

2023 年人力资源部理论知识试题

本试卷所有为客观题，题型分为单项选择题、多选题、判断题，考试时间为 2 个小时。本试卷实行开卷考试，满分为 100 分。

一、单项选择（每题只有一种对的答案，共 80 题，每题 0.5 分）

1. 《劳动协议法》自（ ）起施行。

A. 2007 年 10 月 1 日 B. 2008 年 1 月 1 日

C. 2008 年 10 月 1 日 D. 2007 年 1 月 1 日

2. 用人单位在制定、修改或者决定有关劳动酬劳、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接波及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与（ ）或者职工代表平等协商确定。

A. 监事会 B. 董事会

C. 职工代表大会 D. 工会

3. 直接波及劳动者切身利益的规章制度和重大事项决定实行过程中，工会或者职工认为不合适的，有权（ ）。

A. 不遵照执行

B. 宣布废止

C. 向用人单位提出，通过协商予以修改完善

D. 祈求劳动行政部门予以用人单位惩罚

4. 用人单位自（ ）起即与劳动者建立劳动关系。

A. 用工之日

B. 签订劳动协议之日

C. 劳动者领取工资之日

D. 上级同意设置之日

5. 用人单位招用劳动者，（ ）扣押劳动者的居民身份证和其他证件，不得规定劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。

A. 可以

B. 不得

C. 应当

D. 必须

6. 已经建立劳动关系，未同步签订书面劳动协议的，应当自用工之日起（ ）内签订书面劳动协议。

A. 十五日

B. 一种月

C. 两个月

D. 三个月

7. 用人单位未将劳动协议文本交付劳动者的，由劳动行政部门（ ）；给劳动者导致损害的，应当承担赔偿责任。

- A. 责令改正，予以警告
- B. 责令改正
- C. 责令改正，情节严重的予以警告
- D. 予以警告

8. 用人单位直接波及劳动者切身利益的规章制度违反法律、法规规定的，由劳动行政部门（ ）；给劳动者导致损害的，依法承担赔偿责任。

- A. 责令改正，予以警告
- B. 责令改正
- C. 责令改正，情节严重的予以警告
- D. 予以警告

9. 无固定期限劳动协议，是指用人单位与劳动者约定无确定（ ）时间的劳动协议。

- A. 解除
- B. 续订
- C. 终止
- D. 中断

10. 如下属于劳动协议必备条款的是（ ）。

- A. 保守商业秘密
- B. 劳动酬劳
- C. 福利待遇
- D. 试用期

11. 劳动协议期限一年以上不满三年的, 试用期不得超过 ()。

- A. 一种月
- B. 两个月
- C. 三个月
- D. 六个月

12. 劳动者在试用期的工资不得低于本单位相似岗位最低级工资或者劳动协议约定工资的 (), 并不得低于用人单位所在地的最低工资原则。

- A. 百分之三十
- B. 百分之五十
- C. 百分之八十
- D. 百分之九十

13. 竞业限制的人员限于用人单位的 ()、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。

- A. 高级管理人员
- B. 中级管理人员
- C. 管理人员
- D. 一般管理人员

14. 用人单位违反劳动协议法有关建立职工名册规定的, 由劳动行政部门责令限期改正; 逾期不改正的, 由劳动行政部门处 () 罚款。

- A. 1000 元以上 5000 元如下
- B. 2023 元以上 2 万元如下
- C. 2023 元以上 5000 元如下
- D. 1000 元以上 2 万元如下

15. 严禁用人单位招用未满（ ）周岁的未成年人。

A. 12

B. 4

C. 16

D. 18

16. 劳动协议履行地与用人单位注册地不一致的，有关劳动者的最低工资原则、劳动保护、劳动条件、职业危害防护和当地区上年度职工月平均工资原则等事项，按照（ ）的有关规定执行。

