

2024 年服务劳动合同

服务劳动合同 1

一、什么是服务期

用人单位对劳动者有投入并导致劳动者获得利益。用人单位为劳动者提供培训费用，并支付劳动报酬和其它待遇，使劳动者学到了本事。同时，用人单位使劳动者接受培训的目的，在于劳动者回来后为单位提供约定服务期期间的劳动，劳动者服务期未滿离职，使用人单位期待落空。通过约定服务期，可以大体平衡双方利益。

二、服务期的期限

关于服务期的年限。在立法过程中，一种意见认为，约定服务期限制了劳动者自由流动，对市场配置有影响，要有公共政策手段配合，做出限制，不能任由双方约定，如法律应当做出规定服务期最长不能超过几年。另一种意见认为，服务期是指劳动者因接受用人单位给予的特殊待遇而承诺必须为用人单位服务的最短期限。只要用人单位出资培训劳动者，受训劳动者就有义务为用人单位最少服务一定年限，否则，就有义务承担赔偿责任的责任，只是按比例递减而已。所以，劳动者接受用人单位付费在职培训后，用人单位可以与劳动者约定接受专业技术培训以后的服务期。

《劳动合同法》第二十二条中没有对服务期的年限做出具体规定。应当理解为服务期的长短可以由劳动合同双方当事人协议确定，但是，用人单位在与劳动者协议确定服务期年限时要遵守两点：第一，要体现公平合理的原则，不得滥用权利。第二，用人单位与劳动者约定的服务期较长的，用人单位应当按照工资调整机制提高劳动者在服务期间的劳动报酬。

三、服务期比劳动合同期长怎么办

服务期是劳动者应为用人单位服务的期限。《中华人民共和国劳动合同法》第二十二条规定：

“用人单位为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与该劳动者订立协议，约定服务期。”你首先得确认自己获得的培训是否属于专项培训，由于缺乏相关信息，笔者不作出过多判断。这种单独订立的期限往往会与劳动合同中签订的期限相冲突，从而引发争议。

服务期是得到用人单位和接受培训员工双方签字确认的，具有相当的法律效力。

在实践中，一般都是先签订劳动合同，后签订涉及服务期的培训协议，所以从双方的意思推敲上应该赞成按照服务期约定的期限履行。虽然服务期协议通常依赖劳动合同关系而存在，但简单地靠劳动合同否定服务期是不对的。

服务期的期限是由用人单位和劳动者约定的，在服务期超过劳动合同的期限时，可以延长劳动合同的期限至服务期终结。

服务劳动合同 2

甲方(聘用单位): _____

乙方(受聘人): _____

因工作需要，甲方招聘乙方作为餐厅服务员，经甲、乙双方协商一致，共同签订并履行本合同所列条款: _____

第一条 合同期限

1、合同有效期: _____自____年____月____日至____年____月____日止(其中____年____月____日至____年____月____日为试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位、内容及地点

1、工作岗位：_____甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

2、工作内容：_____乙方在甲方餐厅从事服务工作。

3、工作地点：_____。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作 40 小时，每天工作 8 小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的`人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

甲方采用以下第____种形式向乙方支付工资：_____

1、月工资____元，试用期间工资____元，甲方每月____日前向乙方支付工资。

2、日工资____元，试用期间工资____元。甲方向乙方支付工资的时间为每月____日。甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为____元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

甲乙双方对工资支付的其他约定_____。

第五条 社会保险

1、甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方按规定为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

