

公司岗前培训心得体会（32 篇）

公司岗前培训心得体会（精选 32 篇）

公司岗前培训心得体会 篇 1

初识太金

6 月 25 日我正式加入中国黄金集团，成为中金太金公司的一名员工。从去年国庆节签完三方之后，我就经常在脑海中想象中国黄金集团的样子和我将要去得太金公司。大学学采矿是我自己的想法，所以我早就有心理准备，以后上班的地方条件会很艰苦，生活会很枯燥。25 号我乘车来到了太金公司，偏、远是太金给我的第一印象。当我走进太金的大门，我发现路面非常干净，公司里面种满了花草草，没有闲杂人乱串……我就觉得这儿一定会比我想象中的要好。

报到之后就是公司的三级培训，从公司到部门再到班组一共九天时间，培训的主要内容就是安全教育，告诉你哪些事不能做，哪些事必须做。培训员和领导讲了很多要注意的地方，我都认认真真的记下了，因为在矿山上，安全无小事，我也深知自己岗位的重要性，容不得半点马虎。培训结束我就进入了生产计划部实习，一个月的时间，我认识了部门里所有的同事，部门同事都很好相处，大家也非常团结，我想太金的其他部门应该也是这样的。

初识太金，我喜欢这里，也喜欢这里的人。

公司岗前培训心得体会（32 篇）

公司岗前培训心得体会（精选 32 篇）

公司岗前培训心得体会 篇 1

初识太金

6 月 25 日我正式加入中国黄金集团，成为中金太金公司的一名员工。从去年国庆节签完三方之后，我就经常在脑海中想象中国黄金集团的样子和我将要去的大金公司。大学学采矿是我自己的想法，所以我早就有心理准备，以后上班的地方条件会很艰苦，生活会很枯燥。25 号我乘车来到了大金公司，偏、远是大金给我的第一印象。当我走进大金的大门，我发现路面非常干净，公司里面种满了花草草，没有闲杂人乱串……我就觉得这儿一定会比我想象中的要好。

报到之后就是公司的三级培训，从公司到部门再到班组一共九天时间，培训的主要内容就是安全教育，告诉你哪些事不能做，哪些事必须做。培训员和领导讲了很多要注意的地方，我都认认真真的记下了，因为在矿山上，安全无小事，我也深知自己岗位的重要性，容不得半点马虎。培训结束我就进入了生产计划部实习，一个月的时间，我认识了部门里所有的同事，部门同事都很好相处，大家也非常团结，我想大金的其他部门应该也是这样的。

初识大金，我喜欢这里，也喜欢这里的人。

启航计划

8月9号我收到通知，要去三门峡参加入职培训，培训的名字叫做“启航计划”，是专门针对我们这些刚毕业的大学生准备的。也是借此机会让我们能更全面的了解集团公司。

培训的第一节课是集团公司总经理宋鑫亲自授课，真没有想到中国黄金集团总经理会来给我们上课，很惊讶也很感动。整整一上午，宋总介绍了集团的概况以及集团以后的发展方向，从他的言谈中，我能感觉到他是一个平易近人，重视人才培养的好领导。我也为自己能加入中国黄金而感到自豪。

“启航计划”课程很丰富，因为只有十天，所以每天课程都安排的很满。大致分为“走进集团”、“提升素质”、“职业规划”、“团队建设”和“班级活动”五个部分。

在“走进集团”的课程中，我才真真正正的了解了中国黄金集团，包括集团的发展历史、集团公司在社会中的角色和所承担的责任以及集团的各大板块。集团公司各位领导不辞辛劳，百忙之中抽出时间来为我们授课，为我们讲述公司的整体规划，以及对我们新员工的期望与要求，为我们指明了我们应该奋斗的方向。

在“素质提升”、“职业规划”和“团队建设”方面，集团公司为我们特别聘请了中智公司的优秀教师为我们授课。尤其是拓展训练那天的“心跳150”游戏，至今我都觉得那是一个奇迹，我们团队相互信任相互合作最终完成了一件看似不可能完成的事，这件事也让我受益匪浅，让我充分的认识到团队合作的重要性。

集团公司了解我们刚刚毕业的大学生有这样或那样的疑惑，专门为我们安排了公司“晨光计划”的优秀同事们给我们解答我们的各种问题，同时也让我们了解到集团公司对人才的渴望与重视。

这次培训我知道了：

1. 我所在的公司是国家 126 家中央企业之一；
2. 我们公司有着亚洲最大的铜钼矿——内蒙古乌山；
3. 我们有着亚洲最大的黄金冶炼厂——中原黄金冶炼厂；
4. 我们有着令人惊叹的“巫山精神”和“甲玛精神”。

我的想法：

我为我是一名黄金人而感到自豪与骄傲，虽然现在我还不能将书本上的知识运用到现实的生产中，但我会努力学习，充实自己，每天进步一点点，争取让自己早日为公司、为集团创造价值。

公司岗前培训心得体会 篇 2

时光在光斑中不断的穿梭，一日接着一日的逝去了。这几日的培训学习中，我有了很大的长进，这次培训并不是很长，但是足够让我把握好工作当中的注意事项了。这次培训是我进入公司第一次正式的培训，从中我了解了公司的企业文化和发展历程，也了解了我自身工作的一些原则。把握好了这二者，我才能正式不如自己的工作岗位，因此这次实习是非常有必要的，也是我们更好把握自己岗位的一次学习机会。以下我对此次培训有以下几点心得体会。

