

# 临时用工合同（通用 15 篇）

## 临时用工合同 篇 1

根据《\_\_\_\_\_》的规定，单位(以下简称甲方)因生产、工作需要招用\_\_\_\_\_同志(以下简称乙方)为临时工，经双方协商同意，签订本劳动用工合同，公司临时用工劳动用工合同范本。

### 一、劳动用工合同期限：

本劳动用工合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。劳动用工合同期满即终止劳动用工合同。

### 二、生产工作任务：

1. 乙方在甲方从事\_\_\_\_\_工作。

2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

### 三、甲方应为乙方提供生产、工作条件：

1. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。

2. 甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

#### 四、劳动报酬：

1. 乙方在劳动临时用工合同期间的工资标准：\_\_\_\_\_；

2. \_\_\_\_\_。

#### 五、保险、福利待遇：

1. 乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动劳动临时用工合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动劳动临时用工合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方 3 至 6 个月本人工资总额的一次性补助费。

2. 临时工患病或非因工负伤，在劳动临时用工合同期间与劳动劳动临时用工合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满 6 个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过 1 个月，停工医疗期间不发工资，劳动临时用工合同范本《公司临时用工劳动劳动临时用工合同范本》。连续工作超过 6 个月（含 6 个月），经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过 2 个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3. 乙方在劳动临时用工合同期间死亡，其劳动保障待遇与劳动劳动临时用工合同制工人同。

六、劳动纪律：乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

七、劳动劳动临时用工合同的解除：

1. 符合下列情况的，甲方可以解除劳动劳动临时用工合同：

(一)发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的. 招用条件的；

(二)乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的；

(三)严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(四)违反操作规程或用工单位规定，损坏设备、工具、浪费原材料、能源，造成重大经济损失或严重后果的；

(五)、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

(六)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

(七)犯有其它严重错误的。

2. 符合下列情况的，乙方可以解除劳动劳动临时用工合同：

(一)经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；

(二)用工单位不能按照劳动劳动临时用工合同规定支付劳动报酬的;

(三)参军、考入中等以上学校或被招收为劳动劳动临时用工合同制工人的;

(四)用工单位不履行劳动劳动临时用工合同或违反国家政策、法规,侵害临时工合法权益的;

3.任何一方解除劳动劳动临时用工合同,一般情况下,必须提前一周通知对方,方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除劳动临时用工合同手续。

八、违反劳动劳动临时用工合同应承担的责任,任何一方违反本劳动临时用工合同规定,给对方造成经济损失的,应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、乙方在劳动临时用工合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

十、其它双方协商事项:\_\_\_\_\_。

十一、本劳动临时用工合同如有未尽事宜,凡属国家有规定的,按有关规定执行。

十二、本劳动临时用工合同一式三份,甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方(签章): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签章): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

街道、镇劳动部门(签章): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

(2) 违反操作规程, 损坏设备、工具, 浪费原材料、能源, 造成经济损失的;

(3) 服务态度恶劣, 损害甲方利益的;

(4) 有、盗窃、赌博, 营私舞弊等违法行为, 尚未构成刑事责任的;

(5) 无理取闹、打架斗殴, 严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六) 甲方有下列情形之一的, 乙方可以申请辞职:

(1) 经国家有关部门确认, 劳动安全卫生条件恶劣, 无有效劳动保护措施, 严重损害工人

身体健康的;

(2) 甲方不按协议规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 人格受到甲方负责人侮辱的；

(4) 甲方不履行劳动协议，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的。

## 七、违约责任

甲方违反协议有关条款或无正当理由在协议期内辞退乙方的，按国家有关规定给予乙方赔偿，最高赔偿金额不超过乙方一个月工资。

乙方违反本协议有关条款给甲方造成经济损失的，乙方按照实际损失予以经济赔偿。

八、本协议自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。本协议未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本协议具有同等效力。

九、本协议自鉴证之日起生效，一式贰份，甲乙双方各持壹份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

年 月 日 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订  
本劳动临时用工合同，共同遵守本劳动临时用工合同所列条款。

