

分类号 C939

学号 MP13050010

UDC 316

密级 公 开

公共管理硕士 (MPA) 硕士学位论文
武警县中队官兵婚恋问题研究

硕士生姓名 冯 明 亮

学 科 专 业 公 共 管 理

研 究 方 向 军 事 管 理 创 新

指 导 教 师 邓 宏 钟 教 授

国防科技大学研究生院

二〇一七年十一月

Research on Armed Police County Squadron Officers and Soldiers'Marriage Problems

Candidate:Mingliang Feng

Supervisor:Prof.Hongzhong Deng

A thesis

Submitted in partial fulfillment of the requirements

for the professional degree of MPA

Graduate School of National University of Defense Technology

Changsha,Hunan,P.R.China

(November,2017)



独 创 性 声 明

本人声明所呈交的学位论文是我本人在导师指导下进行的研究工作及取得的
研究成果。尽我所知，除了文中特别加以标注和致谢的地方外，论文中不包含其
他人已经发表和撰写过的研究成果，也不包含为获得国防科技大学或其它教育机
构的学位或证书而使用过的材料。与我一同工作的同志对本研究所做的任何贡献
均已在论文中作了明确的说明并表示谢意。

学位论文题目： 式警县中队官兵婚恋问题研究

学位论文作者签名： 邓宏坤 日期： 2017 年 11 月 26 日

学位论文版权使用授权书

本人完全了解国防科技大学有关保留、使用学位论文的规定。本人授权国防
科技大学可以保留并向国家有关部门或机构送交论文的复印件和电子文档，允许
论文被查阅和借阅；可以将学位论文的全部或部分内容编入有关数据库进行检索，
可以采用影印、缩印或扫描等复制手段保存、汇编学位论文。

(保密学位论文在解密后适用本授权书。)

学位论文题目： 式警县中队官兵婚恋问题研究

学位论文作者签名： 邓宏坤 日期： 2017 年 11 月 26 日

作者指导教师签名： 邓宏坤 日期： 2017 年 11 月 26 日

目 录

摘 要	i
ABSTRACT	ii
第一章 绪论	4
1.1 研究背景	4
1.2 国内外研究现状分析	5
1.2.1 国外研究现状	5
1.2.2 国内研究现状	6
1.3 研究思路与重点	7
1.4 研究的意义	8
1.4.1 研究的理论意义	8
1.4.2 研究的现实意义	8
1.5 相关概念界定	9
1.5.1 武警县中队官兵概念界定	9
1.5.2 婚恋相关概念界定	10
1.6 论文的研究方法与组织结构	11
第二章 武警县中队官兵婚恋问题调查与分析	14
2.1 武警县中队官兵婚恋问题调查与分析	14
2.1.1 确定调查内容	14
2.1.2 设计调查问卷	14
2.1.3 选定调查对象	15
2.1.4 采用调查方法	15
2.1.5 武警县中队官兵婚恋问题调查结果	16
2.2 武警县中队官兵婚恋的特点与问题	25
2.2.1 武警县中队官兵婚恋特点	25
2.2.2 武警县中队官兵婚恋存在的问题	26
2.2.3 武警县中队官兵婚恋管理存在的问题	28
2.3 武警县中队官兵婚恋问题原因分析	29
2.3.1 自身因素	29
2.3.2 家庭因素	30
2.3.3 部队因素	31
2.3.4 社会因素	32

2.4 小结	32
第三章 武警县中队官兵婚恋质量观的科学构建	34
3.1 我国婚恋质量观的发展轨迹简介及其启示	34
3.1.1 封建社会时期的婚恋质量观	34
3.1.2 改革开放后的婚恋质量观	35
3.2 构建科学正确婚恋质量观的必要性	35
3.2.1 现实的紧迫性	36
3.2.2 实践的指导性	36
3.2.3 成长的必要性	36
3.2.4 科学的方法论	37
3.3 科学正确婚恋质量观的构成要素	37
3.3.1 以爱情为基础	37
3.3.2 以信任为前提	38
3.3.3 以包容为要件	38
3.3.4 以家庭为本位	39
3.3.5 以理解为纽带	40
3.3.6 以责任为保障	40
3.3.7 以奉献为价值	41
3.4 小结	41
第四章 武警县中队官兵婚恋教育管理的对策思考	42
4.1 搞好婚恋教育	42
4.1.1 恋爱态度要严肃认真	43
4.1.2 夫妻相处要互相尊重	43
4.1.3 对待爱情要忠诚专一	44
4.1.4 正确处理爱情与事业的关系	44
4.1.5 把握志同道合的择偶标准	46
4.1.6 培养健康的性道德观念	46
4.2 维护军婚合法权益	47
4.2.1 明确军婚法律保护依据	48
4.2.2 依法处理破坏军婚问题	48
4.2.3 严惩军人破坏婚姻行为	49
4.3 注重机制建设	49
4.3.1 建立官兵婚恋保障机制	49
4.3.2 建立官兵婚恋信息数据库	50

4.3.3 落实官兵婚恋管控机制	51
4.4 构建和谐环境	52
4.4.1 构建和谐融洽氛围	52
4.4.2 坚持以人为本理念	53
4.4.3 及时介入化解矛盾	53
4.5 加强舆论宣传	54
4.5.1 加强尊崇军人职业的社会宣传	54
4.5.2 加强弘扬传统美德的舆论宣传	55
4.5.3 加强营造良好家风的正面宣传	55
4.6 小结	56
第五章 总 结	57
致 谢	59
参考文献	60
作者在学期间取得的学术成果	63
附件一:	64
附录二:	67

图 目 录

图1.1 论文组织结构图	13
图2.1 调查对象分析图	16
图2.2 择偶标准图	17
图2.3 理想择偶方式图	18
图2.4 两地分居态度调查图	18
图2.5 官兵配偶学历图	19
图2.6 官兵配偶工作性质图	19
图2.7 恋爱次数、处理矛盾方式与婚恋关系图	20
图2.8 亲热行为尺度图	21
图2.9 感情破裂原因分析图	22
图2.10 官兵婚恋态度图	22
图2.11 官兵婚恋矛盾处理方法图.....	23
图2.12 官兵婚恋质量影响因素图	23
图2.13 维系婚姻因素图	24
图2.14 婚姻幸福影响因素图	24
图2.15 婚姻质量影响因素图	25
图4.1 基层官兵婚恋质量大数据库	50
图 4.2 审批程序图	52

表 目 录

表 2.1 官兵恋爱次数统计表	20
表 2.2 未婚官兵性经历统计表	21
表2.3 官兵婚姻态度统计表	21

摘 要

武警部队作为国家执勤处突、反恐维稳的重要武装力量，职责神圣、使命光荣。武警县中队官兵为了国家和人民的利益，在常年执勤站岗和各种急难险重任务面前，不畏艰难险阻、不怕流血牺牲、不计个人得失，出色完成了党和人民赋予的各项任务。由于武警职业、驻守地域、所处环境和岗位特殊性，他们不能与恋人、爱人长期厮守，必要时还得流血牺牲，他们的婚恋比普通人更要有牺牲奉献精神，在一个个平凡而又伟大的身影背后，支撑他们的还有一个个小家庭，他们的婚恋质量不仅是事关个人情感生活、成长进步和家庭幸福的“私事”，也是影响部队建设、安全稳定和军队声誉的重要因素。如何妥善解决武警县中队官兵的后顾之忧，让他们安心本职、尽职尽责、履行使命，已成为武警部队基层教育管理紧迫性课题，也是新形势下加强部队建设和影响安全稳定的热点、难点问题。

基于以上原因，本论文对武警县中队官兵婚恋问题、婚恋质量进行调查研究，并以江西总队所属县中队为例，通过问卷调查、随机座谈、深度访谈、数据分析等方法了解官兵婚恋现状，通过分析发现武警县中队官兵婚恋存在少数官兵婚恋态度不够端正；长期两地分居引发婚恋矛盾、婚姻权益保护不够及年轻官兵离婚率比例较高；外部环境变化对婚恋质量影响较大、已婚家庭矛盾比较突出；经济负担过重容易加剧婚恋矛盾；少数组织对官兵婚恋教育不深入、关心不到位等问题，并对影响武警县中队官兵婚恋质量的原因进行分析。针对此，论文以联系发展的观点，分析我国婚恋质量的发展轨迹，阐述武警县中队官兵构建科学质量观的必要性，研究构建武警县中队官兵婚恋质量观。最后，从加强官兵婚恋教育管理、维护军婚合法权益、构建相应保障机制、创造和谐条件环境、正面加强舆论宣传等方面，对改善武警县中队官兵婚恋质量提出对策思考。

主题词：武警县中队官兵, 婚恋问题, 对策思考

ABSTRACT

The Chinese People's Armed Police Force (CAPF) is an important armed force in fighting terrorism and safeguarding the nation and its social stability. Its duty is sacred and its mission is glorious. PAPF county squadron officers and soldiers fight for the benefits and welfare of the country and the people in the presence of various daunting tasks on a daily basis, not afraid of hardship or bloodshed, and they have successfully completed the various tasks given by the party and the people. Because of the nature and particularities of their job and duties, soldiers and officers in PAPF cannot enjoy the leisure to stay with their loved ones for a long time. They need to stand by and be prepared to fight and risk their lives for the country whenever it is necessary. Therefore, compared with ordinary people, their marriage often requires more sacrifice and dedication, and there is a small family standing behind each ordinary but great figure among them. Relationship or marriage quality is not only just a private matter of their emotional life, personal growth and family happiness, but it also affects the construction, the safety and stability, and the reputation of the troops. How to properly take care of such worries back at home for officers and soldiers in PAPF county squadrons, to reassure their dedication to the nation, has become an urgency subject in the education management of PAPF at the local level. It also has been a hot and difficult topic for troop construction and issues of security and stability under the new circumstances nowadays.

Based on the above reasons, this paper investigates the current situation of the love and marriage of PAPF soldiers and officers in county squadrons, with sample taken from selected county squadrons in Jiangxi province, and data collected through surveys, randomized discussions and in-depth interviews. Analysis on the research data suggests quite a few problems: some county squadron officers and soldiers do not have the right or proper attitude towards dating and marriage; long-term separation often leads to insufficient protection of the rights and benefits of marriage; divorce rate is high and relationship is more susceptible to changes in external environment; greater tension and conflicts within the family; and finally, in some cases, the leadership has paid insufficient attention to, or ignores the importance of this problem. The paper also analyzes the possible causes of these problems. In view of all these results, the paper relates the viewpoint of development to study how the quality of love and marriage in China has developed to the current situation, and analyzes the necessity to build and nurture a healthy attitude towards love and marriage among PAPF soldiers and officers in county squadrons. Finally, the paper proposes several suggestions as countermeasures to the current problems, including improving education management on dating and marriage in the local level, enhancing legal protection of the rights and benefits of

marriage involving military personnel,constructing an effective supporting system, fostering a harmonious environment,and promoting positive publicity,etc.,to improve the relationship and marriage quality of PAPF soldiers and officers in county squadrons.

