

安全教育培训计划(9篇)

安全教育培训计划 1

一、科室管理与自身建设

1、科室全面管理制度完善，人员岗位职责明确，日常管理资料齐全。

2、科室及所开展技术依法准入，医务人员依法执业。

3、制定科室发展长期规划和*期计划，注意科室人才梯队建设

4、科室采取多种形式强化医德医风和行风建设，医务人员严格执行廉政要求，无违法乱纪情况发生。

二、医疗质量与安全

1、科主任、护士长为科室医疗质量管理第一责任人，科室医疗质量管理组织体系完善，各项规章制度齐全，运用科学的组织、计划、控制等方式创新性进行医疗质量、医疗安全管理。

2、有全面医疗质量、医疗安全管理及持续改进的实施方案和落实措施，科室质量控制有标准、有措施，建立日常检查、分析、评价、反馈、处理等制度，建立医疗服务质量可追溯制度，实行质量责任追究制。

3、定期开展科室全员医疗服务质量和安全教育培训

4、医疗质量和医疗安全核心制度健全，落实到位，有核心

制度落实保证措施，有质量持续改进措施及记录。医疗质量关键流程（主要指危重病人管理、围手术期管理、输血与药物不良反应、有创诊疗操作等）管理制度落实好。严格遵守医疗卫生相关法律法规，严格执行诊疗规范和临床操作规范，无违规操作现象。

5、有科室医务人员“三基三严”培训计划、考核计划及实施方案，相关档案完备、真实，记录规范、详细；心肺复苏等基本技术操作规范实现全员掌握。

6、开展新技术、新项目符合各级卫生行政部门和本单位关于新技术、新项目的审批、准入、应用、评价、医学伦理学等相关规定。

7、严格执行《医疗机构病历管理规定》、《山东省医疗护理文书书写基本规范（试行）》等有关规定，医疗护理文书书写及时、准确、规范。科室有专人负责病历质量管理，有定期的运行病历和出院病历质量评价制度和病历质量持续改进措施及记录，对病历质量实行全程监控、评价和反馈，不断提高病历质量。

8、临床用药合理、规范，科室有临床用药控制的管理制度和落实措施；抗生素应用符合指导原则，用药记录能在病程记录中体现；全年科室*均药品收入占科室业务总收入比例不超出本单位具体要求范围。

9、护理人员严格执行护理规章制度和操作规程，为病人提供优质、规范、温馨、安全的护理服务；

10、科室成立感染管理监控小组，成员职责明确，能切实有

效地开展工作；严格执行无菌技术操作、消毒隔离工作制度和手卫生规范及其它医院感染相关法律法规技术规范；医务人员熟练掌握医院感染知识，定期参加院感知识培训；落实医院感染监测、诊断、报告制度，医院感染率、漏报率达到规定要求；一次性使用的医疗器械、器具无重复使用现象；医疗废物管理规范。

11、门诊工作安排合理，人员配备充足，能够准时出诊。服务规范、态度和蔼，无投诉；门诊检查及用药合理，病历书写整洁、规范；严格执行传染病上报制度。

12、医患沟通纳入制度化。严格执行医患沟通制度；有患者重点安全目标监测措施；落实医疗纠纷三级预警机制，积极防范并妥善处理医疗纠纷；医疗过失行为及医疗缺陷报告、分析、整改制度执行有力；有医疗纠纷投诉和处理登记本，内容真实、完整、规范。

13、严格执行国家批准的医疗收费标准，科室医疗收费行为规范、准确，无错收、漏收、巧立名目乱收费现象，患者日均医疗费用不高于同地区同级医院*均水*。按照医院管理规定年度医保指标不超支，无乱用高价药、特殊医用材料情况。

三、服务质量与水*

1、严格遵守医务人员行为规范和道德准则，牢固树立“以病人为中心”的服务理念，服务流程遵循以人为本的原则，尊重关爱患者。

2、严格执行首问负责制，服务过程用语文明、规范，无生、

冷、硬、顶、推等不良现象。

3、严格执行医患沟通制度和保护性医疗制度，充分保障患者隐私权。

4、有针对性地实施健康教育，使患者及家属能够了解所患疾病的相关知识和检查、治疗、手术前后的注意事项，健注重健康教育效果定期评价检查

5、建立有效渠道收集患者对服务质量要求和意见。

安全教育培训计划 2

为了加强对劳务人员的劳动保护、安全生产基本知识的教育和安全技术的培训，进一步提高全体劳务人员的安全防范意识和安全防护技能，使劳务人员能自觉遵守项目安全生产规章制度，掌握安全操作规程，增强自我保护意识，减少或消除不安全行为，适应公司工程施工安全高效和标准化管理的需要，某某公司结合2023 年各项目施工生产实际，特制定 2023 年度劳务人员培训计划。