#### 一、劳动临时用工合同期限

甲方聘用乙方在甲方（部门）担任临时岗位工作。劳动临时用工合  
同期限为一年，自年 月 日至年 月 日。

#### 二、乙方工作内容(需填写)

#### 三、甲方的权利与义务

（一）负责乙方的日常人事管理；

（二）负责支付乙方工资，每日 元。

（三）其它；

#### 四、乙方的权利与义务

（一）接受甲方的管理，并按劳动临时用工合同要求认真履行岗位  
职责，服从工作岗位安排或调整，遵纪守法，圆满完成工作任务；

（二）享受劳动临时用工合同规定的工资待遇；

（三）在签订本劳动临时用工合同时自愿遵守甲方的有关规定；

（四）其他

#### 五、聘用劳动临时用工合同的变更、解除、终止

（一）乙方有下列情况之一，甲方可以解除劳动临时用工合同，须提前 30 天以书面形式通知：

1. 履行劳动临时用工合同差、完不成工作任务、考核不合格；
2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；
3. 患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机关鉴定，乙方不能从事原工作，或医疗期满尚未痊愈的；
4. 订立劳动临时用工合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更劳动临时用工合同达成协议的。

（二）乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除劳动临时用工合同：

1. 严重违反劳动纪律或用人单位规章制度，损害单位经济权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；
2. 连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；
3. 无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；
4. 盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；
5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；



6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

7. 被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；

8. 其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除劳动临时用工合同：

1. 患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；

2. 因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；

3. 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；

4. 符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四) 劳动临时用工合同期内，乙方要求违约解除劳动临时用工合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除劳动临时用工合同时间从甲方同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动临时用工合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；

2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本劳动临时用工合同自行终止：

1. 劳动临时用工合同期限届满；

2. 劳动临时用工合同期内乙方死亡；

3. 乙方按国家规定应征入伍的；

4. 法律、法规规定的其它情况。

## 六、违反劳动临时用工合同的责任和争议解决

劳动临时用工合同一经签订具有法律效力。劳动临时用工合同期未  
满，又不符合解除劳动临时用工合同条件单方解除劳动临时用工合同  
的，要承担违约责任。因解除劳动临时用工合同甲、乙双方发生争议，  
应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

## 七、其他

本劳动临时用工合同经双方签字后生效，本劳动临时用工合同一式  
二份，甲、乙双方各执一份。

甲 方（盖章）乙 方（签名）

年 月 日 年 月 日

[临时用工合同 篇3](#)

甲方：贵州航天职业技术学院

乙方：

甲、乙双方根据《劳动合同法》和学院工作需要，在平等、自愿、协商、一致的基础上签订本合同。

一、工作部门： 岗位名称：

二、合同期（试用期）：

合同期从 20 年 月 日起至 20 年 月 日止。

试用从 20 年 月 日起至 20 年 月 日止。

试用期工资经甲、乙双方协商 元/月。

合同期届满，若甲方工作需要，经双方同意，可以续订合同。

三、工作和劳动保护条件

为使乙方能顺利完成工作任务，甲方应当根据国家有关规定，为乙方提供必需的劳动保护设施，劳动保护用品及安全条件，合理的安排乙方工作及休息时间，保障乙方的安全和健康。对乙方进行劳动保护教育、培训、并按要求持证上岗。

