

# 《劳动法学习》PPT课件

制作人：Ppt制作者  
时间：2024年X月





# 目录

- 第1章 简介
- 第2章 劳动合同
- 第3章 劳动合同的内容
- 第4章 劳动争议处理
- 第5章 劳动法在企业中的应用
- 第6章 总结与展望

• 01

# 第1章 简介



## 课程介绍

本课程旨在介绍劳动法的基本概念和原则，帮助学生了解劳动法的相关知识。劳动法是保障劳动者权益、维护劳动关系稳定的重要法律体系，对社会和经济发展具有重要意义。通过学习本课程，学生将掌握劳动法的基本框架和核心原则，能够运用相关知识解决实际问题。教学方法采用案例分析、讨论互动等教学方法，帮助学生深入理解劳动法的实际应用。



## 01 维护劳动者权益


保障劳动者的合法权益

## 02 稳定劳动关系

维护劳动关系的平衡与稳定

## 03 社会发展

劳动法对社会发展具有重要影响



# 课程目标

掌握劳动法基本框架

了解劳动法的整体结构

运用相关知识解决问题

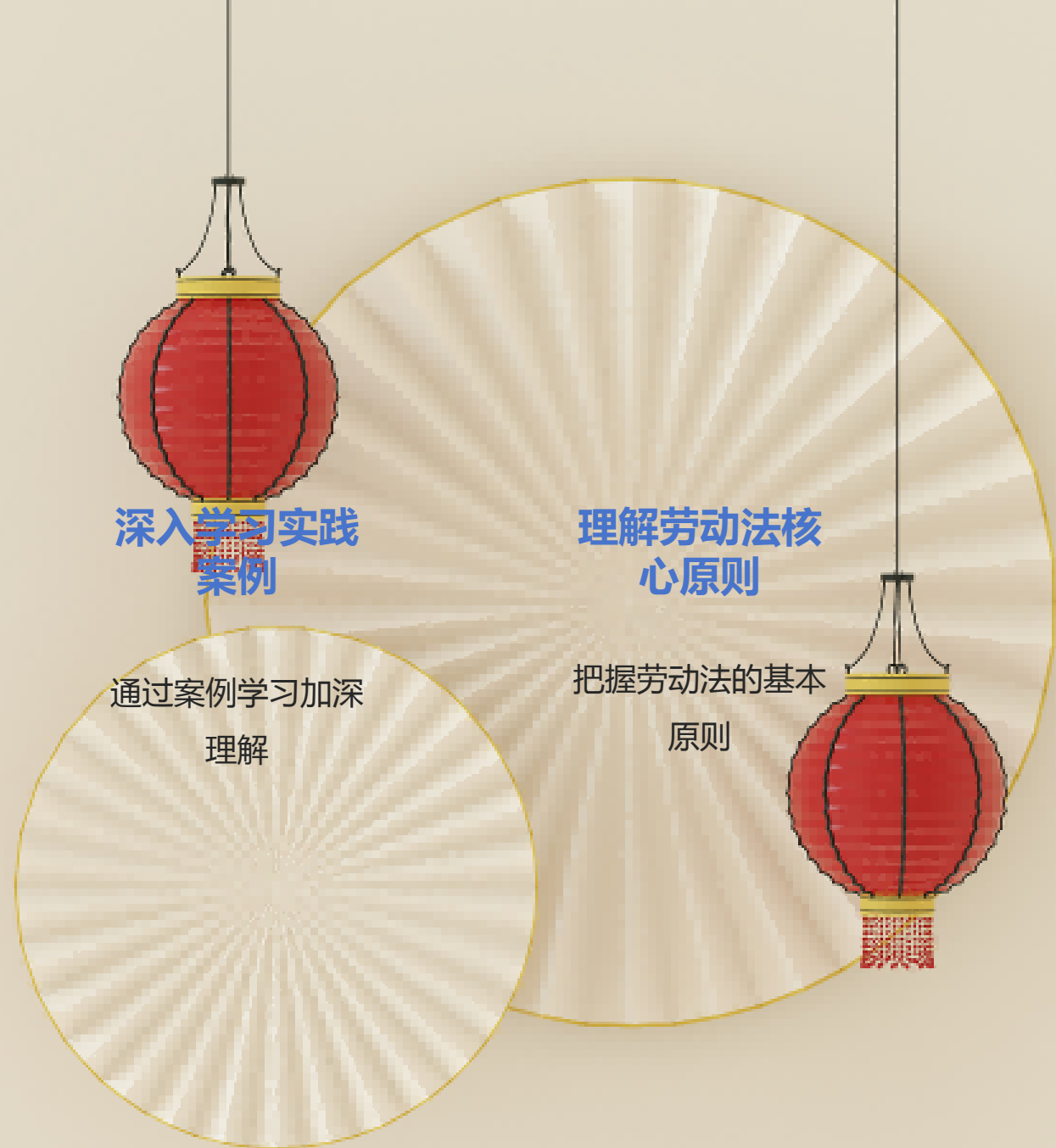
能够应用所学知识  
解决实际问题

深入学习实践  
案例

通过案例学习加深  
理解

理解劳动法核心原则

把握劳动法的基本原则



# 教学方法

## 案例分析

通过具体案例分析，帮助学生理解劳动法的实际应用

## 讨论互动

促进学生之间的交流，深入讨论劳动法问题

## 小组学习

组织小组学习，增强学生合作能力

## 互联网资源

引导学生利用互联网资源，拓展学习领域



## 01 社会稳定


劳动法维护社会和谐稳定

## 02 经济发展

劳动法促进经济可持续发展

## 03 法治建设

劳动法是法治建设的重要组成部分





• 02

## 第2章 劳动合同



# 劳动合同的基本概念

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系、明确权利义务的书面协议。双方在劳动合同中应当明确约定工作内容、工作地点、工作时间、工资待遇等具体内容，以确保双方的权益。

