



飞耀星河 逐梦苍穹

2024航空航天行业人才趋势报告

AI应用工作组

猎聘大数据研究院

2024年7月

REPORT

目录

CONTENTS

- 01 航空航天市场发展趋势
- 02 航空航天人才供需趋势
- 03 航空航天人才招聘策略

研究背景

RESEARCHING
BACKGROUND



习近平总书记曾寄语中国航空航天事业：“探索浩瀚宇宙，发展航天事业，建设航天强国，是我们不懈追求的航天梦。”以应用场景创新和大规模示范应用为牵引，加快通用航空技术和装备迭代升级，建设现代化通用航空先进制造业集群，打造中国特色通用航空产业发展新模式，为培育低空经济新增长极提供有力支撑。到2027年，中国通用航空装备供给能力、产业创新能力显著提升，现代化通用航空基础支撑体系基本建立，高效融合产业生态初步形成，通用航空公共服务装备体系基本完善，以无人化、电动化、智能化为技术特征的新型通用航空装备在城市空运、物流配送、应急救援等领域实现商业应用。到2030年，以高端化、智能化、绿色化为特征的通用航空产业发展新模式基本建立，支撑和保障“短途运输+电动垂直起降”客运网络、“干-支-末”无人机配送网络、满足工农作业需求的低空生产作业网络安全高效运行。

为此，AI应用工作组联合猎聘大数据研究院就航空航天人才供需现状和趋势进行研究，对航空航天人才的招引工作提出针对性建议，为各级政府部门和企业建设一支高素质航空航天人才队伍提供决策参考。AI应用工作组是工业和信息化部工业文化发展中心联合业界共同推动人工智能应用的组织。

飞耀星河，逐梦苍穹！

数据说明

DATA DESCRIPTION



数据来源：本报告基于猎聘超过1亿的注册用户、超过132万家验证企业、超过21万名认证猎头用户的静态数据和行为数据形成的大数据。猎聘有针对性的进行了样本筛选，并进一步对数据样本进行必要的清洗，最终整理分析后形成报告，以此来分析航空航天行业人才储备情况、供需情况、流动情况等，为后续提高招聘效率提供参考。

数据时间段：本报告中若无特殊说明，则为2023年7月1日-2024年6月30日。

成渝城市群：重庆、成都、自贡、泸州、德阳、绵阳、遂宁、内江、乐山、南充、眉山、宜宾、广安、达州、雅安、资阳等城市

京津冀城市群：北京、天津、保定、唐山、石家庄、廊坊、秦皇岛、张家口、承德、沧州、衡水、邢台、邯郸等城市。

长三角城市群：上海、南京、无锡、常州、苏州、南通、盐城、扬州、镇江、泰州、杭州、宁波、嘉兴、湖州、绍兴、金华、舟山、台州、合肥、芜湖、马鞍山、铜陵、安庆、滁州、池州、宣城等城市。

粤港澳城市群：广州、深圳、珠海、佛山、肇庆、惠州、东莞、中山、江门等城市及中国香港、中国澳门等特别行政区。

声明：本数据内容未经猎聘授权，个人或企业不得用于媒体发布和自媒体发布。猎聘保留对相关数据的所有权及解释权；人才数据来自猎聘平台数据洞察和猎聘采样数据分析，由于研究方法及样本的限制，不能够完全反应市场的情况，仅作参考；人才数据涉及的在线的职场行为数据，所有相关数据记录、监测信息均由猎聘大数据研究院提供。数据分析不涉及相关个人的隐私信息，猎聘公平公正确保人才、企业和猎头利益，针对人才个人简历信息公示，采取个人自愿不希望被哪些企业看到的隐私保护功能，不经当事人允许和授权，猎聘不会向任何一方透露个人的隐私信息。

