

医院各部门勤政廉政风险点汇总表（供参照）

科室	负责人	岗位潜伏勤政廉政风险	风险等级	防控措施
----	-----	------------	------	------

医院各部门廉政风险点汇总标准表格

科室	负责人	岗位潜伏廉政风险	风险等级	防控措施
人事科		<p>科长：</p> <p>1、在干部管理、任用、分配中存在接受宴请、收受行贿的风险。</p> <p>2、任职称管理上，介绍先进、职称荣誉是，出现不公正</p>	A	<p>1、严格执行干部任用条例的组织程序，保证干部任用工作不出现清廉风险。</p> <p>2、在人事查核中坚持客观公正、着重实绩的原则，依据规定权限、条件、标准和程序进行。</p> <p>3、严格执行人事工作的政策</p>

医院各部门廉政风险点汇总标准表格

科室	负责人	岗位潜伏廉政风险	风险等级	风 防控举措
		<p>的风险。</p> <p>3、在人事管理方面，存在泄露组织人事有关信息的风险。</p> <p>4、在录取招聘、人员的工作调换、人事分配、员工福利、查核中营私作弊、故弄玄虚、</p>		<p>和规定，秉公做事，把好用人关，防备出现违犯人事组织原则。</p> <p>4、增强学习，提升认识和防腐能力。自觉抵制宴请、送礼等不清廉现象发生。</p> <p>5、实时落实规定的津贴、补助，成立薪资电子档案，耐心接受</p>

医院各部门廉政风险点汇总标准表格

科室	负责人	岗位潜伏勤政风险	风险等级	风 防控举措
		<p>以机谋私。</p> <p>科员：</p> <p>1、在薪资津贴、补助调整时存在不正确、不实时风险；</p> <p>2、在档案管理中存在不仔细，查阅制度中存在不严格的</p>		<p>干部员工的查问，耐心解说国家政策。</p> <p>6、严格执行档案查阅制度，成立查阅登记档案；零落资料采集归档实时正确。</p>

医院各部门廉政风险点汇总标准表格

科室	负责人	岗位潜伏廉政风险	风险等级	防控措施
		风险； 3、在人事信息统计中存在不精准的风险。		

医院各部门廉政风险点汇总标准表格

科室	负责人	岗位潜伏勤政风险	风险等级	风 防控举措
医务科		<p>1、在医学判定、职业医师技术考试、医疗纠葛办理、出门会诊等业务活动中，利用职务之便，牟取利处的风险。</p> <p>2、一些深造费、培训费、研究经费等使用管理。</p> <p>3、每年科研基金的申报及</p>	C	<p>1、增强全体人员勤政风险防控意识。</p> <p>2、增强处内监察。</p> <p>3、增强《党风勤政建设和反腐败工作实行建议》的学习。</p> <p>4、展开医务科岗位勤政风险</p>

医院各部门廉政风险点汇总标准表格

科室	负责人	岗位潜伏勤政风险	风险等级	风 防控举措
		管理均按国家自然科学基金及我院有关管理规定执行。		排查。 5、掌握执行职责、制度执行和监察管理等方面存在的勤政风险，制定相应的防备管理举措。
护理部		1、在护理人员招聘、查核、培训、分配等业务活动中，利	C	1、增强学习教育，提升素质。 2、在护理人员查核中坚持客

医院各部门廉政风险点汇总标准表格

科室	负责人	岗位潜伏廉政风险	风险等级	防控措施
		<p>用职务之便，牟取利处的风险。</p> <p>2、在履行护理人员管理权限时，如护理人员分配、出门学习安排等出现不公正现象。</p> <p>3、在参加护理设施、物质采买计划中，接受宴请或拿好处等。</p>	风	<p>观公正、着重实绩的原则，依据规定权限、条件、标准程序进行。</p> <p>3、严格恪守用人标准查核，防备故弄玄虚，以机谋私。</p> <p>4、严格执行采买制度和流程。</p>

