

临时用工协议书范本（精选 22 篇）

临时用工协议书范本

临时工劳动合同是指用人单位在编制定员外与从事临时性工作的工人订立的劳动合同。适用于从事短暂的、临时性工作的工人。以下是小编帮大家整理的临时用工协议书范本（精选 22 篇），希望能够帮助到大家。

临时用工协议书 1

用人部门（甲方）：

职工（乙方）：

甲方因工作需要临时招用工作人员，乙方申请应聘。经研究，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

一、协议期限

本协议自_____年____月____日至_____年____月____日止,其中试用期为_____个月。

二、乙方同意并服从甲方工作需要，在_____岗位承担_____工作。

三、劳动纪律

甲方应根据国家和省的有关规定制定各项管理规章制度，乙方甲方工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动法律、法规和甲方的《贾汪区地方税务局临时工作人员手册》及贾汪地税局其他等各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

四、劳动时间与劳动报酬

1、乙方在甲方工作期间保证遵守甲方时间与纪律，服从甲方的安排。

2、乙方基础工资标准为_____元/月

3、甲方每月由区局会计室统一发放工资。发放的形式为_____。
（①领据现金形式，②银行工资卡形式）。

4、甲方按规定给乙方办理社会保险。

5、合同期内，社会保险缴纳的方式：甲方应承担的社会保险部分

由甲方统一缴纳，乙方应缴纳的部分从乙方基础工资中按月扣除，由甲方汇总缴纳。

6、聘用期内甲方切实做好乙方工作期间中的安全与健康。

五、终止解除劳动合同条件

1、在合同期内，有下列情况之一者，用人单位可以提出解除劳动合同：

- (1) 试用期间被证明不符合聘用条件的；
- (2) 患病不能从事原工作也不能从事另行安排工作的；
- (3) 严重违反劳动纪律或本局规章制度的；
- (4) 无理取闹，打架斗殴，酗酒滋事等影响地税形象的
- (5) 不履行合同，不按质量要求完成工作任务或年度考核不合格的

的：

(6) 本局因客观情况发生变化，使原劳动协议无法履行或岗位编制调整需裁减人员；

(7) 严重失职，对用人单位利益造成重大损害的；

(8) 被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，用人单位不能解除劳动合同。

符合计划生育政策的女临时工在孕期、产假期内的；法律、行政法规规定的其他情形。

3、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除劳动合同；

(1) 被招工、招干或考入学校学习的；

(2) 用人单位不能按劳动协议规定支付劳动报酬的；

(3) 用人单位不履行劳动协议，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的。

4、任何一方需要解除劳动合同，应提前 30 天书面通知另一方。

六、违反协议责任

一方违反协议，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任，按有关政策予以适当赔偿。

七、调整与仲裁

双方履行本协议如发生争议，应先协商解决，协商无效，当事人

可在争议发生六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁：对仲裁裁决不服，可在收到仲裁裁决之日起十五日内向甲方所在地人民法院起诉。

八、本协议期限届满自行终止。

九、本协议一式二份，临时工作人员本人和区局各持一份。

甲方（盖章）：

单位负责人签名：

____年____月____日

乙方（签名或盖章）

____年____月____日

临时用工协议书 2

甲方(用人单位)名称：

乙方(劳动者)姓名：

年龄：

性别：

户籍所在地：

居民身份证号：

现住址：

甲方因工作需要，同意聘用乙方为临时用工，根据国家和本市有关政策和规定，双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议。

一、协议期限：本协议期限为年，自 20____年____月____日起至 20____年____月____日止。

二、工作内容：甲方根据工作需要，安排乙方在岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。根据工作需要，甲方可以调整乙方的工作岗位。

三、劳动报酬：甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方工资报酬。工资标准为每月元，甲方每月 15 日前以货币形式支付工资。

四、工作时间和休息休假：甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。因工作任务确需加班的，给予加班补助费，甲方保证乙方按