≡
01

PART 航空航天市场发展趋势 ONE

L
I
E
P
I
N

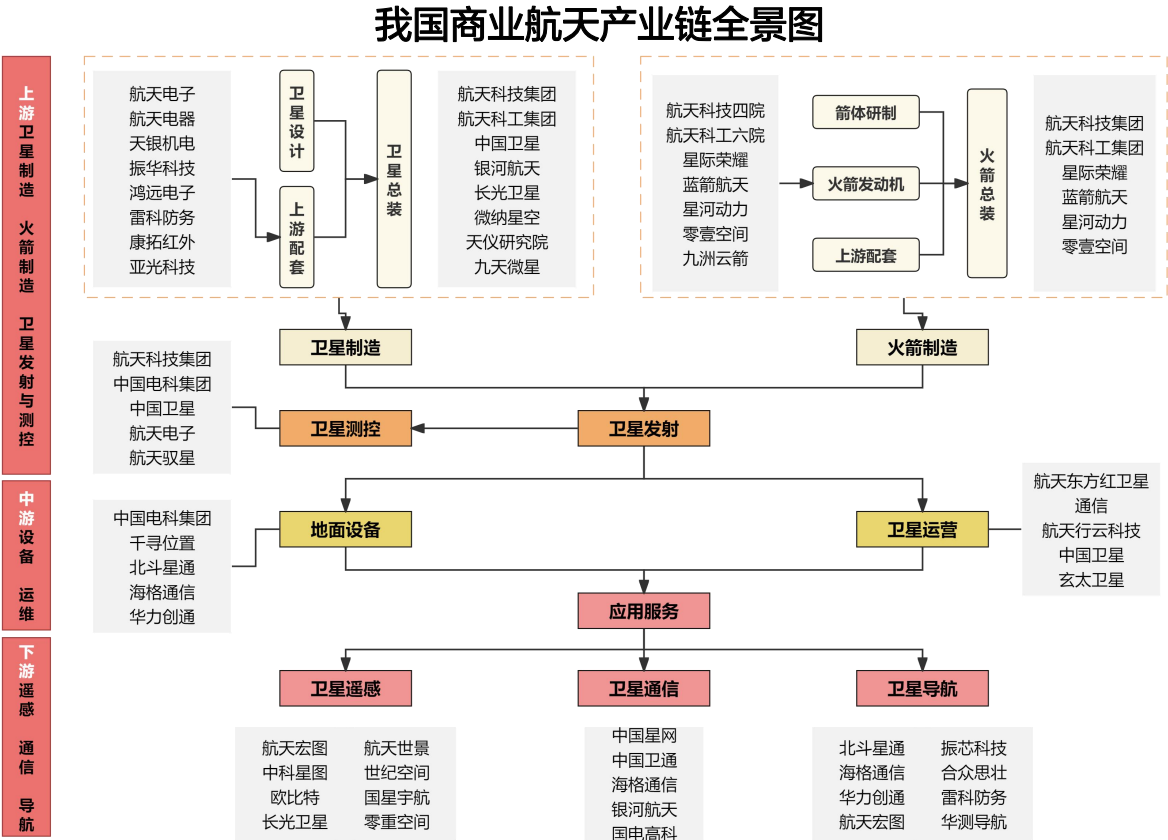
商业航天扶持政策持续出台，民营新势力崭露头角

AI应用工作组

猎聘

- 当前，我国商业航天产业体系和市场体系初步形成，由基础制造、产品研发为主的阶段进入应用牵引、市场主导的新发展阶段，商业航天加快成为航天强国建设的重要力量。工业和信息化部印发《关于大众消费领域北斗推广应用的若干意见》，推动北斗在大众消费领域的规模化应用。北京、上海、山东、河南、湖北、广东、海南、黑龙江等多个省(市)出台意见、办法，持续推动商业航天产业布局落实落地。
- 除了央企的引领作用，民营商业航天公司也在国家政策的鼓励和支持下迅速崛起，形成了“商业航天新势力”。如银河航天、微纳星空、蓝箭航天、东方空间等企业，在国家的统筹规划下，专注于卫星设计、生产制造及运载火箭技术的研究与发展，为我国商业航天事业的发展注入了新的活力。

政策名称	时间	部门	主要内容
《第十四个五年规划和2035远景目标纲要》	2021.3	国务院	打造全球覆盖，高效运行的通信、导航、遥感空间基础设施体系，建设商业航天发射场
《关于促进微小卫星有序发展和加强安全管理的通知》	2021.5	国防科工局、中央军委装备发展部	鼓励民营小卫星公司参与国家项目
《2021中国的航天》	2022.1	国务院	扩大政府采购商业航天产品和服务范围，推动重大科研设施设备向商业航天企业开放共享
《关于大众消费领域北斗推广应用的若干意见》	2022.1	工业和信息化部	突破一批关键技术和产品，健全覆盖北斗产业生态，培育20家以上专精特新“小巨人”企业及若干家制造业单项冠军企业
《产业结构调整指导目录(2024年本)》	2023.12	国家发展改革委	鼓励航空航天产品发展，包括遥感卫星、通信卫星、导航卫星、运载火箭开发制造等。
《2024年政府工作报告》	2024.3	国务院	积极打造生物制造、商业航天、低空经济等新增长引擎。



