

## 管理学原理专升本自学考试练习题（附答案）

### 一、单选题

1.某贸易进出口公司设有：市场开发部、人力资源部、公关部、质检部、财务部等，该公司部门设置的依据是（ C ）

A. 区域划分部门

B. 职能划分部门

C. 顾客划分部门

D. 产品划分部门

2. 对企业来说，组织变革是（ C ）

A. 应该避免的

B. 可以避免的

C. 无法避免的

D. 引起混乱的根源

3. 下列因素中，不属于企业外部环境因素的是（ B ）

A. 人口

B. 营销组合

C. 人均国民收入

D. 产业政策

4. 从组织外部招聘管理人员可以带来“外来优势”是指被聘干部（ B ）

A. 没有历史包袱

B. 能为组织带来新的观念

**C. 可以迅速开展工作**

**D. 具有广告效应**

**5.. 石墨与钻石都是由碳原子构成的，但两者的性质有天壤之别。**

**同样地，组织中分工协作体系的构建不同，其效率也不同，这种作用效果可以用下列哪个选项解释？（ B ）**

**A. 组织战略**

**B. 组织结构**

**C. 组织变革**

**D. 组织文化**

**6 .某企业规定，员工上班迟到一次，扣发当月 50%的奖金，自此规定出台之后，员工迟到现象基本消除，这属于哪一种强化方式？（ C ）**

**A.正强化**

**B.负强化**

**C. 惩罚**

**D. 忽视**

**7.以下几种做法中，哪一种最能说明该组织所采取的是较为分权的做法？（ C ）**

**A. 采取了多种有利于提高员工个人能力的做法**

**B. 努力使上层领导集中精力于高层管理**

**C. 更多、较为重要的决定可由较低层次的管理人员做出**

**D. 采取积极措施减轻上级领导的工作负担**

8. 管理学的理论与方法要通过实践来检验其有效性，这一论述表明了管理的（ D ）

- A.一般性
- B.多样性
- C. 历史性
- D. 实践性

9.采用职务轮换法培训管理人员的好处不包括下列哪一项?（ D ）

- A.使受训者了解企业各部门的业务内容和所需技能，并熟悉各部门的人员，建立起良好的人际关系
- B. 了解企业管理及运行的全貌和各部门在整体中的作用和彼此的相互关系
- C. 培养出管理人员的协作精神和全局观念
- D. 有助于较深入地了解有关学科的基本理论及其发展状况

10. 我国制定的国民经济发展的五年计划属于（ A ）

- A. 战略决策
- B. 战术决策
- C. 肯定决策
- D. 程序化决策

11. 布莱克和莫顿提出的“管理方格论”是建立在领导方式所依据的两个主要变数上的，这两个变数是（ D ）

- A. 对个人的关心程度，对组织的关心程度
- B. 对经济效益的关心程度，对社会效益的关心程度

C. 对人的关心程度，对物的关心程度

D. 对生产的关心程度，对人的关心程度

12. 下列沟通方式中，哪一种方式最有利于分权？（ A ）

A. 链式沟通

B. 全通道式沟通

C. 轮式沟通

D. Y 式沟通

13. 信息沟通是一过程，沟通过程取得成效的三个关键环节是

（ C ）

A. 编码、译码、反馈

B. 沟通主体、编码、译码

C. 编码、译码、沟通渠道

D. 沟通主体、沟通渠道、接收者

14. 管理的四个基本职能是（ A ）

A. 计划、组织、领导、控制

B. 计划、人员配备、决策、控制

C. 计划、组织、人员配备、沟通

D. 计划、人员配备、决策、沟通

15. 某商场经理为了提高商场的服务质量，聘请有关专家在现场

对销售人员进行销售指导，这是一种（ A ）

A. 现场控制

B. 成果控制

C. 事后控制

D. 前馈控制

16. “尺有所短，寸有所长”说明在进行人员配备时（ D ）

A. 不能对员工的工作要求过于苛刻，宽松的环境更能使员工有超常的发挥

B. 应该允许员工犯错误，特别是高层职员

C. 学历高的人适合所有的岗位

D. 就具体工作职位来说，应安排最擅长该工作的人

17. 近年来，随着人们生活观念的不断变化，娱乐消费市场不断扩大，根据企业外部环境因素的分析，这一因素属于（ C ）

A. 政治因素

B. 经济因素

C. 社会因素

D. 技术因素

18. 《孙子兵法》中说：“多算胜，少算不胜”。从企业管理者的角度看，这里的“算”主要是指（ A ）

A. 计划

B. 组织

C. 领导

D. 控制

19. “经济人”假设下的激励理论认为（ B ）

A. 职工受到尊敬后会被激励

**B.职工得到足够报酬则会努力工作**

**C.被激励的职工会感到满意**

**D. 精神上的激励比物质报酬更能收到好的效果**

**20. 某生物制品企业运用原有技术优势，开发了一种固定资产投资极大的新产品，投产后非常畅销。许多竞争对手看到该产品的巨大潜力，也跃跃欲试。此时，有资料证实，该产品可通过其他途径加以合成，而投资只是原来的三分之一。从计划过程来看，该企业有可能在哪个环节上出现了问题？（ D ）**

