



机构管理“做事用人”还是“用人做事”

——我创业的困惑及踩过的“三坑五雷”

机构管理“做事用人”还是“用人做事”

——我创业的困惑及踩过的“三坑五雷”

医生创业的机构人员基本构成

- 医生助理

- 医技护理

- **营销推广人才**

- 总经理？（大总管？）

- 人事？？

- 后勤

- 最好的是不用招医生。
- 重点难点是：流量人才！！
- 如何找？早期常会从朋友介绍推荐开始、、、
- 判断是否合适的标准是：信任！

创业初期：

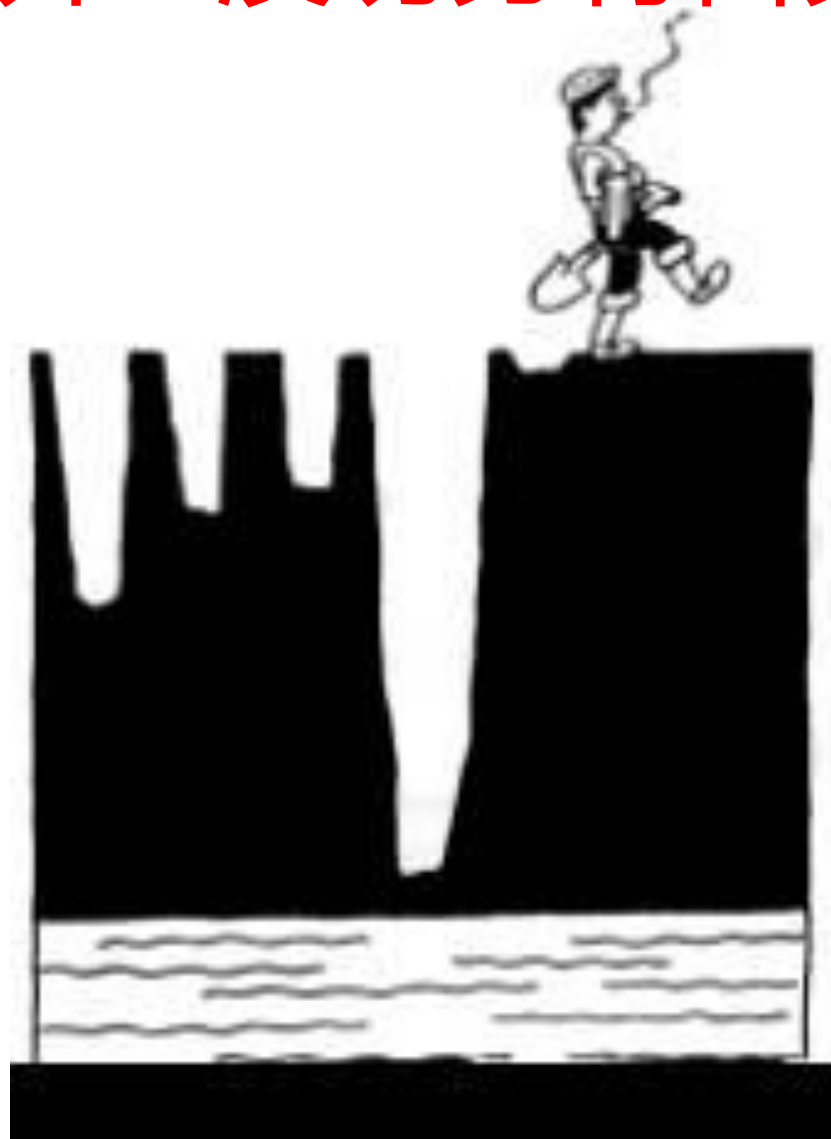
节省成本，

一个萝卜一个坑

种树 我只管做分内事，不管团队结果！



挖井 没功劳有苦劳！



做事情：？

做结果：？

医院里是不是也有很多人只挖坑，
不出水？

你今天挖坑了吗？ 你今天出水了吗？

逐渐发现

希望做的事情没有做，但是搞不懂是她不会做？还是因为没有嘱咐，故意不做？

她很努力的在做事情，但是总是没有结果，这是为什么？

反思

没有搞明白如何招聘？

如何使用人才？

这是创始人自己的错！

教训

要找适合医院现阶段发展需要的人才？

要学会如何使用人才？

要学会制定岗位职责及目标？

都是中了
“做事用人”
的圈套

急需要转向
“用人做事”
的正轨上来

创始人的第一要事：

找对人，搭班子，建团队，定战略

创始人自己要先想明白：

1. 我现阶段需要什么样的人：总经理？新媒体主管？运营主管？
护士长？
2. 他们为什么要选择我？
3. 他们能与我们合作多久？

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/345043043222011120>