

重症监护室护士年度工作总结

重症监护室护士年度工作总结范文（精选 10 篇）

时光荏苒，白驹过隙，一段时间的工作已经结束了，回顾这段时间的工作，相信你有很多感想吧，让我们好好总结下，并记录在工作总结里。那么问题来了，工作总结应该怎么写？以下是小编精心整理的重症监护室护士年度工作总结范文（精选 10 篇），希望能够帮助到大家。

重症监护室护士年度工作总结 1

岁末年初回顾 icu 病房起步的这一年当中，我在担任 icu 护士长这一年期间，在院领导的关心下，在科主任和护理部主任的帮助和支持下，使 icu 的护理工作得以正常运行、这一年来，在继续深入开展创群众满意医院和打击商业贿赂的思想指导下，顺利完成了本职工作，现将一年来的工作做如下几方面总结：

一、完善病房设施，加强病房管理

icu 是危重病人进行抢救和严密监测的场所，要求病房环境合理、简洁、方便，利于观察和抢救，病房的抢救设施齐全，在原有 icu 病房的简陋条件和设施下，在院领导的支持下，完善了各项设施和仪器，一年当中，增设了 3 台呼吸机，6 台注射泵，2 台输液泵，以及各种医疗用品、并安装了热水器，室内开水供应设施，以及各种生活设施，以优质的病房条件服务于患者，方便的工作条件利于医护人员，使得 icu 的病房条件在本市以及周边地区处于领先水平、完善的设施离不开有效的管理，这一年中制定了：icu 贵重仪器管理制度，贵重药品管理制度，病房消毒措施、做到物品定点定位放置，固定了仪器管理人员，药品管理人员和物资管理人员、一年来，有效的病房管理保证了 icu 的日常工作。

二、建立、健全、落实各项规章制度

icu 在本院属新兴的一门学科，收集全院各科室以及外院的危重病人，机构庞杂，医疗护理任务繁重，而我科的护理人员均年龄较轻，资历浅，工作责任心不够强，且 icu 护士人员流动较大，因此制订一套

严格周密，切实可行的制度常规，以保证 icu 的护理工作正常运转，本年度在原有 XX 年 icu 护理工作试行草案中，不断完善和修改草案，增加了各项护理操作常规，急救药品毒麻药品每日每班清点制，无菌物品管理制度，护士培训计划，消毒隔离制度等，制定的同时督促，检查执行情况，各项制度常规保证了各项工作有章可循，从而使 icu 秩序井然，忙而不乱，其工作效能得以充分发挥。

三、提高护理人员业务素质，加强自身建设

由于 icu 的工作性质及严格要求，护士始终处于病人治疗及观察的第一线、因此，护理人员的素质如何，将直接关系到 icu 的工作效率、这一年来，icu 护士的培训工作是我工作之重点，在 icu 护士的后续教育中，我采取了在职培训，外出进修，自学与考核相结合等办法，并结合医疗定期举办科内业务讲座及参加护理查房，严格按照 XX 年 icu 护士培训计划进行培训并考核，XX 年度先后输送两名护理人员到上海北京进修，全科护理人员均参加了护理专科或本科的在职教育，一年的培训使得 icu 护士能胜任日常工作，大多数护士成为 icu 熟练人才。

20XX 年度我科收治病人 xxx 余例，成功抢救了 ards, mods , dic, 急重症胰腺炎，特重度颅脑外伤，心肺复苏后，多发伤等危重症患者，还配合心胸外科顺利完成了多例心外手术后的监护任务，取得了良好的社会效益和经济效益，一年来的护理工作由于院领导和科主任的重视，支持和帮助，内强管理，外塑形象，在护理质量，职业道德建设上取得一定成绩，但也存在许多的缺点，有待进一步改善。

重症监护室护士年度工作总结 2

20xx 年已顺利渡过，在院领导和护理部的领导下，在医院各兄弟科室的支持和帮助下，我科全体同志协调一致，工作上积极主动，不断解放思想，更新观念，树立高度的事业心和责任心，围绕医院中心工作重症医学科的工作性质，求真务实，踏实苦干，本年度取得成绩现总结如下：

