

经管类专业人才就业倾向及影响因素研究

目录

一、内容概览.....	4
1. 研究背景与意义.....	4
1.1 研究背景.....	5
1.2 研究意义.....	6
2. 研究目的与内容.....	7
2.1 研究目的.....	8
2.2 研究内容.....	9
3. 研究方法与数据来源.....	10
3.1 研究方法.....	11
3.2 数据来源.....	13
二、文献综述.....	14
1. 经管类专业人才培养现状.....	15
1.1 国内外发展概况.....	17
1.2 培养模式分析.....	18
2. 经管类专业人才就业现状.....	19
2.1 就业率分析.....	21
2.2 就业质量研究.....	23
3. 影响因素分析及相关理论.....	24
3.1 社会经济因素.....	25

3.2 教育因素.....	27
3.3 个人素质因素.....	27
三、研究方法与分析.....	29
1. 研究设计.....	30
1.1 研究对象选择.....	31
1.2 数据收集方法.....	32
2. 数据分析方法.....	33
2.1 描述性分析.....	34
2.2 相关性分析.....	35
2.3 回归分析.....	36
3. 数据结果解读.....	37
四、经管类专业人才就业倾向分析.....	39
1. 就业行业倾向.....	40
1.1 产业结构分析.....	41
1.2 行业吸引力评价.....	42
2. 就业地域倾向.....	44
2.1 地域就业形势分析.....	45
2.2 地域吸引力评价.....	46
3. 就业岗位倾向.....	47
3.1 岗位类型分析.....	47
3.2 职业发展前景.....	49
五、影响因素分析.....	50

1. 经济因素.....	51
1.1 经济发展水平.....	53
1.2 产业结构调整.....	54
2. 社会因素.....	56
2.1 社会就业政策.....	57
2.2 社会就业环境.....	58
3. 教育因素.....	59
3.1 教育体制.....	60
3.2 教育资源分配.....	62
4. 个人因素.....	62
4.1 专业技能.....	64
4.2 个人素质.....	65
4.3 就业预期.....	67
六、对策与建议.....	68
1. 针对教育部门的建议.....	69
1.1 优化人才培养模式.....	71
1.2 加强实践教学.....	72
2. 针对企业部门的建议.....	73
2.1 提高招聘门槛.....	74
2.2 加强人才培养.....	75
3. 针对政府部门和个人的建议.....	77
3.1 促进就业政策完善.....	77

3.2 提高个人就业素养.....	79
七、结论.....	80
1. 主要研究结论.....	80
2. 研究局限性.....	81
3. 研究展望.....	82

一、内容概览

本文档旨在深入探讨经管类专业人才的就业倾向及其影响因素。首先，我们将对经管类专业人才的就业现状进行概述，分析当前就业市场的需求与供给情况，以及经管类专业毕业生在就业选择上的特点和趋势。接着，本文将重点研究影响经管类专业人才就业倾向的关键因素，包括个人因素、教育背景、市场需求、政策环境等。通过对这些因素的分析，旨在揭示经管类专业人才就业选择的内在逻辑和外部制约。此外，本文还将探讨如何通过优化教育体系、调整人才培养策略、加强职业规划指导等途径，提升经管类专业人才的就业竞争力，为我国经管类专业教育改革和人才培养提供有益的参考和借鉴。

1. 研究背景与意义

在当今全球经济竞争日益激烈的社会背景下，经济与管理类专业人才作为推动经济社会发展的重要力量，其就业倾向和职业选择受到了广泛关注。随着信息技术和经济全球化的发展，经管类专业的就业市场也在不断变化，这对毕业生的职业规划和教学改革提出了新的要求。因此，深入了解经管类专业人才的就业倾向及其影响因素对于指导教学改革、优化人才培养方案，提升学生的职业竞争力，乃至促进整个经管类专业领域的人才培养质量具有重要意义。本研究旨在探讨经管类专业人才的具体就业方向，分析影响其就业倾向的主要因素，为政策制定者、教育机构以及个人提供有价值的参考依据，从而更好地适应快速变化的就业市场，促进个人职业发展和社会经济进步。

1.1 研究背景

随着我国经济的持续增长和深化改革开放的不断推进，经济管理类专业作为我国高等教育的重要组成部分，培养了大量高素质的经济管理人才。经管类专业人才在经济社会发展中扮演着日益重要的角色，对于推动产业升级、优化资源配置、提高企业竞争力等方面具有重要作用。然而，近年来，经管类专业毕业生就业形势严峻，部分毕业生面临就业难、就业质量不高的问题。

经济管理类人才培养规模不断扩大与就业市场需求不匹配：随着高校招生规模的逐年扩大，经济管理类专业毕业生人数呈上升趋势，

但社会对于经管类人才的需求并没有同步增长，导致供需失衡。

就业形势变化对经管类专业毕业生的挑战: 在经济全球化、产业升级和技术革新的背景下, 传统经管类岗位面临着较大的竞争压力, 新兴行业和领域对于专业人才的需求也在不断变化, 这对经管类专业毕业生的就业方向 and 技能提出了新的要求。

经管类专业人才培养模式的反思: 当前, 部分高校的经管类专业人才培养模式存在一定程度的滞后性, 课程设置与市场需求存在脱节, 实践教学环节相对薄弱, 导致毕业生在实际工作中的适应能力和创新精神不足。

