建筑行业报告 建筑行业报告进行用户调研是一种什么调研方式（20篇）

建筑行业报告通常指的是对建筑行业进行调查讨论后撰写的一份报告，用于分析该行业的现状、进展趋势、市场分析、竞争状况等。报告中可能包括数据、图表和案例分析，以关心读者更好地了解建筑行业。以下是有关于建筑行业报告的有关内容，欢迎大家阅读！

建筑行业报告 1

一、实习目的，任务：

通过设计院的实习，xx 建筑师的基本工作程序、工作方法、职业素养要求，毕业后能更好适应市场的进展和社会的要求，同时，也是检验同学在校的学习下的成果，弥补课堂学习之不足，提高综合设计的技能，以达到专业培育的目标，建筑设计实习报告。

1、xx 设计院的工作程序，建筑师的基本工作内容和工作方法。

2、xx 设计院不同专业相互合作方式，学习建筑师的职业素养、及协调力量。

3、结合实际工作，学习运用计算机绘图，进行建筑设计方案和建筑施工图的绘制。

二、实习内容：

1、xx 设计院的工作和程序，建筑师的基本工作内容和工作方法，xx 设计院的不同工种的基本工作内容和合作方式。

2、xx 有关建筑设计的法规、规范、标准。结合实习工作，在实习单位的指导老师的详细支配下，学习运用计算机绘图，进行建筑设计方案或建筑施工图的绘制。

3．指导老师检查指导实习工作。

三、实习日期：xx

四、实习地点、单位：xx

五、实习经过：

大四下学期，我有幸来到中国建筑技术集团有限公司 xx 设计院实习，在为期四个月之久的实习期里，我进一步 xx 啦建筑的深刻内涵，从书面的理论水平攀升到与实际结合的新的高度，同时，对详细设计流程，平面图，立面图，剖面图以及效果图的要求规范都有啦更深层的体会，空间概念也渐渐明晰，对将来有啦新的定位，信任这段实习经受在我将来的建筑设计生涯中将发挥不行替代的作用，实习报告《建筑设计实习报告》。以下是我实习的经受和心得体会。

实习第一天，当我来到设计院，端详那些即将陪伴我度过四个月实习时间的新同事们，环顾着那全然不同于学校的新环境，看着办公桌上那一叠叠图纸和墙壁上贴着的成果图，心情用感动万分来形容一点不为过，剧烈的表现冲动涌上心头，我下定决心，把这里当作人生新的战场，来走好人生关键一步，证明自我，超越自我。

刚来的时候，所长就给我找啦个指导老师，他的名字叫王伟，由于我是自己搬电脑来的，所以平常在学校做的设计都在电脑存着，所长把王工找来，让我们熟悉一下，以后好跟着他学习，他开头也没有给什么活，就看啦我平常在学校做的设计，给我教导啦一下，在以后的日子里他就是我的指导老师。

来这的前两星期，不知道该做些什么，什么也插不上手，只是这里看看，那里逛逛，有的时候看看书，看看别人画的图，给自己找点事做。过啦两周以后，最终还是公司里的王工程师给我指啦条路，他告知我一些简洁的要求让我用 cad 软件画一个两层的办公楼的平面图和立面图，最终有事情做啦，于是我就乖乖的做起啦图。说实话我以前在学校的时候常常画图，速度和质量相对来说都是很高的，可是当我以很快的速度完成后，王工指出啦许多规范上的不足，然后他就急躁地告知我设计的流程和不同建筑种类的设计规范要求。

建筑行业报告 2

一、调研目标

专业人才培育方案是打算专业人才培育质量的核心因素，本次调研的目的是了解行业企业对建筑工程技术相关岗位人才需求的侧重点，职业岗位的主要工作任务，职业岗位对该专业同学需要具备的素养要求等，进而为编制 20xx 级建筑工程技术专业人才培育方案，制定人才培育目标，完善专业人才培育课程体系供应参考依据。

二、调研方法

本次调研采纳一手资料调查和二手资料调查相结合的方法。

一手资料的调查主要是专业老师通过走访行业企业，对企业专家进行访谈，企业专家填写调查问卷，通过调研结果的整理得出调研结论。

二手资料的调查主要通过网络调查和电话调查方法。网络调查主要是通过向被调查企业发调查问卷电子邮件，通过回收问卷进行调查结果分析，电话调查主要是专业老师给被调查企业专家打电话，了解调查问题。同时通过网络调查行业企业相关动态资料，为调查结论的分析起到重要的参考作用。

三、调研过程

本次调研主要由建筑工程技术专业部分任课老师进行。首先在 4 月初确定调研目标，然后依据调研目标设计调查问卷，4 月中旬依据调研目标和调查内容确定调查企业，然后通过网络、电话绽开二手资料调查，4 月 28 日-30 日三天，参加调研的老师实地走访被调查企业，5 月整理调查资料，总结调查结论，撰写调研报告。

四、调查结果分析

本次被调查样本包括秦皇岛一建建设集团有限公司、秦皇岛开发区第一建筑工程有限公司、秦皇岛正源工程建设询问事务全部限公司等五家企业，发出问卷 20 份，回收有效问卷 20 份，结合网络二手资料的调查，调查结果分析从以下几个方面绽开：

1.建筑工程技术专业毕业生对应的工作岗位群

通过二手资料的调查和与被调查企业的访谈，建筑工程技术专业毕业生对应的岗位群包括施工技术员、造价员、材料员、资料员、工程监理、钢结构详图设计等。通过毕业生的了解，大部分同学从事的岗位均为以上岗位。

2.近 3 年内职业岗位对高职层次专业人才的需求

（1）需求人数

近3年内职业岗位对高职层次专业人才的需求75%的企业专家认为其所在单位对人才的需求是1-3人，15%认为是4-6人，5%认为是6-10人,5%认为是更多。

（2）需求变化趋势

人才需求变化趋势40%的企业专家认为呈上升趋势，35%的企业专家认为呈下降趋势，25%的企业专家认为不变。

（3）薪酬标准

70%的企业专家认为将来岗位的薪酬标准在20xx-3000元/月，20%的企业专家认为在1000-20xx元/月之间，5%的企业认为1000-20xx元/月，5%的企业认为在1000元以下。

3.职业岗位的主要工作任务

100%的企业专家认为建筑工程技术职业岗位的主要工作任务包括

更多薪酬1000元以下1000-20xx元5%5%15%近三年内职业岗位对高职层次专业人才的需求更多人5%6-10人5%4-6人1-3人75%1-3人4-6人6-10人更多人需求变化趋势40%所占百分比20%系列10%系列1上升40%下降35%变化趋势无变化25%上升下降无变化薪酬标准20xx-3000元70%1000元以下1000-20xx元20xx-3000元更多薪酬施工技术、施工管理；80%的企业专家认为建筑工程技术职业岗位的主要工作任务还应当包括质量检验、编制预算、资料管理、材料管理，50%的企业专家认为建筑工程技术职业岗位的工作任务还应当包括工程监理、工程项目管理。

4.职业岗位对该专业同学应具备的素养要求

从调查结果看，就专业学问力量而言，企业专家认为同学应主要具备施工技术管理力量、编制预算的力量、工程资料整理力量，从核心力量而言同学应具备较强的实践应用力量和沟通力量。5.职业岗位对该专业同学需具备的职业力量要求

90%的企业专家认为建筑工程技术职业岗位同学需具备施工技术力量，75%的企业专家认为需具备资料整理力量，68%认为需具备预算编制力量。少数企业专家还对于同学的工程项目管理、工程监理等力量提出了要求。

