

队务会范文(篇一)

为贯彻落实 xxx 中央关于 “三重一大” 制度(重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排和大额度资金使用)，切实加强对权力的民主监督与制约，实现决策的科学化、民主化，促进依法行政和廉政建设，现结合我局工作实际，制定集体研究决策制度。

一、“三重一大” 制度的具体内容

(一)重大事项决策涉及我局改革、发展和稳定，关系工作人员的切身利益的重大问题，重大项目引进，均属于重大事项决策的范围。主要内容：

- 1、党和国家的路线、方针、政策，上级有关会议和文件精神的贯彻执行；
- 2、党风廉政工作、廉政风险防范管理工作、精神文明建设和思想政治工作的重大问题；
- 3、全局工作规则、各项工作制度的制定和调整；
- 4、围绕中心工作的重要工作思路和重要举措；
- 5、全局年度总体工作计划和工作目标任务的确定；
- 6、全局财务年度决算、预算的申报和调整；
- 7、年度评比及奖惩等相关事项
- 8、 机构设置、岗位职责、中层干部岗位竞争、人事变动等事项；
- 9、其它需集体研究决定的重大事项。

(二)重要人事任免

- 1、中层干部竞争上岗的任免；
- 2、后备干部的推荐、选拔。

(三)重要项目安排

- 1、大宗物资及办公设备的采购；
- 2、经上级批准的重大或集体考察学习活动项目经费的支出；
- 3、重大项目投资考察的接待支出。

(四) 大额度资金的使用

单项支出在 10000 元以上(含 1 万元)的资金款项。

二、“三重一大”问题决策的机制和程序

(一) 集体决策的机制和分工

实行局长负责制，通过局长办公会、局务会或联席会讨论决定的重大事项。

(二) 参与集体决策的范围

出席局长办公会的人员为局级领导班子成员。根据工作需要，局务会扩大会议由局长或书记确定邀请有关科室的负责同志列席会议。

(三) 民主决策程序

依照国家法律、法规和相关规定，凡属“三重一大”事项，在提交党组会、局务会或联席会决策之前，要经过民主程序讨论共同决策。

中层以上干部的任免，严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》及相关规定执行。

“三重一大”事项，在会议决策之前，依照法律法规和相关规定要求，广泛调查研究、充分听取群众意见，深入进行论证和协调。

三、集体决策规则

- 1、“三重一大”问题集体决策，要有计划地进行，无特殊情况，不讨论临时动议议题。
- 2、决策前要根据工作计划，做好调研、论证、相关法律咨询和必要的事前审计；
- 3、决策时要集体讨论、各抒己见、集思广益、少数服从多数、民主集中；
- 4、决策后有重大事项的项目负责人安排专人负责集体决策的落实、总结、局办公室负责催促、监督和检查。
- 5、“三重一大”事项决策的情况，包括决策参与人、决策事项、决策过程、决策结论等，要以会议记录、纪要、决定等形式留下文字性资料，并存档备查。

四、集体决策的程序

- 1、相关科、室提交需要领导班子研究决策的事项的相应计划、调研和专家论证报告等书面材料。

- 2、经党政主要领导审阅后，根据事项性质和轻重缓急程度，按照相应决策范围，列入决策计划。
- 3、在不同的决策范围内，经集体讨论，按照民主集中制原则决策并形成会议纪要。
- 4、正式发文，付诸实施。
- 5、年终，根据“三重一大”问题的性质，在全体职工或全体党员大会上通报落实情况

五、违反“三重一大”事项集体决策制度的责任追究

(一)“三重一大”问题集体讨论决定是从源头上治理腐败的一项重要举措。凡属下列情况给国家、集体、单位造成重大经济损失和严重政治影响的要追究责任：

- 1、不履行或不正确履行“三重一大”制度决策程序，不执行或擅自改变集体决定的；
- 2、未经集体讨论决定而个人决策，事后又不通报的；
- 3、未经领导集体提供真实情况而造成错误决定的责任人；
- 4、执行决策后发现可能造成损失，能够挽回而不采取措施挽回的；
- 5、其他因违反本制度而造成失误的。

(二)责任追究主要依据本人职责范围，明确集体责任、个人责任或直接领导、主要领导责任。

(三)对于不执行或不能按要求执行“三重一大”制度规定，造成损失和不良影响的，视情节及损失情况，按有关规定处理。

(四)对给单位造成重大损失和严重政治影响的责任人，根据事实、性质、情节应承担的责任、依法依规追

(五)责任追究的方式有责令检查，诫勉谈话、通报批评、免职、责令辞职、党纪政纪处分，移送司法机关处理等。

队务会范文(篇二)

2022年对我们来说是十分重要的一年，这一年虽然依旧有病毒的袭击，但挡不住我们对冬奥会的热情期盼。刚过年，我和家人便开始关注冬奥会的比赛项目：自由式滑雪、短道速滑、花样滑冰等。其中，我最关注的、最喜欢的项目是冰壶。

冰壶是一项综合性很强的运动项目，它结合了判断、策略、心态、体力、团队配合等诸多因素。在赛场上往往一个正确的判断、一次默契的配合、一次恰到好处的碰撞，就能改变整个比赛。

北京冬奥会冰壶混双循环赛第四轮是中国队对世界冠军瑞典队，我和爸爸妈妈全程观看了本次比赛。在我看来，这是一场惊心动魄的比赛。在比赛的前7局，中国队发挥稳定，以6：4的优势领先于瑞典。最后一局完全可以放手一搏，但瑞典队稳定的发挥却给了中国队极大的压力。