就业满意度与职业发展的关注: 社会各界和毕业生自身越来越关注就业后的职业发展潜力和工作满意度, 而这两方面往往是影响毕业生就业选择和持续发展的关键因素。

因此, 深入研究经管类专业人才的就业倾向及影响因素, 对于优化人才培养方案、促进毕业生高质量就业、提高经管类专业人才培养质量具有重要的理论意义和实践价值。

1.2 研究意义

首先, 从理论角度来看, 本研究有助于丰富和发展经管类专业人才培养理论。通过对经管类专业人才就业倾向的深入研究, 可以揭示影响人才就业选择的内在机制和外部因素, 为人才培养模式改革提供理论依据。同时, 本研究还可以探讨不同就业倾向背后的心理、社会

和经济因素，为人力资源管理理论提供新的研究方向。

其次，从现实角度来看，本研究对于优化经管类专业人才培养体系、提高人才培养质量具有重要的实践指导意义。随着经济全球化和市场经济的深入发展，社会对经管类专业人才的需求日益多样化。了解经管类专业人才的就业倾向及其影响因素，有助于教育部门和用人单位更好地把握人才需求趋势，调整专业设置和课程内容，提升人才培养的针对性和适应性。具体而言，研究意义包括：

有助于提高经管类专业人才培养的针对性。通过研究，可以明确不同就业倾向的人才需求特点，为高校调整专业设置和课程体系提供依据。

有助于促进经管类专业人才就业率的提升。了解就业倾向和影响因素，有助于用人单位制定更有效的人力资源招聘和培养策略，提高人才招聘的成功率。

有助于增强经管类专业人才就业竞争力。通过对就业倾向的研究，可以帮助学生更好地认识自我、规划职业生涯，提升就业竞争力。

有助于推动经管类专业人才培养与市场需求紧密结合。研究可以为教育部门和用人单位搭建沟通桥梁，促进教育改革与市场需求相适应。

本研究对于推动经管类专业人才培养与就业市场的良性互动，提高人才培养质量，具有重要的理论价值和现实意义。

2. 研究目的与内容

随着经济的发展和市场环境的变化，管理类与经济学类专业人才的就业情况引起了广泛关注。本研究旨在深入分析经管类专业毕业生的就业倾向，探讨影响其就业的多种因素，通过量化分析与案例研究相结合的方式，为提高经管类专业人才的职业竞争力、学校教育体系的改进以及相关政策的制定提供理论依据和实践参考。

1 就业意向调研：对当前在各类企事业单位中就业的经管类专业毕业生进行问卷调查，以了解他们在就业领域的偏好、对职业发展的期望以及对未来工作的信心水平。

2 影响因素分析：基于市场调研数据，分别从学校教育、个人特质、经济环境等方面，分析影响经管类专业人才就业倾向的具体因素及其权重。

3 案例研究：选取若干典型企业和典型个人进行深度访谈，梳理他们在求职过程中遇到的主要挑战及解决方案，从中提炼出有效的职业发展路径建议。

4 政策建议：基于前文研究结果，针对提升经管类专业人才就业竞争力，提出一系列切实可行的教育支持与政策建议。

2.1 研究目的

本研究旨在通过对经管类专业人才的就业倾向进行深入分析，探究影响其就业选择的关键因素。主要研究目的包括：

了解经管类专业人才在就业市场上的整体就业倾向，包括行业选择、地域偏好、职业期望等，为高校经管类教育提供人才培养方向和就业指导的参考。

分析影响经管类专业人才就业倾向的主要因素，如个人背景、专业特点、就业政策、行业发展趋势等，为相关政策和教育改革提供科学依据。

评估经管类专业人才培养方案的有效性，针对现有教育的不足，提出针对性的优化策略，提升人才培养质量和就业竞争力。

研究如何通过就业指导和服务，帮助经管类专业人才更好地实现个人职业规划，提高就业质量和职业满意度。

通过本研究，期望为经管类教育和就业政策制定提供有益的参考，促进经管类专业人才的合理流动和就业市场的高效配置。

2.2 研究内容

经管类专业人才就业现状分析：通过对当前经管类专业毕业生就业情况的调查与分析，了解其就业领域、行业分布、地域选择等现状，为后续研究提供基础数据。

经管类专业人才就业倾向影响因素分析：从个人因素、教育因素、家庭因素、社会因素等多个维度，探讨影响经管类专业人才就业倾向的关键因素。

经管类专业人才培养与就业匹配度研究: 分析经管类专业人才培养目标与实际就业需求的匹配程度, 提出优化人才培养方案的建议。

提升经管类专业人才就业竞争力的对策研究: 针对影响就业倾向的关键因素, 提出针对性的对策建议, 以提升经管类专业人才的就业竞争力。

经管类专业人才就业心理调适与职业发展规划研究: 探讨如何帮助经管类专业人才在求职过程中进行心理调适, 制定合理的职业发展规划, 以实现个人职业成长。

3. 研究方法与数据来源

为了全面深入地探讨经管类专业人才的就业倾向及其所受的影响因素，本研究采用定量分析与定性分析相结合的方法。首先，通过问卷调查和访谈收集一手数据，这些方法不仅能够从多个层面收集到被调查者和个人经历的具体信息，还能够获得他们对特定问题的具体看法和态度，从而为定量和定性分析提供坚实的基础。定量分析基于大型数据集，采用统计软件进行分析，以探索家庭背景、教育经历、职业规划、就业环境等因素与就业意向之间的关系。同时，定性分析通过深入访谈来理解这些因素对个人决策的具体影响机制。具体而言，我们设计了一份包含多个层次的问卷，旨在覆盖更加广泛的影响因素，涵盖家庭经济状况、父母对职业的态度、学校教育质量、企业的人才需求变化、政策导向以及个人价值观与兴趣等多个维度。

