

员工试用期三个月工作总结 (30 篇)

员工试用期三个月工作总结 (精选 30 篇)

员工试用期三个月工作总结 篇 1

我从一开始的生疏到现在的熟练，离不开我自己的努力，但是更多的是来自于领导和同事的帮助。如果没有领导和同事对我的帮助，我也不会成长的这么快。我觉得，我需要对我这一段时间的工作进行一个总结，总结过去的得失，方便以后更好的工作。我将从以下几个方面进行总结：

一、努力学习

这三个月，我也非常认真的在学习，因为只有不断的学习，才能够让自己变得更好。通过学习，才能够更快的进步。刚刚进入公司的时候，肯定是什么都不会的，需要我自己去学习。领导和同事会告诉我应该要怎么做，要做到什么结果，但是过程需要我自己去摸索。可能会效率高，可能会效率低，都是看自己的，但是出现了错误他们也会提醒我。

二、脚踏实地

这三个月，我从一开始什么都不会，到现在对工作的游刃有余，是我自己努力的结果。我深知，要想把工作做好，必须脚踏实地，一步一个脚印的进步，不能想着一飞冲天，一下子做到最好。我在刚刚开始工作的时候，会花上很多的休息时间来工作，或者为工作做准备。但随着我工作的时间越来越长，需要额外花费的时间也越来越短。到现在，我已经可以在上班时间内完成当天的工作任务，并且为第二天的工作做好准备。刚开始的时候，我的工作效率非常的低，但现在，我的工作效率已经得到了明显的提升。这几个月，我成长的也是很快。我能够成长得这么的快，离不开领导和同事的帮助。

员工试用期三个月工作总结 篇2

为其6个月的班长试用期已经接近尾声。这段时间，公司生产任务繁忙，这6个月的工作经历，让我从之前一个人去做好工作，转变为带领一个团队去做好工作，角色的转变使我受益匪浅，让我学到了很多管理知识和协作精神，同时，也让自己的责任意识再次得到提升。下面将本人的收获和体会作简要汇报：

一、班长是一个班组的榜样

作为一个班长，是一个最基础组织的领导者，也是一个榜样。因此，需要注意好自己的言行举止和工作态度。如果班长对自己的本职工作，拖拖拉拉，敷衍了事，那么势必会导致其他组员的效仿，影响到整个班组甚至整个公司。相反，如果班长对待工作，积极进取，一丝不苟，平时主动学习，不断提升自我，那么他带领的这个

班组会形成一股正能量，整个团队一起进步。

二、班长是一个班组的技术核心

班长是一个班组的管理者，也应该是一个班组的技术核心，作为一个班长，只有高了自己的专业水平和业务能力，才能提高各个组员的技术水平，才能带领好班组解决工作中遇到了各种问题，冷静地处理好工作中遇到的突发状况。

三、班长是一个班组的监督者

班长在做好自己工作的同时，也要监督好班组成员，对于班组成员违反公司规定、工作纪律、安全规范的一定要及时制止，对于已经发生的事故要及时汇报领导，防止事态进一步的扩大，同时也要关注好班组成员的思想动态，做好监督工作。

四、团队精神是一个班组的保障

班组是一个班长和几个组员共同组成的一个基本单元，他们要分工协作，共同去完成工作。如果缺少了团队精神，对分配的工作斤斤计较，老是认为自己做多了，别人做少了；那么，这个班组肯定和谐不了。因此，班长作用就体现出来了，要在班组多强调团队精神的重要性，同时也要做好表率作用，合理分配好组员的工作任务，发现组员有情绪时要及时沟通。

员工试用期三个月工作总结 篇3

这种年复一年的经历将延伸到我的慢生活。很多年后，当我再次翻开这充满青春活力和晶莹汗水的篇章，你会看到一张张面对面走来的画面，一张张鲜活的面孔浮现在我面前，我也会得到一份慰藉，一缕回忆，一股清香，还有很多情绪和鞭策。

年，我们工厂紧紧盯着年度目标。广大干部职工根据制定的任务，结合自身实际，积极配合，进一步明确目标，找准方向，加强管理。全年深入开展安全生产月、质量宣传月活动，圆满完成年度目标任务，为进一步发展奠定了坚实基础。在开展的工作的具体情况概述如下：

20__年工作开展的主要做法：

目标细化分解，目标责任明确

目标为我们确定了前进的方向，是工作的动力。年初以来，我厂即对目标细化分解，层层落实到班组，个人，做到人人清楚和紧盯目标，人人头上有任务，个个肩上有压力，全力向目标冲刺，结合目标任务，出台了相应的制度与管理考核办法，加大管理力度，及时查找目标运行过程中的不足和纠偏，使目标运行走在良性循环的发展轨道。