开局前两个壶，中国队看似站位，又似力道过大，未停在较有利的位置。而瑞典队的两个黄壶却是一个停在红圈的正中心并挡住了一个我方的红壶；一个则稳稳的停在了瑞典的第一个球的正前方。在我看来，这让中国队的红壶很难再靠近中心。虽然中国队是先手，并只剩下三个壶，但是他们没有放弃，仍然积极商讨战术，寻找解决的方法。这种永不言弃、顽强拼搏的奥运精神才是比赛中最大的亮点，也是最值得我们学习的地方。

随后，中国队积极破坏瑞典队的战术，通过围堵站位挡住了瑞典队冰壶的直线碰撞的路线。瑞典队只能将第三只冰壶投到同队壶旁，与同队两只黄壶呈三角形站位，形成了对他们非常有利的形势。此时，我的心高高悬起。瑞典队员脸上洋溢着自信，但看他们手下依旧是一丝不苟，没有任何的放松，这种不轻视对手的态度非常值得我们尊敬。

倒数第二个壶，中国队占一位，瑞典队则是小展身手，以一个非常刁钻的角度成功碰飞了中国队的两个拦路壶，让自己队的优势进一步扩大。

最后一个壶时，我的心却不再紧张，因为中国队的最后一个已经再无可能将瑞典队的三壶同时碰出中心了。但我仍然将比赛认真看完，因为选手们都没有放弃，我这个观众又怎能先打退堂鼓呢？中国队的最后一只冰壶正缓缓地向中心靠近，却在较远处就停步，就看瑞典队的了。瑞典队最后大力一击，冰壶飞快靠近中心，碰在了呈三角形的同队冰壶上，间接的把四周的中国冰壶都震飞了出去，最后以7：6的比分击败了中国队。

冰壶是冰上运动的动静之美、取舍智慧。虽然中国队惜败一场，与三连胜无缘，但仍然给我们带来了一场精彩的比赛。而在比赛中，选手们自始至终不言放弃、顽强拼搏的奥运精神，才是最值得赞颂的。

一场比赛观看下来，真心的让我看到了奥运中坚韧的精神，也更体会到了自己平常射击训练中的那份不易。学习射击的过程，除了提升我的体能，更锻炼了我坚持、抗挫折和努力后的荣誉感。这就是运动带给我最大的收获。

我为冬奥代言，我为运动喝彩！中国，加油！

队务会范文(篇三)

监委会是为了适应母子公司体系的需要，参照公司法中的监事会的模式形成的。成立监委会有利于规范、完善和保障企业的健康、稳定发展，是加强企业党风廉政建设，提高企业内部管理水平的需要，也是当前企业发展的迫切需要。按市局有关精神，我局于 2007 年 5 月成立了监督委员会及其办公室、出台了《**局监督委员会监督工作暂行办法》并召开了监督委员会第一次会议。监管会的成立加强了企业生产经营管理过程的监督，增加了企务、政务公开的透明度，扩大职工对企业重大经营活动的知情权和参与权。同时也为企业党风廉政建设和反腐败工作创造了良好的工作环境。我们的主要做法和体会如下：

一、建立组织机构，制定工作章程

局监督委员会成员共 11 名，专职纪检员*同志任主任，委员由各部门负责人及职工代表组成。监委会下设办公室，有专门的联络员。监委会主要由各部门负责人及业务骨干参加有利于增强监管会力量，提升监管会的整体素质，从人员上确保了监管的质量。

“工欲善其事，必先利其器”。组织机构建立后，必须要有一套相对完善的工作章程。监管会成立之初，我局参照市局《**烟草专卖局民主监督管理委员会章程》出台了《**市烟草专卖局（分公司）监督委员会监督工作暂行办法》，明确了监督原则、职能职责、监督内容、监督方式、工作纪律等多项内容。

二、加强过程监管，促进监督成效

去年以来我们共开展了固定资产低质易耗品报废处理、笔记本采购、车辆采购和短期聘用工综合评议等四项监督工作。固定资产低质易耗品报废处理，我们重点采取过程的监督，每位监委会成员全面参与报废的固定资产、低值易耗品的确定、清点工作的监管，充分运用《提请监管告知书》、《过程监管记录表》、《结果告知书》等三种表格，将监管过程格式化，规范了监管程序；开展笔记本电脑采购、车辆采购监管，我们重点监管公开程序，相关职能部门对采购需求进行社会公示，对商家发出邀请函，在规定时间内收到多家商家报价，我们组织监委会由职能部门当场开启标书，相关部门现场进行比质比价，在质量、服务同等的情况下按低价优先原则确定中标单位，监委会参与了评标、定标全过程的监督；今年我局通过短期聘用工综合评议解聘了三名短期聘用工，综合评议经历“部门评议、班子评议、笔试”等环节，监委会全面参与这些评议环节的监督，对维护综合评议的公平性、公开性起到一定作用，评议过程结果得到短聘工认可，平稳解聘了三名短聘工。这四次监督管理我们严格遵循“事前告知、事中参与、事后公开”等原则，将监管的全过程尽可能地制度化、表格化，体现在便于存档、查阅的书面台账上，使监管更细化、更具可操作性。

三、工作体会

1、监委会是企务、政务公开工作的有效载体。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/335203324320011132>