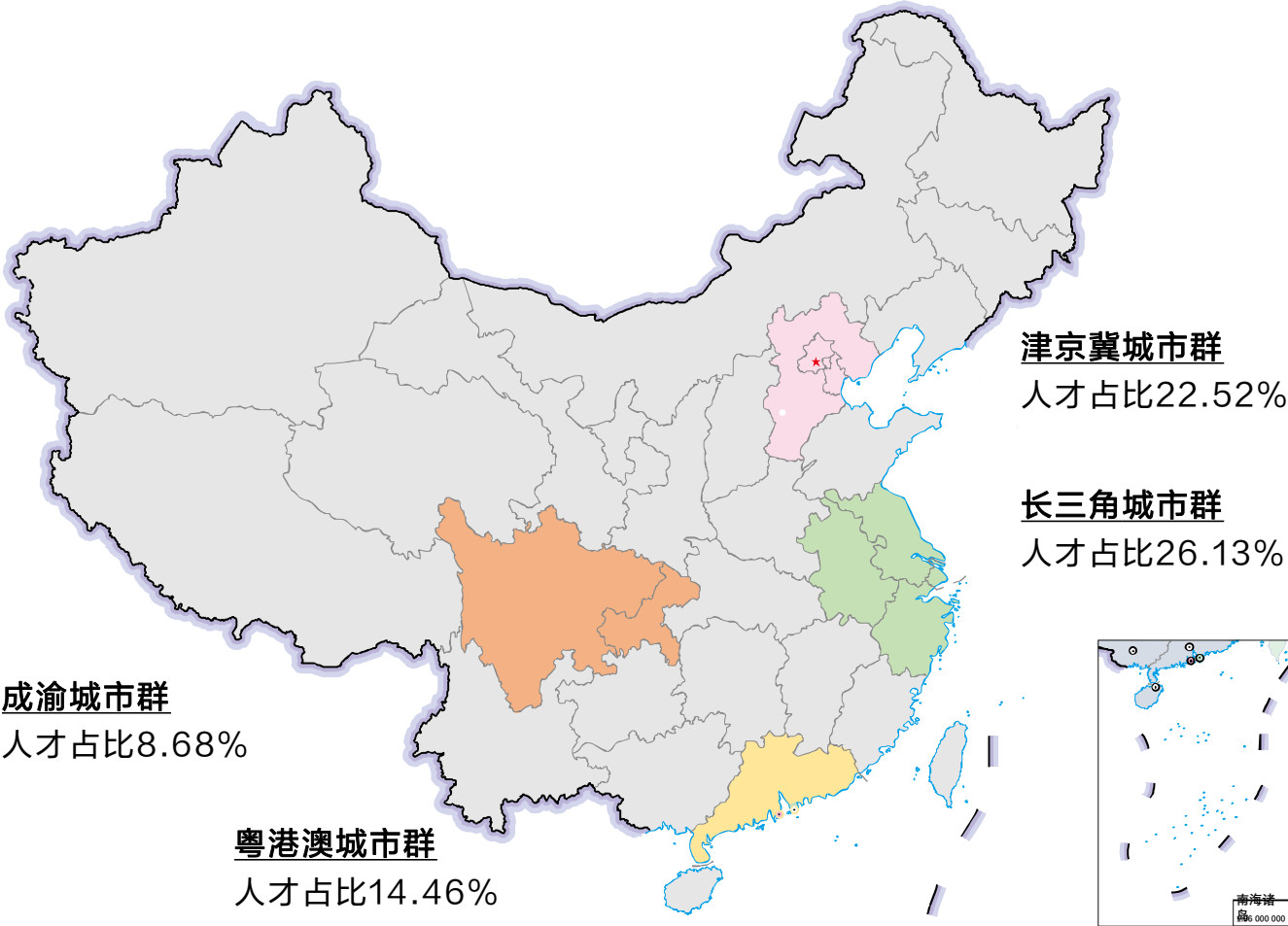
PART 航空航天人才供需趋势 TWO

行业人才聚集效应显著，长三角人才储备位居首位

AI应用工作组

猎聘

- 航空航天产业是国家战略性新兴产业。猎聘大数据显示，近一年国内航空航天人才呈现明显聚集效应，长三角城市群、津京冀城市群人才储备丰富，人才综合占比接近50%。从城市分布来看，北京、上海、深圳、成都、西安等城市人才储备居全国前列，值得关注的是，随着地方政策力度的加强，中国商业航天正在呈现“南下”落地的趋势，厦门、海口、郑州等多地持续发力航天产业链及产业集群建设。



近一年航空航天行业人才城市分布TOP20

排名	城市	占比	排名	城市	占比
1	北京	18.44%	11	南京	2.28%
2	上海	14.89%	12	武汉	2.18%
3	深圳	8.27%	13	长沙	1.86%
4	成都	5.44%	14	沈阳	1.60%
5	西安	5.04%	15	厦门	1.23%
6	广州	4.64%	16	贵阳	1.08%
7	天津	2.91%	17	青岛	1.00%
8	重庆	2.82%	18	海口	1.00%
9	杭州	2.37%	19	郑州	0.95%
10	苏州	2.31%	20	昆明	0.94%