一、拥护集体，爱岗敬业

来到我们公司，加入我们这个集体中，我们便是这个集体中的一员，一个集体的优劣往往也是看我们个人的。培训中，其中有一名讲师说过这样一句话，他说，“我们之所以能在这个社会上屹立不倒，其中靠的是我们每个员工的个人能力，也靠的是我们整个集体的能量。”这句话讲的非常对，我们在自己的岗位上，首先只有当我们个人热爱这一份工作了，我们才能更好的完成这一份工作。其次我们个人热爱这份工作并不是就可以推动公司的发展了，而是需要我们团结起来，整个集体的进步才能让公司走的更远一些。所以“爱岗敬业，拥护集体”这八个字对于任何一名员工而言，都是非常重要的。在今后的路上，我也会遵循这条道路一直走下去，拼搏下去。

二、学习是工作的动力

无论我们身处怎样一个环境，我们首次要做的是学习。没有学习，我们就会原地踏步甚至是后退。没有学习，我们就会像一张空白的纸一样，毫不出彩，毫不丰富。在我们的日常生活和工作当中，学习占据着举足轻重的地位。它是我们工作下去的动力，也是我们工作中必须重视的一点。只有将学习放在首位，我们才会发展的更好，无论是一份怎样平凡的工作，我们都可以发散出自己的光芒来。迎着风雨，迎着逆流，不断前行，风雨无阻。

三、站在平凡的岗位，不平凡的工作态度

这是一份颇为平凡的工作，看似平平淡淡的工作生活实则上是一次不平凡的历险。我们的一生，经历了无数的事情，也经历了很多磨难。而当我们回归平凡时，我们才会发现平凡的魅力。在工作之上，只有保持一份不平凡的工作态度，我们才能在这个岗位上开枝散叶，为自己所爱之人遮风挡雨。一份事业不仅是为了自己的理想，更是为了更多我们爱的人。只有自己将这份工作做好了，我们的生活才会好起来，家人也可以有一份安稳的生活。往后的岁月，我会将自己这种不平凡的工作态度作为原则和底线，在原则上不断前进，不断探索，创造属于我的璀璨人生！

公司岗前培训心得体会 篇3

这次的培训收获颇多，然我也看到了自身的进步与成长，我实在是感觉非常的好，对工作也越来越期待了，现在还是未来我也都会继续持续完善好自己，在培训当中我也思考的适应这个过程，这也让我感觉非常的有成就感，无时无刻都在想着去做好这方面的工作。

能够有机会进入这里我认为这也就是我的一种机会，我应该是好好的`珍惜的，现在这种想法也是越来越明显了，我非常的渴望能够让大家持续做好这些细节上面的事情，在岗位上面我也会一点点的去积累，这些在这一点上面我也在一点点去积累自己的知识，培训的意义也是让自己得到进一步的提高，在这样的环境下面还是可以得到逐步的提高了，不管是在什么时候都应该持续做的更好，这次的入职培训的意义主要也是从学生的身份向职场工作人员的过渡，

现在我也一定会一点点的积累这些知识，我非常感激这次的入职培训，虽然现在还是没有正式的开始工作，但是我也是感觉非常的激动，我是渴望在正式步入工作之后学习积累到知识。

当然这次的入职培训也让我学会了很多知识，我也一定会让自己持续做好这些，做一名优秀的__员工，让自己把工作做的更加到位，不管是在什么阶段都应该持续发挥自己最佳状态，通过这次培训我一定会在接下来的工作当中努力做好本职的。

公司岗前培训心得体会 篇 4

20__年 7 月,在大学刚刚毕业之际,我很荣幸地成为了出版集团的一名新进员工,开始了自己人生中新的征程。为了使我们这些新鲜的血液能够尽快地融入出版社的大家庭,尽早适应工作环境,明确工作内容,从 7 月中旬开始,集团领导特地为我们安排了近两个月时间的岗前培训。这次培训的内容十分丰富,从一线实践到理论学习,从体力锻炼到脑力激荡,可以说涉及到了工作中的方方面面,在这期间,我们也通过系统和全面的学习,掌握了集团的发展情况,也对自己今后所从事的工作有了更加清醒地认识。两个月的时间说长也长,说短也短。在培训期间,我和其他 22 位同事在共同学习、共同帮助、共同竞争中结下了深厚的友谊,同时我们也通过不断地学习提高了业务能力,提升了自身的素质。对我们而言,这次的培训,一方面为我们踏上工作岗位打下了良好的基础,另一方面,培训所衍生出的关于责任、合作、共赢等等理念,也给了我们很大的教益和启发。在诸多不舍和留恋中,我们的岗前培训活动即将画上圆满的句点,在此期间,我付出了汗水和努力,也收获了快乐和启发。现就这次的培训活动简单地谈一下我的心得体会。

这次的培训活动内容非常丰富，可以说是涉及到了我们日后工作的方方面面。从我集团在物流实习基地开始干起，我们先后被派往__省各市区的新华书店进行参观学习，后进行拓展训练，最后的安排是由集团各部门的分管领导对我们进行相关业务方面的理论培训。在物流一线锻炼期间，我们了解了图书的配货、发货和退货等环节的情况，体会到了一线工人的辛苦和努力，也理解了发行人员在图书推广方面的不易，更是亲身认识到了作为一名图书编辑对自己手中的图书所担负的责任；在济城路书店时，我和另外一名同事保质保量地完成了暑期做活动的两本图书的推荐和营销活动，并尽己所能地向读者们宣传我集团的文化理念和其他品种的图书，提高了集团图书的市场影响力。对个人而言，在图书信息密集的书店进行学习，可以更加迅速和直观地了解到当前图书的发展情况，能更加清晰地看到大社、强社图书的优势。书店无疑是最生动的课堂，在书店工作对我们视域的开阔也是极有帮助的。第三阶段的培训内容为拓展训练，这是对自身能力和潜力有极大挑战性的活动。在训练中，我们这批新人有了彼此加深了解和认识的机会，也培养了高度的凝聚力和团队合作意识，拓展训练中的个人挑战项目和集体共同突破的项目，都给我们留下了深刻的印象，之中所传达出的精神要义也给了我们很大的启发；岗前培训的最后一大项内容就是理论课的学习。通过各个部门领导人的言传身教，我们对图书出版环节的具体情况有了更加深入的了解，从市场发展前景到文字的编校，从图书的`制版印刷到发行渠道的创建，脉络清晰，可操作性强。在