Key Words:Armed Police Force county squadron officers and soldiers,Marriage problem,Countermeasure thinking

第一章绪论

本章首先阐述论文选题背景，分析国内外研究现状，确定研究思路与重点内容，阐明武警县中队官兵婚恋问题研究的理论和现实意义，界定研究的相关概念，明确本文的研究方法与组织结构。武警县中队官兵婚恋问题研究，将对武警官兵婚恋问题的教育和管理产生理论指导意义，也为帮助官兵树立正确婚恋观，妥善处理婚恋问题，改善和提高婚恋质量提供现实指导意义。

1.1 研究背景

中国人民武装警察部队，我们一般简称为“武警部队”，是中国共产党领导下的武装力量，主要职能和使命是维护国家安全和社会稳定，保障人民群众安居乐业。武警县中队是武警内卫部队的基层一线部队，主要任务是担负看守所外围警戒和处置突发事件，这些任务依赖和依靠于一线武警官兵来完成。从检查调研情况看，武警县中队官兵因自身职业、所处环境、担负任务等特殊性和婚恋特点与常人有较大差异，既有职业婚恋特性，也有普通婚恋共性。婚恋既是每名适龄婚恋官兵的个人问题，也是部队基础建设的人文要素，关乎基层部队战斗力的提升、一线执勤任务的完成和部队内部的安全稳定。当前，武警县中队官兵的婚恋问题，已成为影响个人健康成长、工作履职尽责和部队建设发展的重要因素。

职业因素影响。从职业特点看，武警县中队官兵作为特殊群体，他们的社会地位、社会角色、家庭条件和工作环境与非军人有所不同，其婚恋与家庭体现军人的职业特点，有一定的独特性，比如部队平时管理的严格正规、特殊时段实行封闭式管理、常态担负看守勤务、恋爱结婚有明确纪律要求、军人婚恋和家庭的政治性要求、军人道德规范对军人婚恋的道德要求、官兵恋爱方式的“媒约”与“速决”、军人家庭生活的分居性与艰苦性、婚姻状况的晚婚与大龄等等，这些因职业因素带来的特点，对武警县中队官兵婚恋既提出了体现军人职业、道德、纪律等要求，也给官兵婚恋带来一定的困难和障碍。

环境因素影响。从所处环境来看，武警县中队，大都远离机关，独立驻防，交通相对不便，信息相对闭塞，与地方接触机会相对较少，又由于方言习惯、民族习俗、文化背景等都有所不同，与地方女青年共同话题少，沟通不够，恋爱基础薄弱，找到理想的意中人较困难，谈对象成功率相对较低。再加上在驻地服役时间普遍2年以上，婚后普遍面临异地分居，给婚姻和家庭带来一定较大影响。

个体因素影响。从县中队官兵现实情况看，绝大多数官兵能够以积极阳光心态处理个人婚恋问题，妥善把握工作与婚恋的关系。但受多元化观念冲击、多类

型环境制约以及官兵自身个性特点等因素影响,以及社会阅历、婚恋经验、脾气性情等因素的差异,少数官兵思想基础相对不牢、觉悟相对不高、自控能力不够,容易盲目效仿、跟风、体验,追求享乐人生,导致一些年轻官兵婚恋观念变质,在婚恋上出现一些问题,也有的违规违纪,影响个人成长进步,更有极个别甚至走上了违法犯罪道路。某支队县中队战士曾某,就因为网恋不慎感到受到欺骗、心怀怨恨,探亲休假期间感情受困迷茫,导致入室抢劫强奸被判刑。曾某在婚恋方面出现的问题,既毁了自己的一生,也给部队抹了黑,损害警民关系和部队形象。由此可见,基层官兵的婚恋问题不容小觑。

当前武警县中队官兵的婚恋受社会变化、职业特点、工作环境、个体差异等因素影响,存在这样或那样的问题,这些问题事关官兵个人婚恋大事和成长进步,事关部队任务完成和安全稳定,事关警民关系和社会和谐,需特别给予关注,有必要予以研究。研究武警县中队官兵婚恋问题,从大的方面讲,是着眼“三个绝对”、高标准实现“两个确保”,适应武警部队现代化建设和有效提高军队战斗力的紧迫课题;从小的方面讲,是有效解决当前武警县中官兵婚恋教育和管理中存在的问题,促进官兵健康成长,不断提高基层官兵婚恋质量的现实需要。

1.2 国内外研究现状分析

1.2.1 国外研究现状

由于政治、经济、文化和社会等体制和环境方面的差异,国外学者关于“武警部队基层官兵”婚恋问题的研究几乎没有。国外有关于“婚恋质量”的研究始于20世纪20年代对婚姻调适的讨论,20世纪70年代后进入学术研讨繁荣期。1929年,美国著名的社会学者汉密尔顿在《婚姻研究》专著中,首次开创性地对婚姻调适的实际度量和估计进行了阐述。1933年,科特里尔从建立和调整婚姻关系及其过程对婚姻调适进行了定义。1973年,克林提议用婚姻质量取代婚姻调适概念。自此以后,西方学术界开始从对婚姻调适的探讨过渡到对婚姻质量的研究²。个人感觉学派和婚姻调适学派是西方对于婚恋质量研究领域的两个大学派。个人感觉学派等学者的观点认为婚姻质量是一个主观上的概念,具有强烈的个人主观意识和价值取向,它是指婚姻双方对婚姻的感性认知和体会,对配偶及婚姻关系的态度和看法。婚姻调适学派则更加关注和强调婚姻质量的客观性。把婚姻调适当作用来获取既和谐融洽、又富有功效的婚姻关系的一个过程或者做法。认为婚姻调适是一个客观概念,具有客观上能反映出婚姻关系结构特征的事实表现。还有一些学者从主客观角度综合分析,把婚姻质量视为与婚姻满意和婚姻调适同时相关的折中性概念,认为高质量的婚姻既在客观上反映出夫妻之间融洽的关系,同时又在主

观上表现出对配偶及双方关系的满意。

20世纪70年代后期格林、刘易斯等学者提出了婚姻关系影响因素的综合模型。他们认为影响婚姻质量的3个直接因素分别是当事人的社会及个人资源、对生活方式的满意度以及来自夫妻互动中的收获。综合模型的出现和发展使婚姻质量研究逐步呈现出理论与方法论的良性互动。

西方也有很多学者围绕夫妻沟通和婚姻质量之间的关系进行研究。比如, Christensen 和 Shenk 比较了非困扰夫妻、治疗中的夫妻以及离婚夫妻,发现两组困扰夫妻(治疗中的夫妻以及离婚夫妻)比非困扰的夫妻更少出现建设性沟通行为,更多地出现双方回避和要求/回避型沟通行为“。Sanford 的研究发现婚姻满意度低的夫妻在问题解决的讨论中更多地使用消极的沟通行为。

1.2.2 国内研究现状

(1) 婚姻质量研究

与国外学术界对于婚恋问题的研究相比,我国在这方面的研究起步相对较晚。从20世纪80年代开始,国内学术界对于婚恋问题,尤其是年青人婚恋问题的研究才逐渐繁荣起来。根据中国期刊网的数据显示,自2000年至今以“青年婚恋”为主题的文献共计约500篇。专家学者们分别从教育学、社会学、心理学、历史学等不同视角对“青年婚恋”问题进行了研究,研究内容和重点集中放在青年婚恋观的发展与变化、影响青年婚恋观因素的分析、青年婚恋观建设的对策与意见等,涵盖的方面比较广,研究也比较深入,这些成果为本课题的研究奠定了基础。

1998年,徐安琪通过对全国各地6000多名家庭进行了调查发现,人们的婚恋质量主要受到居住地、年龄、婚前感情基础、夫妻同质性及配偶替代意识等因素的影响。于是她将婚姻质量的概念定性为夫妻双方在某一时间段内,感情生活、物质生活、性生活、余暇生活、夫妻双方的凝聚力的综合状况。她这种从主观和客观两个方面对婚姻质量进行综合评价的方法具有一定的合理性。

同样是在1998年,娄振山通过对239户飞行员家庭进行了问卷调查,对飞行员婚姻质量相关性进行了研究,得出结论:虽然飞行员妻子心理社会因素对婚姻质量影响较大,但最重要的因素还在于飞行员自身的性格特征,如好强固执、自视甚高、较强的控制欲和遇事容易忧虑¹⁰。

刘庆对武汉高校青年教师婚恋质量进行了调查,显示武汉的高校青年教师的婚姻相对比较稳定,对婚姻质量自我评价也比较高,从而得出了“夫妻间感情、夫妻相互理解程度、性生活满意度”是影响婚姻质量最重要三大因素的结论。

孙成建对60例精神分裂症和57例正常对照组采用Olson 婚姻质量问卷进行调查分析发现:精神分裂症对婚姻质量有负向影响¹²。

向虎等采用01son 婚姻质量量表(ENRICH) 评定112 例海洛因依赖者及其非成瘾配偶的婚姻质量, 结果显示, 男性海洛因依赖者及其配偶的婚姻质量明显低于常模, 配偶的婚姻质量低于患者。

李淑仪等采用01son 婚姻质量问卷对37 例原发性男性不育夫妻进行问卷调查, 最后分析得出的结论是: 男性不育对家庭婚姻质量影响不明显。

通过分析国内外婚恋问题研究现状我们发现, 目前的研究好的方面是研究方式越来越规范化, 中西融合进程加快, 新的研究热点不断出现。同时也存在以下不足: 理论成果不丰富, 缺乏可比性, 研究样本的局限性。

目前学界虽然关于婚恋质量的研究成果很多, 但研究对象却具有局限性, 理论成果难以广泛适用。有关于武警部队这个成立于20世纪80年代的特殊群体的婚恋质量的研究少之又少, 笔者作为武警部队的一员, 越来越感觉到关注武警县中队官兵的婚恋质量具有现实必要性和紧迫性, 于是在借鉴学习前人理论的基础上, 利用工作时机广泛开展调查, 尝试性地对武警县中队官兵婚恋质量进行研究, 希望能够有一定研究成果和应用价值。

