

劳动合同模板（精选 20 篇）

随着人们法律观念的日益增强，能够利用到合同的场合越来越多，签订合同也是避免争端的最好方式之一。合同有不同的类型，当然也有不同的目的，以下是小编精心整理的劳动合同模板，欢迎大家分享。

劳动合同 1

甲方(用人单位)：_____

性质：_____

地址：_____

法人代表(单位负责人)：_____

乙方(劳动者)：_____

性别：_____

年龄：_____

常住户口地址：_____

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方到本企业工作，根据国家和省的有关规定，经双方自愿协商同意订立本合同。

第一条 合同期限

合同期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条 生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，在_____岗位，承担_____生产(工作)任务。

第三条 生产(工作)条件

根据工作岗位需要，并参照国家和省的有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：_____，并发给乙方劳动保护用品：_____，保健食品费：_____。

第四条 劳动纪律

甲方应依据国家和省的有关规定制定各项规章制度；乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动法律、法规和企业的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。

第五条 劳动时间与劳动报酬

劳动时间：甲方实行每周_____日工作制，每日_____小时制，因生产(工作)需要加班时，每月加班不得超过_____小时。确需超过，须经乙方及企业工会同意方能安排加班。

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每月(日)_____元。加班工资：法定休假日为_____元，休息日为_____元，平日为_____元；夜间工作的，每晚(班)发给乙方夜餐费用_____元；奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月_____元至_____元。在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给_____元。作为基本生活费用。甲方每月_____号定期足额发放工资。如超过规定日期，从第 6 日起计算拖欠的天数，甲方每天按拖欠工资额的 1%支付给乙方赔偿金。

第六条 社会保险福利待遇

1.在本合同期内，甲乙双方应按劳动保险规定，向省劳动保险机构缴纳养老保险金，乙方负担金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险金可随同转移，合并计算投保时间，其在本单位的工龄可连续计算。

2.乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同。因工负伤医疗终结，由县、市劳动能力鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待；部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省人民政府确定的具体办法办理。

3.乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过三个月。医疗期内待遇与合同制工人同等对待，伤病假期间由甲方的酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作被解除劳动合同的，由甲方应发给一次性医疗补助费_____元。乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费_____元，一次性发给供养直系亲属救济费_____元。

4.乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同时，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为_____天，乙方如遇婚、丧，女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

第七条 合同的变更、终止、解除

1.甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意可以变更合同的相关内容。

2.合同期满劳动合同即行终止,应办理终止合同手续。如生产(工作)需要,甲方继续招用乙方,需经乙方同意,并经劳动部门批准,双方重新签订劳动合同。

3.在合同期内,有下列情形之一的,甲方可以解除合同:

- (1)患病或非因工负伤,医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作的。
- (2)按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的。
- (3)甲方宣告破产,或者濒临破产处于法定整顿期间的。
- (4)被依法追究刑事责任的。

4.在合同期内,甲方有下列情形之一的,乙方可以解除合同:

- (1)经国家有关部门确认,劳动安全卫生条件恶劣,无有效保护措施,严重损害工人身体健康的;
- (2)甲方不按合同约定发放工资或连续两个月不支付工资的;
- (3)甲方不履行劳动合同,或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的。

5.在合同期内,乙方有下列情况,甲方不得解除合同:

- (1)合同期未满,又不符合本条第3款规定的;
- (2)患职业病或因工负伤并经县、市劳动能力鉴定委员会鉴定的;
- (3)患病或非因工负伤,在规定的医疗期内的;
- (4)女工在孕期、产假和哺乳期间的。

6.一方要求解除合同,必须提前30日通知对方。

7.乙方被开除、劳动教养或判刑的,劳动合同自行解除。

8.解除劳动合同时,乙方如不属违纪的,应允许其另找工作。

如属违纪或本人愿意回原籍的,甲方必须收回《劳动手册》、《外来人员就业证》及《暂住证》,并出具证明领回其全部保险金。

所交的养老保险金,乙方属城镇户口的,保险关系予以保留;农村户口的,除开除、自动离职、劳教、劳改的以外,年投保在扣除5%的管理费后,一次性全部退还本人作为还乡补助费,不再享受其它补助金。

