

2023 年-2024 年劳务员之劳务员专业管理实务综合 检测试卷 B 卷含答案

单选题（共 45 题）

1、我国的社会保险不包括（ ）。

- A. 疾病保险
- B. 养老保险
- C. 医疗保险
- D. 工伤保险

【答案】 A

2、分包单位自行采购的物资，必须在（ ）指定合格分供方范围内采购，进场经总包验收合格后，各种质量证明资料报总包物资管理部门备案。

- A. 建设单位
- B. 业主
- C. 总包
- D. 分包

【答案】 C

3、劳务分包企业超过 50 人时，其中级工的比例不得低于（ ）。

- A. 5%
- B. 20%
- C. 40%
- D. 50%

【答案】 C

4、劳务分包队伍安全教育培训包括（ ）三方面内容。

- A. 意识、措施、技能
- B. 意识、知识、规章
- C. 意识、知识、技能
- D. 意识、知识、措施

【答案】 C

5、《劳动合同法》第三十七条规定，劳动者提前（ ）日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前（ ）日通知用人单位，可以解除劳动合同。

- A. 106
- B. 203
- C. 306
- D. 303

【答案】 D

6、发包人、承办人应当在每月（ ）前对上月完成劳务作业量及应支付的劳务分包合同价款予以书面确认。

- A. 10 日
- B. 15 日
- C. 20 日
- D. 30 日

【答案】 C

7、生活不能自理的工伤职工在停工留薪期需要护理的，由（ ）负责。

- A. 所在单位
- B. 医院
- C. 家属
- D. 国家

【答案】 A

8、根据《民法通则》的规定，向人民法院请求保护民事权利的诉讼时效期间为（ ）年。

- A. 1
- B. 2
- C. 3
- D. 4

【答案】 B

9、施工企业向无质资或不具备相应质资的企业分包工程引起的纠纷属于（ ）而产生的纠纷。

- A. 因资质问题
- B. 因履约范围不清
- C. 因转包
- D. 因拖欠农民工工资

【答案】 A

10、社会保险关系中的用人单位不包括以下哪些类型（ ）。 （ ）

- A. 国家机关

- B. 事业单位
- C. 有雇工的个体工商户
- D. 国外驻华大使馆

【答案】 D

11、遇到（ ）天气不能从事高处作业。

- A. 6 级以上的风天和雷暴雨天
- B. 冬天
- C. 35 度以上的热天
- D. 5 级以上的风天

【答案】 A

12、劳务人员备案须持有效证件。下列证件哪一个不需要（ ）。

- A. 劳务分包合同副本原件
- B. 人员身份证复印件
- C. 项目管理及作业人员花名册
- D. 项目管理及作业人员工资台账

【答案】 D

13、劳务分包队伍应按（ ）的书面指示，参加与其劳务作业有关的分部分项工程施工质量验收。

- A. 施工总包方
- B. 施工监理方
- C. 劳务质检员

D. 工程建设方

【答案】 A

14、劳务作业人员的考勤主要由（ ）。

A. 劳务分包队伍自己负责，项目部劳务员进行监管

B. 项目部劳务员负责，劳务分包队伍进行监管

C. 劳务分包队伍自己负责，不需监管

D. 项目部劳务员负责，不需监管

【答案】 A

15、总包商资金部门支付工程款项，支付形式为网上转账，（ ）集中办理一次。

A. 每年

B. 每季度

C. 每月

D. 每周

【答案】 C

16、已经建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起（ ）内订立书面劳动合同。

A. 一周

B. 半月

C. 一个月

D. 两个月

【答案】 C

17、建筑业意外伤害险的保险期限是自工程项目开工之日到（ ）。

- A. 工程计划竣工之日
- B. 工程实际竣工验收合格之日
- C. 工程款结清之日
- D. 工程保修结束之日

【答案】 B

18、对劳务分包队伍的综合评价可以划分为（ ）。

- A. 过程评价和全面评价
- B. 全面评价和专业评价
- C. 专业评价和实力评价
- D. 实力评价和过程评价

【答案】 A

19、某总包单位工程部门对本公司某建筑工地进行检查，该工程建筑面积 3 万 m²。在对生活区检查中发现如下问题：浴室面积 15 m²并设置 8 个喷淋头食堂与宿舍区的间距不足 3m 与厕所间距 15m，食堂没有有卫生许可证，炊事人员没有健康证就上岗。工程部门要求项目部必须在 1 周内将上述问题整改到位。根据上述背景材料回答以下问题：

