，全员参与，用时短，记得牢，真正达到“日学日高”的良好效果。特别是《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》真正自上而下人人会背。

2、制定出各单位“素质提升”方案，根据单位实际情况，制定全年培训内容，具体时间推进表，由人力资源部专人监督、指导、实施。并出台考核评比方案，每月通过平常督查和月底全面检查，检验学习效果和知晓率、合格率，及时总结评比，并通过每月一期简报推动每月培训工作扎实有效开展。各单位高度重视，紧密配合，矿区形成了浓厚的学习氛围，职工业务素质水平得到了巩固和提高。

二、完善机制，群策群监，充分发挥职工主人翁作用。

1、建立工会班组联络员机制。成立 11 个工会班组，每个工会班组由 1-2 名工会联络员负责，主要职责就是架起工会和职工之间的桥梁，将职工的意见提上来，将工会的温暖传递下去，真正维护广大职工的切身利益。今年上半年共收集职工意见 465 条，有效意见 317 条，全部落实到位，另外又制定了《金岭煤业 2013 年基层工会班组工作目标考核细则》工会 1 号文，每月对各班组按细则进行考核打分，真正将工会工作落到实处，并通过每月一期工会工作简报加大宣传力度。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/286212121105011002>