第八条 违约责任

任何一方违反劳动合同,给对方造成经济损失的,应当依照国家和省的有关规定给予对方经济补偿。

第九条 因履行本劳动合同发生的争议,当事人应在争议发生15日内向本企业劳动争议调解委员会申请调解,调解无效,可在60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十条 本合同条款现国家和省新颁布的法律、法规、规章有抵触的,按新的法律、法规、规章执行。

第十一条 双方需要约定的其他事项。

第十二条 本合同自签订之日起生效,一式三份,甲乙双方各持一份,鉴证机关保留一份。涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章): _____

乙方(签字): _____

法定代表(签字): _____

_____年__月__日

_____年__月__日

劳动合同 2

甲方: _____

乙方: _____

乙方于_____年_____月_____日签订了有固定期限劳动合同,现经甲、乙双方协商一致,同意解除劳动关系,并达成如下协议:

一、经甲、乙双方协商一致,双方均同意双方的劳动合同于_____年_____月_____日解除。

二、甲、乙双方经协商一致,确定乙方的离职费用如下:

1、工资发放至_____年_____月_____日。

2、甲方支付乙方经济补偿金_____元(税前)。

3、甲方一次性支付乙方在职期间的所有未结算费用(包括但不限于劳动报酬、提成款等)_____元(税前)。

三、基于双方劳动合同的履行和解除，乙方本人确认本协议第二条所列离职费用是其在职期间以及离职的最终和全部的核算费用，除此之外，与甲方再无其他劳动争议。乙方本人同意甲方按照国家有关规定代扣代缴相应的个人所得税、社会保险费等，并将在乙方离职手续办理完毕后 30 天之内发放离职费用。若乙方在本协议生效之日起三天内(含三天)未到甲方办理完毕离职手续的，甲方有权依据本协议解除双方劳动关系且不支付本协议第二条所列的离职费用。

乙方本人承诺，无论何种原因，乙方不向任何公司或个人泄露甲方支付的离职费用明细及金额，否则因此引起的甲方一切损失乙方应当予以全额承担，若甲方的损失无法估算的，按照不低于_____元的标准计算。

四、乙方本人同意按照甲方规定办理离职手续，向甲方归还所有甲方之财产，包括但不限于各类文件、客户清单、技术资料、钥匙、电脑及各类财务文件等。

乙方本人同时承诺，如果乙方在办理离职手续中因未偿还甲方资产而给甲方造成损失，则乙方同意甲方从乙方税后的离职费用中扣除。

五、乙方本人承诺：无论是否签署过《保密协议》，对于与甲方或任何甲方之关联公司有关的商业秘密、业务信息、战略方案、市场及销售策略或任何其他保密信息均不予以披露、使用或者与他人联合使用，否则因此引起的'甲方一切损失乙方应当予以全额承担。

六、自双方劳动合同解除之日起 6 个月内，若乙方重回甲方工作，或到甲方的子公司、分公司、合资公司工作的，入职前须退还本协议第二条所列之经济补偿金。若乙方在重新入职或到甲方的子公司、分公司、合资公司工作后又辞职或因违法被辞退的，则甲方不再向乙方返还前述经济补偿金。

七、乙方确认本协议内容是乙方与甲方劳动合同解除的全部条件，自甲方依本协议向乙方支付离职费用之日起，甲、乙双方不再存在任何劳动、经济或法律纠纷。乙方确认本协议的签订是在双方熟知《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》、《违反和解除劳动合同经济补偿办法》等相关劳动法律的情况下，经双方真实意愿所做出的不可撤销的意思表示。

八、本劳动合同解除协议于甲方盖章并且乙方签字之日生效。

九、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具同等法律效力。

甲方(签章)：_____

乙方(签章)：_____

_____年____月____日

_____年____月____日

劳动合同 3

甲方名称：

乙方名称：

居民身份证号：

户口所在地：____省(市)____区(县)____乡(镇)____村

邮政编码：

家庭住址：

联系电话：

根据《劳动法》、《劳动合同法模板法》及有关规定，甲、乙双方遵循平等、自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条 甲乙双方选择以下形式确定本合同期限，合同有效期自____年__月__日起至____年__月__日止。