(2) 官兵婚恋问题研究

上述国内外学者的研究成果为本课题的研究奠定了坚实的理论基础, 对本课题研究无论从内容还是方法上都具有非常重要的启发作用。然而, 由于武警部队的特殊性, 武警县中队官兵职业的特殊性, 学术界对这一特殊群体的婚恋问题的研究从数量上来说还较为零星, 成果较少; 从研究视角来看, 宏观研究相对较多, 而微观研究较少。因此, 本课题选择“武警县中队官兵婚恋问题研究”为主题, 对于进一步完善该领域的研究具有一定的补充作用。

1.3 研究思路与重点

本研究首先对县中队官兵婚恋问题本身的重要性、婚恋教育管理工作面临形势的严峻性、因婚恋引发问题的严重性、婚恋问题存在的普遍性和国内相关研究的欠缺性进行阐释, 论述研究背景和意义, 在此基础上重点研究以下三个内容。

其一, 以国家《婚姻法》、军队关于干部战士婚恋规定、其他与官兵婚恋教育管理相关规定为依据, 充分考虑当前社会发展, 围绕官兵婚恋现状、需求、婚恋信息知识技能的获取途径, 以及部队婚恋教育管理者对基层官兵婚恋教育管理认知和开展工作情况, 合理设计调查问卷, 针对江西总队具有代表性的G、F、N、J 四个支队县中队官兵婚恋现状及教育管理工作情况, 采用集体座谈、个别谈心、深度访谈、问卷调查等方法进行调查, 对婚恋教育管理及提高婚恋质量的内容、方法、途径等问题进行针对性咨询, 根据问卷调查和访谈结果进行统计分析, 得出目前武警县中队官兵的婚恋现状、基本特点、存在问题及主要原因。

其二，对调查内容运用公共管理学及教育学、社会学等知识，尤其是联系与质量相关的理论及知识，通过查阅国内外文献对婚恋教育管理和婚恋质量的相关理论，对婚恋、婚恋问题、婚恋质量、婚恋质量观等概念、婚恋教育管理等内容，结合武警县中队官兵婚恋实际情况进行概括、限定及总结，在此基础上，围绕影响婚恋质量的基本要素，阐述官兵婚恋质量观构成要素。

其三，根据官兵婚恋问题、原因和特点分析情况，结合婚恋质量观理论内容，对如何加强武警县中队官兵婚恋教育管理、提高婚恋质量的具体方法途径提出有价值的对策建议。

1.4 研究的意义

武警县中队官兵婚恋问题既是官兵们的个人问题，也是部队教育管理和安全预防工作的一项内容，还是影响部队建设和安全稳定的一个重要因素。积极引导武警县中队广大官兵树立正确的婚恋观，帮助他们妥善处理好婚恋中遇到的问题，提高婚恋质量，以服务和保障官兵更好地为部队建设服务，具有重要意义：

1.4.1 研究的理论意义

开展武警县中队官兵婚恋问题研究，对提高官兵婚恋质量及家庭幸福指数、提高部队战斗力，具有重要理论指导意义。当前国内外对婚恋问题的理论与研究虽然比较多，包括对武警部队基层官兵婚恋问题进行阐述的理论文章也有不少，但针对武警县中队官兵这个群体婚恋情况进行研究的很少，也没有相关理论论述，尤其从质量管理的角度来分析研究的屈指可数，仅有的一些经验材料也只停留在本单位的具体做法层面，理论比较匮乏。武警县中队官兵正处于人生的一个重要阶段，树立正确的婚恋观，并以此为指导婚恋行为，获得有质量的婚恋，是他们身心健康、安心服役、完成任务的重要保证。本研究试图借鉴应用管理学的质量管理相关理论，对武警县中队官兵婚恋质量管理作一个科学的构建，力求达到补充、完善婚恋管理理论的效果，进而提高学界对婚恋问题研究的理论水平。

1.4.2 研究的现实意义

武警县中队官兵是武警内卫基层部队的主力军。在婚恋问题上能否有效加强对他们的教育和管理，对官兵个体，影响身心健康、个人情绪和工作心境；对家庭，影响夫妻关系和家庭幸福；对部队，影响任务完成和安全稳定；对社会，影响社会和谐和警民关系，是一个重大而又现实的课题。本文试图对武警县中队官兵婚恋现状进行全面调查了解、对官兵婚恋质量观理论进行构建的基础上，提出

改善官兵婚恋教育管理、提高官兵婚恋质量的对策，力求减小军人家庭离婚率和因婚恋问题引发事故案件的比例，提高官兵服役忠诚度、婚恋可靠度，确保任务完成和部队安全稳定。具体将，有三个方面的现实意义：

首先，这是保障官兵身心健康的客观要求和重要环节，有利于促进官兵健康成长和保障基层战斗力生成。

武警县中队官兵，除一部分已婚干部、高中级士官外，大部分官兵处于18-28岁的适龄婚恋年龄。对未婚官兵来说，他们正处于生理、心理发育的重要时期，也是婚恋观形成的关键时期；对已婚官兵来说，他们很多同志通过家里订婚、他人介绍或者网上攀谈认识后短时间内闪婚，感情基础不够牢固，婚姻矛盾比较突出。搞好婚恋教育管理，及时提供婚恋指导，有利于维护他们的身心健康和促进思想稳定，有利于保障基层战斗力的生成提高。

其次，这是部队教育管理的应有之义和重要内容，有助于推动依法从严治警，确保部队任务完成和内部安全稳定。

武警县中队官兵因婚恋问题带来负面作用、引发违法违纪的，直接暴露的数量虽然不多，但影响和危害不可小视。开展官兵婚恋教育本身是部队年度教育内容，围绕消除错误婚恋观、树立正确婚恋观、走好婚恋人生路对官兵进行思想教育、提供帮助和指导，有利于帮助他们正确认识婚恋大事、恰当处理婚恋矛盾、依法维护婚恋权益，有助于促进他们安心本职、完成任务、维护稳定。

再次，这是构建社会主义和谐社会的重要内容和研究课题，有益于密切警政警民关系，推动双拥工作和和谐社会建设。

社会和谐离不开每个家庭、每个单位的和谐，“量变引起质变”，只有每一个家庭和单位和谐了，我们社会的和谐才有扎实的基础、发展的后劲。和谐社会建设实际上就是和谐家庭和单位的建设。地方拥军，军队爱民，双拥工作要求我们关心每一个官兵及其家属，支持部队建设，做好拥军优属工作。关心武警县中队官兵婚恋问题、做好服务保障工作，是构建社会主义和谐社会的重要内容，有利于和谐家庭、和谐警营建设，有益于密切警政警民关系、推动和谐社会建设。

1.5 相关概念界定

1.5.1 武警县中队官兵概念界定

1、武警

全称是中国人民武装警察部队，简称“武警部队”，“武警”是武警部队的习惯性简称和口语称呼。中国人民武装警察部队和中国人民解放军一样，是中国共产党领导下的国家武装力量，担负国家赋予的安全保卫任务，受国务院和中央

军事委员会双重领导，由内卫、黄金、森林、水电、交通等部队组成，其基本任务是：维护国家安全和社会稳定，保卫国家重要目标，保卫人民生命财产安全，并支援国家经济建设，战时协助人民解放军进行防卫作战。在中国各级行政区划内，省级设武警总队，地区级设武警支队，县级设武警中队。^u

2、武警县中队

本文中所指的武警县中队是中国区划内对应的各县级区划设立的武警中队。武警县中队是武警部队基层中队的重要组成部分，与直属中队、机动中队等中队相比，它们是数量最多的一类中队，平时主要担负看守勤务，同时还是处置突发事件的重要力量；中队人员较少，远离支队机关，集中单独驻防，任务相对较重，对外交往面窄，接触地方群众少，工作风险高、压力大，婚恋方面的隐忧较多。

3、武警县中队官兵

本文研究对象是武警县中队官兵，包括武警县中队的干部、士官和义务兵。

1.5.2 婚恋相关概念界定

1、婚恋。《现代汉语大词典》将婚恋解释为：“婚姻与爱情”，指的是男女两性之间的一种社会关系，爱情是两性之间自由发生的、专一的和真挚的情感，婚姻则是爱情的继续，是爱情在社会法律、道德允许范围内的一次升华，婚姻不仅包括生理的需要满足，更重要的是精神及社交的高尚需要满足⁰。婚姻与爱情两者密切联系、统于一体、不可分割，爱情应该以婚姻为最终目的，而走进婚礼殿堂的婚姻要保持幸福和持久，则爱情必须始终贯彻其中。同时婚姻必须以爱情为基础和前提，没有爱情基础的婚姻既不符合社会总体道德规范要求，也不符合人的社会基本属性[]]。从人类社会发展的角度看，婚恋并不是从有人类以来就有的，而是人类历史发展到了一定的阶段、人类文明发展到了一定程度的产物。婚恋从实质上看是一种社会历史现象，是发生于男女两性之间的一种社会关系^[8J]。

2、婚恋观。迄今为止理论界并未给出一个明确的定义，学术界也只是一些相关概念的探讨。刘亚丽在《当代大学生婚恋观特点及引导》中认为“婚恋观指人们对恋爱、婚姻和性的基础问题的看法，是人生观的重要构成因素和具体体现”[]]。徐明在《某高校大学生婚恋观现状分析》一文中认为“婚恋观是人们价值观在婚姻、恋爱问题上的体现”。贾随刚在《正确认识和处理婚恋问题及家庭矛盾，努力促进军营稳定部队稳定》一文中认为“婚恋，即婚姻和恋爱行为”。以上国内学者的表述反映了婚恋观的基本内容，但上述观点把婚恋观作为思想认识和观念层面指导下的显现及潜在意识及行为结合起来论述还不够。

综上所述，笔者将婚恋观定义为：人们对爱情和婚恋的本质、择偶的原则和标准、性道德和性文明、对婚恋矛盾等问题所拥有的态度和看法，称作婚恋观。

3、婚恋问题。随着年龄的长大，每个人都要经历恋爱婚姻以及这段时间里的婚恋问题。婚恋问题分为恋爱问题和婚姻问题。恋爱问题是指男女双方爱情发展到一定阶段因观念不同、性格差异、外界因素、情感矛盾等引发一系列问题，它是男女双方在婚前必须要经历和面对的问题，根据矛盾发展论，只有较好地解决了恋爱问题，才能深华爱情，为婚姻打下扎实的感情基础。婚姻问题是指男女在结婚后因家庭生活、家庭关系、情感矛盾等引发的诸多问题，绝大多数夫妻都会出现婚姻问题，只不过是因人而异罢了。

