

木工雇佣劳动协议范文

甲方：中铁电气化局第三工程有限公司哈齐客专项目部

乙方：_____

性别：_____原身份：

文化程度：出生年月：

身份证号码；联系方式：

家庭住址：

甲方按照《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律的规定，乙方将为用工单位提供优质的劳务服务。经双方平等协商一致同意，签订本合同。

一、劳动合同期限

本合同期限自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日，试用期一个月。

本合同终止后，经甲乙双方协商同意，可以续订。

二、工作内容和地点

1、乙方根据甲方与用工单位达成的劳务合作协议，参与_____（工种）工作。

2、乙方在工作期间，必须服从甲方的工作调配，必须遵守劳动纪律和各项规章制度，服从甲方的管理。

3、乙方必须按照甲方关于本岗位工作任务和责任制的要求，保质保量完成生产（工作）任务。

三、工作时间

（一）乙方在甲方的工作时间、方式，按用工单位的规定执行。

(二) 甲方因生产（工作）需要，实行综合计算工作时间。

四、劳动保护和劳动条件

1、根据与甲方签订的劳务合作协议书的有关条款，甲方按照岗位（工种）要求，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品。

2、甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训，乙方应参加上述培训，并在生产（工作）中严格遵守甲方的安全规定、规章、制度和操作规程。

五、劳动报酬

1、为了加强对乙方的管理，甲方按本合同约定的劳动报酬按月支付给乙方工资。

2、乙方在甲方工地不能安排工作歇工期间，其工资收入按当地政府规定最低工资标准支付。

3、乙方工资待遇，按甲方工资管理制度，根据乙方工作实绩、出勤等情况考核发放。具体实行月基本工资制，月基本工资元。月收入（基本工资+奖金）达元以上。

六、保险待遇

1、甲方依法为乙方办理工伤保险。

2、甲方按月付给乙方保险费用（养老保险和医疗保险费），随工资同时委发放，由乙方自行在原籍办理。

七、劳动纪律

1、乙方应遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和纪律，服从甲方的管理、教育。

2、乙方应严格遵守劳动安全卫生要求及生产工艺、操作规程和工作规范，安全生产，确保工程质量及人身安全。

3、乙方应遵守职业道德，维护甲方形象和声誉，爱护公共财产。

4、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度予以处罚。

5、乙方不经请假擅自离开用工单位次日起或超假15天以上，视为乙方违约单方面解除劳动合同。

八、劳动合同的解除和终止

1、劳动合同期限届满，或双方约定的劳动合同终止条件出现，本合同即行终止。

2、乙方被甲方无正当理由辞退，在本合同存续期间，甲方应按当地的最低生活费标准按月支付给乙方生活费。

3、乙方因不适应岗位工作或者违反甲方的规章制度，被甲方辞退的，将被视为劳动合同终止条件的出现，即可终止本合同。

4、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的。

(2) 不履行劳动合同，经甲方教育警告后仍不改正的。

(3) 严重违反纪律或多次违反纪律屡教不改的。

(4) 在工作中玩忽职守、违章作业，造成事故的。

(5) 利用工作之便，营私舞弊和有不法行为的。

(6) 因违法犯罪，被公安机关收容教育或依法追究刑事责任的。

(7) 乙方患病或非因工负伤，不能从事原岗位工作的。

(8) 由于甲方的生产（工作）任务不足或经营状况发生困难，确需裁减临时工时。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 在试用期内的。

(2) 甲方用暴力威胁或非法限制人身自由手段强迫劳动的。

(3) 甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

6、乙方因家庭困难及有特殊原因，提出解除劳动合同的，应提前三十日通知甲方。

九、违反合同应承担的责任

任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果及责任大小予以经济赔偿。其中，责任属于甲方的甲方应继续履行合同，同时负责赔偿乙方合同中断期间的经济损失；责任属于乙方的，乙方应赔偿甲方招工费200元及违约给甲方造成的其它损失费。

