

# 智能财务专业人才需求调研报告

## 目录

一、调研背景.....	3
二、调研目的.....	3
二、调研内容.....	4
（一）行业调研.....	4
（二）企业调研.....	4
（三）院校调研.....	4
（四）术语调研.....	5
四、调研实施.....	5
（一）调研方法.....	5
（二）调研时间.....	5
五、调研分析.....	6
（一）行业发展现状.....	6
（二）行业发展趋势.....	6
（三）企业调研结果分析.....	7
（四）行业标准及规范.....	11
（五）同类院校智能财务专业建设情况.....	11
（六）技能大赛相关赛项.....	12
（七）重要证书.....	12
（八）职业面向分析.....	12
（八）职业能力分析.....	15
六、调研结论.....	17
（一）行业发展情况.....	17
（二）行业人才需求.....	18
（三）人才培养建议.....	18

## 一、调研背景

为落实 2021 年全国职教大会、《国家职业教育改革实施方案》（简称“职教 20 条”）、《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划和二〇三五年远景目标的建议》等文件精神，推动专业升级和数字化改造，完善纵向贯通、横向融通的现代职业教育体系。努力建设高水平、高层次的技术技能人才培养体系。促进教育链、人才链、产业链、创新链有效衔接，探索建设中国特色学徒制。深化“三教”改革，“岗课赛证”综合育人，提升教育质量。激发人才创新活力，加强创新型、应用型、技能型人才培养。

北京提出建设全球数字经济标杆城市战略，以及建设国家服务业扩大开放综合示范区和自由贸易试验区的规划，北京市丰台区职业教育中心学校作为国家级重点中等职业学校、北京市现代化标志性学校、国家中等职业教育改革发展示范校、北京市特色高水平学校建设单位，将主动服务数字经济、精准对接数字产业、岗位集群，培养适应数字经济发展的高素质人才纳入学校的十四五规划中。顺应国家战略、区域经济规划及学校发展重心，智能财务专业在深化产教融合过程中，借力行业龙头企业，推动专业数字化升级。

## 二、调研目的

### 1. 确定智能财务专业人才培养方向

北京十四五规划明确提出数字经济成为发展新动能，加快企业数字化赋能，传统会计人才培养已经无法匹配北京产业转型升级趋势，智能化财经服务人才培养势在必行并且已经时不我待。立足北京，服务北京“两区规划”建设，培养专业从事综合服务贸易类企业所需的财税类人才；服务科技创新类中小微企业，培养高新技术企业财经管家。

### 2. 构建清晰的人才培养目标

在调研基础上，明确智能财务专业就业面向，能力需求，确定专业人才培养目标，专业对接的产业链、岗位群、1+X 技能证书和技能竞赛等，以“岗课赛证”一体化模式设计专业人才培养方案。

### 3.依托产教融合、校企合作实现“双主体”育人

在调研中邀请企业专家，共同探讨企业岗位需求、典型工作任务和岗位工作能力，依托企业资源，培育“双师”团队，通过校内外生产性实训基地建设，实现“双主体”育人。

### 4.探索智能财务专业以中国现代学徒制培养的模式

智能财务专业面向的岗位具有分布零散性的特征，每个单位对财税类的人才需求量有限，但行业限制小，可以通过建立合作企业群的模式，按照岗位要求，引企入校，共建生产性实训基地，构建智能财务人才现代学徒制培养模式。

## 二、调研内容

### （一）行业调研

了解财会行业发展现状及人才需求；行业内的新标准、新工艺及新规范；行业人才需求情况。

### （二）企业调研

了解企业财务、税务等岗位，在新一代信息技术赋能后，企业工作场景、工作内容、岗位技能发生的主要变化；了解企业财会类新兴岗位。了解企业典型工作岗位需要具备的知识、能力和素质、以及典型工作岗位在职业资格证书方面的要求。

### （三）院校调研

了解院校开设智能财务方面的专业及专业设置情况，了解其课程设置体系。

#### （四）术语调研

了解智能财务、智能财务共享平台、基于业务驱动的财务一体化信息处理流程、会计大数据分析、数据挖掘等专业术语。

### 四、调研实施

#### （一）调研方法

本次调研采用企业走访、线上会议研讨、电话访谈、文献资料收集、问卷调查等形式，访谈人数 56 人，有效问卷回收 145 份。

调研的对象主要包括行业、企业专家、书证融通课程开发人员、3+2 合作学校教师、学生家长等。

表 1 调研情况汇总表

访谈对象类型	访谈对象数量	访谈方式
企业专家	31	现场调研、线上会议研讨、电话访谈
行业专家	9	疫情期间电话访谈
教科研人员	12	现场调研、线上会议研讨、电话访谈
学生家长	4	电话访谈

