

1 目的

为规范输油气生产单位组织机构和岗位设置，优化岗位人员配置，提升输油气生产单位劳动用工水平，制定本规定。

2 范围

本规定适用于公司所属输油气生产单位的组织机构和劳动定员管理。管理企业法人单位参照执行。

3 术语和定义

无

4 职责

4.1 人力资源部

4.1.1 负责公司所属输油气生产单位组织机构和岗位设置及劳动定员标准的制定；

4.1.2 负责对所属输油气单位编制的组织机构和劳动定员方案审核、批复；

4.1.3 负责对各单位执行公司批复的机构编制方案情况的检查。

4.2 所属各单位

4.2.1 负责制定本单位组织机构和劳动定员方案；

4.2.2 负责执行公司批复的机构编制，按照定员配备人员。

5 管理内容

5.1 输油气分公司组织机构和岗位设置

5.1.1 企业关键岗位与职数

5.1.1.1 输油气分公司企业关键岗位设：经理、党委书记、副经理、

党委副书记、纪委书记、安全总监、工会主席、常务副经理或党委常务副书记。根据工作需要和职数限额，企业关键岗位可实行兼任。

5.1.1.2 输油气分公司企业关键岗位职数按 5-7 人设置，原则上设 1-2 名正职（含常务副职）。

5.1.2 职能部门组织机构和岗位设置

5.1.2.1 机构设置

输油气分公司设置 6 个职能部门，包括：综合办公室、组织与宣传部、生产运行部、管道管理部、质量安全环保部、经营管理部。

实行“一个机构，两块牌子”的单位，职能部门按照一个机构设置。

5.1.2.2 岗位设置

职能部门设置管理、专业、技术三类岗位。

管理岗：包括部门经理（主任）、部门副经理（副主任）等岗位，参照企业基层正副职管理；

专业岗：包括行政综合、人力资源、党群宣传、规划计划、预算成本、法律合规、纪检、物资采购、后勤服务等专业类岗位，岗位名称根据业务分工确定。

技术岗：包括生产运维、管道保护、管道维抢修、管道完整性、安全环保等技术类岗位，岗位名称根据业务分工确定。

5.1.3 作业区组织机构和岗位设置

5.1.3.1 机构设置

输油气分公司下辖输油气站的管理单元，根据生产工艺、管理管道长度及幅度，采取区域管理模式设置，按照中心站所在地地理名称命名“xx

作业区”。

5.1.3.2 岗位设置

作业区设置管理、技术、技能三类岗位。

管理岗：主任、党支部书记、副主任；

技术岗：综合维修工程师、管道工程师；

技能岗：综合维修工、管道保护工。

5.1.3.3 定员设置

5.1.3.3.1 定员模型以站场生产工艺达到集中调控、集中监视，运检维一体化管理进行设置，按照待班模式确定定员。

5.1.3.3.2 作业区管理岗位职数按 3-5 人设置。

5.1.3.3.3 原则上党员人数在 15 人或管理 3 个以上独立站队的作业区，设专职党支部书记 1 人。

5.1.3.3.4 定员模型按照单站确定定员，作业区综合维修岗、管道保护岗根据所辖站场类型、数量、工艺流程、设备设施及管道管理等情况综合测算。

5.1.3.3.5 有对外计量化验功能的作业区，综合维修岗增加 5 名计量化验员。

5.1.3.3.6 所辖站场具有 10 万方以上原油库、5 万方以上成品油库的，综合维修岗增加 1 名专职安全工程师。

5.1.3.3.7 油库需设专职消防队的，纳入作业区管理，队长由作业区副主任兼任。

5.1.3.3.8 管道保护岗一般按照每 20-30 公里管道配置 1 名管道保护工进行设置

。人口密度较大、经济社会较发达地区的管道及山区段管道等可适当加密配置；沙漠、戈壁等人员稀少地区的管道和并行段管道等可适当调减。原则上两条管道并行的，管道保护岗定员按照单条管道定员的 150%配置，在此基础上并行管道每增加一条，管道保护岗定员增加 30%；未投产（封存）管道管道保护岗定员按照运行管道定员的 50%配置；封存待报废管道，管道保护岗定员按照 1 人/百公里配置。

5.1.3.3.9 综合维修工程师及综合维修工依据所在岗位，需参加单位组织的上岗培训考试，取得相应岗位的《上岗证书》，根据当地政府相关主管部门要求，取得《特种作业操作证书》（包括但不限于电工证、计量证、快开式压力容器操作证等），持证上岗。

5.1.3.3.10 因员工休假、培训等原因导致站内待班（倒班）人员不足的，管理、技术岗位员工需参与待班（倒班）工作。

5.1.4 维修队组织机构和岗位设置

5.1.4.1 机构设置

油气储运设施突发事件应急抢修业务主要的属地力量，承担保驾分公司所辖管道的维修和小型抢险任务。

5.1.4.2 岗位设置

维修队设置管理、专业、技术、技能四类岗位。

管理岗：队长、党支部书记、副队长；

专业岗：综合管理专员；

技术岗：维抢修工程师、安全工程师；

技能岗：管钳工、焊工、电工、仪表工、特种设备操作工等。

5.1.5 维抢修队组织机构和岗位设置

5.1.5.1 机构设置

油气储运设施突发事件应急抢修业务主要的保驾力量,承担区域性长输管道抢修任务,以及分公司所辖管道的维修、小型抢险任务。

5.1.5.2 岗位设置

维抢修队设置管理、专业、技术、技能四类岗位。

管理岗:队长、党支部书记、副队长;