照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

五、保险和福利待遇：

(一)甲方为乙方办理用工期人身意外伤害保险一份。

(二)节日福利待遇与本单位正式职工相同。

六、劳动纪律：

(一)乙方应严格遵守甲方制定的各项规章制度；

(二)按时上下班，不得迟到早退；

(三)维护单位形象，爱护公共财物；

(四)上班时间不得做与工作无关的事，保质保量完成工作任务。

七、甲、乙双方约定事项：

1、乙方必须在签订协议前以社会灵活就业人员身份参加社会医疗保险；若未参加医疗保险的，医疗费用自理。

2、乙方因个人原因发生伤亡事故的，责任自负。

八、协议变更：有下列情形之一的，甲乙双方可变更本协议的相关内容。

(一)甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的；

(二)由于客观情况发生重大变化，致使本协议不能完全履行的；

(三)本协议订立时所依据的有关规定已修改或废止的。

九、协议终止：有下列情况之一的可单方提前终止本协议。

(一)乙方连续旷工超过 15 天的，或者累计旷工超过 3 天的；

(二)乙方在生产工作中因主观过失给甲方造成一定损失的；

(三)乙方由于患病等原因不宜继续从事甲方安排的岗位工作的；

(四)乙方因其它原因提出终止协议的；

(五)有不可抗力出现致使本协议不能履行的。

十、协议期满，经甲乙双方协商同意可以续订本协议，续订协议手续应在协议期满前 15 日内办理。

十一、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，经甲方法定代表人签字并加盖甲方公章和乙方签字后生效。

甲方(盖章)：_____乙方(签字)：_____

法定代表人(签字)：_____

20____年____月____日

20____年____月____日

临时用工协议书 3

甲方：_____公司

乙方：_____

乙方现有男女临时工数名，甲方因生产需要而与乙方临时工签订劳动合同协议书，以计时而计算工资（____元/小时），乙方要求甲方每个月保底工时为（小时）。

甲乙双方经过平等协商，建立劳务合作关系。乙方根据甲方要求向甲方输送劳务人员，甲方根据生产任务需要安排劳务人员的工作。现就有关问题签订以下协议：

一、劳务人员的招录与变更

（一）劳务人员由乙方负责按照甲方的条件组织招录，甲方具有独立的用工录选权。但甲方在录用劳务人员后应及时向乙方提供录用人员花名册，便于乙方掌握招聘情况。

（二）劳务人员一经确定，甲、乙双方应拟定《劳务人员清单》并签字、盖章，作为本协议的附件。劳务人员进行变动时，乙方应填写《劳务人员增（减）清单》，并经双方签字、盖章认可。

（三）甲方应及时与被录用人员依法签订半年以上期限的劳动合同，并配合乙方收集乙方输送的劳务人员的劳动合同、身份证，以及《再就业优惠证》或《就业失业登记证》或《高校毕业证》或《退伍证》等相关证件的复印件，便于办理用工备案。

（四）乙方所组织之劳务人员应具有个人行为承担之能力，且备有本人合法真实有效之身份证件。

二、劳务人员的数量及合作协议期

乙方按照招聘男女比例向甲方输送劳务人员，具体人数根据甲方通知为准。甲方安排劳务人员的具体工作，协议期限二年。

三、劳务合作协议的期限

本协议有效期从____年____月____日至____年____月____日。

本协议自甲、乙双方签字、盖章之日起生效，有效期二年。

四、费用的支付标准

(一) 甲方应向乙方支付劳务服务费用。

(二) 劳务服务费标准：每人每月元整，（劳务人员倘若在合同期间内自离或未工作满一个月，或因个人行为被甲方厂家解雇，乙方则不得向甲方申请该离职人员劳务费用）

(三) 劳务服务费按各工厂发放员工工资当日同时支付

五、乙方的义务和责任

(一) 乙方承诺其就签署本协议时已依法取得足够的批准、授权或者相关部门的同意。

(二) 乙方只负责招聘人员，不负责与员工签订劳动合同、办理社会保险、法律风险等。

(三) 乙方按协议条款规定输送符合条件的劳务人员到甲方工作。因劳务人员自动辞职或被甲方解除劳动合同而造成劳务人员数量不足的，乙方应按照甲方要求及时、足量地输送符合条件的劳务人员补充到甲方工作。

(四) 乙方在每次组织劳务人员到甲方报到前，通过电邮或传真方式向甲方提供劳务人员基本资料，甲方在审核后通知确定拟用人员，对乙方按甲方反馈的人员组织到甲方报到后，甲方保证安排岗位。