3、乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

4、乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

第六条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第七条 聘用合同的变更、终止和解除

甲方(公章)乙方(签字)：_____

法定代表人或者委托代理人签字：_____

签字日期：_____年月日 签字日期：_____年月日

服务劳动合同 3

甲方：_____（简称：甲方）

乙方：_____（简称：乙方）

为了加强村民生活用水及村自来水设施管理，使广大人民群众生活用水得到保障，经村两委会研究，决定把自来水的经营管理权承包给乙方，并达成协议如下：

1、甲方将本村供水所有工程安装完善后交付乙方管理（一切设施列附清单）。

2、如自来水设施遇到被盗或损坏，乙方要及时向甲方报告，并及时修复，确保正常通水。

甲方有义务协助乙方调处矛盾纠纷。

3、若是家庭户的自来水设施损坏，乙方给予修理，可自行收取费用。

4、乙方在经营管理中的一切费用自理。

5、自现在开始，若有新开户家庭，其开户费元正，由乙方收取。

6、每度水费价格为 2 元向村民收取，不能再任意提高价格。

7、若村间的自来水主管道大面积损坏，不能再使用，需要重新翻建，由甲方负责。

8、在供水、供电正常的情况下，乙方不能中断供水。若有特殊情况，出现中断供水的现象，。

9、如电费及水费涨价，在原价的基础上，涨价部份由甲方负责。

10、乙 1 经营管理期限为，自签定承包管理合同至_____年___月日止。若在合同期间，

甲乙双方不得随意变更合同（除双方协商达成共识外）， a;则违约 1 鱗对另一方偿。 1

1、此合同壹式两份，甲、乙双方各持壹份。 1

2、此合同自签定之日起生效。甲方代表：（签名盖章）乙方代表：（签名盖章）_____

年月___日

服务劳动合同 4

甲方：

乙方：姓名

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条 乙方的职务或工种为：

第三条 乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第四条 甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第五条 乙方的工作报酬：

(一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的.工资待遇定为，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职务等

乙方每月工作考核记录;

乙方工作职务(或工种)变换情况;

劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第六条 乙方每月工资由甲方于次月若工资发放日适逢周日或假日,甲方得提前或推后一日或数日发放。

第七条 甲方因业务萎缩时有权终止本合同,并提前一个月通知

乙方。

第八条 乙方主动提出解除本合同时,须提前一个月通知甲方,调离时,乙方须按员工手册办理有关手续。

第九条 乙方声明:乙方在签署本合同时,业已获得员工手册,并知悉全文,愿意遵守各项规定。

第十条 本合同一式两份,甲、乙双方各执一份,经双方签章后于 年 月 日起生效。

第十一条 本合同为长期合同,甲、乙双方若不特别声明,本合同保持持续有效。

第十二条 甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执,同意以劳动局为第一审理机关。

甲方(签字):

乙方(签字):

身份证号码:

户口所在地地址:

联络方式:

服务劳动合同 5

甲方:

乙方：

居民身份号码： 家庭住址：

为保障甲乙双方的合法权益，根据甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议书。

一、甲方的权利和义务

(一)、甲方按月给乙方支付劳动报酬 元。必须在每月 30 日之前付清工资。

(二)、甲方为乙方提供工作服等必备品。

(三)、甲方免费为乙方提供每日三餐。

(四)、乙方若不服从甲方管理，甲方有权解除劳动合同。

二、乙方的权利和义务

(一)、乙方必须身体健康，无传染病和家族病。

(二)、乙方必须严格服从甲方正常的'工作管理。

(三)、乙方必须讲究个人卫生，严禁使用霉烂食品。

(四)、如甲方不按照合同规定的劳动报酬按时支付工资，乙方有权向相关部门提出仲裁请求，有权要求甲方补发工资并解除劳动合同。

三、甲乙双方应共同遵守本协议的有关规定，未尽事宜双方协商解决。

四、本协议自签字之日起生效。

五、本协议一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方签字：

乙方签字：

签订日期： 年 月 日

服务劳动合同 6

甲方：

乙方：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》的有关规定，双方本着平等自愿、协商一致、诚信守法的原则，同意签订并共同遵守本合同。

一、合同期限：

第一条、本合同期限为____年。自____年____月____日起，至____年____月____日止。

乙方应保证与甲方签订本合同时没有与其他单位存在劳动关系。

二、工作岗位和工作地点：

第二条、甲方根据需要安排乙方在_____岗位工作，工作地点为桂林市岗位职责或工作内容在甲方的规章制度中明确。

甲方可以根据工作需要与乙方协商变更工作岗位_____工种_____或工作地点。乙方在甲方工作期间，应遵守国家的法律、法规和甲方的有关规章制度，按时、按质、按量完成甲方规定的各项工作任务。