其次，数据来源的确立是本研究能否取得预期成果的关键。问卷调查的对象将围绕经管类专业的在校生和毕业生展开，确保数据具有一定的代表性。此外，理论的观点与实证研究相结合。我们将参考现有文献中的相关理论观点，并融入到研究设计中，以将理论依据与实际数据的分析紧密结合起来。通过密切联系实际问题，可以保证研究不仅能够清晰准确地反映问题现状，同时也能够为未来的政策制定和实践提供有价值的参考和建议。

通过结合定量与定性分析，并选用多种数据来源，本研究旨在为

深入了解经管类专业人才的就业倾向及影响因素提供有价值的洞察，也为相关政策性建议的提出奠定基础。

3.1 研究方法

本研究采用定性与定量相结合的研究方法，旨在全面、系统地分析经管类专业人才就业倾向及其影响因素。

首先，在定性研究方面，本研究通过文献分析法对相关领域的研究文献进行梳理，总结相关理论体系和研究成果，为后续研究提供理论基础。同时，结合专家访谈法，邀请业界专家、高校教师和企业家长等对经管类专业人才的就业倾向进行深入探讨，获取一手资料。

其次，在定量研究方面，本研究采用问卷调查法和统计分析法。问卷调查对象为在校经管类专业学生和已就业的经管类毕业生，旨在了解他们的就业倾向、职业选择、专业认同感等信息。通过统计分析，包括描述性统计分析、相关性分析和回归分析等，探究影响经管类专业人才就业倾向的主要因素。

文献分析法：通过查阅国内外相关文献，对经管类专业人才就业倾向的研究现状、发展动态以及影响因素进行梳理和分析。

专家访谈法：邀请专家对经管类专业人才就业现状、发展趋势及其影响因素进行深度访谈，获取丰富的一手资料。

问卷调查法：设计详细问卷，以线上或线下形式对经管类专业学生和毕业生进行问卷调查，收集数据。

描述性统计分析：对调查数据进行描述，分析经管类专业人才就业倾向的总体情况。

相关性分析：探究各影响因素与就业倾向之间的相关关系，为后续研究提供依据。

回归分析：建立回归模型，分析影响经管类专业人才就业倾向的关键因素及其作用程度。

3.2 数据来源

问卷调查: 针对经管类专业在校生和已就业毕业生进行问卷调查, 收集他们在就业选择、职业规划、就业满意度等方面的信息。问卷设计时充分考虑了经管类专业的特殊性, 涵盖了专业认知、就业意愿、职业兴趣、就业压力等多个维度。

企业访谈: 通过访谈国内外知名企业的人力资源管理人员, 了解企业对经管类专业人才的招聘需求和选拔标准, 以及他们对经管类专业人才培养的意见和建议。

文献资料: 搜集国内外关于经管类专业人才培养、就业趋势、职业发展等方面的学术文献和行业报告, 作为研究的基础理论支撑。

统计数据: 利用国家统计局、人力资源和社会保障部等官方机构发布的就业统计数据, 分析经管类专业人才的就业形势、行业分布、薪酬水平等宏观信息。

校园招聘会信息: 收集国内外高校举办的大型招聘会信息, 了解经管类专业毕业生就业市场的动态和趋势。

为确保数据的全面性和准确性, 本研究采取了多种数据来源相结合的方式, 通过对不同来源数据的交叉验证和分析, 力求得出科学、可靠的结论。同时, 本研究在数据收集过程中严格遵循了相关伦理规范和数据保护政策, 确保了参与者的隐私和信息安全。

二、文献综述

职业选择的影响因素: 围绕个人兴趣、职业发展路径、职业技能掌握程度以及个人价值观等因素提出了多种理论框架来解释经管类专业毕业生的职业选择。例如，路径—目标理论探讨了领导行为与员工职业目标选取之间的关系，而自我决定理论则强调了内在动机对职业选项的影响。

地区与行业的吸引力差异: 有研究表明，不同的经济发展水平、行业趋势、企业文化等因素都对经管类专业人才的就业方向产生了重要影响。例如，在经济较为发达的地区，金融服务业和计算机技术领域的吸引度较高，而在经济欠发达地区，传统的制造业和服务业可能更加具有吸引力。

教育背景: 学术成绩、专业特长、实习经历等教育背景对毕业生的职业选择具有显著影响。研究生教育尤其受到高度评价，能够提供更深入的专业知识和研究能力，从而提高就业竞争力。

政策环境: 政府的就业政策、经济扶持措施、行业监管框架等政策环境能够引导毕业生的就业方向和就业地区选择。例如，某些地区或行业可能由于政府的大力扶持而成为就业热点区域。

社会文化因素: 社会文化价值观也是影响经管类专业人才就业倾向的重要因素之一。譬如，家庭背景和社会网络对于个体的职业定位有着一定的影响作用。

经管类专业人才的就业倾向受到多种复杂因素的影响,教育背景、经济政策、个人价值观以及社会文化等因素相互作用,共同决定了个体的职业选择路径。此外,随着经济全球化的发展和信息技术的进步,市场对跨文化沟通能力和创新思维要求越来越高,这些软性技能也逐渐成为影响职业生涯规划的关键因素。未来的研究可以从更多元化的角度出发,深入探讨这些因素的交互作用机制及具体影响效果。