一、20xx 年工作指标完成情况：

(1) ICU 全年共收治危重患者 662 例，收入 6816738.94 元，同比增长 xx%。

(2) 662 例患者分别来自脑病科 170 例，神经外科 130 例，普外科 92 例，肝胆科 84 例，肺病科 76 例，肝肾科 10 例，骨伤一科 17 例，骨伤二科 24 例，心病科 32 例，妇产科 5 例，内分泌科 17 例，五官科 5 例。

(3) 病种方面：各种大手术后 175 例，脑出血 92 例，微创术 30 例，脑梗塞 34 例，颅脑损伤 18 例，复合伤、多发骨折 10 例，各种休克 24 例，呼吸衰竭 37 例，严重中毒 28 例，肺栓塞 4 例，大面积烧伤 2 例等。

(4) 全年共抢救危重患者 662 人次，抢救成功率 89% 。

(5) 全年共护理带呼吸机患者 554 人次，护理气管插管、气管切开患者 781 人次，护理中心静脉置管 64 人次，测 CVP86 次。

(6) 为我院新项目开展，透析室 CRRT 提供护理支持 4 人次。

(7) 通过全科护士的共同努力，顺利完成了 662 例危重患者的抢救工作，没有发生纠纷及医疗事故，受到家属的好评。

二、护理质量和护理安全

医疗质量是立院之本，医疗安全是医院生存的关键，医疗护理质量与医疗安全是医院各项工作的重中之重。我们必须树立以医疗质量为核心的理念，保证医疗行为的安全性和有效性。

一年来，我们严格病房管理，严格质控检查，提高服务意识，切实抓好护理工作质量。护士长每天进行检查，包括基础护理，专科护理质量，急救药品、消毒隔离、护理文书等方面，进行评分质控，发现问题，及时整改。ICU 是一个全封闭的科室，病人病情重，医疗费用高，家属对我们提出的要求更高，护理压力更大。注重培养护士的慎独的精神，加强工作责任心，克服畏难心理。教育大家经常进行换位思考，多理解病人及家属，多关心体贴患者，任劳任怨，勇于奉献，并注意与家属的沟通交流，让家属知道我们对病人的关爱，让家属能够放心。一年来，我们克服困难，靠着良好的团队精神，顺利地按照护理部的要求把护理工作和服务工作做好，没有出现重大纠纷、医疗差错等，受到广泛家属的一致好评。其中有脑出血重症患者一名，在我科连续住院达 500 余天，经过科室人员精心护理，无任何重大并发

症及院内感染发生。

由于 ICU 患者病情危重，各种导管及侵入性操作多，身上常常带有多条导管，患者昏迷或烦躁不安时，工作中常常存在许多安全隐患，如患者自行拔管的隐患，导管感染问题，患者转运的安全，交叉感染、坠床、压疮等问题，针对以上问题，我们制定了防范风险的具体措施，组织学习，加强细节护理，护士长经常检查，定期总结，一年来未发生过意外事件。

三、充分发挥 ICU 专科优势，提高危重患者监护和抢救能力。

(1) 在抢救方面：我们科护士在观察病情、处理应急情况方面，操作技术不断提高。由于科室只有护理组，当病人出现呼吸停止或心跳骤停时，在医生未到时，立即进行心脏按压，用简易呼吸囊维持呼吸，准备呼吸机，应用加压面罩、无创通气，吸纯氧，使患者在呼吸停止的情况下不缺氧，等待麻醉医生插管应用呼吸机，为以后的脑复苏打好基础，提高了患者抢救成功率，效果很好。