4、婚恋质量。婚恋质量的内涵丰富，具有多元的特点。关于“婚姻质量”，学术界还没有给出一个确切的定义，本研究把它认为是男女双方之间婚恋期望所到达的和谐、幸福、满意程度的总体感觉和综合反映，婚恋和谐、幸福、满意度高，夫妻婚恋质量总体水平就高，反之，夫妻婚恋质量总体水平和感觉就低。

5、婚恋质量观。本研究所指“婚恋质量观”不是工程技术意义上对“质量”可以进行指标量化的概念，而是一个缘于婚恋社会问题的人文概念，是人们对待婚恋问题的根本态度和总体看法，是人们对婚恋追求达到自己所希望的和谐、幸福、满意的总体感觉和所采取的方法及基本态度，是人们人生观、价值观、爱情观、家庭观的综合反映，婚恋质量观是人们婚恋现状满意度的客观反映⁰。从这个意义上讲，婚恋质量观有正确和不正确之分，本研究中的倡导构建科学正确的婚恋质量观，就是将官兵婚恋质量观作为部队教育管理体系重要内容之一来对待和塑造。哲学上说“内因是事物变化发展的根本原因”，而婚恋质量观就是这内因，它的正确与否将直接导致婚恋质量的高低，影响着官兵婚姻的幸福满意程度。

1.6 论文的研究方法与组织结构

1、拟采取的研究方案

文献研究→提出问题→广泛调查→现状分析→原因分析→理论探索→对策措施

2、拟采取的研究方法

文献研究法：主要是广泛收集文献，对文献进行归类整理，精选参考价值较高的文献进行研究，形成对所研究对象的科学认识观念。结合武警基层官兵婚恋管理的研究，主要是以“婚姻”、“恋爱”、“婚恋质量”、“婚恋管理”、“基层官兵”等词条为关键字，检索整理现有文献，了解县中队官兵婚恋问题的研究现状和成果。

调查研究法：本研究主要采取问卷调查法和深度访谈法。

通过与导师讨论后初步拟定县中队官兵婚恋问题调查问卷的方向、结构和内容。问卷确定后，对江西总队 G、F、N、J 四个支队 xx 个县中队基层中队官兵进

行全支队整群抽样的方法进行问卷调查。获取基层官兵对婚恋共性问题的第一手数据，分析查找官兵个体婚恋质量方面带有共性的主要问题和原因，及组织方面对官兵婚恋教育管理存在问题及原因，探讨改进和解决的对策。

本研究的访谈主要是面向本单位基层县中队官兵进行面对面的集体座谈、提问交谈和个别谈心，访谈提纲主要参考大学生婚恋和干部士官婚恋研究的学术论文，结合笔者自身工作经历和基层实际情况设定。既注重对实际情况的调查了解，也注重对意见建议的征询，还注意借鉴兄弟单位的做法。通过访谈对问卷调查数据反映的情况进行比对，分析问题原因，研究制定解决问题的对策。

实证研究法：选择基层县中队年轻官兵的典型婚恋问题案例剖析，从主客观两个不同角度，总结经验，找出教训，运用相关理论探寻基层加强婚恋教育管理、提高官兵婚恋质量的方法。

根据章节的内容，详细的组织结构如下图。

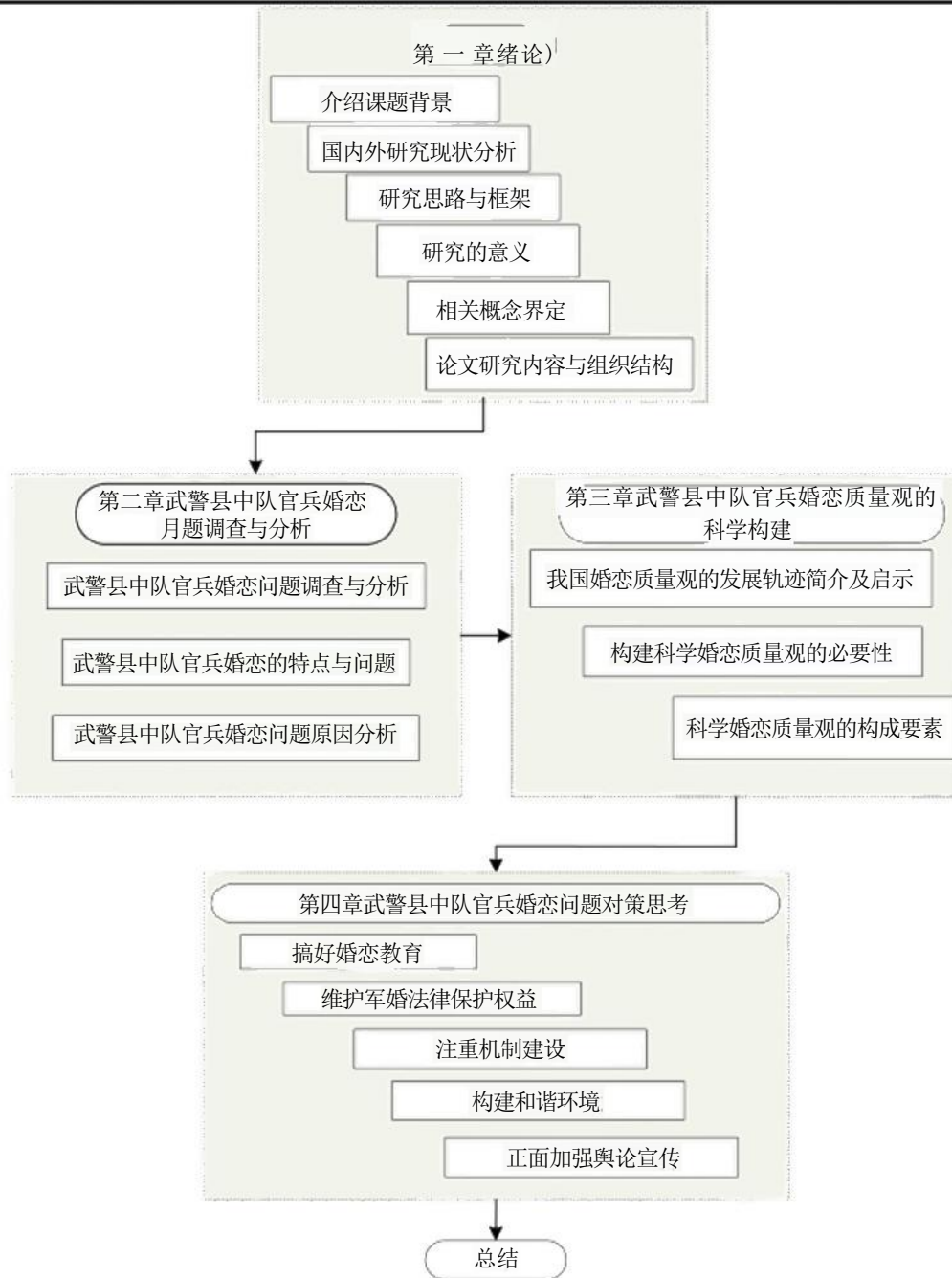


图1.1 论文组织结构图

第二章武警县中队官兵婚恋问题调查与分析

本章主要以江西总队抽样 G、F、N、J 支队所属县中队官兵为例，通过设计调查问卷，选定调查对象，对所属官兵采用问卷调查、深度访谈等方法，对武警县中队官兵婚恋问题进行调查与分析，分析官兵婚恋的特点和存在的问题，并通过定性与定量相结合的办法分析官兵婚恋存在问题的原因，对当前武警县中队官兵婚姻质量现状有全面的分析和认识，为后续婚恋质量观的科学构建、提出对策思考提供基本依据。

2.1 武警县中队官兵婚恋问题调查与分析

2.1.1 确定调查内容

从四个方面确定调查内容，一是对参与调查对象的中队官兵本人的年龄、学历、职级、工作地点与家乡父母地距离等基本情况进行调查；二是围绕基层县中队官兵期望和已处婚恋对象进行调查，重点围绕择偶标准、择偶方式、认识途径、地域要求、最低收入要求、两地分居态度、择偶地点选择、配偶学历要求、配偶职业要求和现状等进行调查；三是对基层县中队官兵对婚恋认识进行调查，重点围绕从县中队官兵自身婚恋观态度、婚恋现状、谈恋爱次数、对婚前行为态度、性经历、婚姻与恋爱关系认识、“试婚”“婚外情”“情人”怎么看、恋爱亲密度、如何处理与配偶矛盾等进行调查；四是对婚恋质量极其影响因素进行调查，主要对婚恋质量自我感受、婚恋问题的主要原因、军人社会地位及对婚恋家庭幸福感的影响、组织对婚恋教育管理情况等进行调查。

2.1.2 设计调查问卷

根据论文设计的需要，参照大学生婚恋调查问卷，融合有关婚恋观、婚恋教育、婚恋管理、婚恋问题、婚恋需求、婚恋特点等问卷的题目，结合武警职业和县中队特点进行设计，利用蹲点调研和检查时机，通过集体座谈、个别谈心、侧面了解等方式，笔者走访了武警江西总队 G、F 两个支队 xx 个基层县中队，与 100 余名官兵初步交流，调查了他们对婚恋的认识，对当前影响武警县中队官兵婚恋质量主观因素和客观因素的看法，综合分析调查对象所反映的情况，确定了武警县中队婚恋问题调查问卷的方向，围绕“婚恋主体、婚恋对象、婚恋认识、婚恋质量及其影响因素”等方面，确定了问卷的 32 个选项，经过笔者 1 个星期的不断修订完善，最终形成符合本论文需要的调查问卷。（调查问卷见附件）

论文调查问卷在设计过程中主要运用了管理学中的系统原理，将每个官兵的婚恋问题和调查官兵每一类的婚恋问题分别看作是个小系统，综合每个调查对象婚恋问题和分类别统计每个婚恋问题数据，系统客观地反映出武警县中队官兵婚恋现状，从中能够准确掌握影响官兵婚恋质量及婚恋教育管理水平的制约因素，研究出具有领域科学性、婚恋参照性、管理可操作性的方法对策，提出提升武警县中队官兵婚恋质量的意见建议。