队伍人员稳定，品种完成较好

我厂处处本着以人为本，精细管理，确保各项工作顺利完成的目地，全年狠抓人员稳定管理，一是健全相应的管理制度和规章制度，从人员出勤，规范操作，劳动效率上着手，细化责任，量化考核，达到制度管理人，用制度约束人的目的；二是搞好各种培训，提高员工素质，以提高培养员工的大局观念，质量意识，培养岗位操作技能，并做好对人员的培育吸纳和储备工作，以增强员工的稳定性，三是在全厂职工中营造良好的企业文化氛围，向员工宣传灌输企业文化理念和精神，提高员工的责任感，使命感和主人翁意识，

全力打造出一支技术娴熟，操作过硬，勇于拼搏，敢于胜利的员工队伍。

质量管理完善，产品安全可靠

质量是我们赢得市场的最终保证，为此，在_年内，我厂在质量管理上毫不放松，在积极主动的查找不足，针对市场反馈及时调整，并加大对生产过程的全方位控制力度，加强对各质量控制点的监控，明确生产加工过程中各环节的质量责任，加大对质量标准体系文件的学习，增强质量规范意识，提高过程操作严肃性，以标准指导人的操作，以考核约束的行为，确保产品质量稳定提高。

现场管理提升，操作行为规范

一是加强基础管理人员的管理，防止基层管理人员的管理方法简单粗暴。二是充分发挥基层班组人员的模范带头作用，确保员工身先士卒，率先垂范。三是对人员合理调配，量方定岗施其专长，促进现场管理正常有序，四是加强现场的监察力度，从员工着装等细节入手，规范和强化现场管理力度，增强员工参与现场管理的自觉意识和责任感，提高现场管理水平。五是加强现场维护与考核力度，指定专人负责生产现场的清理与维护工作，对生产过程中的不符合项进行及时的完善与整改。

设备管理创新，安全生产稳定

一是加强设备基础监查，尤其是抓好水、电、汽等成本资源的管理和超耗控制，做节奖超罚，使节约部门在工资上得到体现，齐抓管理，形成合力。二是抓好设备安全管理的基础上，加强员工的安全培训，有效维护和保养设备，认真开展设备安全、现场自查、互查、监查、推动日常检查、监督的有效实施。三是依托科技创新推动整体工作，以有效的科技创新来拉动整体工作的逐步上升。

实现挖潜增效，创造最佳效益

年初以来，我厂就一方面全年坚持不懈进行全员参与，集思文益的科技创新活动，积极鼓励和支持车间班组个人发明、创造、为工厂创效益，另一方面实现产品的效转化，合理控制机物料耗费，加强了废弃物品的回收利用，防止产品流失，控制副品率。同时以目标管理为动力，找准原材料生产加工各环节的效益挖潜点，以规范管理为切入点，树立成本意识，加强对成品质量的出品合格率及出成率的把关控制，实现最佳效益。

__年我们的工作虽然取得了一定的成绩，但在实际的工作中也存有差距，如：人员管理的不足，基层技术人员的流失，员工素质特别是质量素质与安全素质需要加强和提高。为此，在今后的工作中，我厂将努力总结以前的工作不足，认清差距，克服困难，加强自身的素质修养，整合外部资源，齐抓共管，加大动力，形成合力，共同推动我厂工作在新的一年里取得新的突破。具体做法如下：

1、加大工作执行力度，一是对即定的目标考核上，一旦形成文字，就要不折不扣的认真执行，不容有半点的松懈与放弃。二是加

大对各部门之间的考核，促进各部门工作之间能进一步的相互协助、相互提高。三是对问题实行四小时复命制。对出现的问题，能给予现场解决的现场给予解决，不能给予解决的，要在四个小时之内给予解决，对于实在有困难在四个小时之内不能解决的，必须有书面材料予以说明，以推动各部门在工作中的主动性和自觉性。

2、从细节管理着手，确保各环节无庇漏，基层管理工作扎实，细节决定成败，细节管理要求全员参与，从操作现场的每一个操作台面上抓起，必须树立从我做起，从自身做起，从身边做起，要加强员工的细节培训，如工作期间的规范操作、开关设备时的相关注意事项等工作，进一步夯实基层管理要点，增强基础管理意识。

3、从员工素质和思想着手，打造一支能打善拼，敢于胜利的干部员工队伍，老课题新方法，首先从改变观念，更新思想上着手，做到工作上创新，管理上改革，从而以崭新的面貌，崭新的心态，面对和迎接新的挑战。