6.职业岗位对该专业同学应猎取的职业资格证书要求

95%的企业专家认为你同学应具备施工员职业资格证书，70%的企业专家认为同学应具备资料员证书，50%的企业专家认为同学应具备平安员证书，45%的企业专家认为同学应具备造价员资格证书，10%的专家认为同学应具备会计证。

7.关于该专业同学在培育过程中最需要解决的突出问题的建议此处调查主要是开放式问题的调查，综合专家的建议，关于该专业同学在培育过程中最需要解决的突出问题主要包括

一是同学的实践力量较差，走上工作岗位需要一段时间的学习熬炼才能够适应工作任务的需求；

二是同学的自我学习力量较差，遇到新的问题不会自己分析问题、解决问题，

三是同学的沟通力量有待提高。

五、调研结论与建议

1.调研结论

建筑工程技术专业对应的岗位群主要是施工员、资料员、质检员、预算员等，企业对职业岗位的主要工作任务包括施工技术、施工资料整理、施工项目管理与监督、编制预算，职业岗位对该专业同学应具备的素养主要包括能进行施工技术指导、能进行施工项目资料整理、能进行预算软件操作、能编制预算等，职业岗位对专业同学需要具备的职业力量要求主要有施工组织设计编制的力量、施工技术的力量等，同学需要猎取的资格证书主要是施工员证书、资料员证书、造价员证书、平安员证书等。

2.建议

此次调研是通过实际调查企业专家，结合二手资料调查进行的，调研结果具有肯定的客观性、精确　　性，是专业编制人才培育方案的重要依据。依据调研结果，专业一方面在课程体系的设置方面应当重点考虑企业专家对职业岗位的力量、素养要求，将企业专家普遍认为重要的职业岗位工作任务和职业力量对应的课程设为专业核心课程，另一方面针对企业专家提出的同学实践力量差、自我学习力量差、沟通力量差的问题，专业应当引起重视，通过实践教学环节的设计、课堂及课下团队合作与沟通等学习形式的开展，及教学方法上熬炼同学的自主学习力量来解决现阶段同学在力量素养方面存在的问题。最终，建议专业能够挖掘社会资源，开发校外实践教学基地，使同学能够在在校期间尽早接触企业实际，缩短同学与就业岗位之间的距离，加强同学就业的适应力量。

建筑行业报告 3

一、概述

房屋建筑学是讨论房屋的构造组成、构造原理及构造方法的一门课程，同时还包括介绍建筑设计的一般原那么的教学内容。因此本课程在土建类专业的课程体系中占有重要的地位。

构造组成讨论房屋的各个组成局部及作用。构造原理讨论房屋各个局部的构造要求及符合这些要求的构造理论。构造方法讨论在构造原理的指导下用性能优良经济可行的建筑材料和建筑制品的构成建筑结构配件以及构配件之间的连接方法。建筑设计学问讨论建筑空间的构成组织功能和外观形象的根本概念及一般原那么。

二、实习目的

1、通过参观实际建筑，进一步提高同学对建筑文化、建筑学问以及建筑施工、建筑材料的熟悉，稳固和扩大所学理论学问，提高学习乐观性。

2、通过参观在建工程及阅读施工图纸，进行现场比拟，进一步培育同学的空间想象力量，提高识读工程图的力量。

3、通过实习，了解建筑工程施工工艺，熟识房屋构造，了解建筑材料的特性及应用。

4、通过实习，培育同学劳动的观点，发扬理论联系实际的作风，为今后从事生产技术管理工作奠定根底。

三、实习小结

我对此次房屋建筑学的`实习的感受颇深，通过现场参观，我对工业建筑和民用建筑的构造有了感性的熟悉，也加深了对书本上理论学问的热理解，也将

给我们后面要学的专业课打下根底。给我了很大的感悟，通过本次学习我对我们的行业产生了深厚的爱好，对将来布满盼望，了解到了一些新学问，为以后的工作打下了一些根底，同时通过实习我对西方欧洲的建筑风格及结构有了肯定的了解，根本到达了实习的目的。

四、实习感悟

虽然说我们的就业前景很宽阔，但是，我们也面临着很大的压力。目前中国房地产业的打压，不好的工程一再消失等等，不得不使我们这些在校高校生提高警惕。怎样更好地把握学问？怎样拓展自己的学问平面？怎样开发自己的开展空间？怎样让自己更好地适应并生存在这个社会？我们都需要考虑。通过这几天的实习，我不仅发觉了自己学习上的缺乏，知道了自己那些地方还有欠缺，更重要的是让我明白学问和实践的差异。在今后，我不仅要更加努力地学好自己的专业学问，还要抓住一切可用时机去进行实践，在实践中运用并稳固自己的学问，同时提高自己的实践力量。

建筑行业报告 4

根据市工商联《关于开展打造我市民营经济百亿行业调研活动的工作方案》的部署，20xx 年 9 月，由市委统战部、武汉市工商联、武汉青年国民经济讨论所组成的课题组，对全市民营建筑行业进行了全面调研。在这次调研活动中，课题组通过面对全市建筑行业民营企业下发调查问卷，走访重点民营建筑企业，仔细听取各方面的反映和看法，对武汉市民营建筑行业进行了初步的摸底，着重分析了行业存在的突出问题，提出了相关的对策和建议。现将有关调研状况报告如下：

一、武汉市民营建筑业进展现状

近年来，武汉市不断完善民营经济的法规和政策，突破性地进展民营经济，民营建筑经济不断壮大，经济总量已经占有总体建筑经济的半壁江山，多种经济成份的建筑业企业并驾齐驱的进展局面已经形成。从历史看，武汉建筑业民营企业大多起步于上世纪中后期，且大多是从个体经济演化而来，经过多年的市场磨炼和艰苦创业，已经走出了一条依托当地资源和企业自身优势，面对市场需求和将来态势的稳步进展路子。特殊是近几年来，国有和集体建筑企业纷纷加快改革改制步伐，民营建筑企业从少到多，从弱到强，武汉市总体民营建筑业已经进展到了一个相当的规模，对武汉市建筑业的快速健康进展起到了乐观的促进作用。

武汉民营建筑行业进展的基本状况及特点主要体现在：

1、生产规模扩大，民营建筑比重提升。由于国家实行乐观的财政政策，扩大对高速大路、铁路、电网等基础设施的投资规模，大力推动商品住房建设，为建筑业的进展供应了难得的机遇，武汉市民营建筑业企业总产值、竣工面积稳定增长。统计显示，20xx 年我市建筑业实现总产值 962 亿元，民营建筑业企业完成建筑业产值占全市建筑业总产值的比重一半以上，超过 60%的民营建筑企业对行业将来进展持乐观态度。非国有经济的比重显著提升，更有利于这一劳动密集、技术含量相对较低的行业的新陈代谢，促进以产权制度改革为核心的总体建筑业企业改革，为武汉建筑业生产稳步增长奠定了扎实的基础。

2、企业施工技术水平提高显著，市场竞争力加强。武汉市民营建筑业企业技术水平提高显著，建筑产品的产品结构由原来的单一化呈现出多元化的趋势，技术含量由低变高，企业不断提高技术装备水平，资质等级普遍提高。我市是传统的建筑业大市，建筑企业总体资质水平位居全国城市前列。据统计，20xx 年武汉市建筑业在中部 6 省省会城市中总产值、从业人员平均人数、拥有一级以上资质等级企业数等各项指标均居第一。其中民营建筑企业的贡献功不行没。随着 1996 年建设监理制度在全国的推广，以及《建筑法》和《招投标法》的实施，武汉民营建筑业企业紧紧围绕提高工程质量、效益水平，不断完善监督管理机制，规范建筑管理，建筑业市场日益完善，招投标面不断扩大，工程质量管理进一步得到加强，工程质量明显提高。

