

20XX

专业合同封面

COUNTRACT COVER

甲方：XXX

乙方：XXX

P E R S O N A L

2025 年度企业员工劳动合同解除协议范本

本合同目录一览

1. 合同订立依据及目的
2. 合同双方基本信息
3. 合同期限
4. 工作内容与岗位
5. 工作时间与休息休假
6. 劳动报酬
7. 社会保险与福利待遇
8. 劳动保护与职业健康
9. 违约责任
10. 合同解除与终止
11. 合同争议解决
12. 其他约定事项
13. 合同生效及变更
14. 合同解除与终止后的处理

第一部分：合同如下：

1.1 合同订立依据及目的

1.2.1 合同订立依据

1.2.2 合同目的

2. 合同双方基本信息

2.1.1 用人单位名称、住所、法定代表人

2.1.2 用人单位营业执照注册号

2.1.3 员工姓名、性别、出生日期、身份证号码

2.1.4 员工联系方式

3. 合同期限

3.1.1 合同起始日期

3.1.2 合同终止日期

3.1.3 合同续签条件

4. 工作内容与岗位

4.1.1 员工岗位

4.1.2 员工工作内容

4.1.3 工作地点

5. 工作时间与休息休假

5.1.1 工作时间

5.1.2 休息休假

5.1.3 工作班次

6. 劳动报酬

6.1.1 基本工资

6.1.2 奖金及津贴

6.1.3 加班工资

6.1.4 工资支付方式及时间

7. 社会保险与福利待遇

7.1.1 社会保险缴纳

7.1.2 福利待遇

7.1.3 福利补贴

7.1.4 休假待遇

8. 劳动保护与职业健康

8.1.1 用人单位劳动保护措施

8.1.2 职业健康检查

8.1.3 安全生产责任

9. 违约责任

9.1.1 员工违约责任

9.1.2 用人单位违约责任

9.1.3 违约责任承担方式

10. 合同解除与终止

10.1.1 合同解除条件

10.1.2 合同终止条件

10.1.3 解除或终止合同的通知

10.1.4 合同解除或终止后的待遇

11. 合同争议解决

11.1.1 争议解决方式

11.1.2 争议解决机构

11.1.3 争议解决程序

12. 其他约定事项

12.1.1 保密条款

12.1.2 不可抗力条款

12.1.3 法律适用与争议管辖

13. 合同生效及变更

13.1.1 合同生效时间

13.1.2 合同变更程序

13.1.3 合同补充协议

14. 合同解除与终止后的处理

14.1.1 员工离职手续

14.1.2 资产转移

14.1.3 工资结算

14.1.4 社会保险转移

14.1.5 知识产权归属

14.1.6 其他遗留问题处理

第二部分：第三方介入后的修正

15. 第三方介入

15.1.1 第三方定义

15.1.1.1 第三方是指在合同履行过程中，由甲乙双方共同认可的，为协助合同履行或解决合同争议而介入的独立第三方机构或个人。

15.1.2 第三方职责

15.1.2.1 第三方应遵循公平、公正、公开的原则，协助甲乙双方解决合同履行中的问题。

15.1.3 第三方介入条件

15.1.3.1

甲乙双方在合同履行过程中，如遇无法协商解决的问题，可共同决定引入第三方介入。

15.1.4 第三方介入程序

15.1.4.1 甲乙双方应书面通知对方，并共同选定第三方。

15.1.4.2 第三方接受邀请后，应在规定时间内与甲乙双方签订《第三方介入协议》。

16. 甲乙双方额外条款

16.1.1 第三方介入时，甲乙双方应向第三方提供必要的信息和资料。

16.1.2 第三方介入期间，甲乙双方应保持沟通，积极配合第三方工作。

16.1.3 第三方介入费用

16.1.3.1 第三方介入费用由甲乙双方协商分担。

16.1.3.2 第三方介入费用应在《第三方介入协议》中明确。

17. 第三方责任限额

17.1.1 第三方在履行《第三方介入协议》过程中，因自身原因导致甲乙双方损失的，应承担相应的赔偿责任。

17.1.2 第三方责任限额

17.1.2.1 第三方责任限额由甲乙双方在《第三方介入协议》中约定。

17.1.2.2

第三方责任限额不得低于甲乙双方在合同履行过程中可能发生的最大损失。

18. 第三方与其他各方的划分说明

18.1.1 第三方介入后，其职责仅限于协助解决合同履行中的问题，不得干涉甲乙双方的正常业务。

18.1.2 第三方不得泄露甲乙双方的商业秘密和个人隐私。

18.1.3 第三方在介入过程中，不得损害甲乙双方的合法权益。

18.1.4 第三方介入结束后，其与甲乙双方的关系即告终止。

19. 第三方介入协议的效力

19.1.1 《第三方介入协议》是甲乙双方在合同履行过程中达成的一致意见，具有法律效力。

19.1.2 《第三方介入协议》的签订、履行和变更，均应遵守相关法律法规。

19.1.3 《第三方介入协议》的解释和争议解决，应适用《中华人民共和国合同法》等相关法律法规。

第三部分：其他补充性说明和解释

说明一：附件列表：