数据来源：猎聘大数据

专业技术人才增多，北上深城市人才年薪超25万元

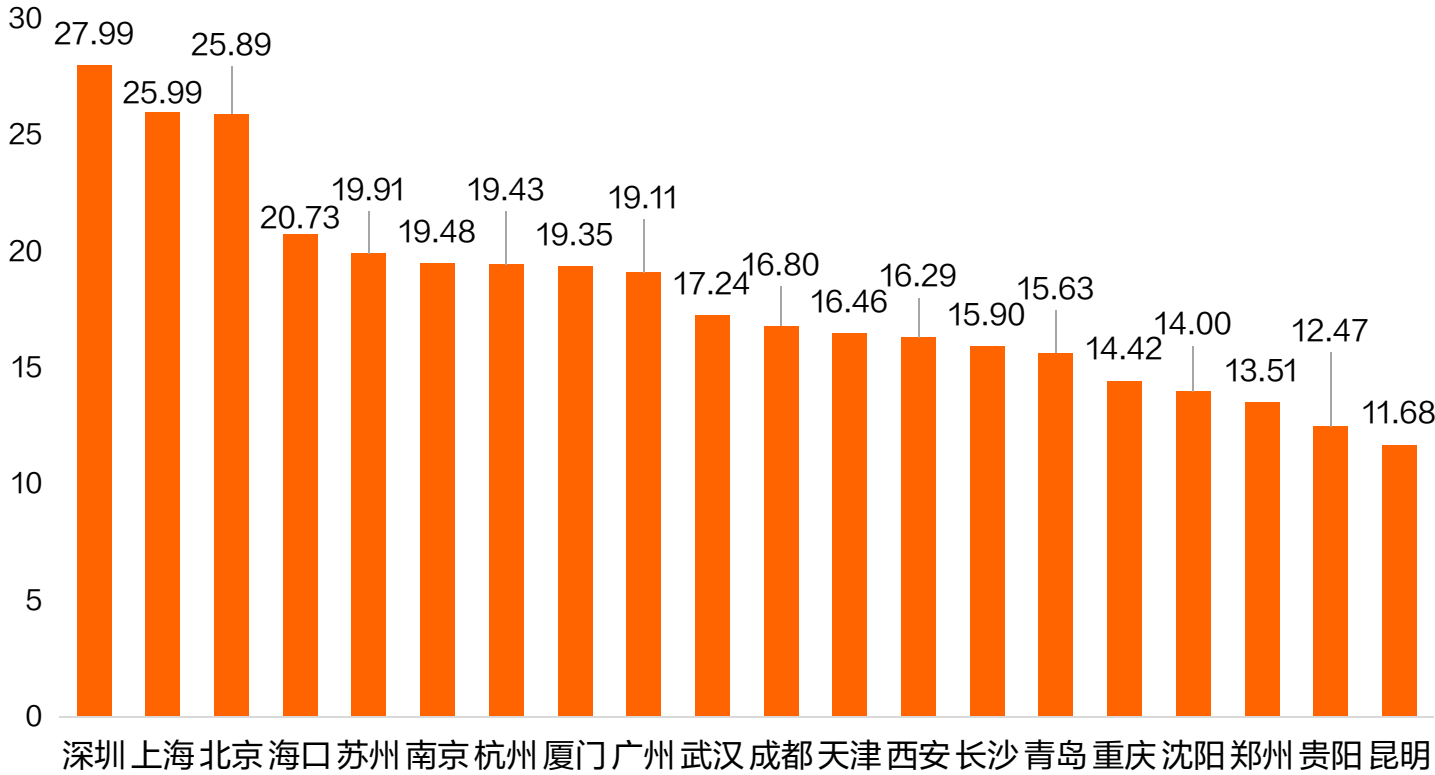
AI应用工作组 | 猎聘

- 随着航空航天产业的发展，对技术技能人才提出了新的要求，这也推动了技术技能人才的培养和成长。从人才职能分布来看，飞行器设计与制造、机械结构工程师、硬件工程师等专业技术类人才储备相对增多。
- 在人才平均年薪上，深圳、上海、北京等城市平均年薪均超过25万元，位居全国前三，同时，值得关注的是，随着海南在自由贸易港和商业航天发射场的建设进一步加速，海南海口航空航天人才竞争加剧，薪酬也水涨船高，平均年薪达到20.73万元。

2023-2024年航空航天人才职能分布TOP15

2023年	2024年
工艺/制程工程师(PE)	工艺/制程工程师(PE)
项目经理/主管	项目经理/主管
飞行器维修/保养	飞行器设计与制造
飞行器设计与制造	飞行器维修/保养
机械工程师	机械工程师
会计	财务经理/主管
财务经理/主管	机械结构工程师
人力资源经理/主管	会计
销售经理/主管	人力资源经理/主管
机械结构工程师	销售经理/主管
行政经理/主管/办公室主任	行政经理/主管/办公室主任
航空乘务	产品经理
产品经理	硬件工程师
硬件工程师	质量管理总监/经理/主管
Java	Java