2.1.3 选定调查对象

本调查采取大样本下的小团体抽样调查方法。以从南到北贯穿武警江西总队G、F、N、J支队XX个县中队官兵为小样本，各中队干部、士官、义务兵大致按照3:4:3的比例，进行全支队整群抽样调查。共选取干部XX人、士官XX人、义务兵XX人，共520人作为调查对象，在本单位严密组织调查，发出问卷520份，收回问卷520份，有效问卷520份，确保了问卷的回收率和有效率。对象选取理由：武警部队作为国家重要的武装力量，在维护社会稳定方面发挥了重要作用，其规模庞大，有XX多万，县中队官兵所占比重较大。开展普遍调查虽然能获得比较全面准确的资料，但工作量大，代价高，操作性不强。根据同等可能性原则，笔者采取了较为灵活便捷的抽样调查方法。由于笔者在江西总队工作，给调查工作的开展提供了便利条件，所以以该总队为例，抽样调查G、F、N、J四个支队。上述四个支队县中队数量多、高度分散，受担负任务和驻地环境等多方面相似因素影响，所属官兵在年龄、经历、文化、心理等方面表现出来的对婚恋的看法、态度和需求等情况调查，能够更好反应县中队官兵婚恋现状，具有较强代表性。

2.1.4 采用调查方法

本论文将理论与实际紧密结合在一起，以问卷调查分析为基础，再通过查找婚恋质量管理的相关文献资料进行实证分析，确保能够把武警县中队官兵婚恋质量管理这一问题有效解决。具体研究方法如下：

(1) 问卷调查法，通过对520人进行问卷调查，制作数据图表分析研究调查结果，发现婚恋质量中普遍性的问题。

(2) 深度访谈法，通过对60余名官兵进行个人访谈和座谈，询问他们的切实感受和意见建议，确保研究结果的科学性与真实性。

(3) 文献综述法，一是通过地方明网检索中国学术期刊数据库(CNKI)和万方数字化期刊数据库；二是通过手工翻阅、查找有关书籍、文献和期刊、杂志；三是通过部队内网搜索等方法，广泛收集整理有关婚恋质量资料、数据，并跟踪关

注本研究课题最新动态和典型案例，在分析比较既往和现有研究成果基础上，从中提炼分析，为本题提供充足的理论依据。

2.1.5 武警县中队官兵婚恋问题调查结果

中国传统的婚姻缔结方式是“父母之命，媒妁之言”模式。随着新中国成立以后，伴随经济的发展，文明的进步，民主意识的觉醒和增强，人们的思想也越来越活跃，大胆的追求自己的爱情，希望能够自主决定婚恋。青年官兵在婚恋问题上的自主意识日益增强，择偶方式、婚恋对象的选择呈现多样化趋势。

(1) 调查对象分析

本文调查问卷1-7题是对调查对象的个人情况进行调查。

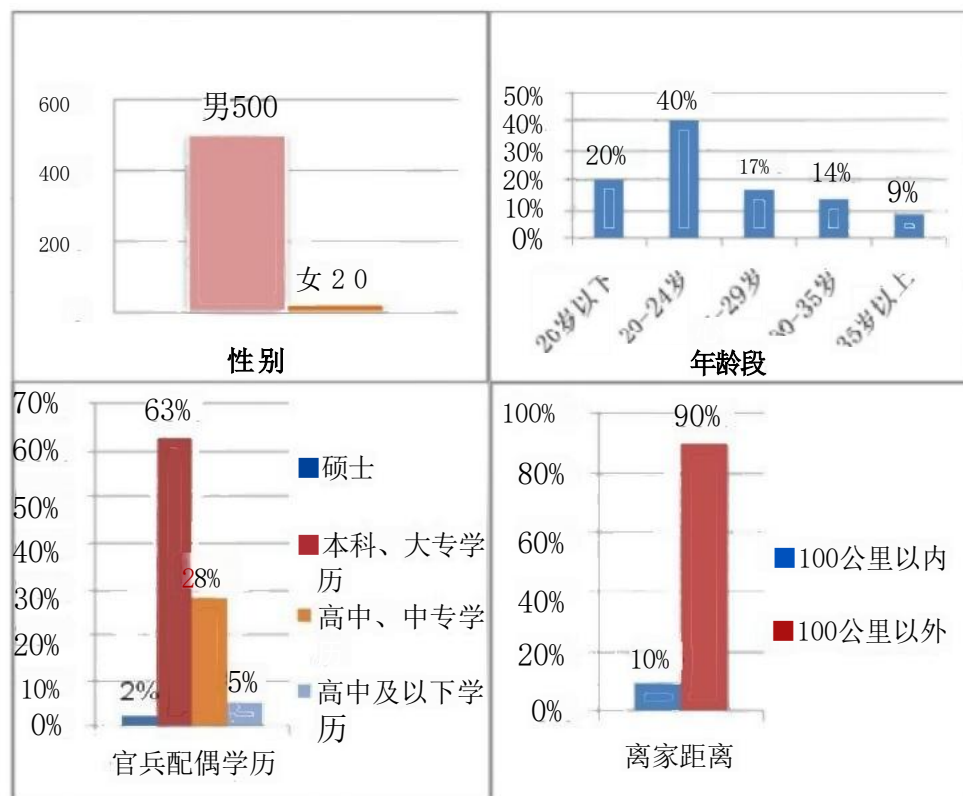


图2.1 调查对象分析图

根据调查结果，如图2.1所示，我们发现在部队男女比例极度失衡，在520名被调查中只有2位女性，这跟部队的职能有很大关系；其中年龄20岁以下的占20%，20-29岁的人数居多，占比为57%，而30-35岁占17%，35岁以上的占9%，反映了我们县中队官兵绝大部分正处于“婚恋的最佳时期”，有婚恋的需求，也容易产生婚恋问题；在对他们学历的调查中，我们发现硕士学历的仅有2人，博士学历人数为0，本科学历人数为187人，大专学历为130人，高中、初中学历为201人，说明武警县中队官兵的文化素质整体有很大提高，特别是本科、大专的人数比以往有很大提升，这与国家的征兵政策及军队人才培养模式有很大关系，其

中基层干部的本科学历率达到了98%, 基层指挥员的学历素质提升明显; 题7是对军人服役的地点进行调查, 工作地点离家100公里的人数仅有10%, 其余为100公里以外, 说明我们的基层官兵普遍在远离家乡的地方工作, 如果是已婚的官兵, 家属又是在老家的, 容易造成两地分居, 感情承受的压力很大。

(2) 婚恋对象分析

问卷调查第8-16题是对基层官兵婚恋对象的调查。在520份有效问卷中, 回答题8“您择偶的主要标准是什么?”, 如图2.2所示, 有209份选择了学历、能力、职业、家庭背景、地位、经济收入; 有150份选择了感情、对父母孝顺、贤惠; 有81份选择志同道合、品德、理解军人; 有48份选择了外貌、性格、身体健康; 有32份选择父母之命、同乡、贞节、婚史、年龄。通过分析, 武警县中队官兵在择偶标准上大部分还是有倾向的, 都有自己的择偶标准, 对婚恋对象的要求更多的看重婚恋对象的个人能力和经济条件, 其次是道德、品行, 而后是外在相貌要求, 对待婚恋态度大部分比较严肃认真的。

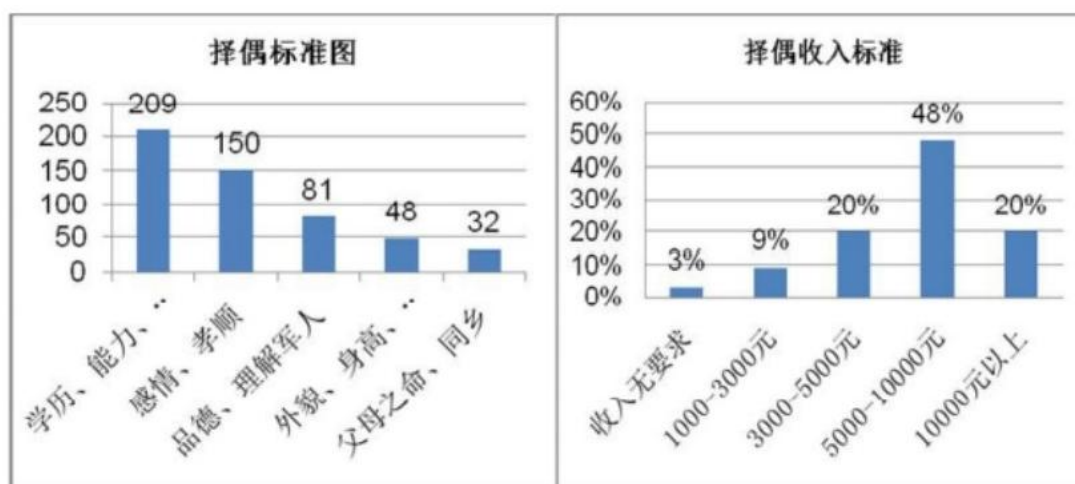


图2.2 择偶标准图

问卷调查第9题是调查的是官兵对配偶的经济收入的最低要求, 如图2.2所示, 收入1000-3000元的占比为9%, 收入3000-5000元的占比为20%, 收入5000-10000元的占比为48%, 收入10000元以上的占比为20%, 对配偶收入无所谓态度的占比为3%。从这些数据中我们不难发现, 少数官兵在婚恋中过分看重物质基础, 把经济收入等物质条件摆在首位, 而父母之命的传统婚恋观逐渐退出了历史舞台。

问卷调查第10题对“你理想的择偶方式是?”的调查, 如图2.3所示, 89%的官兵选择了“自由恋爱”, 仅有11%的人选择“父母做主”; 随着婚恋自主性的增强, 官兵们婚恋方式也越来越多元。问卷调查第11对“您是怎么认识自己的恋人的方式是”调查中, 如图2.3所示, 35%选择“自己认识”, 20%选择“父母

婚约”，18%选择“亲朋介绍”，5%选择“网恋”，11%选择“部队领导介绍”，8%选择“偶遇一见钟情”，3%选择“其他”。

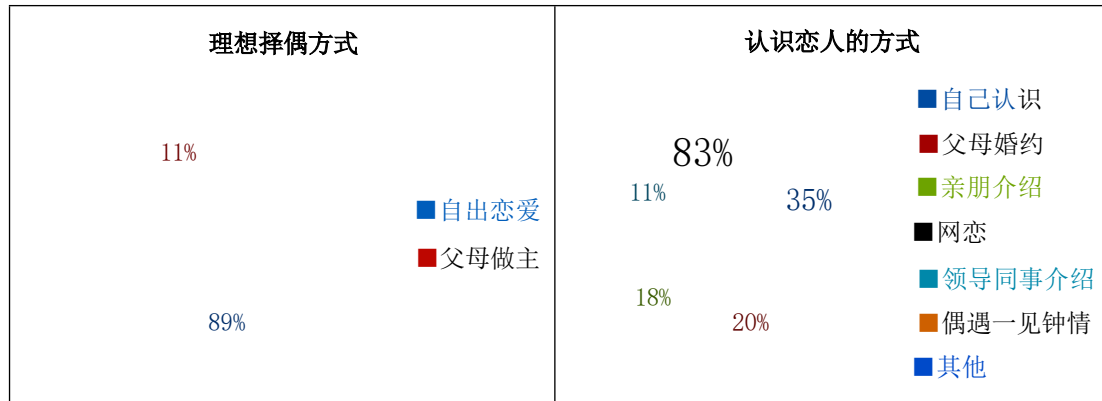


图2.3 理想择偶方式图

问卷调查第13题在对两地分居态度调查时，如图2.4所示，35%的官兵表示“创造条件，尽量避免”；52%的官兵表示“太不现实，我不赞同”；13%的官兵表示“只要感情深，无所谓”。问卷调查第14题在选择对象时，按地域分，38%的青年官兵选择在驻地找对象，62%的官兵选择在原籍找对象。