课程最后，我们以书面测试和口头演讲的方式，向领导汇报了这次岗前培训的践行情况。回顾这一阶段的培训情况，我认识到：

1、要做一名合格的从业者，首先要转变心态，完成从学生到职业人的角色转变。通常来说，达到理想心理状态的关键点有：渴望成功、目标长远、努力学习、懂得感恩和心态积极。这五个方面实际上涵盖了一种优秀的工作态度的方方面面。我们这些刚刚踏上工作岗位的新人来说，我们身上还存在着很多的问题和不足，要提高自己的能力，加强对自己的要求，当务之急在于快速适应新的工作环境，尽快将自身的工作状态调整到最佳，只有这样，我们才能在工作中日渐成长，工作才能成为我们自己所喜爱的事业，让我们为之不懈奋斗。

2、工作即意味着一种责任。在责任面前，要有激情，有干劲，有快捷有效的行动能力。做好工作的前提首先在于明确自己的责任，并有信心承担其后果。只有树立对工作负责的态度，遇事认真不搪塞，不找借口不推脱，才能真正扎扎实实地把工作做到位。在履行工作职能的同时，不仅仅要有一贯的责任意识，还应该有一种自发开拓创新的热情，不能被动地接受，而应该主动地学习和提高。只有这样，才能在工作中发挥自己的专长，充分享受工作的乐趣。

公司岗前培训心得体会 篇5

在公司岗前培训期间，在公司领导的关怀和悉心教导下，我在充分感受到这个大家庭温暖的同时，对公司的一些基本概况和工艺流程以及安全生产等方面的知识都有了一定的了解。

化工公司领导给我们介绍了公司的概况，描绘了蓝图，公司领导在谈到公司发展规划时的激情澎湃也深深感染了我，使得我对公司的前景也是满怀信心。通过学习，我知道了化工生产的特性，它具有高温、高压、低温、负压、易燃、易爆、易中毒、一条龙连续性生产的特点，有高能耗、高污染、高风险的三高行业之称。在这样的行业中工作，安全我们进厂后上岗位的必修课。

安全课老师给我们详细介绍了安全防护的各方面知识，使我受益匪浅，更加深了我对安全的认识。还有就是对全厂工艺的学习。从原料气的制造到气体的净化再到氨的合成，从分工序的介绍学习到细化到各工段的学习，每个工段都学习了它的任务，原理，流程，生产特点及相关的安全防护等基础知识。

通过以上那些知识的学习使得我对化工生产，尤其是对合成氨生产从一开始的陌生变为了现在有了一定的了解了。虽然不知道分到车间和岗位后进行实际操作会是什么样，但有了对这些最基础的认识，至少不会去动那些自己不知道有什么用处的阀门，碰自己不清楚的管道了。在化工厂上班，安全是第一位的，而要做到安全。

我觉得要做好以下几点：

(1)首先，为各项工作创造安全卫生的劳动条件，为劳动者提供符合国家规定的必要的劳动防护用品，安全、文明生产。

(2)采取一切可能的措施，全面加强安全管理、安全技术和安全教育工作，防止事故的发生。使职工在内心深处加强安全意识，真正做到安全生产。

(3)建立健全安全规章制度、安全技术规程、岗位操作法.对违反规程的职工要进行处理.

(4)设立安全生产奖励制度,对严格遵守制度以及安全生产的个人给与一定的奖励,以触进全厂的安全生产.

通过本次实习过程的学习,使我对化工生产有了一些了解,对安全生产有了更深的认识,从而对今后的学习会有一定的帮助.也认识到理论和实践之间是有很大的不同的,我们不应只有理论而缺少实践,有二者相结合才能达到经事尽用.

公司岗前培训心得体会 篇6

我到恒大地产公司已经近一个月时间了,在这段时间里,我深深地体验到他的企业文化独树一帜。

企业文化是企业的灵魂，是推动企业发展的不竭动力，是构筑企业核心竞争力的重要组成部分，它的力量深深熔铸在企业的生命力、创造力和凝聚力之中，是影响企业实力消长的长期性、基础性、战略性要素。正如许主席所说：文化建设是恒大稳健快速发展的重要法宝。以诚信为核心的企业文化是恒大的传家宝，各级领导干部和员工务必光大传统，奉公正己，讲学习、讲政治、讲正气，使企业文化建设生生不息，永葆活力。十余年来，恒大公司以吸收创建精神文化为先导，发展制度文化，优化行为文化，完善物质文化，形成了独具特色的恒大企业文化。精神文化涵盖企业宗旨、企业精神、工作作风、战略方针等方面。制度化管理，标准化运作和流程再造形成了其特色的制度文化。员工修身准则(简称三十六条)、员工行为规范(简称十六字方针)、员工职务行为准则成为指引恒大人前进的行为文化。《恒大报》、《恒大学习报》、恒大网站、恒大之歌是企业文化生生不息的载体；劳模竞选大会、年度万人运动会等各类文化活动不断充实着恒大人的物质文化，让企业文化内化于心，外化于行。

我们每个人都想成为一名优秀的恒大人，想成为一个事业成功的人。恒大地产集团员工修身准则(简称三十六条)为我们指明了努力的方向。

我就三十六条中体会最深刻的几条谈下自己的体会。严于律己，我们工作、生活、学习中都应该对自己高标准、严要求，追求完美，要经得起任何诱惑，做自己的主人。作风扎实，精心策划、狠抓落