一、培训目标

通过加大对公司、项目经理部、架子队三级培训管理体系的完善和实施，有效地提高培训质量和培训效益，科学合理地解决了工学矛盾，加强项目劳务人员培训，突出地铁、客专、高铁等施工领域对劳务人员提出的新标准，全面落实《劳务人员培训管理暂行办法》(某某【2023】52 号文件)的要求。努力实现首次进入司属各施工项目的劳务人员岗前培训率达 100%，取得培训合

格证率达 100%;转岗劳务人员参加相应岗位的岗前培训率达 100%;从事特种作业的劳务人员的持证率达 100%;司属各项目劳务人员专项培训和继续教育培训率分别达到 80%和 100%;对劳务人员职业技能、安全、职业健康、环保等方面的培训坚决覆盖到位，确保劳务人员的素质能满足企业施工生产的需求。

二、培训工作及内容

继续做好对全体劳务人员的岗前、岗中和继续教育培训工作，保证劳务人员全体参与、全面覆盖，争取通过各类培训，使劳务人员切实了解并掌握工程施工常识及安全生产教育的全部内容，遵守项目安全施工生产规章制度，保证项目安全生产，促使公司持续健康稳定发展;结合某某、某某以及恢复生产的铁路项目施工进展情况，继续加大内部培训力度，依托项目有针对性地做好新建、在建、复工项目的劳务人员培训，提高项目劳务人员综合素质，以满足施工生产需要;各项目经理部要对从事涉及人身安全和施工安全的劳务人员，要加强安全操作规程与职业技能的培训，严禁未培训人员上岗，杜绝各类违章施工作业，确保安全施工。

三、培训相关要求

劳务人员培训的重点是安全培训，各项目经理部要紧密结合项目施工生产实际有针对性地开展培训工作，要认真总结往年培训工作中存在的问题并进行分析整改。各项目经理部领导要重视劳务人员培训工作，要将培训与施工生产有机地结合起来，

把培训责任落实到人，并按照《劳务人员培训管理暂行办法》(某某【2023】52号)文件的相关规定，制定切实有效的措施和培训实施计划，因地制宜地开展培训工作，确保公司年度劳务人员培训工作目标全面实现。同时各项目部经理部要对公司年度计划里统筹负责的培训班要提前策划，督促授课老师认真备课，并在授课期间严格管理、严格考核，负责办班单位(项目经理部)要做好培训资料的收集、整理、上报工作，确保办班质量。

安全教育培训计划 3

安全工作坚持预防为主方针，广泛宣传党和国家有关安全生产的方针、政策、法令等，要经常进行劳动保护方针政策教育、思想政治教育、劳动纪

律教育、法制教安全技术知识教育、典型经验和事业教训教育。其具体内容

如下：

1. 公司新聘用的各类人员，必须经过公司、并经考试合格后方可进入现场。
2. 各岗位新聘人员要经过现场学*、培训，并经实际操作考试合格后方可持证上岗：
 - 1) 新聘的各类人员，必须经过现场安全规章制度的学*、现场见*和跟班操作等培训步骤。
 - 2) 国家规定的特种作业(操作)人员，必须经过有关专业培训、

考核，取得特种作业操作证后，方可上岗工作。

3. 在岗生产人员的培训：

1)在岗生产人员应按规定进行有针对性的现场考问、反事故演*、技术问答、事故预想等现场培训活动；

2)公司内部岗位调动及脱岗一个月及以上的人员，必须经过熟悉设备系统，熟悉操作方式的跟班学*和安全教育，并经考试合格后，方可上岗。

4. 公司组织全体员工集中进行安全知识学*的次数不少于两次/年，并且在学*完成后即进行考试，对不合格者进行补考及重新培训。确保各岗位人员熟练掌握有关气体事故现场急救、紧急救护、消防器材正确使用的方法。