**A. 估量机会，确立目标**

**B. 明确计划的前提条件**

**C. 提出备选方案，经过比较分析，确定最佳方案**

**D. 拟定派生计划，并通过预算使计划数字化**

**21. 下列选项中哪一个最不适于采取程序化决策？（ D ）**

**A. 车间作业安排**

**B. 常规物资的订购**

**C. 财务报表的分析**

**D. 组织结构的变化**

**22. 下列哪一项控制工作的纠正措施是用于正在进行的计划执行过程？（ C ）**

**A. 前馈控制**

**B.反馈控制**

**C. 现场控制**

**D. 直接控制**

**23. 影响组织结构选择的主要因素不包括 ( D )**

**A. 规模与组织所处的发展阶段**

**B. 外界环境**

**C. 组织战略**

**D. 产业状况**

**24. “根据组织的使命而提出的组织在一定时期内所要达到的预期成果”称为 ( D )**

**A. 战略**

**B. 计划**

**C. 组织**

**D. 目标**

**25. 某企业多年来生产任务完成的一直不太好，员工收入也不算很高，但经理与员工的关系却很好，员工也没有对领导表示不满。该领导很可能是管理方格中所说的 ( B )**

**A. 贫乏型**

**B. 俱乐部型**

**C. 任务型**

**D. 中间型**

**26. 期望理论的提出者是 ( C )**

**A. 泰罗**

**B. 赫茨伯格**

C. 弗鲁姆

D. 马斯洛

27. 双因素理论指出：与工作环境、条件相关的是保健因素；与工作内容和其本身相关的是激励因素。前者会产生不满，后者会产生满意。下述哪一项不是保健因素？（ A ）

A. 某工程师刻苦钻研技术获得尤里卡奖

B. 一位 MBA 学员在毕业后找到一份新工作，单位分给他 100 平米的住房

C. 某单位效益较好，全体员工年末人均奖金 1 万元

D. 某公司为网罗人才决定把在异地的“电脑大王”小李及妻子调到大连，公司负责代他们交纳城市增容费

28. 下列哪一项不属于前馈控制的情况？（ B ）

A. 猎人把瞄准点定在飞奔的野兔的前方

B. 企业根据现有产品销售不畅的情况，决定改变产品结构

C. 汽车在上坡时，驾驶员要提前做好准备，以防止溜车

D. 根据虫情预报，农业物资供应公司做好农药储备

29. 某公司财务经理授权会计科长管理应付账款，会计科长由于太忙，不能亲自处理，便授权下属一位会计师负责此事。会计科长对应付账款的管理是（ B ） A. 不再负有责任 B. 仍然负有责任

C. 责任虽没消除但是减轻了

D. 不再负主要责任



## 二、多项选择题

1. 管理的二重性是指 ( CD )

- A. 科学性
- B. 艺术性
- C. 自然属性
- D. 社会属性

2. 分权制就是把管理权限适当分散在组织的中下层，其特点包括 ( ABCD )

- A. 中下层有较多的决策权
- B. 上级的控制较少
- C. 在统一规划下可独立经营
- D. 实行独立核算，有一定的财务支配权

3. 应用盈亏分析方法，对企业盈亏平衡点的变化进行分析时所依据的变量有 ( ABD )

- A. 销售量
- B. 成本
- C. 资金
- D. 利润

4. 下列权力中体现领导个人权力的是 ( ABCD )

- A. 法定权
- B. 赏罚权
- C. 专长权

D. 个人影响权

5. 按照不同的内容，预算的种类包括（ ACD ）

A. 运营预算

B. 可变预算

C. 投资预算

D. 财务预算

6. 影响管理道德的因素包括（ ACD ）

A. 管理者个人特征

B. 组织规模

C. 组织文化

D. 道德问题的强度

7. 目标管理的特点是（ D ）

A. 员工参与管理

B. 以自我管理为中心

C. 强调自我评价

D. 重视成果

8. 下列各项中属于表层企业文化的有（ ABD ）

A. 职工风貌

B. 产品形象

C. 规章制度

D. 行为准则

三、判断说明题

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/336040021115010044>