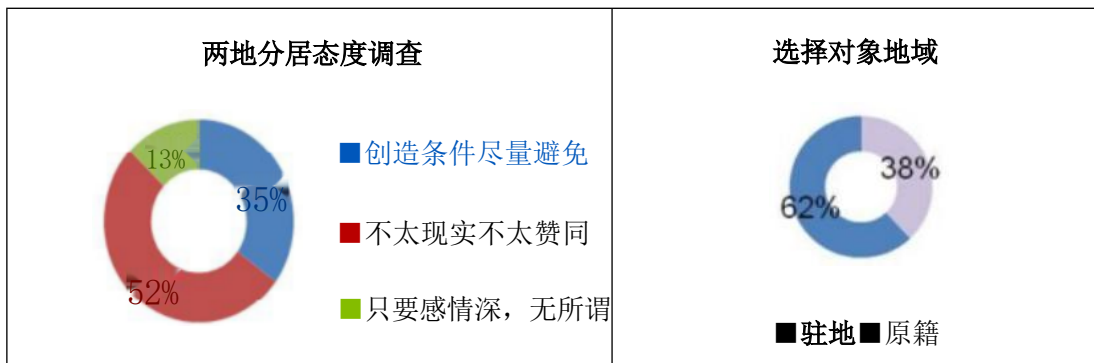


图2.4 两地分居态度调查图

问卷调查第15题主要是调查官兵配偶文凭，如图2.5所示，63%的青年官兵配偶为本科、大专学历，28%为高中、中专学历，2%为硕士研究生学历，5%为高中以下学历。

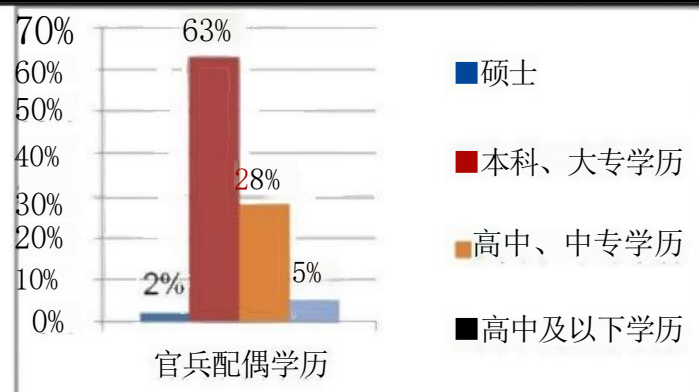


图2.5 官兵配偶学历图

问卷调查第16题是调查军人配偶工作性质，如图2.6所示，42%青年官兵家属为公务员、事(企)业单位职工，35%从事个体职业，20%无固定职业，3%的为双军人。

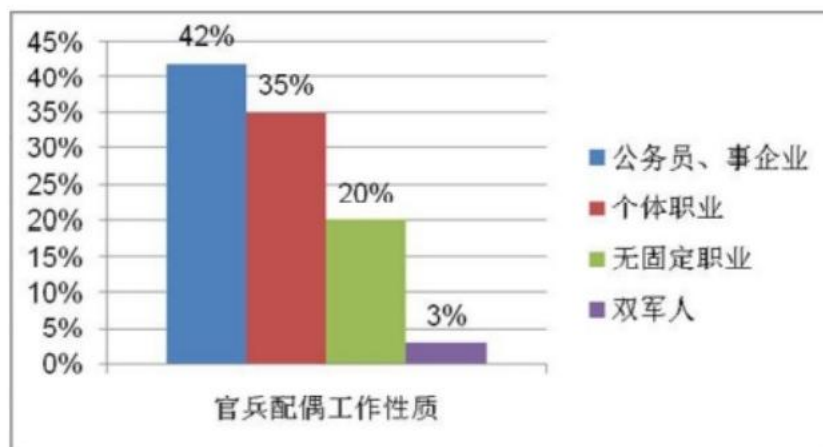


图2.6 官兵配偶工作性质图

从这些调查结果我们可以看出随着时代的发展，官兵们择偶的方式逐渐多元化，由以往面对面相亲式的方式发展到了现在利用网络科技自由恋爱；对于两地分居的态度，绝大多数官兵是排斥的，认为不利于夫妻感情，所以现在官兵们在驻地附近找对象的人数变多了；伴随着县中队官兵文化素质的提高，他们对另一半的要求也水涨船高，本科、大专学历，一份稳定的工作往往会成为官兵选择另一半时首先考虑的因素。

(3) 对婚恋认识分析

问卷调查第17-25题是针对基层县中队官兵对婚恋认识而设计的调查问卷。问卷调查第17、18题的调查中显示，如表2.1所示。从调查的县中队官兵中有478名官兵都谈过恋爱，占官兵总数92%；仅有42名官兵表示从未谈过恋爱，占官兵总数8%；其中谈恋爱1次的有130名，占官兵总数25%；谈恋爱2次的有240名，占官兵总数46%；谈恋爱3次的有240名，占官兵总数15%；谈恋爱3次以

上的有108名，占官兵总数21%。从调查情况可以看出，当前基层县中队官兵正处于婚恋年龄，官兵普遍有过感情经历，未谈过恋爱是少数，有恋爱经历的是多数，其中恋爱经历丰富的官兵不在少数。

表2.1 官兵恋爱次数统计表

恋爱次数	未谈过恋爱	谈过恋爱	恋爱1次	恋爱2次	恋爱3次以上
县中队官兵	42	478	130	240	108
占调查总数比	8%	92%	25%	46%	21%

如图2.7所示，我们可以看出谈恋爱次数、处理矛盾方式、婚姻与爱情的关系之间的关联。谈恋爱的次数趋势倒“V”型，处理矛盾的方式呈现正“V”型，婚姻与爱情的关系呈现正“V”型。没有恋爱经历的人，处理矛盾的方式较差，婚姻与爱情关系较为理想化。恋爱次数增多，处理矛盾的方式更理性，婚姻与爱情的关系降低，说明多数官兵对婚恋矛盾更加清晰，更能明白自己所需要的婚恋质量。当恋爱次数进一步增多时，感情经历增多，官兵的婚姻与爱情的关系呈现上升趋势。

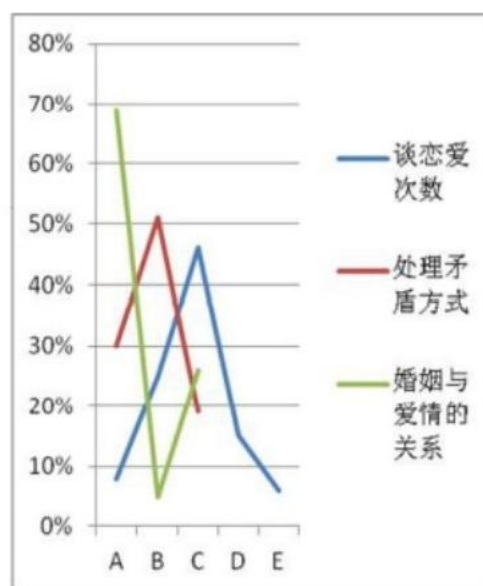


图2.7 恋爱次数、处理矛盾方式与婚恋关系图

问卷调查第19题主要是调查中队官兵对性行为的态度，调查中显示，对于“你觉得婚前性行为是否正常”这个问题，61%的官兵表示正常，仅有23%的官兵认为不正常，16%的官兵持随意态度。问卷调查第20题，对“恋爱时你能接受的最大尺度的亲热是什么？”进行调查，如图2.8所示，40%的官兵选择“拥抱”，25%的选择“亲吻”，20%的人选择“边缘性行为”，14%的人选择“发生性行为”，3%的人选择“牵手”。随着经济和社会的发展，官兵对于性的认识越来越开放。

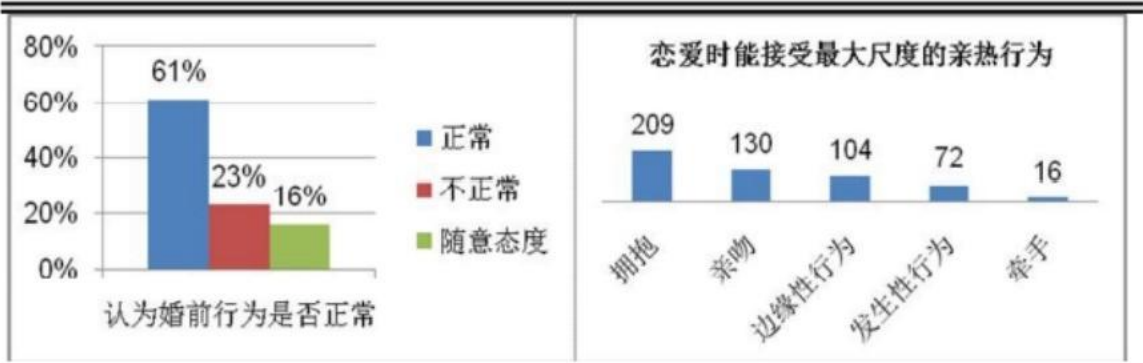


图2.8 亲热行为尺度图

问卷调查第21题的调查中显示，通过对未婚官兵的性经历进行调查，如表2.2所示，439名官兵发生过性行为，其中发生1次的有42名，占官兵调查总数8%；2次性经历的有37名，占官兵总数7%；3次性经历的有198名，占官兵总数38%，3次以上性经历的有162名，占调查官兵总数31%。这些表明传统的性爱观已经受到了冲击，并逐渐淡化，这是时代发展的必然结果。