表 2 问卷调查情况汇总表

问卷名称	发放对象	发放数量	回收数量	有效问卷数量	有效率
智能财务专业人 才需求调查 2021	企业财务人 员		145	145	100%

注：通过问卷星发放问卷，发放数量难以确定。

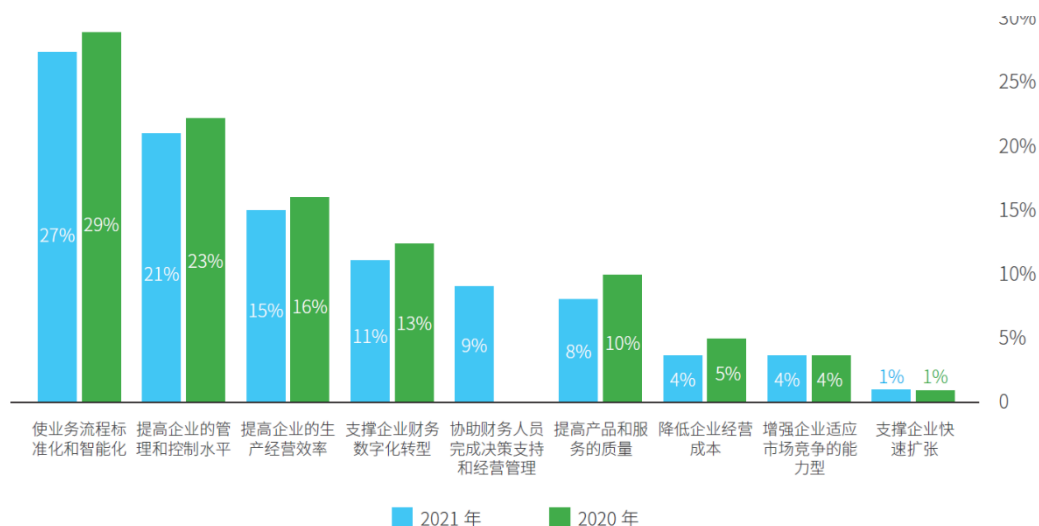
#### （二）调研时间

2021 年 10 月-2021 年 12 月

## 五、调研分析

### （一）行业发展现状

信息技术的发展使会计行业面临前所未有的挑战，财税服务业从业人员从传统的手工业向“互联网+”转变，管理逐渐向信息化平台、数字化管理与智能化决策转变。随着财务共享服务模式的应用，智能财税平台、电子发票的全面使用、以及数据分析与可视化技术的应用，财务工作的组织、流程、管理机制受到深刻影响，如何运用这些平台高效解决问题，成为人才需求的关键。另一方面，行业更加看重传统专业知识与新技术融合的能力，数据处理和分析能力、数据统计能力和风险管控能力。智能财务的出现为企业带来的主要收益如下图所示，主要集中在使业务流程标准化和智能化（27%）以及提高企业管理和控制水平（21%）。



图一 智能财务对企业带来的主要收益

### （二）行业发展趋势

“大智移云物”数字技术的应用，掀起新一轮财务变革，在共享服务的基础上，财务将更加自动化、智能化和数字化，成为企业的“数字神经系统”，利用“数据+算法+模型”展示企业经营全景图，基于数据做出更具前瞻性的分析与决策。以数据流动的自动化，实现企业内外部数据的集成互联；以云计算、边缘计算为代表的算力发展，帮助财务对企业经营过程中的大数据进行实时分析；以人工智能、机理模型为代表的算法创新，促使财务将依靠经验的决策转化为基于数据洞察的决策，助力企业更有效地预测和应对环境变化、优化配置资源，重塑自身的竞争优势。