二、工作内容和工作地点

第二条 甲方招用乙方在位工作。

1、乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本店依法制定的规章制度给予相应处罚。

三、工作时间和休息休假

第三条 甲方保证乙方每周周日休息一天，也可在征得甲方同意的情况下每月连休四天，不扣工资，如乙方休假差出四天，则按每天一天扣出____元工资。

四、劳动报酬

第四条 甲方采用以下形式向乙方支付工资。

五、解除和终止

第五条 本劳动合同模板的解除或终止，依《劳动合同模板法律》规定执行。合同期满自行解除，若工作需要延长聘用时间的经双方协商可办理续聘手续。

六、其他

第六条 甲、乙双方约定的其他事项：

1、乙方应尊重甲方人员，服从甲方管理。

2、经乙方同意，甲方按每月从乙方工资中扣出_____元，等合同期满由甲方退还乙方，如在乙方工作期间，有贷款缺失，甲方从此款项中扣出。

3、乙方提前解除劳动合同模板，应该提前一个月通知甲方，否则，给甲方造成的损失由乙方负责。

4、签订本合同书之前，乙方已与甲方就工资一事达成了一致。

第七条 本劳动合同模板一式二份，甲乙双方各执一份，本劳动合同模板自甲乙双方签字盖章之日起生效。

第八条 本合同未尽事宜，以双方签订的协议为准。

甲方(公章)：

乙方(公章)：

法定代表人(签字)：

法定代表人(签字)：

____年__月__日

____年__月__日

劳动合同 4

甲方：

乙方：

乙方为在校学生，甲方在学校推荐或乙方自主申请的前提下，同意并接受乙方在本单位实习。为保证双方在实习期间的权利和义务，经甲乙双方协商一致，达成如下实习协议：

第一条协议期限和工作时间

1.经协商，双方同意本协议期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2.乙方实习期间的考勤和休假参照甲方的规章制度执行；乙方休假期间，甲方不承担教育和管理乙方的义务..

第二条实习内容和实习地点

1.实习期间，甲方根据乙方个人情况和自身管理需要，负责乙方的工作安排、劳动安全、劳动纪律教育、考勤记录和必要的技术指导。

2.甲方安排乙方实习地点：_____。

第三条实习期间的待遇

1.甲方根据其规章制度对乙方的实习进行评估。乙方按照实习计划或甲方规定完成实习的，甲方给予乙方实习补贴，补贴标准为___元/工作日，补贴在实习结束时发放。

2.乙方在实习期间因实习范围内的工作而发生的正常费用，经甲方批准后，可以用票据报销。

3.实习期间，乙方不享受《劳动合同》和甲方规章制度规定的甲方员工享受的福利待遇。考虑到实习生的实际经济情况和解决他们的生活困难，甲方根据具体情况和现有资源，在住宿和生活方面向实习生提供补贴。

第四条甲方的权利和义务

1.甲方应向乙方提供劳动安全培训，包括但不限于工作纪律、安全责任和工作注意事项。

2.甲方可根据需要将乙方分配到不同的实习岗位；如果乙方因个人能力和身体原因不能参加正常的实习活动，或拒绝服从甲方的工作安排、工作要求或各项规章制度，甲方有权提前终止乙方的实习活动并解除本协议。

3.结合实际情况，为乙方提供学习专业知识和从事专业实践活动的机会，并指定相关人员进行指导。

4.实习结束时，根据需求和实际表现，对乙方进行客观公正的实习考核。

第五条乙方的权利和义务

1.在许可范围内，学习与实习岗位相关的知识，参加实习活动。

2.乙方应遵守国家法律法规,服从甲方的安排和管理,遵守甲方的劳动纪律、各项规章制度和管理规定,爱护甲方的财产;保守技术和商业秘密以及甲方的商业信息;实习结束后,及时移交工作材料和工具,未经允许不得带走任何与工作有关的文件。否则,甲方有权终止协议,并要求乙方承担赔偿责任。

3.实习是乙方自愿的行为。因此,乙方在实习期间应遵纪守法,严格自律,爱护身体,行为端正。乙方在实习期间,因违反规章制度和不服从管理而造成的后果,以及离职后或工作时间外发生的或与工作无关的一切行为和后果(包括疾病或事故),均由乙方承担相应责任,甲方不承担责任。因乙方的过失、任性或超出范围的行为给甲方造成损失的,甲方有权向乙方索赔。