4、积极开展岗位练兵活动，在比、学、赶、帮的氛围中推动工作再上台阶，岗位练兵和各项活动的踏实有效开展，是员工素质提高的基础，是爱岗敬业的真实表现，也是推动各项工作不断进步的有效途径，要积极想办法，研对策，开展多方位，多层次的岗位练兵活动，开展；质宣月安全生产月等活动。

5、从成本控制着手，确保效益目标正常运行，成本是各项管理的基础，成本控制的好坏直接影响员工的工资收入，也是影响员工积极性的重要因素，员工虽然参与但主要在于管理，向管理要效益，是成本控制的有效手段，效益的好坏是衡量一个企业的最终结果的最明析最直接的方法。

6、从强化考核着手，使各项工作始终走在正确发展的轨道，考核是管理者实现目的的必要手段。要对目标认真调整和修订完善制度，做到制度合理、公平、全面、切实反映和真实解决问题为目标，实现保驾护航，要求政策制度的严肃性，无弹性，用考核约束和推进各项工作任务是实现与完成。

员工试用期三个月工作总结 篇4

三个月的时间，将我从一个刚进门的小白变成了一个稳重且能独立处理任何问题的员工了。在这段时间里，我遇到了很多的难关，同时我也处理和解决了很多的难题。其实这就是一次成长的过程。无论是做什么，其实我们都是需要一颗坚决的决心的，所以很感谢公司情愿给我这个新人一次机会去学习和成长，也感谢在这个过程中每一位支持我、鼓舞我的同事和领导。试用期结束之后，我会再接再厉，连续把这份工作做到一个新的高度，不辜负任何一个人对我所寄予的希望！

还记得自己刚刚进公司的时候，特殊的感动，由于我真的很想来到这个平台上，公司优秀的条件特殊的吸引我。但是我也是很清楚的，自己刚刚毕业，很多地方都是空白的，所以我自知我是需要不断的学习和努力的。特殊惊喜的是公司情愿给我一个机会，后来从经理那里得知，录用我是由于我性格不错，比较适合这份工作，可以进行培育。当时我听到之后，得到了很大的鼓舞和确定，更加激发我去努力和奋斗了。

这几个月走过来，我始终都在忙劳碌碌的工作和学习。我是一个做事很认真的人，平常只要是主管或者同事交给我的事情，我都会做好，并且做到接近完善。之所以这样，一是由于我想表现好自己，连续在公司留下去。二是我是一个很可怕被批判的人，所以我尽量会把自己的事情做到完善。三是我真的很珍惜这次机会和这个平台，所以我想尽自己全部的力气，为这个平台贡献出自己的价值。

这份工作是具有挑战的，但越是有挑战的工作就越有潜力。当时我之所以这么执着于这份工作也是由于我想通过这样的一个岗位去实现一个更强的自己。在这段时间里，我每天都在学习，并且始终在进步。趁着我现在还很年轻，还有很多的激情，我想或许我应当连续努力和奋斗下去。试用期结束了也代表着我可以转正了，其实这是一件很棒的事情，我也会珍惜这一次对我的确定，我会把全部的激情和力气放在这份工作上，希望能够通过我的坚持，最终取得一个更好的成果！

感谢这段时间里全部人静静对我的鼓舞，即使有些同事没有让我知道曾经关怀过我，但其实我的心里都是特殊清楚的。将来的日子，我会变得更强，希望可以关怀到大家！为公司争光发光！

员工试用期三个月工作总结 篇5

我于 201_年_月_日入职，至今工作已将满三个月了。时光飞逝，在紧张、忙碌而又充实的工作中，在公司领导和同事们的帮助下，我边学习，边工作，有进步也有不足。下面就我入职三个月以来的工作，做出如下总结：

一、主要负责的工作

(一) 人员库的维护和更新

负责人员库的维护和更新，需要有足够的细心和耐心，工作虽然看起来很简单，但是真正自己操作的时候就会觉得并非如此。

从工作中，要更新人员库的情况主要有以下几种：

1、新员工的入职，需要增加人员的信息；

2、员工的岗位发生变动，这种情况需要做好调动汇总，适时更改员工岗位变动的相关信息；

3、员工的离职，这种情况就需要把人员库里面的员工的信息资料剪切，然后汇总到离职人员表里面；

4、培训绩效组提供了新的学历职称情况，需要更新相关的职称信息。

（二）员工奖惩的管理

员工的奖惩管理工作，其实自己所负责的部分工作也不算特别多，另外，出现奖惩的情况也不是很多，自己只是负责把相应的奖惩依据列出来供领导去判定奖惩的等级，待领导审批完后就做好后续的工作（出具奖惩通告、盖章、找员工签字等），然后把所有相关的资料收回、存档。

