

公司与个人劳动合同

甲方：_____公司

乙方：_____, 男, _____族, 身份证号: _____, 住_____市, 联系电话: _____。

上述甲乙双方因为拓展市场, 充分调动乙方的积极性、主动性, 实现企业增效、个人增收的目标, 现双方在平等自愿、协商一致的基础上, 达成如下协议:

一、本协议是平等主体的甲、乙双方之间的业务合作关系, 甲、乙双方不存在劳动关系及其他任何人事隶属关系。

二、双方商定, 合作期限为_____年, 自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止, 期满双方可协商续订。

三、合作合作方式:

乙方以甲方名义对外开展销售业务, 甲方提供所需的法律文件。必要时, 甲方以其掌握的商业信息与乙方共享。

四、利益分配:

乙方取得的销售收入, 扣除税收、_____, _____, _____, _____等企业必要开支后的净利润, 按甲方_____%、乙方_____%的比例分配。

上述利益分配的具体时间、方式, 双方可另行协商, 但每一协议年度应对双方各自收益结算一次,

乙方对其拓展的销售业务, 应进行后续跟踪, 包括安排生产、监督生产、监督发货以及货款全额回收等。

五、乙方在开展业务的过程中支出的差旅费、招待费、交通费、通讯费等由乙方承担。

六、乙方在承接业务前，应对客户的资信情况进行认真、详细的调查，在确定对方有履行能力和诚意的前提下，方可与其发生业务往来。乙方承接的所有业务，拟签订的合同或协议(特别是有关质量要求、价格、交期、付款方式、期限进度等条款)均须经甲方审核同意后，方可正式与客户签约。合同应由甲方与客户签订。

七、售后服务由甲方指定的部门或人员负责，乙方应按甲方的要求积极配合，货物(定作物)发出后，客户就质量、数量、交期等方面提出异议的，乙方按甲方的指示进行处理，乙方不能自行与客户签订赔偿协议或任何类似的合同、承诺、声明等，否则，甲方由此遭受的损失均由乙方承担。

乙方应及时将客户的意见向甲方反映，由甲方进行调查核实，如确需退货、换货或赔偿损失的，由甲方书面委托的人员与客户谈妥解决方案后签订处理协议。处理上述争议过程中所需的差旅费、招待费、赔偿金等，作为经营成本。

八、凡乙方拓展的业务，乙方应负责按甲方与客户签订的合同所约定的收款期限及时把业务款收回并交至甲方。逾期未收回，该款暂列为亏损，在结算双方受益分配时从纯利润中扣除，待收回后另行按约定进行分配。

在收款过程中，应请客户一律以银行汇票、支票、电汇等方式把款项直接打入甲方银行帐户，不得收取现金。如遇特殊情况确需收取现金的，必须在收款后三日内交(汇)给甲方。聘期届满，若双方未达成续聘协议的，乙方仍应按前述约定将其经手的业务款全部收回甲方。严禁以任何形式、理由挪用或侵占业务款，否则，一经发现，甲方除可依法追回该款项外，还有权解除与乙方签订的协议，情节严重的，还可请求公安机关追究其刑事责任。

九、甲方或乙方如提前解除本协议，应提前 30 天向对方递交书面通知。甲方或乙方提前解除本协议或本协议期限届满而终止的，乙方必须将自己所经办的业务款全部收回，并将自己经办的其他事宜向甲方办妥移交手续。乙方向甲方付款后，该业务应收款债权转让给乙方，并通知有关债务人。

十、乙方在与甲方合作期间以及解除合作关系后两年内，必须严格保守甲方的商业秘密(包括但不限于客户名单、销售渠道、销售策略等经营秘密和技术秘密)不得泄露、非法使用、转让或许可其他单位、个人使用。具体事宜，由双方签订的保密协议确定。

十一、双方在履行本协议的过程中如发生争议，友好协商解决未成的，任何一方均可向张家港市人民法院起诉。

十二、本协议一式六份，甲方和乙方各执一份，经双方签字或盖章后生效

甲方：_____

公司乙方：_____

____年____月____日

公司与个人劳动合同(二)

甲方_____

经营地址_____

乙方_____居民身份证号_____

出生日期____年____月____日

家庭住址_____

邮政编码_____

户口所在地____省(市)____区(县)____乡镇____村

根据《劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款.