三、工作时间和休息休假：

第三条、乙方必须遵守甲方按国家规定所执行的工时制度。劳动部门批准甲方实行不定时工作制和综合工时制度的，乙方应予服从。

第四条、乙方依法享受国家规定的法定节假日。

四、劳动报酬

第五条、乙方的工资报酬为 1600 元/月或按甲方薪酬制度执行。

第六条、甲方每月 20 日向乙方发放上月工资。个人收入按政府规定应缴纳的个人所得税，甲方按有关规定代扣代缴。甲方以货币形式按月支付乙方劳动报酬;如遇节假日自然顺延。

五、劳动保护、劳动条件：

第七条、甲方执行国家关于加强企业中劳动安全卫生的规定，改善劳动条件，保障乙方的健

康、安全。按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

六、合同的终止和解除条件：

第八条、合同期内经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第九条、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期内被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方或甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5、因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；

6、被依法追究刑事责任的；

第十条、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前 30 日书面通知乙方：

- 1、患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作的；
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；
- 4、甲方生产经营情况发生严重困难，确需裁减人员的；

第十一条、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本合同：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、法律、行政法规规定的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

第十二条、乙方依照有关法律、法规主动要求解除劳动合同的，应提前 30 天书面告知甲方和甲方，如不提前告知或擅自离开，给甲方造成的损失和影响，由乙方承担。

第十三条、乙方提交虚假入职材料、伪造学历、学位、技能等证书的，甲方可随时解除本合同、且甲方不需承担任何补偿或赔偿责任。

七、规章制度和劳动纪律：

第十四条、甲方依法制定的规章制度为本合同不可分割的一部分，乙方已全部了解并同意遵守。

第十五条、乙方应自觉接受甲方的有关劳动纪律、业务技术、安全生产、法制等方面基本知识的教育和训练。

第十六条、甲方按国家和甲方规章制度的规定对乙方进行管理和奖惩。

八、技能培训

第十七条、甲方需出资对乙方进行专项业务、技能培训的，应与乙方签订培训服务合同，约定服务期及违约责任。在《培训服务合同》约定的服务期内，未经甲方书面同意，乙方不得解除本合同，否则乙方应向甲方赔偿按尚未履行的服务期应分摊的培训费金额_____培训费包括培训课程费、教材费、往返交通费、食宿费等甲方为乙方培训所支付的全部相关费用_____。乙方在培训期间解除本合同的，应按培训费的全额向甲方赔偿。

九、违约责任：

第十八条、乙方应遵守甲方的保密规定，保守甲方的商业秘密，如有违反，乙方需按相应规定承担经济和法律责任。

十、其他约定事项：

十一、合同解除后事项：

第十九条、乙方应在本合同解除或终止之日起 5 个工作日内到甲方办理有关手续。

第二十条、本合同一式二份，甲方、乙方各执一份。合同双方签字盖章后生效。

甲方____公章____：____乙方____公章____：____

法定代表人____签字____：____法定代表人____签字____：____

____年__月__日____年__月__日

服务劳动合同 7

用人单位（甲方）：_____

地址：_____

电话：_____

法定代表人：_____

职务：_____

劳动者（乙方）：_____性别：____年龄：____

籍贯：_____身份证号码：_____

电话：_____住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及其他有关法律和行政法规，为进一步明确甲乙双方的责任、权利、义务，保障双方的利益，遵循平等、自愿、公平和诚实守信的原则，甲乙双方通过友好协商达成如下协议：

一、合同期限

本合同期限采用下列第_____种形式

1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为_____年_____月_____日；乙方完成

_____工作任务时本合同终止。

2、有固定期限劳动合同

(1) 期限为____年。自____年____月____日至____年____月____日有效。(其中____年____月____日至____年____月____日为见习期/试用期, 试用期为____个月, 可视乙方适应工作能力酌情增减。

(2) 劳动合同期满前____个月, 经双方协商同意, 可以续订聘用合同。

(3) 本合同期满后, 任何一方认为不再续订聘用合同的, 应在合同期满前____个月通知对方。

3、无固定期限劳动合同

本合同自____年____月____日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

二、工作内容和工作地点

1、工作岗位: _____

2、工作职责: _____

3、工作要求: _____

三、工作时间和休息休假

1、甲方实行标准工时制, 即乙方每日工作____小时; 每周休息____天。乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务, 尽量避免利用非工作时间完成工作任务。