## 劳动合同的订立

劳动合同的订立应当遵循自愿、平等、公平、诚实信用的原则，并明确约定双方的权利和义务。双方应当认真履行合同中的各项条款，确保劳动关系稳定和和谐。

# 劳动合同的解除

## 协商解除

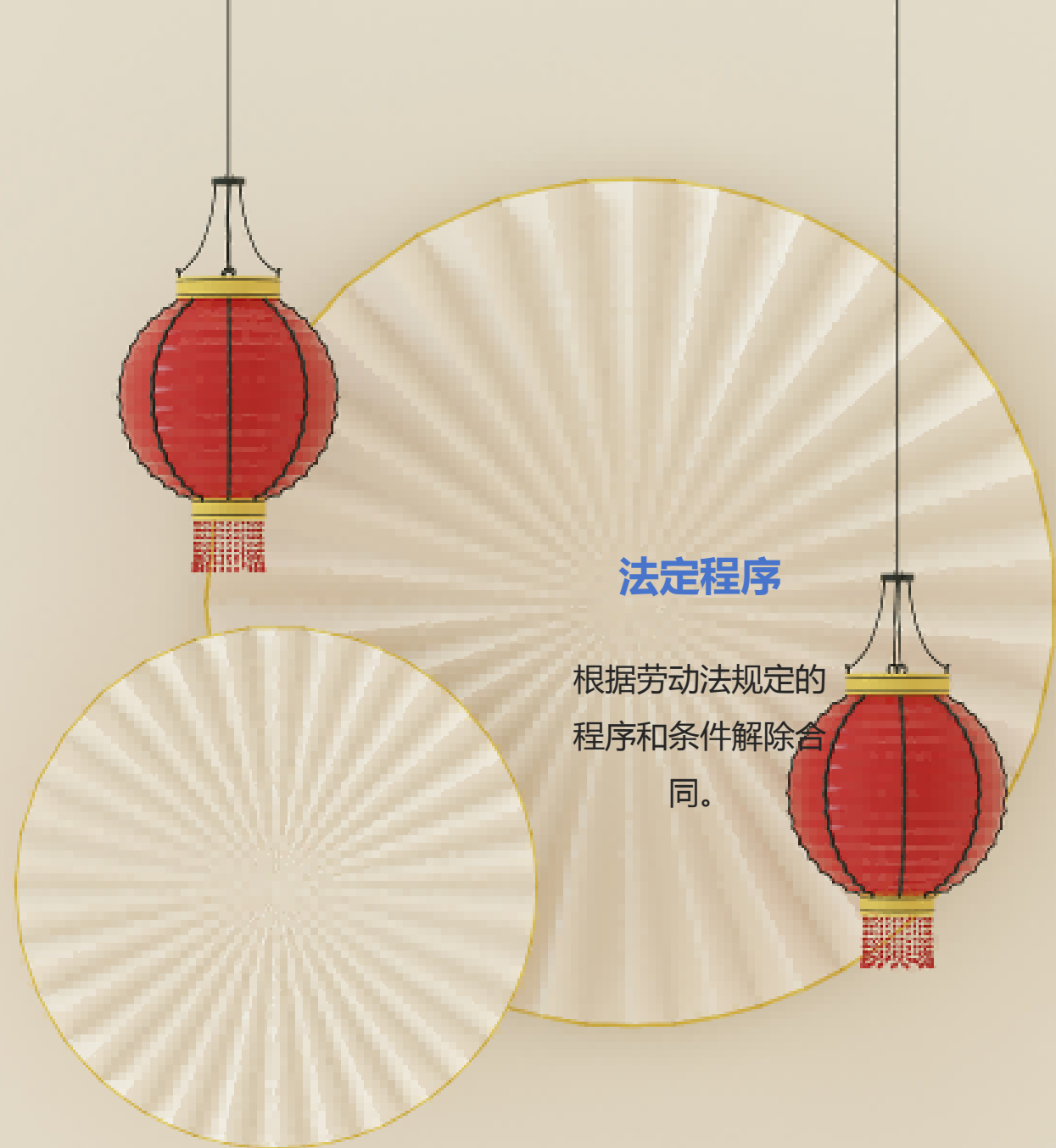
双方经过协商一致  
达成解除劳动合同的决  
定。

## 合同约定

根据双方在合同中  
约定的解除条件执  
行。

## 法定程序

根据劳动法规定的  
程序和条件解除合  
同。





## 01 调解

通过第三方协助双方达成和解。

