

2024 西南交通大学唐山研究院选聘 博士研究生、硕士研究生 15

人笔试备考题库及答案解析

毕业院校：_____ 姓名：_____ 考场：_____ 考号：_____

一、选择题

1. 管理的两重性是指()。

- A、管理的目标性和阶段性
- B、管理的自然属性和社会属性
- C、管理的先进性和可行性
- D、管理的组织性和行为性

答案：B

解析：B 项正确，管理是社会组织中，为了实现预期的目标，以人为中心进行的协调活动。具有两重性，即管理的自然属性和社会属性。故选 B。

2. 市场机制是一种利益调节机制，它只有在()方面才能起完全的调节作用，才真正具有效率。

- A、不具有竞争性，但具有排他性的公共物品
- B、不具有竞争性和排他性的纯公共物品
- C、具有竞争性和排他性的私人物品

D、私人物品和公共物品

答案：C

解析：纯公共物品(准公共物品)因其具有非排他性和(或)非竞争性的特点，是通过政府来干预和调节的，市场机制无法对其进行调节，只有在具有竞争性和排他性的私人物品方面，市场机制才能发挥完全的调节作用。故选 C。

3. 下列符合我国《劳动合同法》规定的是()。

A、前途公司是一家大型国企，规定新员工试用期为十个月

B、似锦公司为外商独资企业，要求新员工戴某在入职时缴纳一万元的保证金

C、顺利公司要求新员工红某必须接受为期一个月的培训，但产生的培训费用自行承担

D、上岸公司要求新员工叶某必须在用工之日起一个月内与公司签订书面劳动合同

答案：D

解析：《劳动合同法》第二条【适用范围】中华人民共和国境内的企业、个体经济组织、民办非企业单位等组织(以下称用人单位)与劳动者建立劳动关系，订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，适用本法。第十九条【试用期】劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。故 A 错。第九条【用人单位不得扣押劳动者证件和要求提供担保】用人单位招用劳动者，不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件，不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。故 B

错。第十条【订立书面劳动合同】建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。故 D 对。第二十二条【服务期】用人单位为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与该劳动者订立协议，约定服务期。因此培训费用应由用人单位承担，故 C 错。故选 D。

4. 判定文件主送机关的依据是()。

- A、机关级别是层次的高低
- B、是否对文件承担主办或答复的责任
- C、对文件所负主办或答复责任的大小
- D、无答案

答案：B

解析：主送机关与抄送机关是公务文书格式的重要内容。主送机关，是指公文的主要受理机关，即对公文负主办或答复责任的机关，应当使用全称或者规范化简称、统称。故选 B。

5. 群众文化对人的社会活动和思维活动直接产生作用，由于贴近群众生活的实际，在很大程度上影响着人们的思维方式，成为人们对某种行为的合理性进行判断的标准。这体现了群众文化思想教育方面的哪一作用？()

- A、规范行为
- B、凝聚人心

C、普及和传承

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：

<https://d.book118.com/358125005031006143>