2、甲方由于经营需要, 可与乙方协商适当延长乙方工作时间, 但应按有关规定支付加班加点劳动报酬或安排乙方补休。

四、劳动报酬

1、乙方试用期工资人民币____元/每月; 试用期满乙方起点工资为人民币____元/每月。

2、甲方于每月____日发给乙方上月的薪金。如遇节假日或休息日, 自动顺延在最近的工作日支付。

3、支付方式为下列第_____种形式

(1) 现金支付

(2) 以银行转账方式支付费用给乙方

开户行：_____

户名：_____

银行账号：_____

五、社会保险

甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

六、劳动保护和劳动条件

1、甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

2、甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

3、甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

4、甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

七、合同的解除、变更和终止

1、经双方当事人协商一致，本协议可以变更；一方当事人应以书面形式将变更要求送交另一方，另一方_____日内未作出书面答复的，视为不同意变更本协议。

2、有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(1) 乙方在试用期间不符合录用条件的；

- (2) 乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
- (3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (4) 乙方被依法追究刑事责任的；
- (5) 法律、法规规定的其他情形。

3、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- (1) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- (2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (3) 法律、法规规定的其他情形。

4、本协议终止，一方希望续订的，应在本协议期限届满前_____日与对方协商续订劳动协议。

5、解除或终止本协议的，甲方或乙方应当提前_____个工作日，向对方提出解除或终止本协议要求。

八、其他约定事项

- 1、本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。
- 2、_____
- 3、_____

九、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁或向_____人民法院提起诉讼。

十、合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式_____份，其中甲方执_____份，乙方

执_____份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

甲方（盖章）：_____乙方（签字）：_____

法定代表人：_____身份证号：_____

联系方式：_____联系方式：_____

_____年_____月_____日_____年_____月_____日

劳动合同注意事项：

1、签订合同时，劳动者首先要弄清单位的基本情况，要判断是否是合法企业，它的法人代表姓名、单位地址、电话要知道，这些信息可以通过上网查询工商登记信息获取，同时，要求将这些内容明确写在合同中。

2、劳动者要弄清自己的具体工作，并在合同中表明工作的内容和具体地点。

3、劳动报酬要定清楚，避免口头约定。如标准工资是多少？有没有奖金？奖金是根据什么标准发放的？这些数据一定要在合同中体现，不要轻信老板的口头承诺。

4、劳动报酬的支付方式与支付时间要明确，是现金还是通过银行支付到账户中。

5、劳动合同盖章后，劳动者本人和用人单位要各保管一份。劳动合同是发生劳动争议时，劳资双方可出具的最直接、最有效的法律凭证。

服务劳动合同 8

甲方：

乙方：

根据其他有关法律、法规的规定，甲乙双方在平等、自愿、公平、诚实信用的基础上就家政服务的相关事宜协商订立本合同。

第一条服务费用

1、乙方家政服务员在岗期间服务费_____元人民币/小时，每周一三五下午，正常工作时间
4个小时/天

2、支付期限：按月/ 周向乙方支付

支付方式：现金

第二条服务期限：

_____年_____月_____日起

第三条甲方权利义务

1、甲方权利：

甲方对乙方家政服务员健康情况有异议的，有权要求重新体检。

甲方有权拒绝乙方家政服务员在服务场所内从事与家政服务无关的活动，具体要求事项由甲
方与乙方家政服务人员协商约定。

甲方有权向乙方追究因乙方家政服务员故意或重大过失而给甲方造成的损失。

有下列情形之一的，甲方有权解除合同：

- ①乙方家政服务员有违法行为的；
- ②乙方家政服务员患有恶性的传染病的；
- ③乙方家政服务员未经甲方同意，以第三人代为提供服务的；
- ④乙方家政服务员存在刁难、虐待甲方成员等严重影响甲方正常生活行为的；
- ⑤乙方家政服务员给甲方造成较大财产损失的；
- ⑥乙方家政服务员工作消极懈怠或故意提供不合格服务的；
- ⑦乙方家政服务员主动要求离职的。