第一条本合同____年____月____日生效,____年____月____日终止.

其中试用期至____年____月____日止.

劳动合同期限在____个月以内的,试用期不得超过____日;劳动合同期限在____个月以上____年以内的,试用期不得超过____日;劳动合同期限在____年以上____年以内的,试用期不得超过____日;劳动合同期限在____年以上的,试用期不得超过____个月.

第二条乙方担任____岗位(工种)工作.

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病,应及时向甲方报告,并即时脱离工作岗位.

甲乙双方对乙方岗位(工种)的其他约定_____

第三条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生,食品安全卫生,服务规范,职业道德,职业技能,甲方规章制度方面的培训.

第四条甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查.

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施,发放必要的劳动保护用品.

第五条甲方加强安全生产管理,建立,健全安全生产责任制度,完善安全生产经营条件;健全内部服务和食品质量管理制度,严格实施岗位质量规范,质量责任以及相应的考核办法.

乙方严格遵守甲方的各项规章制度,防止服务质量事故.

乙方违反服务规范,劳动纪律及甲方规章制度,出现服务质量事故,甲方可以根据规章制度的规定进行处理.

第六条甲方采用以下_____形式向乙方支付工资:

(一)月工资_____元,试用期间月工资_____,甲方每月_____日前向乙方支付工资.

(二)日工资_____元,试用期间日工资_____,甲方向乙方支付工资的时间为每月_____日

甲方由于经营任务不足使乙方待岗的,甲方向乙方支付的生活费为_____元

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准.

第七条乙方每日工作时间不超过_____小时,平均每周工作时间不超过_____小时.甲方由于生产经营需要,经与工会和乙方协商后可以延长工

作时间,一般每日不得超过____小时;因特殊原因需要延长工作时间的,在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过____小时,但是每月不得超过____小时.

甲方因工作需要执行特殊工时制度的,应事先报劳动行政部门批准.

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要,乙方延长工作时间的,甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资.

第八条甲方应按北京市规定为乙方办理工伤,大病医疗社会保险.

第九条乙方违反服务规范,质量管理规定及操作规程等规章制度,应按甲方相应规定承担责任.

第十条乙方有下列情形之一,甲方可随时解除本合同:

- (一)在试用期间被证明不符合录用条件的;
- (二)有偷拿财物,赌博,吸毒,打架斗殴行为的;
- (三)严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;
- (四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度,符合甲方解除劳动合同条件的;
- (五)严重违反服务规范,损害消费者合法权益的;
- (六)私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;
- (七)违反法律法规规定,被处罚拘留或劳动教养的;
- (八)被依法追究刑事责任的.

第十一条乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病,在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业,工种岗位规定,甲方无法另行安排工作的,可

以提前____日以书面形式通知乙方解除本合同,并向乙方支付经济补偿金.

第十二条乙方解除本合同,应当提前____日以书面形式通知甲方.乙方擅自离职,应当承担对甲方造成的经济损失.

第十三条乙方在履行劳动合同期间,因个人失职给甲方造成损失的,应当承担赔偿责任.

第十四条甲乙双方约定的其他事项_____

第十五条双方因履行本合同发生争议,应当自劳动争议发生之日起,____日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁.对仲裁裁决不服的,可自接到裁决书之日起____日内向人民法院起诉.

第十六条本合同未尽事宜或与国家,北京市规定相悖的,按照有关规定执行.

第十七条本合同一式二份,甲乙双方各执一份.

第十八条本合同附件如下,与本合同具有同等法律效力.