表2.2 未婚官兵性经历统计表

发生过性经历人数	未发生过	发生1次	发生2次	发生3次	3次以上
县中队官兵	81	42	37	198	162
占调查总数比	16%	8%	7%	38%	31%

当前“周末夫妻、丁克”等新词在网络上迅速传播，人们对于婚姻与恋爱关系的认识越来越模糊。问卷调查第22题的调查中，如表2.3所示，在调查婚姻与爱情的关系这个问题时，69%的官兵认为“婚姻是爱情的升华”，这说明大部分官兵并没有受不良社会风气影响，5%的官兵认为“婚姻是爱情的坟墓”，表示自己还年轻拒绝婚姻，只谈恋爱玩玩，26%的官兵认为“二者无必要关系”，对待婚姻的态度较为现实。

表2.3 官兵婚姻态度统计表

婚姻态度	认为婚姻是爱情的升华	认为婚姻是爱情的坟墓	二者没有联系
县中队官兵	359	26	135
占调查总数比	69%	5%	26%

伴随着西方文化的入侵，青年官兵们人生观和价值观也不可避免地受到冲击，对爱情与婚恋的认识停留在感性的阶段，对待恋爱草率，他们往往在意数量而忽视了质量，从而导致成功率降低。问卷调查第23题，主要是统计官兵前段感情破裂的原因，如图2.9所示，52%官兵感情破裂的原因是因为过于以自我为中心，而忽视了对方的感受；有20%的官兵认为感情破裂原因是因为性格不合；18%的官兵认为是因为父母不支持导致，有10%的官兵对待感情比较随意，对前段感情不重视，抱着“玩一玩”的心态，这导致了少数基层官兵恋爱成功机率比较低。

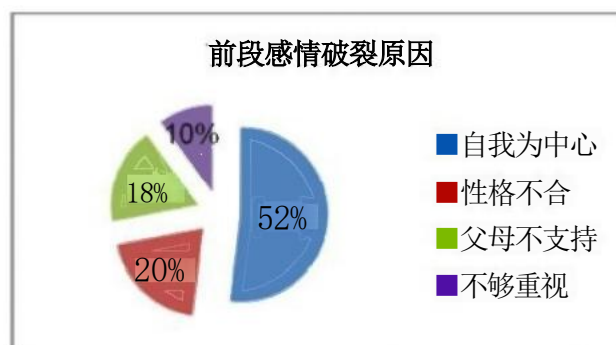


图2.9 感情破裂原因分析图

问卷调查第24题主要调查官兵婚恋态度，如图2.10所示，关于“试婚”、“婚外情”、“情人”的态度，86%的官兵选择了“坚决反对，与军人身份不符”；6%的官兵选择慎重考虑；3%的官兵选择不反对，但自己不会实际去做；但也有5%的官兵选择了“无所谓，双方自愿”。由此可看出虽然基层中队官兵婚恋观主流是好的，但也有少部分官兵思想上、婚恋观上有认识错误，需要我们进一步加强思想引导。

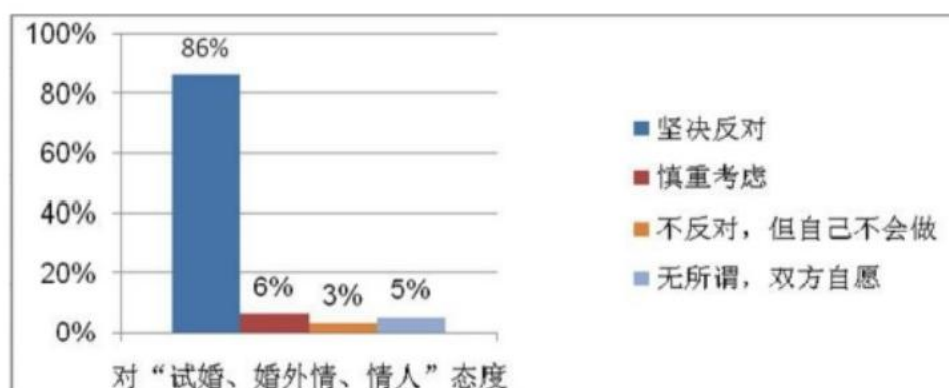


图2.10 官兵婚恋态度图

有一些官兵对待感情较为随意，遇有家庭矛盾，喜欢冷处理，搞“冷战”，其实这是极不对的，异地的婚姻，本来双方就见不了面，一旦发生争吵，不及时沟通处理，很容易造成误会，为感情增加裂痕。问卷调查第25题调查“你与配偶发生矛盾时会怎么处理”，如图2.11所示，30%的人选择“双方冷静一段时间”，51%的人选择“主动认错求和”，19%的人选择“等待对方认错求和”。

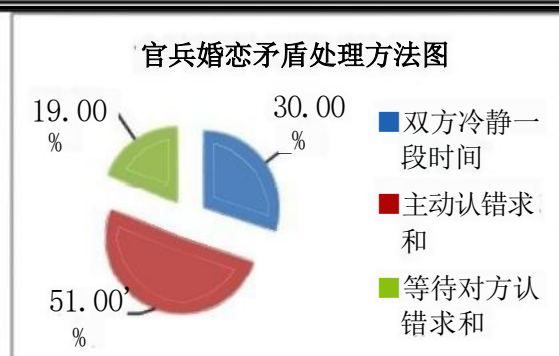


图2.11 官兵婚恋矛盾处理方法图

作为军人在遇有矛盾时，应该主动拿出我们应该有的风度，多体谅家属的不容易，尽量多沟通，千万不可意气用事。通过访谈，有的官兵反映说有的家属整天喜欢唠叨抱怨；有的家属感到军人工作忙、顾家更少、脾气更大，怀疑其变心或有外遇；有的家属觉得自己在家里辛苦操持，遇有急难大事另一半无法及时到位不说，还不理解、不关心，引发感情危机。通过座谈了解发现，68%的官兵反映家属对自己有“嫁给你等于没嫁”的说法和抱怨。多数支队都有由于婚后聚少离多、夫妻沟通不经常，引发家庭矛盾升级导致离婚的。

(4) 婚恋质量及其影响因素分析

问卷调查第26-32题是对基层县中队官兵婚恋质量及其影响因素的调查。问卷调查第26题显示，只有17%的官兵认为自己婚恋的婚恋质量很高，绝大部分官兵认为自己婚恋的婚恋质量一般或很低。问卷调查第27题主要是调查造成婚恋质量低的主要原因，如图2.12所示，30%的官兵表示是感情因素，46%的表示是经济压力，14%的官兵表示是对军人职业的不理解，7%的是第三者的插足，仅有3%的是不良习惯。这反映出除去感情因素外，经济压力成为了矛盾的主要原因，说明基层官兵的待遇还不高，不能很好地给家庭提供一个相对良好的物质条件，也反映了物质因素对官兵婚恋质量的影响比重很大。

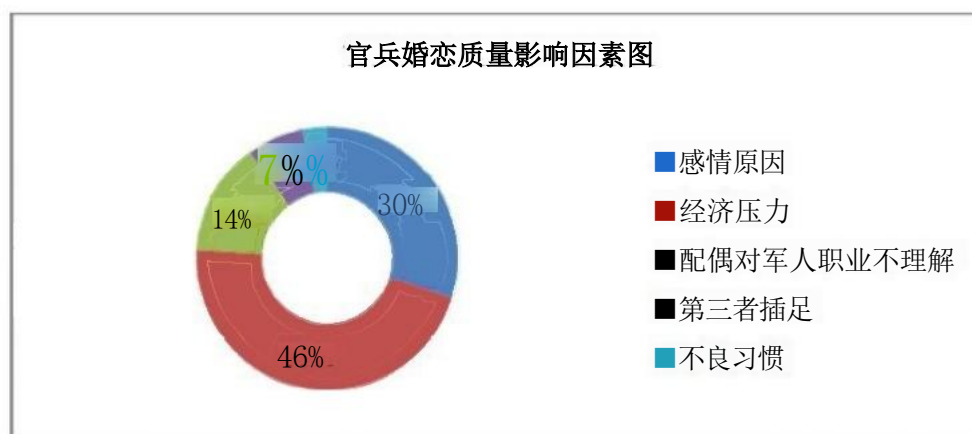


图2.12 官兵婚恋质量影响因素图

问卷调查题28是关于“维系婚姻最重要的基础”问题调查，如图2.13所示，31%官兵认为是爱情，27%的官兵认为是金钱，11%的官兵认为是信任，12%的官兵认为是沟通，19%认为是其他。

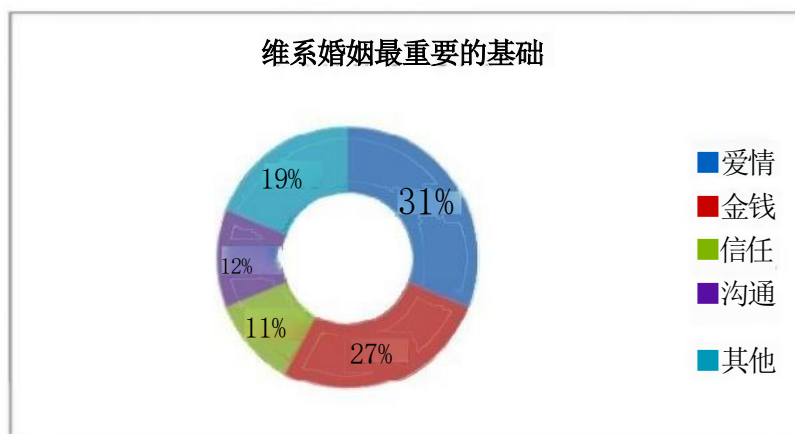


图2.13 维系婚姻因素图

上述调查更深层次上反映在婚姻家庭中物质因素的比重有所提升，爱情因素的比重有所下降。

问卷调查第29题主要是关于婚姻幸福取决于何种因素，如图2.14所示，44%的官兵认为是夫妻关系和睦，43%的官兵认为是家庭经济条件好，7%的官兵认为是有孩子，6%的官兵认为是父母满意，虽然夫妻情感所占的比重最多，但大有被家庭经济条件好所取代的趋势，应该引起我们的高度重视。

