

2023 年度军队文职招聘《管理学》真题模拟训练（含答案）

学校：_____ 班级：_____ 姓名：_____ 考号：_____

一、单选题(35题)

1.组织变革是组织为了提高效率，改变现有状态并朝预期状态不断前进而进行的一系列活动。下列不属于个体层面的组织变革阻力的是：

A.不确定性和不安全感 B.选择性知觉 C.习惯 D.群体思维和承诺升级

2.当出现群体目标与组织目标不太一致时，一般情况是（ ）。

A.群体凝聚力高，降低了群体生产率

B.群体生产率低，提高了群体凝聚力

C.群体凝聚力低，提高了群体生产率

D.群体生产率高，降低了群体凝聚力

3.公共事务可划分为政治性事务、经济性事务和（ ）。

A.文化性事务 B.教育性事务 C.社会性事务 D.军事性事务

4.为了降低未来不确定性带来的风险，增加计划的弹性，可以采用（ ）这一计划方法制定发展规划。

A.甘特图法 B.网络计划技术 C.滚动计划法 D.环境扫描法

5.某单位为提高员工的试岗能力，将员工分为不同的小组，采用攀比赛、徒步负重跑、信任跳、沙盘演练等形式，让员工在这种高难度的活动中，

学会相互合作、相互信任，增加彼此了解。这种培训方法属于（ ）。

A. 行动学习法

A.拓展训练法 B. 拓展训练法 C.工作模拟法 D.行为模拟法

6.人员素质测评的效度是指测评结果的（ ）。

A.明确性 B.敏感性 C.一致性 D.准确性

7.工作绩效评价应当尽量客观全面。因此，在工作绩效评价过程中应该注重避免（ ）带来的问题。

A.首因效应 B.晕轮效应 C.辐射效应 D.关系效应

8.决策过程中，如果决策者只知道自然状态的种类及其发生的概率，但决策后何种自然状态发生却不能准确预见。这类决策称为（ ）。

A.确定型决策 B.风险型决策 C.程序化决策 D.模糊决策

9.关于管理，下列说法错误的是（ ）。

A.“管理就是单取剩余” B.“管理就是决策” C.“管理就领导” D.“管理就是随心”