甲方(公章)_____

乙方(签字或盖章)_____

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期:____年____月____日

公司与个人劳动合同(三)

合同编号：_____劳动合同签订书甲方：_____有限公司单位性质：_____有限责任公司法定代表人：_____单位住所甲方：_____乙方：_____员工姓名：_____户籍所在地地址：_____现居住地地址：_____居民身份证号码：_____其他有效身份证件号码：_____甲、乙双方根据国家劳动法律、法规规定，在合法、公平、平等自愿和协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同：_____

一、根据甲方工作需要,乙方同意在甲方安排的工作地点从事岗位(工种)的工作。在合同期间内，甲方因生产工作需要可调整乙方工种。

二、本合同期限采取下列第种形式 1、固定期限。合同期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，其中包括试用期个月(试用期不是必须条款)。

2、以完成(生产工作)为期限。该生产工作完成后，双方终止劳动合同。本合同在用工前签订的，劳动关系自用工之日起开始建立。

三、工作时间和休息休假 1、甲方对乙方所在岗位实行以下第种工时制度。

(1)标准工时工作制度；

(2)综合计算工时工作制度;第 2 页共 5 页 (3)不定时工作制度。

2、乙方享受法定的以下部分节假日、每年清明、五一、国庆各带薪一天。每月天带薪休息日。确因工作需要加班的应依法支付加班费或安排补休。

3、乙方因工伤或患职业病，依法享有医疗期限和待遇。

四、乙方在法定工作时间或者劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方应当按照劳动合同约定的工资标准支付乙方工资。劳动合同约定的工资标准不得低于当年度政府规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。乙方的奖金及各项津贴、补贴按甲方依法制定的劳动报酬、分配制度规定执行

1、甲方应当自用工之日起计发乙方工资，工资应当以货币形式直接支付给乙方本人。

2、工资标准采取下列第种形式：_____ (1)实行计时工资制。试用期月工资为人民币_____元;试用期满后的月工资为人民币_____元。(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于当年度政府规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。)

(2)实行计件工资制。计件定额为;计件单价为人民币_____元或按甲方确定并事先向乙方公布的计件定额和计件单价执行。据此计算的月工资不得低于当年度政府规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。

(3)双方另行约定工资按形式支付。

(4)双方约定加班加点工资的计算基数为(加班加点工资的计算基数不得低于劳动合同约定的工资标准)。上述劳动报酬确定后，甲方可根据乙方的技术水平、熟练程度的提高、贡献大小以及生产经营的变化适时调整乙方的工资水平。

3、甲方于每月日左右支付乙方(上个月)自然月的工资。并应当向乙方提供工资清单。甲方应当每月至少支付一次工资给乙方。

甲方甲方：_____

乙方：_____

_____年____月____日

_____年____月____日_____

公司与个人劳动合同（四）

公司(以下称甲方)因工作需要，按照国家、____市有关劳动法律法规、规章规定，雇佣____(以下称乙方)为我公司员工。双方根据平等自愿，协商一致的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限本合同自____年____月____日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第种形式。

1.合同有效期限____年，至____年____月____日止。

2.无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为：_____。

3.合同期限至工作(任务)完成时终止。新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起个月内为试用期。本合同由甲乙双方各存一份，均具有同等效力。

二、工作任务

一)乙方职位是_____。

(二)在合同期内,甲方将可能指派乙方于其它职位。

三、工作时间甲、乙双方约定实行以下第项工时制度:

1、标准工时工作制;

2、不定时工作制;

3、综合计算工作制甲乙双方必须严格执行国家有关工作时间的规定。

五、劳动报酬

(一)乙方工资分配形式、标准:

1.甲方按照政府有关企业职工工资,特别是不得低于本市最低工资标准的规定制定本企业工资制度,确定乙方工资形式和工资标准。

2.乙方试用期工资为人民币____元月,试用期满乙方起点工资定为人民币____元月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

(二)甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日,则延后在次工作日支付工资。

(三)甲方安排乙方加班,平时和休息日加班无法安排补休的,按不低于国家(含省、市)规定的标准发给加班工资。其中:

①安排延长工作时间的,甲方支付不低于工资 150% 的加班工资,如加班时间在 22 时至次日 6 时期间的,支付 200% 的加班工资;

②休息日加班,支付 200% 的加班工资;

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/287040154126006160>