

2024 年年终工作计划（26 篇）

2024 年年终工作计划（通用 26 篇）

2024 年年终工作计划 篇 1

我自进监理部以来，在学院的正确领导和甲方的大力支持下，监理部全体人员努力工作，不断的优化内部管理模式和加强与甲方的沟通与联系，恪守《监理人员守则》，本着“守法、诚信、公正、科学”的原则，坚持“科学管理、严格控制、监帮结合、热情服务”的工作准则，对该工程实行全过程的跟踪监督管理，在委托职权范围之内履行自己的职责，通过三方努力，本工程被评为“全军示范项目”。现就本工程__年度的监理工作总结如下：

一、本年度工作总结

（一）工程质量控制

监理部将质量控制贯穿于项目建设的全过程，将“质量第一”的理念贯穿于项目建设的每一个环节。

1、检查质量管理体系：工程开工前对施工单位的质保体系、技术标准、技术管理制度、施工管理制度等进行认真检查、合格后方可开工。

2、分包单位的资格审查：对所有分包单位的资质、质保体系、业绩等进行审查，符合要求。

3、施工组织设计和施工方案的审核：对关键部位及重要工序均要求施工单位编制施工方案，并进行审核，提出合理化建议，督促施工单位做好技术交底工作，严格按方案实施。

4、检查工程所用材料、半成品、构件和设备的质量：实行报验制度，对所有进场的原材料、半成品、构件和设备均严格认真的检查其外观质量和截面尺寸、产品质量证明书，按规范要求进行现场见证取样复试，合格后方准使用于本工程。

5、技术复核：对测量定位成果及施工放样等均进行复核。对每层的模板标高、截面尺寸、轴线位置等均进行严格检查，发现偏差及时要求施工单位改正。

6、隐蔽工程验收：对所有隐蔽工程均进行验收，上道工序达不到合格要求，不准进入下道工序施工，做好隐蔽工程验收记录。

7、采取主动控制措施：对关键部位、重要工序施工前对施工单位进行监理交底，提出预控措施。

8、对施工过程进行检查：实行巡查制度，在过程中及时发现和指出问题督促施工单位进行整改，关键部位、重要工序施工时实行旁站监理，如桩基工程、基坑支护工程、防水工程、砼浇筑、土方回填等，旁站见证砼试块、砂浆试块的制作和送检。

9、对工程质量进行验收和评定：对分项、分部工程均采用实测实量进行验收和评定，做好检查验收记录。

通过以上措施，工程质量得到了有效的控制，达到合格要求。

（二）工程进度控制

1、根据施工合同，要求施工单位编制总施工进度计划，按总进度计划的要求编制月进度计划和周进度计划，审核其科学性和合理性，提出合理化建议。

2、实行周报和月报制度，定期检查工程进度，并对比分析，找出偏差，分析进度滞后的原因。

但由于种种不利因素的影响，工程进度均有拖延，主要存在以下几个方面原因：

（1）施工方计划性不强，对不利因素及突发事件估计不足，预防措施不到位，计划发生偏离后，未及时分析原因，并采取调整措施。

（2）各参建单位间协调配合不够，没有统筹计划，造成相互之间的影响。

（3）原材料及劳动力供应不及时。

（4）天气原因影响。

针对影响工程进度的诸多因素，监理采取监理例会、专题会议等多种方式进行研究、督促，要求施工单位及时调整施工方案，尽量增加平行作业，交叉作业和加班作业，在保证质量的前提下，合理安排，科学组织施工，强化管理以保证施工总进度计划目标的实现。

（三）工程投资控制

对每月完成的工程量进行认真的计量和审核，并仔细签署月工程进度款报审表，签发进度款支付证书。

（四）工程合同及信息管理

1. 根据建设单位的授权，发布停工令和复工令：

3、处理好与施工单位的关系：

监理和施工单位打交道最重要的是摆正两者之间的关系，对施工单位只有不卑不亢，以文明的态度和专业的技能进行监理工作才能协调好双方的关系，赢得对方的尊重。通过一年的工作，监理部以积极配合的态度，认真严谨的指导，把问题消灭在萌芽状态，对施工现场的管理起了很大的辅助作用，施工单位对监理部的工作十分满意。

4、处理好监理内部的关系：

由于监理部人员来自五湖四海，流动性强，年龄差距大，水平良莠不齐，专业各有所长。我们本着监理部是一个大团队、大家庭的原则，所以最要紧的就是团结和向心力。团结讲究的是整体，尺有所短，寸有所长，要注意发挥每个成员的优势，只要珍惜岗位的，能够自律的人都可以用其所长；总监要把一个集体的向心力作为核心力量，以身作则，对新人鼓励其学习，尽快成才；对老兵要激发其荣誉感，争上台阶。通过一年的磨合，本监理部的人员相处的非常融洽，每位监理人员都能积极地工作，不辞辛苦、任劳任怨，打造出了一个和谐的团队。

三、__年监理工作计划及安排

- 1、继续加强对总包的各种管理体系的检查，并监督其执行。
- 2、继续加强对后续工程每个施工方案、进度计划的审核，并提出合理化建议。
- 3、做好业主与总包及各分包单位之间的关系协调及各专业之间的技术协调工作。
- 4、加强质量预控、过程巡检、工序验收、隐蔽验收工作。
- 5、做好各阶段的质量验收和评定工作，提交阶段、专项监理工作总结。

6、协助施工单位按拟定的工期目标进行科学、合理组织施工，将计划目标进行分解，及时进行对比分析，发现偏离及时采取纠偏措施。

7、做好各分部工程预验收、验收工作。

8、定期组织召开监理例会、专题会议，并做好会议纪要的整理工作。

9、及时提交监理月报，反映工程进展的真实状况。

10、做好各项监理记录及资料的收集整理工作，加强档案管理工作。

11、及时准确地审核月完成工程量，签发工程款支付证书。

12、一如既往的狠抓文明施工、安全生产的管理工作。

四、对监理公司的建议

市场是企业生存的源泉，而人才是企业发展的关键。企业之间的竞争终决于人才竞争，一个企业培养人不容易，培养一个人才更不容易，公司一旦失去大量的人才，将直接关系到一个企业的兴衰。监理工作是一种高智能的、科学化的有偿性技术服务。作为监理单位，应该清醒地认识到，潜藏着巨大能量的高智能复合型人才是企业生存和发展最宝贵的财富和源泉。在人才培养方面对监理公司提出以下几点建议：

1、建立人才管理制度，提高员工的竞争意识。

2、立足长远，加强人才储备工作。

3、重视优秀监理人员的引进及稳定工作。

4、在用人方面遵循“能者上、平者让、庸者下”的原则，不拘一格的合理使用人才。

5、加大监理公司人员业余时间的学习、培训力度。

2024 年年终工作计划 篇 2

时光飞逝，20__年即将结束，首先感谢公司对我工作的肯定，将我提升为品牌合作部副总监。在这一年里，在集团公司和项目领导正确指导下，以及同各部门的密切配合、团结一致下，积极完成公司领导交付的各项工作任务，保证网产品正常销售及新品牌的开发。取得了一定的好成绩，为完成公司目标做出贡献，为了总结经验，促成 20__年工作再上一个新的台阶，现将 20__年工作总结如下：