10.从权力来源的角度出发，行政正义的首要原则是：

A.维护人民的基本权利，保证公民作为社会成员的平等地位

B.维护社会的自然秩序，保证社会按各司其职、各尽所能的自然秩序运行

C.坚持以“最大多数人的最大幸福”为基本的正义标准

D.以国家的法律规范为基础，维护社会的正常秩序

11.对于紧急公文，可以标注（ ）。

A.特提 B.正常 C.加急 D.平急

12.从逻辑上讲，控制过程的第一步是（ ）

A.进行预测 B.科学决策 C.制定计划 D.拟定标准

13.英国学者彼得研究发现，在实行等级制度的组织里,每个人都崇尚（ ）。

A.爬到能力达得到的层次 B.爬到能力所不及的层次 C.爬到众人仰望的层次 D.爬到组织的最高层次

14.在人员素质测评指标构建的基本方法中，个案研究法的主要缺点是（ ）。

A.需要广泛收集素材 B.谈话没有统一规范 C.无标准化答案 D.研究周期长

15.下列不属于行政实质正义的基本原则的是（ ）。

A.依法行政原则 B.行政职权与职责明确原则 C.信赖保护原则 D.民主参与原则

16.关于批复的写作要求，下列说法不正确的是：

A.针对性要强 B.观点要明确 C.不宜立即作出答复 D.表达要准确

17.下列方法中，（ ）方法具有客观化、系统化和规模化的优点。这种甄

选根据组织需要设计标准化问题，对大批量的应试者进行全面测量与评价，信度和效度较高。

A.表格甄选 B.简历甄选 C.电话甄选 D.笔试甄选

18.公文被（ ）的，视为自始无效。

A.清退 B.销毁 C.撤销 D.废止

19.小张参加了人力资源部组织的岗位培训，在培训期间，人力资源部门的工作人员向小张了解参加培训的感受，这种了解属于培训评估的（ ）。

A.学习评估 B.反应评估 C.行为评估 D.结果评估

20.公文办理包括收文办理、发文办理和（ ）。

A.承办审批 B.整理归档 C.登记印制 D.复核核发

21.行政伦理学成为一门系统的学科始于：

A.西方文艺复兴运动以后 B.政治与行政的“二分”理论的提出 C.20 世纪 70 年代中期 D.19 世纪末 20 世纪初

22.某单位对新招录进来的人员进行综合素质测评，这属于（ ）。

A.考核性测评 B.诊断性测评 C.开发性测评 D.选拔性测评

23.为了对组织的各项活动或工作进行有效控制，管理者在控制过程中必须遵循的原则是（ ）。

A.全程性原则 B.全面性原则 C.稳定性原则 D.及时性原则

24.涉及公共整体利益的技术研究和运用，如关系到气象服务、灾害研究

等方面的技术和研究等属于：

A.公益性研究 B.应用技术研究 C.人文社会科学研究 D.基础科学研究

25.下列不属于决策职能的是：

A.发现问题 B.执行方案 C.选择方案 D.制定方案

26.下列不属于通知类别的是：

A.指示性通知 B.发布性通知 C.知照性通知 D.意见性通知

27.根据（ ），行政机关在非常规状态下，即使没有针对某种特殊情况的具体法律规定作为依据，也可以进行紧急处置，以防止公共利益和公民权利受到更大的损失。

A.权力优先权 B.程序特殊性 C.紧急处置权 D.社会配合性

28.下列不属于通告特点的是：

A.广泛性 B.规定性 C.专业性 D.命令性

29.学习型组织的特点不包括（ ）。

A.结构化的 B.高度柔性化的 C.扁平的 D.固化的

30.（ ）适用于对重要事项作出决策和部署、奖惩有关单位和人员、变更或者撤销下级机关不适当的决定事项。

A. 决议 B.决定 C.公报 D.通报

31.公共危机具有突发性和紧急性（ ）、社会性和扩散性、威胁性和破坏性的特点

A.政治性和文化性 B.不确定性和无序性 C.当前性和现实性 D.长期性和稳定性

32.在与行政伦理学相关的道德理论中，下列学者中（ ）是义务论道德理论的提出者。

A.亚里士多德 B.边沁 C.康德 D.奥古斯丁

33.绩效考评中，以战略为导向的考核方法包括（ ）、平衡计分卡、关键绩效指标。

A.行为关键事件法 B.行为观察评价法 C.强制分布法 D.目标管理法

34.在儒家政治伦理里，（ ）是约束人与人之间社会关系的基本准则。

A.乐 B.仁 C.礼 D.智

35.行政伦理是抵制行政腐败、重塑政府信任和重建公共行政伦理秩序的手段与方法，这是从（ ）的角度对行政伦理进行的界定。

A.公共利益 B.决策及其过程 C.价值理性 D.方法论

二、多选题(20题)

36.伦理作为一种特殊的社会意识形态，是依靠（ ）来维系的。

A.法律 B.社会舆论 C.传统习俗 D.规章制度 E.内心信念

37.下列属于客观行政责任的有：

A.公共行政人员对上级的责任

B.公共行政人员对民选代表的责任

- C.公共行政人员对选举的官员的责任
- D.公共行政人员对公民的责任
- E.公共行政人员对职业的忠诚与信仰

38.计划工作的基本原理包括（ ）。

- A.限定因素原理 B.许诺原理 C.灵活性原则 D.改变航道原理

39.关的公文种类包括（ ）。

- A.条例、规定、办法、法规
- B.公告、通告、通知、通报
- C.议案、公报、意见、函
- D.调查报告、计划、总结、简报
- E.决议、决定、命令、批复

40.造成沟通中客观障碍的因素包括（ ）。

- A.空间距离 B.沟通方式选择不当 C.双方在知识、经验水平上的差距过大 D.沟通信息过量 E.组织结构不合理

41.罗宾斯认为,团队是一种为了实现某一目标而由相互协作的个体所组成的正式群体。具有不同于一般群体的特征,主要体现在（ ）等方面。

- A.高度的组织化 B.积极的协同配合 C.技能的互补 D.以集体绩效为共同目标 E.成员构成高度同质化

42.人员配备应包括的原理有（ ）。

A.民主化原理 B.职务要求明确原理 C.责权利一致原理 D.用人之长原理

43.关于组织变革，下列说法正确的有（ ）。

- A.组织变革的根本动因，是外部环境变了
- B.不变革的组织是没有生命力的，必然会灭亡
- C.盲目的变革同样会使组织灭亡，甚至更快
- D.人员变革不属于组织变革的范畴
- E.社会政治经济法律因素，有可能成为组织变革的动力