1. 附件一：甲乙双方基本信息确认表

要求：详细列出甲乙双方的名称、住所、法定代表人、联系方式等基本信息。

说明：本附件用于确认甲乙双方的基本信息，确保合同签订的准确性。

2. 附件二：员工入职登记表

要求：包含员工姓名、性别、出生日期、身份证号码、联系方式、教育背景、工作经历等。

说明：本附件用于记录员工的个人信息和工作背景，便于合同履行过程中的管理。

3. 附件三：合同期限及岗位调整协议

要求：明确合同期限、岗位调整的条件和程序。

说明：本附件用于规范合同期限和岗位调整的相关事宜，保障双方权益。

4. 附件四：劳动报酬及福利待遇明细表

要求：详细列出工资、奖金、津贴、加班工资等劳动报酬及福利待遇。

说明：本附件用于明确员工的劳动报酬和福利待遇，确保双方权益。

5. 附件五：社会保险缴纳明细表

要求：列出社会保险种类、缴纳比例、缴纳金额等。

说明：本附件用于明确社会保险的缴纳情况，确保员工权益。

6. 附件六：劳动保护与职业健康措施清单

要求：详细列出用人单位提供的劳动保护措施和职业健康检查情况。

说明：本附件用于记录用人单位为员工提供的劳动保护和职业健康保障措施。

7. 附件七：合同解除与终止通知书

要求：明确合同解除或终止的原因、程序和双方责任。

说明：本附件用于规范合同解除或终止的相关事宜，保障双方权益。

8. 附件八：争议解决协议

要求：明确争议解决方式、机构和程序。

说明：本附件用于规范合同履行过程中产生的争议解决机制。

9. 附件九：第三方介入协议

要求：详细约定第三方介入的条件、职责、费用和责任限额。

说明：本附件用于规范第三方介入的相关事宜，确保第三方行为的合法性和合理性。

说明二：违约行为及责任认定：

1. 违约行为：

员工违约行为：未按时到岗、旷工、违反公司规章制度等。

用人单位违约行为：未按时支付工资、未提供合同约定的岗位和工作条件等。

2. 责任认定标准：

员工违约：根据违约情节轻重，用人单位可采取警告、罚款、解除劳动合同等手段。

用人单位违约：根据违约情节轻重，员工可要求赔偿损失，严重者可向劳动监察部门投诉。

3. 违约示例说明：

员工未按时到岗，连续三天未上班，用人单位可给予警告；若员工在一个月内再次出现此类情况，用人单位可解除劳动合同。

用人单位未按时支付工资，员工可要求用人单位支付工资及赔偿金；若用人单位故意拖欠工资，员工可向劳动监察部门投诉。

全文完。

2025 年度企业员工劳动合同解除协议范本 1

合同目录

一、协议概述

1. 协议背景
2. 协议目的
3. 协议依据

二、合同解除条件

1. 双方协商解除
2. 劳动者单方面解除
3. 用人单位单方面解除
4. 违约解除

三、解除程序

1. 提前通知
2. 协商解除
3. 书面解除通知
4. 劳动合同解除证明

四、经济补偿与赔偿

1. 经济补偿标准
2. 经济补偿计算
3. 赔偿金支付

4. 社会保险关系处理

五、离职手续办理

1. 工作交接
2. 资料归还
3. 资格证书转移
4. 工作证、胸牌等物品收回

六、保密条款

1. 保密范围
2. 保密期限
3. 违约责任

七、竞业限制

1. 竞业限制范围
2. 竞业限制期限
3. 竞业限制补偿
4. 违约责任

八、争议解决

1. 争议解决方式
2. 争议解决机构

3. 争议解决程序

九、协议生效

1. 协议生效条件

2. 协议生效时间

3. 协议生效通知

十、协议变更与解除

1. 协议变更

2. 协议解除

3. 协议变更与解除的生效

十一、协议终止

1. 协议终止条件

2. 协议终止时间

3. 协议终止通知

十二、协议附件

1. 劳动合同解除证明

2. 经济补偿计算表

3. 离职手续办理清单

4. 其他相关文件

十三、协议签署

1. 签署日期
2. 签署人
3. 签署地点

十四、其他约定

1. 通知方式
2. 争议管辖
3. 协议解释权
4. 协议份数

合同编号_____

一、协议概述

1. 协议背景

(1) 甲方因经营需要或劳动者个人原因，决定与乙方解除劳动合同。

(2) 双方本着平等、自愿、诚实信用的原则，达成解除劳动合同的协议。

2. 协议目的

(1) 明确双方解除劳动合同的具体事宜。

(2) 保障双方的合法权益。

3. 协议依据

(1) 中华人民共和国劳动合同法。

(2) 甲方企业内部规章制度。

二、合同解除条件

1. 双方协商解除

(1) 双方在平等自愿的基础上，经协商一致，同意解除劳动合同。

(2) 双方协商解除劳动合同，应当签订书面协议。

2. 劳动者单方面解除

(1) 劳动者因个人原因提出解除劳动合同。

(2) 劳动者应当提前 30 日以书面形式通知甲方。

3. 用人单位单方面解除

(1) 甲方因劳动者严重违反劳动纪律或企业规章制度，或劳动者严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的，可以解除劳动合同。