(2) 在呼吸机应用方面：今年收治带呼吸机患者 554 人次，护士能够熟练操作，根据血气调节呼吸机，加强呼吸机监护，从未出现呼吸机方面的问题及意外。

(3) 加强呼吸道管理，是 ICU 护理工作的一项重要内容，我们非常重视。病人转入 ICU 以后，不用大夫督促，我们即能主动加强呼吸道管理，行气管内吸痰，我们注意无菌操作，防止交叉感染，正确吸痰手法，各项措施到位，减少了肺炎的发生。例如：神经内科脑出血患者，大多处于昏迷状态，不能有效咳痰，很容易发生窒息或呼吸道感染，患者痰多，不能咳出，我们每天气管内湿化吸痰几十次，保证呼吸道通畅，避免患者缺氧，有利于病情恢复。

工作中我们经常遇到一些昏迷患者痰多，但咳不出，需要护士频繁气管内吸痰，时间一长，患者喉头水肿，插吸痰管困难，最终气管插管或切开。为了减少患者痛苦，尽量不插管及切开，我们在熟练掌握吸痰技巧，常采取用较细吸痰管，插到患者气管内保留，随时吸痰，一天几十次，保持了呼吸道通畅，又不必频繁插吸痰管刺激患者，既达到了吸痰目的，又减少患者痛苦，对昏迷患者，经常应用，效果好。

(4) 基础护理方面：今年我们共完成口腔护理 1875 次，雾化吸入 638 次，皮肤护理 2xx24 次，吸痰 19184 次，换药次，导尿 348 次，灌肠 105 次，膀胱冲洗 124 次，尿道口消毒 1870 次。同时常规照顾危重病人饮食起居生活，不怕脏，不嫌臭，不怕累，完全做到了南丁格尔精神在当代护理上的呈现。认真做好这些基础护理，才能预防并发症，保证病人安全。同时，为各兄弟科室的护理工作提供技术支持，不分白天夜晚，不论工作闲忙。

(5) PICC 置管术例，外一科例，内分泌例，取得了很好的效果，没有出现置管失败，并发症，受到病人的的好评。对术后化疗、长期输液患者，减轻痛苦。在这里也非常感谢领导和彩超室对我们工作的支持。

四、严格培训考核，提高护理人员业务素质。

今年我们科室内每周组织业务学习，内容包括 20xx 心肺复苏指南、休克护理、MODS 护理、呼吸和基础理论知识、院感知识、中医知识、病人护理安全知识、三基训练、ICU 专科实用技术，监护仪、呼吸机、电除颤等应用，共组织科内考试 10 次，操作考核 10 次。重点加强新护士培训，使她们进入 ICU 三个月内基本掌握 ICU 有关知识及操作。常规安排新护士到心电图室学习基础心电图知识，现有 1 名高年资主管护师外出进修，专业学习危重患者护理。通过一年的学习实践，使 ICU 护士操作更加规范，专业知识进一步提高。养兵千日，用兵一时，通过平时的历练，才能有良好的战时的发挥，全年多次抢救成功呼吸心脏停止、出血性休克、心衰、严重心律失常患者，ICU 护士能够操作熟练，有条不紊，积极配合，出色完成任务。中医知识方面，按照计划认真组织学习，每周一次，每次不少于 1 小时。有记录，有笔记，有考核。

五、加强院内感染管理

ICU 是医院易感人群和危险因素集中的地方，预防院感是提高护理质量的一个重要方面。我们严格执行院感科制定的消毒隔离制度，组织学习院感知识，地面、桌面、物体表面每日 2 次用含氯消毒液擦拭，消毒液每日监测有效浓度，按要求浸泡消毒物品，每月做细菌培

养。重视手卫生，按要求洗手、手消毒，带一次性手套等，预防护士手造成交叉感染，尽最大努力、最大限度地降低院感发生率。

六、重视临床带教工作

科内设专职教学老师一名，负责实习学生的管理工作，对学生进入出科考试，组织教学查房，理论联系实际，定期为学生讲课。对学生做到放手不放眼，认真耐心，防止差错事故发生，加强学生素质教育，培养学生爱岗敬业，有爱心，工作认真扎实的作风。今年共带教实习学生 62 名。