四、劳动报酬、保险福利按照下列 条执行。

（一）乙方在甲方工作期间的劳动报酬

1、实行计时工资制的，每小时工资经甲、乙双方协商为 元/小时，每月工作 小时；

2、实行月工资制的，每月工资为 元/月，工作报酬月底结算。

(二) 劳动保险和福利待遇按国家和省现行的有关政策及学院文件规定执行。

## 五、劳动纪律

(一) 双方自觉维护和执行国家政策、法律、法规。乙方应遵守甲方规章制度、职业道德规范。

(二) 乙方应服从甲方管理，服从工作分配，按照岗位考核标准做好和完成工作任务。

(三) 甲方应根据乙方在工作中的表现和遵守劳动纪律、法规和规章的情况进行奖惩。

## 六、合同的解除及责任

(一) 有下列情况之一者，甲方可以解除劳动合同：

1、乙方因身体或其他原因不能坚持正常工作的；

2、乙方严重违反甲方劳动纪律和有关规章制度的；

3、乙方被劳动教养或判刑的；

4、其他有关规定。

(二) 有下列情况之一者，乙方可以解除合同：

1、甲方不能按照合同规定支付劳动报酬的；

2、甲方不履行劳动合同，或者违反国家法律、政策，侵害乙方合法权益的；

（三）任何一方解除合同，必须提前 30 天通知对方，方可办理解除劳动合同的手续。

（四）任何一方违反合同规定，给另一方造成经济损失的，应承担经济赔偿责任。

七、合同如因政策或不可抗力影响合同履行时，甲方不承担违约责任。对乙方的经济损失按政策法规协商解决。

八、本合同经双方签定后不得涂改。乙方不得请他人代签，否则合同无效。

九、双方约定的补充条款：

十、本合同未尽事宜，按国家和省的有关规定协商解决。

十一、本合同由学院人事劳资处负责解释。

十二、本合同一式二份，经双方签字之日起生效。

甲 方（盖章）： 乙 方：

法定代表人（委托代理人）：

日 期：20 年 月 日 日期：20 年 月 日

## 临时用工合同 篇 4

甲方名称： \_\_\_\_\_

法人代表： \_\_\_\_\_

乙方姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

年龄： \_\_\_\_\_

民族： \_\_\_\_\_

文化程度： \_\_\_\_\_

籍贯： \_\_\_\_\_ 省 \_\_\_\_\_ 市

现住址： \_\_\_\_\_

属于： \_\_\_\_\_（农业人口 / 非农业人口）

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

务工许可证号码： \_\_\_\_\_

甲方因生产（工作）需要，经劳动部门批准，劳务市场介绍，同意招用乙方为临时工，根据国家有关规定及有关政策，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

## 一、合同期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年

\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

## 二、生产（工作）任务

甲方根据生产（工作）需要，安排乙方在\_\_\_\_\_岗位，承担

\_\_\_\_\_临时生产（工作）任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产（工作）任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

## 三、劳动时间与劳动报酬

（一）劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_日，每日\_\_\_\_\_小时工作制。严格控制加班加点，确因生产（工作）需要加班加点的，应控制每日加班不超过\_\_\_\_\_小时，每月加班不超过\_\_\_\_\_小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

（二）劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为每日\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_\_元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费\_\_\_\_\_元。

(三) 在合同期间, 如发生停工待料情况, 甲方每天发给乙方基本生活费\_\_\_\_\_元。

#### 四、劳动保护、保险福利待遇

(一) 从城镇招用的临时工, 实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费, 每月甲方负担\_\_\_\_\_元, 乙方负担\_\_\_\_\_元。乙方缴纳金额, 先由甲方统一支付, 后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件, 单位又有指标, 可招为劳动合同制工人, 所缴纳的养老保险可随同转移, 合并计算缴费年限。

(二) 乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同, 因工负伤医疗终结, 由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。

(三) 乙方患病或非因工负伤, 医疗期最长不超过\_\_\_\_\_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待, 伤病假期间, 由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上, 医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的, 由企业发给一次性医疗补助费\_\_\_\_\_元, 乙方死亡的, 甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_元, 一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_元。

(四) 乙方在甲方工作一年以上, 重新签订合同的, 甲方应按国家规定安排乙方探亲, 服务每满一年假期为\_\_\_\_\_天; 乙方如遇婚、



丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

(五) 根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

## 五、劳动纪律

(一) 按时上下班，不得迟到早退。

(二) 严格遵守操作规程，保证生产。

(三) 爱护单位财产，不无故损坏公物。

(四) 上班工作（生产）时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

## 临时用工合同 篇 5

甲方：（简称甲方）

乙方：（简称乙方）身份证号码：

为加强学校的安全管理，维护正常的教学工作和生活秩序，确保全校师生的人身财产安全，控制各类学生违纪事件、校园安全事故和治安案件的发生，切实承担起保一方平安的责任，甲方聘任乙方门卫临时用

工 2 名，为维护甲、乙双方的权利，经双方协商一致，特签定以下临时用工合同。

### 一、乙方工作职责：

1、服从甲方的工作安排。遵纪守法，恪尽职守，细心工作，不得擅自离岗，不迟到，不早退。工作时间：早上 6：00 开门，每晚 12:00 关闭大门。每天早上 6:00 至 12:00 门房必须有人值班。

