

2024 年公司新员工培训心得体会（优秀篇）

公司新员工培训心得体会篇一

通过参加项目组组织的近一个月的培训,让我们从不同程度上对自己的业务能力都有了提升,同时,在观看视频培训中,让我们再一次对公司的企业文化和自己职业素质也有了提高,并且重新对公司的发展模式和战略目标有了一定的认识,也让我们对自己的工作及事业有了新的动力,接下来,我与大家分享一下我通过培训学习所得的一些体会:

“凯迪万亿不是神话”这是长江日报记者采访陈董事长时,董事长提出的远大构想,也是凯迪的明天,面对公司新的战略规划和目标,作为一名企业的员工,我们也应该有自己的目标和计划,而这种目标和计划不是一成不变的,它是随着自己不断地学习培训、不断地成长,一步步通过自己的努力,成为一名公司的所需之才,只有这样,我们才能够跟上公司的发展步伐,才能达到与凯迪一起成长,一起见证凯迪的明天。

子曰:“有才无德,小人也;有德无才,君子也;然德才皆具者,圣人也。”“小赢凭智,大赢靠德”,这些名言都告诉我们要做什么样的人,但如果自己的指导思想不对,又怎么能把事情做好呢?我个人认为:做好人,也就是要树立正确的指导思想,从而才能做好事。

作为公司的'一名员工,首先,我们要有良好的职业道德和职业素质,然而在拥有这些以后,我们还不能算是一名合格的企业员工,作为新一代的企业人,我们更重要的是要有责任心,做一名有责任心的企业员工,也是实现自我价值的体现。所以,我们要有勇于承担责任的精神和团队协作的能力。

情绪是心态的调节器,我们要学会掌控自己的情绪,用心对待工作,用真诚打动他人,培养自己的好习惯,形成良好的性格,从而时刻端正态度,用良好的心态对待任何事,进而改变命运。

成功源于两股力量，1、别人的鼓励和赞美，2、自己的鼓励。一个人无论做什么事情，首先都要对自己有信心，充满自信，才能够更好地、全身心地投身于自己的工作，同时，对自己的集体要有信心，因为没有完美的个人，只有完美的团队。我们应该时刻调节自己的心态，勇于向困难说：no，时刻要有战胜困难的决心，从自己的词典中抹去“无法”“不能”等词语，要敢于挑战。

时间对于每个人来说都是公平的，每天都是二十四小时，所以，我们在工作中应该做好时间的管理尤为重要，分清主次，就能把每一天的工作安排的有序，即使计划的事情当天做不完，但我们也应将最为紧急的事情先做好，否则的话，将会直接影响工作效率，所以，我们要做好对自己时间的合理安排、合理支配。虽然，一次的培训结束了，但学习仍在继续，因为要做一名合格的企业员工，我们也差得很远，所以，我们应时刻提醒自己，要立足自己，完善自己，因为我们选择的不仅仅是一份工作，更是一份事业，相信不久的将来，在凯迪的这个舞台上，我们会一展风采。我们坚信：在陈董事长的指引下，在各级领导和数千凯迪员工的共同努力下，“凯迪万亿不是神话”，凯迪的明天更辉煌！我们的明天也必将更美好！

公司新员工培训心得体会篇二

员工销售培训的目的主要是为了帮助员工建立自己的职业信仰，调整工作心态，明确个人职业定位；使员工个人目标与组织目标保持一致，掌握从目标制定到工作计划、有效利用时间及时总结与反馈等技巧，提高工作成效；激发工作激情，使员工能更加敬业、忠诚、勤奋地工作；使企业团队管理者及员工认知自身行为与企业的命运息息相关；激发员工合作意识，消除团队内部及团队间的排斥；使员工具备正确的工作心态，积极工作，提升工作效率。

本人有幸参加了集团组织的杨子老师的《员工销售培训》培训，她独特的讲解风格给我留下了极其深刻的印象。通过学习，使我对个人与团队的关系，销售培训的工作道德内涵有了更深刻的理解。通过此次学习，我有如下感受：