七、爱护仪器，增收节支

ICU 有许多贵重的仪器设备，价值数百万元，我们指定专人管理，登记，每月充电一次，定期检查，每天擦拭保养，延长仪器使用寿命。同时加强思想教育，制定仪器使用管理制度，提高大家爱护仪器的自觉性，对一些消耗性材料，也尽量节约，在保证安全性和不影响使用效果的前提下，合理进行再利用，减少支出。

八、存在的不足。

1、个别护士工作责任心欠缺，细致程度有所不足，人文关怀意识有待提高，存在工作间接听私人电话时间过长的现象发生。

2、在院内感染控制方面，存在一定差距，如护工对消毒隔离知识缺乏，不重视门把手、桌面的消毒，不重视消毒的重要性。护士洗手不及时，护理完一名患者，又去碰另一位患者，存在交叉感染的隐患。科内具体的措施不够细，由于条件所限，有落实不到位的情况。

3、新护士专业基础有待加强，理论水平有所欠缺，学习精神有待提高。

4、护理文书书写不到位：偶有出现体温单、特护单涂改，记录不认真等现象，不够重视护理文书的书写。

在以后的工作中，我们监护室全体护理人员将一如既往的团结一心、群策群力、扎实工作，努力护理好每一位危重病人，尽最大努力做好我们的本职工作，用精心的护理让家属满意，让领导放心，为中医院的发展添砖加瓦。

重症监护室护士年度工作总结 3

20xx 年重症监护室在护理部的正确领导下，围绕“三好一满意”这一工作思路，团结一致，扎实工作，较好的完成了各项目标任务。现将上半年工作情况简要总结如下：

一、抓业务学习，促进人员知识水平提高。

科室根据护理部三基理论知识学习计划安排，充分利用业余时间加强三基理论学习，在每月的考核中均取得了较好的成绩。全科人员利用休息时间强化技能操作训练，达到心肺复苏、经口鼻吸痰、静脉留置针等操作人人过关。另外，科室用晨会时间学习有关制度、流程、规范、常规，学习一项检查一项使各项学习落到实处而不流于形式。严格护生带教，认真落实带教计划。参加科与科、院与院、医生与护士多种形式的学术交流，培养护理人员独立工作、独立分析、独立解决问题的能力。

二、抓制度落实，促进医疗安全。

严格落实护士长质量管理职责，加强工作过程中的安全管理，进一步优化、细化了护理工作流程，使每一项工作落实到人，每一项督促检查落实到人，增强了人人参与管理的意识。核心制度贯彻到工作中，严格按特级护理要求护理病人，护理操作中落实查对制度，抢救危重病人时则遵循危重病人抢救制度，护理交接班时就按照交接班制度等，不但要人员熟知各项核心制度，而且在各项护理工作中体会到其对我们工作的保护、促进、提高作用。

三、抓业务收入，促进业务发展。

20xx 年上半年 ICU 收治病人 210 人次，抢救危重病人 138 人次，累计住院 865 天。严格控制成本，严格限制水、电及科内物品消耗，做到该收不漏，严格把好收费关。积极拓展新业务，上班年 PICC 置管十余例；自动排痰机的应用，规范了收费的同时，减少了病人坠积性肺炎的发生率，缩短了大手术后病人的住院天数；另外，营养泵的使用，不但能收取相应费用，而且更符合危重病人胃肠生理机能，减少了胃肠营养的并发症。

四、抓服务意识，促进病人满意。

科室人员把医院和病人的利益放在首位，对待病人诚实、细致、

人道，加强基础护理，增加舒适感，减少并发症的发生。工作中多做换位思考，假如我是一名病人，假如病人是我亲人。科室继续从基础护理的落实情况，考核人员的责任心、爱心、耐心、同情心和慎独修养。同时，加强关键护士、关键病人（有纠纷隐患的病人）、关键时段（节假日、夜班）的管理，消除隐患，确保医疗安全，提高了病人的满意度。