(五) 乙方必须将甲方提供的招聘信息如实告知应聘人员。如有疑问，乙方应及时向甲方询问。乙方必须依照国家相关法律规定开展招聘工作，不得采取任何违法行为。乙方必须确保应聘人员的资料真实、可靠，不得提供虚假信息。

(六) 乙方应保证所送人员身体符合甲方要求，身体健康，无传染性疾病或其它重大疾病。甲方有权组织乙方所送人员进行体检，体检费用、交通费由务工人员承担。

六、甲方的义务和责任

(一) 甲方提供的招聘信息必需真实、可靠。

(二) 负责劳务人员的工资发放和日常管理。

(三) 由甲方与劳务人员签订劳动合同，依法办理社会保险。

(四) 劳务人员在甲方工作期间因工伤亡、伤残或患职业病的，

应按《工伤保险条例》妥善处理，有关费用除社会保险负责部份外，其余按国家规定应由用工单位负责的，由甲方负责。

（五）对劳务人员的职业道德规范、工作任务、安全操作、岗位技能培训、应达到的工作要求、应注意的安全事项、应遵守的各项纪律等履行告知、教育、管理、督查的义务。

（五）为劳务人员提供必需的劳动条件、劳动工具和业务用品，以及符合国家规定的劳动安全卫生设施和必要的劳动防护用品。

（六）乙方所送人员在工作期间与甲方发生纠纷，由甲方负责与员工协商解决。

七、保密约定

双方合作之具体内容，以及合作过程中涉及对方的应当保密的信息皆为保密的范围，双方共同承诺保守秘密。若因此而给对方造成负面影响或损失的，双方约定按本协议年标的额的 15% ，由泄密方给蒙受损失的一方赔偿。

八、协议的变更、解除、终止和续订

（一）甲乙双方应共同遵守本协议的各项条款。在协议履行期间，未经对方同意，任何一方不得变更或解除；若一方因国家重大政策改变或不可抗力等因素不能履行协议，应及时通知对方，双方通过协商，对协议进行变更或解除。

（二）本协议期满前 30 日，甲乙双方应就本协议是否终止或续订进行协商，并按协商结果办理终止和续订协议手续。如不及时办理终止或续订手续，协议终止后，甲方仍继续使用被派遣劳务人员，则视为续订同一期限的派遣协议，甲乙双方应当及时补办派遣协议手续。

九、其他

（一）未尽事宜，法律、法规有规定的，按照相关规定办理。无规定的，由双方协商解决。经双方协商一致对本协议进行修改、补充达成的补充协议与本协议具有同等效力。

（二）双方在履行协议时发生争议，应本着实事求是的精神友好协商解决；协商不成，可向人民法院提起诉讼。

（三）本协议正本一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：_____ 乙方：_____
_____年____月____日_____年____月____日

临时用工协议书 4

甲方：_____
地址：_____
乙方：_____
家庭住址：_____
居民身份证号码：_____

甲方为了保持工厂环境的清洁卫生，决定聘请乙方为钟点清洁工，负责厂内环境卫生的维护，乙方自愿承担此项任务，经双方协商同意特订如下协议：

一、甲方付给乙方工资_____元/月，（_____）不享受假期工资、加班工资和其他福利待遇。

二、乙方来甲方工作，甲方应根据需要添置必要的劳动工具，乙方要妥善保管，不得无故丢失。

三、乙方按甲方要求的工作时间对厂内（会议室、过道、走廊、楼梯间、饭堂、卫生间、洗手台、办公室，）进行清扫，确保厂内环境卫生整洁。

四、乙方在劳动过程中应注意安全，树立安全意识，遵守相关操作规程。甲方对乙方因过失发生的意外事故、交通事故和生病等不承担任何安全责任和医疗费用。

五、为保护乙方的合法权益，甲方按照规定定期支付乙方工资。工资每月_____日前以_____形式支付给乙方。

六、若甲方因公司内部结构调整不能续聘的，此协议自然解除，自解除之日起乙方不得向甲方要求任何经济补偿。乙方自解除之日起所发生的一切行为，均与甲方无关。甲乙双方任一方解除此协议的，需提前天提出。