一、工作完成情况

1、20__年新增玩具品牌 10 个，其中代销品牌 3 个，单品数量达到 745 款，正常销售的产品达到 600 款

2、库房的落实，货架的摆设，协助库管完成产品的收货，入库工作，订单的打包，发货，值班

3、在网总监的领导下成立了品牌合作部，新增 2 个品牌开发经理

4、保证网站产品的正常销售，CRM 系统库存预警设置，保持一个合理的库存量

5、对供应商进行管理，保持紧密的合作关系

6、保持与各部门间的沟通，及时有效的解决问题，为市场部提供优良的团购产品

- 7、及时与厂家，供货商沟通，处理产品的质量，外包装问题
- 8、新员工的招聘，入职培训，CRM系统和业务知识的培训
- 9、经过磨合，品牌合作部工作慢慢进入正常的轨道
- 10、积极参与网的线下市场活动，品牌推广，销售产品
- 11、包装箱的定制，收货，保证产品销售的配套使用
- 12、对其他2个员工的考核，奖励和处罚
- 13、领导交办的其他事项

二、目前存在的问题

- 1、专业理论水平还待提高
- 2、工作流程有待进一步规范
- 3、仓库产品摆放不够规范，东西摆放比较乱，没有贴明显标签
- 4、品牌开发工作进度不够快
- 5、和各部门工作衔接还不是很紧密

三、20__工作计划

- 1、针对去年存在的问题进行整改，完善
- 2、按照月、季、年度工作计划进行监督执行，考核
- 3、保持与老供应商的维护，新供应商的管理

- 4、货款及发票的及时办理，其他重要文件的录入，存档备份
- 5、随时处理各项突发事件
- 6、完成领导下达的临时性工作
- 7、各部门间的配合沟通，重点市场部产品的提供
- 8、包装箱型号的更新，定制，收货
- 9、适时进行岗位培训、技术培训、员工考核，努力提高员工素质

2024 年年终工作计划 篇 3

一、熟悉公司新的规章制度和业务开展工作。

随着公司的不断发展，公司在有些方面订立了新的规定，特别在诉讼业务方面安排了专业法律事务人员协助。作为公司一名老业务人员，必须以身作责，在遵守公司规定的同时全力开展业务工作。

1、在第一季度，以诉讼业务开拓为主。针对现有的老客户资源做诉讼业务开发，把可能有诉讼需求的客户全部开发一遍，有意向合作的客户安排法律事务专员见面洽谈。

期间，至少促成两件诉讼业务，代理费用达 8 万元以上(每件 4 万元)。做诉讼业务开发的同时，不能丢掉该等客户交办的各类业务，与该等客户保持经常性联系，及时报告该等客户交办业务的进展情况。

2、在第二季度的时候，以商标、专利业务为主。以至于达到4.8万元以上代理费(每月不低于1.2万元代理费)。在大力开拓市场的同时，不能丢掉该等客户交办的各类业务，与该等客户保持经常性联系，及时报告该等客户交办业务的进展情况。

二、制订学习计划。

学习，对于业务人员来说至关重要，因为它直接关系到一个业务人员与时俱进的步伐和业务方面的生命力。我会适时的根据需要调整我的学习方向来补充新的能量。积极的学习专业方面的知识，拓宽自己的知识面，提升综合能力。知己知彼，方能百战不殆，在这方面还希望业务经理给与我支持。

三、增强责任感、增强服务意识、增强团队意识。

积极主动地把工作做到点上、落到实处。我将尽我的能力减轻领导的压力。

以上，是我对20__年的个人工作计划，有些地方还不是太成熟，可能有些幼稚，希望领导指正。在未来的一年里，我有着更多的期待，相信自己一定能够取得更大的进步，能在这条路上越走越远。

2024年年终工作计划 篇4

一、加强业管的工作，构建优质的、规范的承保服务的体系。

承保是保险公司经营的源头，是风险管控、实现效益的重要的基础，是保险公司生存的基础保障。因此，在提供良好的保障。

二、提高客户服务工作质量，建设一流的客户服务平台。随着保险市场竞争主体的不断增加，各家保险公司都加大了对市场业务竞争的力度，而保险公司所经营的不是有形产品，而是一种规避风险或风险投资的服务，因此，建设一个优质服务的客服平台显得极为重要，当服务已经成为核心内容纳入保险企业的价值观，成为核心竞争时，客服工作就成为一种具有独特理念的一种服务文化。经过网点，初期由中支设立专职查勘定损人员 3 名，同时搭配非专职人员共同查勘，以提高中支业务人员的整体素质，切实提高查勘、定损理赔质量，做到查勘准确，定损合理，理赔快捷。

4、在网点建设基本完善，为公司的客户提供高效、便捷的保险售后服务。

三、加快业务发展，提高市场占有率，做大做强公司保险品牌。根据中国银行、中国建设银行、中国工商银行、中国农业银行、福建兴业银行等签定了兼业代理合作协议， 在公司的领导及全体同仁的关心支持下，在业务的发展上取得了较好的成绩，较好的完成了公司的任务指标，在此基础上，回顾这一年的工作经验和结合工作实际情况，制定如下工作计划：

一、严格落实公司各项条款，加强业务管理工作，构建优质、规范的承保服务体系。承保是公司经营的源头，是风险管控、实现效益的重要基础，是公司生存的基础保障。因此，在_年，公司将狠抓业务管理工作，提高风险管控能力。

二、规范和落实公司的服务条款，提高服务工作质量，建设一流的服务平台。我们经营的不是有形产品，而是一种规避风险或风险投资的服务。在市场逐步透明，竞争激烈的今天，服务已经成为我们公司的核心竞争力，纳入我们公司的价值观。客服工作是这一理念的具体体现。在_年里将严格规范客服工作，建立一流的客户服务体系，真正把优质服务送给每一位公司的客户。

三、加快业务发展，巩固郑州市场占有率，扩大河南市场占有率。根据_年支公司保费收入万元为依据，公司计划_年实现全年保费收入万元，其中：计划将从以下几个方面去实施完成。

1、精心组织策划、坚决完成计划指标，为全年目标打下坚实的基础。

2、大力发展渠道业务，深度拓展郑州市场，打好河南地市业务的攻坚战，有序推进，扩大和巩固河南市场占有率。

3、机动车辆险是我司业务的重中之重，因此，大力发展机动车辆险业务，充分发挥公司的车险优势，打好车险业务的攻坚战，还是我们工作的重点，_年在车险业务上要巩固老的渠道和客户，扩展新渠道，争取新客户，侧重点在发展渠道业务、车队业务以及新车业务的承保上，以实现车险业务更上一个新的台阶。

