

标准版用工劳动合同范本（31 篇）

标准版用工劳动合同 1

甲方（用人单位）名称：

乙方（劳动者）姓名：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为期限的劳动合同。合同期自用工之日
年一月一日起至 _____ 年一月一日止。其中试用期自
年一月一日起至年一月一日止，期限为
天。最长不超过法律规定的试用期限。

二、工作内容和工作地点

第二条根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事岗位_
工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位（工种）。

第三条乙方应按照甲方要求，履行岗位职责，按时、保质、保量完成
其本职工作。本合同期限内，不得与其他用人单位建立任何劳动关系。

第四条乙方应当服从甲方因生产（工作）需要的临时性派遣和调整。

三、工作时间和休息休假

第五条甲乙双方选择实行以下第种工时制度：

- 1、实行标准工时工作制度。
- 2、实行综合计算工时工作制度。
- 3、实行不定时工作制度。

第六条乙方的休息、休假、探亲假、婚丧假、女职工孕期、产期、哺乳期待遇等，按国家和本省有关规定及甲方依法制定的规章执行。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第七条甲方应严格执行劳动保护法律、法规和规章为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用品，建立健全生产工作流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期为乙方进行职业健康检查。

第九条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。乙方应参加上述培训并严格遵守。

第十条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第十一条乙方试用期的工资标准为一元/月（试用期的工资不得低于法律法规规定的.相关标准）。

第十二条，乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，

确定乙方实行的工资形式，乙方的月工资为。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。甲方支付乙方的工资不得低于用人单位所在地的最低工资标准

第十三条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月一日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十四条实行标准工时制度，甲方安排乙方延长工作时间，安排乙方在休息日、法定节假日工作的，应当按国家规定支付加班工资。甲方未安排乙方法定带薪年休假的，应支付乙方法定带薪年休假的工资。

第十五条实行综合计算工时和不定时工作制度，甲方安排乙方月工作时间应不超过法律规定的时间，超过的应按国家规定支付加班工资。

六、社会保险

第十六条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

七、劳动合同解除或终止

第十七条甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书。

第十八条甲乙双方劳动合同变更、解除、终止、续订按国家和本省有关规定执行。

第十九条劳动合同解除或终止后、甲方依照《劳动合同法》有

关规定，对应当支付经济补偿金的乙方给予经济补偿，乙方应及时办理工作交接手续。

八、双方需要约定的事项

第二十条培训的约定：甲方出资，为乙方提供法定以外培训的约定：根据工作需要，甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术和职业操守等各方面培训的，乙方需要与甲方签定培训协议，约定服务期。具体约定内容参照培训协议及甲方依法制定的相关规定。

第二十一条保守商业秘密的约定：

1、乙方有保守甲方商业秘密的义务和责任，同时需要遵守甲方相关规章制度。商业秘密主要包括：客户信息、管理信息（财务信息、人事信息、营销信息等）、技术信息、创新信息以及甲方规章制度中规定需要保密的内容等。

2、乙方因违约而侵犯了甲方商业秘密，造成甲方损失，甲方有权要求乙方进行赔偿。

第二十二条补充保险和福利待遇的约定：参照甲方《员工手册》和相关规章制度执行。

第二十三条其他事项的约定：

1、乙方应遵守国家法律法规和社会公德、职业道德，维护甲方声誉和企业利益，遵守甲方依法制定的各项规章制度和各项规范；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方提出离职申请，必须符合法律规定和甲方依法制定的相关规定；

3、乙方入职时，不得隐瞒个人实际情况（如：身体健康状况、各种

病史、工作经历、学历、证件真伪及家庭状况等），有隐瞒个人

实情的应承担法律责任。

九、劳动争议

第二十四条甲乙双方因履行本合同所发生的劳动争议，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成或不愿意调解的，应当依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第二十五条甲乙双方协商一致的有关修改劳动合同的文件，双方订立的培训协议、保密、竞业限制协议，甲方的现行规章制度（包括但不限于员工手册、岗位职责、安全规范、行为准则等）以及后续依法补充制定的规章制度及其他相关附件，均是《员工劳动合同书》的组成部分，其效力与本合同条款相同。