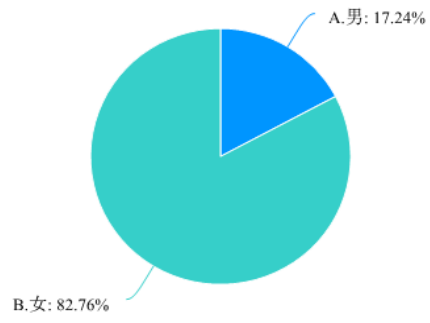
图二 智能化时代传统财务现状与发展

### （三）企业调研结果分析

面向企业财务人员的问卷共收回 145 份，通过对调研数据进行统计分析，得到如下分析数据。

#### 1. 人员占比

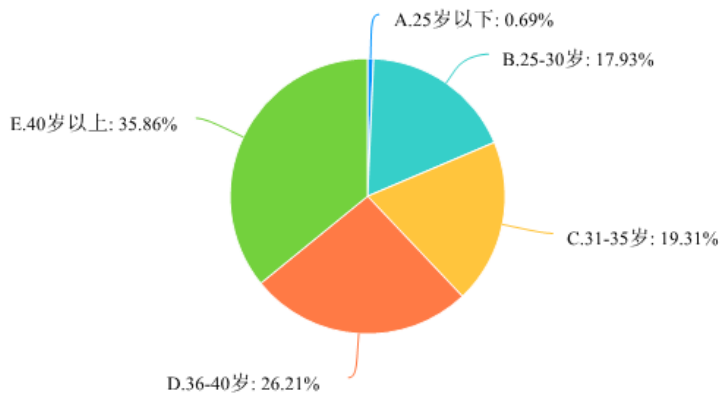
被调查人员当中，女性占到了 82.76%的比例。



## 2. 年龄占比

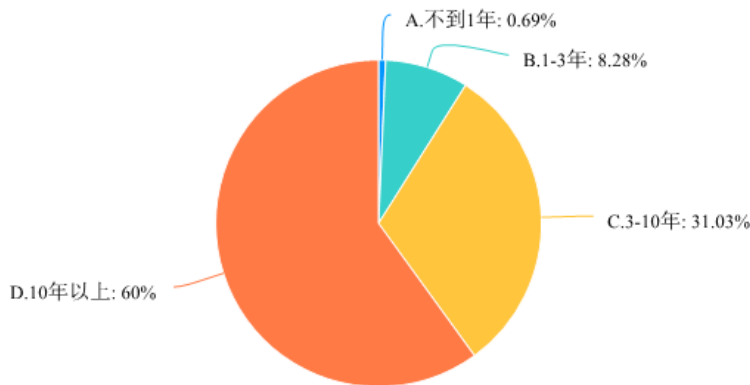
被调研人员当中，40岁以下的占到了总调研人数的64.14%。





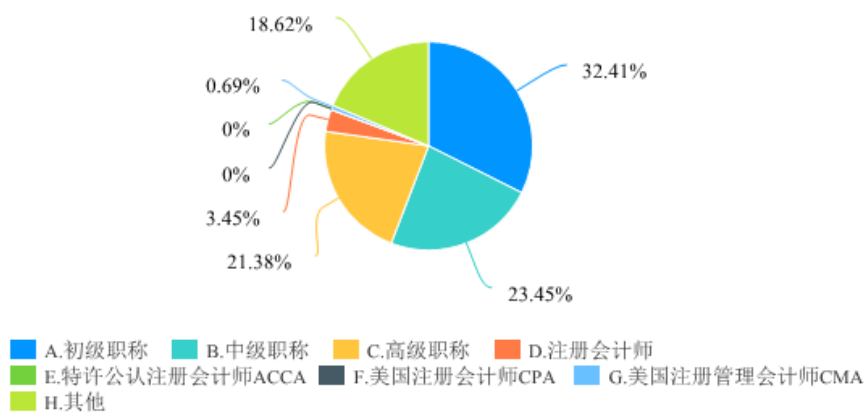
### 3. 工作经验分析

被调研人员当中，3年以上工作经验的占到了受访者的大多数，比例高达91.03%。



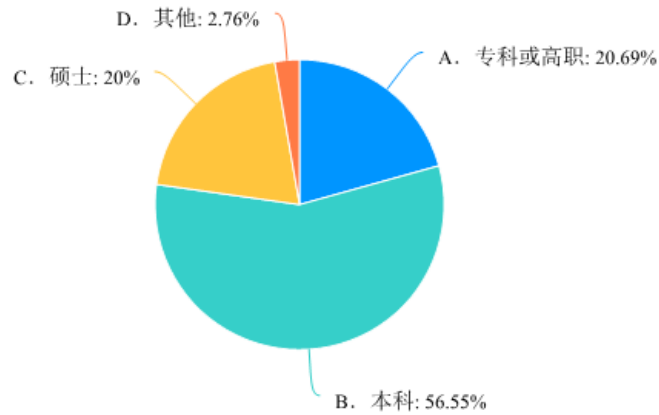
### 4. 职称情况分析

被调研人员当中，初级职称、中级职称和高级职称占到了本次调查人员的主体，分别为32.41%、23.45%和21.38%，注册会计师占到了3.45%。



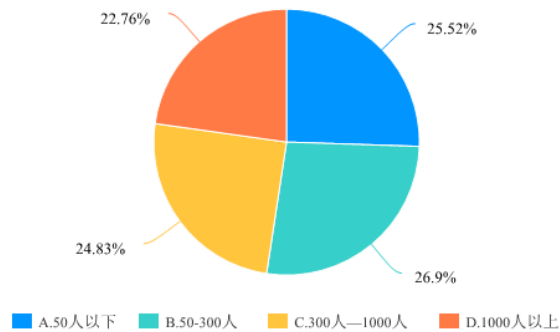
