



单位的遴选方案



目录

- 引言
- 遴选方案概述
- 资格审查
- 面试环节
- 综合评价
- 实施计划
- 结论与建议

contents

01

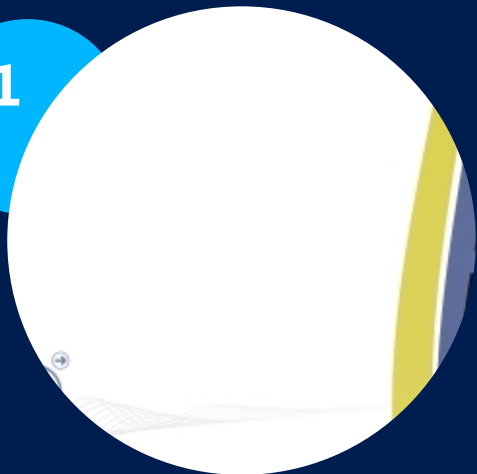
CATALOGUE

引言



背景介绍

01



社会经济发展



随着社会经济的快速发展，各单位之间的竞争日益激烈，遴选优秀的单位成为关键。

02

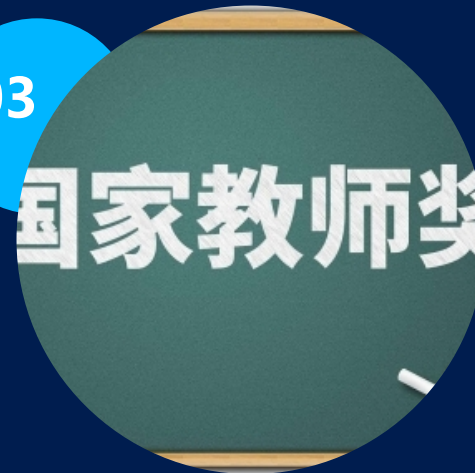


资源优化配置



为了实现资源的优化配置，需要从众多单位中挑选出具备潜力和实力的优秀单位。

03



政府政策导向



政府政策的引导和支持，促使更多单位积极参与遴选，争取获得更多的资源和机会。



目的和意义

● 提升单位竞争力

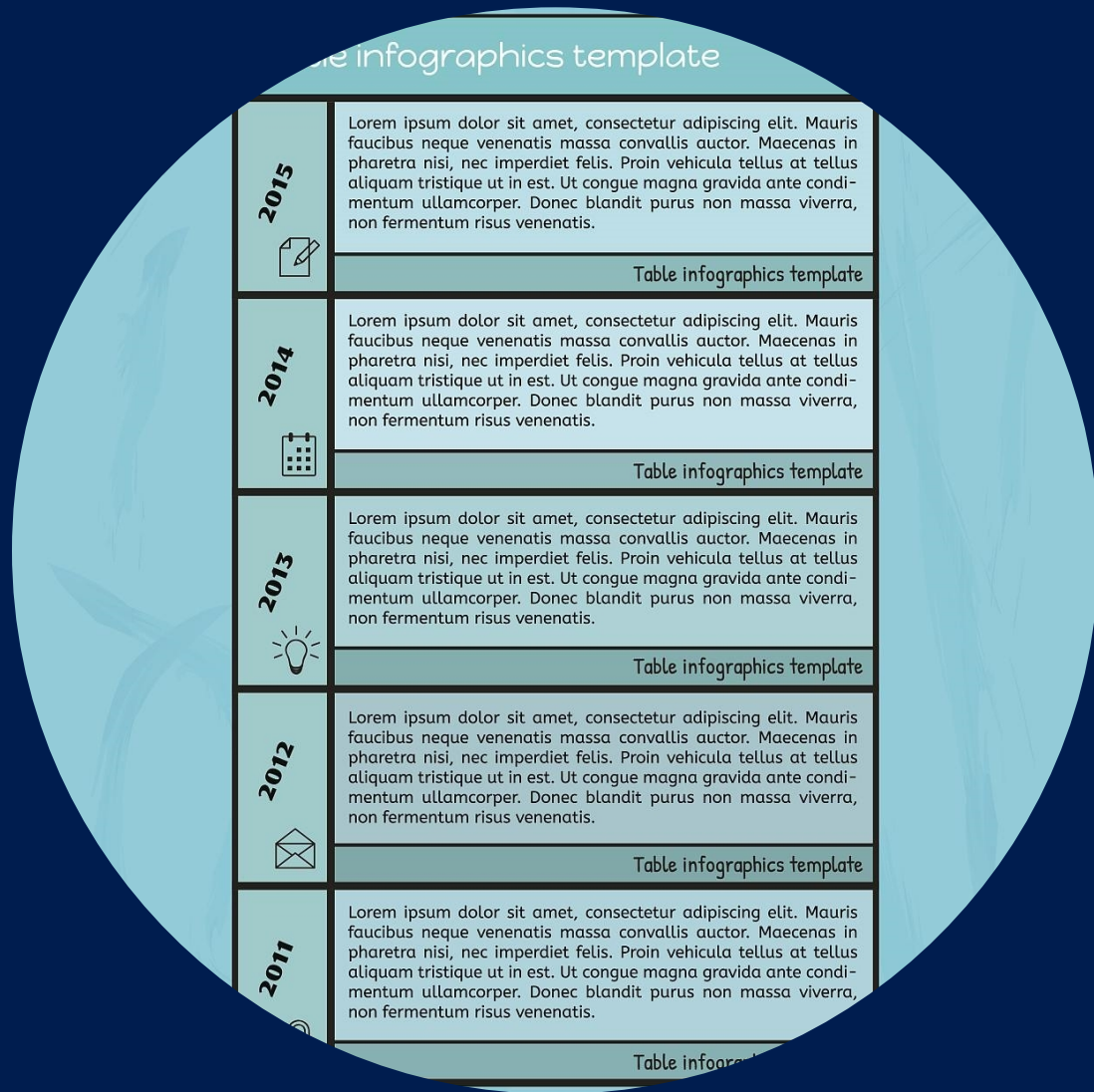