实、办事高效这种良好的工作作风应该贯穿我们工作的整个过程。

反观自己，精心策划尚做得不够，在今后的工作中，每天晚上抽出半个小时，总结一天工作得失，筹划第二天的工作，对可能出现的问题做到心中有数。善于学习，我们正处于知识经济时代，知识更新速度极快。如果我们不注意学习，就会很快被社会所淘汰。企业发展最缺少复合型人才，我们在精通自己专业的同时还要了解相关专业，做到触类旁通。同时，我们还应该取人之长，补己之短，不断充实和提高自己。

勤俭节约，作为恒大人，我们要有主人翁精神，把企业当做自己的家，为公司节省不必要的支出。在工作中，严把图纸关，强化成本意识；在生活中节约每一度电、每一滴水，杜绝浪费。组织能力、协调能力社交能力，对于我们日常工作来说尤为重要，作为房地产开发企业，我们要与政府、施工单位、设计单位、监理单位等各个部门打交道，好多工作都需要我们去牵头组织。因此，我们要提高自己这几方面的综合能力，才能在工作中应付自如。理论水平、业务水平，我今后应该更好的将学习和工作实践相结合，不断总结经验，努力提高自己的理论水平和业务水平。创新水平，社会经济发展日新月异，新技术、新材料、新工艺层出不穷，我们应该更新观念，紧跟行业的发展步伐，加强行业间的学习和交流，加强对新技术、新材料、新工艺的应用。

三十六条将作为我一生修身的准则。虽然，好多要求我尚未完全达到，但我将在今后的工作中，对照自己的言行，去不断完善自己，努力成为一名优秀的恒大员工。

公司岗前培训心得体会 篇7

___年7月,在大学刚刚毕业之际,我很荣幸地成为了出版集团的一名新进员工,开始了自己人生中新的征程。为了使我们这些新鲜的血液能够尽快地融入出版社的大家庭,尽早适应工作环境,明确工作内容,从7月中旬开始,集团领导特地为我们安排了近两个月时间的岗前培训。这次培训的内容十分丰富,从一线实践到理论学习,从体力锻炼到脑力激荡,可以说涉及到了工作中的方方面面,在这期间,我们也通过系统和全面的学习,掌握了集团的发展情况,也对自己今后所从事的工作有了更加清醒地认识。两个月的时间说长也长,说短也短。在培训期间,我和其他22位同事在共同学习、共同帮助、共同竞争中结下了深厚的友谊,同时我们也通过不断地学习提高了业务能力,提升了自身的素质。对我们而言,这次的培训,一方面为我们踏上工作岗位打下了良好的基础,另一方面,培训所衍生出的关于责任、合作、共赢等等理念,也给了我们很大的教益和启发。在诸多不舍和留恋中,我们的岗前培训活动即将画上圆满的句点,在此期间,我付出了汗水和努力,也收获了快乐和启发。现就这次的培训活动简单地谈一下我的心得体会。

这次的培训活动内容非常丰富，可以说是涉及到了我们日后工作的方方面面。从我集团在物流实习基地开始干起，我们先后被派往__省各市区的新华书店进行参观学习，后进行拓展训练，最后的安排是由集团各部门的分管领导对我们进行相关业务方面的理论培训。在物流一线锻炼期间，我们了解了图书的配货、发货和退货等环节的情况，体会到了一线工人的辛苦和努力，也理解了发行人员在图书推广方面的不易，更是亲身认识到了作为一名图书编辑对自己手中的图书所担负的责任；在济城路书店时，我和另外一名同事保质保量地完成了暑期做活动的两本图书的推荐和营销活动，并尽己所能地向读者们宣传我集团的文化理念和其他品种的图书，提高了集团图书的市场影响力。对个人而言，在图书信息密集的书店进行学习，可以更加迅速和直观地了解到当前图书的发展情况，能更加清晰地看到大社、强社图书的优势。书店无疑是最生动的课堂，在书店工作对我们视域的开阔也是极有帮助的。第三阶段的培训内容为拓展训练，这是对自身能力和潜力有极大挑战性的活动。在训练中，我们这批新人有了彼此加深了解和认识的机会，也培养了高度的凝聚力和团队合作意识，拓展训练中的个人挑战项目和集体共同突破的项目，都给我们留下了深刻的印象，之中所传达出的精神要义也给了我们很大的启发；岗前培训的最后一大项内容就是理论课的学习。通过各个部门领导人的言传身教，我们对图书出版环节的具体情况有了更加深入的了解，从市场发展前景到文字的编校，从图书的制版印刷到发行渠道的创建，脉络清晰，可操作性强。在课程

最后，我们以书面测试和口头演讲的方式，向领导汇报了这次岗前培训的践行情况。回顾这一阶段的培训情况，我认识到：

1. 要成为一名合格的从业者，首先要转变心态，完成从学生到职业人的角色转变。通常来说，达到理想心理状态的关键点有：渴望成功、目标长远、努力学习、懂得感恩和心态积极。这五个方面实际上涵盖了一种优秀的工作态度的方方面面。我们这些刚刚踏上工作岗位的新人来说，我们身上还存在着很多的问题和不足，要提高自己的能力，加强对自己的要求，当务之急在于快速适应新的工作环境，尽快将自身的工作状态调整到最佳，只有这样，我们才能在工作中日渐成长，工作才能成为我们自己所喜爱的事业，让我们为之不懈奋斗。

2.

