

请婚假范文(通用十七篇)5

请婚假范文(篇一)

尊敬的公司领导:

本人出生年月为____年____月____日,于____年____月____日登记结婚,现年____岁。按照国家及地方有关婚假的规定,属于____(晚、非晚、)婚,可享受____天婚假(包括双休日)。现特向领导请求休婚假,假期自____年____月____日至____年____月____日共计____天。目前的工作已安排交接完毕,请领导予以审批。

特此申请

申请人: xxx

x 年 x 月 x 日

尊敬的学校领导:

因本人***期间生产,现需要回家休息,调养身体。特向领导申请办理请假手续,请假时间自****年*月**日至*月**日共 xx 天,恳请领导批准。另在此非常感谢学校领导对我的关心和照顾。

请假人:

时间: x 年 x 月 x 日

校方(校长)意见:

教育局(直属领导)意见:

尊敬的_____老师:

我是_____初高_____级_____班学生_____,因_____,特向您请假_____(多久),请假时间为____年____月____日至_____。离校期间一切安全责任由我(学生本人)自负,请您准假!

教师意

请婚假范文(篇二)

一、背景

x 年 12 月 27 日，xxx 常委会会议表决通过了关于修改人口与计划生育法的决定。

从今年元旦起，国家提倡一对夫妻生育两个子女，晚婚晚育假也随之走入历史。

婚假和产假将如何调整，关系到每一个家庭，是民生大事，随即引发密集关注。

此前，根据《女职工劳动保护特别规定》规定，女职工生育享受 98 天产假，其中产前可以休假 15 天；难产的，增加产假 15 天；生育多胞胎的，每多生育 1 个婴儿，增加产假 15 天。

20xx，河南省第九届 xxx 常委会第三十一次会议通过《河南省人口与计划生育条例》，并于 20xx 年 5 月进行了第三次修订。

其中规定，国家机关、社会团体、企业事业单位职工，实行晚婚的，除国家规定的 3 天婚假外，增加婚假十八天；实行晚育的，除国家规定的产假外，增加产假三个月，给予其配偶护理假一个月；婚假、产假、护理假期间视为出勤。

在生育二胎时，女职工可享有国家规定的产假，无增加产假，配偶无护理假。休产假期间，工作单位应视其为出勤。

二、问题

1、单独二孩生育率低于预期

推行全面二孩，是为了改善我国人口结构，缓解老龄化压力。

但根据统计，我国实施单独二孩后，生育率普遍低于预期。

全省卫计委发布信息也显示，x 年，全省共受理单独二孩生育申请 38927 件，发证 37919 个，生育 15312 人，低于预期。

这充分说明，在当下，家庭生育子女，充分需要政策引导鼓励，如果产假时间不升反降，将进一步影响更多家庭生育、再生育计划。

2、产假时间过短，不利于家庭和谐

产假时间太短，导致很多人回到工作岗位后，既不能专心工作，又无法好好照顾孩子。有人在工作期间还要在家与工作单位之间两头跑，但因为距离、交通问题，很多女性没法这样来回跑，只好早早断掉母乳。这样很不利于婴儿发育成长。婴儿过早断奶，经常闹病，产妇白天上班、晚上不停起夜照顾婴儿，她们很难全心投入工作，在无形中给自己、同事、以及企业都带来了压力，这样也会导致女性容易得抑郁症。

产假时间太短还会影响到儿童的成长、以及家庭和睦。一般年轻妈妈上班后，多是家里的老人或保姆在照顾孩子。但是，老人毕竟与年轻人存在思想代沟，与年轻人的教育方式也不同。长远来看，这样既不利于孩子的成长，也会造成隔代教育的矛盾与冲突。

3、企业执行不到位，政策监管不利。

虽然我国、我省此前对产假的时间、待遇、补贴都有明确规定，但很多企业，特别是一些民营企业，并不严格遵守规定，导致女员工无法按规定的时间长短休产假，而且无法享受到应得的待遇、福利。更严重的，甚至有的员工一旦怀孕生子，就面临着被变相解聘的危险。