第二十六条本合同未尽事宜，双方可以另行约定的，从其约定。双方没有约定的按照法律、法规和规章制度执行。

第二十七条本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，按有关规定执行。

第二十八条本合同签字或盖章生效，一式两份，甲乙双方各执一份 U

甲方（公章）：

乙方（公章）：

法定代表人（签字）：

法定代表人（签字）：

年一月—0

年一月一0

标准版用工劳动合同 2

甲方（雇主）

单位名称：

经济类型：

注册号：

地址：

联系电话：

乙方（雇员）

姓名：

性别：

身份证号：

家庭住址：

联系电话：

为确立双方的劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国船员条例》等有关法律、法规、规章，经甲乙双方平等自愿，协商一致签订本劳动合同，并共同遵守本合同所列条款：

一、合同类型和期限

甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

（一）固定期限，自年月日起至年

月日止，共个月。

（二）无固定期限，自年月日起至法定终止情形出现时即行终止。

（三）以完成一定的工作任务为期限：自年月日起至年月日工作任务完成时即行终止。

其中在第（一）种和第（二）种形式下，试用期为个月，自年月日起至_____年月日止，试用期工资为元/月（RMB）。

如在合同期满时，船舶仍在航行中，或停泊在不适合遣返地港口时，本协议可延长到下一适宜安排遣返她港口。

二、录用条件

（一）乙方具有符合有关部门认可的，有效的船员适任证书，专业训练合格证书，船员服务簿，海员证，招民证，健康证明，当地公安派出所出具的没有未了结的刑事或民事案件的证明。

（二）船员任职条件按公司安全管理体系文件要求执行。

三、工作内容和工作地点

（一）根据甲方工作需要，乙方同意在甲方船上或甲方指定的公司及所属公司的船舶担任岗位工作。乙方保证与原单位的劳动关系已经终止或理清，不影响本合同的履行。

（二）乙方应认真履行甲方制定的工作职责，按时、按质、按量完成其本职工作：未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

（三）甲方可根据生产经营需要及乙方的能力、表现，经协商可以调整乙方的（职务或调换船舶）工作，乙方的工作岗位调整后，

其劳动报酬作相应调整。

四、工作时间和休息休假

乙方所在岗位执行工时制度按下列第项确定：

- （一）标准工时工作制。
- （二）综合计算工时工作制。
- （三）不定时工作制。

甲、乙双方必须严格执行国家有关工作时间规定。甲方对乙方实行休息休假制度按法律法规等规定或甲方依法制定的规章制度执行。

五、劳动报酬

（一）乙方同意从上船工作之日起至离船之日的实际工作日计算支付工资，工资于每月一日前发放。

（二）乙方合同期内的标准工资为元/月。

（三）乙方在船工作期间伙食费标准：每天为元。

（四）乙方工资实行一包装工资制，乙方月工资为元（税前工资）。其中包括标准工资、岗位工资、加班费、年休假、社保补贴及通信费等。

（五）乙方应按国家规定缴纳个人所得税，个人所得税由甲方从乙方工资中代扣代缴。

（六）乙方待命期间、公休期间和工伤休养期间均按标准工费计发。

六、劳动保护和劳动条件

（一）甲、乙双方都必须严格执行国家有关劳动安全、劳动保护、职业卫生等规定。甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳

动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方的各项规章制度。

(-) 甲方根据有关法律，建立安全生产制度。乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三) 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。如乙方从事有职业危害作业的，甲方应如实告知乙方，并按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(S) 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

(五) 乙方须提高自我保护意识，在劳动过程中严格遵守安全操作规程。如由于乙方违反安全操作规程、违章作业，出现工伤事故，本人应负一定责任，并应对甲方造成的经济损失进行赔偿。