工作即意味着一种责任。在责任面前，要有激情，有干劲，有快捷有效的行动能力。做好工作的前提首先在于明确自己的责任，并有信心承担其后果。只有树立对工作负责的态度，遇事认真不搪塞，不找借口不推脱，才能真正扎扎实实地把工作做到位。在履行工作职能的同时，不仅仅要有一贯的责任意识，还应该有一种自发开拓创新的热情，不能被动地接受，而应该主动地学习和提高。只有这样，才能在工作中发挥自己的专长，充分享受工作的乐趣。

3. 工作中，良好的沟通能力可以使我们的工作效果事半功倍。沟通是有技巧的。通过课堂的学习，我明白了，沟通实际上是一门很深的学问，不会沟通，不懂得如何去沟通的人往往不能很好的去胜任自己的工作。良好的沟通能力除了理论上的学习，更需要在日常的工作当中进行悉心的研究和琢磨，面对不同的对象和情境，得体圆满的沟通力会让我们的工作变得趋向简单。

4. 任何工作都是一个有机的整体，在团队合作过程当中，应该学会统筹兼顾，确保各个链条的顺畅衔接，以协调合作实现共赢。图书出版行业实际上就是一个多链条衔接的有机体，编辑、印刷、宣传人员、发行人员要相互体谅、相互支持，以做好书、向读者推荐好书为最终目标，互通信息，相互协调，以真诚的心做事，用宽容的心待人。在具体的工作当中，要学会换位思考，学会与同事精诚合作，要将共赢的大局理念始终贯穿心中。只有各个环节顺畅有效的衔接，图书出版工作才能开展的从容和有序，也才能更好的锻造出我们自己的图书品牌。

5. 要在工作中提高自我，以高标准严格要求自己，做一个具有较高水准职业素养的人。要更好的适应工作，实现工作计划和工作理想，就必须具有比较高的文化素养，作为一名出版人尤为如此。对我们来说，提高自身文化素养最重要的就是学习能力的培养。编辑工作对我们的知识积累提出了比较高的要求，要求我们不仅要专业，而且要多能，即所谓的要做一专多能型人才，这就要求我们要在工作中不断的积累经验，同时还要广泛涉猎其他知识，要多学、常学、深学，以始终不渝的学习精神勉励自己，完善自己，为工作添加砝码。

6. 认真精神，是工作的制胜法宝。对我们从事图书出版行业的人来说，认真精神是做好工作的又一项重要的要求。工作认真的态度，不仅要体现在对大问题、大框架的掌握上，更要体现在对小事和细节的处理上。对我们这些刚刚踏上工作岗位的人来说，认真精神的培养，关乎后来良好的工作习惯的养成，关乎工作品质的实现，故而，要时刻鞭策自己，马虎不得。

这次的岗前培训对我来说非常宝贵，尽管在具体实践的过程中自己也存在着诸多的不足之处，如：角色转换的适应期仍较长，不能很快地进入工作状态；工作有时急于求成，容易忽略很多的细节问题；对图书出版业发展情况的把握能力仍有限等等，但从总体上来说，通过这次的岗前培训，我锻炼了自己，强化了工作能力。在以后的工作中，我会用自己在培训中领悟到的勉励自己，用在培训中学到的指导实践，争取尽快在日后的工作中成长起来。

同时，作为出版社的新员工，我们的责任就是遵循职业道德准则，做好自己分内的工作，在工作中将兴趣和责任转化为行动力。作为一名儿童文学的编辑，我深刻地认识到我们的工作具有特殊性：其肩负着启发孩子心智，培养孩子道德品质，提升他们的文化素养的重要使命。我们所做的图书，哪怕是一个字，一个读音，一个人物，一个历史事件，都可能成为一种知识被孩子们传播，牢记，所以，自己应该具有高度的责任意识，要本着对文字负责，对内容负责，对自己负责，对读者负责的态度，认真再认真地做好自己的工作。只有踏踏实实地工作，认认真真地做事，将高度的责任感和专业的做书精神贯穿于工作的始终，我们才能够更好的实践自身的价值，做合格的文化掌灯人

公司岗前培训心得体会 篇8

为期一天的集团公司—__年新员工入职培训会议在会议厅举行。通过此次培训，力争使新员工更进一步的了解公司的基本情况，熟悉公司相关工作的业务流程及规章制度，树立正确理念和良好职业道德观，尽快融入公司企业文化，实现角色的转换。正如上午公司安全质管部闵部长说到：培训就是学习的过程，更是巩固学习、再学习的过程。

能够进入，真的很幸运，我非常珍惜和重视这份工作。结束完分公司级和车间级的入厂教育，根据安排我便来到化肥分公司合三车间4班实习，看到周围同事熟练而繁忙的工作，自己有些不知所措，很想尽快加入其中，可是自己却特别的无知，第一班下来一直

处于晕晕的状态。很感激班组同事从前到后耐心的指导和关心，让我对工作慢慢有点概念。集团公司安排的这次培训，让我聆听了公司各位领导的点睛之谈，更是受益匪浅，几十年的经验之谈，胜读十年书。感受颇深：

一、过去、现在、将来

昨天的，前身氮肥厂，1976 年开建、1977 年建成的 3000 吨合成氨工程，那时候的，底子薄，基础差，是一家县级小氮肥厂。

今天的，经过 30 多年的发展，从一家县级小氮肥厂起家，从众多的小氮肥企业中脱颖而出，到今天，公司各项经济技术指标和综合实力保持国内同行业领先水平，达到了生产规模、技术装备、管理水平、经济效益四个国内一流，目前已经拥有百万吨尿素的生产规模，成为中国十大尿素生产经营企业之一，年盈利上亿元的氮肥类绩优上市公司。

明天的，在肥字上求发展、在农字上做文章，将从单一肥，走向复合肥，承接公司又一次产业转型，产品升级。将着力塑造成为人文的、有自主知识产权的，在中国氮肥行业有重大影响的大型企业集团，力争实现双百&&百年、百亿。