## 02 仲裁

依法进行仲裁裁决解决争议。

## 03 诉讼

通过法院进行诉讼解决争议。

# 劳动合同的保障

## 权利保障

福利待遇  
工作条件  
加班规定

## 义务履行

工作职责  
合规行为  
保密义务

## 违约责任

违约责任范围  
赔偿责任  
解除合同方式

## 合同变更

协商变更  
书面变更  
法定变更情形

# 劳动合同的履行

## 勤勤恳恳

努力工作，完成工作任务。

## 维护权益

保护自己的劳动权益，维护公司利益。

## 遵守规章

遵守公司规章制度，  
遵循工作程序。



• 03

## 第3章 劳动合同的内容





## 工资福利待遇

工作中，劳动合同应当详细约定工资、薪金、福利待遇等内容，以保障劳动者的合法权益。工资福利待遇也是员工对于企业的薪酬体系的一种评价标准，是企业留住员工的重要手段。

# 工资福利待遇

## 基本工资

确定基准工资标准

## 社会保险

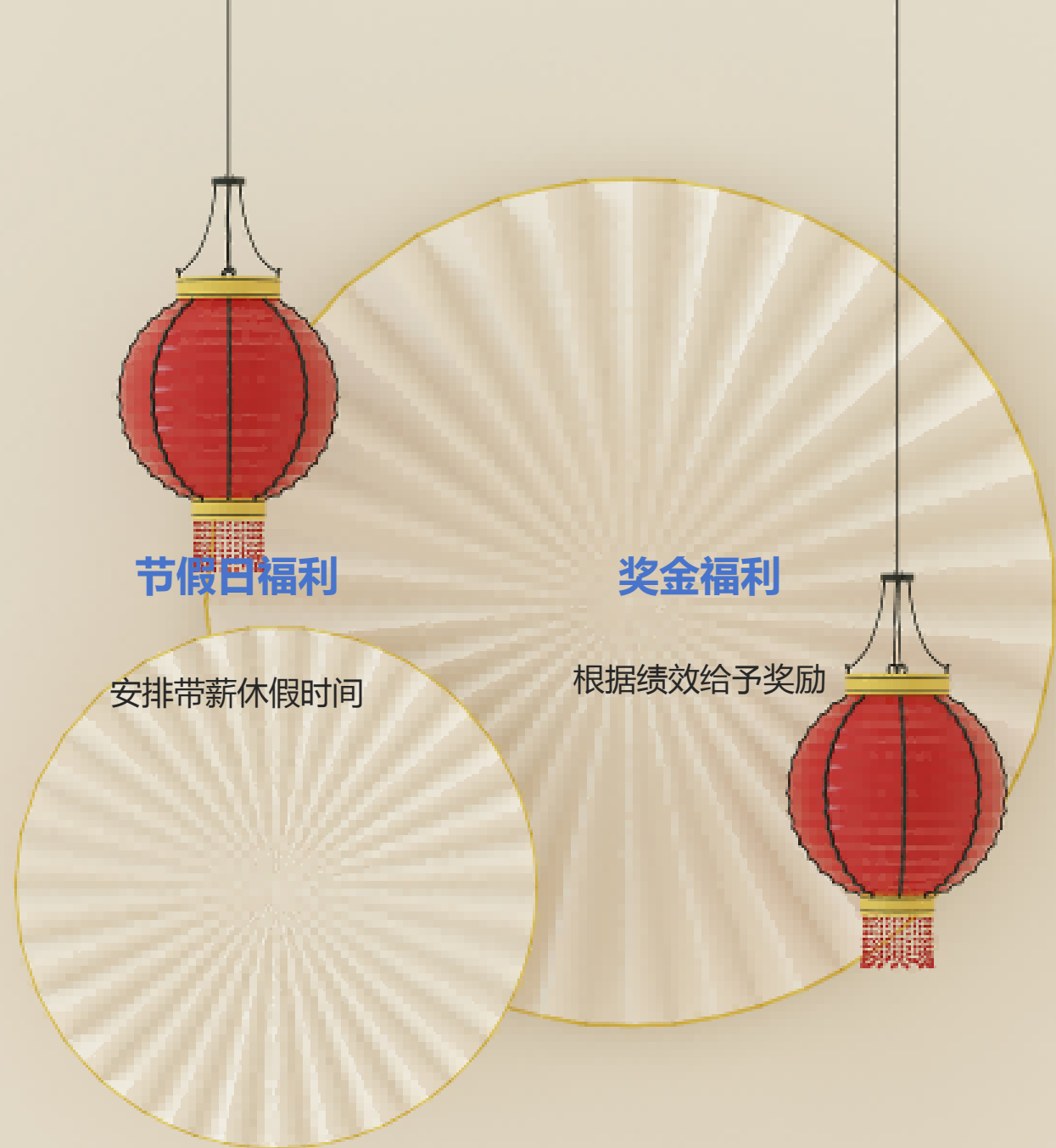
提供医疗、养老保险

## 节假日福利

安排带薪休假时间

## 奖金福利

根据绩效给予奖励



# 工作时间和休假

## 工作时间

规定每日工作时间