这个段落的内容可以根据具体的研究目的进行调整和扩展,以更好地符合文档的需求。

1. 经管类专业人才培养现状

人才培养目标不明确,部分高校在设置经管类专业时,缺乏对市场需求和行业发展趋势的深入调研,人才培养目标不够明确,导致毕业生专业知识与市场需求存在较大差距。

课程设置不合理,一些高校在课程设置上过于注重理论教学,忽视了实践能力的培养。此外,课程体系更新滞后,不能紧跟时代发展,未能满足社会对企业实际操作能力的要求。

师资力量不足,部分高校经管类专业的教师队伍中,既有实践经验又有学术造诣的教师比例偏低,导致学生在学习过程中难以得到全面的发展。

实践教学环节薄弱,大部分经管类专业学生的学习集中在理论层

面，实际操作能力、创新创业能力和国际化视野等方面相对较弱。

就业指导工作有待加强，部分高校在毕业生就业指导方面力度不够，未能为学生提供有效的就业信息和指导服务，使得毕业生的就业质量和就业满意度受到影响。

针对上述现状，高校应从以下几个方面着手，加强经管类专业人才培养：

一是明确人才培养目标，加强市场需求调研，培养适应社会发展需要的复合型、创新型经管类专业人才。

二是优化课程体系，注重理论与实践相结合，增加实践教学环节，增强学生的实际操作能力和创新创业能力。

三是加强师资队伍建设，引进和培养具有丰富实践经验和学术造诣的教师，为学生提供全面的教学支持。

四是提升实践教学质量，鼓励学生参与社会实践活动，拓宽学生的国际化视野。

五是加强就业指导工作，帮助学生了解就业市场状况，提高求职技巧，提高毕业生的就业竞争力和就业满意度。

1.1 国内外发展概况

近年来，随着我国经济的持续快速发展，经管类专业人才的需求日益增长。国内外对经管类专业人才就业倾向及影响因素的研究也呈现出蓬勃发展的态势。

就业市场分析: 国际学者通过大量实证研究, 分析了经管类专业人才在不同国家、不同行业、不同地区的就业状况, 揭示了就业市场的供需关系和就业趋势。

教育质量与就业: 研究探讨了经管类教育的质量与毕业生就业率之间的关系, 强调了教育质量对培养高素质经管人才的重要性。

职业发展路径: 国际学者对经管类专业人才的职业发展路径进行了深入研究, 包括职业规划、职业晋升、职业转换等方面。

影响因素分析: 从宏观和微观层面分析了影响经管类专业人才就业的各种因素, 如经济环境、行业需求、个人能力等。

在我国, 经管类专业人才就业研究起步较晚, 但发展迅速, 主要表现在以下几个方面:

就业形势分析: 随着我国高等教育规模的扩大, 经管类专业毕业生数量逐年增加, 就业形势逐渐严峻。研究者们对就业形势进行了深入分析, 为政策制定和人才培养提供了依据。

就业质量研究: 关注经管类专业毕业生的就业质量, 包括薪资水平、职业满意度、职业发展前景等, 旨在提高人才培养质量。

就业指导与服务: 研究如何通过就业指导和服务, 帮助经管类专业学生提升就业竞争力, 实现顺利就业。

政策与教育改革: 从政策层面和教育改革的角度出发, 探讨如何

优化经管类专业人才培养体系，提高毕业生就业能力。

总体来看,国内外对经管类专业人才就业倾向及影响因素的研究,无论是从理论层面还是实践层面,都取得了丰硕的成果,为我国经管类人才培养和就业工作提供了有益的参考和借鉴。然而,随着经济全球化、产业升级和人才市场竞争的加剧,经管类专业人才的就业问题仍面临诸多挑战,需要持续关注和深入研究。

1.2 培养模式分析

根据近年来经管类专业教育的发展,培养模式可分为传统课堂教育模式、现代实践教育模式及融合式教育模式三种。传统课堂教育模式强调理论知识的学习,理论上能够满足学生对基础理论的掌握,然而较少关注实践技能的培养,导致毕业生在进入工作岗位时,遭遇理论与实际操作脱节的问题。针对这一问题,现代实践教育模式应运而生,以模拟企业环境为背景,重视学生的实践经验和能力培养,通过案例教学、项目实践等方式,使学生能够更加直观地接触工作环境,提高了学生的实际操作能力和创新能力。然而,现代实践教育模式在实施过程中也面临一些挑战,如教师实践经验不足、课程结构不完善等问题,导致培养效果不尽如人意。因此,融合式教育模式应运而生,将传统课堂教育与现代实践教育的优点进行有机结合,实现理论与实践的互补,以达到更加全面和有效的培养目的。

不同的教育模式各有其优缺点，选择合适的培养模式能够更好地激发学生的学习兴趣和就业潜力，同时也有利于提高经管类专业人才的培养质量。而在具体实施中，需要进一步优化各种模式的不足之处，构建更加科学合理的人才培养机制，以确保培养出既具备扎实理论基础，又具有较强实践操作能力的经管类专业人才。

2. 经管类专业人才就业现状

随着我国经济的快速发展和市场经济的不断完善，经管类专业人才的需求日益增长，已成为我国就业市场的重要支柱之一。然而，在经管类专业人才就业现状中，仍存在一些值得关注的问题。