1、销售培训就是专业化，是一种工作状态的标准化、规范化、制度化，是在合适的时间、合适的地点，用合适的方式，说合适的话，做合适的事。在我们平时的工作当中，心态决定一切，一个人的能力再强如果没有良好心态，也不一定能做好事。人与人之间其实只有很小的差异，但这很小的差异却往往会造成巨大的差异，很小的差异就是所具备的心态不同，积极心态的人一定能成功者，而消极心态的人一定是失败者。所以销售培训就要求每个人必须有专业的技能、专业的形象、专业的态度和专业的道德。

2、如何对待工作，明确自己在为谁工作。首先要明确自己的价值观，价值观是我们人生的指南针，是人生中不可或缺的，它让我们能分辨出何者为重何者为轻。如果一个人在生活中没有自己的价值观，那他就享受不了生活和工作给他带来的快乐。其实我们是为谁在工作？我们是为自己在工作，为老板在工作，为社会在工作，企业之所以花钱雇用我们，不是在照顾我们，也不是在剥削我们，只是在利用我们可利用的价值，劳动力本身就是商品，自己的工作其实也是商品。自己工作的好，产出的商品质量就好，市场价值就高，随之你的回报也就越高。所以我们要追求卓越的工作品质，将自己的才华、注意力都集中在你所从事的工作中。

3、如何对待企业，视企业为客户。企业这个客户对我们的价值衡量就是要有过硬的工作能力，提供全方位的优质服务，所以必须要有亲和的微笑，热情的态度。相信自己是好的商品，服务好企业这个顾客，自我就会盈利企业就有发展，忠诚的去支持企业，理解和同情企业的客户，向企业学习不吹毛求疵，诚实可靠不背叛企业，忠于企业就是忠于自己。

4、团队精神至关重要，没有众人的帮助，没有人能单独完成一项事业。一个人的事业要想取得成功就必须置身于一定的组织和团队中，一个人如果背叛了这个团队或被团队抛弃，生存就会受到考验，根本就谈不上成就。一只蚂蚁虽小，一群蚂蚁可以搬动一座大山的道理想必大家都知道，所以要形成一个好的团队，必须从自身做起，从小事做起。

通过培训学习杨子老师的《员工销售培训》，我深刻的认为，销售培训是企业的品牌化，是

把品牌做大做强的坚实基础。

公司新员工培训心得体会篇三

员工参加公司组织的培训活动，有助于提高自己的技能，提高工作能力。下面是本站我为大家整理的公司员工。

欢迎参考!

有机会参加集团组织的两天一夜的爱与智慧培训，通过几个看似简单的“游戏”，却让我的生命经历了新的历程。整个培训过程给我感动很多、感触很多、感悟也很多。

一、没有完美的个人，只有完美的团队。个人再强大，能力都有限，只有融入到团队里面来力量才是无穷的。要形成优秀的团队，团队内首先必须团结，因为大家是“一家人”，最让人感动的总是那一心一意为同一目标而努力奋斗的日子，哪怕卑微也值得骄傲，因为无数卑微的目标积累起来就是伟大的成就;其次相互之间要学会学习，学会包容、谅解。团队成员间要多为对方改变，不能包容，就兼容，不能理解就谅解，这样才会将伙伴们的潜能激发，才会发现每个人原来可以做得更好。事实上，每个人一点点的进步带来的都是整个团队的飞跃，反之，如果大家都漫不经心，换来的则可能是整个团队的消亡。

二、生命需要激情，态度决定一切。每个人都应该拥有积极主动的心态，做人、做事都要全力以赴。生活中，每个人要面对的人、事都太多太多，也许你的激情不在，也许你的态度有些消极，但对人要寻求双赢的长远目光，要多站在对方角度考虑，少对别人出“红牌”。另外一定要明白自己的责任，勇于肩负责任，主动积极投入并全力以赴，这次我是这样去做了，我也得到了我要的结果，培训结束的时候，我才知道原来生命是如此的轻松，什么才是真心英雄。