## 5. 学历分析

被调研人员当中，本科占比最多，为 56.55%，高职与硕士占比几乎相同，分别为 20.69 和 20%。



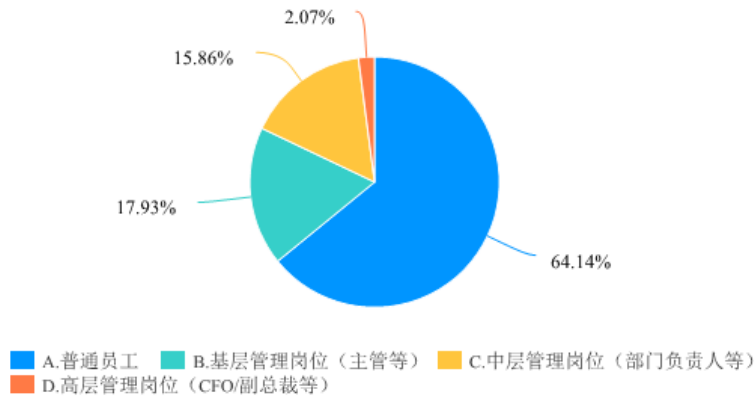
## 6. 企业规模

受访者所在单位的经营规模较为均衡，从人数上来看，既有 50 人以下的小规模企业，也有 1000 人以上的大企业。

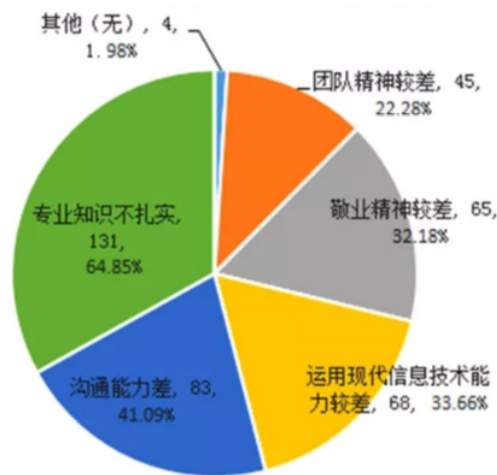


## 7. 职位分析

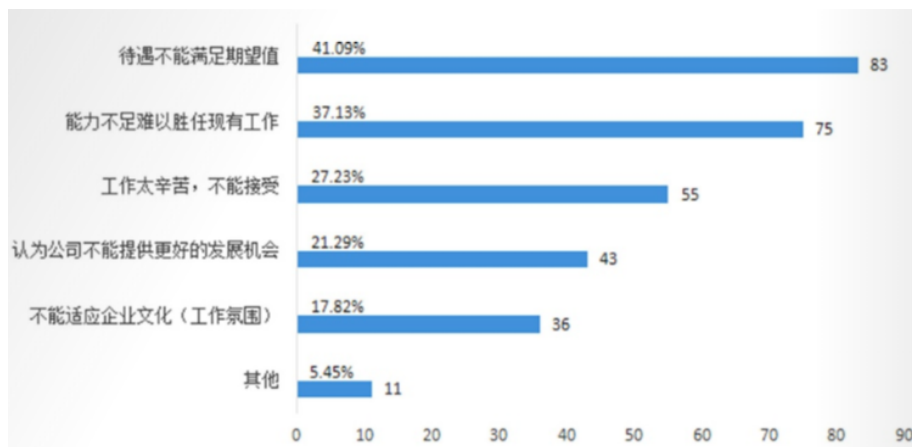
64.14%的受访者在单位的职位为普通员工，17.93%为基层管理岗位（主管等），15.86%为中层管理岗位（部门负责人）等。



### 8. 会计类新入职高校毕业生存在的问题



### 9. 企业新入职毕业生离岗的主要原因



### 10. 企业认可的证书情况

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。  
。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/348120131100006120>