4、认真做好非车险的展业工作，选择拜访一些大、中型企事业单位，对效益好，风险低的单位重点公关，与单位建立良好的关系，力争财产、人员、车辆一揽子承保，同时也要做好非车险效益型险种的市场开发工作，在_年里努力使非车险业务在发展上形成新的格局。

5、其他方面：深入抓好其他保险业务工作；加强与各保险单位的合作；积极参与各种保险的激烈竞争之中。

四、抓好队伍建设，做好员工和保险推销员工作，继续完善人力资源调配，为公司业务发展提供人力保障。_年在员工待遇上，工资及福利待遇在_年的基础上适当提高，同时计划为每个员工体检身体，每位员工过生日公司提供一份礼物，举办一些集体活动等，用的好人才，留得住人才，为_年的业务开展提供强有力的人力保障。

五、完善管理机制，强化执行力。今年将从制度入手，对公司的现有规章制度上、要求范围内进行修订和补充，完善以前没有完善的规章制度，使之更加符合公司经营管理工作需要。汇编成册后，发到每一个员工手中，认真学习。真正做到以制度管人，以制度办事，从而提高执行力度。_年是全新的一年，有望通过我们全体员工的共同努力让公司进入一个全新的发展阶段。

进入 20__ 年一来，在上级主管部门的大力支持下，在县委、政府的正确领导下，我们按照年初确定的“两保两抓、四转移”的工作思路，扎扎实实地抓好落实，较好地完成了全年的工作任务。

一、项目建设情况

（一）内资项目完成情况。

20__年我县内资项目建设主要有两个任务，

一是__年项目的完善和迎接验收，

二是__年项目建设。

年初我们采用双管齐下的工作措施，

一方面对__年项目进行工程和资料完善，

一方面迅速对__年项目工程进行建设。

通过全年的工作，__年项目共维修道路6条，完善补植树木1.5万株，维修各种水利工程10处，并进行了一系列的内业资料准备，5月份顺利通过了市级验收；__年项目除部分防渗还在安装外，其他各项工程均按计划完成了任务。全年共完成土地改造面积6800亩，打深井11眼，安装地下防渗6万米，安装变压器7台，架设农线3公里，建设桥涵8座，修路21公里，植树4.08万株。

（二）产业化龙头项目完成情况。

通过建设和完善，全部完成或超额完成计划，项目总投资 660 万元，其中上级财政投资 240 万元，主要工程有租地 148 亩，新建猪舍 12520m²，购种猪 1100 头，打深井 1 眼，室外硬化 3000m²。通过一年的建设，投资及工程均按计划完成或超额完成了任务，6 月份通过了省级验收，并被评为全省优胜项目。

（三）扶贫项目完成情况。

从__年开始，我们从理顺关系入手，对扶贫项目的实施，进行了调查和谋划，几经翻复和修订，出台了适合我县情况的扶贫项目实施方法。__年 108 万扶贫资金全部以委托贷款的形式下放到户，目前共扶持养殖户 83 户，其中养猪户 80 户，猪存栏达到 4900 头，预计年底可出栏 6000 头，项目总增收 150 万元，将有近 400 人脱贫致富。我们的做法得到了省市有关部门的肯定。__年的 98 万扶贫资金，主要用于改善贫困村的生产条件，目前，已打井 27 眼（其中深井 16 眼），道路硬化 5400 米，购置变压器 4 台，安装农电线路 3900 米。

（四）三期世行外资项目情况。

我县三期外资项目从明年开始实施，计划总投资 2700 万元，改造面积 6.6 万亩，经过一年的辛勤工作，到现在为止，已完成了项目区土壤类型、水资源、农业生产、社会经济状况等方面的资料和调查分析，可研报告已上报待论证，前期工作已接近尾声，并提前启动了框架建设，秋冬共建设高标准框架 4.4 万亩，新修道路 76 条，

总长 102 公里，维修道路 66 条，总长 210 公里，植树 18 万株，超计划 300%。

（五）跑办项目情况。

__年共争取项目三个：

一是世行三期外资项目在景县立项。整个项目分五年实施，共争取上级无偿资金 1700 万元。

二是用水协会项目。压滤机滤布该项目要求每市安排一个县，项目总资金 108 万元（全部无偿），我们通过争取，市办已批准放在景县。

三是“农民合作组织项目”。该项目全省安排两个县，每县总投资 150 万左右。我们通过市办加大了对省办的跑办力度，经过多方努力，省办已同意把景县列为项目实施单位。

二、主要做法

（一）抓谋划。

景县农业开发与其他县市相比，有着类别全、项目多、年份跨度长的特点，并且人员少、任务重。年初我们在总结往年工作经验的基础上，把认真谋划全年工作做为一个重要环节，抓早抓细。

一是理清思路确定工作方向，划分工作阶段，排出日程时间表，然后分解到人，使人们工作起来，有目标、有方向。

二是变被动为主动，扎扎实实做好前期准备工作。无论在农业开发项目还是在扶贫项目上，我们采取了变突击性工作为提前准备性工作，即保证了项目工程规划质量，又做到了切合实际，相应也减少了重复返工的工作量。

三是以人为本，尊重民意。在项目工程谋划中，以上级政策为标准，在政策允许范围内，充分尊重农民意愿，从实际需要出发，实事求是地规划工程，使项目工程建成民心工程。

（二）抓求实。

为使今年农业开发扶贫工作有更大的起色，我们在工作机制上进行创新。

一是治假求真，把项目工程做实。在各项工程的规划建设中，我们采用了申报---调查---定位---建设---验收---报账的工作程序，工程位置确定后新老工程同时上图，对地形较复杂的工程地点采用录像或拍照的方法记录入档，严格杜绝以旧顶新和虚假工程，工程竣工后，组织由主管部门及专业人员参加的验收小组进行全面验收，工程合格的，评验收报告进行县级报账。

二是工程招标建设。__年对数量多或较大工程全部采用了招标建设的方法，从而保证了工程质量，节省了资金投入，减少了管理人员工作量。

三是把竞争机制引入项目建设。年初我们出台了项目建设管理办法，在项目工程建设中，对乡镇干部积极性高、组织措施得力、工程建设标准高的乡镇给予资金倾斜，充分调动了他们的积极性。如开发项目的林网建设上，谁的框架标准高就先供苗、供大苗、多供苗，反之后供苗或少供苗，从而调动了项目乡镇的建设积极性，由此我县三期外资框架建设走在了全市前列。在全市植树造林电话会上受到了通报表扬。