十、双方约定的其他事项（不得违反国家有关法律、法规）

1、在试用期间，甲方将对乙方进行岗前培训，并进行考试，考试不合格将不得上岗，但可以给予一次性补考机会，补考不合格甲方有权解除合同。

2、甲方已将签订的劳务合作协议的相关内容告知乙方。

3、乙方在劳务期间，由于本人责任发生工程事故给甲方造成较大损失（5000元以上）时，乙方应给予赔偿。

十一、本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

十二、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，涂改或代签无效。

甲方：_____（盖章）

乙方：_____（签名）

法定代表人（或委托代理人）

____年____月____日

____年____月____日

木工雇佣劳动协议范文（二）

单位名称：

住所：

法定代表人：

联系电话：

劳动者姓名：

联系电话：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条劳动合同类型及期限

一、劳动合同类型及期限按下列第项确定。

1、固定期限：自____年____月____日起至____年____月____日止。

2、无固定期限：自____年____月____日起至法定的解除或终止合同的条件出现时止。

3、以完成一定工作为期限：自____年____月____日起至终止。

二、本合同约定试用期

试用期自____年____月____日起至____年____月____日止。

第二条工作内容、工作地点及要求

乙方从事工作，工作地点在浙江省温州市。

乙方工作应达到以下标准、根据甲方工作需要，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位、工作地点。

第三条工作时间和休息休假

一、工作时间按下列第____项确定。

1、实行标准工时制。乙方每日工作时间不超过____小时，每周工作时间不超过____小时。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。结算周期：按____结算。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得超过一小时。因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过三小时，但每月不得超过三十六小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

第四条劳动报酬及支付方式与时间

一、乙方试用期间的月劳动报酬为____元。

二、试用期满后，乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬为____元，或根据甲方确定的薪酬制度确定为____。

乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

三、甲方的工资发放日为每月____日。甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

四、乙方在享受法定休假日以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

第五条社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

第六条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

第七条劳动合同变更、解除、终止

一、经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

三、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

四、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同。

- 1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的。
- 2、未及时足额支付劳动报酬的。
- 3、未依法缴纳社会保险费的。

4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的。

5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的。

6、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

五、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的。

2、严重违反甲方的规章制度的。

3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的。

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的。

6、被依法追究刑事责任的。

六、下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同。

1、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的。

七、甲方依照企业破产法规定进行重整的。或生产经营发生严重困难的。或企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的。或其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工意见，裁减人员方案以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

八、有下列情形之一的，劳动合同终止。

- 1、劳动合同期满的。
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的。
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的。
- 4、甲方被依法宣告破产，被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的。
- 5、法律、行政法规规定的其他情形。

九、劳动合同期满，乙方具有下列情形之一的，劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。

- 1、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的。
- 2、在本单位患职业病或者因工负伤被确认丧失或者部分丧失劳动能力的。
- 3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的。
- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期的。

5、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的。

6、法律、法规规定的其他情形。

十、乙方具有本条第九款情形之一的，甲方不得依据本条第六款第七款的约定解除本劳动合同。

第八条违反劳动合同的责任

甲方违法解除或终止本合同，应向乙方支付赔偿金。乙方违法解除本合同，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

第九条双方需要约定的其他事项

第十条其他

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

4、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

5、本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。

甲方（公章）：

法定代表人（签字）：

签约日期：_____年_____月_____日

乙方（签字）：

签约日期：_____年_____月_____日

木工雇佣劳动协议范文（三）

甲方：

法定代表人：

甲方地址：

乙方：

家庭住址：

身份证号码：

为了更好的建立发展合作关系，经甲、乙双方充分协商，对劳务事宜达成一致意见，具体条款如下：

一、承包形式（劳务）：

1、甲方任命乙方及所属人员在酒店工作期间，薪资关系隶属于饭店，乙方配备工作人员的有关证件办理及个人所得税等均由乙方自理，甲方不予承担，乙方上岗人员必须办理健康证，如工作满一年且无重大过失的员工，公司给予报销。

2、工资采用厨师承包制，乙方负责组织后厨人员共计名，灶头组名，打荷组名，墩头组名，蒸灶组名，冷菜组名，厨师长名，总计工资合计_____元/月。其中工资分为基本工资和岗位工资，基本工资占95%，岗位工资占5%，岗位工资参与考核评审，上述工资计算以乙方人员进驻甲方所在地之日起至完成工作任务离开甲方酒店之日止。

3、乙方在基本工资的基础上，每月完成营业额基数为万元，每月营业额基数达到万元，并保证出品菜肴的正常毛利率，按提成作为厨房的奖金，上述基础营业额的基数达到万元以上，并保证出品菜肴的正常毛利率，按以上营业额超出部分提成作为厨房的奖金，奖金于当月工资一起发放。例如菜肴营业额万元即×=元整。