近一年航空航天行业人才平均年薪（万元）TOP20城市



数据来源：猎聘大数据

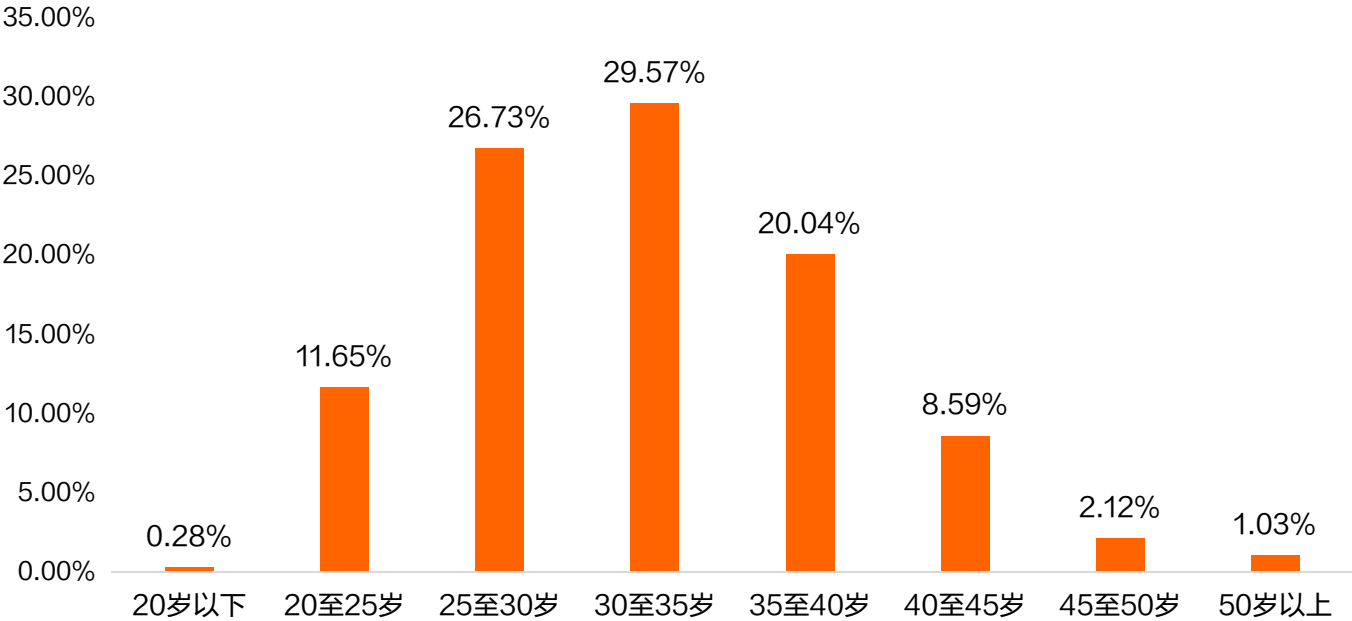
硕博人才规模扩大，青年人才开始挑大梁、当主角

AI应用工作组

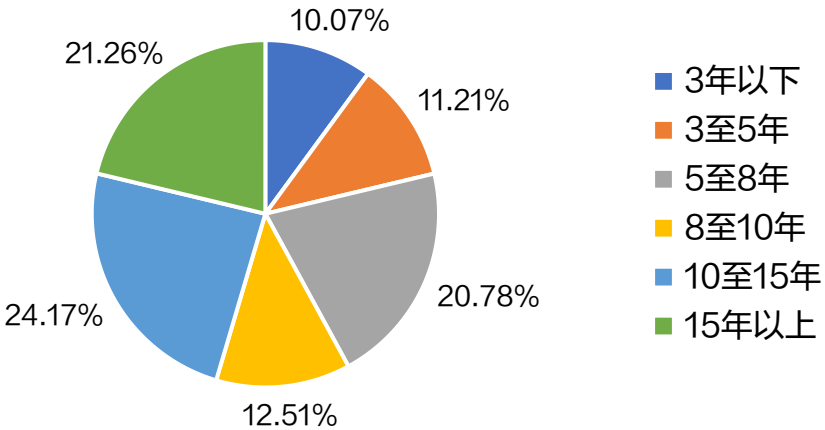
猎聘

- 近年来，随着航空航天企业对青年人才培养重视程度的提高，行业青年人才在各方面均有良好的表现，青年人才逐渐成为航空航天科技的人才后备军。
- 猎聘大数据显示，近一年航空航天行业**25岁-35岁的青年人才占比超50%**，同时，由于航空航天产业的复杂性和高技术要求，**拥有丰富经验和专业知识的10年以上工龄的成熟人才也是主导力量**。此外，在学历分布上，硕博学历人才占比不断攀升，占比近3成，**博士学历人才同比增长19.86%**。