三、生命需要爱，心要永存爱，要学会珍惜与感恩。光阴如白驹过隙，也许你已错过了很多，虚度了太多青春年华，但一定要懂得珍惜剩下的日子，珍惜现在和未来，珍惜身边的人和事，珍惜企业给我们的工作机会和展示平台。用爱心去对待身边的人，其实我们的生命里并不缺乏爱，只是没有被唤醒。当你真心付出、传递爱的时候，你会发现自己是这样的快乐。要学会感恩，感恩身边所有的人，感恩企业、社会。感恩我的父母给了我生命，感恩我的老师给了我知识，感恩我的朋友给了成长的经历，感恩我的领导给了我工作的支持与信任，感恩我的同事给了我帮助，感恩我的竞争对手让我认识了自我，也让我知道了如何去面对人生的坎坷，感恩企业给了我工作的机会与展示平台，感恩那些陌生的行人和所有与我擦肩而过的人，是他们让我觉得我不孤单，让我必须走得更快。

我知道我的感悟也许不是最深，但我深深知道自己的生命已被唤醒，我会这样走下去，我相信我的生命会有新的、更高的开始，我会走得更加从容、更加快乐！

有机会参加集团组织的两天一夜的爱与智慧培训，通过几个看似简单的“游戏”，却让我的生命经历了新的历程。整个培训过程给我感动很多、感触很多、感悟也很多。

一心一意为同一目标而努力奋斗的日子，哪怕卑微也值得骄傲，因为无数卑微的目标积累起来就是伟大的成就；其次相互之间要学会学习，学会包容、谅解。团队成员间要多为对方改变，不能包容，就兼容，不能理解就谅解，这样才会将伙伴们的潜能激发，才会发现每个人原来可以做得更好。事实上，每个人一点点的进步带来的都是整个团队的飞跃，反之，如果大家都漫不经心，换来的则可能是整个团队的消亡。

二、生命需要激情，态度决定一切。每个人都应该拥有积极主动的心态，做人、做事都要全力以赴。生活中，每个人要面对的人、事都太多太多，也许你的激情不在，也许你的态度有些消极，但对人要寻求双赢的长远目光，要多站在对方角度考虑，少对别人出“红牌”。另外一定要明白自己的责任，勇于肩负责任，主动积极投入并全力以赴，这次我是这样去做了，我也得到了

我要的结果，培训结束的时候，我才知道原来生命是如此的轻松，什么才是真心英雄。

我知道我的感悟也许不是最深，但我深深知道自己的生命已被唤醒，我会这样走下去，我相信我的生命会有新的、更高的开始，我会走得更加从容、更加快乐！

这次岗前培训共*天时间，虽然时间很短，但是课程安排紧、内容充实，使我收获颇丰。同时在这短短的时间里，我时刻感受着关怀与温暖：这里有关关注我们成长的*长、以及*(科)的各位领导，他们的谆谆教诲让我获益匪浅，使我得以迅速摆正自己的位置、明确自己的目标；这里有一个广阔的舞台，能够提高我们的工作能力，增长我们的工作才干。能够在这样的单位工作，我相信我的能力能够得到最大程度的提升、我的价值能够得到最大程度的实现！感谢组织给了我参加公开考试的机会，让我能有机会有可能成为组织的一员，我会当好组织的螺丝钉，用自己的汗水和努力为*单位的发展作出自己应有的贡献！通过这几天的学习，我有以下收获：