七、社会保险和福利待遇

(一) 甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。若乙方不愿参加社会保险，由乙方向甲方提供书面声明，甲方将单位承担部分以货币形式发放给乙方，以后不承担任何责任。

(二) 参加社会保险后，乙方不得拒绝甲方代为扣缴应由其个人缴纳的费用。若乙方拒绝代为扣缴，甲方则有权终止其继续投保，由此所发生的后果由乙方承担。

(S) 乙方患职业病或因工负伤的待遇，因工死亡的丧葬费、

一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策或双方的约定执行。特别约定：经协商以标准工资作为计算依据。

（四）乙方因病或非因工负伤的医疗期及其待遇等均按法律、法规、政策和甲方的规定执行。特别约定：经协商以标准工费作为计算依据。

（五）甲方为乙方在合同期内办理船员人身意外险，保险金额为人民币一元，由甲方支付，保险受益人为甲方。一旦出险，甲方从保险人得到的赔付款项应足额支付给乙方，按规定若有不足的部分再由甲方补足。

（六）乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

八、劳动纪律和规章制度

（一）甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行公示或者告知乙方，乙方应严格遵守。

（二）乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

（三）乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权，不得对外泄露甲方经营计划、业务数据和有关机要信息。

（四）乙方违反劳动纪律和规章制度的，工作岗位不适岗、甲方有权按国家和本单位的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除劳动合同。

（五）乙方如要公休：

1、必须提前月（天）上报甲方，由甲方统一安排后通知

裕长，由船长通知公休船员；

2、乙方离船公休后必须在三天内携带本人所有证书来甲方报到,证书由甲方统一管理;

3.乙方每次公休时间原则上定为二个月,公休期间每一个月向甲方报到一次(电话或本人);

4、公休期满乙方必须服从甲方统一安排上船。乙方违反以上任何一条规定的,甲方有权按国家和本单位的规定对乙方给予纪律处分或经济处罚,直至通知解除本合同。

九、违反劳动合同的责任

(->乙方违反劳动法律、法规和甲方规章制度规定解除劳动合同或者违反劳动合同中约定的事项,应当依法承担赔偿责任。

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费;
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失;
- 3,本合同约定的其他赔偿费用。

(二)乙方未提前三十天以书面的形式向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的,作为旷工处理。

十、劳动合同的变更、解除、终止和经济补偿

(-)甲乙双方变更、解除、终止、续订劳动合同应当按照《中华人民共和国劳动合同法》和国家、省有关规定执行。

(二)甲方应当在解除或者终止本合同时,为乙方出具解除或者终止劳动合同证明,并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

(三)乙方应当按照甲方有关规定,办理工作交接。应当支付

经济补偿的，在办结工作交接时支付。

（四）按有关法律、法规、政策或双方约定的经济补偿金经协商以标准工资作为计算依据。

十一、劳动争议处理及其它

（一）双方因履行本合同发生争议，当事人可以向劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

（二）本合同未尽事宜，双方可另协商解决，与今后法律法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

十二、其它事项

（一）劳动合同一式三份，甲方执两份、乙方执一份。

（二）劳动合同涂改的部分、未经合法授权代签，无效。劳动合同为解决双方劳动争议的依据。

（三）本合同自双方签署之日起生效。

甲方：（签章）

代表/代理人：

年一月一日

乙方：（捺字）

年一月一日

标准版用工劳动合同 3

甲方（用人单位）名称：

法定代表人：

注册地址：

联系电话：

乙方（劳动者）姓名：

居民身份证号：

住址：

联系电话：

甲乙双方经友好协商，根据《中华人民共和国民法总则》、
《中华人民共和国合同法》和有关规定，就劳务合作一事达成一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条、甲、乙双方选择以下第一种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自年一月一日起至年一月一日止。

