

绩效考核与员工激励机制设计培训

汇报人：XX

2024-01-11

目录

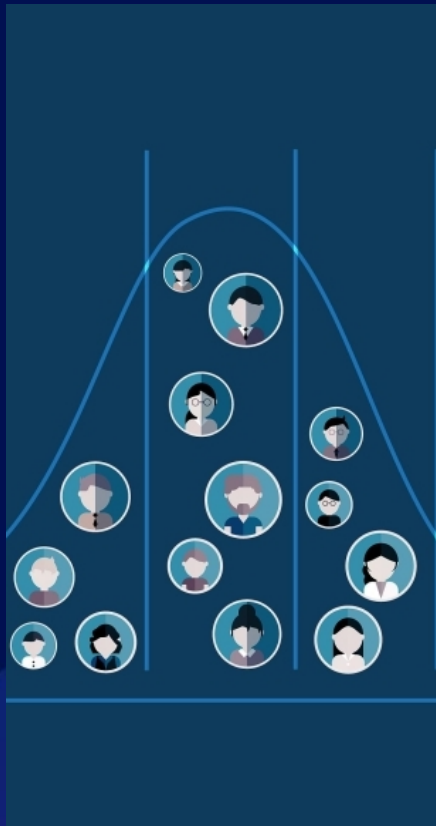
- 绩效考核概述
- 员工激励机制设计基础
- 绩效考核与员工激励关系探讨
- 员工激励机制设计实践
- 绩效考核与员工激励案例分析
- 总结与展望

01

绩效考核概述



绩效考核定义与目的



定义

绩效考核是对员工在工作过程中所表现出来的业绩、能力和态度等进行系统、客观、公正的评价。



目的

通过绩效考核，可以评估员工的工作表现，为员工的晋升、奖惩、培训和发展提供依据，同时促进企业和员工个人的共同发展。



绩效考核原则与方法

原则

公平、公正、公开；客观、准确、全面；及时反馈与调整；与激励机制相结合。

方法

目标管理法、360度反馈法、关键绩效指标法(KPI)、平衡计分卡(BSC)等。





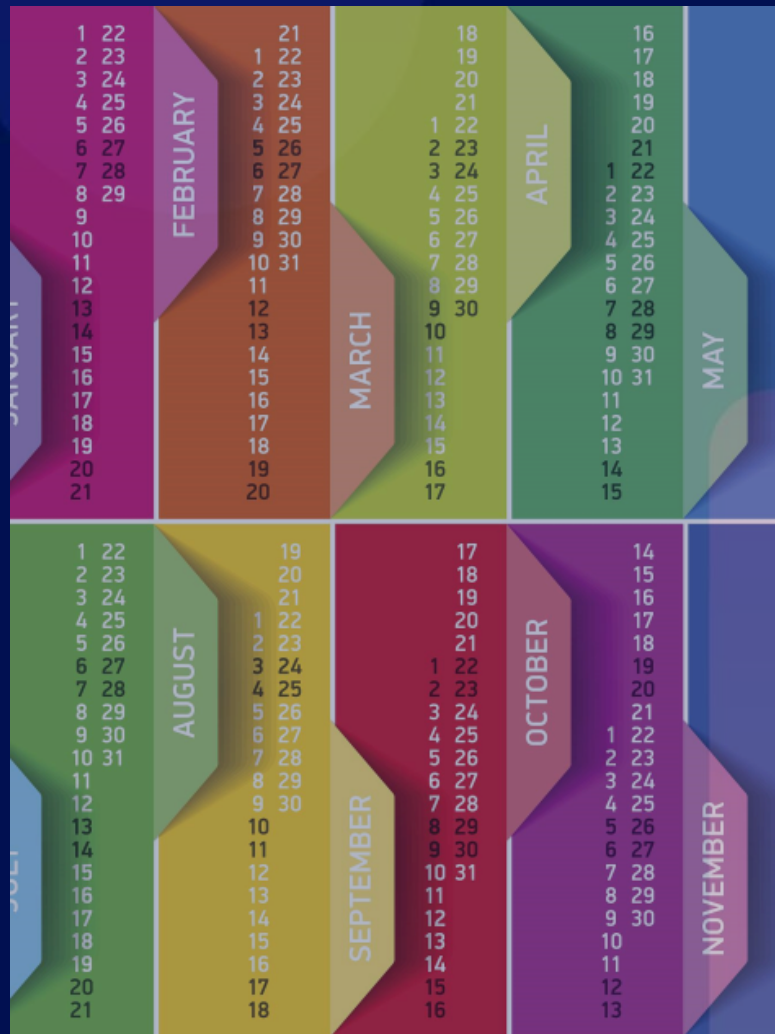
绩效考核流程与周期

流程

制定考核计划、确定考核标准、实施考核、反馈考核结果、制定改进计划。

周期

根据企业实际情况和岗位特点，可按月、季、半年或年度进行绩效考核。



02

员工激励机制设计基础

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/336231220031010112>