二、以人为本企业文化

在大学，我们感受的是大学校园文化；在军营，我们感受的是绿色军营文化；到了公司，我们感受到的就说企业文化。其实，当我们选择了一个公司，从某种意义上说就是选择一种企业文化，所以我们必须要认同它的企业文化和核心理念。一个公司如果没有一个它所坚持的文化和核心理念，必定不能长久地发展下去，必定会在社会发展的浪潮中被淘汰。所谓道不同，不足与谋，如果连公司的企业文化都不能认同，也就失去了留在公司的必要。

上午，公司安全质管部部长闵晓松同志作了关于公司安全、环保方面的主题交流培训，闵部长通过引用实例，图文并茂的讲解，从认识安全到安全管理为切入口，着力诠释以人为本的_企业文化理念，使安全、环保理念深入全体员工，要我安全到我要安全的意识转变，公司贯彻安全第一、预防为主、全员动手、综合治理、改善环境、保护健康、科学管理、持续发展，执行 qhse 管理体制，公司长期致力于追求安全、环境、健康与经济的协调发展，发展循环经济，开展清洁生产，确保安全环保。

下午，公司党委副书记、工会陈主席作了关于企业文化的精彩演讲，陈主席从什么是文化、什么是企业文化、什么是_企业文化、什么是有文化的_人四个方面诠释公司的企业文化。公司企业文化理念的一本四基&&以人为本、与人为善、诚信勤勉、共谋发展。听了陈主席得演讲，使我备受鼓舞，陈主席结合公司企业文化理念以及自身发展经历，总结交流海尔文化、同仁堂文化，对我们新入职员工上了生动的一课，鼓励我们新进员工要有志、有识、有为，立德、立行，先立志。

作为新进员工，虽然进入公司只有不到一个月时间，但是我深深的感受到公司良好的企业文化氛围。

三、扬起风帆，从这里启航

面对与学校完全不同的环境，面对完全陌生的化肥生产领域，面对错综复杂的社会，很担心自己一时无法顺利走上自己的工作岗位，怕自己做不好，畏首畏尾。但通过这次培训，我发现公司对每一位新人都是鼓励和激励的，犯错是难免的，我们不能因为会犯错而退缩，勇于尝试，不断改进。做事得敢想敢做，要充分发挥自己的思维和能力。

踏出校园，走向了更广阔的人生舞台，是诠释人生的开始，满怀激情，勇往直前。通过今天的培训，使我更坚信了自己的信念，自己当初的选择是正确的。在这里，在，看到了希望，看到了宽广的人生舞台。正如公司宣传信息部蒋青主任所讲到的，已经为我们将舞台搭建好，就看我们怎么在台上起舞！

公司岗前培训心得体会 篇9

各位读者：

您好！

我是麦金士的魏晓玲，感谢您阅读我写的文章，昨天周日有幸去听了一堂名牌老师讲的课程，感受特别深，今天一大早起来我就以亲身的感受来和您分享一下此课程的心得体会吧：

老师在讲此课程的时候，我从前到后都在场试听，关于我个人总结出有以下几个关键点：

一、岗前培训的理由

不管是刚从学习毕业的应届毕业生还是即将转入新行的社会人事，在接受一份新工作之前就像一张白纸，等待着开发与引导。而

他们也比较容易接受企业的文化、观念，形成较普遍的价值认同。
作为企业如果有比较好的培育平台，有机会给他们提供正规化的岗前培训，这会为后期的学习立下一个好的开始。

二、岗前培训的重点

1、岗前培训的实质不仅仅是让新员工熟悉工作环境、工作流程，教会他们一天怎么上班下班，如何把一天的工作任务完成，更重要的是让他们快速的走进公司的企业文化，能自觉遵守公司各项规章制度，从一个社会人事转入职场人事的思想转变和行为转变，

2、明白企业内部的核心内容，清楚与竞争对手之间的差异和优势，应该怎么去占领市场。作为新员工应该怎么制定未来的职业发展方向

3、基本的沟通技巧和礼仪。跨进一扇新的大门之前，我们应该如何与上级，同事，和朋友进行有礼貌的沟通，在细节上应该注意哪些礼节规范，（老师列举一些下属与领导之间出现沟通障碍的现实案例进行分析）

4、团队建设：向新员工灌输一种团队融入观念，有助于他们在工作生活中互利合作，投入激情。不搞群体孤立，遇到问题后知道如何分析与解决，早一点接触到公司高层们的决心与战略规划能够很大程度上地坚定他们的信念，

5、职业心态的素养。新员入职之初可能考虑较多的就是试用期心得感受与薪资待遇，很多人刚刚接受一份新工作，往往还不能马上适应，徘徊在我是继续做下去，还是另选其它职业的十字路口.....等。作为公司应该尽可能的做到，无论员工遇到多少困难都要让他们感受到：只要能在这里坚持到底的做下去，就一定会有可喜的成果，工作起来即便大家都很辛苦，但是心情却很快乐（源自一种非金钱上的激励）。再者公司对试用期员工有明确的薪资规定，不可以根据对象的不同来做大的调整，所以对他们的使用还应当是一个循序渐进的过程，因此职业心态素养就显得尤为重要。

三、岗前培训的后续追踪

员工的职业生涯规划：经过试用期后，他们的性格、能力、素质都能够得到一定程度上的体现，这时他们就需要根据自己表现出来的各种特点寻找到切入点，设计一个符合个性发展的职业规划——未来我应该要向哪个方面发展更有利于自身能力的提升，也有助于为公司创造更大的价值。激发他们在工作中投入更多的激情。总之，新员工的培育工作应该建立一种长效机制，深入持久地开展下去。设计这种规划的目的还是希望公司能够留住人才，能够培育出适合公司发展的可用人才。只有我们员工的素质不断得到提升，我们企业壮大的空间才会得到扩充，企业的发展动力才能寻找到不竭的动力之源。