3、房屋施工和竣工面积连续增长，武汉市民营建筑业总产值增速高于全国平均增速，在全国的位次前移。据统计，20xx 年武汉市民营

建筑施工面积同期相比增长超过 20%，20xx 年上半年签订合同价款的增加，为全市建筑业生产稳步增长奠定了扎实的基础。在建筑业生产大幅增长的带动下，企业经济效益明显改善。本次调查显示，80%以上产权清楚、机制敏捷的中小民营企业，企业组织机构日趋合理，已初步形成以总承包或高资质优秀企业为核心，专业化、劳务企业与其合作的企业群体。武汉民营建筑业生产消失稳定增长，生产经营保持较好增长势头。

4、武汉民营建筑业企业经营状况连续好转，工程质量管理进一步得到加强。随着1996年建设监理制度在全国的推广，以及《建筑法》和《招投标法》的实施，通过推动项目管理体制改革，武汉民营建筑业企业紧紧围绕提高工程质量、效益水平，不断完善监督管理机制，规范建筑管理，建筑业市场日益完善，招投标面不断扩大，获黄鹤奖、鲁班奖、詹天佑奖的民营建筑企业开头涌现，工程质量明显提高。

5、劳动生产率进一步提高，民营建筑业企业从业人员增速减缓。随着劳动生产率的提高，建筑业企业所吸纳的就业人员的增速逐步减缓。据武汉市建委统计，武汉市建筑业现有从业人员30万人，85%是农夫工，1/3尚未取得职业技能证书。持证从业人员中，高技能人才所占比例不足10%。建筑业技能人才结构目前呈金字塔形，即高技能人才少，初、中级技工数量不多，大部分是未经系统职业技能培训的农夫工，他们往往“放下锄头，拿起瓦刀”，直接进入施工一线作业。这在武汉众多民营建筑企业中表现最为明显。最近统计显示，建筑业发生平安事故死亡的人员90％以上是农夫工。从业人员的技术水平已经制约着民营建筑的健康快速进展，建筑从业人员素养有待加强。

二、武汉市民营建筑业主要问题

通过发放回收的企业数据分析看，近年来，武汉市民营建筑行业的进展消失新的态势，突出体现在，仍有为数不少的中小民营建筑企业成长乏力，企业的盈利力量和成长力量表现不强，企业营运力量消失不同程度的滞胀。流淌资产周转次数数据显示，许多企业的进展瓶颈受到资金的严峻制约。武汉市民营建筑行业仍旧存在着诸多值得留意

的问题：

1、建筑业总产值增长后劲不足，提高经济效益的基础仍不坚固。随着国家宏观调控的进一步深化，民营建筑业的进展对固定资产投资的依靠性过强的冲突愈加突出，直接导致建筑业总产值增长后劲乏力。建筑业企业之间的压价竞标现象越来越突出，企业利润空间也越来越小。从本次调研的结果看，有近六成的民营建筑企业自有资本金严峻不足，不得不长期依靠银行贷款维持周转，财务成本日趋扩大，债务负担长期积累，企业资产负债水平升速很快，民营建筑业仍旧处于弱势的地位。行业在招投标中假招标、垫资等破坏公正、公正、公开原则的现象依旧存在；工程建设市场信用体系不健全的现象还没有根本性的好转，拖欠工程款现象依旧不断发生，侵害施工企业的权益；导致市场秩序混乱的要害，在于法制不健全，有法不依、执法不严的局面没有明显的改观。

2、建筑业企业生产力量过剩与生产任务不足的冲突日益突出。据调研结果看，武汉三成以上的民营建筑业企业没有工作量，处于等米下锅的状态。相当部分建筑业企业缺乏优化组合社会资源的力量，有些建工集团，实际上是由若干中小企业堆砌而成，母子公司都在同一领域低水平竞争，缺乏竞争层次和核心竞争力。经济效益不高，企业负担沉重。建筑施工行业长期以来利润率维持在2%～3%，属于国民经济中的低利行业。而负债率高居不下，债务负担沉重，已制约了总体建筑业的良性进展。由于建筑市场发育尚不完善，体制和机制还未完全理顺，综合执法体系有待强化，市场主体缺乏信用意识、履约意识较为薄弱，加上建筑市场供求失衡等等缘由，致使建筑市场信用体系建设明显滞后。

3、带资施工屡禁不止，工程款拖欠依旧增长。尽管带资施工没有法律的强行规定，也虽然行业管理部门建立了防止工程款拖欠的各项机制，但由于建筑业生产力量过剩，增产不增收，市场竞争激烈，行业管理对建设单位制约机制尚不健全，任意压级、压价、带资施工屡禁不止，扰乱了建筑市场秩序，为产生新的`拖欠埋下隐患。本次调研过程中，过半的企业都提到了工程款拖欠问题，比如开发商搞阴阳合同，一份应付监管部门的检查，另一份特地应付建筑业企业的结算，形成拖欠的状况反映不到监管部门，使建筑业企业蒙受不白之冤，削减利润。尽管武汉市相关部门已在探究和初步建立规范建筑业各方主体行为的长效机制，但在短期之内，建筑业还将处于市场规范程度较低的局面。为了释放自身生产力量，各建筑企业竞相压价、恶性让利，

其结果必定导致行业整体利润率过低。

4、技术创新相对滞后，建筑工程质量堪忧。保障工程建设质量和平安是全面提升建筑业经济效益、社会效益和环境效益的基础，也是增加企业核心竞争力，应对和参加市场竞争的迫切需要。本次调研发觉，只有少数的品牌民营建筑企业在代表性工程质量达到国际标准。黄鹤奖、鲁班奖、詹天佑奖等建筑业标杆奖项只有几家具有实力的民营建筑企业获得，大多民营建筑企业技术创新投入不足，一些企业为利润所诱惑，简单忽视质量。有的建筑企业质量管理走下坡路，组织不健全，人员素养低，质量管理名不符实。有的建筑企业有意偷工减料，粗制滥造，弄虚作假，以次充好，维持在行业的微利和高负债率状态，这样的恶性循环严峻影响着企业的健康进展。

此外，企业依靠专有技术和企业标准领先市场的意识还不强；企业之间或与科研机构、相关院校之间尚未形成良好的技术创新合作机制；同时政策方面对民营建筑行业缺乏有效的技术创新激励，学问产权爱护不够，这点在武汉民营建筑企业界表现最为明显。

5、建筑业队伍严峻膨胀，关键性技术管理人才匮乏。建筑业企业属劳动密集型行业，生产领域宽阔，在大规模的经济建设中容纳了大量的就业人员。队伍消失严峻膨胀，导致从业人员素养难以提高，直接导致了建筑领域的不良竞争。不少民营建筑企业中大多数管理人员都是技术出身，既懂技术又懂管理的综合性人才严峻匮乏，娴熟型技工的断档，也成为企业进展的一大障碍。这也是建筑质量得不到保证的一个主要缘由。冗员严峻，历史负担沉重，工资费用增长幅度居高不下，经营环境恶化。

6、采纳粗放经营模式，市场开拓力量不强。重项目、轻收益、轻管理，再加上管理人才匮乏等缘由，致使企业管理水平始终处于较低状态。另外，企业制度的不健全以及工程项目点多面广，客观上增大了企业管理上的难度。尽管很多民营建筑企业在上述各个方面已经取得了肯定的阅历，但市场开拓力量的提升仍有很大空间。经过多年的进展，我市部分优秀民营建筑企业已经具备了承接较大工程的力量，但在国际工程承包与劳务合作领域，尚有待拓展。

7、融资力量普遍较弱，资源整合力量有待提高。通过调研问卷显示，有 80%以上的民营企业都反映资金问题是制约企业进展的重要瓶颈，无论是从企业承接项目，还是从企业进展来讲，资金运作和融资力量都是建筑业胜利经营的关键因素，对于武汉市民营建筑企业来说，融资渠道相对狭窄，主要还是依靠银行贷款赐予支持，缺乏整合企业优势资源的力量，无法有效地发挥总体资源的协同效应。