## 加班规定

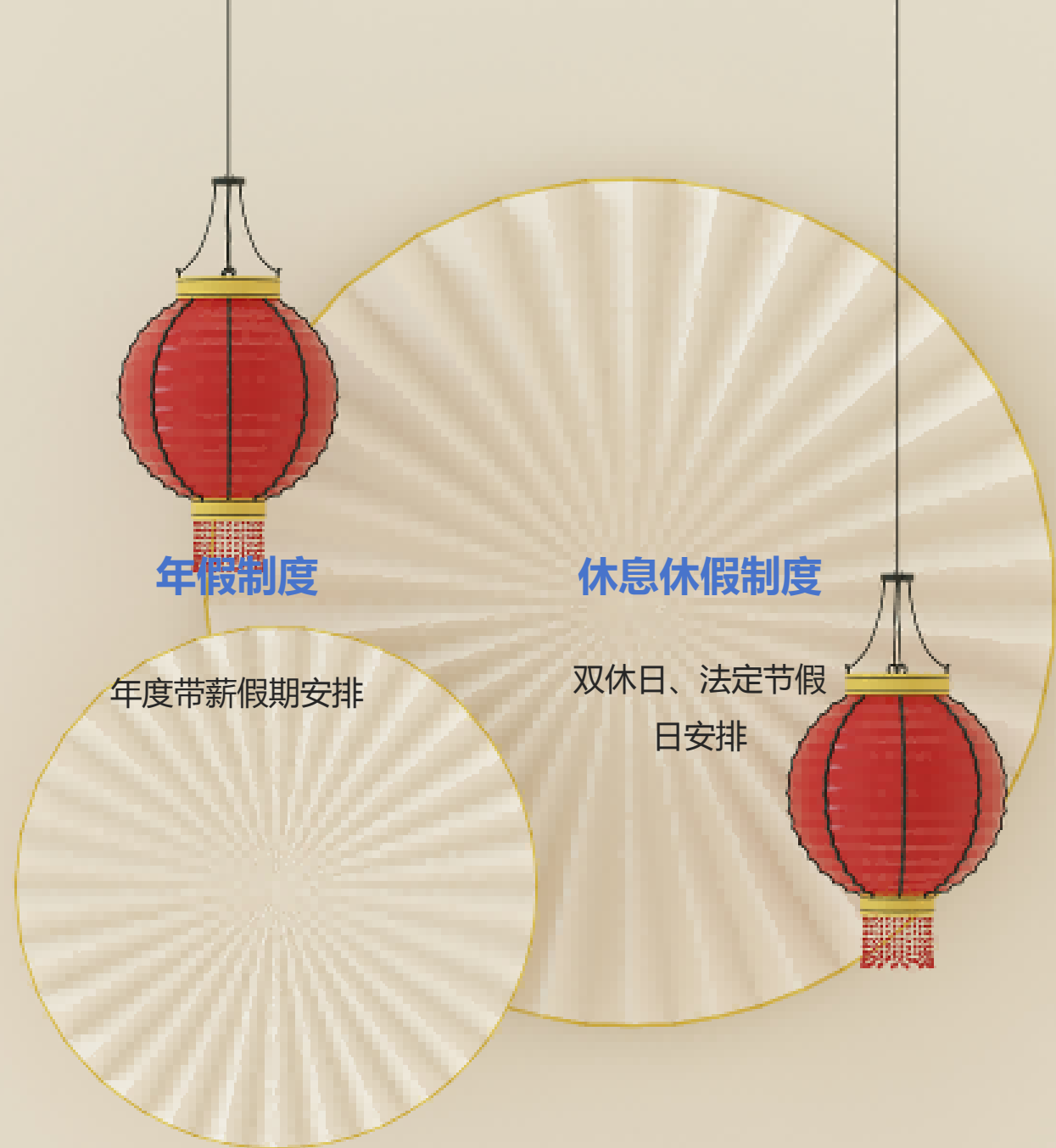
加班费、调休安排

## 年假制度

年度带薪假期安排

## 休息休假制度

双休日、法定节假日安排



## 劳动保护

用人单位应当承担对劳动者的安全防护、劳动保护等责任，确保劳动者的身体健康。劳动保护是维护劳工权益、实现劳动者安全生产和健康工作的基本要求。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：  
<https://d.book118.com/357045012155006056>