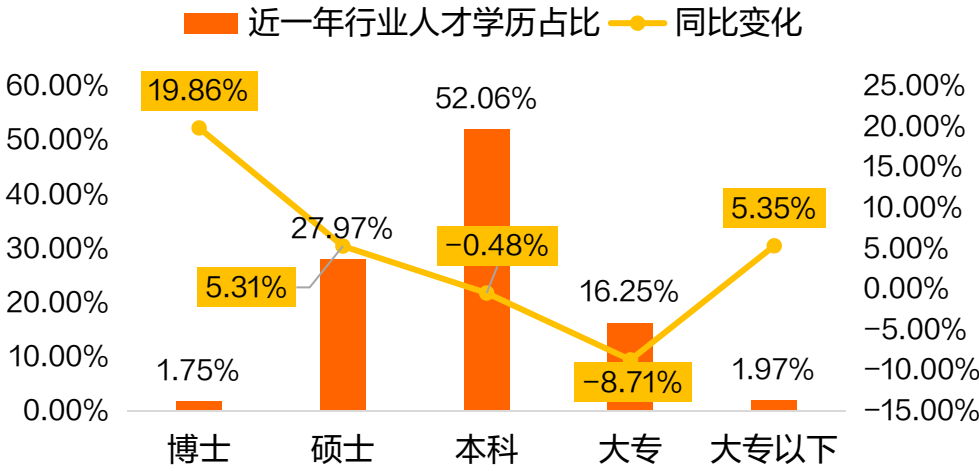
近一年航空航天行业人才年龄分布



近一年航空航天行业人才工龄分布



近一年航空航天行业人才学历分布

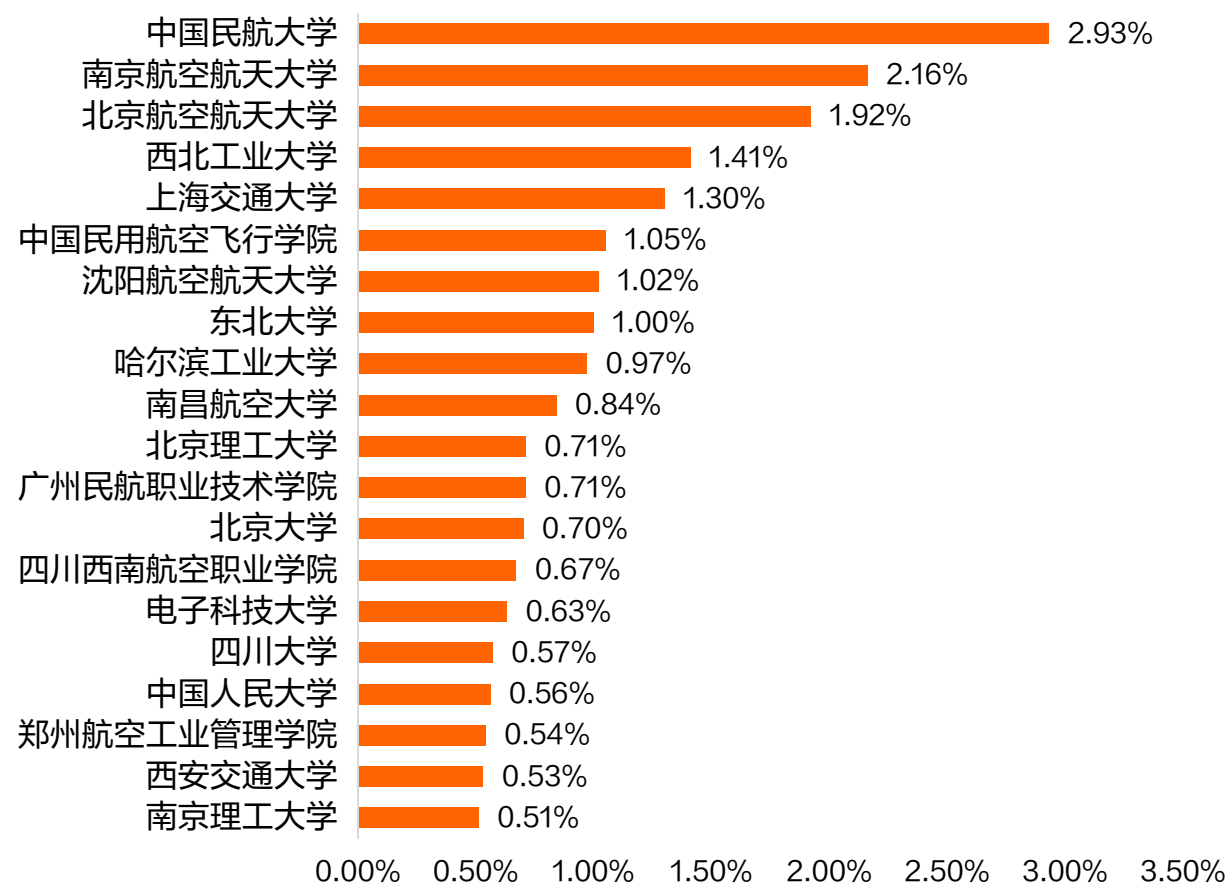


数据来源：猎聘大数据

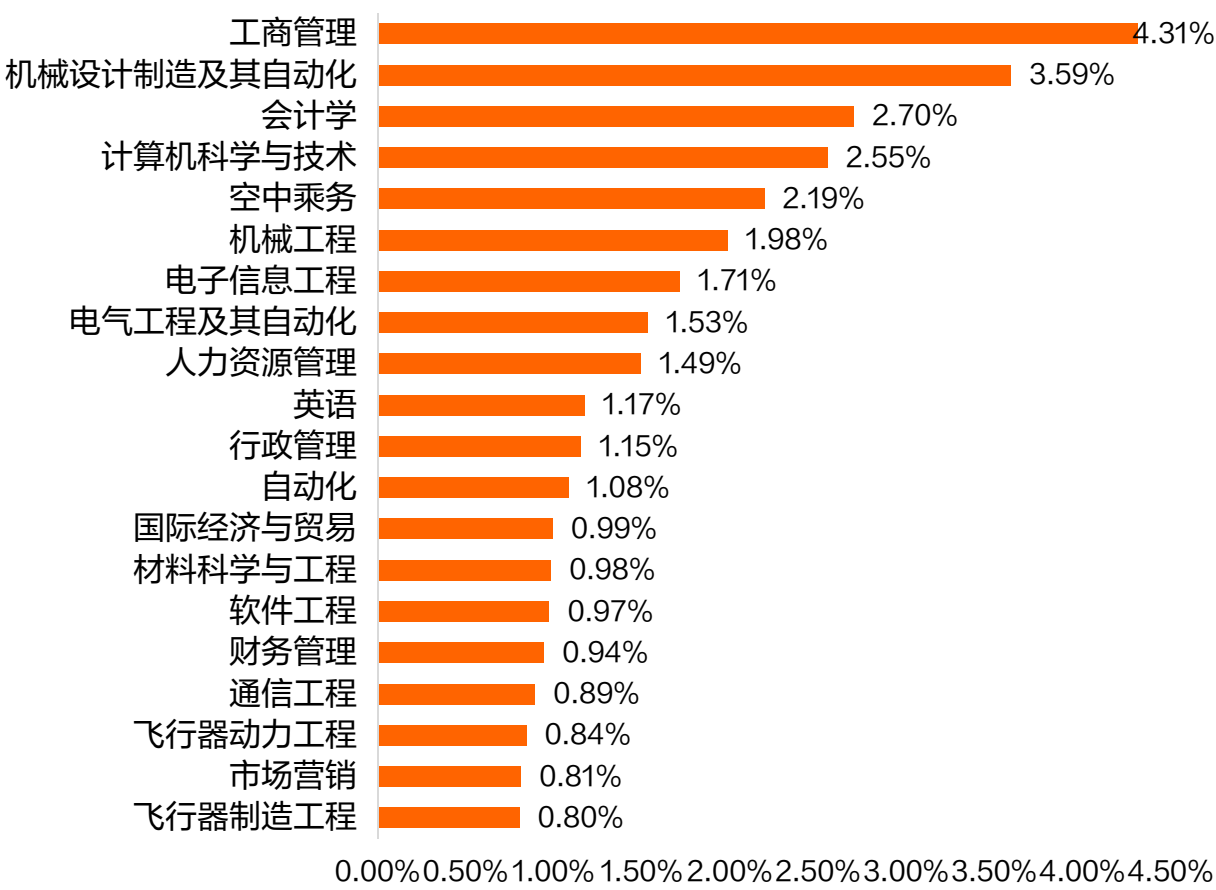
航空航天专业院校为主，“三航”相关专业居多

- 从毕业院校上来看，近一年航空航天行业活跃人才毕业高校以航空航天类专业院校为主，其中，中国民航大学、南京航空航天大学、北京航空航天大学位居前三，占比分别为2.93%、2.16%和1.92%。专业背景以计算机相关、机械、材料、控制、自动化等专业居多。

