

篇一：厂长年度工作总结

20XX年度述职报告 时间飞逝,转眼间 20XX年已经结束,作为熟料分厂的厂长,我深刻认识到,中层干部扮演着承上启下的角色,俗话说:基层靠实干,中层考水平,高层讲信任。中层干部要想成为一名出色的管理者,必须学会“无条件的执行”-----服从。通过学习德鲁克的卓有成效的管理者这本书,明确了管理艺术是发出命令与执行命令的一种奇妙的混合物,三分决策。

七分执行。20XX这一年,我带领着熟料分厂这只团队又走过一年,这一年靠着公司领导和各职能部门的鼎力支持,分厂副厂长及班组长的密切配合以及全体员工的共同努力,我们完成了生产生料 1859051 吨,生产熟料 1145527 吨,此成绩刷新了历史记录,也为明年的生产打下扎实的基础。现将 20XX年工作总结如下:

一、主要工作情况:

1. 安全工作

在公司各领导的高度重视和指导下,熟料分厂认真贯彻落实上级各项文件精神,严格按

照“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针狠抓安全生产管理工作。定期组织分

厂员工进行安全教育，积极开展安全生产专项整治和安全生产自查自纠活动，配合安全处开

展火灾演练活动，组织实行手指口述工作，通过一系列活动的开展完善了应急救援体系，认

清了设备的运行状况，提高了员工事故救援和应急处理能力。同时完善了安全生产责任制。

实现了安全生产的标准化、规范化，责任到人，监督到位，完成了公司全年里安全生产零事故的要求。

2. 设备运行和维护再上新台阶作为厂长我深刻认识到设备运转率就是我的核工作。始终坚持落实三级巡检制度，对设

备进行细致检查，并利用空余时间多次对设置不合理的设备进行技改工作，使设备发挥最大

功效，同时利用6月余热发电与窑对接以及8月中修时间制定了详细的检修计划，把存在隐

患的设备进行整改，保证了全年设备的运转率和完好率，为顺利完成生产任务打下良好的基础。

3. 现场管理

在各工段不懈努力下，现场很少出现跑冒滴漏现象，工

较好，能充分利用停机时间对设备进行维护，同时制定赏罚制度，组织班组长进行打分，分

数高的岗位进行内部奖励，分数低的做出适当的处罚，这种制度大幅度提升了员工工作的积极性，提高了现场质量。

虽然各工段对现场工作严抓不懈且卫生保持良好，但我们不能只满足于这个现状，5月

我带领分厂班长以上人员自费到金隅参观学习，通过对他们的现场了解，我深知我们做的还

不够，所以现场管理还应严抓，做到漆见本色铁见光，油路畅通，油窗明亮。

4. 学习情况

在做好本职工作的同时，本人还注重政治本质和理论水平的提高，确保正确的政治方向。

今年是管理落地年，各项管理制度接连出台，我组织班组长及以上员工，认真学习各项管理

制度。尤其是对轮岗制，末位淘汰制，走动式管理几次三番强调学习。做到能够严格要求身边的人思想觉

悟高，培训工作和思想工作一起抓。我认识到熟料煅烧操作工作技术含量相对高，为全面完

成公司任务思想动员工作也日趋重要。我们充分利用班

全常识，市场形势，工艺技术，设备管理等方面对员工进行培训和讲解，每周要求学习。“员

工自身能力不高不是领导责任，而在工作中能力得不到提到提高是领导责任”围绕这个思想

要求每个班组长首先必备先进优秀思想素质，然后一点带面开展工作，取得较好成绩。具备良好的职业道德和业务素质是做好本职工作的前提和必要条件，一年来，我始终把

学习放在重要位置，通过公司多次组织安全，脱硝等的学习培训以及在卓越大学将近半年的

学习，不仅提升了自己的专业水平，更是提升了分厂员工的整体素质，在分厂营造出人人爱

学习的良好氛围。

5. 绩效考核成果

制度是公司、厂部正常运转的基本保障。公司的规章制度就和国家法律一样，是一种约

束员工文明操作的行为规范，对每个人都具有约束力为此我主张制度的制定必须有落实。有

检查，并且进行分解，尤其要体现在班组长的考核上，再由班组长具体考核员工。在工作中

发现制度不完善存在漏斗就组织班组长讨论并修改，日

行绩效考核以来，我深知此项制度实施的艰巨性和必要性，所以严格要求副厂长及班组长认

真执行，使表现好、有能力的员工发挥自己的潜能，同时要激励、引导落后员工，鼓励他们学习，尽快提升他们的专业素养。经过几个月的试行，初见成效。明年将把此项工作列

为重点。

二、20XX年工作计划：我将继续坚持高标准、严要求的原则，从生产、成本、安全、质量、设备维护、对外协

调、培训、节能环保、内部考核、各项制度建立及落实等方面展开工作：

1. 继续开展安全教育工作，督查现场安全，完成全年安全生产零事故的目标，使生产安

全、高效、稳定进行。

2. 积极配合公司开展管理落地工作，认真实行绩效考核制度。强化部门内部队伍建设的

力度，为公司打造一支技术过硬的精兵。

3. 定期召开员工会议，加强与员工沟通，增强团队精神，并组织车间进行有效的学习培

训，保证员工学习质量。

4. 从源头抓好精细化管理工作，建立长效机制，降低熟

任务，在激烈的市场竞争中为公司站稳脚跟作出自己应有的贡献。

5. 加强现场及设备管理，保证设备连续生产，高效生产，稳定生产，安全生产。上一年

虽然取得一些成绩，但离生产目标还相差甚远，所以20XX年需要更加努力，与员工心往一处

想，劲往一处使，顺利完成公司年初下达的生产任务。

6. 采纳合理化建议，积极组织并大力支持员工们对设备的技改工作，着重逐步解决熟料

温度高，窑主电机温度高，篦冷机冷却效果差等棘手问题，为公司申报高新技术企业创造条

件。虽然生产压力大，任务重，但我深知不能退缩，企业越到困难的时候就越是需要我奋力

工作的时候，我将与分厂所有班组长一起带领全体员工探讨生产技术，解决包括现场管理、

操作技术提升等诸多不足，切实解决好生产问题和职工切身利益在内的系列问题，促进分厂

健康长远发展。

事务的发展总是在推陈出新。不充电，个人素质难以提升，不改革，企业难以展开腾飞