4.乙方不得擅自离开实习岗位。因正当理由确需离职的,应提前七天提出书面申请,经甲方批准后离职,并做好工作交接。乙方离职后,甲方不再承担任何责任。

5.乙方承诺本着诚实信用的原则,在执业过程中认真执业,并对自己填写或提供的信息的真实性负责。

第六条协议的终止

1.双方达成共识,本协议可以解除。

2.如乙方有违法行为或严重违法违反劳动纪律或甲方规章制度,本协议将被解除。

3.实习期间,如甲方发现乙方不符合实习条件或不胜任实习工作,甲方可向乙方提出终止实习协议,并在支付乙方生活津贴并履行相关手续后终止本协议。

4.如果乙方在实习或工作期间与同事相处不好,作风散漫等。影响工作,甲方有权终止协议。如给甲方造成损失,乙方应承担赔偿责任。

5.其他根据法律法规和本协议可以解散。

第七条其他事项

1.双方完全理解,本协议项下建立的实习关系不构成劳动合同关系。

2.实习期间,乙方在履行职责或使用甲方资源中取得的知识产权成果归甲方所有。

3.乙方根据本协议承担的责任并不免除乙方依法对甲方承担的责任。

4.本协议未尽事宜由双方另行协商。本协议产生的任何争议应由双方通过友好协商解决。协商不成的,任何一方均可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第八条双方约定的其他事项

在同条件下,甲方遇有职位空缺或新的工作岗位,应优先录用实习生。

第九条本协议一式两份,双方各执一份,经双方盖章或签字后生效。

甲方(盖章):

乙方(签字盖章):

____年____月____日

劳动合同 5

甲方: _____(以下简称甲方)

乙方: _____(以下简称乙方)

根据国家有关法律、法规和规章的规定,就甲方单位聘请乙方兼职一事,经双方友好协商,为实现更加互利友好合作,自愿达成以下协议:

一、劳动合同期限

本合同为有固定期限合同,合同期限为____年____月____日至____年____月____日,自本合同签定之日起算。

二、工作及纪律

1、乙方根据甲方工作要求和安排,担任____职务,并保证按照甲方要求按时保质完成工作任务。乙方同意甲方根据工作需要调整乙方的具体劳务内容和岗位。

2、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和职业规范;爱护甲方的财产,维护企业声誉,遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训,提高思想和职业技能。乙方出现任何违反甲方规章制度的行为,甲方均有权随时解除本协议。

3、乙方认为,根据乙方目前的健康状况,能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务,乙方也愿意承担所约定劳务。

4、乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

5、本协议终止、解除前，乙方应在两日内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失应予赔偿。

6、兼职期间，乙方要注意安全，增强自我保护意识；兼职期间，乙方由于个人原因发生危险事故的，由乙方自行承担责任，甲方不承担连带责任；

7、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分与经济处罚，直至解除本合同。

三、劳动报酬

1、按照日薪为____元。如乙方未按约定时间提前离职，乙方应付给甲方违约金(按照结算工资总额的40%)

2、结算方式为第____种：

①、按月结算，每月20日以现金的形式发放上月工资，如遇节假日提前或顺延。

②、按离职前一次性结清。

四、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

2、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

3、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(1) 严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；

(2) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；

(3) 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；

(4) 不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的。

(5) 劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

五、本合同一式两份，具有同等法律效力。

六、争议的解决办法：

如甲乙双方发生争执，应先协商解决，协商解决不了的可向劳动仲裁机构提请仲裁。

甲方(盖章)

乙方(签章)

签订日期：

劳动合同 6

甲方：____

法定代表人电话：____

地址：____

乙方：____

姓名性别年龄文化程度：____

身份证号码就业证号码：____

地址：____

甲乙双方根据《劳动法》及相关法律法规的规定，平等自愿、协商一致，签订本次短期劳动合同。

一、合同期限

自____年____月____日起至____年____月____日止或工作结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在岗位担任职务。在正常情况下乙方必须完成生产任务，具体生产任务为：

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按照规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月____日为发薪日；工资制度和分配形式按下列第项执行；

1、实行计时工资制，乙方完成生产任务，每日工资____元，每月工资____元；

- 2、实行计件工资制，具体标准为。
- 3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动保险

- 1、甲方和乙方按照当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。
 - 2、乙方患病、工伤、致残、死亡等对待，按照国家和自治区的有关规定执行。
- 六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、违约责任