2、负责学校门卫工作，严格执行学校管理的有关规定。

3、负责督查校门周边的清洁卫生工作，确保值班室及校门口内外干净、整洁。

4、负责学校正常工作期间的安全保卫工作，有高度的责任感，准时上岗。两餐必须在学生就餐前提前打饭，不能与学生同时到食堂就餐。

5、负责做好大门的安保工作，严格按照要求开锁大门、教学楼、男女生宿舍、教师休息室门窗。做到门开人在，暂时离开校门时必须锁门。

6、外来人员和车辆进出必须履行检查登记手续。不得将闲杂人员放入校内，做到不徇私情，不向陌生人透露学校教师和领导的联系方式。

7、学生进出大门必须严格检查通学证或请假条，无通学证、无请假条者不准进出，并做好请假学生登记和外来人员登记。

8、加强师生和学校财产管理。有陌生人带走学校或者教师物品要询问核实，有学生或家长带被子床单等物品离开学校要核实情况后再放行。

9、不得让无关自行车、畜力车、摩托车、汽车进入校园。

10、制止零食摊贩在校门口摆摊设点。积极主动处理校门周围的学生违纪和各种偶发事件，并及时上报。

11、发现有可能危及学校安全稳定的紧急情况，应立即锁上大门，并向行政值周、政教处、校长报告或报警(派出所电话：0874—782)。

## 二、劳动报酬：

1、月劳务费 1500 元(包含养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、

2、学校免费提供电、水供乙方使用。

3、学生在校期间乙方在学校食堂免费就餐。

## 三、考核：

1、每月如无责任事故和失职行为发生，考核工资月底全额支付；

2、乙方违反学校的有关规定在工作中有失职行为，发现一次扣考核工资 50 元。

3、乙方在工作中因个人行为给甲方造成经济损失或造成恶劣影响的，由乙方负责赔偿相应损失；

4、乙方因未能履行职责或工作不负责任，工作态度不端正，甲方有权随时解除临时用工合同。

#### 四、其他：

1、乙方工作时应注意方式方法，严禁殴打学生，出现责任事故，如殴打学生使其受伤，医药费等由乙方负责。

2、乙方注意自身安全，乙方生病、发生安全事故医药费自理，甲方概不承担责任。

3、乙方应向甲方出具身体健康证明，因身患疾病、其他原因导致不能胜任工作，甲方有权解除聘用合同，不承担任何责任。

4、合同期满或解除聘用合同时，乙方必须交还甲方配置的所用物品及房屋钥匙，必须与后任搞好交接，且不得向甲方提出任何额外要求。

5、乙方辞职要在2周前提出辞呈，便于学校重新聘用他人。

6、本合同适用时限：1年。

本合同从\_年9月1日起至\_年8月30日止，合同一式两份，双方各持一份，具有同等效力，自双方签字之日起生效，合同期满，自行终止其效力。

甲方代表签字(公章): 乙方签字:

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 临时用工合同 篇6

甲方: \_\_\_\_\_

乙方: \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定,甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上签订本协议。

### 第一条、协议期限

本协议自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月

\_\_\_\_日止。

### 第二条、劳动岗位

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作,乙方应完成甲方分配的生产任务。

### 第三条、劳动报酬

甲方按照国家的规定和乙方的工作岗位,支付乙方劳动报酬,劳动报酬不得低于\_\_\_\_\_市的最低工资标准。

### 第四条、工作时间和休假

（一）甲方实行每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作制度。因生产经营的需要，双方协商可延长工作时间或加班，但不得违反《劳动法》有关规定，并支付加班费。