4、承包期限暂定年（从____年____月____日至____年____月____日止）。合同期满后若需续签，甲乙双方需提前1个月商谈并签定。

二、人员组成：

1、乙方组织的后厨队伍，必须结构合理，定岗定责，确保甲方所需的业务骨干厨师人员。

2、乙方组织的厨师队伍，必须受甲方的统一管理及监督，并填写好入职人员登记表，经甲方审查合格后，方可上岗。

3、由于菜品更新，乙方技术人员的交流更换必须经甲方同意，方可实行。

三、工资的支付（均为税后）：

1、甲方工资的发放，甲方应按协商的月结算制发放工资，实行下发薪制，每月____日定时发放（如遇周末或节假日甲方有权予以顺延）。

2、甲方按协议将每月工资总额人民币发放方式乙方必须遵守酒店相关领用制度，需厨师长申报每月工资明细，由人事部审核，总经理签字，并由厨师长带领到财务部签名确定领用。

3、乙方有义务将每月厨房员工的工资实收比例数额通知甲方。

四、权利和义务：

1)、甲方的权利和义务：

1、甲方应做好各种日常工作的配合，尽可能为乙方的厨房经营管理提供和创造良好条件。

2、甲方应为乙方提供良好的工作条件，免费食宿条件和生活环境，不干涉其工作时间以外的正常社会活动自由。

3、乙方须接受甲方领导和监督，乙方如有违反相关店规店纪，甲方有权对乙方做出正当处罚（具体按酒店规章制度执行）。

4、甲方如对乙方个别厨师技术不满，有权要求乙方及时更换。

5、甲方提供乙方人员的正常休假，因餐饮行业的特殊性，如遇特殊节假日由厨房长分配调休，保证酒店正常的运作。

6、甲方为乙方提供全套工作制服。

2)、乙方的权利和义务：

1、乙方必须接受甲方的领导，无条件接受甲方的统一管理调配。

2、乙方应认真履行岗位职责，规范操作，贯彻执行甲方的经营方针和目标，努力完成各种生产任务和指标，为甲方创造良好的经济效益和社会效益。

3、乙方应不断更新菜肴品种，每月菜肴的更换率必须达到15%以上，其中包含冷菜，热菜，点心和主食，并保证每月新推出2____3道被宾客认可的**特色招牌菜**以吸引更多的顾客，新菜肴的更新出品需经过总经理、厨师长、餐饮部经理（主管）以及营销部进行尝试认可由总经理批审方可经营。乙方须保证每季度策划举办不少于1次的餐饮营销活动，全年不少于4次（如举办各类美食节和其他形式的餐饮出品推广活动），涉及到营销策划活动实施方案的必须呈报甲方批准。

4、乙方必须密切关注VIP的接待，比如：市、区相关部门领导的接待、大型企业老板的接待、协议单位以及酒店领导特意交代的相关交代。厨师长每天需要订位处了解VIP客人的预定情况，并做好相应的准备工作。

5、乙方要密切关注菜肴出品是否符合当地客人习惯，是否能得到客人的肯定，并对所有菜肴出品点击率作出及时的统计和对比，以准确及时地对产品进行增删和调整。

6、乙方应注意维护保养甲方财产，餐具损耗率控制在每月_____%以内，菜品损耗率控制在每月_____%以内。

7、乙方必须注意成本的控制，积极参与、配合和监督采购人员做好餐饮原材料的采购工作和验收工作，并严格杜绝厨房浪费和偷食偷拿现象，保证菜肴出品部分综合毛利率不得低于_____%，凡厨房出品月综合毛利率低于最低标准_____%，乙方按每个百分点元对甲方损失进行赔偿，赔偿款直接从乙方工资中予以扣除，如乙方完成正常菜肴毛利率保质保量的情况下并超出预期毛利率甲方将给予元给予乙方奖励以作鼓励。

8、乙方应保证其菜肴出品宾客满意度达到98%以上，凡因菜肴质量问题引起宾客投诉而影响酒店声誉和造成损失的，经甲方调查核实后，损失部分将要求乙方负责（详见厨房管理制度），赔偿款直接从乙方工资中扣除。情况严重的，甲方可进一步追究乙方的责任并按相关规定对乙方进行处罚。

9、乙方人员每天工作期间、下班前必须清洁厨房设备、餐具、器皿、排烟道及下水沟、墙面等地方，使之符合酒店及卫生部门的规范标准，若甲方检查发现不合格，将以口头或书面形式通知乙方整改。如未及时整改或多次检查不合格，将对乙方进行扣发工资的处理（详见厨房管理制度），扣发部分直接从乙方工资中扣除。