（三）公司组织架构的适时变更

公司的组织架构可以明显地体现一个公司的部门运行流程，因此适时维护更新可以更准确的反映公司的现状，提高办事的效率。

综合这一段时间来，需要变更组织架构的情况主要有以下两种：

1、公司下发红头文件，新聘用、调动或升职公司主要领导时；

2、领导的通知。

员工试用期三个月工作总结 篇6

时间一晃而过，转眼间到公司已经三个多月了。这是我人生中弥足珍贵的一段经历，在这段时间里领导及同事在工作上赋予了我极大的帮助，在生活上赋予了我极大的关怀，让我充分感受到了领导“海纳百川”的胸襟，感受到了“不经历风雨，怎能见彩虹”的豪气。在肃然起敬的同时，也为我有机会成为公司的一分子而自豪。在这三个多月的时间里，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的努力，各方面均取得了一定的进步，现将我的工作情况作如下汇报。

一通过培训学习和日常工作累积使我对大发有了一定的熟悉。

在9月份，我拿到的第一份资料就是公司简介，那时觉得企业规模较大，发展空间。经过了不太漫长的程序而入职，其间对公司有了一定的了解。通过了三个多月的亲身体会，对本职工作和公司有了更深的了解。公司的文化理念：“…，…”我对这一文化理念非常认同，公司发展不忘回报社会的壮举，令人敬佩。公司以人为本尊重人才的思想在实际工作中贯彻，这是不断能发展壮大的重要原因。

二遵守各项规章制度，认真工作，使自己素养不断得到提高。

爱岗敬业的职业道德素养是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。在这三个多月的时间里，我能遵守公司的各项规章制度，兢兢业业做好本职业工作，三个月从未迟到早退，用满腔热情积极认真地完成好每一项任务，认真履行岗位职责，平时生活中团结同事不断提升自己的团队合作精神。一本[细节决定成败]让我豪情万丈，一种积极豁达的心态一种良好的习惯一份计划并按时完成竟是如此重要，并最终决定一个的人成败。这本书让我对自己的人生有了进一步的熟悉，渴望有所突破的我，将会在以后的工作和生活中时时提醒自己，以便自己以后的人生道路越走越出色。

三认真学习岗位职能，工作能力得到了一定的提高。

根据目前工作分工，我的主要工作任务是历史审稿。通过完成上述工作，使我熟悉到一个称职的__人员应当具有良好的专业基础流畅的文字写作能力灵便的处理问题能力。

四不足和需改进方面。

虽然到公司来了三个多月，对公司还不够了解，审稿熟练程度也不够，问题还很多。随着对公司和工作的进一步熟悉，我觉得多做一些工作更能体现自己的人生价值。“业精于勤而荒于嬉”，在以后的工作中我要不断学习业务知识，通过多看多问多学多练来不断的提高自己的各项业务技能。学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种知识，并用于指导实践。在今后工作中，要努力做好本职工作，把自己的工作创新性做好做扎实，为公司的发展贡献自己的力量。

五几点建议。

公司正处于企业转型期，是一个非常要害的时期，这一时期应该从管理上下工夫，企业管理的好坏，会决定企业转型的成败。

首先，要加强思想观念的转变，加大培训力度，特殊是管理干部要改变老观念，要从实干型向管理型转变。领导干部定期参加外培，这样可以开阔视野学习管理理论。

其次，公司要健全管理制度明确岗位职权建立激励机制完善考核方式。好的制度可以改变人的行为，好的制度可以激励员工，好的制度可以强化管理。

第三，要做好后继人才的培养工作。成立十五年了，当年创业的壮年人已经逐渐变成了老年人，这也是客观规律，从此刻起，要做好老同志的传帮带工作，把他们的好做法传下来，永载史册。

第四，既要引进人才，还要用好人才，特殊是要挖掘公司内部现有人才，限度发挥各类人才的作用。来到公司工作，我的收获莫过于在敬业精神思想境界，还是在业务素养工作能力上都得到了很大的进步与进步，也激励我在工作中不断前进与完善。我明白了公司的美好明天要靠大家的努力往创新，相信在全体员工的共同努力下，公司的美好明天更辉煌。

员工试用期三个月工作总结 篇7

尊敬的领导：

您好！

首先很感谢各位领导能在百忙之中抽出宝贵的时间看我的述职报告，也很荣幸地能够成为贵公司的一员。我从入职至今已快三个月了，这几个月里，在领导和同事的帮助下，我对工作流程了解许多，后来又经过公司的专业培训，又使我了解了以“以情服务、用心做事、务实高效、开拓进取”为核心的企业文化及各项规章制度。

