
应用 AHP 优化指挥员指挥能力训练研究

摘 要

现代化战争对指挥员的指挥能力提出了更高的要求,指挥员在体系化作战结构中,处于核心骨干力量,在执行任务中的起着管理、协调和控制作用。而指挥员的指挥能力不是一蹴而就的,是日积月累不断训练和提炼的。指挥员的指挥能力决定着部队战斗力和凝聚力的高低。由于我国处于稳定和平发展阶段,因此,对于指挥员指挥能力的训练往往采用理论教学、作业训练和对抗演练的模式。这三种方法各有各的优势,需要综合考虑训练保障、训练环境以及指挥员个人能力水平的因素来合理选择。对于指挥能力处于初步入门水平的新指挥员,理应加强理论教学和作业训练,而对于有一定基础的指挥员,则对抗演练,通过模拟战争来积累经验是提升指挥能力的有效方法。为了得到适应于不同基层组织的训练方法,本文通过层次分析法来进行优化,具体做了以下几方面工作:

一是分析现有环境下指挥员指挥能力训练方法优化的必要性,对指挥员指挥能力提升方法的研究现状进行分析。

二是对指挥员指挥能力训练方法相关理论进行研究,包括指挥员的地位和作用、指挥员的能力要求和训练要素,对现有的理论教学、作业训练和对抗研究方法进行研究,同时分析层次分析法优化的步骤和流程。

三是采用层次分析法优化训练方法的选择,通过建立训练方法研究体系、构造判断矩阵以及训练方法优化决策来得到最优指挥员指挥能力训练方法。

通过结合专家调查访谈和本文的研究理论,可以得到结论:本文所研究的指挥员指挥能力训练方法分析模型能够实现针对性、高效性的训练方法对比选择。

关键词: 指挥员指挥能力; 层次分析法; 训练方法

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/357124062125010001>