近一年航空航天活跃人才毕业高校来源TOP20



近一年航空航天活跃人才毕业专业来源TOP20

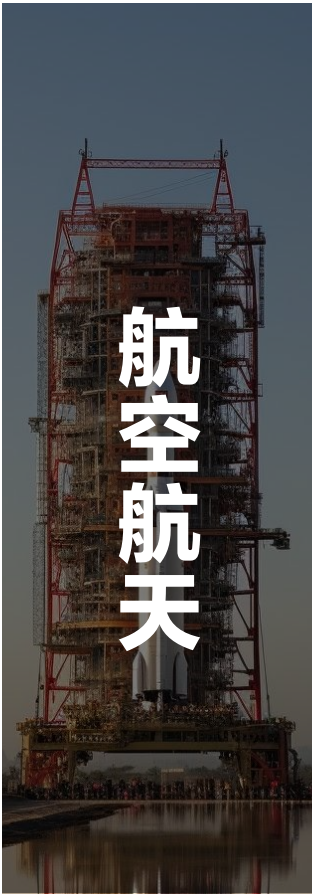
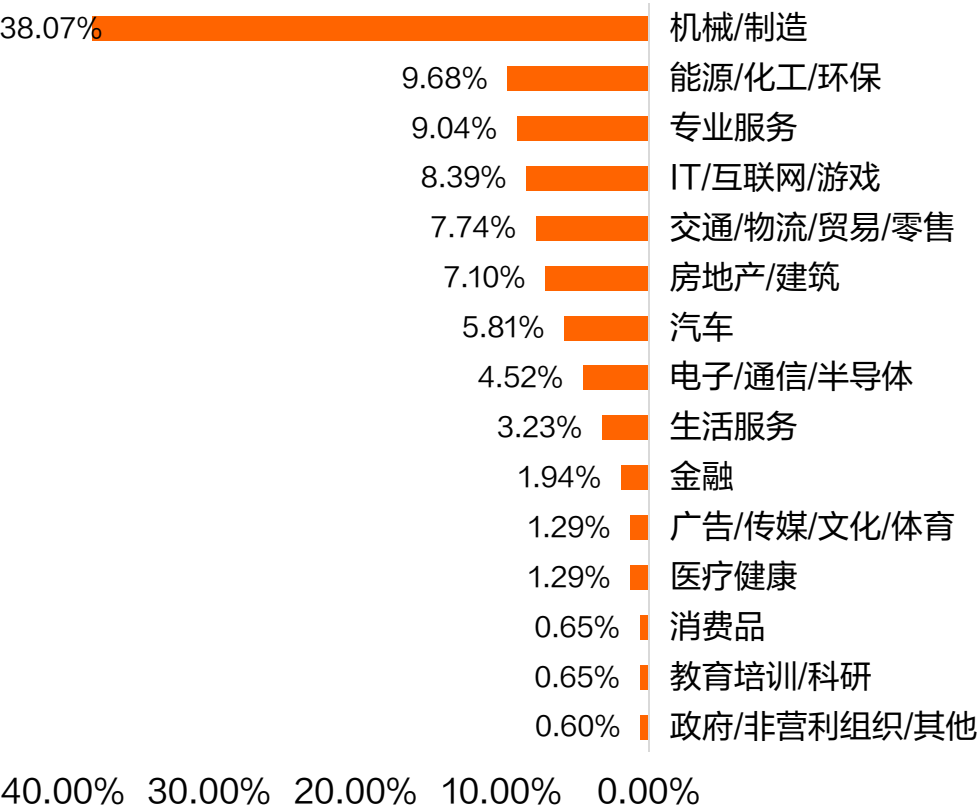