首先，我受到了精神上的洗礼，明白了做事做人应以德为先。长、以及**科(处)长、*长等各位领导亲自给我们作重要讲话，指导我们今后工作的方向。*长向我们详细介绍了**单位的基本情况以及试用期的考核要求；*长向我们详细讲授了各个《回避规定》，并邀请了给我们进行业务培训，邀请了几位优秀的职员给我们介绍了工作经验，并且组织了多次讨论活动。长、以及*长、长这些领导能够亲临指导或授课就足以见出单位各级领导对这次培训的重视、对我们新入职人员的重视。而且无论是单位领导还是领导，为了这次培训他们无不作了精心的准备，那一次次深入浅出的讲解无不凝聚着他们多年的工作经验、无不体现着一种严谨、认真、负责的精神。这种经验值得我们好好汲取，这种精神更值得我们好好学习，这会是我们受用一生的宝贵的精神财富！

其次，我得到了知识上的收获。这次培训涉及面广、信息涵盖量大：第一天**科长的介绍全面阐述了公司(单位)的基本情况，使我对单位有了全面的认识，更坚定了我作为一名**公司(单位)人的自豪感与归属感；报告紧扣年轻干部所想、所思，从立德为先、强能为要、以实干部为准、以自律为重四个方面对我们进行了指导和要求，其中有很多。

名言。

锦句，极大丰富了我们写文章的素材库；也有很多思想，强大了我的精神，给了我力量。

第三，我感到了一种情谊上的满足。通过这次培训我认识了很多的新同事，感到非常亲切。我们虽然毕业于不同的学校，有着不同的专业背景，有着不同的工作经历，有着不同的人生历练，但是今天我们相聚在这里，我们就有了一个共同的身份，那就是“*公司(单位)人”。在未来的工作中，我们要做的就是始终保持这种同事情谊，同心协力、各尽所能，为单位(公司)未来的发展创造新的成绩、为单位贡献我们的力量!

能够通过短短两天的培训让我有如此多的收获，这离不开单位各级领导的关怀，也离不开*科(处)的精心安排。*天的培训虽然结束了，但是我们在**公司(单位)的工作才刚刚开始。如何更好地开展工作应该是我们当下思考的核心问题。我认为应从以下几个方面来做：

1、尽快实现角色转变、找准个人定位、融入新的环境。

从工作者到工作者是一个大的转变，在这个过程中难免会有不适，但是这不能成为我逃避的借口。今天我坐这里，非常明白我的身份是一名工作人员，我们应该熟悉单位的各项。

规章制度。

加强纪律性，以此来严格要求自己，来找准自己在单位中的定位尽快融入**公司(单位)这个大家庭。

2、继续发扬感恩思想，培养责任意识、吃苦耐劳意识。

我爱这个单位，单位给予我也不仅仅是那份薪酬，更有一个供我们施展自己的才华、实现自己成长的大舞台。因此，我会怀着一颗感恩的心，认真负责工作，敢担责任、敢于吃苦耐劳，通过自己的努力不断创造新的成绩。

3、时刻谦虚谨慎、虚心学习，尽快熟悉本职工作。

在新的工作岗位上，我们要有一切从零开始的勇气和决心，时刻保持谦虚谨慎的精神、虚心向公司(单位)的领导及前辈学习;要善于从小事做起，通过小事锻炼能力、积累经验、实现成长。未来的工作也许会千头万绪，甚至会遇到这样或那样的困难，但是我相信有公司(单位)各级领导

的关怀和正确领导，有公司(单位)各位前辈的悉心帮助，有我自己的不懈努力，任何困难都会被克服，我就一定能创造出无愧于自己、无愧于单位、无愧于“公司(单位)人”的工作业绩!

-->。

公司新员工培训心得体会篇四

x月x日xx人才培育工程《高效执行力》讲座培训，通过一天的学习。现将学习的一些心得、体会简单总结如下：

高效执行力的培训中讲到：“观念决定思维，思维决定行动，行动决定习惯，习惯决定性格，性格决定命运”。以后的工作中，我将通过不断地努力学习，掌握新知识，掌握新技术，提高自身的综合素质，具备落实执行力的能力。对于自己职责范围内的工作，我将毫无疑问地、自觉地、主动地承担起责任来，我将以“这是我的工作，我必须去做”的态度，而不是找理由、找借口、提困难而回避执行、拖延执行。如果个人实在难以解决的，请示领导后也要想办法解决，而不是说有困难就避，就可以给自己不予以执行的理由。强迫自己养成良好习惯，凡是工作中的大小事情，都要持续不断去加强，直至最终成功。

