

国有企业转型升级路径

汇报人：

日期：





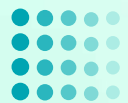
contents

目录

- 国有企业现状及其面临的挑战
- 国有企业转型升级的战略方向
- 国有企业转型升级的实施路径
- 国有企业转型升级中的关键成功因素
- 国有企业转型升级案例分析
- 结论与展望

01

**国有企业现状及
其面临的挑战**



国有企业现状概述

01



地位作用



国有企业在我国经济中占据重要地位，是国民经济的重要支柱。

02



行业分布



国有企业广泛分布于关乎国计民生的关键行业中，如能源、交通、通信等。

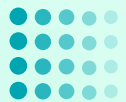
03



贡献与成就



国有企业在促进经济增长、保障就业、推动技术创新等方面做出了显著贡献。



面临的挑战分析

市场化改革深化

随着市场化改革的推进，国有企业需要面对更加激烈的市场竞争。

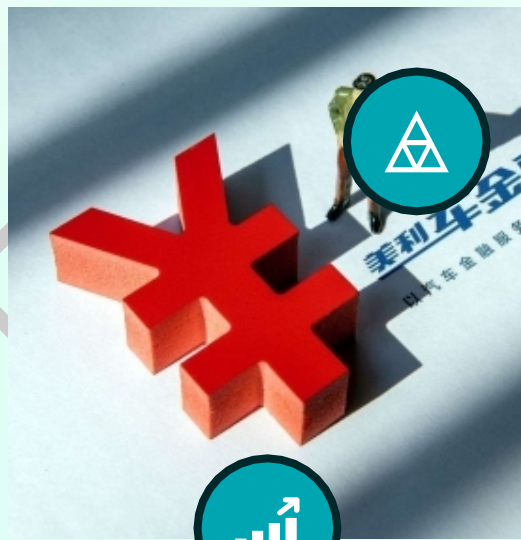


技术革命与产业升级

新一轮科技革命和产业变革对国有企业的创新能力提出了更高要求。

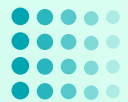
国际环境变化

全球经济格局的调整和国际贸易保护主义的抬头，对国有企业的国际化战略构成挑战。



企业管理与效率问题

部分国有企业存在管理僵化、效率低下等问题，亟待改革。



转型升级的必要性

适应市场需求

转型升级有助于国有企业更好地适应市场需求，提升市场竞争力。



实现可持续发展

通过转型升级，国有企业可以优化产业结构，实现可持续发展。



推动经济高质量发展

国有企业的转型升级有助于推动整个经济体系的高质量发展。



增强国际竞争力

转型升级可以提升国有企业的国际竞争力，更好地参与全球竞争。



02

国有企业转型升级的战略方向

产业链升级

延伸产业链条

通过前向整合和后向整合，将产业链上下游环节纳入企业自身经营范围，提高资源利用效率，降低交易成本。



优化产业布局

依据区域资源优势 and 市场需求，调整产业布局，实现产业的集聚效应和规模效应。



提升产品附加值