（二）根据行业特点，经批准实行\_\_\_\_\_工作制。

（三）甲方保证乙方按国家和天津市有关规定，享受各种休息休假。

甲乙双方具体约定\_\_\_\_\_。

#### 第五条、劳动保护和劳动条件

（一）甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

（二）甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

（三）乙方从事有毒、有害作业的，甲方按规定定期免费为乙方进行体检。

（四）乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举，控告。

#### 第六条、劳动纪律

（一）乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，在协议期内保守甲方的商业秘密。

(二) 甲方有权按国家和\_\_\_\_\_市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

#### 第七条、本协议的解除、变更、终止

(一) 经甲乙双方协商同意，本协议的内容可以变更或解除。

(二) 本协议到期，自行终止。

(三) 双方就本协议解除条件的约定：\_\_\_\_\_。

第八条、甲乙双方履行本协议发生劳动争议先经企业调解委员会调解，调解未成按中华人民共和国劳动争议处理条例办理。

第九条、本合同自劳动部门鉴证之日起生效，一式\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方：(签字)\_\_\_\_\_乙方：(签字)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

经审查，本协议符合国家法律和市政府规定，予以鉴证。

#### 临时用工合同 篇 7

雇佣方(甲方)：

劳务方(乙方)：

根据《中华人民共和国合同法》及有关法律的规定，按照生产具体情况经双方协商一致，签订本劳务用工合同，双方共同遵照执行。

1. 用工内容：在甲方提供的公共场所，按照甲方要求安排工作。

2. 用工方式：乙方提供给甲方劳务人员，甲方安排工作。

3. 工期：按甲方需求。

4. 劳务费用

4.1. 双方协商价格：100 元/人 x 天(住车费每人每天另补助 10 元，按每天出勤人数为准)。

4.2. 劳务费用计算以现场实际发生的人数为准，另每天多支付 60 元打码劳务人员劳务费。

5. 作业标准

5.1. 乙方提供的劳务人员必须按照甲方现场主管提出的要求进行作业。

5.2. 乙方提供的劳务人员的作业，必须满足甲方现行的质量标准。

5.3. 新工人试工期 3 天，每天每人 40 件标准(1×30 袋/箱)的产品，20 件标准(1×60 袋/箱)的产品；试用期过后，每天每人产量 25 件(1×60 袋/箱)±2 箱，50 件(1×30 袋/箱)±2 箱。

6. 甲方责任



6.1. 及时为乙方提供的劳务人员安排工作。

6.2. 负责乙方提供劳务人员的伙食(甲方只负责中午一餐), 劳保用品。

6.3. 按本合同约定办理劳务结算手续, 按本合同约定时间支付劳务费用。

6.4. 监督乙方提供的劳务人员出勤状况和工作状态。

6.5. 因双方客观发生变化时, 甲方有权调整乙方提供的劳务人员岗位和工作内容。

6.6. 甲方应本着公平公正的原则, 安排乙方提供的劳务人员工作。

## 7. 乙方责任

7.1. 乙方必须严格按甲方提出的作业标准要求劳务人员进行相应作业。

7.2. 乙方按甲方的要求按时提供甲方要求的人数。

7.3. 乙方必须确保提供的劳务人员的基本素质, 应严格遵守国家有关法律、法规并严格履行甲方依法制定的劳务纪律和规章制度(不准进入在逃犯、刑满释放、存在犯罪记录及公安机关备案人员)。

7.4. 乙方提供的劳务人员如因个人原因违章违纪(如偷盗、打架)给甲方造成经济损失和名誉损害的, 甲方有权要求乙方对其进行处理。

7.5. 乙方每日对其提供给甲方的劳务人员进行出勤确认，并及时提供名单给甲方。

7.6. 乙方自行承担劳务人员的工伤及保险责任。

7.7. 乙方必须每天提供劳务人员的负责人。

7.8. 乙方所提供的劳务人员必须每天携带身份证，甲方每天复印备案，每天甲方现场主管签字确认。

## 8. 劳务费结算

8.1. 劳务费每七天为一个结算期(注：押七天劳务费)。

8.2. 劳务费以现金结算。

8.3. 乙方提供给甲方的劳务人员，工作时间因甲方工作量而定。

8.4. 达到甲方所要求的产量，甲方必须支付乙方劳务人员全天劳务费，达不到按实际发生件数核算。

## 9. 违约责任

9.1. 甲方按合同要求应及时拨付劳务费。

9.2. 因甲方原因使合同无法履行，合同立即终止，甲方支付乙方所完成产量的劳务人员的劳务费。

9.3. 因乙方违约，甲方不予以支付任何劳务费用(注如因甲方厂里原因造成乙方违约，甲方必须支付所有劳务费用)。

## 10. 争议解决

10.1. 合同在执行过程中发生争议时，双方应本着公平、公正、合理的原则，及时协商处理。

## 11. 合同生效与终止

11.1. 本合同自甲乙双方签章之日起生效，账清后自动失效。

11.2. 如因外界原因甲乙双方不能再履行本合同，须提前 3 天通知对方。

## 12. 补充协议

12.1. 在合同执行中情况变化时，甲乙双方可以签订补充协议，补充协议与原合同具有同等的法律效力。

## 13. 合同份数

13.1. 本合同一式两份，甲乙双方各一份。

甲方(印章)