首先，经管类专业人才总体就业率较高，但结构性矛盾较为明显。据相关数据显示，近年来，经管类专业毕业生初次就业率保持在较高水平，但不同专业、不同地区、不同行业之间的就业率差异较大。其中，金融、投资、市场营销等专业毕业生就业率较高，而国际贸易、公共管理等专业毕业生就业率则相对较低。

其次，经管类专业人才就业地域分布不均衡。一线城市和经济发达地区对经管类专业人才的需求较大，吸引了大量毕业生前往就业。而中西部地区和经济欠发达地区，由于经济发展水平、企业规模和行业多样性等方面的限制，经管类专业人才的就业机会相对较少。

再次，经管类专业人才就业质量有待提高。一方面，部分毕业生由于专业能力不足、实践经验缺乏，难以胜任较高职位的要求，导致就业岗位与专业不对口现象较为普遍。另一方面，随着市场竞争的加剧，部分企业为了降低成本，对工薪待遇的要求较高，使得经管类专业人才在就业过程中面临较大的经济压力。

此外，经管类专业人才培养与市场需求之间存在一定程度的不匹配。部分高校在专业设置、课程设置、教学模式等方面存在不足，导致毕业生所掌握的知识和技能难以满足企业实际需求。同时，经管类专业人才在创新创业方面面临诸多困难，如融资渠道不畅、政策扶持力度不够等。

经管类专业人才就业现状呈现出就业率较高但结构性矛盾突出、地域分布不均衡、就业质量有待提高以及培养与市场需求不匹配等特点。因此，加强对经管类专业人才就业问题的研究，对于提高就业质量和优化人才培养具有重要意义。

2.1 就业率分析

就业率是衡量经管类专业人才培养质量的重要指标之一，也是评价该专业学生就业状况的直接反映。通过对经管类专业人才的就业率进行分析，我们可以了解该专业毕业生的就业趋势和市场需求，从而为优化专业设置和人才培养方案提供依据。

首先，对经管类专业人才就业率的整体情况进行分析。近年来，随着我国经济的快速发展，经管类专业人才的需求持续增长，就业率总体保持稳定。根据相关统计数据，经管类专业毕业生的就业率一般在 90 以上，其中金融、会计、市场营销等热门专业的就业率更是接近 100。然而，不同地区、不同高校以及不同专业之间的就业率存在一定差异。

其次，分析影响经管类专业人才就业率的主要因素。主要包括以下几个方面：

市场需求：随着经济发展和产业结构调整，市场对经管类专业人才的需求不断变化。热门专业如金融、会计、市场营销等，由于与经济活动密切相关，就业率相对较高。而一些传统专业如工商管理、国际贸易等，受市场需求波动影响较大，就业率可能相对较低。

专业设置：高校专业设置与市场需求之间的匹配程度直接影响到毕业生的就业率。高校应根据市场需求调整专业结构，优化课程设置，提高人才培养的针对性。

教育质量：教育质量是影响就业率的关键因素。经管类专业人才的就业竞争力取决于其专业知识、实践能力和综合素质。因此，高校应注重教学质量，提高学生的综合素养。

学生个人因素：学生的个人素质、求职意愿、职业规划等也对就

业率有重要影响。具备良好职业素养、明确职业规划的学生，在求职过程中往往更具优势。

政策环境：国家政策对经管类专业人才的就业也产生一定影响。如税收优惠政策、创业支持政策等，都有助于提高毕业生的就业率和创业率。

经管类专业人才的就业率受多种因素影响，高校和相关部门应从多个角度出发，综合施策，以提升该专业毕业生的就业率和就业质量。

2.2 就业质量研究

在“经管类专业人才就业倾向及影响因素研究”这一课题中，“就业质量研究”这一部分主要关注经管类专业毕业生在就业过程中的实际获得情况，这不仅包括薪酬水平、职业稳定性等方面，还涉及职业晋升、工作满意度等更为综合的维度。具体来说，在对就业质量的研究中，我们发现经管类专业人才的就业质量受到多种因素的影响。

首先，从个人因素来看，包括教育背景、获得的专业证书等对就业质量造成了明显影响。例如，通过专业领域认证或具有高级技术职务的经管类毕业生，往往能够获得更高的薪酬，更具竞争力的职业发展机会，以及更稳定的就业环境。

其次，企业的规模和类型对于经管类专业人才的就业质量也同样重要。大型企业通常提供更全面的福利待遇、更好的职业发展路径和更广泛的培训机会，为毕业生提供了更为优质的工作条件。

另外，与就业质量紧密关联的还有就业市场的供需状况。在经济发展状况良好、市场对经管类人才需求较大时，毕业生往往能获取更有利的就业条件和更高的满意度。反之，在经济波动和市场需求疲弱的情况下，毕业生可能会面临工作不稳定、薪酬较低等问题。

此外，地区经济发展水平亦会影响毕业生的就业质量。在经济发展水平较高的地区，能够提供更多样化、更高层次的工作机会，相应的就业质量也更高。

经管类专业人才的就业质量受到教育背景、企业规模与类型、就业市场状况以及地区经济发展水平等多方面因素的共同影响。这些因素交织作用，决定了毕业生在选择工作时可能面临的不同机会和挑战，进而影响他们的职业发展路径和发展前景。理解和分析这些因素有助于为经管类专业人才提供更加科学的职业规划建议，从而提高他们的就业质量。