5. 各部门领导参加的培训，应有安全方面的课程内容。新任命的生产部领导，应经有关安全的方针、政策、规程制度和岗位安全职责的学*，并经考试合格后，方可上岗工作。

6. 对违反规程制度造成事故、设备故障和严重未遂事故，组织有关人员进行现场教育，吸取事故教训，防止类似事故重复发生。对当事人应停工进行安全教育。

7. 对于压力容器、焊接、车辆驾驶等特殊工种人员，必须经过专门安全操作训练，考核合格，取得资格证后才能上岗。

8. 公司建立安全活动日和在班前班后会上检查安全生产情况的制度，认真填写各种安全管理台账，对职工进行经常性的安

全教育。结合实际，开展和进行安全生产宣传活动。

9.安全职责

①各级领导安全职责

项目经理：对本项目的安全生产和劳动保护负总的领导责任。贯彻国家、行业和本公司有关安全生产的方针、政策和规章制度，组织制定本项目安全管理制度，研究解决安全生产中的问题，组织安全生产检查；监督各级、各职能部门贯彻安全生产责任制；主持重大事故的调查处理。

总工程师：对项目安全生产和劳动保护方面的技术措施负直接责任。在组织编制施工组织设计时，同时编制相应的安全技术措施。采用新技术、新材料、新工艺、新设备时，制定相应的安全操作规程；负责审查改善工人劳动条件的技术教育；参加重大伤亡事故的调查分析，提出技术鉴定意见和改进措施。

施工队队长：对本专业的安全生产工作负具体领导责任。在组织施工时认真执行安全生产的规章制度和上级的有关规定；不违章指挥，不强令工人

冒险作业。发现违章作业现象坚决制止；在施工中认真实施安全生产制度并根据现场情况制定实施细则，经常检查施工现场，及时消除事故隐患，经常对职工进行安全技术、安全纪律教育；发生重大事故及时上报，认真分析事故原因，并提出改进措施，加以落实。

工 长：对施工项目的安全生产负直接领导责任。教育并带

领本班组人员遵守安全生规章制度，学*安全操作规程，按章作业；每天上班前开好安全生产会，认真执行安全交底；对本班组成员思想或身体状态反常，采取相应对策或调离危险作业部位；在组织施工生产的同时采取相应的安全技术措并保护好现场，参加事故调查处理。

②企业职工安全职责

特种作业人员持证上岗

企业职工自觉遵守安全生产规章制度，不违章作业，并严格按照下列安全施工要点去做。

施工人员进入现场戴好安全帽，并正确使用个人劳动保护用品。两米以上高空作业，没有搭设跳板或*台时，系好安全带。

非专业电气和机械的操作人员不使用或乱动机电设备。各种电动机械设备，有可靠有效的安全接地和防雷装置。

③职能部门安全职责

技术部门：严格遵照安全生产的要求编制工程项目的施工组织设计，同时编制安全设计措施；对于企业采用新技术、新材料、新工艺、新设备，认真编制安全技术操作规程；认真解决生产中的安全技术问题。

机械电力部门：加强对机械设备的检查、维修、保养，早检查、早预防、机械不带病作业，汽车不“三超”；保证安全装置完备、灵敏、可靠，确保设备的正常、安全运转。

材料部门：保证安全生产用材料、工具及劳动保护用品的及

劳资部门：配合有关部门做好新工人、特殊工种工人、调换工种工人的安全技术培训、考核工作，督促基层做好劳逸结合，严格控制加班加点。

施工企业安全教育培训计划

根据施工企业安全教育培训的需求，结合我公司施工生产情况，为加强我公司安全管理，不断提高职工的安全意识和安全素质，深入贯彻公司“安全第一、预防为主”的方针，确保安全管理体系的高效运转，特制定我公司2023年度安全教育培训计划，具体内容如下：

安全教育培训对象：公司安全管理人员、项目经理、安全员、特殊工种和技岗人员（包括新入场和转岗人员）。

1.安全教育培训内容：施工企业安全生产法规、政策，向，安全生产意识教育。

2. 安全教育培训方法：内部强化培训、参加上级主管部门组织的培训。

3. 安全教育培训时间：内部强化培训安排在年初、年末的空闲时间。上级主管部门培训根据要求按时参加。

4.培训地点：公司会议室

5.安全教育培训目的：强化安全生产意识，提高安全管理水平，*，搞好安全生产。

一、教育培训目的

为了使我校教工掌握一定的安全知识和安全防范本领，方便教育学生，保护自身和家人、家产安全，保护学生和校生产安全，营造一个和谐、*安的__中学，特制定本安全教育培训计划。