一、以情服务、用心做事。

工作中我对来访的客人以礼相待，保持着热情，耐心地帮助他们，对他们提出的问题自己不能回答时，我向主任、老同事请教后，给予解答，工作中时刻想着自己代表的是公司，对处理违规违纪的事情都是做到“礼先到”，不摆架子，耐心地和他们沟通，于他们谈心，避免和他们矛盾，影响公司形象。

二、遵守制度、敢抓敢管。

施工期间，我按制度、按程序对工人进行管理，每天对进出的人员、货物进行严格的检查，以免可疑人员进入、公司财物被盗；对于那些安全措施不到位的，比如：“进入施工区域没戴安全帽，高空作业没系安全带；动火时没有灭火设施”等之类的现象，我都按照公司的制度、程序进行整改处罚，把各项安全措施落实到位，以确保施工期间零事故。

三、任劳任怨、孜孜不倦。

对领导的安排是完全的服从，并不折不扣的执行，以坚持到“最后一分钟”的心态去工作，一如既往地做好每天的职责，生活中我也常常关心同事，经常于他们谈心、交流，他们不开心时，我就会去开导他们，给他们讲笑话，逗他们开心。我始终以一个学者的身份向他们请教工作中的经验。工作中我也有很多不足处，但我时刻以“合格一人”的标准来要求自己，以同事为榜样去提醒自己，争取能做一名合格的一人，能在---这个大舞台上展示自己，能为---的辉煌奉献自己的一份力量。

员工试用期三个月工作总结 篇8

时光飞逝，转眼间我的工作试用期已接近尾声，在这段时间里大家给予了我足够的宽容、支持、鼓励和帮助，让我充分感受到了领导们坚定的信念，和同事们积极乐观的精神。在对大家肃然起敬的同时，也为我有机会成为公司正式员工而感到光荣和兴奋。

在这一个多月的时间里，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，各方面均取得了一定的进步。

记得初到公司时，我对公司的了解仅仅局限于公司网站的简单介绍，除此之外，便一无所知了。所以，试用期中如何去认识、了解并熟悉自己所从事的行业，便成了我的当务之急。

到公司的一天，我有幸参加了公司召开的工作会议，受益匪浅，感觉这是一份关荣而附有挑战的工作。学习是取得一切进步的前提和基础。在这段时间里我认真学习了公司各相关资料，并从网络上摄取了大量的有用素材，日常工作的积累使我对公司有了较为深刻的认识，也意识到了公司的壮大对中国的互联网电子商务所起到的重大作用。

在这一个多月的时间里，兢兢业业做好本职业工作，不迟到不早退，并积极自觉利用节假日参与公司的加班工作。严格遵守公司的各项规章制度，认真履行岗位职责，认真学习岗位职能，工作能力得到了一定的提高。

我所在的技术部是一个充满激情和挑战的部门，我要认真学习岗位职能，做好自己的本职工作，努力完成好各项工作任务。

在今后的的工作中，我将努力提高业务水平，克服不足，朝着以

下几个方向努力：

1、在以后的工作中不断学习业务知识，通过多看、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。

2、提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地的对待每一项工作。

员工试用期三个月工作总结 篇9

本人在试用期间不断学习新知识、新技能，注重自身的发展和提高。平时通过查阅相关工作资料，来提高自己的综合素质。试用期间在领导的指导下，很快熟悉了公司及有关监理工作的基本情况。

在部门领导和同事们帮助指导下，思想理论上日渐成熟，工作实践中进一步增强了专业知识能力。和公司同事之间能够通力合作，关系相处融洽。

实践中，也让我明白了作为监理员必须要读懂规范、领会设计，懂得如何运用科学的方法，有效地处理工作中出现的每一项待解决问题，只有掌握了技术、策略，才能使自己的日常工作大放异彩。在本项目部的的工作中，我勤奋工作，获得了本工程项目领导和同事的认可。当然，在工作中我也出现了一些小的差错和问题，部门领导及时给我指出，促进了我工作的成熟性。

九个月来，我在公司领导和同事们的热心帮助及关爱下取得了一定的进步，同时也存在以下的缺点和不足：

一、有时候办事不够干练，言行举止不注重约束自己；

二、对工作的预见性和创造性不够，离领导的要求还有一定的距离；

三、专业知识方面掌握的还不够扎实等等。

我相信通过自己今后的努力，一定能够改观在这些方面的不足，争取在各方面取得更大的进步。来到这里工作，我的收获莫过于在工作素质、工作能力上得到了很大的进步与提高。我深深体会到一个和谐、共进的团队很重要，一个积极向上、大气磅礴的公司和领导是员工前进的动力。