特别是在案例分析环节，老师给我留下了及其深刻的印象，列举了很多他多年经验积累的经典实例，也有其它企业培训时遇到的

部分案例，他还接合了贵公司本身的企业文化来列举一些相关的事例全面的进行了一场剖析。

上述只是我试听了老师讲课之后的一些胡言乱语，或许您看了之后觉得没有一点可取之处，不过这没关系，毕竟只是我私人的一些部分观点，如有不赞同的地方，还望多多指导。

公司岗前培训心得体会 篇 10

20__年__月，我们来自中央企业和省、市大中型国有企业的 213 名总会计师和财务、审计负责人，来到了__城市和风景如画的国家会计学院，参加了由国资委和国家会计学院联合举办的第五十二期国有企业总会计师岗位培训班。此次培训学习时间飞快，一个月的培训学习就要结束了。报到、拓展训练、学习、考察历历在目。从整个培训过程来看，无论是课程设置，还是师资选配；无论是丰富的学习讨论，还是优美的生活环境，学院领导都给予了高度的重视，以及年轻的班主任都投入了很多的精力和努力，为我们取得最佳学习效果提供了保障。在此，我对国资委领导、学院的领导、教授专家和班主任老师表示衷心的感谢！对学院后勤服务的各位师傅他们的辛勤工作也表示衷心的感谢！感谢__公司领导给我们提供了宝贵的学习时间。

此次培训日程安排紧凑有序，学习内容精广相济，极具系统性、理论性和趣味性，理论和实践结合紧密，这都给我留下了深刻的印象，引发了深深的思索，获益匪浅，体会良多。

财政部要求 20__年__月__日起执行的新《企业会计准则》内容变化较大，要求执行的时间之紧，作为新《企业会计准则》的操作者和执行者，系统地学习很有必要。从改革开放以来，我们国家会计改革一直伴随着改革的成果和市场经济的开展，也在不断的丰富自己的内涵。近几年，国家会计核算体系和管理制度受国际会计要求的影响，使得我国会计制度及准则不断的完善，以其达到与国际会计准则的趋同和等效。这对我们财务、审计工作者来说，系统地业

务培训就显得很有必要，也很及时。

在近一个月的培训学习中，国家会计学院为我们精心组织并设置了“基于战略的报表分析及哈佛财务分析框架”、“投资决策新视角”、“企业会计准则（重点准则讲解）”、“集团公司资金管理”、“基于战略的业绩评价”、“次贷危机、资本市场与公允价值难点热点问题”、“集团公司财务控制”、“纳税筹划与企业税收风险管理”、“新企业所得税法及实施细则介绍及新旧衔接”、“会计信息披露相关问题”、“沟通交流技巧”、“财务舞弊与防范”、“对新时期财税发展的几个基本看法”等课程。在师资安排上，可谓是阵容强大，财政部会计司、税政司、知名高校、单位和企业的专家和领导亲临授课。

培训的时间虽然不长，但培训的内容丰富多彩，既有政策法规和前沿性的理论知识，又有工作实践和案例的深入探索；既为学员提供了大量的新信息、新知识，同时又对学员今后的工作提供新经验、新启示。教授、专家在理论探讨、专题讲座、案例分析等授课时，突出多样性和灵活性，注重理论和实践相结合，通过采用现代教育手段，精心制作课件，尽可能为学员提供的信息、的知识。专题讲座突出系统性、全性；财会知识强调理论性、规范性；案例分析注重启发性、互动性。

通过学习，使学员对报表分析、公允价值、新会计准则、业绩评价、资金管理、财务控制、内部审计、财务舞弊、投资决策、国际金融、战略财务管理、纳税筹划与企业税务风险管理、新所得税法、会计信息披露、沟通交流技巧等会计知识及企业相关管理知识有了更深刻的认识，提高了学员对企业内部的管理、控制、评价和分析方法以及财务管理和总会计师在企业公司管理中的地位和作用的认识。其中，财政部会计司司长博士为学员详细介绍了新企业会计准则的建设历程，阐述了当前会计改革的三大主要问题：会计准则、内部控制、信息化建设。财政部税政司史耀斌司长回顾了我国税收制度的现状，从税种、税收归属等方面描述了我国税收收入的主要构成及其特点，帮助学员理解我国税收制度背景变迁，讨论了目前税收制度中存在的问题，并介绍了未来我国税收改革的思路。

公司岗前培训心得体会 篇 11

9月1号到3号，我非常荣幸地参加了为期三天的宛城区新教师入职培训。三天的培训时间不长，但是我通过这次学习却收获了很多。我要特别感谢各位为这次培训付出心血的老师，正是你们的精心准备，才使得我收获了许多以前未曾学习到的知识，获得了很多深刻的感悟。

当第一天进入培训教室的时候，我才真正地认识到我就要成为一名教师了，经过一个夏天的准备和一轮又一轮的考试，我终于能够有机会坐在这里，接受教师培训，为以后的工作做准备了。之前我毕业之后没有从事教师行业，工作两年以后，自己觉得心中还是

有一个未完的教师梦，于是经过种种考虑后就选择了辞职备考招教，备考的过程还是有点煎熬的，不过对我来说，最终能够跨入教师行业，那么所有的付出和努力就都是值得的。

培训一开始，先由刘局长对所有新教师进行了一番语重心长的讲话，从他的话中我感受了对教育事业的热爱和对新教师的期望。刘局长讲的内容很全面，包括对教师职业的正确认识，对教师个人的职业发展、对教师个人的工作要求、对教师的思想道德修养要求等，让我对教师职业和以后的实际工作有了更加深入的认识。接下来的时间就是由各个老师对我们进行教师专业技能和思想认识的培训，从新课标的解读、课堂语言的使用、多媒体教学技术的使用等，这些内容在准备招教考试的时候或多或少都知道一点，但是不是很深刻，经过各位教师的讲解，我有了更加深入的理解。但是真正的教学工作还是需要将理论和实践结合起来，我相信通过以后的教学实践，我会更好地运用这些知识。