尽管上半年做了许多工作，取得了一定的成绩，但仍存在以下问题：

1、人员不足。重症医学科新知识、新技术的更新开展非常迅速，由于人力不足，无法派人员外出进修学习。至今，ICU 无一名护士取得专科护士资格。

2、无专职医生。不符合重症医学科的组建要求，也不符合“二甲”达标的要求。遇到紧急抢救工作，经常得不到大夫的指导，容易埋下医患纠纷的隐患。

3、床位不足。ICU 加床致使空间拥挤，床间距太小，有感染爆发的隐患，更重要的是会影响抢救工作的进行，特别是多种仪器的同时使用。

4、床位使用率低。床位使用率低跟微机系统有直接关系，科内分明有较多病人，有时床位使用率竟然是负数。近两月来，如果病人入科后大夫不下转科后重整医嘱，相应费用就无法记入本科室。

在下半年工作中，我们将继续按照院领导工作要求，发扬成绩，克服不足，全力做好各项工作。下半年工作打算如下：

1、加强管理，确保质量。工作中以各项核心制度为准绳，牢固树立安全意识，继续加强制度、规范、流程、应急预案的学习，积极准备“二甲”评审资料。

2、每天利用晨会时间组织科室护士学习核心制度，并进行提问。定期组织学习护理常规、操作规程等，强化质量意识和安全意识。

3、科内质控小组切实起到质量控制作用，做到质控前移，把各种隐患消除在萌芽状态。时刻提醒责任心不强，上班注意力不集中的护士。

4、严格执行各项护理程序，不断完善工作流程。规范使用各种交接记录本，决不能简化。

5、质控员每日对分管的护理项目进行自查，发现问题及时纠正，并与护士长分析原因，提出改进意见。

6、按护理质量标准，每位质检员每周按监控范围对科内护理质量进行考评一次，并做好记录把存在的问题通知责任人及时整改，护士长评价改进情况

7、护士长每日有重点地检查，有目的地跟班检查，把好医嘱关、查对关、交接关、特殊检查诊疗关、基础护理、危重病人护理关、护理记录关，对发现的问题进行登记，及时反馈当事人立即整改。

8、严格执行查对制度，准确识别患者身份。进行各项治疗、护理活动中，同时使用床头卡、治疗卡、腕带等方法确认患者身份。对能有效沟通的患者实行双相核对法，对无法沟通的患者，经床边双人核对无误方可执行。

9、严格落实与各科室之间交接程序、记录和签字。认真执行护理交接班制度，重点抓交接班护士对工作质量负责，交接者做到“三清”：书面写清；口头交情；床边看青，接班者要求做到“三清一明”：听清；看清；记清；查明。

重症监护室护士年度工作总结 4

回顾过去的 20xx 年，在院领导的正确领导和各兄弟科室的支持帮助下，在 ICU 全体医生护士的共同努力下，ICU 的工作得以正常运行并稳步发展，现将一年来我们所做的主要工作汇报如下：

一、ICU 工作量统计

今年我科收治了危重病人例，抢救成功例，死亡 x 例，成抢救成功率 97% ，抢救了包括重症胰腺炎、特重度颅脑损伤、多发伤、内脏破裂、严重肺挫伤、急性心肌梗塞、肺性脑病等在内的诸多危重症患者，取得了良好的社会效益和经济效益。

今年我科业务收入万元，各项收入指标都是成倍增长，从全年业务收入状况来看，呈逐月上升的趋势，尤其 11、12 月的收入增长幅度达到了历史最高峰，11 月收治病人例，收入万，12 月收治病人例，收

入万，较前增长了 2—4 倍不等，科室人员倍受鼓舞，对科室发展充满了信心。

二、工作情况

1、严格执行 ICU 管理制度，提高科室正规化管理水平。组织科室全体医护人员认真学习并严格执行转入转出制度、探视制度、交接班制度、疑难病历讨论制度等，加大了科室正规化管理力度，增强了医护人员责任意识、风险意识、安全意识、法律意识、从根源上杜绝恶性医疗护理缺陷事件的发生。