- 1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。
- 2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。
- 3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：____

法定代表人：____

____年____月____日

乙方：____

____年____月____日

劳动合同 7

甲方：_____

乙方：_____

根据中华人民共和国劳动法及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

- 1、本合同为期限劳动合同，合同期自____年____月____日起至____年____月____日止，共计____个月。
- 2、本合同试用期自____年____月____日起至____年____月____日。
- 3、若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、工作内容和工作地点

- 1、根据甲方工作需要，乙方同意从事____岗位工作，乙方的工作地点为____。
- 2、在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容。

三、工作时间和休息休假

- 1、甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。
- 2、乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

四、劳动报酬

- 1、甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。
- 2、乙方月工资标准为____元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。
- 3、甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。
- 4、甲方于每月____日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满；以货币形式向乙方足额支付月实发奖金。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

- 1、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

2、甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

3、如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按职业病防治法等规定保护乙方的健康及相关权益。

六、劳动合同的变更、解除、终止和续订

1、甲乙双方在本劳动合同的有效期限内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

2、订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

3、订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

4、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

5、甲乙双方解除本合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

6、有下列情形之一，本合同自行终止：

- (1) 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；
- (2) 甲方经营的状况不佳或已经破产关闭；
- (3) 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
- (4) 法律法规规定的其他情形。

7、本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

七、违反劳动合同的责任

1、乙方未提前 30 天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

2、甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

八、劳动争议处理

甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

九、其他规定

1、本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

2、签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

3、本合同自____之日起生效。

4、本合同一式____份，甲乙双方各执____份。

甲方：_____

乙方：_____

____年____月____日

劳动合同 8

甲方(用人单位)：_____

地址：_____

法定代表人：_____

职务：_____

乙方(劳动者)：_____

性别：_____

年龄：_____

民族：_____

住址：_____

身份证号：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和甲方有关合同制聘用人员管理规定，在双方平等自愿协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期限为自__年__月__日起至__年__月__日止。合同期满劳动关系自动解除。甲方应当在本合同期限届满30日前,就终止或续订劳动合同的面通知乙方。续订合同的,双方协商办理续订手续。

第二条 工作内容

乙方同意按甲方工作需要,在_____岗位工作,在完成该岗位所承担的各项工作任务的同时,服从统一调配,共同完成工作任务。

第三条 劳动报酬、社会保险和福利

乙方劳动报酬、社会保险和福利根据甲方有关文件和规定执行

第四条 劳动保护和劳动条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

第五条 劳动纪律

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

第六条 劳动合同变更、解除、终止的条件

一、具有下列情形之一,甲方可随时解除劳动合同:

- (一)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法继续履行的,如甲方职能改变而导致乙方所从事的岗位撤消等;
- (二)乙方不能从事或者不能胜任岗位工作的;
- (三)乙方严重违反医院规章制度,如连续旷工5日或一年累计旷工超过10日等违章行为;
- (四)乙方严重失职、渎职或营私舞弊,造成责任事故,给甲方利益造成损害的;
- (五)被依法追究刑事责任的。

除上述情况外,与乙方解除劳动合同甲方应当提前三十日以书面形式通知乙方。

二、乙方解除劳动合同,应当提前三十日以书面形式通知甲方;

三、经甲乙双方协商一致,可变更、终止本合同。

第七条 违反劳动合同的责任

一、由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的,由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错,根据实际情况,由双方分别承担各自的法律责任;

二、甲乙任何一方违反本合同,给对方造成经济损失的,应当根据后果和责任大小,向对方支赔偿金。

第八条 其它事项

- 一、在国家和省有关政策允许的情况下,甲方同意乙方参加职称评聘。
- 二、如遇国家法律法规及政策调整,确定本单位编外用工为非法,则本合同自动终止。
- 三、乙方的人事档案由市人才中心统一管理,费用由乙方自行承担。
- 四、本合同自双方签字后生效,一式二份,甲乙双方各执一份。

甲方(代表): _____

乙方(签字): _____

甲方(盖章): _____

__年__月__日

__年__月__日

劳动合同 9

甲方: _____

乙方: _____

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国劳动合同法实施条例》及相关劳动法律、法规的规定,就_____年__月__日签订的《劳动合同》中未约定的有关事项,本着平等、自愿的原则,经双方协商一致达成如下补充协议:

