慢性肾病企业商业风险管理

目录

概论.....3

一、人力资源风险管理的主要内容.....3

(一)、人力资源风险管理的主要内容.....3

二、战略风险的含义及分类.....9

(一)、战略风险的定义.....9

(二)、慢性肾病行业企业战略风险的分类.....10

三、战略制订框架.....12

(一)、战略制订框架.....12

四、运营风险的含义及其主要内容.....13

(一)、战略风险.....13

(二)、流程风险.....15

(三)、人力资源风险.....17

(四)、内部技术风险.....18

五、发展规划分析.....19

(一)、公司发展规划.....19

(二)、保障措施.....22

六、公司概况.....23

(一)、公司基本信息.....23

(二)、公司主要财务数据.....24

七、行业壁垒.....24

(一)、供应链整合壁垒.....24

(二)、网络效应壁垒.....25
(三)、法规合规壁垒.....25
(四)、专业人才壁垒.....25
(五)、品牌忠诚度壁垒.....25
八、组织结构的基本类型.....26
(一)、组织结构的基本类型.....26
九、产业环境分析.....27
(一)、产业环境分析.....28
十、运营风险管理的一般程序.....30
(一)、运营风险的识别.....30
(二)、运营风险的评估.....31
(三)、运营风险的应对.....32
十一、战略实施的阶段.....33
(一)、战略实施的阶段.....33
十二、慢性肾病项目风险分析.....36
(一)、政策风险分析.....36
(二)、经济风险分析.....36
(三)、环境风险分析.....36
(四)、人才风险分析.....37
(五)、社会责任风险分析.....37
(六)、全球经济不确定性风险分析.....37
(七)、供应链风险分析.....38

(八)、网络安全风险分析 38

十三、社会责任管理与可持续发展 38

(一)、社会责任战略与执行 38

(二)、环保与可持续经济发展 39

(三)、员工权益与劳工标准 41

(四)、社会参与与公益事业 42

十四、战略钟 44

(一)、战略钟 44

十五、差异化战略 45

(一)、差异化战略 45

十六、危机管理与应急响应 49

(一)、危机预警与监测机制 49

(二)、灾难恢复与业务连续性计划 49

(三)、公关与媒体管理 51

(四)、社会责任危机管理 52

十七、法人治理结构 53

(一)、股东权利与责任 53

(二)、董事角色与责任 54

(三)、高级管理人员的角色和职责 55

(四)、监事的角色和职责 56

概论

随着经济全球化和市场竞争的加剧，慢性肾病行业企业所面临的外部环境日趋复杂多变，战略风险管理成为企业管理中不容忽视的重要组成部分。本绪论将通过对企业战略风险的系统性分析，探讨企业如何在动态环境中构建有效的风险响应机制，增强企业抵御风险的能力，以及如何利用风险转化为发展机遇。开展这项工作是提高企业核心竞争力的必经之路。请注意，本文档内容不可作为商业用途，仅供学习交流之用。

一、人力资源风险管理的主要内容

(一)、人力资源风险管理的主要内容

1. 人力资源管理制度风险：

在慢性肾病行业企业中，制度设计的合理性直接关系到人力资源的稳定和高效管理。设计不合理的制度可能引发一系列问题，包括简单而不规范的聘用关系，为员工流动提供了方便。此外，不合理的薪酬体系、培训缺失、考核不公等问题也隐藏着潜在的风险。

关注点：

制度完备性，是否包含关键管理要素。

聘用关系的规范性，是否减少员工流动风险。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

https://d.book118.com/337200130044006100