七、本协议暂订三个月，协议期满后双方无异议可顺延。

八、本协议一式两份，甲乙双方各持一份，签字生效。

九、本协议未尽事宜，双方协商解决。

甲方：_____
_____年____月____日

乙方：_____
_____年____月____日

临时用工协议书 5

乙方（劳动者）姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

联系电话：

甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限和工作内容

第一条本合同自_____年____月____日起至_____年____月____日止。期限为 365 日。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意担任甲方岗位（工种）工作。

二、工作时间

第三条乙方根据所承担的工作内容、工作范围，具体的工作时间由甲乙双方约定。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律法规和规章制度，为乙方提供必要的劳动条件和乙方根据工作需要向甲方书面提出必要专用工具并由甲方制定操作规程、工作规范和安全卫生制度及其标准。

第五条甲方安排乙方从事技术工作岗位的，乙方应持证上岗。

第六条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方漠视乙方安全健康和不道德的方行为，有权提出批评并向有关部门检举。

四、劳动报酬

第七条乙方的工资标准为：甲方根据乙方劳动总收入的%，以人

人民币形式按月一次性足额支付乙方工资，每月月底结算，不得以任何形式和借口扣压，拖欠。

五、社会保险待遇

后续待商

六、劳动纪律

第八条甲方依法指定的各项规章制度根据工作需要要向乙方公示。

第九条乙方应遵守甲方指定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十条乙方违反劳动纪律，甲方可以解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十一条甲乙双方在任何情况下可以解除劳动合同，但必须提前三天以书面形式通知对方。

第十二条本合同期满，劳动合同即终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

第十三条本合同期满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，双方应及时办理劳动合同终止或延续手续。

八、经济补偿与赔偿

第十四条凡属法律、行政法规规定应给与经济补偿金的，甲方按规定的标准按时向乙方支付。

第十五条乙方违反规定或本合同的约定未完全履行，由过错方承担违约责任，向对方支付违约金或损失赔偿金总价 20 %.

九、劳动争议处理

第十七条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向甲方工商注册地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提出诉讼。

第十八条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十九条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。）

甲方：（签章）法定代表人或（委托代理人）：（签名）

_____年____月____日

乙方：（签名）_____

_____年____月____日

临时用工协议书 6

甲方：（以下简称甲方）

乙方（以下简称乙方）

身份证号：

电话：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上、签订本协议、并共同遵守。

一、甲方根据工作需要、聘用乙方在青岛日高商用电子有限公司生产车间工作、乙方自愿接

受甲方聘用为临时工。并服从甲方安排，保证完成本岗位规定的工作任务，达到规定的质量标准。

二、作息时间

1.上午 7: 50---12: 00

2.下午 12:30---17:00

3.夜晚 17:30---21:00

三、工资待遇

临时工按小时计算工资，每小时 元（人民币），无其它附加费用。公司免费提供中餐和晚餐，需安排住宿的，公司提供集体宿舍，宿舍内空调电费由临时工据实承担、结账时从工资中扣除。