通过遴选，选拔出优秀的单位，提升其在行业内的竞争力和影响力。

● 资源合理分配

将有限的资源分配给优秀的单位，实现资源的合理配置和高效利用。

● 促进单位发展

遴选机制激励单位不断自我完善和发展，提升整体水平，推动行业进步。



02

CATALOGUE

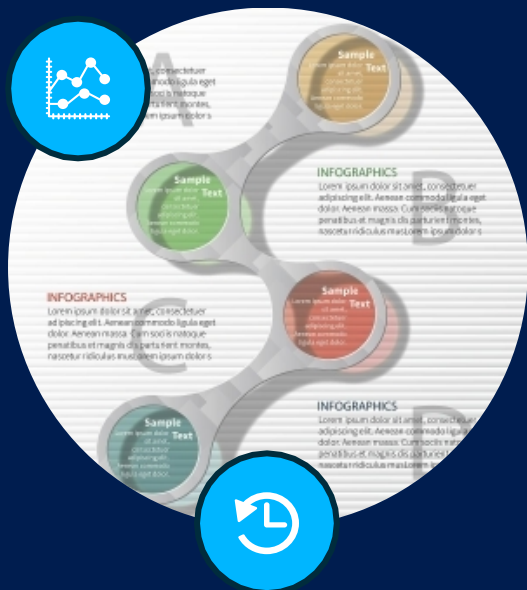
遴选方案概述



遴选原则

公平公正

所有参与遴选的单位应得到同等的对待，确保公平竞争。



专业性

遴选过程应注重单位的专业能力、经验和业绩，确保最终入选的单位具备专业水准。



创新性

鼓励单位在方案中展现创新思维和独特视角，以满足新形势下的需求。

可持续性

入选单位应具备可持续发展的能力，能够长期稳定地为项目提供支持。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/295201241213011143>