8、.品牌管理重视不够。走访发觉，武汉市相当多的民营建筑企业长期不重视公共宣扬的作用，只是在施工项目现场悬挂标语和标识进行小范围的营销，或者制定了品牌战略，也大多华而不实。调研发觉，优秀民营建筑企业新八建设集团对诸如商标、形象、企业文化切实重视品牌维护，企业进展势头快速健康。

9、建筑节能迫在眉睫。从实地调研的状况看，尽管武汉民营建筑企业加大了建筑节能技术的投入，但造成建筑不节能的缘由也许多，有的是产品缘由，许多用电设备本身能效低，有的是系统设计不合理，加重了负荷，再就是施工过程中的监管措施不利，造成节能项目难以落实，这样造成巨大能源铺张。可喜的是，有不少的企业正在主动申报实施 ISO9000 系列标准，这样的行动也预示着武汉民营建筑企业的质量管理熟悉将提高到一个新水平。

三、武汉市民营建筑业进展趋势

猜测数据表明,将来10年内建筑业的增长将会领先国民经济增长2个左右的百分点,按不变价格计算的建筑增加值在国内生产总值的比值将会增加。所以,从宏观面来看，建筑业在将来还将有一个持续稳步的进展。建筑业作为国民经济的支柱产业，铁路、大路、城市轨道、水运港口、房地产、城市建设、能源建设和能源调度工程、冶金、化工、电子工程等建筑市场热点方兴正艾，将来几年里建筑业进展前景宽阔。与此相应，民营建筑行业的产业地位还会进一步增加，从而为从业企业供应了难得的机遇，武汉市民营建筑业进展连续走强。

一、建筑施工行业是我国工业化、城市化进程中重要的社会“稳定器”，进展空间巨大。统计显示，武汉建筑业供应了新增非农就业岗位的30％以上。随着武汉市固定资产投资总量的持续增长，主要投资领域包括基础设施建设，房地产开发，能源建设，环境工程，城市建设的加快，建筑业的就业潜力还将逐步增大。这也给武汉民营建筑企业供应了更为宽阔的进展空间。而投资规模的增长直接的收益者是建筑业企业，这也同样惠及到正在进展的民营建筑企业。

二、武汉市民营建筑业开头涌现行业地位突出、经济规模大、效益好，具有市场竞争力的企业，资质内企业成为建筑市场主体。随着竞争加剧，武汉民营建筑企业开头进入优胜劣汰的局面。一批民营建筑企业调整进展思路，苦练内功，不断壮大。民营建企业新八建设集团，通过加大建筑科技创新力度，形成总承包——专业承包——劳务分包”的产业内的协作竞争框架，成为武汉民营建筑做大做强的典范，也是湖北省历史以来首家产选“中国承包商、工程设计商双60强”荣誉的

民营建筑企业。

三、武汉民营建筑业企业生产规模扩张趋势有所减缓，总产值增长速度略有回落，企业经营效益总体状况良好。民营建筑业进展速度回落的缘由是各项宏观调控措施的到位和落实，以及主要建材价格的大幅上涨导致建筑业成本上升，使得建筑企业利润下降；同时企业资产负债率居高不下，而且国家在抑制投资过热的过程中，也掌握了对建筑业企业的信贷，在这种状况下，武汉民营建筑业的进展速度不行避开地受到影响。

四、绿色成为建筑业新的进展方向。随着国家环保的政策的相继出台，建筑业也面临着各项施工及建材的污染限制问题。节能型的循环经济在建筑业得到进一步的体现。在调研过程中，环保概念符合时代要求、与生活亲密相关的健康理念得到绝大部分武汉民营建筑企业的认同，并已经有了大量的投入，实行了多种措施，并逐步进入到管理的各个环节中。

五、随着电子技术、计算机技术的提高和普及，信息化呈加速增长的趋势，各类推陈出新的工具软件开头大量应用于建筑行业。这对提升武汉民营建筑企业的信息化水平起到了巨大的推动作用。通过信息化拉动武汉民营建筑企业向智能型和管理型企业转化，助推企业在激烈的市场竞争中取胜。

六、企业文化受到推崇。本次调研活动中发觉，企业文化的构建在武汉民营建筑企业中得到高度重视。“文化兴企”的进展战略得到众多企业的认可和推行，尤其是处于快速进展的部分民营建筑企业，如新八集团的爱心文化对该企业健康稳步的进展起到了很好的促进作用。

四、武汉市民营建筑业进展建议

随着建筑市场化进展和对外开放的进一步深化，我市民营建筑企业面临着更加激烈的市场竞争环境和更为艰难的挑战。在本次调研回访的过程中，我市众多民营建筑企业呼吁，相关职能部门尽快制定和出台促进和规范建筑施工行业进展的政策性看法和相关产业政策，为民营建筑施工行业的中长期进展供应政策指导和引导。同时在投资补助、财税优待、行业技术创新和技术进步等方面赐予与其他支柱行业和弱势行业同等的激励和支持政策，促进公正竞争。市场也要求民营建筑企业尽快适应行业结构调整和将来进展趋势的要求，乐观塑造关键竞争要素，提升核心竞争力量，在新的形势下求得生存和进展。我们提出的建议是：

（一）、调控建筑业行业规模，加快建筑业行业组织结构调整，扭转市场供需严峻失衡的局面。

当前武汉市建筑市场的供需严峻失衡，是导致市场混乱，效率低下的基础性缘由。必需综合利用经济、法律和必要的行政手段，压缩建筑行业的过剩生产力，是实现改革整顿规范建设市场，为民营建筑企业制造良好的市场环境的一项非常紧迫的任务。坚持以竞争促进展，在市场竞争，特殊是在参加行业市场竞争中提升核心竞争力。详细解决的途径，就是通过改革资质管理方法，实施新的资质制度，压缩施工总承包的数量。通过提高产业集中度，逐步形成以大企业为主导、大中小企业协调进展的格局。乐观稳妥实施企业资质改革方案，优化企业组织结构。实现施工总承包、专业承包、业务分包的合理结构。通过调整现行企业资质标准，引导一些施工总承包企业通过重组、合

并，联合做强，通过资质改革的引导，国家扶优扶强改革政策的支撑，形成一批主业突出，核心力量强大的民营建筑企业和集团。

（二）、武汉民营建筑业应结合实际，因地制宜地制定企业的进展战略，形成产业内的协作竞争机制，对企业整体性、长期性、基本性问题进行统一协调规划，实施“走出去”战略。

民营建筑企业更要乐观参加市场竞争，减缓和化解行业市场过度竞争的压力。各企业根据进展规划，实行适合自己企业健康进展的战略定位，通过“总承包”、“多元经营”、“提升管理力量”、“科技兴企”、“人才兴企”、“专业化”等不同的战略定位，在市场的竞争中赢得生存和进展，指导、引领企业做大、做精、做专、做强。对大多数的武汉民营建筑企业来说，进展专业化生产力量是比较现实的，只有形成自己的特色，才能在市场竞争中立于不败之地。同时乐观鼓舞在巩固和提高传统建筑市场占有率的同时，全方位开拓市场，培植民营建筑业新的利润增长点。

（三）、多种途径提高企业的融资力量，切实解决行业进展中的瓶颈问题。

武汉民营建筑企业进展受到资金的制约影响很大，在成长过程中，要寻求银、企合作和企业与企业合作的多种方式提高资金运作力量，优势企业可考虑上市等方法，向社会筹集资金，通过滚雪球的方法滚动进展，力争压缩开发周期，快速猎取利润。同时也要转变一味依靠资金求进展的思路，全面整合企业现有资源。资源不仅包括企业内部资源，也涵盖了企业可以通过各种途径猎取的外部资源。对建筑企业来说，主要的外部资源有：银行及金融机构、政府、专业承包商、建材供应商、业主、行业协会、大专院校的讨论机构等，与这些资源建