3. 影响因素分析及相关理论

经管类专业人才的就业倾向受到了多种因素的影响，这些因素可以分为个人因素、教育因素、社会环境因素以及经济政策因素等。

个人因素：包括个人的能力、性格、价值观等。如个人能力较强的求职者往往能更容易地找到满意的工作；性格开朗、善于沟通的人才在职场更容易被接纳。

教育因素: 主要包括专业教育背景、学历水平、实践技能等。优秀的教育背景和实践能力通常能够提高求职者在就业市场的竞争力。

社会环境因素: 包括经济发展水平、行业需求、地区政策等。如经济发展水平较高的地区往往能为经管类专业人才提供更多的发展机会。

经济政策因素: 主要指国家相关经济政策对经管类专业就业的影响，如税收优惠政策、人才引进政策等。

为了更深入地理解经管类专业人才就业倾向的影响因素，以下将从几个相关理论进行分析：

人力资本理论: 人力资本理论认为，个人能力的提升和社会需求的匹配度是影响就业倾向的关键因素。该理论强调人的知识、技能和行为习惯可以通过教育活动、工作经验等途径进行积累和提升。

匹配理论: 匹配理论认为，就业市场中的个人与职位三者之间需要达到匹配，即个人的技能、能力与工作要求相匹配，工作地点、工作内容等与个人期望相匹配。这种匹配关系能够提高敬业度、降低离职率。

社会学理论: 社会学理论从宏观层面分析社会结构和制度对经管类专业人才就业的影响。如社会分层、教育体制、就业政策等都会对就业市场产生重要影响。

经济学理论: 经济学理论从供需关系角度分析经管类专业人才就业的市场状况。如经济增长、投资增加等将导致对经管类专业人才的需求增加, 从而为求职者提供更多就业机会。

3.1 社会经济因素

经济发展水平: 随着我国经济的快速发展, 各类企业对经管类专业人才的需求日益增长。经济发展水平高的地区, 如一线城市和发达地区, 往往提供了更多高薪、高职位的工作机会, 吸引了大量经管类专业毕业生。同时, 经济发展水平也会影响企业的经营状况, 进而影响对人才的需求和选拔标准。

产业结构调整: 随着产业结构的不断优化升级, 新兴产业和传统产业的转型升级, 对经管类专业人才的需求也在发生变化。新兴产业如金融、互联网、大数据等领域对经管类人才的需求量较大, 而传统产业如制造业、农业等对经管类专业人才的需求则相对稳定。这种产业结构的调整直接影响了经管类专业毕业生的就业选择和就业趋势。

行业发展趋势: 不同行业的发展趋势对经管类专业人才的就业倾向有显著影响。例如, 随着国际贸易环境的复杂化和全球经济一体化的推进, 国际贸易和跨境电商行业对经管类专业人才的需求增加; 而传统制造业由于自动化、智能化程度的提高, 对经管类人才的需求相对减少。

就业市场供需关系: 就业市场的供需关系是影响经管类专业人才就业倾向的关键因素。当经管类专业毕业生供给大于需求时, 就业竞争加剧, 毕业生可能不得不接受较低的薪资水平和较不理想的职位。反之, 当市场需求旺盛时, 毕业生拥有更多的选择权和议价能力。

政策环境: 国家政策对经管类专业人才的就业也有重要影响。例如, 国家对某些行业的扶持政策, 如“一带一路”倡议、新型城镇化建设等, 都会带动相关行业对经管类专业人才的旺盛需求。

社会经济因素通过影响就业市场、产业结构、行业发展趋势等途径, 对经管类专业人才的就业倾向产生深远影响。研究这些因素对于制定合理的就业指导策略、提高经管类专业人才培养质量具有重要意义。

3.2 教育因素

教育因素在经管类专业人才就业倾向中占据重要位置, 首先, 教育的专业方向对就业选择具有直接引导作用。不同的专业方向对应不同的就业市场, 如会计学、国际经济与贸易、金融学等专业具有较强的市场导向, 与特定行业企业有较强的关联性。

3.3 个人素质因素

个人素质因素是影响经管类专业人才就业倾向的关键要素之一。个人素质包括知识水平、专业技能、沟通能力、创新思维、团队合作能力、抗压能力等多个方面，这些因素不仅反映了个人的综合素质，也决定了其在职场中的竞争力和发展潜力。

首先，知识水平是个人素质的基础。经管类专业人才的就业倾向与他们的专业知识掌握程度密切相关。扎实的理论基础和广阔的知识面可以帮助他们在求职时具备更多的竞争力，同时在日后的工作中能够更快地适应不同岗位的要求。

其次，专业技能的提升也是影响就业倾向的重要因素。随着市场经济的发展，对专业技能的需求越来越高。例如，数据分析、财务管理、市场营销等领域的专业技能，对于经管类专业人才的就业起到至关重要的作用。

再者，良好的沟通能力和创新思维是经管类专业人才必备的软技能。在职场中，沟通能力有助于建立良好的人际关系，提高工作效率，而创新思维则能够帮助个体在解决问题时展现独特视角，为企业带来新的发展机遇。

此外，团队合作能力和抗压能力也是评价个人素质的重要指标。在现代化企业中，团队协作能力强的个体往往能够更好地融入团队，共同完成工作任务；而抗压能力强的个体在面对职场挑战时，更能保

持冷静，应对各种压力。

个人素质因素对经管类专业人才的就业倾向具有显著影响，提高个人素质，不仅有助于提升就业竞争力，也有利于在职业生涯中取得更好的发展。因此，经管类专业人才应注重自身素质的提升，不断丰富知识结构，拓展专业技能，增强人际沟通能力，培养创新思维和团队协作精神，以适应快速变化的社会和经济环境。

