

北京中医药大学《心理学（管理、医学）》平时作业 1

在社会知觉的偏差中，刻板效应又叫做

A:首因效应

B:第一印象效应

C:晕轮效应

D:定型效应

E:近因效应

答案：D

一个组织的价值观，往往来自于管理者的

A:管理方式

B:管理思想

C:管理风格

D:管理行为

E:管理风范

答案：B

对一个体来说，态度的心理成分通常是

A:不和谐的

B:和别人一致的

C:矛盾的

D:不尽相同的

E:协调一致的

答案：E

气质类型中粘液质的主要行为特征是

A:缓慢笨拙

B:敏感多疑

C:精力充沛

D:胆量较大

E:文静内向

答案：E

在群体中，独来独往的人属于

A:自我中心角色

B:观察角色

C:守门角色

D:协调角色

E:随波逐流者角色

答案：A

在激励理论的分类中，期望理论属于

A:需要型激励理论

B:状态型激励理论

C:过程型激励理论

D:动态型激励理论

E:内容型激励理论

答案：C

一位管理者路过一个办公室，听见一位员工正在议论自己，他应该采取哪种强化手段？

A:强装笑脸一起议论

B:当众批评

C:大声斥责

D:用眼睛制止他

E:装没看见

答案：E

通过霍桑实验,提出人际关系理论的心理学家是

A:梅奥

B:马斯洛

C:赫兹伯格

D:泰罗

E:勒温

答案: A

根据双因素的理论,如果没有保健因素,员工会

A:没有不满也没有满意

B:非常满意

C:非常不满意

D:没有非常满意

E:没有非常不满意

答案: C

提出公平理论的心理学家是

A:马斯洛

B:麦克利兰

C:赫兹伯格

D:弗罗姆

E:亚当斯

答案：E

管理心理学成立的时间是

A:20 世纪 20 年代至 30 年代

B:20 世纪 50 年代至 60 年代

C:20 世纪 30 年代至 40 年代

D:1987

E:1867

答案：B

在不值得和对方闹翻或当对方权利高于自己时，处理冲突的方式是

A:强制

B:开诚合作

C:妥协

D:迁就

E:协调

答案：D

强化理论的理论来源于以下哪种学派

A:人本主义心理学

B:行为主义心理学

C:认知心理学

D:格式塔心理学

E:精神分析学派

答案：B

季度奖金或者是年度奖金属于哪种强化？

A:固定比例的强化

B:可变比例的强化

C:可变间隔的强化

D:固定间隔

E:延迟强化

答案：D

一个人经常出现的、比较稳定的心理倾向性和非倾向性特征的总和是

A:气质

B:个性

C:能力

D:性格

E:动机

答案：B

以下那个术语是关于个体自我暴露程度的解释

A:气质

B:能力

C:个性

D:性格

E:需要

答案：D

弗洛伊德认为在大众面前表现出来的一面是

A:自我

B:本我

C:超我

D:非我

E:忘我

答案：A

明确目的，自觉支配行动的性格属于

A:理智型

B:情绪型

C:意志型

D:中间型

E:情感型

答案：A

给新来的农民工提供宿舍和食堂这是为了满足他们的

A:尊重需要

B:交往需要

C:安全需要

D:生理需要

E:归属需要

答案：D

在双因素理论中，保健因素相当于马斯洛层次需要理论中的

A:尊重、交往需要

B:交往需要、归属

C:生理、安全需要

D:归属、尊重需要

E:安全、尊重需要

答案：C

不仅提出需要层次的 满足-上升 趋势，而且也指出 挫折-倒退趋势的理论是哪一种？

A:需要层次论

B:成就需要论

C:R.G 理论

D:双因素理论

E:强化理论

答案：C

内容型激励理论包括

A:期望理论、公平理论

需要层次论、双因素理论、成就需要理论

C:X理论、Y理论

D:挫折理论、归因理论 强化理论

E:强化理论、期望理论、公平理论

答案：B

过程型激励理论包括

A:期望理论、公平理论

B:需要层次论、双因素理论、激励需要理论

C:X理论、Y理论

D:挫折理论、归因理论、强化理论

E:期望理论、公平理论、需要理论

答案：A

如果职工 A认为和职工 B相比，自己报酬偏高，根据公平理论，A会采取以下哪种行为

A:开始会增加自己的投入，然后不再受到激励

B:减少自己的投入

C:努力增加 B的报酬

D:使 B减少投入

什么都不做

答案：A

某年大学在平时不发奖金,2009“五一”工会给每位教师发了一箱鸡蛋,不少人表示不满,根据期望理论

A:期望值太低,难以实现

B:奖励不够及时

C:效价过低,员工认为激励的强度不够

D:员工太挑剔

E:强化时间选择不好

答案：C

提出公平理论的是美国心理学家

A:马斯洛

B:麦克利兰

C:赫兹伯格

D:弗罗姆

E:亚当斯