（三）抓管理。

一是年初制定了一整套资金报账、工程建设、招投标、工程标准与管护等内容的项目管理办法，规范了整个项目的实施运行。

二是对人员进行了切块分工，细划了工作性质和范围，做到了四有：既桌上有职责牌、墙上有流程图、每人有一份任务明细表、办公室有工作进程登记卡。明确了工作目标，那个环节出了问题追究主管人的责任，使各项工作一环扣一环，从而保证了工程质量和进度。

三是以公开促公正，以公正促廉政，建立完善了公开制度。全县的资金使用一直公开到村。内部资金使用公开到人，杜绝了不廉洁行为的发生。另外我们还通过组织项目乡镇有关人员外地参观，县内联考的形式学先进、找不足，促进了项目工程建设质量的提高。

（四）抓协调。

在项目运作中，坚持遇事向领导常汇报多请示，在工作上得到领导的支持和理解，业务上积极与财政、水利、农业、畜牧、县联社及项目乡镇等单位多勾通，形成工作合力，使全年工作得以顺利开展。

三、20__年工作思路

明年的主要工作是按照计划要求抓好工程实施，为做好明年的工作，我们利用一周的时间，进行了广泛的调研和谋划，根据景县实际我们确定了“三四四三”的工作思路，即：在立项上坚持三个前提（农民自愿、地况适宜、乡镇党委政府有开发积极性）；在标准上突出四项要求（高标农路、高质林网、高效节水、高产农田）；在运作中落实四项措施（成方连片连续开发、整合资源集中开发、抓好典型推动开发、活化机制巩固开发）；在目标上确保三个效益（确保收到社会、经济、生态三大效益），决心把世行三期项目建成全市、全省的样板项目。为保证目标的实现，工作中计划着重抓好以下几个方面。

（一）完善一个规划。

在今年规划的基础上，再进一步对项目区地形地貌、水利设施等情况进行一次全面复查，并结合各乡镇工作情况，对改造面积、工程布局进行完善调整，拿出一套切实可行的完整方案，待项目批复后尽快进入实施建设。

(二) 延伸两个机制。

即：工程招标建设和竞争机制。在工程招标建设机制上，由现在的机井、防渗两种工程延伸到桥、涵、农田砖路等工程较大或数量较多的工程上来；在竞争机制上加大资金倾斜力度，鼓励先进、鞭策落后。

（三）突出三个重点。

抓重点乡镇、抓重点工程、抓重点环节。

（四）加大四个力度。

一是在工程建设上加大管理监督力度，

二是在资金使用上加大公示透明力度，

三是加大对已建工程的管护力度，

四是加大项目跑办力度。

2024 年年终工作计划 篇 6

过去的一年里，在公司领导和办公室领导的正确引导和关怀下，在同事们的帮助下，车队完成了一年的相关工作，在此对各位表示衷心的感谢。

办公室车队是公司的重要辅助部门，负责公司生产、基建、生活中的相关运输、职工通勤及领导出差、来宾接待等重要工作，新一年的工作已经开始，为了更好的完成新一年的车队工作，特此制定了 20__年工作计划：

一、重点工作：

1、加强安全意识、确保各车辆行车安全。不定期组织各驾驶员学习《道路交通安全法》，和公司车辆管理办法，增强驾驶员安全意识，在小车出差前要求驾驶员熟悉相关路况，做到安全行驶。矿区通勤车、送水车严格按照公司规定的车辆管理办法行驶，不得出现超速等危险情况。安全工作是车队工作的重点，要防范第一，做到常抓不懈，警钟常鸣。确保全年安全行车、无重大交通事故责任事故发生。

2、增强节约意识，严格控制车辆维修、换件、用油等费用，杜绝各类浪费现象发生。

3、认真做好公司领导和其他部门全年服务工作用车，保证职工全年度的通勤及外出等用车服务；

4、加强固定资产管理工作，确保车容车貌状况良好，使车辆做到定期维护，按时保养，全年完成全部车辆年度检测，使车辆检测一次性通过；

5、完善、充实车队有关规章制度

二、日常工作：

1、坚持出车单制度，继续保证每次出车详细登记，仔细核算。

2、坚持安全检查工作，在防火期尤其重要，进入林区认真检查车辆，保证无火险现象发生。

3、配合主管领导安排好每天的固定工作，调整好临时出车任务。

做好车辆相关的管理工作：

(1) 做好车辆日常保养工作，

(2) 做好车辆年度检验工作，

(3) 做好车辆各种证件的办理工作和管理工作。

4、与部门及其他部门同事通力合作，做好文体活动等组织和筹备工作。

5、做好领导交办的其他相关工作。

20__年车队年度工作计划

三、按照公司 20__年管理方案，结合具体工作实际，现拟定 20__年小车班工作计划如下：

一) 优化管理

我部门原有制度管理的基础上进一步加大实施力度，主要从以下几方面入手：

1、请假制度

严格履行请消假制度，当日临时请假，只做记录，不写假条。请假在一日以上者必须填写请假条，经队长批准后，方可离开，并按请假期限按期归队。否则一律按旷工论处；

2、车辆停放制度

出勤车辆任务完成后，不论什么时间一律停放在指定区域，不允许驾驶员私自将车辆长时间停放在饭店、街道、娱乐场所。申请在外修理、清洗的车辆，完工后必须立刻返回待命。一经发现无故在外停留或故意拖延时间，严肃处理。

3、出车制度

接到出车任务的驾驶员必须在出发前 10 分钟之内必须把车辆停到办公楼楼下。如超时延误工作，各部门反映强烈，严肃处理。

二) 控制燃油消耗和轮胎更换

按照公司节能降耗的总体要求，小车班将在 12 年度进一步加大节油和材料消耗工作。在油料消耗方面，小车班将严格按照不同车辆百公里规定的油耗以及轮胎磨损程度进行评估、评比；

三) 维修保养和材料消耗

小车班将在 12 年度严格规范并加强对车辆材料消耗和领用制度的管理。车辆需要维修时，首先由驾驶员提出申请，说明维修内容，所需材料及技术人员现场鉴定属实后，到指定修理厂修理。为了进一步节约用料消耗，我部门将严格把关，主要在机油更换方面（无特殊情况）7500 公里更换一次，同时根据季节夏季如玻璃液等消变化，耗品则不予领取，一律使用自然水。

四) 安全管理制度及安全培训

1、安全管理制度

为了保障车辆安全运行，保证公司管理人员、外来客人和社会民众的生命安全，保障公司财产不受损害，12年度小车班将要求驾驶员做到以下几点：

①爱护车辆，始终保证车辆状态良好，保证安全运行，对车辆随时检查、定期保养、及时维修，特别是对刹车系统、方向系统、传动系统要细心检查，发现问题及时维修，保证万无一失。严禁车辆带病行驶；

②养成良好的安全意识，特别是雨雪大风天气要谨慎驾驶、缓慢行驶，路况恶劣的情况下，必要时可以选择安全位置停驶，在正常道路上保证安全车速，禁止和其他车辆攀比档次、比赛车速；