（二）无固定期限：自年一月一日起至依法解除、终止劳动合同时止。

（三）以完成一定工作（任务）为期限：自年一月一日起至_____工作（任务）完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条、甲方招用乙方在（项目名称）工程中，
从事岗位（工种）工作。

乙方的工作地点为○

经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条、甲方安排乙方执行以下第 种工时制度：

（一）执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过 8 小时，每周工作不超过 40 小时。每周休息日为 〇

（二）经当地劳动行政部门批准，执行以为周期的综合计算工时工作制度。

（三）经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年假等假期。

四、劳务报酬

第四条、甲方采用以下第一种形式向乙方支付工资：

（一）月工资——元，甲方每月日前向乙方支付工资。

（二）日工资一元，甲方向乙方支付工资的时间为每月___日。

（三）计件工资。计件单价约定为。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条、甲乙双方约定，甲方为乙方购买意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的，补偿。保险期间与本合同期限相同。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

六、劳动保护和劳动条件

第六条、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的'需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-2004)对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

第七条、本劳务合同的解除或终止，由双方协商。

八、劳动争议处理

第八条、甲乙双方发生劳务争议，可以协商解决，也可以向法院提起诉讼。

九、其他

第九条、甲乙双方约定的其他事项

第十条、本劳务合同一式份，甲乙双方各执份。

甲方（公章）：

法定代表人（签字）：

年一月一日

乙方（签字或盖章）：

年一月一0

标准版用工劳动合同 4

甲方： _____

身份证号码： _____

乙方： _____

身份证号码： _____

乙方自愿申请到甲方从装型务工作，经甲方面试合格后录用，甲乙双方在自愿、公平、协商一致的基础上订立如下合同：

一、乙方的职责和义务

1、由于甲方业务主要是做体力的.搬运工作，劳动强度，工作环境差，常年工人进出流星，所以甲方以临时聘用劳务工为主体，乙方临时到甲方工作时，培训期为个月，培训开始后日内自行离开者，只发放生活费每天元。

2、乙方必须严格遵守甲方的各项规章制度，如因工作需要，甲方随时可以安排乙方到别的单位和其它部门工作，乙方必须服从。

3.乙方工作期间因私不能来单位上班的，应提前一天向单位请

假（特殊情况除外），无故旷工天扣款元，连续旷工天以上者做辞退处理,甲方不再另行安排工作。

4、乙方工作时不得在厂区吸烟，发现一次扣款元。

5、乙方工作时不服从安排，出工不出力，偷懒耍猾，小偷小摸,打架闹或向车船主索要财物，经常违甲方的管理制度者，予以辞退，并解除乙方与甲方的劳动关系。

6、乙方在工作期间酗酒闹、打架斗殴发生的伤残故，由蒙双方按其责任小各自承担全部责任，并作辞退处理。

二、甲方的职责

1、甲方按时发放职工工资，不拖欠，本人岗位计件单价中的’%作为养老金、劳保福利、出勤奖和加班工资等四项补贴

（其中：养老保险金乐劳保福利%、出勤奖%、加班工资%）算入工费中与当月工资一并发放，养老保险金自行缴纳，若因乙方中途播离开甲方，应提前五天向办公室报告，可以结清工资。

2、乙方在甲方工作时，享受传统节日（端午节、中秋节、春节）的福利。

3、乙方工作时造成的工伤故（以医院出具的有效证件为准）其住院治疗费元以上的由甲方全部承担，养伤期间发给生活费每天元。

三、本合同从年月日起至
年月日。

甲方（公章）：

乙方（公章）：

法定代表人（签字）：

法定代表人（签字）：

年一月一日

年一月一日

标准版用工劳动合同 5

甲方： _____

地址： _____

法定代表人或委托代理人： _____

乙方： _____

性别： —

出生： 年_月_日

居民身份证号码： _____

户口所在地省（市）区（县）街道（乡镇）

家庭住址： _____

邮政编码

根据《中华人民共和国劳动法》，甲、乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同自年月日起至_____年月