四、工资结算方式

本协议期满，结清全部工资，本协议终止

五、协议期限

本协议期限自 _____年____月____日起至_____年____月

_____日止

六、甲乙双方特别约定事宜

1.乙方须遵守甲方公司规章制度，接受甲方领导，服从甲方的管理和工作安排

2.乙方在甲方公司工作期间须严格遵守甲方的安全操作规范

3.乙方每个工作日结束后，须规范填写甲方提供的生产日报表，并于次日早晨上交管理人员，作为结算工资的依据

4.在职期间乙方严禁无故旷工、迟到、早退。旷工一天，除无当天工资，另扣款 100 元.旷工 3 天一律按自动离职处理

5.除上班期间外，乙方的一切行为由乙方本人自行承担。

6.未满协议期限的，如乙方有其他事情需离厂的，公司不给予任何补偿。

7.乙方有下列情形者，甲方可以随时通知乙方解除本协议

A. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度，被依法追究刑事责任的

B. 严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损失的。

七、本协议如有未尽事宜、由双方协商解决

八、本协议经甲乙双方签字后生效

甲方： _____ 乙方： _____

年 月 日 年 月 日

临时用工协议书 7

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限

甲方聘用乙方在甲方食堂岗位担任临时性做饭工作。协议期限为一年，自 年 月 日至 年 月 日。

二、乙方工作内容：

1.按学校食堂管理人员的要求，乙方自觉履行工作任务。

2.保证食堂及饭菜的卫生，并做好对食堂的定期消毒工作。

三、甲方的权利与义务

(一) 负责督促、检查乙方的日常工作；

(二) 负责支付乙方工资（年月日至年月日每月元。）

四、乙方的权利与义务

(一) 接受甲方的管理，并按协议要求认真履行岗位职责，遵纪守法，圆满完成工作任务；

(二) 享受协议规定的工资待遇；

(三) 在签订本协议时自愿遵守甲方的有关规定；

五、聘用协议的变更、解除、终止

(一) 乙方有下列情况之一，甲方可以解除协议，须提前 15 天以书面形式通知：

1. 履行协议差、完不成工作任务、考核不合格；

2. 乙方因病确实不能胜任工作的；

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除协议：

1. 严重违反劳动纪律或用人单位规章制度以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；

2. 连续旷工时间超过五天或一年内累计旷工时间超过十天的；

(三) 协议期内，乙方要求违约解除协议的，应提前 15 天以书面形式向甲方提出申请。解除协议时间从甲方同意之日计算。

(四) 有下列情况之一，本协议自行终止：

1. 协议期限届满；

2. 协议期内乙方死亡；

六、补充说明

经甲乙双方协商，乙方自愿放弃除工资以外的一切福利待遇含“五险一金”。

七、违反协议的责任和争议解决

协议一经签订具有法律效力。协议期未满，又不符合解除协议条件单方解除协议的，要承担违约责任。因解除协议甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

八、其他

本协议经双方签字后生效，本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章） 乙方（签名）

年月日 年月日

临时用工协议书 8

甲方：

姓名：

身份证号码：

乙方：

姓名：

身份证号码：

1 根据有关规定，经协商甲、乙双方共同签订本协议，共同执行。

2 本协议期限为_____年/月)，自年月日起至年月日止。

3 工作任务：

3.1 甲方安排乙方在 岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

3.2 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3.3 乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

3.4 因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

4 劳动报酬：

甲方应按照国家有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位，依法确定乙方的劳动报酬为 元(人民币)/月(大写：)，其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5 劳动纪律：

5.1 乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2 乙方违反劳动纪律， 甲方可对其进行批评教育， 直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6 协议的终止、变更、续签和解除：

6.1 本协议期限届满时即终止， 由于生产、工作需要， 在双方同意条件下， 可续签协议， 并应提前 1 个月办理续签协议手续。

6.2 经双方协商同意， 可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3 甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4 具有下列情况之一， 乙方可以解除本协议：

6.4.1 经国家有关部门确认， 生产安全、卫生条件恶劣、严重危害职工身体健康， 企业又不加以改善的；

6.4.2 甲方违反劳动协议或法律、行政法规， 侵害乙方合法权益的。

6.5 任何一方提前解除协议， 均应提前 15 日通知对方。

7 任何一方违反本协议规定， 给对方造成经济损失， 应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8 协议如有未尽事宜， 凡属国家有规定的， 按有关规定执行； 凡属国家没有规定的， 甲、乙双方可协商修订、补充。

9 本协议双方签字即生效。协议一式贰份， 甲、乙双方各持一份， 具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

签订日期： 年 月 日

临时用工协议书 9

甲方： _____（以下简称甲方）

乙方： _____（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国劳动法》及其他相关法律、法规， 甲乙双方在自愿、平等的基础上， 经双方协商一致， 签订本临时用工协议。

一、用工期限_____年， 自_____年____月____日起至_____年____月____日止。用工期满， 本协议终止。

二、工作内容

(一) 乙方的工作岗位：_____

(二) 乙方的工作任务：_____

三、劳动报酬

1、基本工资：乙方在工作期间的工资标准，经双方商定基本工资为_____元/月。

2、周末加班补贴_____元/月。

甲方依据国家有关工资支付的规定，于每月_____日左右发放薪资（逢节假日可顺延）。

四、社会保险和福利

因乙方与其原单位仍保留正式劳动关系（原用工合同已注明乙方自愿离岗，详见本协议附件），按照国家相关规定，乙方的社会养老保险等由乙方与其原单位缴纳，甲方不再为乙方缴纳社会养老保险等。