- A. 10
- B. 12
- C. 15
- D. 16

【答案】 A

20、吴某系某纺织有限公司工人。2011年3月15日，吴某在下班途中与单某驾驶的机动车发生碰撞受伤。为赔偿问题，吴某将单某及其投保的保险公司告上法庭，要求两被告赔偿。经法院审理，双方达成了调解协议，由保险公司赔偿医药费、护理费、误工费等损失37000元，单某赔偿1500元。事故发生后，吴某同时向当地劳动和社会保障局申请工伤认定，经劳动和社会保障局认定，吴某因交通事故受伤构成工伤。吴某受伤情况经劳动能力鉴定委员会鉴定为九级伤残。由于该纺织有限公司未为吴某交纳工伤保险金，吴某遂申请劳动仲裁，要求用人单位承担工伤保险责任，并终止劳动关系。劳动争议仲裁委员会作出裁决后，该单位不服，认为仲裁裁决未扣除吴某在交通事故赔偿案件中已获赔的医疗费等费用，遂向人民法院提起诉讼。近日，人民法院判决对此作出肯定的回答，用人单位被判决承担医疗费、护理费、次性工伤医疗补助金、一次性伤残就业补助金、一次性伤残补助金等合计68000元。

- A. 用人单位
- B. 劳动者本人
- C. 用人单位与劳动者一起
- D. 社保机关

【答案】 A

21、劳务分包人是指与承包人签订合同协议书的，具有（ ）的当事人及取得该当事人资格的合法继承人。

- A. 相应劳务作业承包资质
- B. 合格劳务分包名录
- C. 相同专业施工
- D. 综合劳务作业

【答案】 A

22、以下哪项措施不符合施工现场防止大气污染防治的要求（ ）。

- A. 施工现场洒水降尘

- B. 现场道路硬化处理
- C. 现场土方堆放淋水降尘
- D. 装载渣土或其他散装材料可以超过运输车辆的槽帮上缘，但是必须密闭处理

【答案】 D

23、伤亡事故处理工作应当在（ ）日内结案，特殊情况不得超过（ ）日。伤亡事故处理结案后，应当公布处理结果。

- A. 90； 160
- B. 90； 180
- C. 80； 160
- D. 80； 180

【答案】 B

24、承担农民工子女义务教育责任的主体是（ ）。

- A. 输出地政府
- B. 输入地政府
- C. 输入地政府和输出地政府
- D. 农民工招用单位

【答案】 C

25、下列不属于法律途径解决工资纠纷的是（ ）。

- A. 建立公司制农民工工资的约束和保障机制
- B. 向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁
- C. 向当地劳动保障监察机构举报投诉

D. 通过法律诉讼途径解决

【答案】 A

26、有效工作时间包括基本工作时间、辅助工作时间和（ ）。

A. 必要的休息时间

B. 准备与结束工作时间

C. 不可避免的中断时间

D. 偶然的损失时间

【答案】 B

27、《劳动法》第五十条规定：工资应当（ ）。

A. 以货币或实物形式按月支付给劳动者本人

B. 以货币形式按月支付给劳动者本人

C. 以货币形式按工程进度支付给劳动者本人

D. 以货币或实物形式按工程进度支付给劳动者本人

【答案】 B

28、劳动保障行政部门应当自受理工伤认定申请之日起（ ）日内作出工伤认定决定。

A. 30 天

B. 60 天

C. 90 天

D. 180 天

【答案】 B

29、用人单位经济性裁员时,应当优先留用()。()

- A. 表现较好的职工
- B. 订立较长期限的固定期限劳动合同的人员
- C. 女职工
- D. 年老体弱的职工

【答案】 B

30、劳务员根据公司所批复的项目进度计划和劳动力使用计划编制进场()。

- A. 材料和设备
- B. 人员和设备
- C. 工种和人数
- D. 材料和工种

【答案】 C

31、实名制管理系统中的“双卡”是指()。

- A. 工作卡和工资卡
- B. 工资卡和床头卡
- C. 床头卡和金融卡
- D. 工作卡和床头卡

【答案】 D

32、()是明确合同双方责任、权利和义务的法律文件,是劳务费结算的重要依据。

- A. 工程承包合同
- B. 专业分包合同
- C. 劳务分包合同
- D. 劳动合同

【答案】 C

33、实名制管理的作用在于：（ ）。

- A. 缩小用工范围，便于施工管理
- B. 简化用工程序，减少政府压力
- C. 健全现场考勤，杜绝劳务纠纷
- D. 健全现场考勤，规避纠纷隐患

【答案】 D

34、劳务队伍进度考核标准中项目经理管理能力为优的是（ ）。

- A. 主动执行、落实工作任务
- B. 主动配合，在技术交底后自行组织施工活动
- C. 能够按施工方案进行施工
- D. 能够主动采取措施满足工期要求

【答案】 B

35、宿舍内电器设备安装和电源线的配置，必须由专职电工安装，照明灯具高度不得低于（ ）m 严禁私搭乱接，夏季应配备防暑降温设施。

- A. 2.2
- B. 2.3

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/366200132045011010>