(2) 甲方因劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的，可以解除劳动合同。

4. 违约解除

(1) 劳动者违反劳动合同的约定，给甲方造成损失的，甲方有权解除劳动合同，并要求劳动者赔偿损失。

(2) 甲方违反劳动合同的约定，给劳动者造成损失的，劳动者有权解除劳动合同，并要求甲方赔偿损失。

三、解除程序

1. 提前通知

(1) 劳动者提前 30 日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。

(2) 甲方应当在接到劳动者解除劳动合同的通知之日起 15 日内，办理劳动合同解除手续。

2. 协商解除

(1) 双方协商一致解除劳动合同的，应当签订书面协议。

(2) 协议内容包括解除原因、经济补偿、离职手续等。

3. 书面解除通知

(1) 甲方应当以书面形式通知劳动者解除劳动合同。

(2) 通知内容包括解除劳动合同的原因、日期、办理离职手续等。

4. 劳动合同解除证明

(1) 甲方应当在解除劳动合同之日起 15 日内，为劳动者出具解除劳动合同证明。

(2) 证明内容包括劳动合同解除日期、原因、经济补偿等。

四、经济补偿与赔偿

1. 经济补偿标准

(1) 根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条的规定，甲方应当按照劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的经济补偿。

2. 经济补偿计算

(1) 经济补偿金的计算基数为劳动者解除劳动合同前十二个月的平均工资。

(2) 劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

3. 赔偿金支付

(1) 甲方应当按照协议约定，在解除劳动合同之日起 30 日内一次性支付经济补偿金。

(2) 经济补偿金应当以银行转账或现金形式支付。

4. 社会保险关系处理

(1) 甲方应当为劳动者办理社会保险关系转移手续。

(2) 劳动者在解除劳动合同后，社会保险待遇按照国家有关规定执行。

五、离职手续办理

1. 工作交接

(1) 劳动者应当按照甲方的要求，完成工作交接。

(2) 工作交接内容包括但不限于工作文件、设备、资料等。

2. 资料归还

(1) 劳动者应当将公司提供的资料、文件、物品等归还给甲方。

(2) 归还的资料、文件、物品应当保持原状。

3. 资格证书转移

(1) 劳动者持有的资格证书，如需转移，应当办理相关手续。

(2) 甲方协助劳动者办理资格证书转移手续。

4. 工作证、胸牌等物品收回

(1) 劳动者应当将工作证、胸牌等物品归还给甲方。

(2) 甲方收回上述物品后，应当及时返还给劳动者。

六、保密条款

1. 保密范围

(1) 甲方商业秘密、技术秘密、经营信息等。

(2) 甲方要求劳动者保密的其他信息。

2. 保密期限

(1) 自劳动合同解除之日起，保密期限为两年。

(2) 在保密期限内，劳动者不得泄露甲方的保密信息。

3. 违约责任

(1) 劳动者违反保密条款，泄露甲方保密信息的，应当承担相应的法律责任。

(2) 甲方有权要求劳动者赔偿因其泄露保密信息而造成的损失。

七、竞业限制

1. 竞业限制范围

(1) 劳动者在解除劳动合同后，不得在甲方的竞争对手处工作。

(2) 竞业限制范围由双方在协议中约定。

2. 竞业限制期限

(1) 竞业限制期限为自劳动合同解除之日起两年。

(2) 竞业限制期限届满后，劳动者可以自由选择工作。

3. 竞业限制补偿

(1) 甲方应当按照协议约定，向劳动者支付竞业限制补偿。

(2) 竞业限制补偿的标准由双方协商确定。

4. 违约责任

(1) 劳动者违反竞业限制条款，在竞业限制期限内到甲方的竞争对手处工作的，应当承担相应的法律责任。

(2) 甲方有权要求劳动者赔偿因其违约行为而造成的损失。

八、争议解决

1. 争议解决方式

(1) 双方发生争议时，应通过友好协商解决。

(2) 协商不成的，可以向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

2. 争议解决机构

(1) 双方同意将争议提交甲方所在地的人民法院解决。

(2) 双方可以选择其他具有管辖权的法院作为争议解决机构。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如
要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/328040107036007023>