感谢公司给了我这样一个发挥的平台，我一定要珍惜这次机会，在实现自己人生价值的同时为公司创造更大的价值。在公司的领导下，我将会更加严格要求自己，在工作中，不断学习和积累，不断充实完善自己，使工作能够高效率的完成。我相信我能够做好日常工作，成为优秀的中轻管理的一份子，不辜负领导对我的期望。

根据公司的规章制度，试用员工在试用期满三个月合格后，即可被录用为公司正式员工。因此，我特向公司领导申请，希望自己能成为公司的正式员工，恳请领导予以批准。

我虽然向公司提交了转正申请报告，同时我也愿意接受公司的长久考验，我会用谦虚的态度和饱满的热情做好日常工作，为公司创造更大的价值，同公司一起展望美好的未来！

员工试用期三个月工作总结 篇 10

自2月以来我很荣幸来到作，转眼三个月的试用期过去了，在领导的言传身教、关心培养下，在同事们的支持帮助、密切配合下，我不断加强事业部业务学习，对工作精益求精，较为圆满地完成了自己所承担的各项工作任务，个人职业素质和业务工作能力都取得了一定的进步，为今后的工作和学习打下了良好的基础，现将个人工作学习情况总结如下：

一、对公司的认识

从刚到泰信对于金融事业部的业务比较陌生，到经过三个月的学习及领导和同事的指导，使我对公司管理结构和事业部等有了较为深刻的认识，对自己所在岗位的工作内容有了大概的了解。公司业务范围主要划分为金融、司法以及智能化等三大领域，下属分公司主要包括湖北分公司、江西分公司、湖南分公司、河南分公司、广西分公司、云南分公司以及分公司等。我们金融事业部技术支持中心主要对分公司技术进行协助支持。

二、工作方面

入职不久，适逢中标。_分公司因去年才成立不久，技术力量相对薄弱。我被派过去做技术支持，主要负责前端联网前期摸底做方案及预算。我们主要是负责__市的前端改造。通过一个月的时间，我前端网点摸底以及同甲方市分行保卫处领导交流，圆满完成了网点的设计方案及预算，共计900多万。

4月下旬网进入到具体实施阶段。我把前期遇到的问题及讯美联网软件商的要求进行了收集整理，写了《前端联网规范流程》。

按此流程指导，顺利实施了__区 3 个样板网点的联网接入工作。

金融技术支持中心除了对下属分公司技术支持外还需对中心业务拓展的项目进行支持，4月上旬，金融事业部与浙江捷尚合作在整个金融业推广智能分析系统，我负责湖北农行试点安装调试。经过几天的测试以及与捷尚技术员沟通最终完成了农行 ATM 智能分析、柜员窗口人脸叠加以及视频质量诊断等系统的试点安装调试工作。

三、学习生活方面

在工作过程中，我深深感到加强自身学习、提高自身素质的紧迫性，一是向书本学习，坚持每天挤出一定的时间不断充实自己，端正态度，改进方法，广泛吸取各种“营养”，积极准备二级建造师的考试。二是向周围的同志学习，工作中我始终保持谦虚谨慎、虚心求教的态度，主动向领导、同事们请教，学习他们任劳任怨、求真务实的工作作风和处理问题的方法；三是向实践学习，把所学的知识运用于实际工作中，在实践中检验所学知识，查找不足，提高自己，防止和克服浅尝辄止、一知半解的倾向。

三个月来我在领导和同事们的帮助和支持下取得了一定的成绩，但我深知自己还存在一些缺点和不足，与工作需要和领导要求相比，还有一定差距。一是做事还不够细心，容易造成一些漏洞。二是工作的预见力和前瞻性还不够强。三是工作的灵活性还不够。在今后的的工作中，我要努力做到戒骄戒躁，坚定政治信念，加强理论学习，积累经验教训，不断调整自己的思维方式和工作方法，在实践中磨练自己，成为单位需要的优秀人才。

20__年，我进公司的时候是春天的三月，现在是炎热的夏天。不知不觉已经三个月了，我要成为正式员工了。回顾这三个月的工作，充满艰辛和不易，但也应该是我收获颇丰的一段经历。现在我将这三个月作为程序员的工作总结如下：

在大学，我的专业是计算机科学与技术，涉及的主要语言是C语言。除此之外，我还自学了PHP。实习的时候，我在岗位上用的语言是C，大家开玩笑说C是世界上最好的语言。我确实在工作中发现了C的长处，但也发现自己对C的掌握真的不好。所以毕业后没有找本专业的工作，而是找到了自学的PHP。PHP主要处理网站的开发和管理，所以这几个月我主要做网站的后台开发。