借口对自己的成长是极为不利的，只有严格要求自己才能逼迫自己不断获得提升；对于团队管理也是如此，只有形成结果导向、相互竞争的追赶机制，要求每个人100%对自己负责，对结果负责，才能帮助每个人都获得提升，这样才是对团队成员对自己真正负责任。工作中，我不但要这样严格要求自己，而且要用同样的理念，鼓励、督促我周围的同事也应如此。

关注细节，从小事抓起。我将始终保持乐观心态，严要求、高标准地干好每一项工作。力争精益求精，要干就干出水平，而不是马马虎虎、流于一般。

保持积极心态的人就像天上的月亮，照到哪里哪里亮。在平时的工作中也要用好的心态、态度和恰当的方式鼓励同事和员工，调整好心态，认真对待每一件事和每一项工作，即使很不起眼，也不引人注目。

工作中我要充分发挥潜意识，发挥超常能力，把工作做到极致。应该增强事业心和高度责任感，认真做好每一件事；对上级的工作，必须不折不扣、保质保量按时完成。如果我们追求的是要达到最好的效果，那我们的结果至少能获得比较好的效果；如果我们仅仅追求比较好的效果，那可能就只能得到一般的效果。

其实，很多工作是需要不断改进和创新的，如果仅仅沉溺于琐碎事务，满足于按过去的老办法处理问题，而不去主动思考优化提升的办法，那就是“做任务”而不是“做结果”。

“一枝独放不是春，万紫千红春满园”，要提高执行力，不仅要求每个部门和相关人员提高“个体”的执行力，还要发挥大家的作用。带动身边的人把工作做好，这样才能提高整个企业的执行力。

但是，我们每一个人通过努力，都有可能成为平凡岗位上的先进、榜样，成为事业上的成功者。因此，每个人都要不断地学习、进步、成长，提高对日益复杂的社会应变能力，从而带动整个团队成为最优秀的组织和集体，使这个团队具有最高效的提高执行力，这样的团队将攻无不克，战无不胜。

公司新员工培训心得体会篇五

短暂的培训结束了，但这次的培训里面，我也是学到很多，同时自己也是感受到要去做好工作，需要不断的学习，而经验的积累非常重要，但想更快速的成长，自己也是只有不断的努力去做去学才行。

以前工作的时候，我总是想着完成了工作就够了，没去想如何的提高效率，如何的做能让自己收获更多一些，这次的培训，也是同事们讲了很多他们在平时工作里头的一些经验以及对于工作的感受，让我也知道，他们之所以那么的优秀也是有原因的，而自己要去做得更好一些也是需要自己不断的思考，而非只是完成了工作就够的，而同事们的经验对于我也是有很多的帮助，一些工作上需要去注意的细节，一些思路，以前也是我没有去想到的，特别是以前一些工作我虽然也是做着，但是却没有想到可以如何的提升，一些方法也是不单要靠自己的领悟，同时别人教的，也是能让我更轻松的去做好。这些的学习，我也是在培训的时候做好了笔记，今后也是要在工作里头慢慢的去适应，去尝试从而变成自己的能力让自己能做得更好。

同时培训之中我也是听了同事们的一个工作体会，了解到他们是如何的去做工作，而一些其他部门同事说他们工作的时候，我也是对于公司有了更深的了解，清楚自己岗位的工作在公司是什么样的位置，又是要怎么样做，能更好的配合，并且有了定位其实也是让我更清晰了自己今后要去努力的方面，明白自己哪些不足是要改进的，特别是同事们讲到自己的一些经历，其实我也是深有体会，自己也是经历过，也是有些错误也是自己犯过，但是一些错误我目前还没有遇到，而同事们说了之后，我也是以后可以知道如何的去避免，懂得了更该如何的来做才行。培训带给我的不但是经验和技巧，同时也是让我清楚自己工作以后该如何的做，不仅有方向，也是有了更清晰的目的。