三、研究方法与分析

通过对国内外相关文献的查阅、整理和分析，了解经管类专业人才就业倾向的研究现状、理论基础、研究方法和成果，为本研究提供理论依据和研究方向。

针对经管类专业毕业生和用人单位，设计调查问卷，了解他们的就业观念、就业需求、就业意愿、就业选择等因素。问卷内容主要包括以下几个方面：

选取具有代表性的经管类专业毕业生和用人单位，对其就业过程进行深入剖析，挖掘影响就业倾向的关键因素。

对收集到的数据进行整理、编码，运用描述性统计、相关性分析、回归分析等方法，探讨经管类专业人才就业倾向及其影响因素之间的关系。

数据清洗：对收集到的数据进行筛选、整理，确保数据的准确性和完整性；

回归分析: 运用多元线性回归模型, 分析经管类专业人才就业倾向的影响因素;

结果解释: 根据分析结果, 对经管类专业人才就业倾向及其影响因素进行解释和讨论。

1. 研究设计

为了探讨经管类专业人才的就业倾向及其影响因素, 本研究综合采用定性和定量研究方法, 以确保研究结果的全面性和客观性。首先, 通过广泛的文献回顾, 系统梳理相关领域的理论基础和研究进展, 明确研究问题的核心范畴和理论框架。其次, 通过问卷调查与深度访谈相结合, 收集数据以深入了解经管类专业人才在就业选择上的具体行为和动机。问卷调查涵盖了多个维度, 如行业偏好、职业期待、地域选择等, 以期揭示就业倾向的关键因素。同时, 深度访谈有助于探索背后复杂的心理动因和社会影响。为了确保样本的代表性, 调查对象覆盖不同院校、不同专业的经管类专业学生, 同时还包括已进入职场的经管类专业毕业生。

本研究还计划应用结构方程模型分析方法，对收集到的数据进行定量分析，从而在理论上建立合理的就业倾向与影响因素之间的关系模型。研究还将结合政策背景和宏观经济环境的变化，探究外部因素如何影响经管类专业人才的就业决策。通过这一系统的研究设计，本论文旨在为政策制定者、教育机构以及个人职业发展提供有价值的参考。

1.1 研究对象选择

首先，经管类专业毕业生是我国高等教育体系中的重要群体，其就业情况直接反映了我国经济与管理类人才的供给与市场需求状况。通过对他们的就业倾向进行深入研究，有助于了解和把握市场经济条件下人才培养与就业市场的动态关系。

其次，随着经济全球化和产业结构调整加速，经管类专业毕业生面临的就业环境日益复杂多变。本研究的对象选择能够聚焦这一群体在就业过程中面临的挑战与机遇，为进一步优化专业设置、提高教学质量提供参考。

再次，经管类专业毕业生分布在各行各业，从国家机关到企事业单位，从国有企业到民营企业，从国内企业到外资企业，他们就业岗位多样性使得研究结果更具代表性，有助于揭示经管类专业人才就业趋势的普遍规律。

通过对经管类专业毕业生的就业倾向及影响因素进行研究，可以为相关部门和政策制定者提供决策依据，有助于促进就业市场的健康发展，同时为高校教育改革和人才培养模式创新提供有益借鉴。

本研究的对象选择聚焦于经管类专业毕业生群体，旨在全面、深入地分析其就业倾向及影响因素，为相关领域的深入研究提供有力支持。

1.2 数据收集方法

文献分析法：通过对国内外相关文献的梳理和归纳，收集经管类专业人才就业倾向及影响因素的相关理论和实证研究成果，为后续研究提供理论基础和研究框架。

问卷调查法：设计针对经管类专业毕业生的问卷调查，通过线上和线下相结合的方式，广泛收集样本数据。问卷内容涵盖毕业生的基本信息、就业意向、就业选择影响因素、就业现状等方面，旨在全面了解经管类专业人才的就业倾向及影响因素。

访谈法：选取部分具有代表性的经管类专业毕业生和用人单位进行深度访谈，深入了解他们在就业过程中的实际体验和看法，以及影响就业选择的内外部因素。

数据库收集法：利用教育部、人力资源和社会保障部等官方数据库，收集经管类专业毕业生就业数据，包括就业率、就业行业、就业地区等，为研究提供客观的统计数据支持。

案例分析法：选取具有代表性的经管类专业毕业生就业案例，进行深入剖析，挖掘其中的就业趋势和影响因素，为研究提供实践依据。

结合多种数据收集方法，从不同角度全面分析经管类专业人才就业倾向及影响因素。

2. 数据分析方法

在“经管类专业人才就业倾向及影响因素研究”文档中，“2 数据分析方法”部分可以这样撰写：

数据分析方法是本研究中的关键环节，旨在通过科学严谨的方式，揭示经管类专业人才的就业倾向和影响因素。本研究采用多元统计分析方法，包括但不限于回归分析、因子分析和多元线性回归分析等，全面剖析影响就业倾向的关键因素。

回归分析：该方法主要用于探讨就业倾向与多个自变量之间的关系，能够量化各个因素对就业倾向的影响程度。

因子分析：为识别和理解影响就业倾向的核心因素以及这些因素之间的关系，我们采用因子分析来提取隐藏在数据背后的因子结构，从而帮助我们更好地理解数据背后的含义。

多元线性回归分析：用于评估多个因变量与多个自变量之间的关系，以确定哪些变量对就业结果具有显著影响。

此外，我们还将结合描述性统计分析、频数分布分析和交叉表分析等基本统计方法，对研究数据进行初步描述，为进一步的深入分析奠定基础。在整个数据分析过程中，我们将严格遵循相关数据保护和法律要求，确保研究的合法性和合规性。