2、规范操作流程，提高整体医疗水平。

针对 ICU 的工作特点，我们规范制定了心肺复苏术、人工气道建立与管理、机械通气技术、深静脉置管技术、血液动力学监测技术等各项技术的操作和抢救流程，同时我们也十分注重治疗细节的合理化和规范化，如：容量管理的正规化，合理应用机械通气，营养支持，血糖监测与控制镇静评估、APACHEII 评分的应用等，通过规范的操作流程学习，科室整体医疗水平有明显的提高

3、加强学习，提高业务水平。

为进一步提高科室医护人员的业务素质，不断提高业务技术水平，我科十分注重业务知识的学习，注重提升科室业务水平。

(1) 我们积极参加医院组织的业务讲座，同时也定期（每周一次）组织全体医护人员在本科室开展业务学习讲座，讲座内容有“危重患者的营养支持，急性心包填塞的诊治，急性心肌梗塞的治疗”等。

(2) 我们将每一个病人当成一次业务学习的机会，将每一例疑难杂症当成一次挑战，经常性开展疑难病历讨论，对专业性比较强的病例我们还邀请院领导、上级医院专家和专业科室主任参与共同讨论，提升科室医护人员的业务素质和知识面。比如今年 3 月份有一个病人，患重度坏死性出血性胰腺炎，合并心衰、ARDS、肾衰、脑病、腹腔膜室综合征、全身炎症反应综合征等多种危重并发症，在医学上超过 4 个脏器的功能衰竭，死亡率达 90% 以上，对于这样一个病人，我们科室没有退缩，在医院领导的调控指挥下，联合普外科、血透室等精心制定抢救方案，我科医护人员专门为他排一套班，日夜守护，加班加

点，经过 10 余天的全力抢救，终于救治成功。通过这样不停的摸索和讨论学习，科室的业务水平较往年有明显的提升。

(3) 我科室医生在进行基础知识学习的同时不断加强 ICU 医生的技能学习，使我科医生能够熟练掌握常规气管插管术，经皮气管切开术及深静脉置管术，能够规范的进行有效心肺复苏术，能熟练操作目前科室的仪器设备，业务水平迅速提高。

(4) 20xx 年 10 月我科三位同志代表医院参加 xx 市卫生局组织的“院前急救知识竞赛”，凭借过硬的理论知识和精湛的急救操作技术，获得了团体第二名的良好成绩，为医院及科室挣得了荣誉。

4、加强学科建设，提高救治能力。

危重患者生命支持的技术水平，直接反映医院的综合救治能力，是现代化医院的重要标志，因此学科建设是重中之重，20xx 年度院领导在医院人员严重短缺的情况下，排除万难，为我科派出 2 名医生，1 名护士去上级医院综合 ICU 进修学习。待 20xx 年 4 月我科外派进修人员全部返回科室工作，我科护士就已全部专科进修，6 名医生有 4 名医生完成了专科进修，建立了一个专业的 ICU 团队，提高了 ICU 对危重病病人的处理能力，且医生三级查房梯队可完善，从而保障了三级查房制度的顺利施行。

5、提高服务质量，加强科室协作。

一年来我科为全院各科室提供会诊近 60 次，参与抢救 20 余次，在关键时刻为各个科室抢救危重患者提供了强有力的技术支持。严格执行转入及转出制度，尊重转来科室，为有危重患者入住 ICU 的科室经治医生提供各种便利，积极配合科室经治医生工作，绝不说对医院及转来科室不利的言论，积极与各位主任沟通患者及家属的情况，及时发现医疗纠纷隐患，将矛盾扼杀在萌芽状态。做到相关科室将危重患者放到 ICU 放心、省心，使相关科室愿意将危重患者转入 ICU 治疗，从而提高 ICU 的床位使用率。