培训结束，也是我在公司参与的多次培训里面对于我帮助最大的一次，今后自己也是努力去做，并且有了更丰富的经验也是要向同事们那样，去传授，去把自己所学教给他人，相互的帮助才能有更大的进步。同时在工作里面也是把此次培训好好的去消化，去转化为属于自己的能力，更好的立足岗位。

公司新员工培训心得体会篇六

今年 xx 月 xx 日，根据市局（公司）的统一安排，为了提高员工素质，提升员工服务能力，

打造烟草学习型企业，特邀请厦门达人咨询培训公司讲师到永胜县局（分公司）对我们永胜烟草员工进行培训。两天的培训中，老师的授课深入浅出，通俗易懂。各培训小组在组长的带领下，认真听讲，积极思考，主动回答。通过课堂上开展的各类寓教于乐的活动，从员工的专心程度和开心的笑容里，我们看到大家的凝聚力、执行力在培训中得到进一步加强，同时通过老师对相关知识的讲解和启发，员工的服务意识、团队意识、组织纪律意识也得到了提升。

这次培训，我及分公司两位班子成员有幸全程参加，感悟很多，收获很多。我们和广大员工一起通过听取厦门达人咨询公司黎成老师的培训后，都有很大的启发。通过观看影片，互动游戏，使大家深刻体会到作为一名企业的员工，首先必须要有积极主动的心态，随时调整好情绪，自觉地做好本职工作。其次要有敬业精神，对自己的工作充满激情，努力勤奋地工作，并且要学会有效的沟通方法，通过与身边领导、员工的配合，在工作中展示自我，追求卓越。再次是要确立工作目标，在动态中适应企业的发展变化，自觉培养工作兴趣，拓展知识，加强协作意识，团队意识，敢于承担责任，对待工作“没有任何借口”，最终在烟草企业里成就自我，努力实现自我价值的跨越。

作为企业的管理者，我们期望能倾听到员工的心声，与所有的员工进行有效的沟通，共同面对困难，克服一切前行中遇到的问题，不断推进企业的可持续和谐发展。我们希望成就每一位员工，让大家每天都能进步一点点，每天都有新的收获。当前，丽江烟草企业正在围绕以“满腔热情、富有激情、充满智慧、奋力创新的精神状态，全力推进卷烟上水平”主题教育，这是继 20xx 年“四要”良好作风建设专题教育活动中，国家局进一步提出的重要专题教育活动，活动旨在解决部分干部员工中存在的积极主动性不够，进取心不足，创新力不强等问题，要求我们在工作态度、责任意识、开拓创新等方面全面提升，实现质的飞跃，推动烟草行业的健康、可持续和谐发展。而本次提升员工素质的培训，正是专题教育活动有益的补充，这将有力的推动企业员工在思想认识和企业员工服务能力方面的提升。

烟草企业的每一位员工都希望能在事业上获得成功，实现自身的价值，这就要看自己怎样去对待学习、工作和生活，怎样去把握个人与国家、集体的利益。“两个利益至上”和“利国惠民、至爱大成”的行业价值观和核心价值理念已经明确告诉我们每一位烟草企业员工，在企业的服务过程中，唯有全心全意的服务好我们的客户，努力实现烟农、卷烟零售户、工业企业、政府、内部员工的“五个满意”，我们才会实现企业与个人的共同进步，才能实现自身的价值，除此之外，