10、乙方须做好管辖区域内的防火、防盗等安全防范措施，每日安排人员值班和检查。

11、乙方不遵守法律、法规或因违反操作规程而造成的一切后果均由乙方自行负责，与甲方无关。如因此而给甲方造成损失，乙方必须全部赔偿。

12、乙方员工在厨房工作期间，因人为操作不当或违规操作而出现的受伤等事故一律由乙方自行负责，与甲方无关。

13、乙方在保证酒店正常运作的情况下，可合理安排人员休息、请假等事宜，但必须报人事部门，原则上每位员工每月休息不得超过三天，乙方在排休和人员安排上必须保证在岗人员的最低人数不得少于三人，甲方有权在工作中进行随时检查，凡经调查核实后确认低于人数标准，甲方有权对不足的人数对乙方进行处理（详见厨房管理制度），处罚的直接从工资扣除。

14、乙方应对所有厨师进行编号，便于菜肴跟踪和识别，以保证每道出品都可以追溯出相应的出品人和责任人，并出具文本形式所有菜品的配比和工序，以做到定量标准，杜绝浪费现象出现。

15、乙方工作人员的入职与离职应按照酒店相关规定予以办理，即人员进来上岗工作之前，需填写“入职申请表”，经厨师长和总经理批审、人事部审核后方可予以办理入职手续，离职时需填写“辞职申请单”，签字审批流程与入职相同，其他按照酒店规定的程序办理，所有人员正式上岗后十天内必须办理好健康证、暂住证等相关证件。

五、违约责任：

1、乙方如在履行协议期间违反下列条款，甲方有权终止和解除协议：

(1) 乙方管理下连续三个月以上不能完成菜肴毛利率指标。

(2) 乙方管理下厨房发生严重火灾或重大责任事故等。

(3) 乙方管理下厨房人员出现严重违法乱纪行为，触犯国家相关法律法规。

(4) 乙方人员严重违反甲方管理制度，经多次书面通知整改无效。

(5) 公伤事故未按协议方法办理。

(6) 乙方厨师长擅自变更内部厨师的。

2、甲方在履行协议期间违反下列条款，乙方有权终止和解除协议：

(1) 甲方未按协议约定的条款支付乙方工资。

(2) 甲方无故拖欠乙方工资。

(3) 甲方不能保证乙方人员安全的工作环境。

六、其他事宜：

1、本协议未尽事宜，双方共同协商解决。

2、本协议一式三份，甲方执二份，乙方执一份，签字盖章生效。

甲方：_____

乙方：_____

(签章)：_____

(签章)：_____

____年____月____日

____年____月____日

木工雇佣劳动协议范文（四）

甲方：

乙方：

甲乙双方协商一致，签订本合同。

一、甲乙双方同意按以下第_____种方式确定合同期限。

1、有固定期限：从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限：从_____年_____月_____日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时止。

二、乙方的工作内容_____，工作地点

三、乙方依法享有法定节假日、年休假、婚假、产假、丧假等假期。甲乙双方同意按以下第_____种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作_____小时，每周工作_____小时。

2、经人力资源保障（劳动）部门批准，实行不定时工作制。

3、经人力资源保障（劳动）部门批准，实行综合计算工时工作制。

。

四、甲方每月_____日发放工资。甲方经与乙方协商，同意按以下第_____种方式支付乙方的工资。

1、乙方每月正常工作时间工资_____元；试用期内每月正常工作时间工资_____元。

2、双方约定以_____确定乙方工资。

五、甲乙双方按照有关规定缴纳社会保险费，缴存住房公积金。

六、甲方按照劳动保护有关规定，提供符合国家卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，保护乙方的安全和健康。乙方从事_____作业，可能产生_____职业危害。

七、双方认为需要约定的其他事项：

八、本合同未尽事宜，按现行法律法规执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

日期：

木工雇佣劳动协议范文（五）

甲方（用人单位）：_____住所：_____法定代表人（或负责人）：
：_____

乙方（劳动者）：_____

住址：_____

电话：_____

身份证号码：_____

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《民法典》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条 劳动合同期限：_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止；

第二条 工作地点：_____。

第三条 工作内容：

1、乙方同意在甲方部门（或岗位）担任职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。
如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/336232025001010115>