整个培训过程中让我印象最深的就是师德报告团重的各位优秀教师的报告了，各个地方的优秀教师把自己在教师生涯中的经历讲给我们听，每个人的经历都值得被我们点赞。他们有的人已经临近退休或者身体不适还在坚持进行教学工作，有的人踏入教师行业仅仅几年就取得了优秀的成绩和好评，有的人是和自己所在学校一起成长变化。不管是什么样的情况，我觉得他们对于教育事业是满满的热爱，不然怎么会一直坚持着不放弃、不厌倦，而且都表示从事教育事业一点都不后悔，还会继续坚持下去。

通过这次培训，我主要收获了以下几点：

1、对教师职业的正确认识

通过培训，我对于教师这一职业有了更加明确的认识。首先，教师不仅是“传道授业解惑”为学生传授专业知识和技能，更是一个示范者，用自己言行为学生做示范，这种榜样的作用是可见的又是潜移默化的，需要教师严格要求自己，为学生做好示范，成为学生成长的引路人，使学生不断增长知识、完善人格。其次，教师是具有多种角色的，不仅是教师，还承担着父母、朋友、管理者、协调者的角色，这都需要教师及时调整心态，担任好不同的角色，在教好学生的同时还能够促进学生的成长。最后，教师职业是一个良心职业，需要教师保持对学生的关爱和对教育事业的热情，只有这样才能让学生真正喜欢教师、喜欢学习，为学生的成长做出最大的努力。

2、教师需要不断提高专业知识与技能

教师是专业人才，需要教师做好本职工作教学。教师要认真备课、上课，为学生教授正确的知识。同时，还要加强自身的学习，不断提高教师自身专业水平、技能以及课堂教学管理技能等。虽然经过笔试、面试、培训之后，已经掌握了一些作为教师的基本知识和技能，但仅仅有这些是不够的，还需要我们在以后的教学工作中不断结合教育教学实践进行总结和积累经验。比如，如何在教学过程中激发学生学习的积极性，让学生学会学习，主动学习等，都需要教师首先树立新课程改革的教育教学理念并进行相关学习。只有不断地学习专业知识和技能，才能更好地掌握教学知识和技能，进而才能成为一名合格的教师。

3、对胜任教师工作的充分自信

虽然在刚进入教师行业之后，我们会遇到各种各样的困难，但是我也认识到这些都是能够克服的，只要树立充分的自信心，加上自己的努力，一定可以做得更好。通过培训，我意识到想要做好教师工作，需要我们客观理性地认识社会和自己的角色，认识自身所处的教学环境和生活环境，认识新的人际关系，包括与领导、学生、家长、同事等的关系。面对这些，要有充分的自信，相信自己通过努力，能够很快地适应新问题和新环境，对未来的工作充满激情和动力。只有这样，才能更好、更快、更久地做好教师工作。

公司岗前培训心得体会 篇 12

作为一名应届毕业生，我很荣幸地成为广大教师队伍中的一员，在此，我要特别感谢我的母校淮阳中学为我提供了这次宝贵的机会。学校为了让我们新教师忙适应教学工作和当地的风土人情，特地为我们举行了为期三天的岗前培训，并带着我们去参观了云舍的自然风光，体验了当地人淳朴的生活。几天的时间虽然短暂却使我受益匪浅。

在培训期间，学校的领导和老师根据自己的实际经验给我们讲了当好一名合格老师的要点和方法。吴老师教育我们要做一名有准备的老师，想要成为一名优秀的教师必须要有实力和丰富的经验。教务处的涂老师带我们学习了解课堂教学常规，告诉我们应如何撰写教学计划和总结，如何备课以及怎样上好一堂课，他还教导我们应言传身教，为人师表，在课堂中渗透思想道德教育，使学生受到潜移默化的影响。除此之外，周主任带着我们了解了学校的基本制度，老师应遵守的行为准则以及淮阳中学教师行为准则。代校长也让我重新了解了淮阳中学的发展历程和淮阳中学的办学理念和精神，让我再一次感受到了母校的浓厚学习氛围。代校长还以个人典型的事例教导我们如何做一个让学生尊敬，让家长满意，让领导放心的好老师。

岗前培训使我获得了成长和进步，更重要的是也让我意识到了自己欠缺的东西还很多，因此我会虚心向资深老师求教，以严谨、认真的工作态度进一步提高教学的质量，加强学习和自我修养。努力使自己早日成为一名优秀的教师。

昨日，淮阳中学培养了我，明天，我会勤恳、踏实地在淮阳中学工作，培育出更多优秀的淮阳学子，为母校增添更多的荣耀。

公司岗前培训心得体会 篇 13

作为刚毕业的大学生，我们即将开始自己的职业生涯，可是，我们如何才能够更快地转变自己的角色、融入新的环境呢？这就需要我们对对自己的职业有一个全面的认知，而我们的企业也充分认识到

了这一点，于是针对我们新职工进行了一系列的职业认知培训，培训的形式丰富多样，主要包括讲座、专业业务培训及参观工地。

我们进行的第一场培训是由李书记主讲的关于集团公司及_分公司的历史、概况、发展战略及重点工作等的讲座，李书记的讲说真切清晰、面面俱到，让我对公司的历史、荣誉、现状、发展战略有了一个真实的了解。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。
。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/357134145144006142>