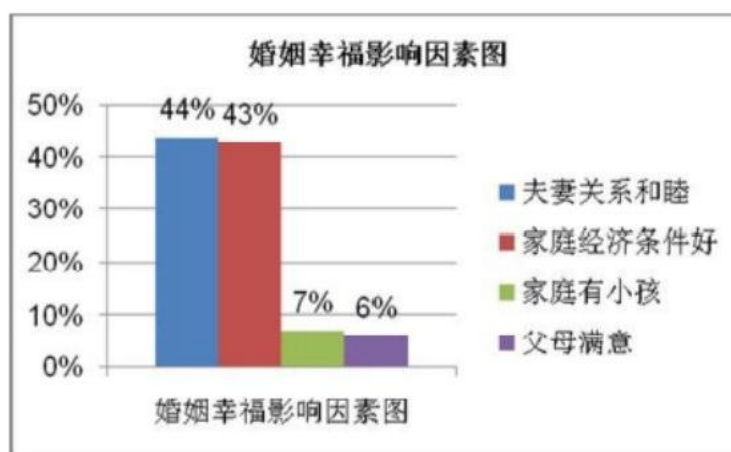


图2.14 婚姻幸福影响因素图

问卷调查第31-32题中，在对军人社会地位及其对婚姻家庭幸福感的影响调查中，我们发现仅有28%的县中队官兵认为现在军人的社会地位很高，10%的官兵认为军人社会地位低，12%认为军人社会地位一般，多达50%的官兵认为军人的社会大不如前。调查显示，76%的官兵认为军人社会地位的高低对他们婚姻家庭幸福感有很大影响。

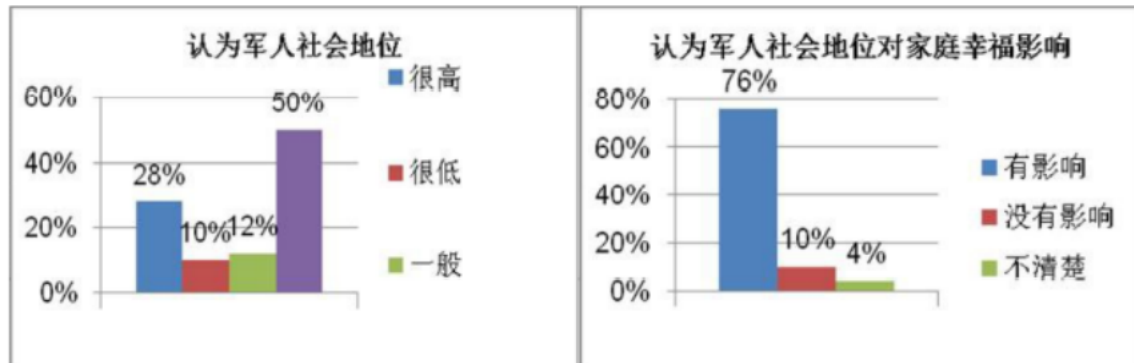


图2.15 婚姻质量影响因素图

通过提高军人社会地位，有力于提升军人荣誉感，有利于促进家庭幸福和睦，提升军人家庭的幸福指数，如何提升军人的社会地位，让军人成为社会尊崇的职业，这也是摆在全社会和部队各级领导面前的一个重大课题。

2.2 武警县中队官兵婚恋的特点与问题

武警县中队官兵因从事武警职业和地处环境的特殊性，一方面他们的婚恋比普通社会青年的婚恋更多体现出牺牲和奉献精神，他们这种精神理应受到人们的普遍赞扬和全社会的尊重认可。同时，他们的婚恋因服从武警职业和任务要求，而表现出来的突出特点。通过第2.1节调查结果，武警县中队官兵婚恋呈现出时限性、分居性、纪律性及家庭责任以女方为主等特点，这些特点很大程度决定和影响着重武警县中队官兵的婚恋取向。

2.2.1 武警县中队官兵婚恋特点

(1) 时限性特点。无论我军还是外军，大多数是男性世界，在一起过集体生活，集体行动和团体活动多，与女性青年接触认识机会少，选择恋爱对象的时间和范围有限，具有限时性和地域性特点。加上军队条令对军人尤其是士官择偶地域有限制性规定，这限制了武警官兵在部队驻地找对象，导致相当比例官兵回原籍找对象、结婚成家。另外，无论谈恋爱还是探亲休假，都要严格遵守诸如按时请假外出、及时归队销假、特殊情况随时准备归队等部队规定，这样无形中压减了谈恋爱和与配偶相处的时间。尤其对谈恋爱的官兵来讲，要在短暂时间内了解彼此、加深感情不太可能，时限性特点是影响官兵婚恋的一个重要因素。

(2) 分居性特点。武警县中队官兵来自天南海北，驻守县级小城，与配偶或恋人长期处于两地状态。他们难以做到像地方青年一样，有充足时间与恋人花前月

下、面对面谈恋爱，主要是靠鸿雁传书、通过“电话煲粥”或视频微信传情，承受千里相思之苦。有幸爱情成熟、缔结婚姻，大多数已婚官兵度过短暂蜜月后，过得是“牛郎织女”式的两地分居生活，期间虽然每年探亲休假可以与配偶有一两次短暂的相聚，但分居状态维持短则两三年、长许多年，这给官兵婚恋不可避免带来许多现实矛盾和问题。

(3) 纪律性特点。一切行动听指挥、服从命令是天职，军队严明的纪律要求也必然反映到武警官兵的婚恋生活中。如政治上要求军人必须严肃对待婚恋问题，慎重选择志同道合的婚恋对象；组织上对军人的恋爱和结婚对象进行调查了解，相当于进行政治考核；工作中要求军人没有特殊情况不能因婚恋问题影响工作训练和完成任务，不能以婚恋方面的困难为由拒绝工作安排和调遣，遇有战备和紧急任务必须随时准备归队等。我军《关于军队贯彻执行〈中华人民共和国婚姻法〉的暂行规定》对军人婚恋生活对“晚婚年龄、择偶要求、恋爱对象政审、结婚登记程序、离婚申请与核准”等有明确规定，对不能与现役军人结婚的几种人等特殊情形也作了明确，比如要求现役军人一律不准与外国人或居住在港澳地区的人员结婚；汉族军人要求与习惯上不同的少数民族公民结婚，必须取得少数民族一方家长的赞同，并在尊重和不违反少数民族婚姻习惯的情况下才能准许结婚。这些规定对驻守全国各地武警县中队官兵的婚恋生活进行纪律约束有重要意义。

(4) 家庭责任以女方为主。长期两地分居，丈夫家庭责任缺位，家庭生活的重担女方承受更多，对军人婚恋和家庭做出的牺牲和奉献也多。已婚武警官兵的妻子既有本职工作要干，又得养老抚幼、料理家务；既要支持丈夫在部队建功立业，又要面对和克服生活的困难。每年评选出的“好军嫂”感人事迹、“贤内助”崇高风范的就充分体现了这一特点。

2.2.2 武警县中队官兵婚恋存在的问题

通过查阅资料并分析所得到的520份问卷，可以得到在武警县中队官兵婚恋主要存在以下问题：

(1) 少数官兵婚恋态度不够正确。

“态度决定一切”，一个正确、健康的婚恋态度能够造就幸福美满的婚姻。通过调查我们发现虽然县中队官兵婚恋态度主流是好的，但也有少数官兵婚恋态度不正确，伴随着互联网技术的发展，手机的应用越来越广泛，部队也进一步放开了手机的使用，通过手机、互联网，官兵很容易接触到西方的一些不良思想，一些官兵错误的将房子、车子、票子等同于幸福，喜欢吃“爱情快餐”、对性爱的认识不够理性、对于婚姻与恋爱关系的认识越来越模糊、在感情中贪图享受，缺乏责任与担当等等，这些错误的婚恋态度就是婚恋受挫的根本原因。

(2) 长期两地分居，婚姻权益得不到保护，离婚率比较高。

面对两地分居的现状，恋爱双方一方面要忍受相思的煎熬，另一方面还要抵制外来的诱惑、第三者的插足，这两个方面无论是哪一方面没能经受住考验，婚姻就岌岌可危。根据有关资料显示，武警基层官兵离婚率逐年攀升，有相当部分是第三者插足导致的，当发生这些问题时，绝大部分官兵没有去寻求法律上对军婚的权益保护，而是直接选择离婚。有关离婚调查数据显示，结婚5年内离婚的占离婚总量的78%，结婚后5至10年内离婚的占离婚总量的17%，结婚10年以后离婚的占离婚总量的5%，这说明离婚率随着结婚时间的递增而递减，也反映了年轻干部离婚率高。

(3) 外部环境变化，影响婚恋质量。

二十世纪五六十年代流传着这么一句话叫“一人当兵，全家光荣”，可是到了21世纪以后，经济、科技、文化等各个方面高速发展，军人的社会地位却在逐步下降，大不如前，“穷当兵”、“大头兵”等一些戏谑之词被横加在了这些最可爱的人身上，很多家长也不愿把孩子送来部队，认为没前途，军人、军属的荣誉感极低；两地分居是军婚的常态，夫妻之间长时间不在一起，情感上缺乏沟通理解，面对一些外在“诱惑”，另一半难以抵挡；面对火箭般上升的房价，拿着低工资的军人只能“望洋兴叹”，而车子、房子等物质因素的压力较大；遇有家庭矛盾缺乏有效的解决途径，严重影响了婚姻质量。以上这些社会现象、外部环境的变化导致了军人的家庭矛盾突出。

(4) 家人融合不好，激发矛盾升级。家庭中有磕磕碰碰本来是正常的，但双方父母的介入容易使矛盾复杂化。有的是婚后与配偶的父母一起住，由于武警职业特殊，干部陪伴爱人、赡养老人、照顾子女等方面显得力不从心，承担家庭责任不够，家属的父母经常横加指责，久而久之，小问题变成无法调和的大矛盾。也有的是由于婚后婆媳关系僵化，使双方父母各有微词或记恨，加剧冲突，导致最终离婚。某支队县中队干部郑X，因为家属父母经常无理干涉，导致多次分分合合也未能挽救破碎的婚姻。部分干部情感沟通和矛盾化解能力弱，遇有问题简单应对，导致“合不来就分，过不好就离”的现象较为普遍。一些干部长期加班加点，回家后埋怨家属唠叨不理解，干脆赌气不说话；有的家属感到婚后干部工作更忙、顾家更少、脾气更大，怀疑其变心或有外遇；有的家属觉得自己在家里辛苦操持，遇有急难大事另一半无法及时到位不说，还不理解、不关心，引发感情危机。调查发现，63%的干部反映，家属对自己有“嫁给你等于没嫁”的说法和抱怨。不少单位有因婚后聚少离多、夫妻沟通不经常，引发家庭矛盾升级导致离婚的。

(5) 经济负担过重，加剧关系恶化。已婚干部大多处于事业爬坡期、人生负重期，上有老、下有少，加上近年来房价、物价上涨，如果家属没有工作，光靠

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/296154111104010104>