③高度重视安全行车，提倡高尚的职业道德，严明的作风纪律，对驾驶员上岗时实行10条禁令：严禁酒后开车、严禁超速开车、严禁疲劳开车、严禁强行超车、严禁手续不全开车、严禁非驾驶员开车、严禁公车私用、严禁无令出车、严禁非职工乘车、严禁车辆乱停放，如有违反，严肃处理；

④限速行驶安全制度。根据公司相关规定（厂区道路5km/h，地方道路60km/h，高速公路120km/h）行驶速度，小车班在12年度每月将进行一次数据拷贝、逐车检查，对存在超速的车辆以及违章有个人承担。

3、安全培训

驾驶员每天早出晚归，工作很忙。要使驾驶员有良好的安全意识，必须对其进行定期培训和教育，因此小车班将在 12 年度制定以下培训：

①首先要深刻意识到安全的重要性，积极参加公司的安全会议、安全培训，阅读有关安全方面的报刊杂志；

②新增驾驶员持证报到后，必须进行严格的路考，考试合格后方可上岗，不合格者绝不录用；

③计划给驾驶员定期发放《交通法规》、《驾驶员操作规程》等学习手册，让其在休息之余阅读，加强安全意识。

2024 年年终工作计划 篇 7

昔年已过，新年伊始，回顾去年一年的工作内容，团队管理工作有很多的不足。

__年新一年新气象，是充满激情的一年，努力总结去年工作中的不足，巩固好团队今年的管理工作，强有力的提高团队的凝聚力、向心力及执行力，促进团队成员之间的感情，用饱满的青春士气，把今年的业绩做的提升，通过进一步优化管理计划、精神文化建设和营销方案，深入推进天琪团队建设，坚定信心、众志一心、扎实完善今年的各项工作。做好今年的工作意义重大。

去年，我们团队业绩量做的离目标太远，营销计划的实施中遇到不少的问题。团队在营销宣传当中，无法拿到相应的礼品实物及模拟品，不能更好的做好宣传计划；银行网点维护方面，因银行业的竞争，对证券公司的客户经理，要求过高，对于信用及、基金及存款方面月度任务较重。导致我们的客户经理都在为维护好网点宣传方面进度迟缓，虽然是团队配合个人完善银行网点维护，可是对于存款难度还是较大；对于银行网点开发我们处于劣势，不能够在为银行提供存款和更好双赢“营销方案”达成双方的合作目的。没有一个很好的渠道开发，营销计划的开展难度就增加了。

团队管理进入了成长阶段，一些深层次的问题可能还会凸显出来，构建完善的团队管理计划尤为重要，综合计划改革今年进入实质性实施阶段，通过对于团队成员间的凝聚力，向心力，执行力及对工作的热情等现状存在的一些问题，作出新的优化计划，及时解决其问题，完善团队管理。

新的成员是团队的新鲜血液，是补充团队发展的重要部分，没有新成员的增加，大家庭的组成也是不可能的，公司对于招聘方面做出好的优化方案，以团队招聘细化。一并实施，善营销目标。

充分的认识形势问题和任务的目标，完善__年，团队新景象，新变化完善完成各项任务，好以下6个方面的工作。

1、日常管理

①分组管理制度：工作中，将团队分成3个小组，通过把人数落实到分组，由小组长进行管理，提高其团队发展。并通过与小组长沟通，更深入的了解到团队每个成员工作上、生活上的情况，工作上进行良性竞争。

②日常一对一管理：工作中，多与团队成员沟通，了解趋于成员的展业情况及宣传中遇到的问题，及时指导，给予他们鼓励和支持。

③工作效率制度：工作中，要销售人员，熟悉自己的岗位职责

- 1、千方百计完成区域销售任务；
- 2、努力完成销售中的各项要求；
- 3、负责严格执行客户开户手续流程；
- 4、积极广泛收集市场信息并及时整理上报；
- 5、严格遵守公司各项规章制度；
- 6、对工作具有较高的敬业精神和高度的主人翁责任感；
- 7、完成领导交办的其它工作。

建立团队高效率的工作精神，团队以每个月15日之前完成当月工作情况，通过高效率模式对新员工进行影响，便于后期团队管理。

2、会议管理

团队会议是团队发展的重要环节，议是现代管理的一种重要手段，销售人员对公司的指示精神理解不够，销售心态就不稳定，就不会严格按照终端思路开拓客户，工作效率就大大折扣。

①工作内容：通过会议中回顾和总结昨天的工作，进行业绩分析，认识到其不足，对其批评，共同交流，找到好的方法和途径，解决市场遗留问题，恢复市场肌体，提高工作效率。

②会议精神：一天之际在于晨，周一是当周的关键日子，通过周一开会上周工作不足进行批评指正，指正的方式决定了其主要意义，营销主要的成功方法，无异于精神支持和鼓励，使人有更高的上进心。周一对大家工作进行鼓励，调动起积极性，致使工作顺利完成。

③会议文化：会议中增加才艺展示，把个人优秀的一面展现出来，彰显其自信和人格魅力，鼓舞其团队士气，增强其团队向心力和凝聚力。

销售团队组建，人员招聘是重要的部分，不断地补充新力量，团队才能更好的发展。招聘分一下三个方面

①网站招聘：通过助理在网招聘，招募优秀成员。

②人才市场招聘：结合人才大市场，进行招聘。

③校企合作：这个是创新招聘的一中新方式，目前还没有成功，通过与学校领导进行沟通，开办期毕业生校企合作，在毕业生毕业前进行培训，了解其优秀成员，招募到公司（在与深圳职业技术学院进行中）

在公司的组织的培训下，团队内部进行新员工开户培训强化方案。

①新员工开户流程及企业文化代训（a股，b股开，基金，创业板，机构开户）

②销售技巧及话术培训（swot分析教材，客户面谈沟通的技巧，银行网点开发维护）

③从业资格考试培训（证券基础知识，证券交易知识）

目前有岗厦交通银行和网点，建业小区网点，通过网点巡查和银行行长了解其客户经理工作情况，加强其维护和业绩促成。

通过完成上述工作，使我认识到一个优秀团队应当具有优秀的管理能力，不断强化的团队服务意识，遇事养成个人经常换位思考的能力，良好的协调、沟通能力，及时发现、解决问题的能力，准确分析、判断、预测市场的能力，对于管理者保持管理信息及时、对称的能力，良好的语言表达能力，较强的创新能力。以提高团队工作效率和工作质量为标准，这样才能不断增强团队工作的号召力、凝聚力和战斗力

2024 年年终工作计划 篇 8

在曩昔的一年中，秘书处在完成常规使命如例议记实，新闻稿工作，考勤记实，资料清算。在总和清算之余，积极介入到各个本能机能部门举办的勾当中，将勾当总结记实保留，并成立了学生会考勤公示机制，为学生会的成长进献了自己的力量。

