

—

GQQ 企业人力资源管理制度缺陷导致人才流失的机制研究

_____。

内容和要求:

一、研究的目的和意义

以人为中心是现代企业管理的核心理念,人才战略是现代企业在当今时代变革快速必须坚持的长期战略,对于企业来说,想要保持企业长远发展最重要的就是引进人才并留住人才。本文对国有企业人才流失进行研究,目的在于通过分析国有企业人才流失的原因和现状,构建人才流失预警体系,为国有企业管理者及时发现人员流失的动向,采取有效措施,降低人才流失率提供借鉴。

①近几年来, GQQ 企业人才流失情况过于严重,人才的流失不止增加了人力资源管理成本,更对企业的发展造成了不良的影响,论文研究的意义在于为 GQQ 企业管理者能够对人才的流失做出正确的判断及预测,把人才流失的影响降到最低。②通过研究能够得出企业人才流失的原因,就能为 GQQ 企业留住人才、使用人才方面提供一定的对策与建议,从而提升企业的竞争优势,所以本论文的研究对改善 GQQ 企业人才流失有一定的借鉴意义。

二、主要内容和写作要求

1、主要内容:

首先,了解国有企业的改革及 GQQ 企业的现状,企业行业背景还有企业简介、发展历程。其次,研究了解企业背景及发展状况,就可以研究企业人才流失的原因。最后,研究人力资源管理、薪酬管理等有关于人才方面的文献,从中整理出 GQQ 企业人才流失的对策和建议。

本文共分为五个章节。在第一章的绪论中,对本文的研究背景,国内外研究动态、研究的目的意义与内容,作了简明的阐述;第二章主要写研究人才流失的概念,和人力资源管理的激励理论进行了简要介绍;在第三章中对 GQQ 企业现状进行了阐述;第四章中对企业人才流失原因作了简单的分析和总结;第五章给出避免人才流失的建议和对策。

2、总体要求:

- 1.选题体现专业特点及教学要求,难度和份量适中;
- 2.搜集、精读、归纳与选题有关的文献不少于 10 篇;
- 3.撰写研究综述的现状时要有学术观点提炼和文献引用,并进行辩证评析;
- 4.要求论文结构合理,内容充实,论据可靠,论证有力,主题明确,概念准确,层次清楚,重点突出,文字简练,文理通顺,有自己的见解;
- 5.论文中的各级大小标题文字一律要经过提炼;
- 6.按照毕业论文的各项进度要求完成工作,主动并及时与指导老师联系;

三、工作进度

第一阶段(7月21日前):根据设计要求布置设计任务书,收集相关基础资料,进行文献整理。

第二阶段:(8月18日前):认真解读及分析设计要求,提出合理的设计方案,确定论文大纲。

第三阶段:(9月22日前):完成初稿,完成论文框架结构。

第四阶段:(9月22日-10月27日):进一步补充完善封面设计及文本部分的文字说明,完成整体论文。

四、文献资料要求

- [1]March and H.A.Simon.Organizations[M].New York:John&Wiley International Rights, 1958:99.
- [2]舒晓兵,廖建桥.国企管理人员工作压力源与工作满意度实证研究[J].工业工程与管理, 2018(2); 34-37
- [3]刘家珉, 陈家田.人才流失的机制、预警及对策——以北京市国有企业为例的实证分析[M].天津:天津大学出版社, 2018;
- [4]张春艳.浅谈中小企业如何吸引和留住人才[J].经营管理者.2017(2); 13
- [5]曾德盛.科学发展与人才:当代中国科学人才观[M].北京:中央编译出版社, 2017; 5-7
- [6]董克用, 人力资源管理概论(第四版)[M].北京:中国人民大学出版社, 2017; 24
- [7]胡蓓, 陈建安.脑力劳动者工作满意度实证研究[J].科研管理, 2017(7); 139-143
- [8]张勉, 张德.IT企业雇员离职影响因素研究[J].中国软科学, 2017(5); 76-80
- [9]丁敏, 新形势下国有企业人才流失成因分析及对策研究[J].山西经济管理干部学院学报, 2016(6); 33
- [10]穆亦农, 国有企业人才流失治理研究[D].西南交通大学, 2016;
- [11]德晓晴, 企业人才流失状况与分析[J].中外企业家.2016(8); 33-34.

指导教师签字:

年 月 日

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。

如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/298122023056007001>