数据来源：猎聘大数据

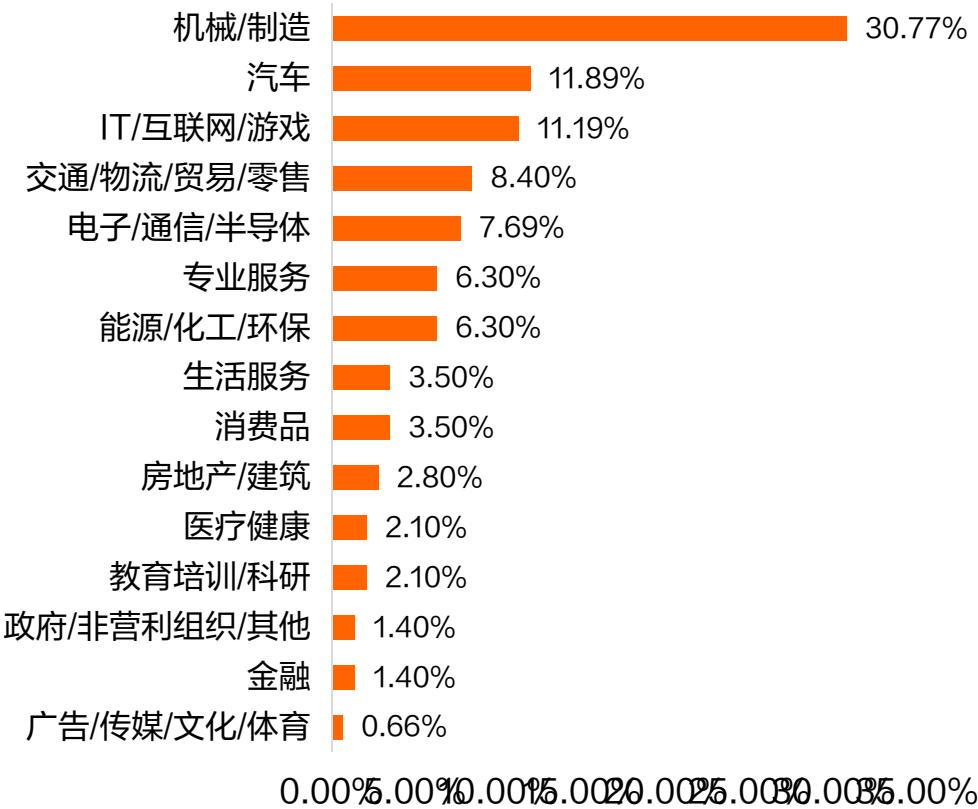
产业转型升级，跨界人才助力行业快速发展

- 从人才流动情况来看，机械/制造（38.07%）、能源/化工/环保（9.68%）和专业服务（9.04%）等行业是航空航天人才的主要流入来源，其中，机械/制造行业作为技术技能人才的培养基地，为航空航天行业输送了大量的专业人才。同时，航空航天产业的发展也推动了金属和复合材料制造、高端数控加工设备制造等行业的发展，机械/制造、汽车等行业也更容易吸引行业中具有高级别技术和工程能力的专业人才流入。

流入行业人才占比



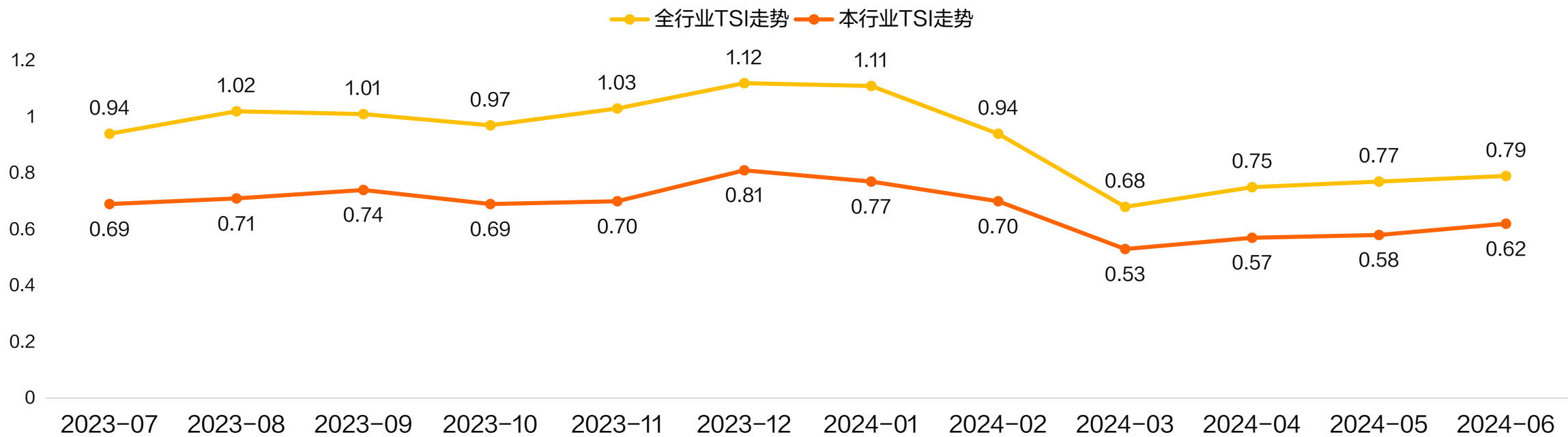
流出行业人才占比



人才供需保持总体稳定，行业人才需求平稳上升

- 在“中国制造2025”的背景下，随着航空航天产业的转型升级，对技术技能人才提出了新的要求。这些人才不仅需要具备深厚的理论基础，还需要有丰富的实践经验，然而，这类人才的培养和供给并不是一蹴而就的，需要通过长期的专业教育和实践经验的积累。因此，**航空航天行业的人才供需关系在一定程度上保持着相对的稳定性。**
- 此外，随着科技的发展和社会的进步，航空航天行业也在不断发展和壮大，商业航天、国产航空产业链、无人机等领域的发展也使得行业对人才的需求也在不断增加，**整体TSI走势也呈现出逐渐上升的趋势。**

近一年全国航空航天人才紧缺指数（TSI）走势



注：TSI (Talent Shortage Index)，TSI > 1，表示人才供不应求；TSI < 1，表示人才供大于求。如果TSI 呈上升趋势，表示人才越来越抢手，找工作相对容易。

该指数计算主要考虑招聘方发布职位、云电话与求职方活跃、应聘等因素建立模型计算得出。

数据来源：猎聘大数据

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/317160031153006136>