答案：E

A:观察法

B:调查法

C:实验法

D:测验法

E:实验观察法

答案：B

会议成员只有严守下面哪条规则，才能使会议真正成为名副其实的“头脑风暴”会议？

A:自由奔放

B:严禁批判

C:谋求数量

D:结合改善

E:背对背的提建议

答案：A

一个小工厂，员工月薪 1000 元左右，老板采取哪种奖励方式可以激励员工？

A:老板说：明年产量翻一番，我们工资翻一番。

老板说：明年产量翻一番，我们每人涨 20 元工资。

C:老板说：明年产量翻一番，我们全厂去俄罗斯旅游。

D:老板说：如果产量提高 20%，我请大家去郊区旅游。

E:老板说：如果产量提高 20%，我请大家去去美国旅游。

答案：E

灯箱上常常装饰有成串的灯泡，它们是逐一发光的，但是我们常常感到是一个灯泡在移动。心理学称这种现象叫做

A:似动现象

B:错觉

C:整合现象

D:理解现象

E:恒常现象

答案：A

最早提出“医学心理学”这一概念的德国心理学家是

A:威廉·冯特

B:艾宾浩斯

C:洛采·赫尔曼

D:鲁道夫·科恩

弗洛伊德

答案：C

对同一个人或者同一组被试的个案进行追踪研究的方法是

A:横向

B:纵向

C:个案

D:回顾性

E:观察

答案：B

病人的心理需要不包括

A:需要恢复生理、心理的正常功能。

B:需要良好的医疗条件

C:需要尊重

D:需要被关怀、被接纳

E:需要绝对安静的修养，不需要保持社会联系

答案：E

的

A: 注意转移

B: 注意分配

C: 注意集中

D: 注意分散

E: 注意收敛

答案： B

心理的实质是

A: 心理是人脑的机能

B: 心理是主观想象的反映

C: 心理是客观现实的主观反映

D: 心理是人脑的机能，是对客观现实的主观反映

E: 心理是对外界刺激的一种反映形式

答案： D

知觉的基本特征不包括

A: 整体性

B: 选择性

C:理解性

D:恒常性

E:稳定性

答案：E

以外倾、稳定为心理特征的气质类型是

A:胆汁质

B:多血质

C:抑郁质

D:黏液质

E:黄胆质

答案：B

研究表明人类大脑左右半球的功能是高度专门化的,下列哪项不是左半球的优势

A:复杂图形及脸孔识别

B:字母及单词识别

C:言语性声音

D:复杂随意运动

E:数学能力

答案： A

下列选项不能反映人们感受性的补偿与发展的是

A:调味师味觉和嗅觉高度完善

B:音乐家听觉高度精确

C:入鱼市久而不闻其臭

D:聋哑人可“以目代耳，学会看话”

E:有经验的司机可根据车的声音判断故障部位

答案： C

应激生理学模式的代表人物是加拿大生理学家

A:Selye

B:Cannon

C:Mason

D:Lazarus

E:Folkman

答案： A

应激的中介机制不包括

A:应激源

B:认知评价

C:应对方式

D:社会支持

E:人格特征

答案：A

对中医心身相关理论的发展影响深远的，首推

A:《内经》

B:《伤寒论》

C:《管子》

D:《诸病源候论》

E:《本草纲目》

答案：A

心里对某人憎恨，因碍于身份或道德观念，不能显露憎恨之心，反而以特别的友善态度对待之，这种心理防御机制属于

A:退行

B:压抑

C:反向

D:投射

E: 否认

答案： C

目前我国最常用的智力量表是

A:斯坦福-比奈智力量表

B:洛奇-桑代克智力量表

C:韦克斯勒智力量表

D:瑟斯顿智力量表

E:勒特国际操作量表

答案： C

有位医生需要了解某病人的人格特征，他想应用临床中常用的人格量表，但发现科室备用的心理测量工具中有一个测验不属于人格测验量表

A:MMPI

B:洛夏测验

C:EPQ

D:16PF

E:SCL-90

答案： E

弗洛伊德认为在人的潜意识里表现出来的一面是

A:自我

B:本我

C:超我

D:非我

E:忘我

答案：B

问卷法属于组织行为学研究方法的

A:观察法

B:调查法

C:实验法

D:测验法

E:个案分析法

答案：A

知觉特性不包括

A:选择性

B:整体性

C:理解性

D:恒常性

E:连续性

答案：E

林黛玉的气质属于

A:抑郁质

B:粘液质

C:胆汁质

D:黑胆汁

E:多血质

答案：A

信息沟通的障碍可以从以下方面考虑

A:过滤、知觉的选择性、性别、情绪、沟通方式

B:知觉的选择性、性别、沟通方式

C:性别、知觉的恒常性、性别

D:情绪、性别、沟通方式

E:沟通方式、情绪、知觉的恒常性

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/288067006014006125>