立良好的合作关系，企业无疑将获得更大的竞争优势。

（四）、乐观采纳高新技术和先进有用技术，加快建筑业技术进步。

应促使武汉民营建筑业向资金密集、技术密集、劳务密集有机结合体的产业方向进展。要用信息技术改造项目管理、施工过程、成本掌握及行政管理等的水平。坚持以构建合理机制为目标，以制定技术经济政策为手段，全面推动制度创新，以制度创新促进技术创新，坚持以企业为主体、以项目为载体、以市场需求为主要动力，产学研相结合，发挥市场配置资源的基础性作用，营造有利于企业技术进步与创新的政策激励环境，实现各种创新技术所带来的效益增长方式的根本转变

（五）、乐观调整全部制结构，建立现代企业制度。对处于市场激烈竞争中的武汉民营建筑企业来说，企业的管理制度仍旧是制约建筑企业提高竞争力的关键性、深层次缘由。武汉民营建筑企业更须通过管理创新，建立系统科学的管理制度，使管理工作和人的行为制度化、规范化、程序化，加快企业管理现代化进程。全行业的统计分析表明，民营建筑企业在市场竞争中的弱势地位在中小型企业上表现更为明显，应进一步完善建筑市场的政策、法规、标准体系，与进展商携手解决进展中的问题。因此，在现有改革基础上连续实施深化改革，调整产权结构，建立科学有效的公司治理结构，变革经营模式和机制，彻底转变传统的人事、用工、安排制度与政策，提高总分包机制下的项目管理与掌握的综合水平，是提高企业竞争力不能回避的重要任务。

（六）、连续改革整顿规范建设市场。

不规范的建设市场使民营建筑企业在不公正的竞争中更处于劣势，健康进展的建设市场需要全社会及各职能部门的大力支持和监督。将于20xx年11月1日正式施行的《武汉市建筑市场不良行为记录与公布方法（试行）》对我市建筑市场的115种不良行为进行了界定，详细体现在：一是连续加强市场准入和交易行为的管理，严格执行《招投标法》严峻打击市场欺诈行为。改善行业监管机制，包括对有形市场和招投标活动严格规范，严格中标报告制度、实施分包备案制度等。二是规范市场经济条件下的信用和契约关系，乐观探究制造条件建立工程担保、保险制度。三是强调严格执法，违法必究。加强工程质量监督工作。以经济手段和清出市场为手段，建立一个完善的质量监督体系。同时通过加强行业自律，在行业协会和中介服务组织的协调努力下，逐步建立诚信制度，为建筑施工行业企业的公正竞争和进展供应良好的外部经营环境。

（七）、开展多层次、多种形式的职工培训，不断提高建筑业职工素养。

武汉民营建筑企业人员素养的加强，要坚持“先培训、后上岗”的原则，完善建筑业从业人员职业资格制度和职业技能岗位培训制度，建立起建筑科技人力资源沟通、培训、考核鉴定的社会化平台，通过市场供求关系和建筑技术人员的合理流淌，调整建筑业科技人才结构，促进人才资源的优化配置。推动建筑工人技师考评制度的改革，将技术工人的培育纳入施工企业人力资源开发方案。通过工作实践和有针对性的培育，形成由专业技术带头人、技术骨干和一般技术人员组成的专业人才梯队。乐观探究企业核心骨干持股的股权激励机制，以及符合企业实际、行之有效的各种激励方式，吸引并留住人才。

（八）、坚决不移地推行品牌战略。

品牌是建筑企业的核心竞争力，品牌已经成为建筑企业生存与进展的重要支柱，也是建筑企业参加市场竞争的利器。一方面，品牌展现了企业的综合形象，具有不行估量的市场价值，另一方面，品牌是又一个建筑企业综合素养的标识，它不能被企业的规模和业绩所替代。依据企业进展需要，武汉民营建筑企业更要提倡全员营销理念，提高企业知名度，树立企业品牌，扩大市场占有率。保证在建工程质量、遵守合同承诺、供应优质服务、建立承包商的信誉、重视企业形象的创立，乐观开展企业形象建设和管理，讨论制订企业形象战略，力争在激烈的市场竞争中稳步成长。

随着建筑业体制改革的不断深化和建设规模的持续扩大，武汉民营建筑业进展步幅加快，从整体上看，进展的前景宽阔，优胜劣汰的局势已经形成。面对新形势下的挑战，武汉民营建筑业在转型和变革的

过程中，要乐观应对国家相关政策法规，与各职能部门加强沟通，以战略管理提升为核心，以组织调整为突破口，以人力资源调整为重点，以企业品牌重塑为支撑，加强资源整合，构建企业核心竞争力量，切实提高行业整体进展水平，正确熟悉和把握速度、精品与效益三者之间的关系，民营建筑业进展必将步入速度和效益同步增长的良性进展轨道。

建筑行业报告 5

一、调研目的

为了进一步优化专业人才培育方案，全面提高人才培育质量，提高同学的实践力量、制造力量、就业力量和创业力量，确保人才培育目标、培育规格和培育质量，推动特色名校建设,培育适应生产、建设、服务和管理第一线需要的德智体美全面进展的高素养技能型人才。

二、调研思路与内容

通过走访及信访相关建筑企业、行业、同类院校，把握及了解其现状和人才需求状况，并征求行业专家对专业人才培育及教学的看法与建议，对调查结果加以分析，最终形成专业调研报告。调研的主要内容包括：人才需求状况、行业进展趋势、人才结构、素养要求、岗位技能要求、证书及其他要求等。

三、调研方式与对象

（一）行业调研的方式和对象

通过走访与问卷调查的形式，对莱芜市建筑业协会、莱芜市人才市场、山东省及外省住莱芜部分知名建筑企业和建筑业管理企业进行调研。

（二）企业调研的方式和对象

通过走访、电话访问与问卷调查的形式，对江苏南通四建莱芜分公司、山东泰安建筑集团有限公司、济南四建建设集团有限公司、莱芜市建设集团、山东莱芜广厦集团、莱城建工集团、莱芜市金辉煌建设有限公司等企业进行了深度调研，了解了将来五至十年建筑人才市场人才需求状况。

（三）同类院校该专业开设状况调查的方式和对象

通过电话、网络方式对以下院校进行本年度建筑工程技术专业开设状况的调研：济南工程职业学院、山东城建职业学院。

四、调研数据分析

（一）行业调研分析

山东省是一个建筑业大省，到 20xx 年，山东省建筑企业共有 11933 家，从业人员达到 370 万人，建筑业总产值完成 9800 亿元，主要经济指标列全国第三，建筑业是山东省国民经济进展的支柱产业，“十二五”期间山东省要实现从建筑大省到建筑强省的战略目标，山东建筑业既面临加快进展的全新战略机遇，又面临着重大战略转型任务和各种严峻竞争考验。当前，科技创新力量不强、技术与管理人员不足，劳动者素养偏低和体制机制改革滞后，与快速进展的形势要求不适应，是制约产业整体素养和综合竞争力的提高的重要因素。

目前，莱芜现有建筑施工企业 204 家，从业人员约 6.5 万人，现有建筑技术与管理人员不足 5%，其中有相当一部分是由从业时间较长的工人晋升上来的，传统施工阅历丰富，但专业综合素养较低，远不能适应新技术、新材料、新机械大量应用的现代建筑业