44.目标管理自身的缺点有（ ）。

- A.目标管理理论尚未普及宣传 B.适当的目标不易确定 C.可能增加管理成本 D.奖惩完全匹配不容易做到

45.关于组织文化的说法，正确的有（ ）。

- A.一般的文化都是在非自觉的状态下形成的，组织文化则可以是在组织努力的情况下形成
- B.组织文化具有自我延续性，不会因为领导层的人事变更而立即消失
- C.仁者见仁，智者见智，组织文化应该使组织成员面对某些伦理问题时产生多角度的认识
- D.组织文化的内容和力量会对组织员工的行为产生影响
- E.组织文化还可能成为组织变革和发展的潜在障碍

46.哪些属于终极价值观（ ）。

A.勤奋工作 B.勇敢 C.舒适的生活 D.世界和平 E.快乐

47.社会团体应当具有（ ）的特征。

A.非政府性 B.自愿性 C.共同性 D.营利性 E.自我约束性

48.关于人力资源和人力资本关系的说法，正确的有（ ）。

A.两者都是以人为基础而产生的概念

B.两者研究对象一致

C.人力资源是由投资而形成的

D.人力资源强调的是人力的重要性

E.两者计量形式相同

49.面试时常见的偏见有（ ）。

A.第一印象 B.晕轮效应 C.暗示诱导 D.个人偏见 E.相对标准

50.职能部门化的局限性表现在（ ）。

A.难以形成统一的政策 B.不利于高级管理人员的培养 C.不利于产品结构的调整 D.部门之间活动不协调

51.薪酬确定的原则包括（ ）。

A.体现员工价值 B.待遇公平合理 C.坚持高薪高酬 D.保持竞争能力 E.遵循战略导向

52.行政伦理学作为调节政府机关及其公务人员的伦理行为规范的总和，

行政伦理主体 B.行政伦理意识 C.行政伦理关系 D.行政伦理的价值观 E.行政伦理行为

53.影响薪酬设定的因素有（ ）。

A.企业的组织文化 B.企业的经营性质与内容 C.企业的支付能力 D.当地生活水平 E.地区、行业特点

54.根据行文规则，向上级机关行文，应当遵循的规则有（ ）

A.党委、政府的部门向上级主管部门请示、报告重大事项，应当经本级党委、政府同意或者授权

B.请示应当一文一事

C.下级机关的请示事项，可以本机关名义原文转报上级机关

D.为了办事方便高效，可以在报告等非请示性公文中夹带请示事项

E.受双重领导的机关向上级机关行文，必要时抄送另一个上级机关

55.根据控制的手段可以把控制分为()。

A.预先控制 B.事后控制 C.直接控制 D.间接控制

参考答案

1.D 第一步，本题考查行政组织知识并选错误项。第二步，组织变革的阻力来自于个体、群体和领导三个方面。群体思维和承诺升级属于来自

本题考查组织行为学。群体凝聚力与生产率的关系是复杂的，根据沙赫特的研究，只有当群体目标与组织目标相一致时，群体态度支持组织目标时，凝聚力的增强才有利于群体生产率的提高；如果没有这种基础或这种基础薄弱时即当群体目标与组织目标不一致时，群体高凝聚力反而会降低生产率。故正确答案为 A。

3.C 本题考查公共事业管理。按照公共事务的性质来划分，可以分为政治公共事务、经济公共事务和社会公共事务三大方面。政治公共事务主要涉及国家主权、领土完整、政权稳固、社会安定、民族利益和国家利益等各项事务，具体表现为外交工作、国防工作、公安工作、国家安全工作、司法行政、民族工作、宗教工作等。经济公共事务主要包括宏观调控和经济管理两个方面的事务。社会公共事务主要包括教育、科学、文化、卫生、体育、民政、社会保障、环境保护等。故正确答案为 C。

4.C 滚动计划法的特点是分段编制，近细远粗，逐期滚动编制调整，增加了计划的弹性。

5.B

6.D 效度测得是准确性，指的是能都测量出自己想要的内容。所以答案：选 D。

7.B 本题考查人力资源管理。A 项错误，首因效应，又称“第一印象效应”，是指交往双方形成的第一次印象对今后交往关系的影响，也即是“先入为主”带来的效果。B 项正确，晕轮效应，又称“光环效应”，是指当认知者对一个人的某种特征形成好或坏的印象后，他还倾向于据此推论该人其他方面的特征，是一种以偏概全、不能全面客观评价员工工作绩效的

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/357066124002006025>