专业岗:综合管理专员;

技术岗:维抢修工程师、安全工程师;

技能岗:管钳工、焊工、电工、仪表工、通讯工、特种设备操作工、仓库保管员等。

5.1.6 管道管理站组织机构和岗位设置

5.1.6.1 机构设置

管网密集度较高、高后果区集中的地区原则上可设置管道管理站。

5.1.6.2 岗位设置

管道管理站设置管理、技术、技能三类岗位。

管理岗:站长、党支部书记、副站长;

技术岗:管道工程师;

技能岗:管道保护工。

5.2 应急抢修中心组织机构和岗位设置

5.2.1 企业关键岗位与职数

5.2.1.1 应急抢修中心企业关键岗位设:主任、党委书记、副主任等。根据工作需要和职数限额,企业关键岗位可实行兼任。

5.2.1.2 应急抢修中心企业关键岗位职数按 3-5 人设置。

5.2.2 职能部门组织机构和岗位设置

5.2.2.1 机构设置

集团公司油气储运设施突发事件应急抢修业务主要的核心力量，是区域内应急抢险保驾牵头单位。负责区域内维抢修保驾、应急支援、维抢修技术培训、维抢修技术研究等工作。

应急抢修中心设置 5 个职能部门，分别为：综合办公室、经营管理部、抢修技术部、设备管理部、质量安全环保部。

5.2.2.2 岗位设置

职能部门设置管理、专业、技术三类岗位。

管理岗：包括部门经理（主任）、部门副经理（副主任）等岗位，参照企业基层正副职管理；

专业岗：包括行政综合、人力资源、党群宣传、规划计划、预算成本、法律合规、纪检、物资采购、后勤服务等专业类岗位，岗位名称根据业务分工确定。

技术岗：包括抢修技术、设备管理、安全监督等技术类岗位，岗位名称根据业务分工确定。

5.2.3 基层组织机构和岗位设置

5.2.3.1 机构设置

应急抢修中心设置 3 个基层机构，分别为：抢修一队、抢修二队、封堵队。

5.2.3.2 岗位设置

应急抢修中心基层单位设置管理、技术、技能三类岗位。

管理岗：队长、党支部书记、副队长；

技术岗：维抢修工程师、安全工程师；

技能岗：管钳工、封堵工、焊工、电工、特种设备操作工、仓库管理员等。

5.3 输油气生产单位劳动定员基础模型

劳动定员基础模型见附录 A-J。

5.4 人员配备考虑的轮休及工作方式

5.4.1 轮休

输油气生产单位实行轮休假制度，按照《员工工作时间、休息休假与考勤制度管理规定》执行。

5.4.2 工作方式

作业区综合维修岗按照待班模式配备人员，因生产条件无法满足待班要求或其他确需配备倒班人员的，报人力资源部审核批准后，按批复配置人员。

5.5 组织机构和劳动定员方案编制与审批

5.5.1 方案制定

所属各输油气生产单位或新建管道运行筹备机构，根据本规定“5.1～5.3”条款要求制定本单位或新建输油气生产单位的组织机构和劳动定员方案。

5.5.2 方案审核、批复

公司根据所属各输油气生产单位或新建管道运行筹备机构上报的方案进行研究确定，必要时进行实地调研，对方案进行审核，并对审定后的方案进行批复。

5.6 组织机构和劳动定员编制的实施

5.6.1 所属各输油气生产单位或新建管道运行筹备机构应严格执行公司批复的机构编制，并按照定员配备人员。

5.6.1.1 严禁自行增设机构（包括临时机构），不得超定员配备人员。

5.6.1.2 到达一定年龄并退出实职的人员不占定员编制。

5.6.2 公司定期组织对各单位执行公司批复的机构编制方案的执行情况进行检查。

6 流程

无

7 相关文件

7.1 相关的公司体系文件和企业标准

7.1.1 BFGDGS/RS.07-2018《员工工作时间、休息休假与考勤制度管理规定》

8 记录

无

9 附录

9.1 附录 A：输油气分公司职能部门组织机构和劳动定员基础模型

9.2 附录 B：原油输油站岗位定员基础模型

9.3 附录 C：成品油输油站岗位定员基础模型

9.4 附录 D：输气站岗位定员基础模型

- 9.5 附录 E: 作业区岗位定员基础模型
- 9.6 附录 F: 维修队岗位定员基础模型
- 9.7 附录 G: 维抢修队岗位定员基础模型
- 9.8 附录 H: 管道管理站岗位定员基础模型
- 9.9 附录 I: 应急抢修中心职能部门组织机构和劳动定员基础模型
- 9.10 附录 J: 应急抢修中心基层组织机构和劳动定员基础模型

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/357032044136006152>