一、工作定位及方针

1、作勤学生会例会及相关会议的考勤、签到及会议记实等工作，将其清算并存档。

2、作勤学术讲座及各个本能机能部门举办勾当的报道工作，提高新闻稿质量。

3、清算并妥帖保管好各部门、各项勾当的打算、总结，做好期末存档工作。

4、介入到各部的勾当中去，做好勾当流程及勾当总结。

二、本学年工作打算

（一）当真完成本职工作

秘书处的首要本能机能：

1、文书工作负责学生会会议记实，落实会议记载尺度。

2、考勤工作延续和改良考勤轨制，继续施行例会一对一签到，调整签到体例以一种表格性质的名单来记考勤。

3、新闻稿部门。

(1) 增强新闻稿件的时效性和规范性。

(2) 组织研究进修会议，参考往届学长学姐的文章，领受精髓，前进细化新闻稿写作流程工作。

(二) 积极加入学生会勾当

因为院学生会各部门分工不分炊，所以我们除了做好本职工作外，在其它部门组、织勾那时给以鼎力配合。便利部门之间的合作，使学生会正常运行。

(三) 部内培植

培育磨练干事能力：作为一个非本能机能部门，秘书处需要与各部慎密联系，介入到各部的勾当中去记实并看管。是以，要周全提高秘书处的工作能力，必需周全培育内部成员，清楚的体味各部的本能机能和工作性质，树立同窗们全局性不美观念。为此，我们将实施以下法子：

1、培育秘书处同窗对文字的把握和措置能力，按期对秘书处成员进行文字方面和电脑手艺方面的培训。

2、分配勾那时，尽量让秘书处每个干事都能周全接触学生会各方面勾当，以便更好的促进秘书处成员对于学生会工作的整体把握。

3、更积极立异的工作，立异不是一句废话，在任何一个工作细节都可以立异，而若何连结立异在部门的成长中是成形后必需要注重的题目。

4、在确保效率和务实原则的前提下，将工作体例和使命前进明细化。

5、组织与秘书处功能性质相对应的勾当。

秘书处成员经由过程介入其他本能机能部门的勾当堆集了年夜量成功举办各类勾当的经验，为了加倍磨炼秘书处干事以及便利往后工作的开展，秘书处但愿今年能举办与自己部门性质相对应的勾当。

总之，秘书处必将在总结以往经验的基本上，积极开拓，勇于实践，为学生会进一步的成长和成熟进献自己的力量。在工作的具体实施中我们将碰着良多的坚苦，但我们坚信我们会解除万难，尽年夜的尽利巴工作做的最好，同时请院率领及列位教师给以看管和知道，使我们的工作加倍完美。

2024 年年终工作计划 篇 9

在专业知识、工作能力方面，我认真学习科室文件书写规范，认真书写一般护理记录，危重护理记录及抢救记录。遵守规章制度，牢记三基（基础理论、基本知识和基本技能）三严（严肃的态度、严格的要求、严密的方法）。护理部为了提高每位护士的理论和操作水平，每月进行理论及操作考试，对于自己的工作要高要求严标准。工作态度要端正，“医者父母心”，本人以千方百计解除病人的疾苦为己任。我希望所有的患者都能尽快的康复，于是每次当我进入病房时，我都利用有限的时间不遗余力的鼓励他们，耐心的帮他们了解疾病、建立战胜疾病的信心，当看到病人康复时，觉得是非常幸福的事情。

当一个人，总想有完美表现的时候，要背负的就更多，责任这个无形的东西也就越重。像个鞭子一样，在身后催你前进。这1年来，徘徊过，彷徨过，甚至有很多时候有了问题，便开始怀疑自己的能力，但一直有两个字支持着我，那就是坚持。我想无论任何人，在那样的状态下，所有的事，都要自己一个人面对和解决的时候，还有你必须面对和迎向根本摆脱不了的来自内心无形压力的时候，没有人会不得到锻炼，没有人会不成长。

护理事业是一项崇高而神圣的事业，我为自己是护士队伍中的一员而自豪。在今后工作中，我将加倍努力，为人类的护理事业作出自己应有的贡献！在即将迎来的20__年，我会继续发扬我在过去的一年中的精神，做好我自己的工作，急病人之所急，为病人负责，

绝对不要发生因为我的原因而使病人的病情恶化，我对自己的工作要做到绝对负责，这才是一名救死扶伤的好护士应该做的最起码的工作。人总是在不断成熟与长大，如果说昨天的自己还有那么些浮躁那么些飘摇，那今天的自己则更加成熟更加稳健，对护理工作也有了崭新的诠释，更加明白自己的职责和重担，也能更好更用心地为每一个病人服务

作为一名护士，我时刻的意识到我担子上的重任，我不会为医院抹黑，我只会来激励我更加努力的工作。在生活中我也是会严格要求自己，我相信我会做到！

1、认真遵守医院和科室的相关规章制度，做到上班不迟到，不早退。

2、认真做好领导分配给我的工作和任务。

3、解放思想，为科室的发展提建议和意见，竭尽所能为科室创造更多的效益。

4、加强跟主管医生，病人及其家属的交流与合作，努力构建现代化科学的医患模式，正确妥善处理好医患关系。

5、加强专业知识学习，努力提高自己的专业技能，为患者提供更有效更优质的服务。

6、协助同事做好科室工作，做到工作责任明确、资源共享、团结互助，共创科室优良的环境、优秀的服务、优越的业绩。

护士事业是一项崇高而伟大的事业，我为自己是护士队伍中的一员而自豪。在今后工作中，我将加倍努力，为科室的发展作出自己应有的贡献！在即将迎来的20__年，我会努力改正缺点和不足，做好自己的工作，对病人负责，对自己的工作负责。在生活中我也会严格要求自己，我相信我能做到，请领导监督！

20__年，嘉兴市质监局根据市委市政府总体部署和年初确定的各项工作目标，坚持服务发展主线、坚守安全底线，全力开展“转型发展服务年”和“队伍建设提升年”活动，推进各项重点工作落实，全面推动质监工作适应新常态、构建新体系、取得新业绩。

一、积极发挥领导小组办公室作用，推进“全国质量强市示范城市”创建

1、顺利通过“全国质量强市示范城市”省级预验收。积极筹备“全国质量强市示范城市”创建省级预验收工作并如期顺利通过。

一是做好会议部署准备，先后三次召集四大质量牵头部门和南湖、秀洲区市场监管局召开迎接创建“全国质量强市示范城市”省政府预验收筹备会议。

二是做好验收资料准备，整理十大系列台账，制作《质量故事》宣传画册和工作汇报片。拟写《创建全国质量强市示范城市工作汇报》。

三是举办首次“市民代表观察团”活动，组织产品、工程、服务、环境等领域市民代表了解我市创建“全国质量强市示范城市”工作进展。推进嘉兴市加西贝拉压缩机有限公司、嘉兴市金都南德大院和嘉兴市96345社区服务中心等3个创建示范点筹备工作。在此基础上，市政府于7月上旬向省政府提出预验收申请。9月10日，嘉兴市创建“全国质量强市示范城市”工作经省级预验收并获得通过。9月18日，嘉兴市政府副市长柴永强、嘉兴市质监局局长沈建法出席国家质检总局召开的全国建设质量强市提升城市发展座谈会，嘉兴市示范创建工作经验被列入《全国质量强市示范城市创建经验汇编》。目前，已提交国家质检总局验收申请，力争今年“全国质量强市示范城市”通过创建验收。