我们没有任何利益可言。

通过这次培训，我认为，我们每一位企业中的员工都必须要有有一个与企业跨越式发展相适应的理想目标，并且在改革与创新中要学会不断适应新情况、新变化，要在繁琐的工作中学会培养工作兴趣，树立终身学习的心态，这样才会起到真正促进作用，否则，目标与现实就会产生差距，造成脱节。同时企业也要在发展中不断为员工创造工作、学习、沟通交流的平台，充分展现以人为本，和谐发展的人文理念。只有企业对员工贴切的关心和员工共同的努力，特别是通过多种学习培训的方式，提升员工思想素质，使其积极融入团队之中，勇于承担后果，承担责任，企业才会不断发展进步，只有不断地超越，追求卓越，追求完美，才能使企业走上和谐健康、可持续发展的道路。

公司新员工培训心得体会篇七

(一)对《电力系统故障分析》的学习。这是继电保护专业的最基础的部分，要掌握故障分析，首先要对电力系统正常运行有深刻的理解，所以可以说继电保护是一门综合性的课程。通过对故障分析的重新学习，我对电力系统常见故障有了全面的认识，通过对各种故障的特点进行总结，我发现了故障的规律性，以及继电保护在这些故障的针对性。

(二)对《电力系统继电保护原理》进行学习。继电保护原理也是继电保护专业的基础，这门课通过对各种故障的特点进行总结分类，讲述了保护的构成原理，以及各种原理的保护的使用范围，优点和缺点，以及系统中各种保护的配合使用问题。由于我们这些同志绝大部分来自地区供电公司，所以我们主要学习了 220kv 及以下电压等级的保护原理。

(三)对电流互感器、电压互感器(以下简称 ct、pt)的学习。ct 和 pt 是继电保护专业必须掌握的部分，因为继电保护对一次系统的保护是建立在对一次系统的监视上的，ct、pt 将一次的大电流、高电压变为继电保护能够使用的小电流、低电压。通过学习，我掌握了 ct 二次绕组有好几个，分别供保护、测量、计量用，以及零序电流的采集方法;ct、pt 的极性接线正确与否直接关系到保护是否能可靠工作。

(四)二次回路对我来说是一个陌生的知识点。以前学校重视原理教学，二次回路部分并没有讲。

这个月在开始讲二次回路前，我对其进行了恶补，有什么不会的问题，找老师和有工作经验的同学请教，在后来通过上课学习，我对二次回路有了一定程度的掌握，二次回路分为控制回路、测量回路、信号回路、调节回路、继电保护和自动装置回路以及操作电源系统，现在我掌握比较好的是电源系统、测量回路和信号回路，其他的回路我正在不断的学习中。

(五)学习北京博电继电保护测试仪的使用。在学习过程中，既温习了各种继电保护原理，还掌握了测试仪的使用方法以及对各种保护的测试方法。

继电实训室涵盖了变电站所有的继电保护。它的最大优点在于可以让我们亲自随意动手学习。让我们可以清楚以后自己将从事怎么样的一个工作，对今后的工作有一个初步的了解。比如做母线差动保护实验时，我们可以把所有的跳闸出口压板和失灵压板全部投上，然后给某条母线加故障，同时使母联开关失灵，然后观察跳闸现象。这个实验在几面保护屏上都有工作，如果在实际变电站里，是不允许这样做的。但在实训室，我们可以放心的做，这样通过观察现象，然后进行分析，总结就可以学到很多，形成面得知识，而不是单个独立的知识点。

通过这 2 个月实训学习，让我又从新了解和认识了继电保护这个专业。不仅仅是专业的了解，更多的是对于从事继电保护的人员应当具有的专业精神和素质。继电保护要求的是快速，准确和精确，不能出一点差错，这就要求我们在以后的工作当中认真的对待，仔细在仔细，小心在小心，一点点疏忽都可能让整个电网受到巨大的伤害，让企业受到巨大的损失。

公司新员工培训心得体会篇八

我在 xxx 工作一个多月，x 月 14 日-x 月 16 日，我参加了公司组织的新员工岗前培训会。公司领导和各地区管理者就金融租赁行业的背景和常识、公司业务制度(结合实际案例)、公司人力资源组织结构、公司规章制度等进行了全面的系统培训。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。

如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/326211200210010143>