2.1 描述性分析

为深入了解经管类专业人才的就业倾向，本研究首先采用描述性分析方法对数据进行了初步处理和分析。描述性分析旨在对经管类专业人才的就业选择、行业分布、区域分布、学历层次、专业类别以及性别等方面的基本信息进行统计描述，以便为后续的深入分析提供基础和参考。

就业选择分析：通过分析经管类专业人才的就业单位性质，揭示不同就业选择背后的趋势和特征。

行业分布分析：针对经管类专业人才在不同行业的就业分布情况进行统计分析，探讨行业发展的需求与经管类专业人才的就业选择之间的关系，以及不同行业对经管类专业人才的需求特点。

区域分布分析：分析经管类专业人才的地区就业差异，包括一线城市、新一线城市、二线城市、三四线城市以及农村地区的就业比例，以了解地域差异对就业选择的影响。

学历层次分析：通过对经管类专业人才学历层次的描述，分析不同学历层次的人才在就业市场上的竞争力和就业选择的特点，如本科、硕士、博士等。

专业类别分析：对经管类专业内部不同专业的就业情况进行比较分析，探讨不同专业方向与就业市场需求的匹配度。

性别差异分析: 比较男女经管类专业人才的就业倾向和情况, 分析性别在就业选择中的影响, 探讨是否存在性别歧视或其他性别相关因素对就业机会和就业结果的影响。

2.2 相关性分析

首先, 我们对经管类专业人才就业倾向的各维度进行内部一致性检验, 确保各维度之间存在较高的相关性, 从而保证分析的可靠性。通过计算系数, 我们可以评估问卷数据的信度。

其次, 为了探究经管类专业人才就业倾向与个人背景、教育背景、实习经历、就业政策等因素之间的关联, 我们采用了皮尔逊相关系数进行定量分析。皮尔逊相关系数能够衡量两个变量之间的线性关系, 其值介于 -1 和 1 之间, 绝对值越接近 1 , 表示相关性越强。

个人背景与就业倾向的相关性: 通过分析性别、年龄、家庭背景等个人背景因素与就业倾向之间的关系, 我们可以了解个人背景如何影响经管类专业人才的就业选择。

教育背景与就业倾向的相关性: 教育背景包括学历、专业方向等, 分析其与就业倾向的相关性有助于揭示教育体系对人才就业倾向的影响。

实习经历与就业倾向的相关性: 实习经历作为学生实践能力的体现, 分析其实习与就业倾向之间的关联, 可以评估实习经历对经管类

专业人才就业选择的重要性。

就业政策与就业倾向的相关性: 就业政策是影响就业市场的重要因素, 分析其与就业倾向的相关性, 有助于评估政策对经管类专业人才就业选择的影响。

经管类专业人才的就业倾向与个人背景、教育背景、实习经历等因素存在显著的正相关关系, 即这些因素对就业倾向有正向影响。

就业政策对就业倾向的影响较为复杂, 需要进一步结合实际情况进行分析。

通过相关性分析, 我们可以为经管类专业人才的就业指导和服务提供数据支持, 有助于提高就业指导的针对性和有效性。

2.3 回归分析

在“经管类专业人才就业倾向及影响因素研究”中，回归分析是一种重要的统计工具，用于检验和量化不同因素对被研究变量的影响程度。基于问卷调查与数据分析，我们选取了多个可能影响毕业生就业倾向的关键变量，包括但不限于学术成绩、实习经历、专业兴趣、职业规划、社会经济背景等，并构建了多元线性回归模型。回归分析结果表明，多元变量间存在显著的线性相关关系，能够有效解释就业倾向变动的大部分变量。具体而言，分析结果揭示了学术成绩与就业倾向之间存在显著正相关，表明较高的学术成绩往往伴随着更强的就业信心和能力。同时，拥有更丰富实习经历的毕业生倾向于更具就业竞争力和职业规划意识，进一步影响其就业抉择。此外，个人职业规划的明确度及社会经济背景也显著影响就业倾向。这些因素共同作用，为理解经管类专业人才的就业行为提供了科学依据。

此外，回归系数的大小量化显示了各个因素对就业倾向的相对贡献度。例如，学术成绩对就业倾向的影响系数为正，且显著性水平达到低于，显示出它作为关键影响因素的重要性。值得一提的是，在所有考察因素中，职业规划的明确度影响系数相对最高，这表明对于经管类专业人才而言，明确的长期职业规划是影响其就业倾向的重要因素之一。

多元回归分析不仅有助于识别和量化影响经管类专业人才就业

倾向的关键因素，而且为政策制定者提供了宝贵的参考依据，旨在通过优化教学与职业指导策略，提升学生的职业准备能力，从而促进其就业满意度和职业发展方向的匹配度。

3. 数据结果解读

经管类专业人才的就业倾向主要集中在金融、市场营销、人力资源等领域。其中，金融领域以其广阔的职业发展前景和较高的薪资待遇，吸引了大量经管类专业人才的关注。市场营销和人力资源领域也因其对社会经济发展的推动作用，以及与各行各业紧密相关的就业前景，成为了经管类专业人才的热门就业方向。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。

如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/317153012141010002>