6、完善病房设施，优化治疗效果。

在院领导的支持下，根据工作需要添置了如下仪器和设备，极大的改善了我科的工作条件和工作环境：

(1) 新添了呼吸机和气压治疗仪各一台，优化了治疗效果，提高了病人救治率。

(2) 添置了鞋柜、置物架、摆药柜等设施，科室物件摆放更加规范有序，取用方便，极大地提高了工作效率。

(3) 定制了 ICU 工作服装，规范了 ICU 的着装，体现了 ICU 的特色，使 ICU 医护人员的工作面貌焕然一新。

7、积极主动完成教学工作：

(1) 积极配合学校完成教学任务，协调好临床和教学的关系，我科承担了教学任务的医护人员按时授课，共完成授课 200 余课时，无教学事故发生。

(2) 根据医院安排，我在全院进行了有关“急性肾功能衰竭”内容的讲课，同志召集全院年轻医生示范讲解了经皮气管切开术的操作，反应良好。

8、讲团结重奉献，年轻的 ICU 团队逐渐走向成熟。

ICU 是个由 6 名医生、7 名护士组成的团队，大家在工作中讲团结重奉献，在生活中相互关心体贴。我们的医生护士从不计较个人得失，为工作经常加班加点，遇到科室抢救病人多的时候，加班随喊随到，不计报酬，不要求补假，从无怨言。我科同志经常在科室加班，遇到抢救病人，快速反应，自觉加入抢救病人的行动中，而且勤于钻研业务，专业水平提高很快；同志和同志入 ICU 时间不久，但积极肯干，用心学习，进步明显；同志临床思维缜密，考虑问题全面周到，责任心强，热爱 ICU 工作，能吃苦耐劳，并克服家庭困难，于今年 10 月份起，到上级医院进行为期半年的进修学习；副主任在我外出学习进修的半年中，承担科主任职责，吃苦耐劳，用心管理科室，获得了科室及全院的一致好评；护士长耐心细致，统管护理工作，使护理工作有条不紊，忙而不乱，保证了医疗安全。ICU 的护理工作繁重而且繁琐，我们的护士不怕脏累，真正做到了优质护理，获得病人及家属的一致好评，且医护之间配合默契，协调一致，从而提高了抢救成功率。

ICU 是个年轻的团队，13 名工作人员平均年龄不足 30 岁，他们不但有年轻人的朝气蓬勃，也有医疗工作者的决断与干练，感谢院领

导组建并培养了这支年轻精干的队伍，他们的出色表现，常常让我感动，亦让我倍感欣慰，假以时日，我相信他们都会成为医院的中坚力量，为我们的医院发展贡献自己的力量，我们这个年轻的团队也将逐步走向成熟和强大。

三、科室存在的问题

科室虽然有很大的进步和提高，但仍存在如下问题：

1、科室人员不足，人员不固定：ICU 护理人员不足，派来支援的护士不熟悉 ICU 业务，抢救意识欠佳，存在医疗安全隐患。

2、医疗设备不足：ICU 是一个新成立的科室，随着科室病人的增多，业务的发展，需要更多的抢救设备，如床旁血滤机、电子纤支镜等，以提高危重病人抢救成功率和医疗救治水平。

3、医疗用房紧缺：现有条件下我科无主任办公室及医护人员就餐室，给工作和生活带来极大不便。

四、新年度主要工作思路。

ICU 是我院年轻的科室，学科的发展中有赖于领导的关心和扶持，在此基础上，我们需要进一步做到：

1、继续苦练内功，提高全体医护人员的业务素质，提高医疗质量，提高抢救成功率；

2、积极开展新技术、新项目：

（1）我科申请购入床旁血滤机、纤支镜等仪器设备以提高抢救治疗水平，增加科室收入；

（2）我科拟开展测尿比重、持续动脉血压监测、呼末 CO₂ 监测等监测项目，加强病情监测，指导危重症患者的救治，保障医疗安全，增加科室收入；

3、进一步与各科室加强协作沟通，特别是与神经外科、普外科、急诊科、麻醉科、120 急救中心的联系，建立专门的沟通联系本，定期与各科室联系，充分听取各科室的意见，充分尊重兄弟科室，加强业务交流，争取兄弟科室的支持和信任。

4、加强与上级医院 ICU 及专家的联系，不断学习上级医院新的诊疗措施，提高我科的救治水平，同时也提高我院的知名度。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/315313232201011340>