2、甲方义务：

甲方应按合同约定向乙方支付服务费。

甲方应尊重乙方家政服务员的人格尊严和劳动,提供安全的劳动条件、服务环境和居住场所,不得歧视、虐待乙方家政服务员。

第四条乙方权利义务

1、乙方权利:

乙方有权按照事先谈好向甲方收取服务费用

2、乙方义务:

乙方家政服务员应持有北京市或原所在地县级以上医院在一年以内出具的体检合格证明。

乙方应本着认真负责、诚信为本的宗旨完成各项约定家政服务。

第五条合同未尽事宜及生效

双方可协商解决本合同。

未尽事宜双方应另行以书面形式补充。

本合同一式两份,甲乙双方各执一份,具有同等法律效力,自双方签字或盖章之日起生效。

甲方: _____ 乙方: _____

家庭地址: _____ 单位地址: _____

联系电话: _____ 联系电话: _____

_____年____月____日_____年____月____日

服务劳动合同 9

甲方(用人单位)名称:

地址:

性质:

法定代表人(委托代理人)

乙方（劳动者）姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

- 1、劳动合同期限三个月以上不满_____年的，试用期不得超过一个月；
- 2、劳动合同期限_____年以上不满_____年的，试用期不得超过二个月；
- 3、劳动合同期限_____年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同类型和期限风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

- 1、劳动合同期限三个月以上不满_____年的，试用期不得超过一个月；
- 2、劳动合同期限_____年以上不满_____年的，试用期不得超过二个月；
- 3、劳动合同期限_____年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试

用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

第一条 甲、乙双方选择以下第____种形式确定本合同期限：

(一) 固定期限：自____年__月__日起至____年__月__日止。其中试用期自____年__月__日至____年__月__日止。

(二) 无固定期限：自____年__月__日起至法定的终止条件出现时止。其中试用期自____年__月__日至____年__月__日止。

(三) 以完成一定的工作任务为期限。自____年__月__日起至工作任务完成时即行终止。

二、工作内容和工作地点

第二条 工作内容：乙方在甲方餐厅从事服务工作。

第三条 工作地点：_____

第四条 甲方根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现，经双方协商，可以变更乙方的工作岗位和工作地点，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

第五条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

第六条 乙方每日工作时间不超过 8 小时、平均每周工作时间不超过 40 小时。甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

第七条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动保护和劳动条件

第八条 甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第九条 甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

第十条 甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十一条 用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

五、劳动报酬

第十二条 甲方采用以下第___种形式向乙方支付工资：

(一) 月工资___元，试用期间工资___元。甲方每月___日前向乙方支付工资。

(二) 日工资___元，试用期间工资___元。甲方向乙方支付工资的时间为每月___日。

第十三条 甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为_____元。

待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

六、社会保险和福利待遇

第十四条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。具体缴纳比例和方式为：

(一) 基本养老保险由甲方按单位缴费基数_____%的比例、乙方按个人缴费基数_____%的比例缴纳；

(二) 基本医疗保险由甲方按单位缴费基数_____%的比例、乙方按个人缴费基数_____%的比例缴纳;

(三) 失业保险由甲方按单位缴费基数_____%的比例、乙方按个人缴费基数_____%的比例缴纳;

(四) 工伤保险由甲方按单位缴费基数_____%的比例缴纳, 乙方不缴纳;

(五) 生育保险由甲方按单位缴费基数_____%的比例缴纳, 乙方不缴纳。

第十五条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十六条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第十七条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇, 按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

七、劳动保护和劳动条件

第十八条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施, 发放必要的劳动保护用品。甲方加强安全生产管理, 建立、健全安全生产责任制度, 完善安全生产经营条件; 健全内部服务和食品质量管理制度, 严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化, 致使本合同无法履行的, 经甲乙双方协商同意, 可以变更本合同相关内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致, 本合同可以解除。

第二十一条 乙方有下列情形之一的, 甲方可以解除本合同, 并可不予支付经济补偿金。

1、在试用期间, 被证明不符合录用条件的;

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/33613424024011004>