通过技术研发、品牌建设、市场营销等手段，提高产品附加值，增强企业市场竞争力。



技术创新



加强科研投入

加大科研经费和人力资源投入，建立完善的科研体系，提升企业自主创新能力。



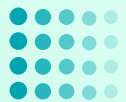
引进先进技术

通过技术引进、消化吸收再创新等方式，获取国际先进技术，加速企业技术升级。



培育创新人才

建立完善的人才激励机制，吸引和留住创新人才，为企业技术创新提供强有力的人才保障。



管理模式变革



建立现代企业制度

完善公司治理结构，建立现代企业制度，实现企业所有权和经营权的分离，提高企业决策效率和执行力。



推进数字化转型

利用大数据、云计算、人工智能等先进技术，推进企业数字化转型，提升企业运营效率和决策水平。



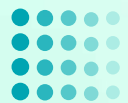
实施精细化管理

通过精细化管理手段，提高企业资源利用效率，降低企业运营成本，提升企业盈利能力。



03

国有企业转型升级的实施路径



企业内部改革



01

组织架构优化

精简机构、提高决策效率，推动扁平化管理，赋予下属单位更多自主权。



02

人力资源管理改革

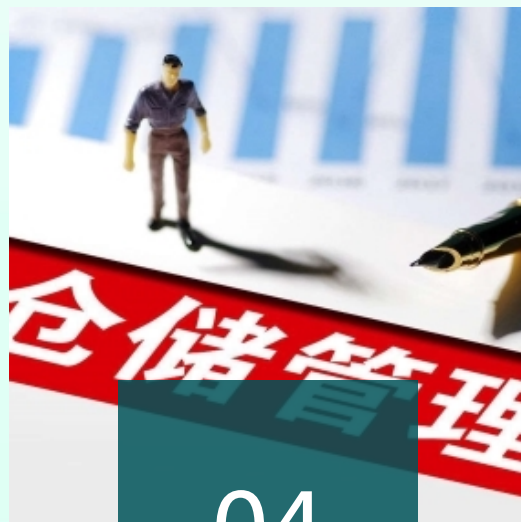
建立市场化用人机制，完善激励机制，培养和吸引优秀人才。



03

财务管理透明化

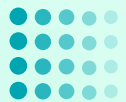
加强财务管理，提高财务透明度，降低企业财务风险。



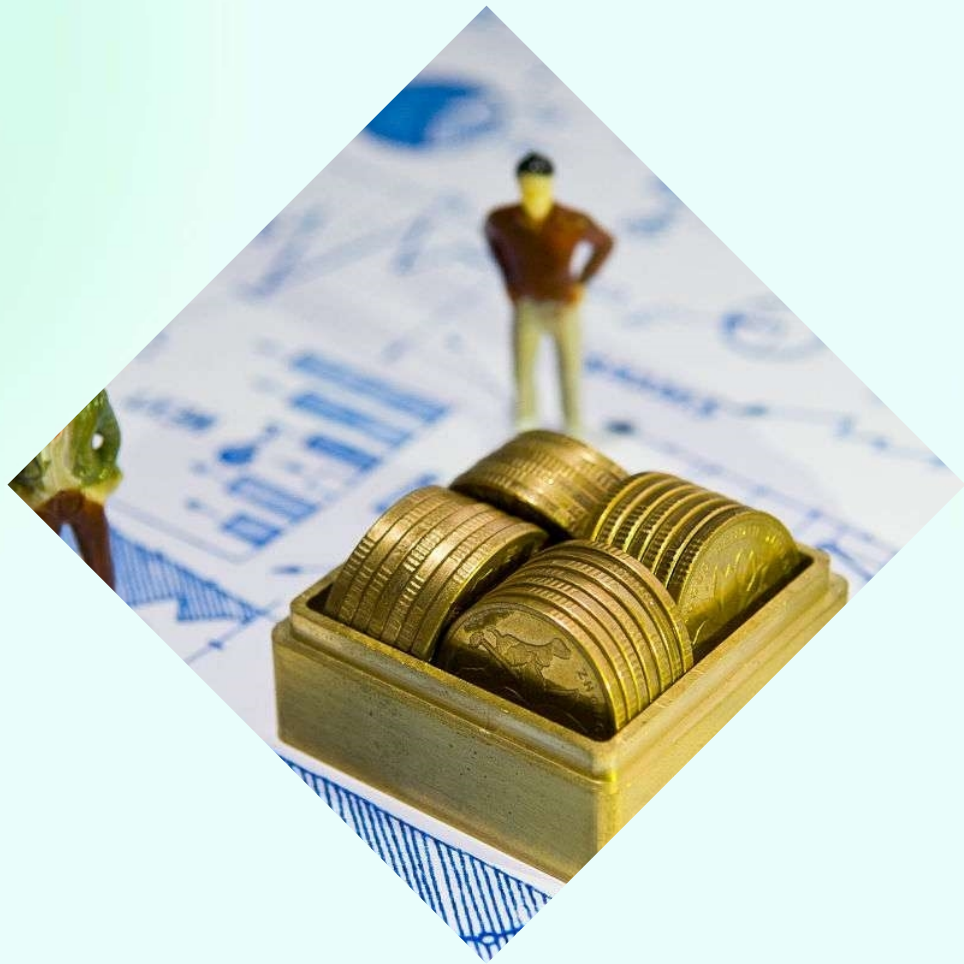
04

创新能力提升

加大科研投入，推动技术创新，提高企业核心竞争力。



企业外部合作



产业链整合

与上下游企业建立紧密合作关系，实现产业链的优化配置和协同发展。

战略合作伙伴关系建立

与行业内优秀企业建立战略合作关系，共同研发、生产、市场开拓，实现优势互补。

产学研合作

与高校、科研机构建立产学研合作机制，推动科技成果转化，提高企业创新能力。

以上内容仅为本文档的试下载部分，为可阅读页数的一半内容。如要下载或阅读全文，请访问：
<https://d.book118.com/368035042137006125>