的双翼。今后，我将加强学习，提高思想觉悟，工作能

长一起带领全体员工探讨生产技术，解决包括现场管理，操作技术等诸多不足，切实解决好

生产问题和职工切身内在的系列问题，促进分厂健康长远发展。在此我有信心和班子一道。

广泛采纳大家的建议，融入到我们促进生产的各项干管理办法中去，完善生产战略，一心为

公，廉洁自律，求真务实，开拓创新，奋发进取，为公司在来年取得更加辉煌的业绩而努力

奋斗。20XX年1月3日篇二：厂长工作总结 工作总结

时光似箭、岁月如梭，我们即将迎来新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大

力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务。

在此，我对生产部一年来的工作做以总结，同时也祈愿我们公司明年更美好。

一、工作回顾

1、产品产量方面

20XX年，为到达客户产量和质量的要求，也为缓解生产忙季流水线的生产压力，生产部

加开了三号流水线，最多一天开六个班组进行生产，大

20XX年全年生产

达 900 多万米，且今年没有发生外发的情况，各部门合理的调整生产计划，和利用有限的资

源，及时满足客户的交期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

2、 产品品质方面

在今年工作中，在确保生产任务的情况下狠抓质量，对车间人员进行合理的调整，对班

组长进行培训。我坚信只要每个员工在提高产品意识情况下，全力的投入在生产每一个环节

中，产品质量一定会稳步提高。

3、 设备管理方面

在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期

的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。20XX年为响应节能减排工

作，工厂排查中发现三车间水管爆裂，发生严重的漏水现象，发现后我马上组织人员维修处

理，对水管进行重新排布，维修后用水量明显下降，为公司节省了开支。

4、 安全生产方面

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理

的安全知识教育，监督和排除各车间存在的安全隐患。确保了生产车间的有序运行。20XX年

工伤事故较之去年有了明显的减少，全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

二、存在的不足和对策

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

1、 质量管理方面

1) 员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与

培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2) 缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意思，在我们计件和

没有品管的巡检下，有时候会出现一个真空地带，班和班之间谁都管谁都不管的局面。而且

有的时候在生产现场执行力不到位的现象。

3) 缺乏生产质量记录意思：由于我部门全体计件化以后，在瞬息增产的同事忽略了产品

生产的过程质量记录。产品在整个制造过程中，如何完整记录产品过程质量状态尤为重要。

虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理体系所要求的，些我们所做，做我们所写。记

我们所做的还差较远！

2、 人员管理方面

加强制度管理，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员

工的综合数字，以适应企业以后发展的需要。 三、20XX年工作计划

1、 建立健全的工作质量职责制度。对公司每个部门和员工都明确规定各部门和个人在工

作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有

标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严

密的控制体系。

2、 加强本职工作，技能学习使自己本职工作能力得进一步提高于加强。树立终身学习的

观念，加强自身文化素质学习，不断提高自身素质。工作中做到积极主动，团结同事，结合

不同的工作环境及个人脾气、性格做好一线工作配合，

在 20XX年中，我将加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提

高业务技术水平。我将不断提升自己的工作技能水平和个人文化素质， 为公司建设作应有的

贡献。篇三：厂长年度工作述职报告厂长年度工作述职报告
报告公司领导： 您好！本人在主持工作以来，从今年上半年的工作情况达成方面，在履行岗位职责上做出汇报

如下：

一、 对照岗位描述的各项内容进行检讨总结：

1. 任职资格方面：文化程度不能适应公司的发展需求，现在报名参加 mba学习，学制为

一年，来增长自己的知识；年龄符合要求；专业知识和资格要求方面了解与掌握的不是比较

全面，都只知表面的一些常识，没有深入的研究及熟练的掌握，导致在工作中不能遵循标准、

流程、制度，任意的发展；工作经验上不能胜任该厂长的职务，只是人云亦云，需要不断的

积累与锤炼；能力上虽有爱厂、爱岗的敬业精神，但缺乏指挥、决策能力，比较优犹寡断。

语言表达能力不够。针对该条件需要认真的学习与交流。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/316220242015010143>