金融资产企业战略商业风险

目录

序言.....3

一、人力资源风险管理的主要内容.....3

(一)、人力资源风险管理的主要内容.....3

二、流程风险的识别和评估.....9

(一)、风险清单识别法.....9

(二)、流程图法.....10

(三)、风险矩阵评估法.....11

(四)、内部威胁分析法.....12

三、战略制订框架.....13

(一)、战略制订框架.....13

四、内部技术风险的管理与动态性.....14

(一)、内部技术风险的管理与动态性.....14

五、供应链风险管理与协同.....16

(一)、供应链风险评估与监测.....16

(二)、供应商合作与风险控制.....17

(三)、物流与库存智能化管理.....19

(四)、突发事件应对与供应链危机.....20

六、运营风险的含义及其主要内容.....22

(一)、战略风险.....22

(二)、流程风险.....24

(三)、人力资源风险.....26

(四)、内部技术风险.....27

七、产业环境分析.....28

(一)、产业环境分析.....30

八、员工培训与绩效提升.....31

(一)、培训需求分析与计划.....31

(二)、绩效评价体系与激励机制.....33

(三)、职业发展规划与晋升通道.....36

(四)、员工满意度与团队凝聚力.....37

九、行业壁垒.....38

(一)、供应链整合壁垒.....38

(二)、网络效应壁垒.....38

(三)、法规合规壁垒.....39

(四)、专业人才壁垒.....39

(五)、品牌忠诚度壁垒.....39

十、战略实施的阶段.....39

(一)、战略实施的阶段.....39

十一、运营风险管理的一般程序.....42

(一)、运营风险的识别.....42

(二)、运营风险的评估.....43

(三)、运营风险的应对.....44

十二、战略实施的基本原则.....46

(一)、战略实施的基本原则.....46

十三、战略风险的识别 48
(一)、金融资产行业企业在确定愿景及使命时的风险识别 48
(二)、制定金融资产行业企业战略目标的风险识别 48
(三)、金融资产行业企业战略分析的风险识别 48
(四)、金融资产行业企业战略选择的风险识别 49
(五)、金融资产行业企业战略实施的风险识别 49
十四、法人治理结构 49
(一)、股东权利与责任 49
(二)、董事角色与责任 50
(三)、高级管理人员的角色和职责 51
(四)、监事的角色和职责 52
十五、金融资产行业企业内外不同利益主体的影响 53
(一)、金融资产行业企业内外不同利益主体的影响 53
十六、社会责任管理与可持续发展 54
(一)、社会责任战略与执行 54
(二)、环保与可持续经济发展 55
(三)、员工权益与劳工标准 56
(四)、社会参与与公益事业 58
十七、差异化战略 59
(一)、差异化战略 59

序言

在当前全球市场环境下，金融资产行业企业战略风险管理显得尤为关键，其目标是为了保障企业的稳定发展和长远竞争优势。有效的风险管理不仅可以帮助企业识别、评估和应对潜在的风险，还可以提升企业对市场变化的适应能力，确保资源的优化配置。鉴于此，本文旨在系统地探讨企业战略风险管理的理论基础、实施路径和效果评价，以促进管理实践的进步。本文内容不可作为商业用途，只用作学习交流。

一、人力资源风险管理的主要内容

(一)、人力资源风险管理的主要内容

1. 人力资源管理制度风险：

在金融资产行业企业中，制度设计的合理性直接关系到人力资源的稳定和高效管理。设计不合理的制度可能引发一系列问题，包括简单而不规范的聘用关系，为员工流动提供了方便。此外，不合理的薪酬体系、培训缺失、考核不公等问题也隐藏着潜在的风险。

关注点：

制度完备性，是否包含关键管理要素。

聘用关系的规范性，是否减少员工流动风险。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

https://d.book118.com/348120007027006051