五、教育、培训与劳动保护

1、甲方对乙方有进行职业道德、安全生产和安排上岗前培训及职业培训的义务，如需乙方从事特种作业，应经过专门培训持证上岗。

2、按国家规定的作息时间乙方未休息的，甲方应给与乙方补休或支付额外工资，并保证乙方每周不少于_____天的休息时间。

3、根据行业特点，甲方可灵活安排乙方的工作时间。

甲方：_____

乙方：_____

临时用工协议书 10

甲方：

乙方：

甲方因工作需要，需临时招收一名环卫工，甲乙双方根据平等自愿的原则，经协商就双方的责任和权利达成如下协议：

一、乙方责任

1、工作职责及要求：乙方负责每天清扫甲方办公楼公共区域及前

坪、会议室、培训教室、卫生间的卫生，并保持干净卫生，工作时间为每天八小时制（与公司职工作息时间同步）；

2、乙方需加强和保护自身的安全，甲方对乙方在工作时间内因自身原因造成的安全事故不负任何责任，乙方不享受甲方养老和工伤保险等待遇；

3、乙方必须遵守甲方规章制度，不得违反；

4、乙方必须服从甲方安排和其他临时性的工作。

二、乙方权利

1、工资及福利待遇：工资实行包干制，1000 元/月，并按考勤考核，不享受甲方在职员工的其他薪酬待遇；

2、乙方的节假日福利按甲方在职员工的 50% 发放；

3、甲方发放在职员工工资和福利时同时发放给乙方以上两条规定的待遇。

三、甲方责任

1、按时发放乙方该享受的工资和福利待遇，不得无故拖欠；

2、为乙方配备必要的劳动保护用品和工具。

四、甲方权利

1、自协议签订之日起试用乙方一个月，试用期内如乙方不能胜任此项工作以及达不到甲方的要求，甲方有权单方面终止本协议；如乙方能够胜任此项工作，该协议在协议期限内有效；

2、甲方对乙方的工作过程和效果及遵守甲方规章制度情况进行监督，并有权根据甲方管理制度对乙方违规情况进行处罚，乙方出现违法或严重违反甲方规章制度时，甲方可随时单方面终止本协议；

3、甲方因编制调整或者机构改革不需要该岗位时，甲方可单方面终止本协议。

五、协议期限：____年____月____日至____年____月____日。

六、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（公章）：_____

乙方：_____

____年____月____日

临时用工协议书 11

甲方：

乙方：

_____（以下简称甲方）与_____（先生/女士，以下简称乙方）双方经友好协商，本着自愿和平等的原则，一致达成下列条款：

一、工作时间：

每周半天。

二、劳动报酬：

依照按劳取酬的原则，乙方月收入不低于人民币_____元，每月20日发放上月整月工资；次月开始发放工资。

三、劳动纪律：

（一）接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务；

（二）发放工资含经营不善破产补偿、意外伤害、工伤赔付、节假日加班、社会保障交纳费、奖金及所有相关费用；

（三）在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

（四）乙方遵守国家的法律法规，遵守甲方的各项规章制度。乙方如违反规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分。

四、合同解除：

（一）乙方在本合同履行期间可在不说明任何原因的情况下辞职，甲方无异议；但乙方辞职必须提前三天通知甲方，否则应承担违约责任。三天内，甲方如发现乙方不符合录用条件或不适宜甲方工作等情况的，可以随时终止试用，解除本合同，并不因此承担违约责任；工资按日工资结算。

（二）严重违反劳动纪律或规章制度，对经济权益造成损害的，造成严重后果以及严重违背职业道德，造成极坏影响的；

（三）无理取闹、打架斗殴、严重影响工作秩序和社会秩序的；

（四）盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；及其它违反国家法律规定的。

（五）违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成经济损失

的；

五、其他：

违约责任：十天工资为违约金。

双方可客观情况发生了重大的变化时，友好协商变更相关内容。

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

电话：

电话：

年月日

年月日

临时用工协议书 12

甲方：_____有限公司 签定日期：

乙方：_____编号：

根据《中华人民共和国劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件(另文)者自愿报名，经考核合格者予以录用(试用期为____天)。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品(工作服当年用工结束时统一收回保管)，不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

- 1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。
- 2、不得找人代替(特殊情况不能上班者，必须事先请假)。
- 3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。
- 4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/296055130015011002>