而人社部门对企业是否按规定执行产假政策，并没有进行有力的监督，也没有严格的奖惩措施。

配偶的护理假更是无法保证。

4、“二孩”产假政策与“一孩”不同。

此前，面临养育负担更重的二孩家庭，不能享受增加三个月产假的福利，配偶也有一个月的护理假。

5、员工维权困难，耗费时间长。

按照规定，一旦女职工特殊劳动保护权利受到侵害，要向企业主管部门或劳动xxx门申诉，向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。如果对劳动行政部门处理决定或仲裁裁决不服，可向人民法院起诉。这需要花费很长的时间，很多人维权很久后，都不见有回应；也有不少人一看到这么繁琐的程序，就放弃了维权的念头。

三、建议

1、建议产假直接设定为半年

晚婚晚育假虽然被取消，但新修订的人口与计划生育法也明确，“符合法律、法规规定生育子女的夫妻，可以获得延长生育假的奖励或者其他福利待遇。”

国家卫生计生委法制司司长张春生曾表示，无论是一孩还是两孩，甚至一些符合地方法规规定的再生育三孩以上的，都可以享有延长生育假的相关奖励，及其他相关的社会福利。

为保证河南政策的一致性，建议女职工只要在政策内生育，产假均统一为半年，配偶享有一个月护理假；婚假也继续设定为21天。

2、采取新人新办法、老人老办法

对于在《河南人口计生条例》修订前已合法生育并休完产假的家庭，按老办法执行；《河南人口计生条例》修订后，已经生育但尚未休完产假家庭，可按照新规，延长或调整休假时限。

3、加强监管，严管企业落实情况

针对很多企业不按规定执行员工年假待遇的情况，人社、计生等部门需要加强监管，明确责任人。一方面确定企业对年假政策执行到位，一方面要定期进行检查，对于执行不到位的企业，要进行处罚，而做得较好的企业，要进行奖励。另外，要简化员工的申诉程序，提高相关部门的反应速度，切实维护员工的待遇。

请婚假范文(篇三)

- 1、一般来说婚假申请书需要提前写，由人事部门或领导批准；
- 2、婚假申请书不用太在意格式，那些客套之类的客气词，可以省略；
- 3、列明婚假时间，享受期限，享受依据；
- 4、附带结婚证明，复印件即可；
- 5、申请人亲笔签名。

二、婚假申请书范文

婚假申请书范文一

尊敬的公司领导：

本人于 20xx 年__月__日登记结婚，现年__周岁。按照国家及地方有关婚假的规定，可享受__天婚假(包括双休日)。现特向领导请求休婚假，假期自 20xx 年__月__日至 20xx 年__月__日共计__天。当前工作已安排交接完毕，请领导予以审批。

申请人：____

20xx 年__月__日

婚假申请书范文二

尊敬的公司领导：

本人于 XXXX 年 X 月 X 日登记结婚，并属于晚婚。根据国家有关婚假规定，本人可享受 15 天婚假。现特向领导请求休婚假，自 X 月 X 日到 X 月 X 日共计 15 天，请予以审批。

特此申请!

申请人:

申请日期:

婚假申请书范文三

尊敬的公司领导:

本人于 XXXX 年 X 月 X 日登记结婚, 并属于晚婚。根据国家有关婚假规定, 本人可享受 x 天婚假。现特向领导请求休婚假, 自 X 月 X 日到 X 月 X 日共计 X 天, 请予以审批。

特此申请!

申请人: XXX

申请日期:

请婚假范文(篇四)

1、婚假, 是指劳动者本人结婚依法享受的假期。婚假是每个劳动者都会遇到的情况, 劳动者结婚时, 给予一定的假期,

2、

婚假申请书

根据国家有关婚假规定, 本人可享受 15 天婚假。现特向领导请求休婚假, 自 x 月 x 日到 x 月 x 日共计 15 天, 请予以审批。

婚假请假条格式

婚假请假条范文

尊敬的公司领导:

本人于 xxxx 年 x 月 x 日登记结婚, 并属于晚婚。根据国家有关婚假规定, 本人可享受**天婚假。现特向领导请求休婚假, 自 x 月 x 日到 x 月 x 日共计 15 天, 请予以审批。

特此申请

申请人:

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/327135144006006060>