2、大力实施全民质量素养提升工程。积极推进市委宣传部、市经信委、市教育局、市人力社保局、市质监局、市总工会、市科协七部门联合制定的《嘉兴市全民质量素养提升工程三年行动计划(20__-20__年)》实施。

一是以市政府隆重举办“质量月”启动仪式为契机，公布聘任嘉兴“质量智囊团”成员，举行“打造先进制造促进质量发展”联合倡议活动，邀请专家作质量发展与建设专题报告。

二是协调市人社局、市教育局、浙江大学管理研究中心、嘉职院，建立“嘉兴质量学院”“嘉兴质量实训基地”“浙江大学管理研究中心嘉兴分中心”三大质量教育、培训平台。

三是围绕“四个面向”，开展全民质量素养提升工程。面向青少年，加强质量教育实践基地建设，普及《探寻质量的基因》等质量读物；面向企业经营管理者，开展“质量大讲堂”“质量沙龙”活动，与嘉职院、浙江大学三方签订战略合作协议开展质量课题研究，形成智库示范效应；面向产业工人，联合嘉兴教育学院组织全市25所职业学校校长(负责人)开展质量素养知识讲座，设立“质量素养与职业发展”公共选修课，100多名学生选修并于新学期开课；面向公众居民，推进市质量协会自编20种质量科普教材进行宣讲。

二、积极推进品牌创建标准创新，助力经济发展质量效益提升

1、大力推进“浙江制造”品牌建设。提请市政府出台《嘉兴市人民政府办公室关于推进“浙江制造”品牌建设工作的实施意见》、协调召开全市质量强市创建暨浙江制造推进工作会议，积极争取将“嘉兴制造业加快质量品牌建设的思考与建议”纳入嘉兴市政府“嘉兴制造”7+1子课题并完成调研课题初稿。全市已有集成灶、丝绸服装、黄酒、冰箱压缩机、玻璃纤维、旅行箱包等产品列入省认证产品目录，推荐21家企业申报“浙江制造”认证试点产品。平湖、桐乡列入全省“浙江制造”县域培育试点并积极开展工作，通过政策扶持、部门协同、培训引导等举措带动该区域制造业向中高端提升发展。全市所辖5县(市)均出台“浙江制造”品牌建设工作的实施意见文件。巨石集团通过“浙江制造”现场认证，旅行箱包、压缩机等5个“浙江制造”标准通过审定。

2、积极实施政府质量奖励推进“三名”工程。中国质量奖申报方面，指导帮扶加西贝拉做好第二届中国质量奖申报工作。省政府质量奖方面，广泛发动企业积极申报省政府质量奖，向省政府推荐巨石集团有限公司等4家企业申报20__年度浙江省政府质量奖。目前，巨石集团有限公司入围现场评审。市长质量奖方面，在修订出台《嘉兴市市长质量奖评审管理实施细则(20__年修订)》的基础上，启动20__年嘉兴市市长质量奖申报工作。通过企业申报、征询意见、资格审查、材料评审等程序，9家企业入围现场评审。目前正在现场评审中。浙江名牌方面，全市共推荐92个产品(服务)申报浙江名牌及2个区域块状产业申报浙江区域名牌。其中新申报37个工业产品、2个农产品、15个服务产品。

三、积极协调发挥质监职能，服务检验检测高技术服务业集聚区建设

检测高技术服务业集聚区建设项目，市质监局积极沟通协调，有效推进各项工作。

1、积极推动，强化工作领导。市政府成立相应的集聚区创建领导小组，统筹协调与整体推进集聚区建设与发展，负责落实创建集聚区建设的发展规划和相关配套政策，具体协调资源配置。

2、积极筹备，通过专家评审。围绕将集聚区打造成为“立足浙江、辐射长三角、服务全国”的高端检验检测产业基地的目标定位推动市科技城起草集聚区发展规划。20__年7月8日，浙江(国家级)

检验检测高技术服务集聚区发展规划》顺利通过专家评审。目前正在按照专家的评审意见组织修改和完善。同时，市科技城已与深圳市计量质量检测研究院、上海科学仪器联盟、上海食品安全检测中心等单位进行了合作意向洽谈。

3、积极协调，增强工作合力。一是在国家发改委办公厅就关于设立国家检验检测高技术服务业集聚区(嘉兴)的请示给予复函后，局分管领导赴省质监局作专题汇报和交流沟通。同时借助国家质检总局来浙江调研之机，专题汇报集聚区发展建设情况。二是注重与海宁、桐乡市政府和市发改委等相关部门联系协调，充分听取对《浙江(国家级)检验检测高技术服务业集聚区发展规划》的修改建议。三是多次与市科技城管委会共商集聚区发展工作，并成立中国检验检测全产业链发展研究课题组，提供集聚区建设技术性研究支持。

4、积极调研，开展课题研究。省质监局高度重视集聚区建设，将“检验检测高技术服务业集聚区建设的全产业链研究”列入20__年度全省质监系统重大科研拟申报项目，嘉兴市局作为项目主要承担单位并完成“检验检测高技术服务业集聚区建设的全产业链研究”重大科研项目的申报工作，目前已正式获批。该项目在借鉴目前检验检测集聚区建设经验的基础上，就覆盖上、中、下游全产业链的检验检测集聚区建设进行研究，以期对集聚区的建设、发展提供理论基础，推进集聚区建设再上一个新高度。

