

天安酒店薪酬管理制度研究

摘 要

本文从高级星级酒店的薪酬现状入手，结合天安酒店的实际情况，提出酒店存在的问题，有针对性的对酒店的薪酬体系进行改进，最后根据酒店的实际情况提出合理的酒店的薪酬管理的解决办法。本文在对薪酬激励理论进行实证研究的基础上，通过研究和研究，调整了酒店的薪酬结构，增加了薪酬的价值，定位和提升了作用，加强了沟通，提高了薪酬体系的公平性，公正性和执行力，随着当前酒店梯形薪酬制度的现状，员工晋升渠道的扩大。引入年度工作概念，将所有员工的薪水与酒店的整体运营联系起来。同时酒店应该加强对员工的重视程度，给员工制定适合他们的职业生涯规划，激励员工，培养员工的责任心。

关键词：薪酬体系，绩效薪酬，酒店，员工激励

ABSTRACT

In this paper, starting from the salary status of senior star hotels, combined with the actual situation of Tian'an Hotel, this paper puts forward the problems existing in the hotel, and improves the salary system of the hotel pertinently. Finally, according to the actual situation of the hotel, it puts forward a reasonable solution to the salary management of the hotel. Based on the empirical study of the salary incentive theory, this paper adjusts the salary structure of the hotel, improves the value orientation and incentive function of the salary, strengthens the communication, enhances the fairness, impartiality and enforceability of the salary system, determines the trapezoidal salary system in line with the current situation of the hotel, and widens the channels for the rise of employees. The concept of annual performance is introduced to link the salary of all employees with the overall performance of the hotel. At the same time, the hotel should pay more attention to the staff, make suitable career planning for them, motivate the staff and cultivate their sense of responsibility.

Keywords: salary system, performance salary, hotel, employee incentive

目 录

1. 引言	1
1.1 研究背景	1
1.2 研究的目的和意义	1
1.3 研究方法	2
2. 文献综述	3
2.1 概念界定	3
2.1.1 薪酬	3
2.1.2 薪酬管理	3
2.2 国外研究现状	3
2.3 国内研究现状	4
3. 天安酒店简介及其薪酬状况分析	6
3.1 天安酒店简介	6
3.2 天安酒店薪酬状况分析	6
4. 天安酒店薪酬管理制度存在的问题	8
4.1 薪酬分配制度不完善	8
4.2 缺乏有效的薪酬激励机制	8
4.3 薪酬管理的透明度低	9
4.4 薪酬体系缺乏科学性	9
5. 天安酒店薪酬管理改进措施	10
5.1 改变酒店薪酬分配的结构	10
5.2 设置合理有效的薪酬激励机制	10
5.3 增强员工参与，加大薪酬透明度	10
5.4 增强薪酬管理体系的科学性	10
6. 天安酒店薪酬管理实施方案	12

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/355131132203011304>