的需要，生产一线的技术与管理人员，大部分仅具备中职或中职以下学历，大量从事建筑业的工人及农夫工，基本上没有受过培训，莱芜建筑业高速进展急需大批高素养技能型特地人才。以下是调研部分住莱芜建筑企业将来三年人才需求需求状况。

大型施工企业调查结果

初步计算六家企业大约3000人，人均需求指数为0.21，以此类推莱芜204家建筑企业将来三年需求1.5万人。

（二）企业调研分析

1．建筑工程技术专业主要从业岗位分析

调查表明，就建筑工程技术专业而言，其适应的主要岗位有施工员、平安员、质检员、材料员、测量员、预算员、技术员等。这是由于这几个岗位工作条件相对恶劣，工作比较辛苦。这些岗位虽然不需要太高深的理论学问，但一般要求具有娴熟地专业技能和专业学问，以便满意今后可持续进展的要求。因此，现在建筑企业聘请人才的起点一般为大专，对中职生的需求相对下降，对大专生尤其是高职毕业生需求急剧上升。这主要是他们比本科生动手力量强，且拥有施工员等岗位证书，毕业即可上岗，缩短或省去了企业对他们进行的再培训的时间，节省了人才培育的费用；其次，此类人员通过自学或连续教育，往往能获得诸如“建筑工程师”、“监理工程师”等国家级执业资格证书，具备较大的上升空间，他们将是企业长远进展的主力军。

2．建筑工程技术专业岗位变迁分析

调查表明，就建筑工程技术专业而言，主要就业岗位有施工员、平安员、质检员、材料员、测量员、预算员、技术员等。这些岗位一般要求具有娴熟地专业技能和专业学问，以便满意今后可持续进展的要求。一般同学毕业后经过3～5年工作阅历积累，可以担当项目技术负责人或项目经理。此类人员由于受到学历、职称所限不会频繁跳槽（相对本科以上学历或高级职称的工程人员），有个别人员毕业若干

年后转向房地产行业进行工作。

3．建筑工程技术专业从业岗位的工作任务和工作职责分析

调查显示，建筑工程技术专业的同学的职业岗位群是基层技术管理岗位，工作任务和工作职责要求如下表所示：

建筑工程技术专业工作任务及工作职责分析

4．企业对该专业人才培育规格要求分析

通过分析建筑行业企业调研内容及结果，建筑工程技术专业人才应具备以下的基本素养、专业学问与专业技能。

基本素养要求

①政治思想素养：喜爱中国共产党、喜爱社会主义祖国、拥护党的基本路线和改革开放的政策，事业心强，有奉献精神；具有正确的世界观、人生观、价值观，遵纪守法；为人诚恳、正直、虚心、谨慎，具有良好的职业道德和公共道德。

②文化素养：具有学习专业和从事专业工作必需的文化基础，具有良好的文化修养和审美力量；学问面宽，自学力量强；能用得体的语言、文字和行为表达自己的意愿，具有社交力量和礼仪学问；有严谨务实的工作作风。

③身体和心理素养：拥有健康的体魄，能适应岗位对体能的要求；具有健康的心理和乐观的人生态度；朝气蓬勃，乐观向上，奋勉进取；思路开阔、灵敏，擅长处理和协调突发问题。

建筑行业报告 6

武汉至英山高速大路是湖北五纵三横一环大路主骨架的组成部分，同时也是武汉城市向鄂东北辐射的重要大路载体。项目西起武汉市绕城高速大路，与武汉市出口路谌家矶-周铺段相接，东至湖北和安徽交界的大枫树岭，沿线主要通过武汉市新洲区、团风县、浠水县、罗田县及英山县，全长 131.141 公里；它是武汉及其以西地区至长江三角洲地区、皖南地区最便捷的陆路通道；项目横贯整个鄂东北地区，肩负着鄂东北地区与武汉等周边城市东西向城际交通联系重要功能；同时，项目还连接着阳逻、新洲等武汉市内部城区组团或开发区，是武汉市出口高速大路体系的重要组成部分。它的建设对于完善国家和湖北省骨架大路网布局，加快湖北省鄂东北地区社会经济进展，增加武汉市的辐射功能，缓解沪蓉国道主干线交通压力，整个鄂皖两省旅游资源都具有非常重要的意义。

到高监办的初期，简直就是一头雾水，对于监理是什么、做什么、应当怎么做、有什么权利与义务以及相应的工作流程都没有一个清晰的概念。虽然书本上有学习过有关工程监理的内容，但实际操作起来才发觉，学习的再多，再好，假如不着手与实际运用，往往都是纸上谈兵。我想这也正是学校支配我们这半年实习的缘由之一吧。现今社会，竞争激烈，时常会消失几十甚至几百人都对着一个位置虎视眈眈的状况。那么，什么是企业百里挑一的原则呢？除了个人素养，学历凹凸等硬件条件外，工作阅历也会是用人单位选择人才的一大重要条件，因此，假如想在优胜劣汰的必定趋势中找到一席之地，培育动手力量增加实践阅历也就成了我们在正式走如社会之前必修的一门学

科。

建筑行业报告 7

随着时间的消逝，**年立刻就要离开我们了。对于我来说，**年就像是一本厚厚的书，书中全部的故事都是那么让我难以割舍。当我回过头，看看走过的这一年，虽然在这一年里也有过不如意不顺当和很多错误的事情发生,但是我知道人正是在经受了这些之后才能够成长，成熟，所以我告知自己“我无悔，我会更加的英勇”。

**年*月份我来到这工地很幸运的成为留庄项目部的一员，在几次会议中我基本了解到王经理您对这个行业有着敏锐的洞察力，对留庄这个项目有着足够的信念，对自己的专业水平也是特别的自信。还有你对这项目的重要性，我知道您更加需要的是一支有着强大分散力，团结进取，勇于拼搏，敢于创新，让您放心和放手的专业团队，而不是一堆散沙一支团伙。

刚来工地的时候是您教会我怎么去看图纸。是您让我成为了一个管理者，是您帮找一很好的师父(孙工)，这让我感到很荣幸。在这次工作中我在项目部从事技术施工，和现场文明施工管理者(都是在学习中)。

在施工中由孙工带我去熟识现场，教我在现场怎么去发觉问题和一些基层基本安装程序，现在场的文明施工、材料的堆放。在工程施工过程中，测量放线工作是重中之重，它贯穿整个工程施工的始终，是工程施工的灵魂，要想工程干好，必需把测量放线的工作做好，所以施测、校对、复核的程序就一个都不能少;其次要结合整套图纸对各个施工层、施工段、施工点进行校对，避开遗漏工程细小的部位构件;再次就是检查、落实是否工程的实际操作层的理解与自己的思想全都，发觉问题准时沟通，把问题毁灭在萌芽状态。在某一工程段施工完成后，要准时检查，验收，总结阅历和教训，把发觉的问题准时订正在下一施工段，削减错误的连续发生。我每一次和孙工去现场的时候我把他所发觉的问题都记录下来，回到办公室把所记载的问题整理出一份“整改单”发到各施工班组手上，其次天我会拿着我所记载的问题去现场核实，检查一下施工人员是否整改过。

随着工程的进展，我在孙工的教育下我开头担当了质检员的重任，我每天都会去现场检查墙面大理石、瓷砖、地面大理石是否有空鼓及平整、垂直，已及墙面的平整、垂直和天花的平整。每发觉问题就在此处画上记号，并记录下来。交到各施工班组手上要求整改。渐渐的我开头接触设计，去深化一些图纸，加上我以前对 cad 的基本了解和小谢的关心，让我对图纸有着更深刻的了解，在此小谢教我画过一些比较简洁的竣工图。转瞬间要交竣工资料的时候，在这我跟小江做一些竣工资料，让初步了解做资料的一些基本过程。