四、积极维护民生民安，加强产品质量事中事后监管

1、全力维护特种设备安全。着力围绕群众关注热点设备、易发生事故领域完善工作机制、开展专项整治，确保全市特种设备安全。全市累计出动检查人员 3630 余人次，检查使用单位 2513 家，排查隐患 20__项，已落实整改 20__项，发出特种设备安全监察指令书 615 份，查处并结案 69 起。一是下发《关于明确 20__年度全市特种设备安全事故控制指标的通知》，明确各县(市、区)特种设备事故率和死亡率的控制指标，督促各县(市、区)不断提升事故防控能力。二是高度重视湖北荆州等地电梯安全事故引发的强烈社会反响，组织全市系统开展以公共场所电梯为重点的自动扶梯和自动人行道现场安全大检查，对涉及荆州事故同类型的 41 台自动扶梯立即停用。就近期电梯安全工作情况向市政府柴永强副市长、盛全生副市长进行专题汇报，盛全生副市长分别作出重要批示。积极开展电梯安全监管大会战，全市 2.9 余台电梯自查完毕，其中，主动停用 289 台，发现存在隐患电梯 875 台，已全部完成整改。市电梯应急公共救援平台完成救援 276 起，解救被困人员 637 人，平均用时 12.6 分钟。安徽省芜湖市镜湖区“10·10”瓶装液化石油气泄漏燃烧爆炸事故发生后，按照市政府分管领导要求，及时协调安监、建设等部门召开会议，并联合下发紧急通知，开展全市餐饮行业燃气专项治理工作。三是全力推进安全隐患排查治理。探索“两单一预警”、构建“433”监管模式，提升隐患排查治理能力。开展危险化学品领域特种设备综合整治，重点突出对危化品相关企业用于生产、存储压力

容器的监督检查，督促企业落实安全主体责任，着力降低发生重大事故和重大影响事件的风险。

产品节前检查回访、电商产品落地查处工作。20__年全市共出动稽查执法人员 5645 人次，检查企业 20__家，查处案件 232 起，结案案件 138 起，移交公安办理案件 5 起。受理各类举报、申诉、咨询共计 1851 起，调解涉及家用汽车消费纠纷 51 起。

五、积极助力“众创”活动，加强科技创新和人才队伍建设

1、发挥质监技术优势，着力推进服务企业助力“众创”活动。制定下发《嘉兴市质量技术监督局服务企业助力“众创”工作实施方案》，加强对技术机构实验室开放平台运行的管理和维护工作。精准对接企业需求，提供专业化实用性技术指导和帮扶，市质检院组织技术专家深入羽绒服装产业集聚区对 200 多家羽绒服装企业开展标准培训，市计量院组织流量、精密测量、电学等技术人员进行入企帮扶。截至目前，全市 19 家技术机构累计已建设智慧检测项目 22 个；专业实验室开放服务 3131 批次；组织专家专场报告 17 场；组织技术咨询服务 25 场；惠民利众收费减负 468 万元；组织高水平专业技术人才驻企帮扶 26 人；联系服务对外贸易企业 198 家次；科研成果转化应用项目 7 项。

2、加强质监科技创新，着力推进核心技术能力建设。一是抓好国家、省级质检中心筹建。国家纺织服装产品质量监督检验(浙江桐乡)毛针织品分中心已于5月20日被批准正式成立。国家中低温太阳能光热利用产品质量检验中心(浙江)于4月1日正式启动土建工程，计划至20__年春节前投入使用。浙江省智能集成家居产品质量检验中心获批筹。二是抓好科研项目建设。今年以来，全市质监部门获省级质监科研计划项目立项9项，其中重大项目2项；20__年省级质监检验检测技术装备补助项目立项2项；20__年质检总局科技计划项目立项1项。申报中国专利奖1项；推荐3个项目参选国家质量监督检验检疫总局科技兴检奖；推荐浙江省电子电声产品质量检验中心申报国家质检科普基地。

3、强化人才队伍支撑，着力提升各类专家和专业人才力量。一是树好用人导向。坚持“德才兼备，以德为先”原则，从基层一线、重点岗位、重大任务推进中选人用人，加大干部选拔培养力度和重点岗位人才充实。推进干部轮岗交流和重点岗位、基层一线、窗口部门实践锻炼，提升干部能力素质。二是抓好人才建设。贯彻落实“人才强检”战略，采取向社会公开招考、到重点院校直接引才、特殊紧缺专业人才特招等方式，引进各类人才。20__年度直属事业单位通过考试公开招聘录用专业技术人员5名。注重以项目带动人才，加强现有人才培养力度，目前市局本级新增教授级高级工程师1名，高级工程师19名，工程师42名。三是加强能力素质提升。始终把提升干部队伍能力素质作为首要任务，提出了集中领学与自主选学并行、理论学习与业务学习并重的干部教育培训思路，开设政治理论、质监业务学习课堂，开展“三严三实”专题教育，截至目前各类干部教育培训达800余人次。四是持续推进党风廉政建设和作风建设。强化党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任落实。强化党风廉政建设监督，全面巡查特种设备超期整治工作，防止失职渎职行为发生。认真准备并配合市纪委党风廉政建设专项巡察工作。开展党的群众路线教育实践活动整改落实“回头看”。《市质监局在整改落实过程中突出精准服务促进企业转型发展》获市委整改办肯定推广。

六、规范落实行政审批制度改革，提升依法行政能力

1、推进行政审批层级一体化改革、扁平化管理。完成行政审批委托下放事项的移交、承接工作，市质监局共承接省局下放事项 13 项，县(市、区)局共承接省局委托事项 10 项。五个县(市)试行将组织机构代码证办理事项下放到部分乡镇(街道)。同时，加强行政审批受托和委托事项的承接、督查工作，加强对县(市、区)行政审批工作的业务培训和指导。

2、推进行政审批能力建设。在工业产品生产许可证受理发证等领域积极探索“先证后核”“当场发证”工作，开展对行政审批事项流程再优化、审批再提速，规范涉审中介机构行为。构建行政审批与业务处室的信息通报机制，推动落实事中事后监管。根据深入推进商事制度改革要求，总结“五证联办”试点工作经验成果，推进“五证合一、一照一码”改革。市局驻行政审批中心窗口在市级单位行政审批绩效考核中名列前茅，多次被市行政审批服务中心评为“红旗”示范窗口称号。

3、按照“职权法定”原则，组织做好本部门权力清单、责任清单编制工作。共涉及行政权力 366 项，现都已通过市政府的网站面向社会发布公开。

20__年主要工作思路

“两富”现代化建设和“三城一市”建设作出积极贡献。

一、全面实施“三强”战略，服务经济转型

1、深化“质量强市”，巩固创建成果。

一是继续巩固“全国质量强市示范城市”创建成果。以谋划质量强市“十三五”规划为主导，健全质量发展长效机制，促进质量强市建设持续深化。继续推进“政府主导、部门监管、行业自律、企业主体”四位一体责任体系，由市质监、建设、发改、环保分别牵头四大质量建设，各相关部门各司其职，密切配合，形成合力。认真梳理和整改创建验收发现的问题，把“质量强市”建设推向更高水平。

二是继续推进“全民质量素养提升工程”。以《嘉兴市全民质量素养提升工程三年行动计划(20__-20__年)》为目标，在全市范围内组织实施全民质量素养提升工程。继续通过加快建设质量教育实践基地、加强中小學生质量初始教育、加强企业质量安全教育、广泛开展各类技能培训、组织广大职工积极参与群众性质量活动等八项举措，全面推进中小學生质量素质、企业质量意识、产业工人质量技能和市民质量常识提升。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。
。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/346012023233011004>