刚入职的时候，因为没有使用专业语言，再加上之前没有任何相关工作经验，又是刚开发，又是论坛，所以一开始公司并没有让我直接参与他们负责的项目的后台开发，而是让我和前端同事一起做网站的前端设计。前端设计难度会小很多。毕竟HTML和css都不是编程语言，只有js才是，所以会比后台开发好很多。所以前半个月基本都在做项目前端。我自己的工作做完了，组长会叫我过去帮忙。其实主要是为了我学习。虽然之前的工作并不难，但也让我在公司适应了，对工作有了更清晰的认识。

经过半个月的适应，后端的再造工程完成了，新的项目开始了。公司终于安排我工作了。第一个项目是一个中型商场。其实这种项目我也该自己学了，也用教学视频做过。不过因为是我自己在做，所以没有仔细测试，看到大部分功能都实现了也没在意。通过这一

次对系统的使用，再加上前辈们的指导和指点，我发现自己之前的学习有很多漏洞和几个 bug。虽然我没有报错，但是很可能会影响软件的自适应。

通过一个项目的学习，对我帮助很大，学到了很多经验，所以在接下来的项目中，我犯的错误会小很多。现在，我有了一些工作经验。

员工试用期三个月工作总结 篇 12

我从入职至今已快三个月了，这几个月里，在领导和同事的帮助下，我对工作流程了解许多，后来又经过公司的专业培训，又使我了解了以“以情服务、用心做事、务实高效、开拓进取”为核心的企业文化及各项规章制度。

一、以情服务、用心做事。

工作中我对来访的客人以礼相待，保持着热情，耐心地帮助他们，对他们提出的问题自己不能回答时，我向主任、老同事请教后，给予解答，工作中时刻想着自己代表的是公司，对处理违规违纪的事情都是做到“礼先到”，不摆架子，耐心地和他们沟通，于他们谈心，避免和他们矛盾，影响公司形象。

二、遵守制度、敢抓敢管。

施工期间，我按制度、按程序对工人进行管理，每天对进出的人员、货物进行严格的检查，以免可疑人员进入、公司财物被盗；对于那些安全措施不到位的，比如：“进入施工区域没戴安全帽，高空作业没系安全带；动火时没有灭火设施”等之类的现象，我都按照公司的制度、程序进行整改处罚，把各项安全措施落实到位，以确保施工期间零事故。

三、任劳任怨、孜孜不倦。

对领导的安排是完全的服从，并不折不扣的执行，以坚持到“最后一分钟”的心态去工作，一如既往地做好每天的职责，生活中我也常常关心同事，经常于他们谈心、交流，他们不开心时，我就会去开导他们，给他们讲笑话，逗他们开心。我始终以一个学者的身份向他们请教工作中的经验。工作中我也有很多不足处，但我时刻以“合格金源人”的标准来要求自己，以同事为榜样去提醒自己，争取能做一名合格的__人。

员工试用期三个月工作总结 篇 13

今年__月__日，我正式加入_大家庭，也开启了我新的工作征程。回望两个月的试用期，既有对新岗位的迷茫，也有面临全新工作内容的纠结，但更多的是对自己和开投集团未来的憧憬。在这段时间里，公司领导、部门领导和同事都在工作和生活上给予我较大的帮助，让我以最短时间融入公司，也收获了一些成长。下面我对试用期个人的工作情况总结如下：

一、工作情况

(一)转换角色，加快融入新团队

对于走上新的工作岗位的我来说，如何更快、更好的完成角色转换是非常重要的和迫切的问题。与原单位相比，不论是工作内容还是工作标准，甚至工作习惯都对我提出了更高的要求。因此，要求我必须尽快熟悉公司各项工作流程，强化部门内外部交流和沟通，尽早融入新的岗位。工作中几乎完全陌生的工作内容，让我意识到自己与优秀前辈们的巨大差距。因此，我必须以谦虚谨慎的态度，不断学习各个领域的知识，找到自身的不足，不断学习进步。

(二)立足本职，努力探索新领域

由于我在原单位主要从事文字秘书工作，在试用期期间除了协助部门领导完成公司会议制度和督办制度两个重要管理办法的制定下发外，最主要的工作就是对接项目。作为项目运营领域的门外汉，尤其是这个项目更多的需要与外方进行沟通，在开始阶段无法厘清重点，在公司领导和部门领导的耐心指导下，我在实践中锻炼摸索，以积极的态度面对全新的工作领域，并虚心向同事请教，让我能够较好地完成项目的前期筹备工作。尽管在个别领域仍有疏漏，但我相信，今后我一定会取得新的提高。

(三)强化执行，扎实工作求突破

来到近2个月时间，最直观的感受就是，这是一个具有很高执行力的团队，各部门都以马上就办作为工作原则，这不仅成为大家的工作习惯，也是公司领导在日常工作中反复强调的要求，更是集团在成立不到两年时间里能实现从无到有，再到突破的根本。在今后的工作中，我也将以提高执行力作为自己的工作原则，扎实工作，