工程施工是一个群体作业的工作，它不是一个人或几个人就能完成

的，它是需要上至质检站、设计院，下至劳动工人的相互紧密协作，才能完成的一项简单的作业任务，所以，做好相互间的联系协作就显得尤其重要，否则，干好工程就会成为一句空话。

在学了半年的建筑装饰，说实话我对装饰还是很蒙的，好想什么都没学到，什么都不知道似的，但是通过这次在工地上的工作让我对建筑有了个初步的熟悉，对一些建筑装饰材料有了个理性上的熟悉，对建筑构造有了简洁的熟悉，我想通过这次的熬炼对我以后在建筑上的熟悉会有很大的关心，至少我现在知道怎么去了解建筑，我会将我所学到的应用到我的工作当中。我时刻提示自己，唯有不断努力，才能与时俱进。

述职人：**

20xx 年 xx 月 xx 日

建筑行业报告 8

一．房地产及建筑行业进展综述

根据我国国民经济行业标准分类，房地产及房地产及建筑业属于其次产业，主要由房屋和土木工程房地产及建筑业、建筑安装业、建筑装饰业等三方面构成，房地产及建筑业的三方面产业构成又可以进一步细分。建筑产业中的建筑活动是由各个生产环节构成，其各个环节可以分为勘察、规划、设计、施工、安装、装饰装修、改造修理等过程，每个环节工作的集合形成行业，因此，建筑产业内部从行业划分上可以细分为勘察行业、设计行业、施工行业、装饰装修行业、安装行业、修缮行业。

房地产及建筑业作为我国国民经济的支柱产业，为推动国民经济增长和社会全面进展发挥了重要作用。近年来，整个行业呈现平稳上升态势。将来几年我国的基本建设、技术改造、房地产等固定资产投资

规模将保持在一个较高的水平，中国建筑市场面临重要的进展机遇。

从消费结构上看，房地产及建筑业是最急需进展的产业；从城市化进程来看，社会对住宅的需求量很大，房地产及建筑业的市场空间相当大；房地产及建筑业是最富有吸纳农村剩余劳动力的行业，在当前我国面临突出的“就业问题”、“三农问题”新形势下，房地产及建筑业进展对促进国民经济进展、农村劳动力转移和社会稳定起着无法替代的基础性作用。

二．房地产及建筑行业基本薪资体系

2.1 基本原则

建筑行业基本薪资体系是在遵循多劳多得，优绩多酬的原则；按劳安排，兼顾公正与和谐的原则和按岗安排、职级分开原则的基础上建立的。

2.2 主要应用的薪资结构

房地产及建筑业的主要薪资结构主要有七个。基础工资：基础工资即保障职工基本生活需要的工资。岗位工资：岗位工资主要体现工作人员所聘岗位的职责和要求。不同等级的岗位对应不同的工资标准。分为专业技术岗位、管理岗位和工勤技能岗位。工作人员按所聘岗位执行相应的岗位工资标准。薪级工资：薪级工资主要体现工作人员的工作表现和资格。依据工作人员的工作表现、资格和所聘岗位等因素确定薪级，执行相应的薪级工资标准。对专业技术人员和管理人员设置若干个薪级，对工人设置若干个薪级，每个薪级对应一个工资标准。对不同岗位规定不同的起点薪级。工作人员依据工作表现、资格和所聘岗位等因素确定薪级，执行相应的薪级工资标准。效益工资：效益工资是依据企业的经济效益和职工实际完成的劳动的数量和质量支付给职工的工资。效益工资发挥着激励职工努力实干，多做贡献的作用。效益工资没有固定的工资标准，它一般实行奖金或计件工资的形式，全额浮动，对职工个人上不封顶、下不保底。浮动工资：浮动工资是劳动者劳动酬劳随着企业经营好坏及劳动者劳动贡献大小

而上下浮动的一种工资形式。形式多样。有利于调动职工群众的乐观性，促使职工群众关怀集体事业。年功工资：年功工资是依据职工参与工作的年限，根据肯定标准支付给职工的工资。它是用来体现企业职工逐年积累的劳动贡献的一种工资形式。项目承包制：承包某个详细的项目，以此来获得酬劳。

三．图表分析建筑行业薪酬状况

3.1.房地产及建筑业城市分布分析

（图一）房地产及建筑业城市分布图

3.2.不同企业性质平均薪资水平

（图二）

从（图二）中可以看出，不同类型的企业中奖金补贴水平都没有较大波动，而外企和合资企业基本年薪要高于其他企业，工资总水平也要远远高于国企、私企和事业单位，在 8、9 万左右，而后者年薪在 5、6 万左右。8 万以上的房地产及建筑业高收入人群主要集中在外企和合资企业。总的来说，外企和合资企业的薪酬待遇要好于国企，私企和事业单位。

3.3 金融危机对薪酬的影响

（图三）

在金融危机方面调研结果显示：员工对金融危机是否影响自身收入的意识并不剧烈，但大多数人了解到金融危机影响了自身单位及个人进展；收入降低人员占 29%；另外有少数约占 7%的人薪资上涨；剩下 64%的人均认为影响不大。可见，金融危机对房地产及建筑业薪酬水平的影响并没有对其他行业来的猛烈。

3.4.房地产及建筑业薪酬满足度分析

（图四）

来源：《建设市场报》对房地产及建筑业薪酬调查原始数据

从图上可以发觉，员工满足度并不是很高，只有大约半数的人是对自己的收入水平满足的。在房地产及建筑业这样一个高薪行业里，有多达百分之四十五的人对自己的薪酬不满足，而特别满足的仅有百分之四。可见房地产及建筑业的薪资体系还有很大的不足之处，亟需改革现有的薪酬制度。

3.5.不同学历人群薪资水平分析

（图五）不同学历人群薪资水平

建筑行业报告 9

敬重的各位领导各位代表，大家好!在公司领导和各有关部室的热忱关心下，经过项目部全体员工的共同努力，全年承建的各项工程得以顺当进行，在此我代表项目部全体员工向大家表示真挚的感谢。

20xx 年项目部先后承建了燕房路商业街工程、杏花西里设施改造工程、东风学校危房翻建等 6 项工程，质量、平安、环境全部受控。本人在项目部工作过程中，严格遵守国家法律法规，遵守公司的各项规章制度，敢于担当责任，有较高的组织协调力量，能理论联系实际的开展工作，与同志协作共事，较好地完成了各项工作目标。为了更好的迎接明年的生产任务，现将 20xx 年全年工作总结如下：

一、2xxx 年工作状况：

作为项目部负责人，平安始终是我最为关注的重点，平安是根本，是效益的保证。在实际工作当中，仔细落实公司和本项目部各项规章制度，加强对施工队的管理力度。针对各项承建工程的实际状况，制定切实可行的平安保证措施，对平安薄弱环节部位进行整治，有效的杜绝了违章作业,顺当的通过了上级各部门和建设单位各项平安检查，全年轻、重伤事故为零。

质量是企业永恒的主题，更是自己追求的目标，工作中我与员工共同探讨，“将质量意识灌输到每一名成员，将质量观念体现到每一道工序”。每项工程都根据《项目管理方案》，明确质量管理目标，编制合理的施工方案，从材料进场到各项工序施工，严格执行“三控，三检”制，从基础管理上保证了各项工程的施工质量，各项报检、报验合格率达到 100%。

进度掌握也是降低成本、提高企业效益的重要保障措施。依据施工条件和合同工期，制定科学合理的进度方案。随着工程的进行，在不同阶段编制各层次的进度方案，特别状况、特别调整，使进度始终处