一、甲方的规章制度和手册是《劳动合同》的组成部分,乙方已学习并认可甲方“诚信做人、用心做事”的企业文化,已阅读并充分理解和遵守甲方的以下制度和手册:

- 1、《质量、环境、职业健康安全手册》;
- 2、《安全生产标准化管理手册》;

3、《考勤与请假管理制度》；

4、《薪酬管理制度》；

5、《员工绩效考核管理标准》；

二、乙方在上岗前，甲方已告知乙方：在甲方的工作场所中，可能造成职业健康危害的所有环境因素；并已对乙方进行了岗位技能、质量工艺、劳动纪律、生产安全操作规程及人身伤害自我保护等内容的培训，乙方确认并掌握了以上培训的内容和技能。

三、乙方在与甲方签订《劳动合同》前，若乙方隐瞒事实，已与第三方签订了劳动合同、竞业限制协议或商业保密协议，所造成的后果完全由乙方负责，双方按照《劳动合同法》第三十九条之规定解除劳动关系。

四、如乙方被证实向甲方提供虚假的个人资料，包括：失业证明、离职证明、身份证明、学历证明、体检证明，或者隐瞒精神病、传染病史，隐瞒吸毒、拘留或其它刑事犯罪史，并且在应聘时未向甲方书面声明的。所造成的后果完全由乙方负责，双方按照《劳动合同法》第三十九条之规定解除劳动关系。

五、若乙方因个人违规、违纪给甲方造成的综合经济损失达到壹万元或者造成他人轻伤以上事故的，乙方必须赔偿甲方的经济损失，并按照《劳动合同法》第三十九条之规定解除劳动关系，甲方有权追究乙方的法律责任。

六、若乙方在甲方每年的月绩效考核中有五个月不合格的，双方可按照《劳动合同法》第三十九条之规定解除劳动关系。

七、若乙方每年累计旷工超过3天、事假超过22天，视为乙方已影响了甲方的正常生产经营，双方按照《劳动合同法》第三十七条之规定解除劳动关系。

八、甲方因生产经营需要，可以对乙方的工作岗位进行合理的调整，甲方按调整后的岗位标准计发乙方工资，乙方应服从甲方安排的新的工作岗位。如乙方到达新的工作岗位后存在客观困难的，可以要求甲方酌情考虑，甲方再次调整乙方工作岗位后，乙方仍不能胜任的，双方按照《劳动合同法》第三十七条之规定解除劳动关系。

九、因乙方原因与甲方解除劳动合同的，乙方应按照甲方的《员工培训管理制度》第四章第十二条第五款向甲方支付培训费用。

十、甲方的有关书面文件、通知，乙方应当面签收，如乙方不能当面签收或无法直接送达给乙方时，乙方确认《劳动合同》中所填写的家庭住址为邮寄送达地址。

十一、若劳动合同期满后，甲、乙双方未能及时签订解除劳动合同协议，乙方仍在甲方工作的时间，视为最后一次劳动合同的期限自动延续一个月。

十二、解除劳动合同关系后，乙方应在即日起五个工作日内与甲方办理完离职手续和五险一金的交接手续，否则，因此而造成的后果由乙方自行承担。

十三、本《劳动合同附则》作为同期《劳动合同》的补充条款，经甲、乙双方签字或盖章后与《劳动合同》同时生效并具有同等法律效力。

十四、本补充协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：_____

乙方：_____

法定代表人（委托代理人）：_____

日期：_____

日期：_____

劳动合同 10

甲方：_____身份证号：_____

乙方：_____身份证号：_____

甲乙双方经过平等协商，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律法规的规定，自愿签订本合同。

1、工作岗位

甲方聘用乙方在甲方_____岗位担任或从事_____工作。在本合同履行期间，甲方可根据甲方工作需要、人事安排、人事调整或乙方工作能力或敬业情况等，调整乙方的工作岗位和工作地点。

2、合同期限

本合同实行固定期限，合同期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共计_____个月。合同期满后，根据乙方工作业绩(考核考评结果)确定是否继续聘用乙方，乙方根据本人意愿确定是否继续接受聘用，如双方有意延续劳动关系，再另行签订新的《劳动合同书》。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。

如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/318143063140006112>