日止，合同期满经双方协商同意，可以续订劳动合同，并在劳动合同期满前办理续订手续。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位（工种）工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条执行定时工作制，乙方每周工作小时以内，每天工作小时。

第五条甲方负责对乙方进行相关职业、技术、劳动安全及有关规章制度的教育。

四、劳动报酬

第六条甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则。

第七条乙方完成甲方规定的工作任务，并达到质量标准的，甲方每月以货币形式支付乙方工资，工资标准为元/月。

五、劳动纪律

第八条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生规程和工作规范。爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第九条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予

纪律处分，直至解除本合同。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十一条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

- 1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、被依法追究刑事责任的。

第十四条下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前 30 日以书面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作；
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、双方不能依据本合同第十七条规定就变更合同达成协议的。
- 4、乙方被除名或被开除、劳动教养判行的劳动合同自行解除。

第十五条乙方解除劳动合同，应当提前 30 日以书面形式通知甲方。

第十六条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

- 1、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的.；
- 2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十七条本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前 30 日内可以向对方表示续订意向，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第十八条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

第十九条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

七、其他约定

第二十条甲方以下规章制度：

- 1、自动离职，一律不发工资。
- 2、雇员辞职，必须以书面形式提前 30 天通知甲方，待甲方有时间作出适当安排，否则甲方有权扣回七天工资作为补偿。
- 3、若甲方同意，在辞工期间内亦可提早给雇员离职，工资则计算至当天为止，甲方不须作其他补偿。
- 4、如发现员工故意情工、搞事或不正常工作及拒绝加班等，甲方有权即时解雇。
- 5、员工若违反甲方规定，将依规定予以罚款、警告（扣薪一天），记小过（扣薪三天），记大过（扣薪七天），开除（扣薪十天）等处分。
- 6、请假必须提前向甲方提出，经批准后，方可离岗，否则以旷

工论处。

7,凡无故缺勤三天,而事前未获批准假期者,一律作自离处理,不发工资。

第二十一条本合同未尽事宜,由甲乙双方协商决定。

本合同一式两份,甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) _____

乙方(盖章) _____

代表人: _____

代表人: _____

一年一月一日

一年一月一0

标准版用工劳动合同 6

雇用方(甲方): _____

劳务方(乙方): _____

根据甲方生产经营的具体情况,经双方协商一致,签订本劳务用工协议,以便双方共同遵照执行。

一、用工项目:

甲方产品上货柜、发货等相关工作

二、用工方式:

临时用工

三、工资结算:

按协议约定时间,完成甲方规定的生产任务;以工资表形式支付乙方人员工费。(共计或万柒仟元整)