医院各部门廉政风险点汇总标准表格

科室	负责人	岗位潜伏廉政风险	风险等级	防控措施
门诊部		<p>1、因人情关系，在门诊管理工作中收受当事人利处等。</p> <p>2、在履行科室管理权中，出现不公正现象。</p>	风	<p>1、增强思想道德法制教育和内部监察力度。</p> <p>2、仔细执行职责，秉公做事，严格执行医院有关规定，防备出现不清廉现象发生。</p> <p>3、严格恪守“八禁止”“八项承诺”以及医院各项规章制度，清</p>

科室	负责人	岗位潜伏勤政风险	风险等级	风 防控举措
				廉自律。
预防保健科		<p>1、在疫苗申购与介绍等购销活动中，利用职务之便，收受利处的风险。</p> <p>2、在履行科室管理权中，</p>	B	<p>1、增强思想道德法制教育和内部监察力度。</p> <p>2、仔细执行职责，秉公做事，严格执行医院有关规定，防备出现</p>

科室	负责人	岗位潜伏勤政风险	风险等级	防控措施
		<p>出现不公正现象。</p> <p>3、体检中，因人情关系，在体检结论时出虚假报告，从中获得益处。</p>	风	<p>不清廉现象发生。</p> <p>3、严格恪守“八禁止”“八项承诺”以及医院各项规章制度，清廉自律。</p> <p>4、依据医院劳务费分派方案执行；落实健康档案管理。依法依规按程序做事，做到公正、公正、</p>

科室	负责人	岗位潜伏勤政风险	风险等级	风 防控举措
				民主、脚踏实地。

科室	负责人	岗位潜伏勤政风险	风险等级	风 防控举措
设施科		<p>科长：医院的设施采买是经过拜托政府招标，院内竞争性谈判或竞价后采买。一般耗材和试剂是经过卫生厅一致招标订价后采买，医用氧的采买也是医院有关部门与供货商的合同条款采买，但仍可能存在</p>		<p>1、设施和耗材的采买操作必定要规范，要公然、公正、公正。</p> <p>2、科室申请购买的各种耗材^A（或设施）必定要按审批程序报院领导审批后才能采买，不可以先斩后奏，如为急需，先口头请示院领导赞同后再采买。</p>

科室	负责人	岗位潜伏勤政风险	风险等级	风 防控举措
		<p>必定的勤政风险。在设施、耗材采买审查中，不严格把关，或从中牟取私利，拿回扣，超凡购买，破坏病人及医院的利益。</p> <p>设施科仓管员：未经审批，私自通知供给商发货；对采买</p>		<p>3、要增强勤政风险教育，提升个人的防控能力，自觉根绝各样迷惑。</p> <p>4、严格恪守“八禁止”“八项承诺”以及医院各项规章制度，清廉自律。</p> <p>5、严格控制和监察各科物质</p>

科室	负责人	岗位潜伏勤政风险	风险等级	防控措施
		回来的医用耗材及卫生用品，不严格依据计划盘点，造成物件积压、过期；对医用耗材和一次性使用无菌器材的管理存在必定的清廉风险。	风	领取和使用状况，根绝物质的囤积和流失。

医院各部门廉政风险点汇总标准表格

科室	负责人	岗位潜伏廉政风险	风险等级	防控措施
基建办		<p>在零星基建项目中，收受施工单位现金或财物；默许建设单位盲目追求高标、超规模，为施工单位求情、谋利；工程管理、工程招招标先期、中期和后期各环节上存在风险点。</p>	风	<p>1、严格恪守“八禁止”，仔细学习法律法例；做到不请送、不拿回扣；项目施工、资料采买经过公然招招标，经过社会监察，主管部门监察方式，能够有效地防控风险。</p> <p>2、工程施工现场管理，经过</p>

医院各部门廉政风险点汇总标准表格

科室	负责人	岗位潜伏廉政风险	风险等级	防控措施
				<p>制度化、规范化的审批手续，多方审查，相互监察也可有效防控风险。</p> <p>3、工程一般性资料、设施经过多家询价、竞价，控制造价。</p> <p>4、严格执行合同付款方法，严格按工程的估算控制，结算价的</p>

医院各部门廉政风险点汇总标准表格

科室	负责人	岗位潜伏勤政风险	风险等级	风 防控举措
				第三方面审查保安制度。 5、小型及零星工程项目依据医院基建管理流程执行。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/296225210203010133>