乙方(印章)

负责人:

负责人:

\_\_月\_\_日

## 临时用工合同 篇 8

甲方：

乙方姓名：

甲方因成昆铁路货车外绕线工作需要，招用为临时劳务用工，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商同意签订本合同，并共同遵守如下条款：

### 一、合同期限

本合同为以完成一定的工作任务为期限，自日起至成昆铁路货车外绕线工程项目施工实际需要为止。

### 二、甲方的权利和义务

1、甲方根据相关的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。如果乙方不遵守甲方的规章制度，不服从管理，或出现违反国家法律法规的行为，甲方有权解除同乙方的劳动合同。

2、甲方严格按合同要求和甲方的规章制度，依法依规保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资。

3、甲方有责任提供符合国家安全标准的劳动作业卫生条件。

4、甲方本着公开公平公正原则，依照国家有关规定和项目经理部管理制度对乙方进行奖惩。

### 三、乙方的基本权利和义务

严格遵守国家法律法规和甲方的规章制度，不得弄虚作假，获取上岗资格。

根据甲方要求，保质保量地完成甲方分配或交付的任务。

### 四、劳动时间

甲方根据国家规定和工作的需要，合理安排乙方工作时间，乙方应服从项目部的统一安排，不得以种种理由推脱，否则甲方有权视情节轻重程度给予处罚或解除劳动合同。

### 五、劳动岗位及报酬：

#### 1、劳动岗位：

2、劳动报酬：实行月工资制，月工资标准按/月，按乙方实际在岗时间考勤发放，甲方以货币形式按月支付乙方工资。

3、在劳动合同期限内，如单位遇有 15 日以上息工现象，甲方将通知乙方解除合同。

4、如遇建设单位资金拨付延迟，甲方未能当月支付乙方工资，应向乙方说明，但最迟不能超过三个月。

### 六、劳动保险



## 临时用工合同 篇9

甲方：

乙方：

甲方因施工需要雇佣乙方为临时工，经甲乙双方协商，具体事宜如下：

一、甲方负责乙方上岗前的安全培训，并经过体检与安全考试合格者方可上岗，同时安排食宿及日常管理。

二、乙方人员必须遵守用工单位的各项规章制度，听从指挥服从分配，如有违章违纪，经教育不改或不服从分配，甲方有权予以辞退。

三、乙方在施工中因违章作业，违反劳动纪律，发生人身伤亡事故，由乙方个人负责。

四、工作期间按日工资计算，按月支付，如有加班加点按用工单位的考勤办理，乙方不享受和福利待遇。

五、甲方无正当理由不能借故辞退乙方，乙方在工作中由于不按作业程序扩大作业范围等违章作业造成的事故，由乙方负法律责任，对未造成事故者可考虑后果承担损失的费用，具体数量由甲方根据情节轻重确定。

六、此合同自签订之日起生效，至本工程结束，双方要严格遵守合同内容。

甲方签字： 乙方签字：

年 月 日

## 临时用工合同 篇 10

甲方： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

为进一步规范公司临时用工人员管理，保障临时用工人员在工作中人身安全，明确作业过程中甲乙双方各自的安全责任，根据国家有关法律、法规、经甲乙双方协商，特签订本安全协议书：

### 一、工作概况

工作内容： \_\_\_\_\_

工作地点： \_\_\_\_\_

承包方式：采用“固定计件结算”方式支付临时用工工资

### 二、甲乙双方共同责任

1.、甲乙双方须共同遵守国家和地方有关安全生产的法律、法规和规定，认真执行国家、行业、企业安全技术标准。



以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/298043047013007002>