四、工作要求：

(1)乙方必须按照甲方提供的工作环境，按规定时间、工作要求开展工作。

(2)乙方的,工作，必须满足甲方制定标准和要求；

五、甲方责任：

(D 甲方及时为乙方提供生产生活设备及相关资料。

(2)乙方工作期间不得损害甲方工厂利益和声誉。

(3)甲方有权负责对乙方劳务人员的劳动纪律、日常工作的‘管理和考核。

(4)负责提供生产所需的工具、用具。

(5)甲方不提供乙方所有劳务人员的各项劳动保险费用及其他费用，提供核定的乙方工作人员在协议期内因工作原因而必需的食宿。

六、乙方责任：

(D 乙方必须按甲方管理规定要求工作。按规定办理特殊工种上岗操作手续。

(2)乙方必须确保工作人员的身体状况及相应的业务素质，满足相关工作的要求。工作人员必须稳定，调动更换时，必须经甲方同意。

(3)乙方必须树立良好的环保意识，遵守甲方制定的管理规定，若出现违纪情况，甲方有权根据管理规定进行处理。

七、其他约定：

1,在协议期限内，甲方有权辞退不合格的劳务人员；乙方的劳务人员亦有辞职的权利，但乙方必须提前一个月以书面方式提出；乙

方人员由于健康原因不能履行本协议的，需双方协商。

2、乙方劳务人员同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

3.因本协议引起或与本协议有关的任何争议，由当地劳动部门申请仲裁。

4、本协议一式两份，甲、乙双方签字盖章，双方各执一份。

5、本协议有效期为壹个月，即从 20 一年 5 月 1 日至 20_年 5

月 31Bo

甲方：_____

乙方：_____

年月 0

标准版用工劳动合同 7

甲方：

乙方：

为了给老年人提供最好的照顾，甲方现聘请乙方为甲方提供家政服务，双方经协商达成如下协议。

一、服务时间

从合同签订之日起，乙方将在甲方家中住宿，24 小时照顾家中老人，为老人提供完善的家政服务，每月休息四天、六天、一天。

二、服务内容

1、照顾老人的日常生活（整理房子、洗衣服、洗澡、打扫家庭、保障老人安全）。老人如有问题，应及时告知甲方。

2、合理安排老年人饮食，饮食宜清淡、宜软、宜腐。

3、甲方每月支付乙方人民币万元（大写：人民币万元）

作为劳动报酬（工资支付在乙方满月后十天内支付）

4、甲方不履行本协议的，乙方可以辞职、申请劳动仲裁或向人民法院提起诉讼；如果乙方未能履行本协议，甲方可解雇乙方..如乙方因人为原因给甲方造成重大损失，甲方有权提起诉讼。

三. 甲方的权利、责任和义务

1、甲方有权让乙方按照上述服务内容提供保姆服务 C

2、甲方在家时，可以主动减少乙方的劳动，如做饭、打扫卫生、洗衣服等。

3、如甲方（包括老人）认为乙方未按约定事项履行日常职责或未按上述内容提供服务，要求乙方改正无效的，有权辞退乙方。

4、在乙方为甲方服务期间，甲方不承担任何人身意外伤害和健康医疗费用。

5、甲方有义务按时支付乙方的. 服务合同。

四. 乙方的. 权利、责任和义务

1、乙方有权要求甲方按时支付服务费。

2、乙方应认真履行职责，为甲方提供优质服务.. 尽量满足老人, 保持环境整洁，让食物美味可口。

3.乙方必须服从甲方的领导，明确业主与服务的关系，向甲方提出正常的批评和改进建议，并自觉接受和改进。

4、乙方应理解甲方老人的过度言语和不合理行为。

5、乙方在服务期间享有尊重人格、人身自由和人权平等的基本权利。甲方对需要甲方合理改进且必须完善的事项有充分的建议权,甲方应及时予以回复。

6、乙方有事回家,应及时向甲方请假。特殊情况下,甲方应在最短时间内批准。乙方有权辞职,但辞职时应至少提前一周通知甲方,并简要说明辞职原因;乙方辞职,本协议终止。

本协议一式三份,自签字之日起生效。

甲方(签字): 电话号码: 身份证号码:

乙方(签名): 电话号码: 身份证号码:

签署日期: 一 年 月 日

标准版用工劳动合同 8

甲方: _____

乙方: _____

根据国家劳动法律法规和有关劳动政策条例规定,甲乙双方本着平等,自愿和协商一致的原则签订本协议。

一、协议期限

本协议自年月日起至
年月日止,协议期满,协议自行终止.如需续签,由甲乙双方协商确定。

二、工作任务

1、根据工作需要和乙方专长,甲方负责分配乙方在

一部门（分店）担任 一工作。

2、因工作变化，甲方有权调整乙方工作岗位，工种，乙方如无正当理由，应服从安排。如乙方认为难以适应调整，可申请辞职。

3、乙方必须遵守法律，法令，遵守用工单位制定的规章制度，履行岗位职责，完成工作任务。

三、劳动保护和纪律

1、甲方必须按照国家有关劳动保护规定，对乙方进行安全操作规程教育及培训，同时根据工作需要，应按规定进行培训、考核、持证上岗。

2、乙方应服从甲方的管理，自觉遵守国家政策法令，遵守劳动纪律和甲方的各项规章制度，努力完成工作任务。

3、甲方对乙方完成任务成绩显著的，应予奖励；对违犯劳动纪律的，应予批评教育，情节严重的一，给予保职停薪。

4、乙方应遵守甲方制订的各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的一情况进行检查、督促考核和奖惩。