二、教育培训方式

鉴于大家都是具有一定文化水*的人，安全教育以自身学*、自身掌握为主。学校按照上级有关部门的要求，针对日常生活的必需，针对季节性问题，通过资料发放、图片展览等方式，对教工进行一定深度和广度的教育。同时，又因为有些安全问题具有教强的专业性，因此，在条件许可的情况下，邀请有关的安全职能部门来校开设专题讲座。

教育方式简要概括为：自身学*、掌握为主，学校教育为辅，压滤机滤布*有关安全职能部门的讲座为提高。

三、教育培训内容

1．主要法律法规：

《中华人民共和国义务教育法》《中华人民共和国教师法》
《中华人民共和国未成年人保护法》《中华人民共和国预防未成年人犯罪法》《上海市学校安全管理条例》

2．其他法律法规：

详细见国家、省、市有关学校安全的规定

3．上级教育行政主管部门文件：

4. 日常安全问题：

交通安全，食品安全，用电安全，用煤气安全，游泳安全，网络安全，预防自然灾害，实验室用品安全等。

四、教育培训时间

1. 每学期开学前，教工自我学*。
2. 学校在每学期开学前、滤布结束前的大会，集中教育。
3. 利用周工作计划或其他形式，进行培训教育。
4. 没有学校教工大会的周五下午第三节，教工进行本岗位安全职责学*。
5. 在条件许可情况下，*职能安全部门来校开设专题讲座。

五、教育培训资料来源

1. 国家及其地方*所颁发的正式法律法规。
2. 上级发放的有关安全文件。
3. 报纸上有关安全的若干资料。
4. 网络上有关安全的若干资料。
5. *职能部门所发放的有关安全工作资料。

安全教育培训计划 5

为了进一步加强运输队人员安全教育培训及管理，全面提升全体职工的安全素质和技能操作水*，确保矿区安全生产。现对运输队全体人员安全教育培训工作安排如下：

一、成立区队安全教育培训领导小组：

副组长：张万华刘冬生秦忠海

成员：贾卫鹏王建刚林刚关国凤

二、培训地点：

安全教育培训办公室设在运输队值班室，培训地点设在运输队学*室，潘明涛张万华贾卫鹏关国凤负责培训工作计划的制定、实施和安排。

三、学*计划

2023 年运输队培训内容包括：

（一）理论培训：

1 月着重培训：《事故案例汇编》；

2 月着重培训：《防爆胶轮车井下日常运行各项制度学*》；

3 月着重培训：《煤矿安全法律法规》；

4 月着重培训：《防爆胶轮车日常维护保养剂常见故障学*培训》；

5 月着重培训：《安全生产管理制度》；

6 月着重培训：《煤矿安全培训规定》、《煤矿安全生产形势与法律法规》；

7 月着重培训：《防爆胶轮车车辆运行总则学*培训》；

8 月着重培训：《煤矿安全生产制度》；

9 月着重培训：《防爆无轨胶轮车辅助运输管理规定》；10 月

《灾害预防与应急救援》;

11 月着重培训:《防爆无轨胶轮车安全操作规程》;

12 月着重培训:《防爆胶轮车辆完好标准学*培训》。

全年培训计划结合工作实际的基础上,同步学*矿区阶段性重点工作安排和实施方案。

(二) 岗位技能培训:

一季度主抓:现场实际操作必须掌握的车辆驾驶的安全规程及有关规定及交通安全标志。

二季度将安全驾驶操作技术和车辆主要构造、性能作为技能培训的重点。

三季度着重培训运输车辆安全装置、制动装置和操纵装置的构造、工作原理及调整和常见故障的判断与排除方法。四季度培训职工对车辆的一般维护和保养知识以及消防常识。

(三) 证件管理培训

内容:

1、职工对证件的了解及保管

2、职工应知应会

(证照种类包括基础证照、专业证照及获奖证照三类;

专业证照是指公司及各子公司和各分公司经营中取得的专业类证照:如建筑智能化工程设计与施工一级资质证书、机电设备安装工程专业承包一级资质、计算机系统集成一级资质、技术人员学历证、职称证、专业资格证书等。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：<https://d.book118.com/367041033146006156>