A. 劳动协议履行地

B. 劳动者户籍地

C. 用人单位注册地

D. 用人单位重要经营地

17. 我国《劳动法》规定，安排劳动者延长劳动时间的，用人单位应支付不低于劳动者正常工作时间工资的（ ）的工资酬劳。

A. 100%

B. 150%

C. 200%

D. 300%

18. 《劳动法》规定，用人单位安排劳动者每月的加班时间不得超过（ ）。

A. 10 小时 B. 24 小时

C. 36 小时 D. 48 小时

19. 我国劳动法律规定，女职工的产假为（ ）天。

A. 120 B. 90

C. 60 D. 45

20. 用人单位依法选择额外支付劳动者一种月工资解除劳动协议的，其额外支付的工资应当按照该（ ）确定。

A. 劳动者上一种月的工资原则

B. 劳动者前十二个月的平均工资

C. 当地最低工资原则

D. 用人单位员工上年度月平均工资

21. 劳动协议被确认无效，劳动者已付出劳动的，用人单位（ ）向劳动者支付劳动酬劳。

A. 可以 B. 不必

C. 应当 D. 不得

22. 变更劳动协议应当采用（ ）形式。

- A. 书面
- B. 口头
- C. 书面或口头
- D. 书面和口头

23. 用人单位发生合并或者分立等状况，原劳动协议（ ）。

- A. 继续有效
- B. 失去效力
- C. 效力视状况而定
- D. 由用人单位决定与否有效

24. 用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，（ ）劳动协议的履行。

- A. 影响
- B. 不影响
- C. 不一定影响
- D. 法律未规定与否影响

25. 用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的，劳动者可以依法向当地人民法院申请（ ）。

- A. 法律援助
- B. 支付令
- C. 社会救济
- D. 依法制裁用人单位

26. 致使劳动协议终止的情形包括：（ ）。

①劳动协议期满；②用人单位法定代表人死亡；③劳动者被人民法院宣布失踪；
④劳动者死亡或者被人民法院宣布死亡；⑤用人单位被依法宣布破产；⑥用人单
位发生严重经营困难；⑦劳动者开始依法享有基本养老保险待遇；⑧法律、行政
法规规定的其他情形。

- A. ①②④⑥⑦⑧ B. ①③④⑤⑥⑧
C. ②③④⑤⑦⑧ D. ①③④⑤⑦⑧

27. 职工患病，在规定的医疗期内劳动协议期满时，劳动协议（ ）。

- A. 即时终止 B. 续延六个月后终止
C. 续延一年后终止 D. 续延到医疗期满时终止

28. 劳动协议终止后，用人单位应当在（ ）内为劳动者办理档案和社会保险关
系转移手续。

- A. 七日 B. 十五日
C. 一种月 D. 三个月

29. 劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的当地区
上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济赔偿的原则按职工月平均工资三倍
的数额支付，向其支付经济赔偿的年限最高不超过（ ）年。

A. 二

B. 五

C. +

D. 十二

30. 用人单位自用工之日起超过一种月不满一年未与劳动者签订书面劳动协议的,应当向劳动者每月支付()倍的工资。

A. —

B. 两

C. 三

D. 四

31. 在法定情形下,需要淘汰人员二十人以上或者淘汰局限性二十人以上但占企业职工总数百分之十以上的,用人单位提前三十日向()阐明状况,听取工会或者职工的意见后,淘汰人员方案经向劳动行政部门汇报,可以淘汰人员。

A. 工会

B. 全体职工

C. 工会或者全体职工

D. 劳动争议仲裁委员会

32. 用人单位对已经解除或者终止的劳动协议的文本, 至少保留 () 年备查。

A. —

B. 两

C. 三

D. 五

33. 集体协议由（ ）代表企业职工一方与用人单位签订。

A. 工会 B. 职工代表大会

C. 监事会 D. 股东代表大会

34. 尚未建立工会的用人单位，集体协议由（ ）指导劳动者推举的代表与用人单位签订。

A. 劳动行政部门 B. 企业党委

C. 上级工会 D. 劳动关系三方协调委员会

35. 劳动行政部门自收到集体协议文本之日起（ ）内未提出异议的，集体协议即行生效。

A. 十日 B. 十五日

C. 三十日 D. 四十五日

36. 行业性、区域性集体协议对当地本行业、本区域的（ ）具有约束力。

A. 工会和劳动者 B. 工会和用人单位

C. 用人单位和劳动者 D. 劳动行政部门和劳动者

37. 集体协议中劳动报酬和劳动条件等原则（ ）当地人民政府规定的最低原则。

A. 不得低于 B. 可以低于

- C. 必须高于 D. 应当高于

38. 劳务派遣单位应当与被派遣劳动者签订（ ）年以上的固定期限劳动合同，按月支付劳动报酬。

- A. 半 B. 一

- C. 二 D. 三

39. 被派遣劳动者享有与用工单位的劳动者（ ）的权利。

- A. 相似 B. 同等

- C. 同工同酬 D. 同样

40. 劳务派遣单位跨地区派遣劳动者的，被派遣劳动者享有的劳动报酬和劳动条件，按照（ ）的原则执行。

- A. 用工单位所在地 B. 劳务派遣单位所在地

- C. 被派遣劳动者户籍所在地 D. 工资发放地

41. 劳务派遣一般在（ ）、辅助性、替代性的工作岗位上实行。

- A. 长期性 B. 固定性

- C. 流动性 D. 临时性

42. 劳务派遣单位违反《劳动合同法》规定，给被派遣劳动者导致损害的，劳务派遣单位与用工单位承担（ ）赔偿责任。

- A. 共同
- B. 连带
- C. 按份
- D. 违约

43. 《社会保险法》的实行日期是（ ）。

- A. 2010 年 1 月 1 日
- B. 2011 年 1 月 1 日
- C. 2010 年 7 月 1 日
- D. 2011 年 7 月 1 日

44. 用人单位应当自用工之日起（ ）为其职工向社会保险经办机构申请办理社会保险登记。

- A. 20 日内
- B. 30 日内
- C. 45 日内
- D. 60 日内

45. 从事非全日制用工的劳动者可以与一种或者一种以上用人单位签订劳动合同；不过，后签订的劳动合同（ ）先签订的劳动合同的履行。

- A. 不得影响
- B. 优先于
- C. 可以替代
- D. 依赖于

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/357153123146006112>