四、劳动协议的终止、解除、变更

1、乙方终止，提前解除或变更本协议，须提前 30 天通知甲方，经协商同意后办理有关手续。

2、乙方患病或非因工负伤，伤病痊愈，不能从事原工作或医疗期满尚未痊愈的，应解除劳动协议。

3、乙方因严重触犯国家法律，违反规章制度，不服从工作调动的，即可辞退。

五、违反协议承担责任

1、甲方违反协议规定，经劳动仲裁机构认定后应立即纠正。

2、乙方违反协议,给甲方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，予以适当赔偿。

六、双方在履行劳动协议中发生劳动争议时，按国家有关劳动争议处理的规定办理

七、本协议一式二份，甲乙双方各执一份

八、双方需约定的其他事项

公司下达的各项任务指标乙方应努力完成。

甲方：_____

乙方：_____

年月 H

标准版用工劳动合同 9

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

根据国家有关法律、法规、规章的规定，鉴于工程需要，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

一、劳动合同期限

本合同为建筑工程劳务临时用工合同，限时自年一月年

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要和由乙方自行另找符合条件的‘工作经

甲方认可后从事瓦工工作。乙方应由按照甲方合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动报护和劳动条件

1.甲方必须对乙方进行劳动纪律、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育培训。

2.乙方必须严格遵守安全操作规程，特殊工种必须持证上岗。如违章操作，造成损失，扣当事人工资。

四、劳动报酬

乙方劳动报酬实行计量制多劳多得，具体工作现场签证结算，平时付生活费，余额春节前全额付清。乙方必须每月与承包人（班组负责人）计算工资，如有异议，当月 1~5 号找项目部协调解决，过时将按承包人（班组负责人）核算工资执行。

五、社会保险和福利

乙方为甲方临时聘用职工，其社会保险和福利已经在劳动工资报酬中一并考虑由其自行交纳和处理。

六、劳动纪律

乙方应遵守国家的一法律、法规、规章和用人单位依法制定的各项规章制度，甲方有权依照国家有关规定或用人单位依法制定的.各项规章制度给予奖励和惩处。工地严禁打架斗殴，如有打架斗殴现象发生，个人罚款至少 500 元，班组罚款至少 5000 元。

七、劳动合同变更、解除、终止、延续的条件和程序有关劳动法律、法规、规章执行，乙方无故旷工三天，自动解除合同。

八、本合同依法签订后，双方必须严格履行，如有违约应承担

违约责任。

九、本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方协商解决。

十、本合同经双方签字（盖章）后生效。本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方（公章）： 乙方（公章）：

法定代表人（签字）： 法定代表人（签字）：

年一月一日年一月一0

标准版用工劳动合同 10

用人单位：（简称甲方）

职工姓名：（简称乙方）

根据《中华人民共和国劳动法》、《合同法》和乡镇企业法等法律，法规的规定，按照平等自愿、协商一致的原则，订立合同，共同遵守

一、合同期限：

合同期限既从年一月一日起至单项工程完工之日止。

二、工作内容：

乙方同意按甲方生产工作需要，在工作。因生产经营变化和工作需要，甲方可以调整乙方的工作岗位和工作内容。乙方认为不适应甲方的工作可以申请另行调整或提出解除合同。

三、甲方为乙方提供生产，工作条件：

1、甲方负责对乙方进行思想、道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。

如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/288042021003006064>