争取更好的成绩。

二、存在不足及努力方向

(一)文字写作能力亟待提升。作为一名高级行政主管，最核心的竞争力就是文字写作能力，来到开投以后，我发现自己与身边的优秀同事仍然有巨大差距，这也是今后我重点努力的方向。

(二)项目运营经验欠缺。综合行政部作为公司现代服务业的核心部门，项目运营是今后工作的方向，我需以项目为抓手，尽快弥补自己在这领域上的欠缺，努力成为优秀的项目管理者。

(三)对公司的流程制度理解不够。在实习期间，我发现至今仍有一些流程和制度未能深入理解，造成部分工作效率有待提升，下一步我将用最短时间完成公司各项制度流程的梳理和学习。

总而言之，两个月的实习期让我接触到许多新事物，发现许多新问题，学习到许多新知识，获得了许多新体验，既让我看到了公司良好的发展势头，也对自己今后的前景树立了信心，今后我将扎实工作，努力实现个人与公司的共同成长。

员工试用期三个月工作总结 篇 14

时间一晃而过，转眼间到公司已经三个多月了。这是我人生中弥足珍贵的一段经历，在这段时间里领导及同事在工作上给予了我极大的帮助，在生活上给予了我极大的关心，让我充分感受到了领导海纳百川的胸襟，感受到了不经历风雨，怎能见彩虹的豪气。在肃然起敬的同时，也为我有机会成为公司的一分子而自豪。在这三个多月的时间里，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的努力，我在网站编辑各方面均取得了一定的进步，现将我的工作情况作如下总结汇报。

一、通过培训学习和日常工作积累使我对大发有了一定的认识。在9月份，我拿到的第一份资料就是公司简介，当时觉得企业规模较大，发展空间。经过了不太漫长的程序而入职，其间对公司有了一定的了解。通过了三个多月的亲身体会，对本职工作和公司有了更深的了解。公司以人为本、尊重人才的思想在实际工作中贯彻，这是不断能发展壮大的重要原因。

二、遵守各项规章制度，认真工作，使自己素养不断得到提高。爱岗敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。在这三个多月的时间里，我能遵守公司的各项规章制度，兢兢业业做好本职业工作，三个月从未迟到早退，用满腔热情积极、认真地完成好每一项任务，认真履行岗位职责，平时生活中团结同事、不断提升自己的团队合作精神。一本《细节决定成败》让我豪情万丈，一种积极豁达的心态、一种良好的习惯、一份计划并按时完成竟是如此重要，并最终决定一个的人成败。这本书让我对自己的人生有了进一步的认识，渴望有所突破的我，将会在以后的工作和生活中时时提醒自己，以便自己以后的人生道路越走越精彩。

三、认真学习岗位职能，工作能力得到了一定的提高。根据目前工作分工，我的主要工作任务是历史审稿。通过完成上述工作，使我认识到一个称职的人员应当具有良好的专业基础、流畅的文字写作能力、灵活的处理问题能力。

四、不足和需改进方面。虽然到公司来了三个多月，对公司还不够了解，审稿熟练程度也不够，问题还很多。随着对公司和工作的进一步熟悉，我觉得多做一些工作更能体现自己的人生价值。业精于勤而荒于嬉，在以后的工作中我要不断学习业务知识，通过多看、多问、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种知识，并用于指导实践。在今后工作中，要努力做好本职工作，把自己的工作创造性做好做扎实，为公司的发展贡献自己的力量。

五、几点建议。公司正处于企业转型期，是一个非常关键的时期，这一时期应该从管理上下工夫，企业管理的好坏，会决定企业转型的成败。

首先，要加强思想观念的转变，加大培训力度，特别是管理干部要改变老观念，要从实干型向管理型转变。领导干部定期参加外培，这样可以开阔视野、学习管理理论。

其次，公司要健全管理制度、明确岗位职责、建立激励机制、完善考核方式。好的制度可以改变人的行为，好的制度可以激励员工，好的制度可以强化管理。

第三，要做好后继人才的培养工作。成立十五年了，当年创业的壮年人已经逐渐变成了老年人，这也是客观规律，从现在起，要做好老同志的传帮带工作，把他们的好做法传下来，永载史册。

第四，既要引进人才，还要用好人才，特别是要挖掘公司内部

现有人才，限度发挥各类人才的作用。

员工试用期三个月工作总结 篇 15

我于 20__年__月成为公司的试用员工，到今天 2 个月试用期已满，根据公司的规章制度，现申请转为公司正式员工。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。
。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/346024045011010110>