于受控状态。20xx 年全年 6 项工程各个节点全部按时完成，顾客满足度达到 95%以上。

企业管理的最终目的是效益，所以实现利润最大化也是考验项目经理重要指标。在每一项工程开工前，我都组织项目部进行工程分析，结合多年的阅历，制定合理的工期，编制科学的施工方案和人机料方案，让成本在工程建设初期就受到全面的掌握，以创新的成本管理措施，确保了年初制定不超过去年86%的成本目标。

一个胜利的团队必需要具备“分散力、责任心、荣誉感，归属感”。“80后”是项目部的主要组成部分，年轻人布满朝气，而工作阅历不足却是他们不行回避的现实。如何扬长避短，将年轻的朝气化作前进的动力，将这群渴求进步却又略带稚嫩的青年打造成项目部的合格人才，是项目部建设的重中之重。通过自身的形象及温柔的沟通沟通，首先打消年轻人的顾虑，让他们能够很快的融入其中，有了归属感，其次让他们明白，项目部的胜利是全员努力的结果，每个成员都是其中不行缺少的一分子，增加了项目部员工的分散力和集体荣誉感。在老同志、老大哥手把手的言传身教下，形成年轻员工人人努力学习技术的良好风气，使他们渐渐能够胜任本职工作，快速成长为业务骨干。

与主管单位、建设单位的沟通与沟通是项目经理的日常工作之一，良好的关系氛围，可以使项目部的各项管理工作更加顺当的进行。制造这种良好的氛围，就必需取得相关单位的信任，在公司领导的指导下、在公司各相关部室的大力协作下，通过项目部每一项工程行之有效的施工管理措施，以及验收合格的各项工程，充分向相关单位呈现了项目部的管理水平。赢得了外界对华龙公司的充分信任。

二、不足及展望

在项目部工作管理中，虽然我努力学习公司三合一管理体系的管理手册、程序文件，但是由于自己的水平有限，对各文件精神理解不够，在项目部的各项管理工作中，还没有达到完全彻底贯彻执行三合一管理体系文件的标准。

在各项工程施工中，感谢公司各相关部室供应的准时协作和关心，使我们承建的各项工程顺当完成。但是我本人感到与公司各相关部室的沟通与沟通仍旧需要连续提高。

各位领导、各位代表 20xx 年又是一个新起点，也是布满盼望和机遇的一年。我肯定不会辜负你们的盼望，带领项目部全体成员，为公司制造更高的效益，赢得更多的荣誉。

述职人：xxx

20xx 年 xx 月 xx 日

建筑行业报告 10

在进行 2 年半的理论学问积累之后，要有一个踏入工地进行实践的过程，也就是理论与实践的结合，特殊是对与建筑这种实践性能特别强的一门学科更要强调实际操作技能的培育。而且这门学科在很大程度上与书本有肯定程度的差异，在这次实习中能使我们所把握的理论学问得以升华，把理论与实践找到一个最好的切入点，为我所用。所以就要有一个将理论与实践相融合的机会。在实习中可以得到一些只有实践中才能得到的技术，为我们以后

参与紧工作打好基础，这就是这次实习的目的所在。

一、实习目的

通过接触和参与实际工作，充实和扩大自己的学问面，培育综合应用的力量，为以后走上工作岗位打下基础。

二、实习内容

参与测量工程、钢筋工程、模板工程、混凝土工程、砌筑工程施工全过程的操作实习，学习每个工种的施工技术和施工组织管理方法，学习和应用有关工程施工规范及质量检验评定标准，学习施工过程中对技术的处理方法。

三、实习概况

在实习期间遵守实习单位和学校的平安规章制度，出勤率高，乐观向工人师傅请教擅长发觉问题，并运用所学的理论学问，在工地技术员的关心下解决问题。对钢筋工程、模板工程、混凝土工程等有了很详细的了解，同时对部分工程进行实践操作。

1.钢筋工程钢筋使用必需坚持先检查后使用的原则；钢筋必需有出厂合格证和检验报告，按国家规范进行复检合格后方可用于工程中，钢筋在现场加工，制作加工工序为：钢筋机械安装→钢筋对焊→锥螺纹加工→弯曲成型→钢筋绑扎。

2.模板工程模板及其支架应依据工程结构形式、荷载大小、地基土类别、施工设备和材料供应等条件进行设计。模板及其支架应具有足够的承载力量、刚度和稳定性，能牢靠地承受浇筑混凝土的重量、侧压力以及施工荷载。浇筑混凝土时模板及支架在混凝土重力、侧压力及施工荷载等作用下胀模（变形）、跑模（位移）甚至坍塌的状况时有发生。为避开事故，保证工程质量和施工平安，提出了对模板及其支架进行观看、维护和发生特别状况时进行处理的要求。

3.混凝土工程结构混凝土的强度等级必需符合设计要求。用于检查结构构件混凝土强度的试件，应在混凝土的浇筑地点随机抽取。取样与试件留置应符合下列规定：

1、每拌制 100 盘且不超过 100m3 的同协作比的混凝土，取样不得少于一次；

2、每工作班拌制的同一协作比的混凝土不足 100 盘时，取样不得少于一次；

3、当一次连续浇筑超过 100m3 时，同一协作比的混凝土每 200m3 取样不得少于一次；

4、每一楼层、同一协作比的混凝土，取样不得少于一次；

5、每次取样应至少留置一组标准养护试件，同条件养护试件的留置组数应依据实际需要确定。

四、实习主要工作任务

我们这次实习的主要任务就是看懂实习工地的建筑类型，了解工程的性质，规模，建筑结构特点与施工条件等内容，了解不同机械设备的操作范围和规程，多多请教了解看到的不知道的学问。尽量争取参加并了解工程开工前和施工中的各项预备工作，参加进入施工现场的材料，收集有关技术资料，整理施工实习日记，做好实习收尾工作。

我们应当去了解或者熟识工地上常用的机械设备的性能。带着各种各样的疑问，我们一边参观一边询问着，尝试了解常用的机械设备。

建筑社会实践报告范文 3 篇

为了了解不同机械设备的操作范围和规程，针对在施工现场看到的“双锥反转出料搅拌机”,操作的师傅细心的告知我们它是目前在建筑工程中应用较广的一种自落式搅拌机，主要按重力机理进行搅拌作业。观看我们可以看到搅拌筒内壁焊有弧形叶片，当搅拌筒绕水平轴旋转时，叶片不断将物料提升到肯定高度，然后自由落下，相互掺合。主要用于一般骨料塑性混凝土的搅拌。为了进行有效的成本掌握，工长告知我们正确的放料挨次为：石子，水，砂。由于放料挨次不对会造成铺张。

我们在现场看到有师傅在砌筑空心砖，据他介绍空心砖具有良好绝热性能，主要用于非承重墙或框架结构的填充墙等部位，比如阳台后砌墙。使用砌筑砂浆，孔对孔（空心砖）1/2 处，孔向下（将少数分布筋埋入）交叉搭接。若空心砖旁要开门窗洞，应将 3 块实心砖填入其中再施工。

我们又询问了为了节省用水，可不行以使用生活用的污水来拌和混凝土。师傅笑了笑说，混凝土用水也需要洁净的水，由于污水会影响混凝土的质量。不单是水，对砂、石的细度模数也有要求；对水泥标号也有要求。

五、实习中存在的问题：

不实践许多问题都考虑不到，实践后才知道什么状况都可能遇到，这就要求我们必需有丰富的实践阅历，像刚刚走出校门的实习生实践阅历还很不丰富，但理论中的东西要是也什么都不会，那在实习过程中就吃不开了。到了施工现场经过一段时间的实习，才体会到并不是

课本中学的东西用不上，而是要看你会不会用，懂不懂得变通和举一反三的道理。本次实习中比较严峻的问题有以下几个：

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。

如要下载或阅读全文，请访问：

https://d.book118.com/315002120220011210